# 面试技巧解析必看之“你最大的缺点是什么”

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-05

*面试过程中，HR会问你：“你最大的缺点是什么?”，这已经是面试中的一个必考题了。对此，今天范文网小编为大家准备了希望内容对您有参考价值，详细内容请请看全文介绍。一、不要谈对工作是硬伤的缺点如果你的社交能力差，脾气怪异。而且经常迟到早退，执行...*

面试过程中，HR会问你：“你最大的缺点是什么?”，这已经是面试中的一个必考题了。对此，今天范文网小编为大家准备了希望内容对您有参考价值，详细内容请请看全文介绍。

一、不要谈对工作是硬伤的缺点

如果你的社交能力差，脾气怪异。而且经常迟到早退，执行力不强。这些都是工作中的致命伤，如果硬要说出来，那么最好说的委婉一点。

下面两个例子或许对于有帮助。

面试者A：我社交能力差。面试者B：我这个人不善言辞，要花更多的时间来融入公司中。

面试者A：我不会凌驾他人。面试者B：我认为有时候把任务交给别人，比自己做更加麻烦。

显然，面试者B的回答，要比A更好。委婉说出自己的缺点，回答得真诚。

二、不要谈一个不算缺点的缺点

许多人会回答“过于追求完美”之类的话语。这其实不算工作上的缺点，每个人都会有这样的毛病。如果你把这个答案丢给HR，那么对方觉得你不是在正确地认识自己，或者认为你不是在严肃的回答，说一个不是缺点的缺点，虽然不像直接说伪装成缺点的优点那样糟糕，但是一个仔细的HR，是非常容易看出这一点的。HR是很反感这样的面试者。

三、不要谈没办法改正的缺点

我的反应很迟钝，脑袋不好用。在计算的时候要用计算器......能够认识到自己的缺点，想要改变就是HR想要看到的结果，HR希望你能够说出自己的缺点后，能够谈谈如何克服或改变这个缺点。这样不仅显示了你的能力，还可以无意间展示自己的优点。

那么谈什么最合适呢?具体来说，这样回答

1.喜欢追求细枝末节，导致自己的工作任务没能及时完成。通过时间管理改变自己的工作方式，先勾画出一个大致的工作框架，再到框架中解决细节问题。

2.不会拒绝他人，同事的要求都会答应，影响了自己的工作。有时候在自己忙不过来的情况下，会渐渐的拒绝同事的请求。或者向同事展示自己工作内容，告知他何时能够给予他帮助，让同事决定是否求助于自己，这样的问题就能解决。

这就是如何回答自身最大缺点的方式。要委婉地说明自己的缺点，更要展现自己的解决方法和能力，这样才能让HR满意，入职的几率才更大。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找