# 2024年工会年终工作总结主持(15篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-07-14

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**工会年终工作总结主持篇一**

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。20\_\_年检封分工会工作总结

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵;针对裁切个别高级工调试能力较差的情况， 8月2日组织了裁切高级工岗位练兵;8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

20\_\_年检封分工会共出板报期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策;报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

三、丰富职工的文化生活，增强职工的体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次,使他们感受到组织的温暖.

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利,每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工?人/次，为部门职工申请办理各种补助?人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

**工会年终工作总结主持篇二**

一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质。

1、加强女教职工的政治理论学习。年初，各女工小组都根据工作计划确定了有关学习内容。组织女教职工认真学习工会工作理论，学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新，学习有关妇女工作法规，贯彻落实妇女权益保障法，宣传有关妇女工作法律、法规文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。

2、强化女教职工的师德、师风建设。各女工小组重视组织女教职工学习《教师法》、《中央国务院关于深化改革，全面推进素质教育的决定》。充分认识在新形势下教育的先导性，基础性地位。学校女工委配合党政领导，动员女教职工积极投身各种学习，在女教职工中倡导解放思想，更新观点，增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗，科学育人的水平，以出色的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。

3、关心女教职工的健康成长，加强对女教职工的培养。今年各女工小组注意配合党组织和学校行政做好女教职工的政治思想工作，注意培养女教师，特别是青年女教师的成长，创造条件、机会让她们多学习、多实践，使她们在实践中增长了才干。

二、结合教育改革努力提高女教职工的文化素质。

随着素质教育的全面推进和教育改革的不断深化，对教师队伍的整体素质提出了更高的要求。为此，我们围绕建设一支高素质的女教师队伍，以发展优质教育，以“巾帼育人创新”活动为主题，结合我镇的实际，倡导女教师专一门，会二门、学三门，引导广大女教师在教育改革中不断提高自身素质，为我镇教育事业作出贡献。

1、引导女教师转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。我们主要通过抓继续教育工作积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教师学历层次和业务水平。我镇指导中心还拨出专项资金作为师资培训费用，学校在课程安排上也给予大力支持，大大调动了女教师参加培训，进修的积极性。

2、鼓励女教师积极参加科研教改不断提高女教师的业务素质和能力。各女工小组积极开展“巾帼育人创新”活动，与我镇妇联开展的“巾帼文明岗”活动结合起来，以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习，勤恳工作，科学育人。通过这些系列的主题活动，培养了女教师竞争、进取，为教育事业努力拼搏，无私奉献的精神。因此，在省、市、区举办的各学科说课、课件制作，教学论文，优秀课评比，辅导学生参赛等活动中，女教师成绩显著。例如：万中的卢福好老师的教学设计《调查校园内生物种类》荣获广州市生物科一等奖;万顷沙中学的黄春兰老师的教学设计《昌盛的秦汉文化》荣获广州市历史科三等奖;中心小学的李弄琴老师的教学设计《我的发现》获番禺区小学语文科一等奖;新同丰小学的郭少英老师的教学设计《小学思品课》获番禺区的三等奖。

三、结合维权职能，增强女教职工的身体素质。

当今紧张的工作节奏，结合女教职工心理、学习、工作等方面带来的压力。为给女教职工减压，除在生活上、工作上关心她们外，还结合实际开展了丰富多彩的有益身心健康的活动。

1、围绕运动、健康、创新的主题，各女工小组通过开展全民健身活动和组织女教职工外出参观学习等形式活跃女教职工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。在“三八节”期间，我们举行了“三八”女子呼拉圈华式比赛，各女工小组最少有60%的教师参加，参加比赛的老生老师不但姿势优美，而且有一定的难度，使整个活动场面都充满了笑声，不时传来热烈的掌声，使女教师们忘掉了忧愁疲劳，愉快而有意义地渡过了自己的节日。

2、学法、用法，维护女教职工合法权益。我们组织广大女教职工学习《妇女权益保障法》、《新婚姻法》等法律法规，让女教职工参与、提高依法维护自身合法权益的认识。同时，还开展了“美德在家庭”、“文明家庭评比”等活动。把传统美德、社会公德、职业道德结合起来，积极倡导文明健康的生活方式，把各种学习资料发到女教职工手中，让她们学会保护自己的政治权利，劳动权利，合法权益。今年的三月份，我们还在女教职工中举行了“女职工权益保障法律法规知识答题抽奖活动”，全体的女教职员工读参加了次项活动。我们采取了“激鼓传花”玩游戏的形式进行，每答对一题就送一份奖品。通过这次活动，进一步提高我镇广大女教

教职工的法律意识和自我保护的意识，使广大女教职工更加积极、主动、创新地投入我镇教育教学改革。 3、落实女教职工劳动保护，维护女教职工特殊利益。

**工会年终工作总结主持篇三**

20xx年度，我校工会在上级教育工会及学校党支部的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校的总体目标，深入学习、坚定不移地贯彻社会主义核心价值观，落实科学发展观，坚持以法治会，以《教师法》、《教育法》、《工会法》《学校章程》为契机和突破口，突显维权职能和学校的民主管理，加强自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，教工的合法权益得到了有力的保护，主力军作用得到了充分的发挥，主人翁的地位得到了显著的提高，工会组织的桥梁作用得到了明显的体现。

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

在党的xx大精神的指导下，在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论、习总书记有关讲话，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20xx年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。严俊英老师的论文、汪兰芬老师指导的学生习作等都获得了奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20xx年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

总之，20xx年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**工会年终工作总结主持篇四**

20xx年上半年，在工会的正确领导下，在公司行政的大力支持下，以党的xx届五中全会和全总xx大精神为指引，以科学发展观为统领，认真落实我司工会年初工作计划，紧紧围绕企业经营生产为中心，以“两个维护”为基本工作目标，结合实际，积极开展各项有利于构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展工作，现将上半年工作总结如下：

一、加强民主管理，落实各项制度，认真履行组织职能。

为实现工会厂务公开，会务公开工作的新突破和新进展，我司工会进一步明确了厂务公开工作的指导思想，规范和细化了《工会委员岗位责任制》、《工会会员代表大会制度》、《职工代表大会制度》及《x厂务公开制度》。上半年期间，工会委员会以会员代表大会、职工代表大会为载体，以工会宣传专栏、多媒体宣传栏、工会扩大会议、工会小组会议等多种平台对企业年度生产经营目标、降低成本目标、工资福利调整、工会工作计划、工会年度预算、工会重大会议内容及决议等进行了全面的公开宣传，自觉接受全体会员的监督，进一步增强了全体会员民主参与、民主管理意识，促进了我司工会会务、公务透明化、公开化、公平化管理。

二、完善工会组织架构，加强干部学习，提升工会工作水平。

提高工会工作水平，完善工会组织架构，一直是我司工会不断推进的工作目标。20xx年3月，我司工会认真依照《工会法》、《工会章程》及《基层组织选举条例》等有关政策规定及流程，有序的组织召开了第三届会员代表大会，会议通过了第二届工会工作报告、工作财务报告以及工会经审工作报告等四项报告。并通过x名会员代表以无记名投票产生了第三届工会委员会，完善了我司工会组织架构。

第三届工会成立后，按照x市总工会、工会、工会工作要求，积极组织工会干部加强学习，第三届工会主席及工会专职人员于5月通过市总工会专业培训和考试并取得了工会主席职业资格证书。为了提升工会干部队伍的工作能力，我司工会上半年期间共组织了两次学习培训，并邀请到市总工会基层组织部x部长前来我司授课，通过学习培训使我司工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的工作和应发挥的作用。三、认真贯彻“两个维护”基本原则，落实职工劳动保护、作业环境改善工作。

20xx年，是规划的起始之年，在社会经济快速发展的背景下，和谐成为了企业发展的工作重心，在工会的指导下，20xx年4月，我司工会认真贯彻市总工会、集团工会关于《进一步推进企业工资集体协商工作指导意见》文件精神，落实我司20xx年企业工资集体协商各项筹备工作。在工资协商推进过程中，我司工会严格按照《广州市企业工资集体协商实施办法》、《合同法》、《劳动法》等有关规定程序执行，通过四轮协商会议，双方根据职工提出意见展开讨论，并根据企业经营状况、地区工资水平、物价消费指数等因素达成一致共识。6月24日，工会召开了第三届职工代表大会以投票表决形式通过了《x20xx年工资集体协商协议草案》，6月29日，职工首席代表工会和资方首席代表总经理在双方协商代表的见证下签署正式协议并提交至xx区社会劳动保障部门完成备案工作。

“安全高于一切”是我司始终坚持的基本原则，深入开展安全生产活动，加强职工劳动保护措施，大力改善职工工作条件一直是公司和工会齐抓共管的重点。上半年期间，我司工会积极与行政沟通，拓宽员工与公司的交流渠道，上半年收到潜在危险改善提案1005件;改善提案737件;新老员工座谈会2次;领导接待日13人次;构建企业劳资和谐关系促进企业健康发展座谈会1次，通过多种形式听取职工对企业经营生产、技术革新、环境改善及劳动保护设施改善等意见和建议，并按月定期组织工会劳动保护监督委员会成员进行现场环境改善、职工劳动保护检查工作，发现问题及时反馈至行政，并督促尽快落实解决。

通过工会与行政积极沟通，上半年期间，公司出资84156元用于劳动保护用具的购买，并为一线现场购置了大功率空调4台，加装工业风扇7台，增设特殊岗位移动式空调4台，通过这些改善有效的降低了高温岗位温度。另外，根据职工提出的问题，先后对制造一课、制造三课员工休息室进行了环境改善并增加了饮水机，还对制造二课修补区冷风口进行了技术改造降低了修补作业区的温度，通过一系列的措施，职工的劳动保护及作业环境都得到了较明显的改善。

为了促进我司职工安全生产意识的提高，20xx年6月公司、工会联合开展了“20xx年安全知识竞赛”活动，并结合公司属于行业特点，开展了防泄漏演练、灭火演练、员工受伤急救演练、火灾紧急撤离演练等10余项安全演习活动，参与活动人数318人，参与率100%。在安全知识竞赛答题环节中，9个工会小组全员参加，参与覆盖率达100%。通过竞赛抢答形式营造“人人讲安全、事事讲安全、时时进行安全”的氛围，使安全竞赛活动深入人心。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，也是我司工会的一项重要工作。20xx年，我司工会投入资金，积极组织，先后成立工会舞蹈队、篮球队、羽毛球队等文体组织，并加强与上级工会、地方党工机构沟通联系，努力为企业职工搭建展示平台，创造综合素质提升机会，1月，公司工会应邀参加了迎新春晚会，由工会会员自编自演的大型舞蹈《和谐中国》被评为春晚节目称号，并组织企业员工参加了x街道工团委举办的包饺子过大年企业联谊活动，还送上了我司工会精彩的文艺节目。

2月，工会委员会肩负重任，负责策划20xx年公司春节晚会整体推进工作，并组织会员编排节目。晚会当天由公司总务部门和工会、团支部全程负责会场安保，现场安排、主持阵容、活动统筹以及人、音、影、光、效同步等重要工作，在各部门的联合协作下，20xx年春节晚会取得了圆满的成功。3月，工会红箭篮球队参加了x区企业杯男子篮球赛，并取得了优秀球队的好成绩。5月，工会还组织才艺青年参加了x区庆祝建党90周年红歌大赛，通过出色的发挥，赢得了x区委党政领导的好评并荣获优秀节目奖。

我司工会为了更好的服务于职工，上半年工会积极协助公司开展员工生日旅游、“三八“节日旅游，公司年度旅游等集体活动，通过这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真开展女工工作、落实女工专项劳动保护，为职工办实事、办好事，做职工的贴心人。

20xx年4月，在上级工会组织的重视和指导下，工会第三届女职委员会顺利完成换届工作，委员会设女职委主任一名、女职委员两名，下设三个女工小组，女工会员137名，占职工总数的42%。女职委成立后，以加强女工特殊权益保护为主线，突出女工组织特色，健全了女工劳动保护制度，有效的维护女职工特殊权益。上半年工会做出专项预算6000元，用于全额支付保费为公司全体女职工购买安康保险。

在签订企业集体劳动合同中专门设置了国家有关女职工劳动保护规定的章节，为切实保护女职工的健康，每年在组织女职工定期妇检的基础上，还定期组织一次健康体检，帮助女职工随时掌握自己的身体信息，发现健康隐患，及时治疗，保证身体健康。20xx年4月，工会还特意购买防辐射服发放给孕期女职工使用，防止电脑、手机等辐射对胎儿造成伤害。通过工作的扎实开展，为公司女职工提供了坚强保障。发挥工会组织重要作用，解决职工困难，关爱职工送温暖是我司工会工作的重中之重。20xx年3月，自然灾害发生后，工会组织开展了募捐活动，共筹得善款10512.6元.

7月4日，公司因其患病需要手术治疗，经济出现困难，工会得知后，迅速派员前往走访了解情况，及时召开工会会议，讨论帮扶开展计划，由工会出面与社会保障部门联系，为补办医疗保险进行相关咨询，并在公司内发出献爱心倡议书，组织全体会员为家庭捐款，共筹得捐款12228.7元，工会专项困难帮扶基金捐助1000元，共计13228.7元，由工会主席、副主席将善款送到职工家中并转达了公司全体职工对其家庭的关心和慰问。

管好钱，用好钱，把每一分钱都花在必要之处，是我司工会的基本原则，20xx年春节、“五一”劳动节、端午节为全体职工共计发放节日慰问金78600元，在“六一”节日工会还为有儿童的员工发放了节日慰问金共计16800元。每当有员工生病住院工会都会派员前往进行慰问，通过工会真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让员工感受到工会组织就是他们在异乡的一个家。

七、总结过去，展望未来。

通过上半年的各项工作开展，虽然取得了一定的成绩，但是，离上级工会和全体职工要求还差有一段距离，同时，我司工会也会在下半年工作中不断提高组织工作能力，扩大组织作为，进一步提升了“企业职工之家”的形象，让工会组织在职工的心理生根发芽。下半年工作主要有几下几点;

1、进一步加强工会制度建设，依法规范工会自身行为，提高工会工作的规范化。以公司经营生产为大局，提高工会组织围绕大局工作和行动的自觉性和坚定性，扎扎实实推进工会工作，不断开创工作新局面。

2、进一步完善职工代表大会制度，推进民主管理再上新台阶，加强公司厂务公开工作力度，使其真正成为“三公工程”，限度的维护广大职工的权益不受侵害;

3、把安全生产、职工劳动保护工作当做一切工作中的重中之重，进一步加强企业劳动保护、安全生产制度建设，绷紧安全生产弦，筑牢安全生产的“第一道防线”，切实维护职工的生命安全和职业健康。

4、有计划有步骤的开展职工劳动技能竞赛活动，增强职工的业务技能，倡导企业共建共享，发挥工会组织能力，积极开展技术创新、节能降耗、成本递减等有利于企业稳定发展活动。

5、认真做好企业青年会员工作，开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余生活，打造充满活力的工会组织团体。

6、发挥工会组织的桥梁与纽带作用，拓宽渠道、加强沟通，坚持以人为本，关心职工生活，营造温馨环境;

7、关心职工生活，努力为职工办实事、好事，深入一线职工群众，倾听基层职工意见，正确反映职工的意见和诉求。认真维护好女职工的特殊权益，做好女职工工作。情系职工，深入开展困难职工、患病职工、退休职工的慰问工作。

**工会年终工作总结主持篇五**

一、认真抓好理论学习，不断提高职工整体素质。

为提高职工政策理论水平和业务素质，工会组织全体职工开展了学习邓理论和“三个代表”重要思想，组织职工参加各种学习培训，引导职工把学习理论与具体工作相结合，在全体职工中开展社会公德教育、理想信念教育和学习《工会法》活动，让职工明确自己的责任和义务，不断增强工作的原则性、预见性和创造性，提高对《工会法》的认识，依法保护自己的合法权益。通过不同形式的学习活动，单位的工作作风明显好转，职工的整体素质明显提高。

二、发挥工会作用，维护职工合法权益

在xx年我处工会把维护权益、协调利益、服务职工三方面工作结合起来，形成维护、协调、服务三位一体的维护格局，及时调解、处理解决劳动争议和劳动关系的矛盾，把处于相对弱势的职工群体和困难职工，作为重点维护对象，正确处理好他们的关系，维护好他们的具体利益。我处工会能按期足额交纳会费，并且做到专款专用。在xx年，职工工资发放、职工劳保、女职工特殊劳保都能够按时足额发放，女职工产假待遇都严格按照有关规定落实。

三、为职工办实事、办好事

xx年，我处工会充分发挥工会职能作用，在维护职工利益、为职工办实事办好事、实施送温暖活动中取得一定成效。一是关心职工身心健康。职工家中的红白喜事以及职工生病等，领导坚持上门探望、慰问;在国庆、元旦、春节等重大节日，慰问退休老职工已成为我处工会的一项制度。通过这些活动的开展使我处职工和睦相处、团结友爱，充分体现了大家庭的温暖。

关心女职工身心健康，组织全体女职工进行了妇检，保障女职工身体健康。关心困难职工，开展“送温暖”活动。在各种节日期间，竭尽所能的为职工搞好福利，帮助职工排忧解难，使职工全力工作无后顾之忧。

四、开展丰富多彩的群众文化体育活动

为了增强职工的凝聚力和向心力，我处工会把精神文明建设和工会的创建活动结合起来，积极组织职工开展各种形式的文化体育活动，既增强了职工的体质，又培养了职工顽强拼搏、积极向上的作风。一是在“三八”期间，组织女职工联谊会，庆祝妇女节日，倡导尊重和保护妇女合法权益的良好道德风尚。二是“五一”期间，组织职工参加象棋、跳棋、跳绳比赛，丰富职工文化生活，增强职工身体素质，努力培养职工顽强拼搏、积极向上的作风。三是组织经常性的学习和娱乐活动。每周五下午，开展职工喜闻乐见的学习和娱乐活动。通过这些文化活动的开展，既活跃了职工的文化生活，又增强了职工的集体荣誉感和凝聚力，陶冶了职工的思想情操，干部职工的精神风貌也发生了根本性转变，广大职工工作热情、服务质量和工作效率有了明显提高。

五、积极开展送温暖、帮扶解困活动

我处工会发动全体干部职工积极参加“送温暖”活动，把服务向社会延伸。今年3月份我处党员共同献爱心——出资捐助了南园小学段竞宇和韩梅两名贫困学生。同时我单位与特困五保户张宝财结成了帮扶对子，在单位资金非常紧张的情况下，为其多次送去了粮、油等物资，同时为使其生活长期得到保障，为他安排了力所能及的绿地看护工作，每月有了固定的经济来源。另外，我单位还积极吸纳下岗职工，根据单位的工作需要尽量给他们安排一份合适工作，使其通过劳动获得一定的经济收入。一年来，我单位共计吸纳下岗职工10余人。

**工会年终工作总结主持篇六**

我们\_\_社区工会是区总工会确定的社区工会规范化试点单位，正式成立了社区机关工会、楚天超市工会及餐饮联合工会小组三个工会组织，共有工会会员57人。根据上级有关精神，在各级工会领导的指导下，在社区党组织的支持下，我们清安社区工会工作开展得有声有色，实现了“组织起来、切实维权”的目标，有力地推动了社区内所辖企业经济的发展和社区文明建设的进程，真正地发挥了联系群众的桥梁和纽带作用。

一、档案的规范化，为社区工会工作的开展作好了充分的准备。

为了适应新时期社区规范化建设的要求，我们将社区工会工作的文件及资料进行了归档工作，建立了上级文件档案、组织档案、活动档案、机制建设四个档案。

规范化的存档工作使我们从思想上更进一步的认识到，社区工会工作是一个长远的、长期的、连续性的工作。只有我们的工作经常化、规范化，才能有效地发挥我们社区工会的作用，切实维护职工的合法权益。

二、组织网络化，为社区工会工作的开展打好了坚实的基础。

为了更进一步地健全社区工会组织建设工作，我们实现了“会员——企业工会——社区工会”小三级形式的网络化管理。

我们\_\_社区的工会主席由社区的党支部书记巴\_\_担任，增强了工会组织的力量。在去年的基础上我们更进一步地完善了“八有六上墙挂三牌”基础工作，真正做到了门前有清安社区工会牌匾，办公场所固定在清安社区内，建立了社区机关工会、楚天平价超市工会、餐饮业联合工会小组会员档案，组织机构健全、工会印章保管完好，工作计划明确，活动存有档案，购买了有关工会工作法律、法规及业务书籍;墙上挂有组织机构图、组织序列图、工作制度、工会职责和基本任务、工会主席职责、工作小组长职责。我们实现了社区工会工作的网络化，使我们社区的职工活动有场所、说话有娘家，为工会工作的开展打下了坚实的基础。

三、活动经常化，为社区工会工作的开展营造了良好的工作氛围。

为了激活我们社区工会自身的作用，我们首先开展了“工会好班子”活动，在工会主席巴\_\_的带动下，全社区各级工会组织成员加强了理论学习，不断地完善自己的世界观，树立了正确的价值观点，增强了竞争意识。工会工作人员在提高自身素质的同时，积极地引导所辖企业开展“双爱双评”活动。在“双爱双评”活动中，使职工更懂得了只有自己的努力奉献，才能推动企业的发展，只有企业的发展，才能有自己的生存空间。使企业经营者懂得了只有关爱职工，才能调动职工的积极性，只有热爱职工，才能使企业具有竞争力。“双爱双评”活动的开展，使职工牢固地树立了爱岗敬业的精神，增强了职工的主人翁责任感。推动了职工整体素质的提高。为了满足职工的精神文化需求，我们还开展了形式多样的，职工喜闻乐见的文体活动。今年国庆期间，我们\_\_社区主办了国庆演唱会，社区领导发表了热情洋溢的讲话，通过演唱活动，丰富了职工的业余精神生活，展现了我们清安社区职工的风采，加强了爱国主义教育，使他们用更高的热情投入到工作中去。

四、机制完善化，全面完成社区工会各项工作的任务。

为了更好地维护广大职工的政治权利和经济利益，根据《中华人民共和国工会法》和武汉市关于在非公有制企事业单位中推行职代会制度的有关规定，我们\_\_社区工会召开了第一次职工代表大会，会上审议和通过了清安社区区域性职代会实施细则草案，审议和通过了\_\_社区区域性集体合同草案，审议和通过了\_\_社区区域性工资协议书草案，并且在热烈和友好的气氛中签订了\_\_社区工会区域性的集体合同和工资协议书。真正地达到了“组织起来、切实维权”的目标，全面地完成了我们社区工会今年的工作任务。

我们\_\_社区的工会工作由于起步晚，经验不足，离上级的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们会更加努力，向先进单位学习，把我们社区工会工作搞得更好。

**工会年终工作总结主持篇七**

20\_年，我室工会组织积极发挥其基层工会组织的桥梁纽带作用，关心职工生产生活，为职工排忧解难，努力为职工群众办实事，积极开展各项活动。具体工作如下:

一、为了贯彻落实集团公司劳竟委的精神，调动全集团公司广大干部员工学法、用法、知法、守法的积极性和主动性。5--6月份编制了《合同法》、《物权法》、《产品质量法》、《妇女权益保障法》、《招投标法》、《担保法》、《安全生产法》、《婚姻法》8部法律知识相关学习资料。并下发各单位、子公司要求普法专员组织学习;同时，我们还组织相关单位、子公司进行了《合同风险防控》、《建设工程招标评标办法》、《金融风险法律防控》、《营销法律风险培训》、《招标工作实务》、《产品质量法》、《担保法与担保风险管理》现场培训。

二、为了加强法律顾问室新员工专业知识学习，让新员工就自己岗位专业知识在办公室内部给其他员工讲解，然后大家进行讨论提问题等方式进行共同学习。通过这种学习方式不仅丰富了新员工的头脑，增长了知识，而且还提高了新员工的实际工作能力。

三、坚持厂务公开制度，对职工关心工资等等的问题，及时公开，让职工明白决策的原因、政策的依据及企业目前的经营情况，使职工得到理解和支持。

四、建立健全员工的生日档案，开展会员生日慰问活动，4-6月份共为4位员工制作生日贺卡及发放慰问金。

五、为了丰富职工业余生活，组织参见爬山春游活动。

六、建立健全女职工生育信息档案，关心员工学习、工作和生活，真诚地为员工办好事、办实事，帮助职工排忧解难。开展“送温暖”活动，慰问生病职工、病逝家属及业务相关人员。送去组织的温暖，帮助他们解决实际困难。

七、每周五或周一由部长主持召开党政工工作会议，传达各类会议精神，讨论职工关心的工作、生活、学习等问题。

八、积极踊跃参加公司工会组织的摄影书法大赛活动，11名员工投了摄影作品，占法律顾问室总人数的三分之二。

九、并按时缴纳工会会费，会费收缴率达到100%。

**工会年终工作总结主持篇八**

my3合同段建项目部后围绕公司的大局开展工会活动。服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围。

一、大力开展工会活动，提高企业凝聚力

1、本合同段工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，截止7月底员工共提出合理化建议103条，其中大部分都是来自生产一线，有利于提高生产管理和技术改进的相关建议。通过提案组织落实及实施很大程度上改善了生产管理中的一些实际问题，并提高了员工的主人翁意识。

2、开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在2月份开展了以“团结就是力量”为主题的“车轮滚滚”活动;6月份开展了以提高团队合作意识和默契度的“多人绑腿跑”活动;为进一步提高员工的积极性公司于6月组织54名“优秀员工”外出旅游。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础。

3、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。生产车间通过开展“质量标兵”、“操作能手”、“优秀班组”“优秀员工”、“百分赛”等多种形式的劳动竞赛，大大提高了员工的积极性，同时使公司产品产量和质量得到了进一步的保证和提高。

二、全心全意，落实职工权益关心员工利益是工会工作的重要内容，要时刻把员工的工作生活记在心头。

1、以人为本，完善后勤保障。()为了给员工创造良好的工作、生活环境，工会成员时常走访车间、宿舍、食堂，做好满意度调查，了解情况。根据职工建议改善用餐方式，并积极筹备相关设备的安装及用品的配备;为解决公司人员的增长住宿紧张问题，增加宿舍床铺;为改善员工夏季防暑降温的问题，为每个车间安装了果汁机，由专人负责管理，同时车间工长随时可以到行政人力资源部领取防暑药品，确保广大员工可以安全平稳的度过夏季。

2、建立爱心基金并建立困难职工档案，专款专用。“天有不测风云，人有祸福旦夕”，在千余名职工的公司，不时总有职工家庭遭遇不幸。通过职工爱心互助基金会的形式，使每位职工都加入到互帮互助的行列，解决困难职工燃眉之急，急员工之所急，帮员工之所难。现已有多名员工申请并领取了“爱心基金”，感受到了公司大家庭的温暖。

三、加强职工的思想教育，建立一支高素质的职工队伍。

抓好职工队伍建设，首先要提高职工的综合素质。因此，工会从抓职工的思想教育入手，成立党支部并定期组织全体职工学习在学习的同时开展爱国主义教育、法制教育、社会公德、职业道德教育。通过开展一系列的竞赛、文娱活动，使全本职工明确了自己的职责和任务，摆正了集体、个人的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，树立了大局意识，建立了一支高素质的职工队伍。

总之，我们在工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作争取有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导。

**工会年终工作总结主持篇九**

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二.坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室;一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三.开展各项活动，关心教职工;献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心” 活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如： 和学校一起在春节慰问离、退休教师;三八妇女节召开女教师代表座谈会; 段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在xx年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

**工会年终工作总结主持篇十**

20xx年，机关一工会在上级工会的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕公司工会全年工作目标，结合自身特点，在促进发展中提升工作水平，在服务大局中强化自身建设，充分调动员工的聪明才智，努力开拓进取、与时俱进，增强企业凝聚力和战斗力，认真履行各项职能，积极开展各项工作，较好的完成了年初提出的各项工作目标。现将20xx年公司工会工作总结如下:

一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

认真学习宣传贯彻上级工会工作会议精神，通过会议、座谈等形式，切实把会议精神传达到每一名员工，统一思想，提高认识，推动了工会工作的深入开展;始终坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司经营发展的整体目标，坚持把服务员工作为工会工作第一要务，努力找准服务员工的切入点和结合点，求真务实，开拓创新，充分发挥工会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20xx年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，坚持以党的xx届五中全会会议精神和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

为贯彻落实公司工会工作会议精神，工会加强自身制度化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了工会组织的群众化、民主化水平，激发了工会工作活力。同时，结合自身发展的实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”,有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设,保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干伍战斗力和保障力,增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

四、围绕“完成20xx年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从20xx年6月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用,鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升,号召广大女员工为实现20xx年公司各项工作目标建功立业。

五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如:组织并参加公司建党90周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，20xx年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

**工会年终工作总结主持篇十一**

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中等技术人才是职业中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员干部学习时间、每周日下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“爱生敬业”活动与学陶活动结合起来，成立了一职中“陶行知研究学会”，学习陶行知的“奉献”、“求真”、“创造”等教育思想，以陶为师，塑造和完善教师自身的人格，进一步加强了陶行知教育思想的理论研究和教学实践，取得了良好效果。在这一系列活动中，丁邦美、金亦兵、金锦云、许森等一大批优秀的新老班主任脱颖而出，他们敬业爱生的佳话在学生中广为流传，教师的整体素质有了很大的提高。在今年11月如皋市教育系统德育建设研讨会上，工会主席朱加林同志向全市四十多所学校的领导和工会主席作了《加强师德教育，创建文明学校》的工作汇报。

(2)坚持实施“青蓝工程”，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定三年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。韩克山、丁海梅、丁建兵、杨柳玉、杜银娟等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的在高复班担任重担，教学成绩突出，今年，高复班高考成绩喜人，123人参考，全部录取，其中本科录取27人;有的在省市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉;有的专业成绩突出，成为南通市职业学校学科带头人。在市“青蓝工程”工作研讨会上，我校朱加林校长关于“青蓝工程”的工作总结报告《雏凤清于老凤声》受到了与会代表的高度赞扬。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。教师们纷纷查找资料，在自己的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案也出来了，一批批年轻的教师成长起来了。在如皋市教学比武中杨柳玉、沈兰英脱颖而出，双双夺得第一名。朱仁华老师被省教委推荐到同济大学参加建筑类骨干教师国家级培训班学习。

在市教育局教科室的组织指导下，我校立项、申报的“十五”科研课题《科教兴市与科教兴师的关系研究》、《区域职教发展战略与模式研究》已成功通过如皋初审，现正在南通复审。

二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革;管理体制的改革与设想;学校专业设置;专业科管理走产业化道路;毕业生就业渠道及与用人单位的横向联系;关于学校食堂与师生生活等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展，今年，我们不仅新建了使用面积为2550m2的男生宿舍楼，还修建了300m的环形跑道的标准操场。

**工会年终工作总结主持篇十二**

时光飞逝，转瞬间，又到了20xx年的年终岁尾。过去的一年，在局领导的正确领导和工会主席的具体指导下，在工会所有成员的共同努力下，工会的各项工作任务都取得了较好的成绩。我作为工会的一分子，能为中心局的发展贡献一点微薄的力量，心里感到无比的欣慰和自豪。为了更好的总结经验，鞭策自己，我在此回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，并就前段时期的工作做如下汇报：

一、提高认识，自我锤炼

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会xx大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐;遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚的认识到员工关系、干群关系、劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业发展的“维护员”。

二、爱岗敬业，创新工作

在工作中，我时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中迨误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣;对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前;对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失;对待员工，主动沟通、耐心解释、热心帮助。为了能够胜任文字工作、也为了提高自身素质，我经常利用晚上和业余时间学习、收集资料，不断为自己充电。我除了协同工会其他同志认真的完成了一些日常工作和领导安排的临时性任务，如：报销员工医药费、工会财会、住房申购等，还独立完成和参与了以下几方面工作：

(一)文字材料方面：

1、撰写企业文化建设工作方案，及相关文字材料;

2、撰写20xx年度全局劳动竞赛方案;

3、撰写20xx年度全局评先方案;

4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料;

5、撰写20xx年度工会工作总结、送温暖活动总结，及工会各类活动的通知、通告、通讯报道。

(二)幻灯片制作方面：

1、制作了企业文化工作汇报幻灯片;

2、制作了向省公司工会及省企业文化办汇报工作幻灯片;

3、制作了向北京局及中国企业文化协会介绍工作情况幻灯片;

4、制作了向省总工会主席汇报工作幻灯片;

5、参与制作了向国家局介绍用工制度改革经验交流幻灯片;

6、参与制作了向省总、省直工委汇报工作幻灯片。

(三)活动组织方面：

积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨氛围。

在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活动;参与组织职工《同唱一首歌》比赛，和“杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国系统各省市领导的好评。

(四)成绩盘点：

1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料;

2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料;

3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛，获二等奖;

4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料，被《江西工人报》第\*\*期刊登。

**工会年终工作总结主持篇十三**

今年，局工会在局党支部的正确领导和上级工会组织的指导下，结合实际学习贯彻党的xx大精神和“三个代表”重要思想，紧紧围绕我局的中心工作，按照局提出的“办实事，求实效，促发展”的要求，按照九届二次职代会确定的工作目标，把广大职工更加紧密地团结在局班子的周围，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，基本做到“两个满意”(维护职工合法权益，职工满意;调动职工积极性，推动企业发展，管理者满意)，顺利完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。一年来，工会主要做了以下几个方面的工作：

一、围绕企业“三个文明”建设，积极做好工会各项工作

(一)把深入学习、实践“三个代表”重要思想和贯彻xx大精神与工会工作的实际相结合。

在新一轮掀起学习、实践“三个代表”重要思想新高潮中，教育广大职工努力实践“三个代表”重要思想，把学习与各项制度建设结合起来，把学习与经济建设结合起来，把学习与查找问题，为群众办好事实事，解决热点难点问题结合起来，把学习与履行的服务承诺结合起来;同时，开展群众性精神文明创建和道德建设活动，引导职工遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的道德规范，特别是加强了职业道德教育，抓好法制纪律教育，增强职工的法纪观念，使之成为有理想、有道德、有文化、有纪律的劳动者。

(二)履行基本职责，依法维护职工的合法权益

1.监督检查安全生产、执行国家劳动安全卫生规程和标准，确保职工人身安全。维护职工的合法权益，必须确保职工的生命健康安全，这是最大的维护。

2.确保职工再教育的权利。除了确保对职工进行思想、政治、文化、技术的教育和培训外，参与制订了职工再教育的实施办法。通过多种形式、多种办法，使广大职工的业务知识、业务水平提高到一个新水平。

3.确保职工享受企业发展成果。工会依法履行监督职能作用，协调行政按时向职工发放工资津贴，为职工缴纳社会保险。

(三)积极参与企业民主管理，促进企业发展。

积极参与企业的民主管理，切实保障广大职工的当家作主的权利。

1.对在职代会上审议，通过的年度工作计划、生产经营目标、责任制考核方案、财务收支、工程建设项目及物资设备购进的招投标的执行情况，参与管理和检查;围绕企业生产经营中职工关心的热点难点问题，到基层站所征求收集意见。

2.落实局务公开制度。为促进企业民主决策和科学管理，工会积极参与局务公开工作，我们结合实际，抓住重点，围绕企业的生产、管理和职工关心的热点、难点，根据生产经营管理、财务管理、职工福利、人事任免、党廉建设等五个不同方面进行公开。通过局务公开，推进了民主管理机制的不断完善，职代会的职权和工会的作用得到进一步的落实和发挥;树立了企业职工主人翁的意识，增进了职工对领导班子的信任和支持，从而更热情投身生产经营管理中去。

(四)积极组织各种文娱体育活动，推动企业“三个文明建设”。

在维护职工的政治、经济、科学技术权益的同时，亦注重维护职工的文化权益，满足职工以文化、体育娱乐为主要内容的业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量。

(五)关心职工的健康、关心职工疾苦，捧出一片爱心。

关注企业职工的健康、倾听职工呼声、关心职工疾苦，一切从职工利益出发，是工会工作的出发点和落脚点。

职工的健康是企业的财富，也是企业进行三个文明建设的基础动力，为此，我们工会非常关心注重职工的身体健康，工会为了掌握企业职工的健康状况，做到有病早发现早治疗，无病要防备的方针，我们工会把企业职工的身体健康作为一件重要事情来抓。

深入实施“送温暖工程”。工会对需要帮助的困难职工、退休干部职工，每年的春节前都会抽时间到其家中慰问、探望。

这些实际行动，充分体现了我局领导热爱职工、尊重职工、关心职工的工作作风，是与广大职工心连心的，就是希望与广大职工团结在一起，为企业的发展而共同努力。

一年来，工会按照“三个代表”重要思想的新要求，依法行使了自己的权利和义务，肩负起维护职工合法权益的基本职责，发挥了工会组织作为党政联系职工群众的桥梁纽带作用，团结广大职工为企业的经济发展和三个文明建设作出了应有贡献。

(六)存在问题

在今年的工作中，虽然取得较好的成绩，但亦存在一定的不足之处，主要表现是：

1.对职工的政治思想、职业道德教育还未做到过深、过细。

2.劳动竞赛活动未能做到制度化、规范化。

3.与职工促膝交心、谈心活动未能够普遍深入和经常化。

这些存在问题，工会在新的一年里，在局党支部的领导下，必须加强学习，认真加以改正。

二、明年的工作计划

明年的工会工作要坚持以邓小平理论为指导，全面贯彻“三个代表”重要思想，贯彻中国工会十四大会议精神，充分发挥工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定中的重要作用，落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，增强责任感，紧紧围绕我局中心工作任务，联系工会工作实际，按照这次职代会确定的工作目标，认真履行工会的维权职能，做好桥梁纽带的作用。

(一)大力加强职工思想政治教育。通过各种的教育形式活动，使广大职工更加紧密地团结在党的周围，进一步统一思想，认真学习、贯彻党的xx大精神，使广大职工成为德才兼备的劳动者。

(二)切实履行维护职工合法权益的基本职责，要做到维护人民群众总体利益与代表和维护职工的合法权益相统一，敢于和善于维护职工的经济利益和民主权利，保障职工的人身权利。

(三)落实职工民主管理制度。落实职工的知情权、审议权、通过权和评议监督权，积极参与局务公开制度等工作，保障职工的政治民主权利。

(四)积极引导广大职工立足本职建功立业。动员和组织职工积极投身企业改革，为企业经济建设作贡献，开展群众性职工技术创新活动，组织各种形式的业务技能培训以及劳动竞赛和技术攻关，引导鼓励职工争当新世纪知识型劳动者。

(五)要积极开展建设“职工之家”活动。积极开展社会需要、基层拥护、职工欢迎的工作和活动，不断增强组织的吸引力和凝聚力。

(六)要继续开展“送温暖”活动。要使“送温暖”工程经常化、制度化，切实为职工排忧解难，将企业领导的关怀，通过此项活动落到实处、细处。

(七)继续开展各种有益身心的知识竞赛和文娱体育活动。通过开展职工欢迎的各项活动，推动企业的“三个文明”建设。

**工会年终工作总结主持篇十四**

在全司职工全力学习贯彻党的xx大三中精神、总结全年工作、制定明年工作思路之际，我们即将送走繁忙、紧张的xx年，回首xx年，集团公司打造诚信公交活动如火如荼，公交周活动方兴未艾，抗震救灾全民投入，迎接奥运火炬，参加奥运安保等，自己在这一年中，做了一定的工作，现总结如下，请各位领导和同志们批评指正。

一、结合本职工作，抓好自身的学习，同时积极探索新形势下做好工会宣传工作的新规律，新方法

今年以来，在工会主席的领导下，在各相关部门方方面面的关怀和支持下。在其他同志的帮助下，结合自己的本职工作，积极开展工作。我认识到，要干好工作，关键是要努力提高自身素质，力求工作质量在原有的基础上有所创新和发展，就要抓学习，认认真真的学，踏踏实实的学，在工作中学习，在学习中实践。今年自己把学习党的xx大精神，学习相关业务知识，充实自己思想，提高自己业务素质当作一项重要的工作，结合客运公司的生产经营实际情况，认真学习建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐公交”的具体实践，采取一系列扎实措施，宣传和谐企业建设，增强企业的凝聚力。认真学习有关和谐社会论述的重要文章，体会“”重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。在学习中，自己有意识的结合客运公司工会实际认真学习《工会法》、《劳动合同法》，《劳动合同法实施条例》，在学习中不断提高思想认识，增强实践工会理论的自觉性和坚定性，同时密切结合工会宣传工作的实际，制定工作计划，利用学到的理论知识和技能，反映企业发展成果，把职工群众的思想统一到xx大精神和“”重要思想上来，引导广大职工以更加饱满的政治热情和更加坚定的信心，为公交的跨越式发展多做贡献;其次，强化政治意识，群众意识，保持坚定的政治立场，政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，工会宣传工作要贴近群众而不能脱离群众，根植基层加强调查研究，切实掌握第一手资料，如实地了解情况，实事求是地反映问题，把职工中的好人好事进行宣传和推广，在掌握情况的基础上有的放矢，有所作为;再次是强化阵地意识，充分发挥工会宣传舆论工具的作用，今年以来，自己充分发挥工会宣传主阵地的作用，有意识地把新闻舆论工具变为反映公交时代风貌，宣传职工，树立典型的喉舌，同时和媒体合作，有重点地宣传公交，宣传职工，如请来甘肃工人报记者报道客运公司打造诚信公交活动。在选树先进等方面，加大宣传力度，在甘肃工人报、公交报、公交网站等媒体宣传了客运公司打造诚信公交等活动，树立公交形象，同时结合今年客运公司的要求，拍摄客运公司各种活动作为宣传资料。配合客运公司编辑《诚信简报》5期，全年共在甘肃工人报、兰州人民广播电台、公交报、公交网站等媒体刊发稿件22篇，制作宣传栏17期，制作大幅标语60余条，小标语51条，有效的发挥了工会宣传工作的作用。

在工作中，履行自己的工作职责，完成自己的工作任务，积极围绕经济发展和安全生产，以“打造诚信公交”的中心，创新劳动竞赛的内容和形式，工会开展了以“打造诚信构建和谐”为主题的服务、技术等劳动竞赛四次，积极参加集团公司工会论文征集的撰写，参加城建建材工会的评比，获得三等奖，参加集团公司工会的学习班，取得一定的收获。

今年以来，适逢奥运会在北京召开，又突遇“5·12”汶川地震，按照集团和客运公司的要求，客运公司工会积极参与到奥运安保和抗震救灾的工作中，我们积极协助党政做好宣传奥运安保的重要意义，宣传伟大的抗震救灾精神，制作了关于奥运安保的宣传栏两块;引导广大干部职工弘扬抗震精神，制作了抗震救灾专栏一块，特别是结合创建全国文明城市和精神文明建设，制作了兰州精神的宣传栏和创建文明城市专栏，有力的宣传了兰州公交精神，为我司的精神文明建设发挥了积极的作用。

积极开展创建工人先锋号活动，是今年工会组织的主要任务。在集团公司工会的关心指导下，经过上下艰苦的创建和努力，客运公司1路1089号获得全国“工人先锋号”这一殊荣。

在平时工作中，自己和同事们多来往、不疏远，珍惜彼此真诚的情谊;多思过、不争功，努力培育开阔的胸襟。我觉得只有这样，才是重了同志之间的情分，才能形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气，共同致力于干事业、谋发展，建设和谐企业的氛围。同时认真学习党的知识，不断增强政治敏锐感和政治鉴别力，积极向党组织靠拢，力争早日加入中国共产党。

二、对工会宣传工作的一些认识、存在不足、来年打算

通过一年来的工作实践，我深深认识到，工会宣传工作要得到创新和发展，就要在党总支的领导下，积极探索新规律、新方法，才能做好工作，要找准宣传工作在工会整体工作中的位置，要找准宣传在企业经济建设、精神文明建设、企业文化建设中的位置。只有找准位置，才能抓住机遇，真正发挥作用。宣传工作要坚持一切从实际出发，坚持工会维护职能，围绕中心服务大局的宗旨，不断适应公交发展的新形势，掌握新知识，紧跟时代发展的潮流，体现时代精神，才能真正发挥工会宣传工作的优势和作用。

本人在全年工作中虽然取得了一些成绩，但也存在着明显的不足，一是在工会论文的撰写上，新意不多，创新思想不够;二是主动学习的意识不够，在学习态度上有时有走马观花、浅尝辄止的现象，三是在工作中对质量的要求不高，工作做的不细、有时存在等待观望的态度等不好的表现，这些都要在以后的工作中努力克服和改进。

对于明年的工会宣传工作，我认为要从这几个方面入手，一是如何卓有成效地宣传工会xx大精神和《劳动合同法实施条例》，二是如何探索和实践围绕诚信公交、和谐公交的新形势下做好宣传工作模式，三是围绕培育核心价值体系的建立，宣传理论上有新思路，三是要在本职工作上有新创新，特别是在和谐、发展的要求下，围绕中心工作及创建节约型企业、民主管理、厂务公开等方面的新形势，在质和量上有新的突破，争取明年的宣传工作再上一个新的台阶。

**工会年终工作总结主持篇十五**

x年厂工会女工委在公司工会、公司女工委和厂党委的正确指导和亲切关怀下，按照油田公司工会女工委x年的工作要求，以我厂生产经营为中心，以推动女员工岗位成才、立功为重点，以维护女员工权益和提高女员工素质为主线，深入开展女工工作。

一、以生产经营为中心，深入开展劳动竞赛活动，切实促进女工为全厂的生产经营做贡献

x年紧紧围绕全厂生产经营中心工作，结合油田公司工会女工委开展的三创三评劳动竞赛活动，在我厂女工中深入开展比学习，创业绩争一流劳动竞赛活动。组织女员工立足岗位，刻苦学习，挖潜创效，在岗位中不断创造新业绩，为我厂增储上产、降本增效中心任务做出积极贡献。

(一)选准载体，明确目标，搭建巾帼创效舞台

为把劳动竞赛真正落到实处，我们推出了三个擂台赛，即：科技创效擂台赛、降本增效擂台赛、技能创效擂台赛，使员工在劳动竞赛活动中有明确的方向和目标，有自己施展的舞台。科技创效擂台以地质、工艺技术人员为主体，紧紧围绕我厂低压、低产、低渗、低采油速度、低采出程度和复杂地质条件的特点，以恢复停产井停产块、改善低效井低速块、挖掘剩余油潜力、提高采收率为主攻方向，深入开展竞赛活动，鼓励技术人员充分发挥技术专长，以开拓创新的锐气，敢于攻坚啃硬，创造佳绩。厂地质研究所女科技工作者以增储上产为己任，以高度的责任感投入到活动中。她们创新工作理念，在老井挖潜、勘探开发、综合治理等工作领域中大显身手。目前通过各种技术手段，该所女员工共实施挖潜措施井次，有效井次，措施有效率达，累计增油万吨。该所科尔沁室副主任张雪梅，为科学合理的开发包块，提供准确的地质数据，她带领科室全体人员，从完善电测解释、井斜等基础数据开始，开展了对该块的基础研究工作，仅用一个月时间，就完成了口井的对比分层工作，并绘制油藏剖面图张，油层等厚图张，构造图张，为开发包块提供了科学准确的数据。降本增效擂台以经营管理人员为主体，围绕强化管理降本增效开展竞赛活动。为消化成本缺口，有效使用生产建设资金，厂机关女工委提出了优化、简化、控制、挖潜的八字方针(优化——优化现有资源、优化资金投向、优化管理方法。简化——简化开采方式、简化管理程序、简化相关资料。控制——全面预算控制、资金集中控制、过程审核控制。挖潜——全系统挖潜、全过程挖潜、全员挖潜)，从源头抓起，细化责任，强化控制，为企业降本增效做贡献。基建办主管廉秀波工作一丝不苟，在工程项目验收工作中严格执行《茨榆坨采油厂项目验收管理办法》，参与个项目的现场验收，发现个项目存在问题处，进行了彻底的整改，节约资金万元。概预算办公室周桂芬严格预算审查，上半年参与审查各类工程项目项，审检资金万元，为企业降本增效做出了积极的贡献。技能创效擂台以操作人员、服务人员为主体，深入开展油井管理、修旧利废、节约挖潜和小改小革等竞赛活动，促进基层员工立足岗位，眼睛向内，深挖潜力，实现降本创效。采油三井区女工委开展了奇谋妙计活动，鼓励女工进行小发明、小革新、小改造、小设计，从细小环节处寻找效益，该区女工王亚莉提出在没有热洗时，将全区个热洗罐的火关掉其中个，这样一个看似简单的小建议每天可节气立方米。全厂女员工积极投入到劳动竞赛中，截止目前，全厂女员工共提合理化建议条，实施条，参与创效余万元。

(二)加强宣传，注重考核，推动竞赛深入开展。

为营造浓厚的活动氛围，推动竞赛活动深入开展，我们通过电视台、厂报、网络等加强了对竞赛活动的宣传。同时，为促进各单位部门之间进行学习交流，我们以厂工会主办，基层工会承办的形式，出版了劳动竞赛专刊《群英谱》，分别刊登各单位、基层班组、女工组织在劳动竞赛中的好做法及在竞赛中涌现出的先进个人和典型。下发到基层班站，并发布到厂工会网页及厂主页，方便广大女工的阅读和学习。同时加强对各基层女工组织开展竞赛活动的考核和检查，将活动开展情况做为绿色管理的重要考核内容。利用每季绿色管理集中考核的机会，从活动方案、活动效果等方面对活动情况进行检查督促，有力的促进了活动的蓬勃开展。

二、以提高女员工综合素质为重点，深入开展女性素质工程，切实提高女员工创业能力

按照油田公司党委发展、和谐、创新主题教育活动的要求，结合公司工会开展的创建学习型班站，争当技能型员工活动的部署，在女员工中继续开展女性素质工程活动，不断促进女员工综合素质的提高。

(一)积极开展岗位练兵活动，促进女工技术业务素质的提高。

为努力提高女员工的技术业务素质，增强为企业发展创效的能力，x年利用五小工程小练兵建设的契机，在女员工中广泛开展岗位练兵活动，利用井场练兵台、炉区练兵台、安全知识练兵台、量油测气及流程识别练兵台和管阀识别练兵台等个练兵台，采取日学一题，周练一技，月精一招，年上一级循序渐进的方式，对基层女员工进行全面深入的技术培训。同时为促进女工学技术、学业务的热情，我们联合厂培训中心于月份举行了采油、集输、电工、汽车驾驶四个工种的技术比赛，特别是在采油技术比赛中，巾帼不让须眉，前名的获奖选手中，女工占了名。厂里高度重视此项活动，分别给予技术标兵和技术能手笔记本电脑和数码相机的奖励，创造了我厂成立年来奖励力度的记录，在全厂员工中引起了巨大轰动，极大激发了女员工学技术、学知识、长本领的热情。

(二)积极开展三个一活动，促进女工文化素质的提高。

x年我们以每年开展一项有意义的活动，每季举办一次有价值的讲座，每月读一本有影响力的好书为载体，促进女工文化素质的提高。我们开展了开心三色球活动，把三色球发到每一名女员工手中，并举办了三色球比赛，此项活动强身健体的同时，还强化了身体的协调功能，受到了女员工的欢迎。开办了女性学堂，每季举办一堂课，目前共举办了两堂课，一是组织女工收看了李践主讲的以时间管理为主题的《谁快谁就赢》光盘，二是邀请心理学家老师举办了《走近心理学》讲座，第三堂课目前正在准备之中。同时今年先后向女工发放或推荐了《给女人条忠告》、《细节决定成败》、《没有任何借借口》等书籍，丰富了女工的精神世界，提高了女工的文化品味。另外还举办了排球赛、五十x赛、拔河比赛等喜闻乐见的室内外文体活动，吸引广大女员工加入到各项有益身心的活动中来，提高健康素质，倡导健康积极的业余生活。

(三)积极开展绿色文明家庭创建活动，构筑爱岗乐业的加油站。

每个人只有拥有了稳定幸福的家庭，才能够全身心的投入到工作中。在绿色文明家庭创建过程中倡导终身学习、珍爱家人、携手共进的文明家庭理念，努力营造积极进取、温馨和谐的家庭氛围。

为推进绿色文明家庭建设，开展了主题为我爱我家，珍重自己、珍爱家人、珍惜家庭的爱家宣言签名行动，多名员工在签名条幅上，庄重的写下自己的名字，写下了自己的爱家赠言。同时女性学堂的讲座，也向人们传达了增进亲子关系、x系的方法，促进了员工建设幸福温馨的家庭。近期我们还将聘请沈阳师范学院心理学博士举办一次《经营一个幸福家庭》的讲座，更进一步推进绿色文明家庭的建设。另外，我们还将进行绿色文明家庭的评比，有户家庭被推荐为绿色文明家庭。

同时，厂工会女工委积极协助纪检监察科，开展家庭助廉洁活动，积极营造健康、廉洁的家庭亲情助廉氛围，并将其做为创建绿色文明家庭的重要内容。组织领导干部配偶观看反腐倡廉片、召开家庭助廉座谈会、记《家庭廉政日记》，开展我为配偶送一句廉洁寄语等活动，引导领导干部的家属当好反腐倡廉的宣传员、监督员和守门员。

三、以维护女员工的合法权益为根本，充分发挥女工组织的作用，切实为女员工办好事、做实事。

(一)深入普及相关法律知识，以法x

今年除一如继往的加强《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习外，加大了油田公司、厂等有关规定的宣传学习，如通过工会网页学习了《辽河油田分公司各种假期制度管理办法》、《辽河油田困难职工帮扶管理办法》等，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉地维护女员工的合法权益。

(二)切实帮扶困难女员工，以情暖人。

贫困母亲和单亲母亲是女工中特殊的群体，她们需要更多的关心和帮助。今年进一步完善健全了困难女员工、单亲女员工档案，目前我厂有贫困母亲名，单身母亲名，其中离异名，遗属名。在日常工作中采取随时探访，信息共享，小事基层帮，大事厂里管的帮扶方式，认真做好一对一的帮扶工作，帮助她们解决工作生活中的实际困难。今年为遗属在街道办事处协调安排了工作，并在油田公司金秋助学活动中，为其上大学的女儿申请了助学金，帮助其顺利完成学业。同时在公司女工委的大力帮助下，为贫困母亲申请了家属补助金，使其提前享受了这项待遇。并热情鼓励她自强自立，帮助她摆起了卖水果的摊铺，为其创造便利条件，并积极协调，减免了各项管理费用，使她的生活日益好转。至目前，我们共走访慰问贫困母亲和单亲母亲人次，帮助她们解决实际困难件次，救助款额万元。另外，在母亲节期间，继续开展帮扶贫困母亲，每人每月捐出一元钱活动。虽然这已是第三次捐款，但仍然得到了全厂干部员工的积极响应：我厂共有员工人，有名员工参与了捐款，占员工总数的，捐款金额达元。

(三)关注女员工特殊利益，以益惠人。

女员工在身体上和生活中有着特殊性，作为女工组织，我们必须关注和保护好女工的这种特殊性。今年以省总女工部开展的女工特殊疾病保险为契机，积极做好女工特殊疾病保险的组织发动工作，全厂名女员工有人参保，参保率达。同时于月份联合厂计生办对全厂女工进行了全面的体检，包括乳腺、甲状腺、宫颈细胞脱落检测等，人次参与了检查。通过检查发现患乳腺增生者占所查人数的，患盆腔炎等妇科病占所查人数的。同时我们积极做好名重症女员工的跟踪治疗，定期到厂医院用药治疗。另外认真做好女员工卫生保健用品的发放工作，做到发放人数一个不落，发放数量一个不少。

四、以加强组织自身建为设为依托，夯实女工工作基础，切实提高女工组织的工作水平。

(一)加强女工干部培训，提高工作能力。

做好女工工作，女工干部的素质显得极其重要。我们加大对女工干部的培训力度，采取以会代培、培训班、座谈会、发放女工工作相关书籍等形式，不断提高女工干部的业务水平和工作能力。同时今年我厂名女工主任参加了公司女工委举办的培训班，大家深感受益非浅，希望以后能有更多的这样的学习培训机会。

(二)健全女工工作制度，提高工作影响力。

认真宣传落实新修改的《工会女职工委员会条例》，将其下发到每名基层女工主任手中，组织女工主任认真学习，为开展女员工工作提供理论依据。在工作中坚持季汇报制度，定期交流女工工作经验，促进各项工作的深入开展，提高女工工作的影响力。

以上，对我厂女工工作做了简要的总结，在我们的工作中还存在着许多的不足，与女工姐妹和公司女工委的要求还有很大的差距。期盼各位领导批评指正，我们将在以后的工作中不断改进，使女工工作踏上一个新的台阶。

x年工作初步打算

总体工作思路是以维护女职工合法权益和提高女职工素质为重点，以开展各项活动为载体，更好地调动广大女职工的积极性和创造性，为企业的持续有效发展做出贡献。具体为：

一、深入实施巾帼创业工程，充分发挥广大女职工在生产中的半边天作用。

开展女职工岗位创新，建功立业活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，以作为求地位，以能力求生存，以素质求发展，培养造就一批适应新形式的学习型、创新型、复合型的建功立业标兵。

为把活动落到实处，开展岗位创新四个一活动，即在岗位中确立一个目标，提出一个创新、做出一个改进、提出一个建议，量化活动内容，使女职工能够立足岗位，做出更大的成绩。

二、深入实施素质提升工程，为企业发展开发女性人才资源。

以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，以深入开展学习四个一活动即：精读一本业务书，学习一门新知识，掌握一项新技能，达到一个新水平为载体，建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制，切实把女职工素质提升工程育于岗位实践之中，努力提高女职工的科学文化、技术技能和业务素质，增强女职工的创新能力、竞争能力和创业能力，使广大女职工具备胜任本岗工作的技能素质。

三、深入实施爱心帮扶工程，切实维护女员工的合法权益和特殊利益。

做好困难女员工的帮扶，特别关爱贫困母亲和单亲母亲，继续实施五大帮扶行动：寻岗创业帮扶、自主创业帮扶、爱心助学帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶，切实帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。

同时，继续加大《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉自动地维护女员工的合法权益。

四、深入实施文明家庭创建工程，努力构建和谐稳定家园。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭唱响了和谐之音，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办讲座、x歌对唱演唱会、亲子同心游艺活动等系列活动，增进x通，加强x情，营造温馨和谐的家庭氛围。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找