# 创建学习型企业的倡议书

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-07-14

*集团公司全体员工：～年12月18日，中国学习论坛首届年会在北京召开，在全社会引起了热烈反响，此次年会提出的学习型社会理论被广为传播，受到国内众多城市各行各业的关注。如今，创建学习型企业，提升企业的学习力、竞争力更是成为我们重要的课题和必然的...*

集团公司全体员工：

～年12月18日，中国学习论坛首届年会在北京召开，在全社会引起了热烈反响，此次年会提出的学习型社会理论被广为传播，受到国内众多城市各行各业的关注。如今，创建学习型企业，提升企业的学习力、竞争力更是成为我们重要的课题和必然的选择。知识经济时代为竞争添注了全新的内涵，产品、质量、规模、装备水平的竞争最终都归结到人才的竞争、学习能力的竞争。

新春伊始，我们刚刚经历了与家人欢聚的喜庆，就又以更饱满的热情投入到我们的工作中来。此时，公司总经理×××同志率先提出了要把××××建设成学习型企业的号召，为我们的工作指出了方向，为我们的工作添加了动力。

提升你的综合素质和能力，促进公司高速、稳定的发展，我们需要做到：

一、树立远大理想目标，做好终身学习的准备。知识就像食品一样有自己的保质期，尤其是知识经济时代，新知识不断产生、不断变更，让人目不暇接，现有的知识再丰富，如不继续学习，或者说不及时跟上时代的步伐学习，都可能被淘汰。因此，学习是一个终生的过程，停止学习就意味着衰败。在市场竞争中，优胜劣汰是不可抗拒的自然法则，“永远挑战未知”是我们不断学习、不断创新的动力源，应该成为我们共同的座右铭。21世纪的社会是个学习的社会，它属于懂得学习、不断学习、敢于学习的我们。

二、加强团体合作学习，提升团队智商。我们的学习应该是一种高效的学习、整体的学习，在人人自觉学习的基础上，强调组织统一管理，团队交流，通过深度沟通形成向上发展型的共识，提升团队的决策智商，将分散在我们每个人头脑中良性的、积极的知识和信息整合成巨大的知识推动力，也就是我们的企业文化力。以鼓励信息共享、团队合作、思维无边界和诚信为本为我们的文化重点，以完善的信息基础设施为平台，充分利用现代化先进的技术手段，在我们之间形成有效的思想互联，从而提升我们的整体智慧与判断力。

三、做学习的先行者，最终带动全员学习。学习是促进变革的源泉，也是我们自身发展的基础，无论是公司的决策层、管理层，还是执行层，都必须自觉得全身心投入到学习中来，让我们的企业每个细胞都活跃起来，决策层带头学习做榜样，管理层统一把握好学习的方向，执行层积极向上，互不象让，争当学习的排头兵。要在我们的企业形成一种讲学习、愿学习、比学习、会学习、促学习的良好气氛，在我们的周围树立学习为荣、终身受益的理念。

创建学习型企业，创建学习型的××××，是我们的生存之本、发展之魂，也是我们城开人共同的任务。它是一项长期的系统工程，需要我们持之以恒的精神，今天，我们的学习，××的发展；明天，××的发展，我们的幸福。

××××集团公司办公室

二○○四年二月十六日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找