# 个人的职业规划200字(十五篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-07-17

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。个人的职业规划200字篇一个人职业生涯规划设计应该遵守如下准则：职业是个人谋生的手段，...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**个人的职业规划200字篇一**

个人职业生涯规划设计应该遵守如下准则：

职业是个人谋生的手段，其目的在于追求个人幸福。所以你在择业时，首先考虑的是自己的预期收益——个人幸福最大化。明智的选择是在由收入、社会地位、成就感和工作付出等变量组成的函数中找出一个最大值。这就是选择职业生涯中的收益最大化原则。

从事一项你所喜欢的工作，工作本身就能给你一种满足感，你的职业规划也会从此变得妙趣横生。兴趣是最好的老师，是成功之母。调查表明：兴趣与成功机率有着明显的正相关性。在设计自己的职业生涯时，务必注意：考虑自己的特点，珍惜自己的兴趣，择己所爱，选择自己所喜欢的职业。

社会的需求不断演化着，旧的需求不断消失，新的需求不断产生。新的职业也不断产生。所以在设计你自己的职业生涯时，一定要分析社会需求，择世所需。最重要的是，目光要长远，能够准确预测未来行业或者职业发展方向，再做出选择。不仅仅是有社会需求，并且这个需求要长久。

任何职业都要求从业者掌握一定的技能，具备一定的能力条件。而一个人一生中不能将所有技能都全部掌握。所以你必须在进行职业选择时择己所长，从而有利于发挥自己的优势。运用比较优势原理充分分析别人与自己，尽量选择冲突较少的优势行业。

**个人的职业规划200字篇二**

职业目标：企业高层管理人员

经济研究型学者

创建属于自己的公司

引言

生活给了我们无限的激情、精力和对未来的无限的向往，给了我们奋斗的动力和追逐的勇气。因此，每一个有追求的人的人生注定是不平凡的，是独具一格的。世界是被创造的，而我们就是创造世界的人。创造需要勇气，更需要智慧。生活驱使我追逐希望的脚步、追赶梦的身影。地平线的一端，有我的梦。在那里，有希望指引我前行。尽管期间可能有诸多艰险，但却毫不退缩。

黑夜给了我黑色的眼睛，而我用它寻找光明。

一．认识自我

a.职业测评

1.六岛环游测试

使用目的：职业兴趣分析

在六岛环游的测试中，我第一个选择了研究性：i岛屿，第二个选择了管理型：e岛屿，第三个选择了艺术性：a岛屿。

由测评结果可见，我的兴趣爱好在于求知、追求真理、研究探索未知的领域，擅长理性的思维，同时也追求艺术的美。

2.霍兰德职业兴趣测评

著名生涯发展理论家霍兰德把人的职业兴趣分为六种类型，分别为：现实型(r)、研究型（i）、艺术型（a）、社会型（s）、企业型（e）、常规型（c）。

他的研究表明：人只有在与自己类型吻合的环境中才能取得最好的成绩、产生最强的成就感与满意度。

在六种类型的分数之间做一个对比，我的分数分布情况为：

现实型(r) 20 研究型（i） 36 艺术型（a） 14

社会型（s） 29 企业型（e） 29 常规型（c） 20

霍兰德六边形

由测评结果绘出上述六边形可知：我的职业兴趣倾向主要是研究性，其次是企业型和社会型。

3.气质测试

希波克拉底对人的气质分为四类：胆汁质、多血质、黏液质、抑郁质。20世纪30年代，俄国著名的生理学家巴甫洛夫经过50多年对人的高级神经后懂得研究，认为神经类型的一般类型即为气质的生理基础。

我的各气质得分为：

可见，我的气质类型为黏液型。

（黏液型的特质：平静，善于克制忍让，生活有规律，不为无关事分心，埋头苦干，有耐心，态度持重，不卑不亢，不爱空谈，严肃认真；但不够灵活，因循守旧。）

测评小结

通过对以上的测评，我是一个沉着冷静，克制忍让的人，能够敏锐的观察周围的环境，能够很好的与周围人进行友好的相处。拥有充足的精力，具有超强的专注性，能够十分的投入自己所做的任何事情，不容易受到周围环境的干扰。具有严谨的态度，敏捷的思维能力。有自己独立的思想，习惯于理性分析与逻辑推理，不会轻易的接受别人的观点，习惯于表达和说服。拥有乐观积极的心态，对自己的未来充满信心。

b.他人评价

c.自我剖析

自我剖析将运用swot分析法进行自我剖析，对自己的优势和劣势进行全面的分析。

优势因素：专注，有自己独立的思维逻辑和思想。有毅力和耐心，对所做的事情充满激情。乐观，拥有良好豁达的心境。成绩优秀，专业基础扎实，分析能力突出。知识面广，喜欢涉猎经、文、史、哲等各类图书。性情温和内敛，使我拥有较良好的人脉。

劣势因素：公共场所演讲能力差，演说缺乏信心；社会经验匮乏，较少的接触社会；艺术表演能力弱，没有掌握一门才艺；体能较差；对自己失败的事情会陷入自责。

机会因素：所就读的大学为211工程大学，拥有雄厚的师资力量、良好的科研条件和丰厚的人文底蕴，有利于自身的专业学习和学术创作；拥有众多志同道合的同学，有利于提升自我；国家政策鼓励、支持优秀大学生的成长和创业。

威胁因素：大学数量逐年增多，大学扩招，每年毕业的大学生人数太多，导致大学生的含金量降低，就业困难；既要面对人数众多的毕业生的竞争，还要应对既得利益者和权势阶层的挤压；人才市场管理混乱，就业信息不畅。

努力提升各个方面的能力，直至达到目标的要求

参加社会实践活动，积累社会经验。

广交朋友，扩大交际圈。

通过各方面筹措资金，解决资金问题

三．评估与反馈

对于此职业生涯规划书，我将以月为最小单位，每月进行反思和评估，以确保自己的生活轨迹不偏离此生涯规划书，每三个月对自己的成果与收获进行总结，并将自己的经验体验总结下来，形成经验汇报，根据客观实际情况对此职业生涯规划书进行修改。对未能完成的目标，根据现实的环境和自身条件，想办法进行弥补，对于确定无法完成的目标，及时进行目标调整，提出新的目标，提出对自己新的要求，是自己的发展与能力符合时代和社会的需求，以实现自己心中的目标。

尽管如此，当今社会风云变幻莫测，社会经济发生巨大的变换，未来高节奏和高竞争性的社会存在太多的不可预知的因素。一旦确认此职业生涯规划书的最终目标与社会发展需求不一样时。我的备选方案是继续深造，成为一名大学教师。

四．结语

没有梦想，生命就如同断了翅膀的鸟雀，再也无法飞翔。年轻人拥有奋斗的激情，拥有创造世界的无比勇气。大胆的追求自己的青春梦想，用实际行动为自己的人生绘制完美的轨迹。尽管其中有困难、有挫折，但这又算得了什么呢？正如歌曲《水手》中所言“擦干泪，不要怕，至少我们还有梦。在逐梦征程中，我将始终铭记六个字：不抛弃，不放弃。

**个人的职业规划200字篇三**

职业生涯规划法则：

别因为落入了一把牛毛就把一锅油泼掉，别因为犯了一点错误就把一生的事业扔掉。——蒙古谚语

人生职业生涯规划是从人的生存与发展需要和个人兴趣出发，确定个人的职业生涯目标。根据个人的素质、能力气质、性格特征选择合适的职业。顺应产业和行业发展的需要选择中意的职业岗位。为达到职业目标所进行的职业道德观念、专业知识与技能，或一般管理知识与技能的教育培训和职业工作规划。

一、职业生涯规划对人生的作用

职业生涯规划对人的职业发展和人生道路有着极其重要的作用，主要表现在以下几个方面：

1、职业生涯规划有利于正确认识自己。在古希腊奥林匹斯山上的特耳菲神殿里有这样一块石碑，上面写着“人，认识你自己!”可见自我认识在人类文明中的重要性。有效的职业生涯规划，必然引导你充分解剖自己，认识自己的优势和弱势，知道自己能做什么。怎样做才能充分发挥个性和能力上的优势，也就是尽量做到“知己”。

2、职业生涯规划有利于客观、准确地分析社会环境。当今社会是一个发展迅速、充满变革的社会，在职场奋斗的人们应该以辩证的眼光去看待世界。虽然成功并不完全由我们所控制，但它更青睐那些有准备的人。有效的职业生涯规划能使我们比别人更早、更全面地分析变化着的社会，培养自己的能力，一旦机会来临，我们一定会比别人抓得更准更牢。

3、职业生涯规划有利于调整心态。态度决定未来，外面的世界很精彩。如何去获得这些精彩，如何问鼎成功宝座?问题的关键在于心态。积极的心态可以使人战无不胜，即使败了也能屡败屡战，最后走向成功，登上人生的巅峰。而消极的心态只会使路越走越窄，即使偶尔得胜，也只会是昙花一现。有效的职业生涯规划必然督促你时时保持良好的职业心态，及时选择正确观念，克服消极情绪，以饱满的精神状态投入到工作中去。

4、职业生涯规划有利于确立目标、细分目标并逐步实现目标。古人云：“有志者立长志，无志者常立志。”立长志固然不错，但目标太高太远不利于实现。有效的职业生涯规划可以让我们在设立目标的同时，有意识地细分目标。把大目标化成一个个小目标，一一加以实现，最终达成自己的夙愿。

职业生涯占据了人生的大部分时间，直接影响着我们的生活质量。“工欲善其事，必先利其器。”要在如同战场的职场上乘风破浪，一帆风顺，做好职业生涯规划是重中之重。

二、人生职业生涯规划简要步骤

通常，职业规划包括以下几个步骤：首先要确定志向，其反映着一个人的理想、胸怀、情趣和价值观，影响着一个人的奋斗目标及成就的大小;二是进行自我评估，包括兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、思维方式、道德水准等方面;三是进行职业选择，应考虑性格与职业的匹配、兴趣与职业的匹配、特长与职业的匹配、内外环境与职业相适应等因素;四是选择职业生涯路线，使自己的学习、工作以及各种行动措施沿着你的职业生涯路线或预定的方向前进;五是设定职业生涯目标，一个人事业的成败，很大程度上取决于有无正确适当的目标;六是制定行动计划与措施，包括工作、训练、教育、轮岗等方面的措施;七是评估与回馈，不断地对职业生涯规划进行评估与修订，包括职业的重新选择、人生目标的修正、实施措施与计划的变更等。

三、人生职业生涯规划中应注意的几个问题

1、取得家庭支持，享受工作的乐趣家庭的支持对于工作成功很重要。夫妻双方可根据各自的竞争力，各自的发展愿望，制定适合的发展规划。另外，职业生涯规划也不要忽略了自己的生活乐趣，因为，工作和生活都是人生的重要目标的两个重要成分。工作不是为他人，而是为自己，那你就要觉得自己在工作中是快乐的!那么这个时候你才有追求事业成功的可能性。

2、个人职业规划目标要与企业目标协调一致个人是借助于企业来实现自己的职业目标的，个人职业规划必须要在为企业目标奋斗的过程中实现人生职业生涯规划人生职业生涯规划。离开企业的目标，便没有个人的职业发展，甚至难以在企业中立足。

3、要有平和的心态，学会接纳自己不论如何努力，不能获得晋升的总是绝大多数，这是客观现实。努力加入少数职位的竞争外，还需要有健康的心态。

知识经济时代的到来，人们的生活方式和思想方式发生了重大变革，人们在充分享受自动化、信息化、网络化带给人们的便利和快捷，同时也对人们的职业适应能力提出了巨大的挑战。我们只有合理规划自己的职业生涯，不断适应形势与环境的变化，把握机遇，创造自己美好的人生。

**个人的职业规划200字篇四**

当人们进入社会初期，对职业的选择，有很大的成分是受周围的环境以及所学专业影响的，他缺乏左右周围环境的能力，所以在此期间，员工工作的选择不能算是职业规划的一部分。因为，职业生涯规划书应该是由员工自己决定，或者是由员工的自身职业特质决定的(职业方向定位测评，帮你了解自身特质)。这段时间应该是为职业生涯规划的设计积累素材阶段，即发现自身特质的阶段。职业生涯规划在这段时间内，还没有真正开始，也没有办法开始。因为在职业生职业生涯规划范文中起决定作用的员工自身的爱好和特长，是他们正确的职业方向，这时的员工还不能确定或者根本不知道他的爱好与特长，还没有明确自己的职业方向。

在员工发现了自己的爱好以及特长，明确了职业方向后，职业生涯规划才算真正开始。职业生涯规划，应该充分发挥体现员工自我优势，由员工的自身特质优势来保证，否则，职业生涯规划就失去了意义。

职业生涯规划是需要实践检验和不断完善的。随着人的不断成熟，其兴趣爱好也更加准确，同时也有可能出现变化，技能特长也得到更加完善而趋于精细，职业生涯目标也就由此可能发生转移和变化。

企业的经营目的是利润最大化，而其实现的条件在于企业中每位员工工作效率的最大化，影响员工工作效率最大化的最主要因素，就是员工的职业爱好与身体特质，而这两个因素恰恰就是影响和决定员工职业生涯的两大因素。

企业应当积极地协助员工，与其共同发现他们自己的爱好和特长，而不能简单地运用激励理论，一味地对员工进行物质、精神上的激励，因为在众多条件具备的情况下，兴趣爱好以及身体特质对员工的工作效率起着决定性的作用。北京的某个酒店，为了使员工更好地工作，给每个员工都设计了职业生涯发展方向，其中：员工的方向是领班;领班的方向是主管;主管的方向是部门经理等等。而酒店的管理者们没有考虑到员工的感受和需求，只是一味地凭借自己对员工的认识来为员工设计他们的职业生涯，忽略了员工的不同特点。企业为员工设计职业生涯规划的做法，很多企业都在使用，员工一入职，直接领导就直言不讳地告诉他，其岗位就是该员工在这个企业的发展方向。孤立的物质和精神激励，固然能够起到一定的作用，但是企业还应当以发现员工的特质作为提高劳动效率的首要工作。

在发现和确定员工特质方面，可以采用与员工正式和非正式交流的形式，予以了解，同时也可以注意从员工在工作中处理不同工作内容的态度、工作结果中发现，最主要的还是要诱导员工积极主动地发现自己兴趣爱好和生理心理特长。

我们已充分认识到，企业培训的第一目的是为企业经营发展需要而实施的，所以，企业不会孤立地为员工的职业发展需要举办培训。企业为了使他所选定的员工在不远的将来担任更高或者更重要的工作岗位，就会针对员工现有能力水平与将来岗位的任职需求差异提供培训，即员工在企业中任职发展方向培训，简称任职发展培训。如果企业所实施的员工任职发展方向与员工职业生涯规划所需要的培训相吻合，企业就在客观上起到了实现员工职业生涯规划的培训作用。

要想实施好员工的任职发展方向培训，前提就是建立一套客观的、科学的员工技能考评体系，同时要对企业内不同的岗位制定出一个较为详细科学的任职要求，这样才能通过比较发现员工现技能水平与某一工作岗位的任职要求上的差异，才有可能实施有针对性的技能提高性培训。但小型企业不宜搞得太细，只要选择出在满足企业文化和岗位任职要求较为重要的项目来，进行考评、比较、培训即可。

如何使员工职业生涯规划的实施过程为企业服务，要从根本上认识员工的职业生涯的内在实质以及关键要素，由此在企业中找出符合员工职业生涯关键要素需求的工作条件和工作环境，使企业发展需求与员工职业生涯实施过程相吻合，才能使企业和员工达到共同发展。

电信员工职业生涯规

综观近几年电信运营商的发展，业内人士普遍认为，如果原中国电信早点开展员工职业生涯规划，那么原中国电信就不会流失那么多优秀人才。从这个意义上说，原中国电信确实是中国电信行业的“黄埔军校”，在造就了大批叱咤风云的人才的同时，也让竞争对手轻松获得了不少业界精英。那么，电信运营商中的员工流失主要是什么原因导致的?电信运营商的薪酬水平在当地是绝对有吸引力和竞争力的，这说明电信业的员工投奔其它运营商的原因不是嫌自己的薪酬低那么简单。人往高处走，实际上，一个人更看重的是自己的发展空间。

电信行业不同于其他行业的一点是：行业内的企业就那么几家，竞争更为激烈和明显。也就是说，一旦高价值人才流失，那么很可能流失到最直接的竞争对手那里。因此，人才流失对电信运营商来说，后果更为严重。

吸引和保留优秀人才的一个关键问题在于帮助员工进行职业生涯规划。职业生涯规划是指一个人对自己的职业目标、职业发展道路和将要进行的准备工作进行设计的过程。员工在主管人员和企业的帮助下，通过对自身价值观、个性、能力、发展取向等主观方面以及个体所处的社会环境和组织环境等客观方面进行全面系统的分析，选择适合个人特点的职业和具体的工作岗位。经过职业生涯规划后进行的工作选择，能够让员工的工作满意度大大提高，可以增强企业对人才的吸引力，减少优秀员工的流失。

制定职业生涯规划的主要责任在于个人，但绝不仅仅是员工个人的事。电信企业必须在员工的职业生涯规划中提供大量支持，因此，明确个人、主管人员和企业三方在职业生涯规划中的角色定位非常重要。

职业生涯规划是一项全员参与式的管理活动，只有充分调动员工本人、管理者、公司等各个方面的积极主动性，才有可能实现有效的职业生涯规划。在一套有效的职业生涯规划体系中，这几个方面承担的责任，扮演的角色各有不同，但又缺一不可。

职业生涯规划从某个角度讲，就是员工对自己人生的规划和设计。因此，没有本人参与其中的职业生涯设计是不可想象的。

那么，电信运营商在开展员工职业生涯规划的过程中，应该让员工承担哪些责任?或者说让员工扮演什么样的角色呢?

应初步了解职业生涯规划方面的理论知识，明确自身所处的职业生涯阶段和开发需求。这一步应该是员工所扮演的角色中的重中之重。

应该展现出良好的工作绩效。这样，员工才会有在公司中进一步发展的可能。而反过来，职业生涯规划也有助于员工提高自己的绩效。

应主动从上司和同事、客户等信息源那里获得有效的反馈，从而清楚地认识到自己在工作中的优势及不足。

应该确定自己未来的职业发展方向。未来的职业发展方向只有员工本人才能确定，别人是难以强加的。

应主动了解公司内部有哪些学习活动、培训项目。通过自我评估，员工确定了自己需要的知识技能，这时就需要主动收集公司内相关的教育培训信息。

应该跟管理者开展有关职业生涯设计的面谈。

与来自公司内外不同的群体进行接触，例如一些专业协会、项目小组等等。一方面可以进一步收集更多的信息，另一方面也在学习中提高自己的能力。

管理者扮演的角色是相当重要的。在大多数情况下，员工要从管理者那里得到有关信息和有关职业发展的建议。

在职业生涯的不同阶段，电信运营商的管理者要承担起教练、评估者、顾问和推荐人这些角色。

教练，是指管理者要在工作中及时发现员工出现的问题，比如，工作松懈、精神不集中、绩效下降、在工作中流露出不满的情绪等。发现这些问题后，管理者应与员工进行细致的面谈，倾听员工的认识、见解;然后根据员工的诉求以及现实的客观分析来确定出员工的需求，并加以详细的界定。

评估者，是指管理者要针对员工的职业生涯规划做出反馈。职业生涯规划的目标就在于激励员工提高绩效，因此，管理者要明确公司的标准、明确工作职责、明确公司的需求，从而使得员工的职业生涯目标沿着公司目标的轨迹前进。

顾问，是指管理者应该能够向员工提供不同的职业生涯选择，协助员工设定自己的职业生涯目标，提供理论和实践方面的建议等等。

推荐人，是指管理者要向员工推荐其他方面的职业生涯规划资源，比如公司的培训、业务研讨会等;还要向员工反馈有关职业生涯规划情况，适时向员工推荐不同的学习和提升机会。

开展员工职业生涯规划，电信运营商是策划者和监督者，除了做好咨询帮助和信息支持等以外，还应从组织和制度上给予保证。

(1)要设立相应的部门完成相关的职能和工作。这是实施员工职业生涯规划的基础。一般来讲，有两种组织模式。

一、是设立专门的机构，承担员工职业生涯规划的系统设计工作。比如，at&t在1987年成立了公司员工职业生涯系统部，由15人组成，专门负责员工职业生涯开发工作，组织员工职业生涯开发顾问委员会(由来自各业务单位的中层人力资源管理人员组成)完成员工职业生涯规划的各项具体工作，并且向各级员工提供职业生涯规划相应的咨询。

(2)电信运营商的员工职业生涯规划，不是面临竞争的权宜之计，而是应该长期推行的工作之一，因此需要建立完善的制度体系以保证员工职业生涯规划工作的效率和效果。主要包括基础制度和监管制度。

基础制度保证我国电信商实现员工职业生涯规划中策划者的角色，是进行职业生涯规划工作的基础。基础制度主要有以下几个方面。

a职业信息系统和数据库制度：建立及时提供企业内部空缺职位的信息系统及企业内部各职位的任职资格要求数据库。例如at&t向员工提供个人职业生涯参考指南，使所有员工都清楚各个业务单位的工作内容，并提供两份咨询性表格，一份是按业务领域分类的业务单位清单，另一份是按技能分类的业务领域。

b员工自我测评系统和数据库制度：构建完善的测评系统，提供多种测评工具，并针对每个员工的测评结果建立个人档案，记录每个员工的成长过程和职业发展阶段。

c规范科学的职业发展培训体系制度：建立对主管人员、员工以及人力资源人员和内部培训人员的多方位培训体系。例如，at&t不仅对各级主管和员工，制定了开展职业生涯开发讨论活动的指导原则;还对培训教员举办培训，辅导各业务单位的人力资源负责人掌握员工职业生涯开发系统及其各项工具，使他们可以对本部门的人力资源代表进行培训。

d多重职业发展路线以及岗位轮换制度：明确员工职业发展的多种路径，保证员工有多种选择，并且保证企业内部的员工岗位轮换，使员工享受自由选择职业发展的乐趣，提高员工的满意度和忠诚度。

e职业生涯设计程序制度：根据企业实际，确定职业生涯规划的具体执行程序。一般来讲包括员工的自我评估、实际检验、目标设置、确定职业生涯路线、制订行动计划、评估与反馈和行动计划等步骤。很多企业都将这些程序与员工的绩效管理工作程序结合在一起，实现职业生涯开发与绩效改进之间的互动发展。当然这种程序制度必须是根据企业经营的实际需要来设定。

员工职业生涯规划的监管制度，主要是对各部门、各级管理人员以及员工在职业生涯规划过程中分配的权利、承担的责任和义务进行相应的管理和监督。主要体现为将基础制度落实到各个部门和各级管理人员，明确企业、主管人员和员工三个层面的责任、权利和义务，有序开展员工职业生涯规划工作，并且监督该项工作的进展和执行情况。

在员工开展职业生涯规划的过程中，设计多重职业生涯发展路线尤其重要。传统上的职业生涯路线往往是单线条的。例如技术人员的职业生涯路线往往是：助理工程师-工程师-中级工程师-高级工程师-总工程师，而管理人员的职业生涯路线往往是：助理-主办-主管-项目经理-部门副经理-部门经理-总经理助理-副总经理-总经理。显而易见，技术人员的发展机会要相对少一些。对于专业人员占主导地位的电信运营商来说，让关键员工感觉到自己受到公司重视这一点尤为重要。而单线条式的职业生涯路线会使得专业人员在地位、薪酬、发展机会等诸多方面均不如管理人员。最终，高价值的专业人员可能会离开公司。解决的办法就是为员工提供一个多重的职业生涯路线。

多重职业生涯发展路线的体系可以让员工自行决定其职业发展的方向，向他们提供了一种“选择的乐趣”。在图1中，技术人员有机会进入三种不同的职业生涯路线，分别是一种科研生涯路线和两种管理生涯路线。这三种不同的发展路径的薪酬水平接近，发展机会也较相似，有利于员工选择一种最符合自己兴趣和技能的发展道路。

一般来讲，电信运营商在设计针对技术人员的多重职业生涯发展路线要坚持以下两点。

保证技术人员所获得的薪酬、福利、地位和奖励等都不低于管理人员，这一条是进行职业生涯发展路线设计时首要关注的一点。当然，技术人员和管理人员工作的性质、内容不同，基本工资可以不同，技术人员的基本工资可以低于管理人员，但要通过科研奖金、专利奖金等形式使其有机会提高总体收入。

要为技术人员提供选择其职业生涯路线的机会。这一点不单单指电信运营商设计不同的晋升路线，向员工展示不同的发展路径，还指的是电信运营商应该为其提供有关的测评手段等职业生涯规划资源。通过测评信息，技术人员会明白自身的兴趣、价值观和强项技能是与技术职位相适应、还是与管理职位相适应。

针对技术人员设计的多重职业生涯路径并不就意味着所有的技术人员都能走上管理生涯上来。只有那些确实有卓越管理才能的技术人员才能够按照自己的兴趣选择是否成为管理人员。要注意多重职业生涯路径的设计决不是为了纵容那些缺乏管理才能的员工。对于无法进入管理层的员工，电信运营商可以在薪酬体系的设计中重点考虑对他们的报酬激励。对于这部分员工的薪酬要以知识水平为基础，而不仅仅是基于目前工作的要求而定。重点通过薪酬体系的制定，促使员工拓宽自身的技能，减小管理职位和非管理职位之间报酬率的差别。

银行员工职业生涯规划：

金融行业是21世纪的热门行业，顺应社会的发展，做社会的有用人才，我选择了自己所喜欢的金融专业。并且在毕业后我一直为自己的理想而努力奋斗着。为此，我做出了以下金融专业大学生职业生涯规划范文，我会朝着我所规划的目标进行。

一、金融专业毕业生就业去向

从近几年就业情况来看，金融学专业毕业通常有这样几种将趋向：

1、商业银行，包括四大行和股份制商行、城市商业银行、外资银行驻国内分支机构。

2、证券公司，含基金管理公司;上交所、深交所、期交所。

3、信托投资公司、金融投资控股公司、投资咨询顾问公司、大型企业财务公司。

4、金融控股集团、四大资产管理公司、金融租赁、担保公司。

5、保险公司、保险经纪公司。

6、中央(人民)银行、银行业监督管理委员会、证券业监督管理委员会、保险业监督管理委员会，这是金融业监督管理机构。

7、国家开发银行、中国农业发展银行等政策性银行。

8、社保基金管理中心或社保局，通常为保险方向。

9、国家公务员序列的政府行政机构如财政、审计、海关部门等;高等院校金融财政专业教师;研究机构研咳嗽

10、上市(欲上市)股份公司证券部、财务部、证券事务代表、董事会秘书处等

二、金融业相关的热点岗位

岗位要求：有金融专业背景、市场营销经验，具较强市场分析和市场开拓能力，应变力与亲和力强，精通外语员工个人职业规划员工个人职业规划。

入行门槛：本科学历证书、英语等级证书，如有“金融专业英语证书”(fect)更好。

薪酬水平：弹性较大，和揽存业绩紧密挂钩，少则和普通银行员工持平，多则月入数万元。

职业前景：外资银行虎视眈眈，保险、证券、信托等金融机构也分走了居民手中的一部分货币，中资银行如何开发并稳定储户便显得十分关键。在此情况下，客户经理的重要性逐渐显露出来，不少国有商业银行动辄便招聘50、上百个人。如果做得好，可享受行长待遇，工资系数与行长相同

岗位要求：熟悉国家金融、外汇管理政策和制度，了解银行业务及其职能，掌握银行国际业务和信贷业务的管理规定、相关国际规则和操作流程，熟悉国际结算系统。清正廉洁，能保守秘密。

入行门槛：本科学历，英语六级以上。

薪酬水平：年薪6—10万元。

职业前景：各大银行的国际业务发展迅速，对此类人才的需求随之加大。具有国际业务和海外相关工作经验，又熟悉中国市场的“海归”国际业务员，年薪最高可达25万元。

岗位要求：较强的逻辑能力和数据分析能力，熟悉授信政策，有5年以上证券、保险、信托等从业经验。

入行门槛：本科以上学历，英语六级以上

薪酬水平：年薪10万元左右

职业前景：风险管理是银行经营管理的核心，是建立在丰富的业务数据、科学的管理模型之上的风险控制。我国商业银行正处在由风险控制向风险管理转变的阶段，需要以有竞争力的薪酬，吸引这方面人才。

岗位要求：熟悉证券行业，有扎实的证券理论知识和丰富实践经验，有较高的经济理论素养和研究水平，能进行行业研究。

入行门槛：本科学历、证券从业人员资格证书。

薪酬水平：年薪10—50万元。

职业前景：全国7000万股民这一庞大的投资群体，为证券分析师的发展提供了坚实的基础。他们既可指导个人客户进行证券投资，还可去报刊、电视、广播等媒体担任评论员或特约撰稿人。随着证券品种的增多，证券分析师的用武之地会更大，收入也会逐渐增长。

酒店员工职业生涯规划

酒店员工职业生涯包括两个方面：

一是对职业的选择;俗话说：男怕入错行，女怕嫁错郎。究竟如何选择自己准备为之奋斗一生的职业呢?对一个刚刚走上酒店工作岗位的年轻人来说的确是难为了他。选择职业不是一夜之间的功夫，而是一个不断摸索、不断学习、不断实践的系统工程。

关于选择职业有两点可以参考。第一、当你从事某一工作时，你觉得很快乐，很感兴趣。如王羲之对书法、李白对诗歌、达尔文对动物学以及小说家对写小说、画家对画画、湖北黄冈著名地质学家李四光对地质学等的痴迷，可以说兴趣是最好的老师、兴趣是人生发展的最大动力;第二、就是学习一项东西学的特别快，学的特别好。

二是对酒店的选择，酒店如何对个人的发展至关重要。首先，可以选择大酒店，大酒店比较正规，培训也到位，新员工可以在里面学习规范的管理，得到历练，但大酒店往往人才济济，等级也多，提升机会相对要少;在小酒店从业，往往身兼多职，可以使人得到全面的锻炼，同时提升机会也多。上述情况因人而异，不可一概而论。其次，是考察酒店的文化，酒店的老总到底是不是在干事业?是不是在合法经营?酒店推出的各类产品有没有发展前景?员工们是不是都热爱这个酒店?员工和员工之间的关系是否融洽?等等。

一个人是不可能一下子成功的。他要经过多年的努力奋斗才能实现他心中的梦想。一般来说，酒店员工要成为一个职业酒店人都要经过蓝领、白领阶段，最后成为金领这样一个过程的。

所谓蓝领，过去从事这方面工作的一般衣服的领子是蓝颜色的，所以叫蓝领。蓝领就是执行者，就是听命于别人的指挥。如酒店里客房、前厅、餐饮等部门的服务员、领班等就属于这个范围。

所谓白领，过去从事这方面的工作的一般衣领是白色的，所以叫白领。白领就是管理者，是对一个部门、一个项目进行管理的人员。酒店里主管以上人员、部门经理等都属于这个范围。

所谓金领，一般来说，从事这方面工作的人员，是使金钱放大增值，给别人发工资的那些人。酒店金领就是酒店经营者、领导者、掌舵者。是酒店的主要决策者。如酒店里的总经理、董事长等就属于这个范围。

要成为一个合格的酒店蓝领、白领，最终成为一个合格的酒店金领要具备怎样一个素质呢?我想，在今天市场经济条件下，一定要做到智商、情商、财商、心商这四商具备。

智商：即是一个人最起码要具备的符合酒店要求的职业技术技能。我归纳起来叫做5张牌。

第一张牌：说话的牌。即你说话的能力。这包括两个方面。一是你所掌握语言的能力。普通话、粤语、英语、日语等，不论你是几级，你能否拿出来流畅的和酒店的客人交流。二是你与客人沟通的能力。你会不会说，有没有信心说，是不是言之有物，说出来有没有说服力和感染力等等。

第四张牌：开车的牌。你会开车吗?有车牌吗?你会熟练的开车吗?你熟悉深圳乃至珠江三角洲的道路网络吗?

第五张牌：专业的牌。如果你是一个职业酒店人，一个酒店经理人，那你应该具备怎样的专业技术水平呢?起码要有旅游管理或酒店管理大专以上的文凭，或者有权威机构颁发的相关证书,如酒店职业经理人证书，证明你在这方面接受过严格的训练等等。

情商：归纳起来可以说是你的人际关系(或叫人脉)、稳定的心理素质、坚强的意志力等。

首先，人际关系好坏，人脉的多寡，取决于你的沟通能力、开拓能力和推销能力等。一是沟通能力。你能不能和你的客人进行平等、良好和有益的沟通，有效的说话，把你的真实意思准确的告诉客人，使客人不产生误会。尊重为本，善于表达。表达的好不好，效果完全不同。二是开拓能力。什么是开拓?原本没有的东西，通过你的努力而得到它、实现了，这就是开拓。你具备这样的能力吗?三是推销能力。推销任何产品实际上都是在推销你自己。你会推销自己吗?推销就是建立在你对自己的了解、对产品的了解、对客人、乃至对所有推销对象的了解的基础之上。一句话，你能够把自己推销出去，卖个好价钱吗?你到底值多少，你的整个人生的价值到底值多少呢?

其次，稳定的心理素质和坚强的意志力。你有没有相当的忍耐力?你具备这样一种胜不骄，败不馁，坚忍不拔、锲而不舍精神吗?你愿不愿意去尝试你从来都没有做过的事情?你害怕失败吗?你可以没有失败，但你也没有成功。只有当你有了失败的经验教训之后，你才会有成功的可能

财商：指的是财务管理和投资理财的能力。

培养财商是市场经济条件下对每个人提出的一个新课题。过去搞计划经济，大家所有的衣食住行、生老病死，都由单位包了。人和人之间经济上也没有多大的差距。每个人除了工资收入外，也没有多少余钱。当然也没有其他的合适的投资渠道。现在不同了，随着经济的发展和收入的增加，不少人手上也有了余钱，同时证券市场、股票市场、产权交易市场、投资品种数不胜数，邮票、字画、古董、房地产等，投资渠道千万条。所以不懂财务知识、不会理财，不懂得投资，就谈不上个人的健康发展。

企业员工职业生涯规划

人生的第一个五规划

我正式踏入职场半年有余，收获良多，但年终一总结，其实还可以进步的更大一些，为了更快的进步，遂思考几宿，效仿中国，给自己规划一个五年计划。此文由此诞生。

五年说长不长说短不短的一段时间，大学同学拉来差距的关建性五年，事业夯实基础及上升期迈出第一步的五年。我的第一个五年也许不会很富有，但是我一定是很充实的。五年的时间我应该具备一个职业经理人应该具有的一切了，所差的也许仅仅是那一个苏经理的头衔，但我会向着这个目标大步前进的。第一个五年的后两年我的思想和见解肯定会更加的深邃和独到，我可能不仅仅满足于职业经理人的身份，也许我会向苏总的身份挑战，我的这个职业规划在一些性格现在趋向于稳重的人眼睛也许就是少不更事的吹吹牛，但这是我第一个充满机遇和挑战的五年，我就有这份魄力和勇气，人不轻狂枉少年，因为这是我的第一个五年规划。写这部分时正想起《春天里》好听!

这五年我的生活里肯定有很多个第一次，第一次买车，第一次买房，第一次升职，第一次工作，等等，但是苏聪一定要记住，不要玩生活，因为你在玩生活时其实也是在玩你自己。期待我的第一个第一次快点到来。

我的朋友，必须要单独列出来，因为我爱你们，没有你们就没我的快乐生活和工作，随着朋友圈的扩大，必然会有一些老朋友会联系少一点，但是我想告诉你们，我没有忘记你们，我们是永远的好朋友，祝福我山东的朋友、黑龙江的朋友、陕西的朋友，有你们的陪伴才有我快乐健康的二十几年的生活。更要谢谢我的家人，没有他们就没有我二十几年的快乐无忧的学生时代。更要谢谢我自己，如果你不坚强，奋进，你就不会有现在的朋友和幸福生活，谢谢我自己。

后记：年终了，自己抽出两点小时反思一下自己的20xx年给不给力，发现还行，希望20xx更给力。为进入两千年的第二个十年奋斗。五年规划，十年目标奋斗。到20xx年会变很多很多。谢谢

**个人的职业规划200字篇五**

未来的路怎么走 ？这是没一个大学生必须面临的问题，脱离了高中的学习再学习，大学是让你探索自己的兴趣幷为将来从事的事业打基础，明目标的场所。我们不能再迷茫下去、颓废不堪。该好好计划自己的职业生涯规划，落实具体的行动，岁月不饶人，大学两年的时间眨眼即逝，我们没有太多的时间浪费，毕竟我们已经是成年人乐。

一、 自我评价

1、我的性格： 大家都说我是一个活泼开朗的人，善于与人交流，人缘也比较好，但是很多时候在一些场合总是缺乏自信，不够大胆地表现。有的时候总是考虑的太多，不能果断的作出抉择，其实我是知道自己想要的是什么，只是考虑的太多 。从小到大都比较要强，不服输，总想比别人做的更好，不过来到大学，发现人外有人，天外有天，所以开始懂得只要自己努力了就不后悔，不管结果是不是第一，只要自己尽力了就是最好的了。性格比较直爽率真，容易相处， 做事踏实认真，工作上的事情都会认真对待。

2、我的兴趣爱好： 喜欢听歌、服装欣赏与设计 ，打羽毛球等。喜欢去阅览室看一些书籍

3、我自己认为所具有的能力： 组织部干事，在这一年里，自己的各方面的能力都有所提高。比如，在工作中，增强了合作意识，并提升了统筹规划的能力，在工作中，可能会遇到一些摩擦，在解决这些小摩擦的过程中，我也提升了解决问题和矛盾的能力。也具有了一定的与人交流沟通和组织各种活动的能力。

4、我的座右铭： 不在竞争中求成，就在沉默中泯灭。与其默默无闻的无为，不如把勇敢的把自己推销出去，相信自己，相信有付出才有收获。

5、我的优势和劣势： 优势： 乐观开朗，善于与人交流，能够调节自己的心情。有责任心 ，做事踏实。 劣势：有的时候性格太直了，有什么说什么，容易伤害到别人。

二、 专业就业前景分析

目前，我国的汽车产业迅猛发展，但无论是技术还是销售都与国际不在同一起跑线上，汽车行业能否与国际接轨这就要求大量的相关专业人才以开发技术，开辟市场。从这个角度看，汽车服务技术与营销专业就业前景一片光明。的一步步规范化，无论是国有企业、民营企业还是外资企业都站在同一起跑线上参与市场竞争——其核心就是营销人才的竞争。

汽车后服务市场需要大量的从业人员，未来相当长的时间内，涉及汽车后市场的汽车企业业务管理、汽车技术服务与贸易、汽车保险与理赔等内容的企业市场行为越来越多，也急需大量相关懂得汽车专业知识的专门人才。汽车技术服务与营销人员需求量将持续上升，人才需求将达到较大规模。同时但是目前的人员素质远远满足不了行业发展需要，由于经过系统学习的专业人员供不应求，导致大量未经任何培训的人员进入汽车服务行业。我国从事汽车服务行业人员中，初中及以下文化程度的占38.5%，高中文化程度的占51.5%，大专及以上文化程度的则仅占10%(其中专科层次的占了大多数，而本科层次的更少)，结构比例约为4：5：1。在发达国家，这一比例一般为2：4：4。从业人员中的技能等级状况同样令人担忧，技师和高级技师仅占技工总数的8%。由于从业人员总体素质较差，导致劳动生产效率低、管理水平不高、服务质量不到位。最近几年由于汽车类的中职和高职专业毕业生进入市场，这一状况有所改观，但是高素质的专业人才尤其是掌握多种专业知识和技能的复合型人才仍然非常紧缺。

今年的汽车服务企业需要的毕业生仍然供不应求 近来，汽车行业发展迅速，竞争也愈发激烈。这也让汽车销售速，成为了厂家能否占有市场的重要环节。然而，目前我省汽车销售人员专业性不强、无资质证书的现象普遍存在，这也大大制约了我省汽车行业的发展。

如今，随着消费者消费观念的不断成熟，单纯在价格层面上的低级竞争已经不被消费者所接受。因此，汽车营销师的出现是汽车市场整个流程走向成熟的表现，从培养汽车销售人才入手是要比采取价格战更为有效的市场手段。

目前，全国有二十多万人从事汽车销售工作，而接受过系统培训的汽车营销人员还不到从业人员的百分之十，特别是经过专业化培训的优秀汽车营销人员，具备专业汽车营销能力，能够从事市场调研、营销策划、广告促销、网络建设、产品服务和技术培训、咨询、管理的不同等级的复合型人才十分匮乏。黑龙江省汽车流通行业协会负责人分析说，未来五年我国汽车生产、销售量将近翻番，而且利润点逐渐向售后服务转移，汽车市场的扩大，使汽车营销人员成为就业市场上的抢手货。比如如何在销售的过程中将品牌更广泛地推广、如何建立消费者对品牌的良好认知度以及如何更好地体现品牌服务等等，不仅仅只是价格一个层面，这些都需要有相对专业的营销人才来支撑。这也是为什么有专业资质的汽车营销师抢手的关键所在。

三、销售岗位要求

要做好汽车销售，至少要做到“六懂”，即一懂汽车掌握构造、性能、性价比分析工具，二懂市场掌握行业背景市场大局与市场动态，三懂营销掌握和恰当地运用市场营销的精髓，四懂销售掌握销售流程销售话术与销售技巧，五懂服务掌握销售过程服务与售后服务方法，六懂客户掌握客户心态消费心理与决策方式。要把汽车销售做优秀，还需要“三有”，即：一、有计划 遵循销售规律有计划扎实推进工作，二、有技巧 遵循客户心理针对性采取攻心战术，三、有恒心 遵循成功规律不断改进工作和提升

四、职业选择分析

1、 在选择职业时遇到的最大困难和困惑：汽车保险虽然是比较适合我的性格，但我觉得汽车销售的挑战性更大，更有魅力，而且更能锻炼人，所以我倾向于销售方面的。不过这只是我目前的想法，因为还没真正接触到销售方面的工作，那种压力与竞争我不知道承不承受得住，但我鉴于我所学的专业汽车商务形象与营销，我更希望专业与工作对口 。

2、 我的职业选择：

第一，汽车销售 ；

第二，汽车保险

3、我还缺失的方面：一方面，我对本专业的知识掌握的还不是很巩固与深入，相关的技能还有待提高；另外，我的口才方面还不是很好，与人交流的能力还须进一步提高

五、我的计划

短期目标规划—大二

1、平时，多参加学校举行的活动，锻炼自己各方面的能力，丰富课余生活。

2、多看与专业相关的知识，扩展自己专业方面的知识而不仅仅局限于学校所教授

3、在校好好表现，争取早日入党，成为一名党员

4、争取更加努力学习，拿到奖学金。

5、完成英语四级考试 、计算机一级考试

6、考取c牌驾照，这是从事汽车销售必备的

7、假期，尽量去打工，提早体验社会的工作，增加一些社会经验，为以后找工作做准备。

**个人的职业规划200字篇六**

【个人目标】

姓 名：

规划期限：4年

起止时间：20xx年 9月----- 20xx年 7月

年龄跨度：18岁至22岁

阶段目标：顺利毕业；成为有一定经验的市场营销人员（职业方向）

总体目标：成为一家大公司的总裁

【个人分析】

自己是属于那种很外向的人，善于沟通，具有兼职推销人员的经历并取得了不错的成绩。而且，自己所学的市场营销专业，正是自己的兴趣所在。

【社会环境分析】

中国现在是一个政治稳定，经济、文化高速发展的国家，而且这种状况还将持续很长时间。这种情况为每个人的发展提供了大好机遇。随着市场经济的发展，市场在经济活动中的作用将越来越大。

【职业分析】

社会的发展将会对市场营销这一职业产生重要影响：对市场营销的依赖性将越来越大。而且，社会对市场营销的需要将越来越大。个人选择的行业还没有最后确定，但比较感兴趣的是制药、保险和食品。这些行业都是社会所不可或缺的行业，而且随着社会的发展，这些行业的发展空间也会很大。

【目标分解与目标组合】

（1）目标分解。目标可以一分为二：一是顺利毕业；二是成为一个有一定经验的市场营销人员。对第一个目标，又可分解为把专业课学好和把选修课学好，以便修完足够的学分，顺利毕业。接下来还可以细分：在专业课程中，如何学好每一门课程；在选修课程中，需要选择哪些课程，如何学好，等等。对第二个目标，又可分解为接触市场阶段、了解市场阶段、熟悉市场阶段。接下来还可以分：在接触市场阶段，要采用什么办法，和哪些公司保持联系等等。

（2）目标组合。顺利毕业的前提是学好专业课程，而专业课程的学习则对职业目标（成为有一定经险的市场营销人员）有促进作用。

【具体实施方案】

要成为个有一定经验的审场营销人员，就要缩小自己和有一定经验的市场营销人员的差距。这些差距包括：

（1）思想观念上的差距。刚从事销售的人一般会认为销售只是卖出商品，但有一定经验的人则会认为销售是“卖出自己”——客户只有相信销售者，才可能购买商品。为了缩小这种差距，需向有经验的人员请教，并在实践中加以体会。

（2）知识上的差距。书本知识的欠缺只是一个方面，更重要的是实践经验的差距。为了缩小这种差距，需要在学习书本知识的同时，多参与市场营销实践，在实践中体会书本知识。

（3）心理素质上的差距。市场营销需要百折不挠，而作为一个学生，缺少的恰恰是这一点，往往遇到一点挫折和失败就会退缩。这种差距，需要在实践中逐步消除。

（4）能力上的差距。这一点可能最为重要。为了缩小这种差距，除了在实践中逐步学习外，还要和七八名销售高手保持密切联系，以便随时请教和学习。

【检查和反馈】

在向销售高手请教的过程中，发现自己需要学习的书本知识很不够，特别是外语水平需要提高。因此，决定加强英语学习，报一个英语口语班，每周学习一次，同时，准备参加学校里的英语角，切实提高英语水平。在销售过程中还发现，销售中有很多时候只是一些事务性活动，没有大多的智力成分，所以决定以后减少参加类似活动的次数，把更多精力用在那些对自己有帮助的事情上。

**个人的职业规划200字篇七**

岁月流转，时光飞逝，转眼间20xx年的工作又接近尾声，我于20xx年7月19日来到学孚以来，也将近1年半的时间了，回顾这1年半来的工作，在公司领导及各位同事的大力支持与帮助下，在思想意识、业务能力等各方面都取得了一定的成绩，在这里表示感谢，所以在个人感觉上像保尔说的话一样“当他回首往事的时候，不会因为觉得自己虚度年华而悔”。

在这一年半里，面对过去生活中的人和事，一直要求自己不断从失败教训中总结自身存在的毛病，弃去糙粕，取之精华。也得到了一些宝贵经验，随之也改变了少许个性、价值观，包括从前那么多原则性的东西。回顾这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。以下是我在学孚这一年里各个方面的表现：

一：在工作上、品德方面，围绕公司“精诚立人、精心立事、精品立业”的企业精神，严以律己，严格要求，较好的完成各项工作任务。平时遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活。时刻牢记学习管理师的责任和义务，严格要求

自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

二：在成绩方面：也许我没有像其他咨询师那样能够签7万以上的单，但是我的单笔也是不小，每个月都能保持在20000以上，最高的一个月目前是7月份和12月份，上了40000多，因此我是很开心的，因为我现在每个月的工资都能再2100元以上，虽然不是很高，尤其这后面的3个月里，都是3000以上。当然以上绝对不是我的目标，我的目标是：争取再20xx年里签80000以上的单，每个月的工资也必须在3000以上，因此我的努力远远是不够的，我会在新的一年里朝着这个目标继续加油、继续努力。

三：在出勤方面，我从来不请假，从来不旷工，就连生病的第二天也是一直坚持到最后。所以我希望自己在新的一年里，也能够保持这样好的出勤状态。

以上就是我各个方面的情况， 今后努力的方向随着公司新的管理制度的实行，不断有新的客户，工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的专业知识、职业素质及职业能力也更高更广，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能。虽然在生活中，在工作上，不可能每件事都一帆风顺、称心如意，要学会以一种“容”的心态对待别

人、对待自己、对待事情。这个世界没有“完美”，但有“完善”，达不到不代表不能做，我必须以一种尽心尽责、爱岗敬业去工作；不可能样样顺利，但可以事事尽心。

20xx年就这样结束，在未来新的一年里，我决定运用我在公司所学到的，在学管师这个岗位上，来更出色更快的完成我的每一项工作，每一个领导下达的任务。就像在培训时，董老师所说的：做好自己的本分工作，做公司里管家，没有什么“那不是我的事情”这样的情况。做好公司及学生的后勤部队，为公司的每一份文件高度保密，为每位学生，每位家长及老师更好的服务。

我相信20xx就是一个崭新的未来，所以我一定会好好的努力，努力跟上公司发展的步伐，与公司一同成长，我一直坚信没有最好，只有更好！

**个人的职业规划200字篇八**

1、与职业兴趣相适应的职业特征：

通过非系统化的，自由的\'活动进行艺术表现，喜欢艺术性质的职业和环境，不善于事务工作，适合从事艺术创作。

2、与职业能力水平相适应的职位定位建议：

较符合中高级职位的要求，工作效率高，并能取得较好的成绩。

3、与职业价值观相适应的职业特征：

（1）家庭取向的工作

（2）自尊取向的工作

（3）自我实现取向的工作

4、与个性相适合的职场特点：

（1）希望有舞台，得到掌声

（2）与人互动接触

（3）能发挥口语表达能力

（4）工作气氛愉快

5、综合职业类别定位：

根据职位胜任力原理，人岗匹配的原则以及您的测评结果，我们将提供与你的职业兴趣，职业能力水平，职业价值观，职业个性等相适应的职业类别。我们需要提醒你注意的是在不同企业文化中，即使同样的职位，工作内容也会大相径庭。在应聘工作时除了工作名称之外，我们更应该深入关注工作的具体内容及相应的企业文化。

6、近期职业目标：

节目主持人；摄影师；新闻记者；美编；新闻媒介策划；演员；艺术指导；艺术总监

7、中远期职业目标：

产品开发；房地产策划人；节目主持人；模特儿；摄影师；新闻广播员；新闻记者

**个人的职业规划200字篇九**

在今天这个人才竞争的时代，个人职业生涯规划书开始成为在人争夺战中的另一重要利器。对每个人而言，职业生命是有限的，如果不进行有效的职业生涯规划，势必会造成生命和时间的浪费。接下来我将分几方面陈述我自己的认知、为自己制定一个规划。

自我认识：

刚刚工作没几年的我，工作经验缺乏，走上工作岗位初始也未参加过专业的培训，很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事相比自知存在着太大的差距。而我也知道自己的最大缺点之一就是急躁粗心，很多事情太急于完成就导致了不少的错误。再加上虽然在现场施工，但是很多事情我却心有余而力不足。所以随着这些担心，初来时的兴奋逐渐被压力所取代。在通过大家的帮助和自己的学习，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得到了平复，自己也有了自信和做好工作的决心。

职业分析：

作为一个普通的管理人员，现阶段只是负责工程项目资料、图纸、施工、预算等档案的收集、管理，参加分部分项工程的验收工作，负责计划、施工的管理工作，负责工程项目的内业管理工作，完成领导交办的其他任务。初入公司这段时间是学习的主要阶段，所以刚来公司时，在工地现场陪着同事质检、测量和整理资料，通过他们认真详细的讲解，我也学习了涉及工作内容的专业知识。整理资料和质检工作看似一成不变，但是耐心和细心却是不可缺少的，而这一点我就做的很不够。在今后的工作中我应多加强专业方面的学习。除此之外，配合同事工作、认真完成交办的各项任务也是我的主要工作之一，虽然工作有些繁琐，但我仍会以积极的心态去对待，不折不扣的去完成。

职业生涯目标的确立：

从我的专业与兴趣的角度来看，我的目标是成为一个工程公司的高层管理人员。中国的建筑行业还有很大的发展空间，目前很多的新技术、新工艺、新材料、新设备很少接触，只能从外地的大型企业观摩学习。这也是企业缺少高端人才的原因。我清楚的知道以我现在所学的专业和职业资格来看，我以后的职业情况不容乐观。

在自我认知部分，我就认为一级建造师是符合我的价值观的，同时由于我喜欢发现问题，改进工艺，研究管理理念，正好适合这份工作。通过职业认知，我发现各项目高级技术性人才存在断层，这正是我的一个机会，当然同时也是一个不小的挑战。我将一级建造师作为目标职业就更加实际可行了。

第一年我会踏实地做好技术员，学习和熟悉自己的岗位职责，具体包括负责工程项目资料、图纸、施工、预算等档案的收集、管理，参加分部分项工程的验收工作，负责计划、施工的管理工作，负责工程项目的内业管理工作，完成公司领导交办的其他任务等。

第二年在熟悉了施工管理的业务工作后，努力提高自己的知识和专业水平，在学习上面积极的参加专业培训，并选择参加专升本的考试，提高自己的学历，同时参加二级建造师的职业资格考试。

第三年更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。如果未能取得二级建造师的职业资格，我将继续参加二级建造师的考试，争取早日取得二级建造师职业资格。

第四年除了努力提高自己的专业工作能力外，更要让自己成为一个管理型人才。对自己的工作方法积极改善，加强协调沟通能力，营造和谐进取的企业文化氛围。而学习方面，在取得本科学历的基础上，参加一级建造师的职业资格考试。

第五年努力加强自己的管理能力和专业能力，且取得建造师职业资格后，希望自己有能力成为工程公司的中高层管理人员，能单独的管理一个或多个项目工作。且为成为更高级的职业资格和管理人员继续努力。

我知道自己在职业认知上还不是很完善。我想我在今后的工作中，有更多的机会进一步对自己的目标职业进行认识。

行动方案的制定:

自己在前面对自己的性格、潜能、职业性向等等都作了一定的分析，我应如何根据自己的条件，制定适合自己的行动方案呢，首先利用现在的大好时光努力学习专业知识，将学识付诸于实际工作行动中，作到理论与实践向结合。认识到自己的长处和不足，积极发扬自己的长处，拟补自己的不足，积极培养自己的独立性，努力调整自己的心态，当自己忧郁时学会适当的发泄，控制自己的性格，使自己的性格变的沉稳，不急噪。努力改进自己性格的不足之处，在以后的工作中维持自己对本职业的兴趣爱好，确立自己的职业目标，在工作中不断的为自己充电，不断提高自己的修养，让自己迅速成长起来。

结束语：

人生是无止境的长河，没有目的的青春在河的这头变得如次苍白无力。唯有有把握的人生才能激流勇进，到达生命的彼岸。为了不让我的青春在无知中流失，我分析了自我，制定了以上职业的实施计划，相信在此次的职业规划之后，通过我自己的努力，定能在我的青春的画册里描绘出绚丽的图画。那扇能够看到未来绚丽风景的窗户我定能开启。

人无点滴量的积累，难成大气候！没有兢兢业业的辛苦付出，哪里来甘甜欢畅的成功的喜悦？没有勤勤恳恳的刻苦钻研，哪里来震撼人心的累累硕果？只有付出，才能有收获。未来，掌握在自己手中。

**个人的职业规划200字篇十**

1、个人兴趣爱好

业余爱好：听音乐、上网、看书

自己的优势盘点：曾经在学生会做事并成功竞选为编辑部部长、现任班级团支书、待人随和有亲和力

弱势盘点：家里经济不是很好、自己身高不够

个人优点：心态良好、心地善良、做事踏实谨慎、遇事比较理智

个人缺点：做事缺乏恒心、不够大胆、事业心不强

生活中成功经验盘点：成功竞选为学生会部长、成功入选管委会记者

生活中失败教训：不好好学习，导致成绩下降

1、霍兰德博士测试你的个性

（1）现实型16。2%（2）传统型16。5%（3）研究型14。6%（4）艺术型17。2%（5）社交型17。7%（5）社交型17。8%（6）事业型

2、职业能力倾向

适合职业：社会服务助理人员

3、创业能力测评

4、创造能力倾向测试：冒险性22 好奇性26 想象力 26 挑战性

5、成就动机测试：23成就动机中

6、交际能力：

7、性格：62外倾、内倾混合型性格

8、气质

胆汁质—1 多血质 7 黏液质11 抑郁质

9、职业价值观取向

（1）科学型111

（2）实用型79

（3）社会型

（4）政治型90

（5）信仰型89

（6）审美型

我心目中的理想职业：文员、作家、编辑、会计

（一）确定职业通路

职业目标方向：文字类型工作

个人特征：性格比较开朗也比较文静、爱与人交往、生活乐观、追求比较轻松和谐的工作环境、不喜欢技术科技、不爱动手

成功标准：能够出国到自己喜欢向往的韩国、能够找到一个稳定自己喜欢收入不错的工作

主要职业领域：金融经济

培训和准备：在校期间学好韩语、工作时拿到驾照、考取教师资格证书、参加韩语等级考试。

（二）短期目标：在校期间目标规划

大学生活匆匆而过，我还有两年的大学生活可把握。在这两年的时间里，我必须好好把握自己，为了自己毕业后能够顺利实现自己的人生目标。

学习方面：

学生以学为本所以我首先应该把握的是自己的学习。由于自己选择了不喜欢的专业，所以一直都在失望中度过。但是既然没有退路可选择，那我必须接受现实。东西学多点总是有好处的所以不管怎样我还是要好好学好自己的专业知识。同时我很希望去韩国，所以我也会利用业余时间学习韩语。

思想政治方面：我现在是一名预备党员，在余下的两年里我会争取转为正式党员。

工作提升：我曾经在学生会做过部长，虽然现在已经退下。但是我又接手了班级团支书，我会利用这个机会好好锻炼自己。提高自己的工作能力，处理好人际关系。

在校期间的其他打算：过英语六级、拿到计算机二级证书、拿到教师资格证书

（三）未来人生总规划

人的一生有时很长但有时感觉是那么短暂，我觉得在这里规划好自己的一生未免太不实际，漫长的人生多变故。所以我只是想规划下我近十年的人生目标。

20xx年—————200xx年：

在校生活，努力学习的同时争取提高自己的综合素质，为毕业就业做好准备。努力锻炼好身体！

200xx年—————20xx年：

做好自己的第一份工作，努力工作挣钱为自己出国作好准备。同时也要不断学习来提高自己，并且要学好韩语。

20xx年————20xx年：

能够到韩国发展两年，那毕竟是自己喜欢的国家。自己会出去在那里努力立足，在那里好好工作。

20xx年—————20xx年：

回国找到一份自己比较满意的工作，找到一段美好的感情，一个理想的伴侣。然后结婚能够组建一个幸福美满的家庭过平凡快乐的生活。我始终信奉的是平平淡淡才是真，简简单单才是福！

**个人的职业规划200字篇十一**

教师个人职业规划

俗话说的好，\"凡事预则立，不预则废。\"为进一步开掘自身潜能，主动、积极健康地发展，实现自己的人生价值。更好的做好一名人民教师，特制订我的职业规划设计书。

一。个人现状分析

了解并认清自我是教师职业规划的首要步骤。认识自己很难，要清醒地认识自己，这是追求教师人格力量的前提。

1.优势方面

忠于教育事业，热爱教育事业，尊重、信任、理解学生，相信每个学生都能成才。工作之余不忘充实自己，喜欢阅读与研究，包括理论知识和先进的教学理念。较容易接受新事物。勇于探索，能吃苦，有上进心。

2.不利因素

平时忙于准备活动材料及上课班级较多，在一定程度上造成了对学生和教材深入研究的时间不够宽裕。

在授课过程中，对教材外延度的把握不够，因而在课堂教学上或多或少出现一些小差错，不能那么得心应手。借鉴他人和外地教学经验不够。

对于科研还是停留于表面，没有能够深入的实施，还走在科研型教师的起点上。

二。职业发展目标

1.总体目标

教书育人，为人师表，加强师德修养；立足岗位，终身学习，提升专业素质；学以致用，转边教育教学方式，利用3—5年时间，成为研究型教师。

2.具体目标

a.教育理念：学习先进教师的教育教学观念和先进的事迹，真诚对待自己所从事的职业，把教育教学真正作为事业，踏踏实实奉献教育，诚心诚意关爱每一个学生，用\"爱\"塔起教育的基石。用自己的学识及人格魅力，赢得学生的信任，点燃学生的兴趣，促进学生的健康、快乐成长。

b.探索合适自己的课堂教学模式。用新的理念指导自己的课堂教学，使自己在课堂上活跃起来，成为学生施展才华的主阵地。通过课堂教学实践，形成自己的教学风格，探索自己的课堂教学模式，大胆创新，总结经验，不断求索。通过自己的教学艺术，吸收学生的追求，使课堂上的学生个个成为爱学习，对学习有探索欲的学生。

c. 树立终身学习的态度，切实提高自身业务素质。科学学习专业理论知识，提升自我的专业水平和处理教育、教学实际问题的能力。教育教学过程中，不断反思、创新、总结、积累知识，自我发展，不断自我充实与更新。同时，多听别的老师授课，学习他人的优点，克服自己的不足。可谓教学相长，就是要与学生一起成长，这样才能成为学生的教师。

d.增强科研意识，为专业化发展提供强大的源动力。时代在创新，对教师的要求也在不断创新。在以后的工作中，不仅要提高能力，积累经验，总结方法，还要培养自身的创新意识，真正实现创新教育，做一名优秀的新教师。

**个人的职业规划200字篇十二**

自我分析

1职业兴趣——喜欢做一些可以有研究意义的事情，想在这个行业里发展自己的研制的成品。

2职业能力——具有一定的亲和力，具有一点的组织能力，对事情具有坚持的精神

3个人特质——适合干一些比较刺激的工作，不太想安于本分

4职业价值观——家庭是最重要的，职业就是想为了创建一个幸福的家庭，最看重的是人际关系和自己的能力

5优势:具有一定的人脉，和自己勇于坚持的的精神，和肯于钻研的牛劲，目前具有中等水平的学习能力，和较多的社会经验。劣势：自己做事情的时候没有坚强的决心，和有时候优柔寡断，没有太好的独立性，自制能力不是太强，缺乏上台演讲的能力和一定的口才。

职业分析

1家庭环境算一般，家人期望有一份好的工作和一份高的收入，或成立自己的企业，对本人来说影响蛮大

2学校环境分析：学校的学习氛围挺浓的，学校可能是新的校区，没有那种像大学的感觉，感觉有点像高中的放大版，本专业的就业环境很好，专业学习现在才开始，来到大学的实践经验是举行过自己的舞台剧虽然不成功但给我学会了好多，在学校做过几次的兼职让我认识到做工作真的不容易，

3社会环境分析

现在社会环境处于比较紧张的阶段，大学生的竞争越来越大，许多人都找不到工作，就说我们本专业就业形势很好，就最近的大约50年发展前景都是很好的，毕竟说是国家的行业。竞争对手是与我们读本专业的各大高校的同学，

4职业环境分析

电气行业发展趋势很好，现在又大力推行智能电网，让我们大学生多了一个机会，这个行业现在还没趋向饱和，

5做这个企业最好的单位是进国营单位或者地方的供电局，也可以开发自己独特的企业

6地域分析：本人来说比较想回到家乡广东去发展，广东是一个比较开发的城市，自小就融入了当地的文化，但回到去面临的一个很重要的问题是房价太贵了。

短期计划

（大学计划） xx年～xx年 如大学毕业时要达到佛山供电局

… 如：大一要达到基本上拿上一些证书大二要达到提高专业的知识，然后去暑假的时候去实习

或在交际方面要达到认识多些人 如专业学习、学好电路

职业技能培养、职业素质提升、职业实践计划等 如大一以适应大学生活为主，大二以专业学习和掌握职业技能为主，或为了实现电气工程师目标，我要… 大学生职业规划的重点

中期计划

（毕业后五年计划） xx年～20xx年 如毕业后第五年时要达到自己开一间企业

… 如毕业后

第一年要打好专业知识的实践

第二年要创新或在xx方面要达到开发一样新的产品并生产专利 如职场适应、三脉积累（知脉、人脉、钱脉）、岗位转换及升迁等 加强认识这个专业的人才，尽量在这几年组建一个团队一起在这个领域创业 大学生职业规划的重点

长期计划

（毕业后十年或以上计划） xx年～20xx 年 争取在50岁之前把该挣的钱都挣完，然后退休

如毕业后

第十年要

第二十年要…

如事业发展，工作、生活关系，健康，心灵成长，子女教育，慈善等 组建好自己的家庭，然后多出去旅游，多读一些关于健康和国际的新闻 方向性规划

详细执行计划如下：

本人现正就读大学1年级，我的大学计划是：快要升上大二的我，这个学期最主要的任务就是把四级给过了，不能太落后，而且提高自己的核心竞争力，多去涉及一下关于自己的权利问题，因为怕自己被别人侵权也不知道，然后把自己强的科目尽可能的提上去，把自己的落后的科目不断往上提，基本上每天的计划是这样的，早上7点起来读书，读十五分钟的英语，巩固好自己的英语，每个星期都要抽一个下午的时间去模拟试题，因为这个学期的课程比较好，要好好调整好学习和放松的问题，尽量每个月都要抽一天出去好好旅游一下，因为等着我去做的事情真的太多的，看自己有没有能力去竞选一下班干部和学生会提高一下自己的组织和管理经验，加强自己的社会经验，平时还要注意健康问题，坚持每天都去运动，还要去培养好自己的自制力的问题，有空的时候尽量去做一些锻炼自己意志的事情，我基本上是每天都要拿出1个半的小时去处理一下自己的生活问题，对于感情的问题，就随缘吧，感情来的时候你档也档不主。尽量每科都可以超前的预习一下，给自己足够的空间去调制好自己的学习时间，因为宿舍有电脑，也要好好的控制好自己，坚持有需要用的时候才开电脑，不能在qq和游戏上浪费时间，这些只是作为放松的时间，但是不能沉迷

2我评估的时间为1个月左右，看一下有没有效果，如果效果不是太明显的话，有必要去修改一下自己的计划，规划调整的原则是不能本末倒置，一切都要以学习为重，其他东西为辅，不能有时候因为贪玩而去刻意的去调整自己的计划。

结束语

给自己的一句名言：坚持坚持还是坚持，不能因为有什么事去断自己的计划，以俞敏洪树的精神作为我的人生警言：人活着的方式有两种，一种是像草一样的活着，即使你每天都吸收养分，但是你永远都是草，永远也长不大，即使人踩过你，但是不会因为你的痛而去怜悯你，因为他们本来就看不到你，所以我们要像树一样成长，即使你现在什么都不是，只要我们有树的种子，即使你被踩在泥土地下，但是你可以吸收土的养分没就算你现在长不大，但是过了十年你一定会长成参天大树，那时候人们会在远处就能看到你，当人们靠近你的时候你可以给人带来一片阴凉，死了你依然可以服务人民，生的和死的时候都是栋梁之才，这就是我们做成的标准。

**个人的职业规划200字篇十三**

综合考虑自己的所学专业、兴趣爱好、个人特长以及某某单位的性质、宗旨和工作要求，围绕可能的职业发展道路，本人对未来30年左右在某某单位的工作做出如下规划与安排。

熟悉适应期

目标：使自己尽快融入到某某单位的工作中去

1.充分利用某某单位优越的工作环境和研究条件，认真学习与民航业相关的法律法规、方针政策以及民航业的发展现状，能够在一年的时间内，通过对资料、书籍的阅读和向领导与同事请教，积累起民航业研究所必需的知识和研究方法。

2.培养分析判断能力、组织管理能力等实际工作能力，全面提高自己的综合素质和业务水平。

3.深入到基层、实际和“一线”进行调查研究，对民航业的整体现状、存在的突出问题有一个感性的认识和把握，能够使用理论对实际问题进行分析。

快速提升期

目标：使自己成为一个领导放心、同事舒心、自己安心的好人

1.安下心来，认认真真的学习、工作、调查、探讨和研究，通过多种形式的相互补充与促进，真正把整个民航业的发展现状、未来趋势、突出问题以及对策措施等方面的知识吃透、弄懂。

2.吸取工作中的经验教训，做好除科学研究以外的其他工作，不断培养自己的组织能力、管理能力、表达能力、抗压能力、社交能力等实际工作所需要的各方面素质与技能，全面提高自己的职业素养与综合能力。

3.不断提高自身修养，总结自己的优点和长处，反省自己的缺点与不足，使自己成为一个诚实、善良、正直、谦逊、务实的好人。

稳步发展期

目标：使自己成为单位的骨干分子，在业界有一定的知名度和影响力。

1.要继续做好自己的科学研究工作和本职工作，不放松对自己的研究和工作的标准与要求，对一些涉及民航行业发展的重点和难点问题能够提出切实可行的政策建议与对策措施。

2.在工作中要不断吸取经验教训，提高自己的组织管理能力与综合素质，以最佳状态投入到工作中去，使自己成为单位的骨干分子。

3.与亲人、同事、领导和谐相处，实现自己与家庭、单位和社会圈子的完美和谐，为自己创造良好、友善、和谐的工作环境和社会氛围，促进自己各项工作及事业的顺利开展。

**个人的职业规划200字篇十四**

小时侯当我被问到长大后想做什么，我总是会毫不犹豫的回答科学家，可是科学家究竟要做什么，我却完全不清楚，等上了初中，我开始意识到科学家的范围实在是如此广泛，还是需要有一个特定的具体些的选择

小时侯当我被问到长大后想做什么，我总是会毫不犹豫的回答\"科学家\"，可是科学家究竟要做什么，我却完全不清楚，等上了初中，我开始意识到科学家的范围实在是如此广泛，还是需要有一个特定的具体些的选择，于是我曾经幻想做很多职业：记者，演员，航天员，教师，画家......我什么都想过，那时只觉得这一生可能都无法全部实现，未来还很遥远。到我上了高中，才觉得这一切已经里自己很近了，因为考大学要面临专业的选择，也代表了职业的选择，这时我反而开始迷茫，我究竟适合做什么？我也不知道；我想成为什么样的人？我依然没有答案。最后在选专业时我和父母商量了很久，最终决定选择会计，从此以后我就把做一名会计师作为我的职业理想。

选择会计的原因：

1．自身因素。会计是具有一定会计专业水平，经考核取得证书、可以接受当事人委托，承办有关审计、会计、咨询、税务等方面业务的人员，它客观要求从业者有细心、责任心和对数字比较敏感，而我是一个性格严谨、内向的人，有较强的责任感、有耐心，有一定的逻辑思维能力，擅长烦琐复杂的工作，这些都适于做会计，而且我对会计专业有着浓厚的兴趣。

2．家庭因素：我的父母完全的参与了我选择专业的过程，他们也认为我适合做会计，他们对于我能够胜任这方面的工作很有信心，我的亲戚中也有从事会计的，在这方面他们给予我一定的建议，使我对此有了进一步的了解，更加确定自己的决心要成为一名会计师，我的家人给予我的支持是我选择的动力。

3．就业前景：现今男女平等的思想依然没有在中国完全被接受，所以就业时女生在某些方面没有男生优势明显，这使得我们不得不更加认真的选择职业，会计的就业前景非常可观，它比较稳定，收入较高，工作不会特别忙，没有很多限制，工作时间较为灵活，属于自由职业者的一种。而且现在会计的需求量很大，专业性人才短缺，对于会计专业的学生来说，找到一份满意的工作相对容易。

做会计需要的技能及证书：

1．素质要求：会计人员需要有较好的数学功底，对数学能力要求较高，对数字的敏感度以及逻辑思维能力，经济学和管理学也是必要的课程，现在的会计主要是企业的管理会计，它的职责就是为企业处理帐目，为经营及投资提出建议，恰当评估企业资产，作出明确的会计报表，提供及时有效的信息，为企业的赢利目的服务。责任心是必要的，会计财务方面是企业的核心，会计人员有责任对企业情况有较为充分的了解，对企业提出合理的建议，帮助企业实现以最低成本实现最高收益。由于会计每天都要同数字打交道，严谨细心是基本素质，这样才能精准的处理好帐簿，保证信息准确无误。同时也要有较好的人际交往能力与团队合作能力，这些都需要好好锻炼。

2．资格要求：做一名会计师是要通过严格考核并且颁发证书，证书对于一名会计来说是非常重要的，它们客观反映了你的能力，也能为你的薪酬提供保障。虽然不同地区考核方法有差异，但是会计正是被各处都认可的，它就相当于金饭碗了。目前国内的会计证分为初级、中级和高级会计师。国外在国际上比较有影响力的有：1．acca（英国特许公会会计师认证）2．aia（国际会计师专业资格证书）3．cga（加拿大注册会计师协会）4．cma（美国管理会计师认证考试）５．ascpa（澳大利亚注册会计师协会），对于我们想做会计的同学，如果可以考到其中一项的话，前途会非常不错，所以我也把它们作为我的目标。

实现职业理想的行动计划：

1.大学期间：在大一下学期和大二上学期努力学习，掌握好基础知识，为大二下学期能考进会计班做充分准备，大三大四两年在保证学习成绩的基础上开始准备考研，目标是考取对外经贸大学或者中央财经大学的会计学研究生，进入会计专项更系统深入的学习。在此期间也要着重学好经济法、税法等考证科目，并且力争过英语六级。

2.研究生期间：专攻《会计》、《审计》、《财务成本管理》、《经济法》、《税法》，为考证作好准备，以考取acca（英国特许公会会计师认证）或aia（国际会计师专业资格证书）为目标。有精力的话会争取一下实习机会，积累实际经验，让自己能够毕业后能更快适应工作岗位。顺利完成学业得到硕士证书。

3.毕业后先找单位实习一段时间，锻炼自己，同时开始考证，等考到中级或高级会计师时，就会报名参加aia或acca的考试。经过几年的磨砺，我能够拥有会计证和实际工作经验，此时就会着手找一份满意的会计师工作，真正实现自己的职业理想。

良好的开端是成功的一半，只有确定自己的目标才能有前进的动力，坚定自己的职业理想，为达到它而持续不断的努力，秉承信念，顽强拼搏，乘风破浪，跨过一切艰难险阻，把汗水挥洒在成功的道路上，坚定脚步，我的未来不是梦！

**个人的职业规划200字篇十五**

以前只是在书本、报纸和新闻等报道中听说过村镇银行，只知道它是政府大力发展农村金融的产物，并不清楚它与其他的银行有什么区别，也不知道它在这个金融机构处处可见的世界之中有什么竞争优势……可以说自己不知道的太多太多了。

但后来作为村镇银行的一名未来员工 ，我了解到：村镇银行是为当地农户或企业提供服务的银行机构，区别于银行的分支机构，村镇银行属一级法人机构。

对于作为村镇银行的一名员工，我对未来的工作计划和认识从两大层面来讲：

(一)整体大局上

首先，要清楚的了解我行成立的背景、意义和发展目标，清楚我行的市场定位，明白我行的主要目标客户群。只有明白了大方针，才能准确找到自己的工作重点，清楚自己的工作方向，这样才能有的放矢，达到事半功倍的效果，使自身发展与全行发展相契合。因为只有在整体上了解自己工作岗位所处的大环境，才能帮助自己迅速找到自己的位置，更快的适应工作，提高工作效率。如果自己根本不清楚自己的工作大环境，不知道单位给予我们的期望，只是一味的做自己认为对的事情，那么自己做的也许一点价值也没有甚至有时候还会有反作用。

其次，在开始工作之前以及在工作中，要先对我行的整个机构设置以及部门职责等有一定的了解，因为各个部门之间的工作是相互联系的，是一个整体。你的工作不是独立的，它与其他部门、同事的工作是相互影响、相互作用的。比如说在做柜台工作时，出了要清楚自己的工作性质以外，也要了解一下会计工作，这样才能明白操作流程为什么要这样走，有助于提高业务技能，同时迅速接受自己不熟悉的业务，也清楚了票据、重要凭证等哪些地方是不允许有错误的等等。还有，当你在工作中遇到问题或者有疑惑的时候，就知道应该向谁寻求帮助能够达到自己想要的结果，增加了有效沟通的机率。

再者，要不断加强理论政治学习，充实自己的头脑，使思想更进一步的成熟进步，这并不是做表面功夫说场面话。因为理论是实践的基石，思想是行动的指引。每个人的思想是在不断变化，而且受外在因素影响的，它有一个不断发展的过程。你的思想会决定你的行动，你的价值观、人生观会左右你对待人和事的态度，同样会改变你思考问题的高度、层面以及角度。

(二)个人具体工作上

一、要全面熟悉各项业务，了解各种业务的工作流程，并且清楚自己的工作性质，清楚自己的工作职责，对自己有一个准确的定位，找到自己所处的位置。在工作的过程中，不断提高自己的业务技能，提高自己的效率，争取用最短的时间最好的服务为客户办理每一项业务。平时休息中，也要不断的提高自己的基础技能素质，例如点钞、汉字录入、翻打传票、假钞鉴别等，让自己拥有过硬的基本功。

二、要设定目标，对自己要有阶段性的目标规划。有目标才会有动力，有目标才会有进步。短期内是把业务熟悉，提高操作速度，同时不断加强业务学习;今年报名参加会计从业资格考试，明年争取把剩下的三门银行从业资格考试通过;同时长期上，不断学习会计、金融等知识，考取相应等

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找