# 最新学校领导班子工作总结1000字(15篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-07-04

*学校领导班子工作总结1000字一本年度，按照xx学院要求，结合我校实际情况，制定了我校召开民主生活会的实施方案，进一步做好了会前的准备工作。组织中层以上的领导干部以及全体党员同志学习了党的xx大和xx届三中、四中全会精神、学习中央关于严格党...*

**学校领导班子工作总结1000字一**

本年度，按照xx学院要求，结合我校实际情况，制定了我校召开民主生活会的实施方案，进一步做好了会前的准备工作。组织中层以上的领导干部以及全体党员同志学习了党的xx大和xx届三中、四中全会精神、学习中央关于严格党内生活的有关规定以及党员干部廉洁从政若干准则。组织党性知识理论考试。组织召开全体党员民主生活会。组织全体党员填写《xx学院第二附属小学践行群众路线教育实践活动目标任务》表。

二、师德师风建设工作：

1、为规范办学行为，制定了“关于加强师德建设、改进工作作风”以及“关于聘任行风监督员的”有关规定。设立行风建设监督举报电话、电子邮箱，使信息渠道畅通，主动接受社会的监督。

2、召开全体教师会议，传达教育部《关于违反职业道德的处理办法》、《关于禁止在学校禁烟的通知》、《关于严禁教师违规收受学生及家长礼品礼金等行为的规定》以及xx市委《关于违规操办“升学宴”“谢师宴”》、 《xx市委书记李党课对教体系统的要求”》等事宜的通知精神。进一步明确我校师德师风建设的工作要求。

3、与全体教师签订了《“践行优良师德师风•争做人民满意教师”活动保证书》。

4、成立了师德师风纪检督察工作小组。每周根据纪检督察内容进行抽查，根据抽查情况制作纪检督察简报，及时公布通报，起到了改进工作作风的目的，切实加强对师德师风建设的工作机制。

三、工会工作：

(一)做好送温暖工程，维护职工利益

1、对生病的教职工以及老人组织有关人员去看望。

2、组织对35岁以上的教职工进行健康查体，并对育龄女职工定期体检。

3、组织教职工开展“爱心一日捐”活动。

4、组织 “三八”节庆祝活动，开展了健身趣味活动比赛，度过了健康、快乐的时光，感受到节日的喜悦。

5、在重阳节期间组织退休教师召开座谈会。

6、成立了教工食堂。

7、针对老师反映宿舍区供暖问题，协调修缮人员进行管道改造维修。

(二)积极推进学校民主建设，发挥其监督作用

1、做好校务公开。对学校校务管理、重要文件、重大事项、科室工作以及校委会成员、中层科室的周工作情况及时公示。

2、组织中层科室考评。每学期末组织考评小组根据各科室工作目标要求，结合平时工作实绩对各科室进行考评。做到了公平、公正、客观的评价原则，根据考评情况提出建议和意见。

3、组织师生、家长问卷调查。学期初组织工会委员到各级部、科室座谈了解，征求各方面的意见，并将反映的意见组织分管同志进行答复，并督促落实。期末组织学生、家长问卷调查、召开家长座谈会，及时把意见反映给学校。

4、参与学校各项评优评先工作、参与学校重大项目招标、加班以及重大项目的支出等项目的审计工作。

(三)组织文体活动，丰富职工文化生活

组织了教职工乒乓球、投球、跳绳以及拔河赛。与曲师实习学生的篮球比赛;参加了济宁学院组织的乒乓球比赛，并取得了全体第八名的成绩。

四、教学工作

1、每周主持召开校本教研活动，充分利用活动时间进行教学策略的研究;走进课堂，跟踪教学环节的实施情况;召开教师座谈会，反馈听课情况，并及时提出教学改进意见。

2、利用学科特点加强对学生进行思想教育，激发他们的学习积极性，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，开发每一个学生的潜在优秀品质。

五、问题和不足

1、进一步深入群众，听取工作中的意见或建议。

2、集思广益，丰富工会活动的形式，多组织一些受大家欢迎的活动。

3、工作思考还需更细致周到，着力思考如何在凝心聚力方面发挥作用。

六、努力方向

1、树立开拓创新精神，保证工作中的活力，提高管理水平。

2、多深入基层，加强与群众的沟通。

**学校领导班子工作总结1000字二**

20\_\_年，是学习贯彻党的、十八届三中、四中全会精神的关键之年，是深入开展党的群众路线教育实践活动的重要之年，也是我校正式成为自治区示范性高级中学的开局之年。学校领导班子在上级党委、政府的正确领导下，秉持“以学生的发展为本，为学生的幸福人生奠基”的办学理念，深化课堂教学改革，注重科学规范管理，加强师德教育，重视队伍建设，带领全体教职工拼搏进取，求实创新，使学校各项工作健康、科学、持续、和谐发展，取得了可喜的成绩。

20\_\_年，学校在连续五年获得“群众满意好班子”荣誉称号的基础上，继续保持了自治区文明单位等各类荣誉称号;通过了“自治区级德育示范校、自治区级依法治校示范校”届满复验，创建了“乌鲁木齐市心理健康教育示范校”及“乌鲁木齐市科技特色学校”。教育教学质量稳步提高，德育工作扎实有效，队伍建设卓有成效，社会声誉持续提升，办学水平再上新台阶。以上成绩的取得，得益于上级领导亲切关怀和大力支持，也得益于全校教职工的艰苦奋斗和齐心协力，同时为我校的可持续发展奠定了良好的基础。

回顾即将过去的一年，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、认真学习，精心组织，坚持政治理论学习不放松

(一)一年来，结合党的群众路线教育实践活动要求，学校充分利用主题升旗仪式、中心组学习、党员组织生活会及全体教职工政治学习等，学习中央、自治区党委和市委重要会议精神，学习重要讲话精神，开展中国特色社会主义、践行社会主义核心价值观的学习;按照自治区教育厅要求，组织开展秋季开学前后的集中教育活动以及寒暑假集中培训，加强意识形态领域反分裂斗争教育及民族团结教育;组织教职工观看中央电视台“感动中国”人物事迹、“最美乡村教师”、“全国道德模范”人物事迹视频等，对教职工进行党风廉政教育和师德师风的教育学习。通过生动活泼的学习形式、丰富多彩的学习内容，引导广大教职工提高思想认识，明确发展思路，有力推动了学校的健康持续稳定和谐发展。

(二)开展党的群众路线教育实践活动。根据沙区区委、教育局党委关于党的群众路线教育实践活动的总体安排，从今年2月开始，我校分步骤、多方式、多途径组织开展了形式多样、富有成效的工作，特别在进一步密切联系群众，征求意见、立查立改方面下功夫、出实招，使教育实践活动得以平稳顺利推进。学校党总支通过完善学习制度、创新学习方式来加强学习，提高认识，为教育实践活动筑牢思想基础，学习内容安排详实、力求实效。并通过走访调研，多渠道征求意见建议，多角度梳理问题意见，为教育实践活动畅通沟通渠道。在此基础上，学校领导班子和班子成员也针对政治坚强及四风方面突出的问题，召开了辣味十足的领导干部民主生活会，全体党员也开展了组织生活会进行自我对照检查剖析。学校党总支本着边学边改、立查立改的态度，着眼民生，服务师生，针对各阶段征求的37条意见建议，确定专项整治重点，按照整改清单正在逐一进行整改落实，力争做到事事有回音，件件有落实，使党员领导干部作风建设不断改善，使党的群众路线教育实践活动落到实处。

(三)加强民族团结教育。学校制定了《乌鲁木齐市第41中学民族团结模范单位创建活动实施方案》，通过营造舆论氛围、加强师生思想政治教育、学习民族团结先进典型、开展创建民族团结模范处室、年级组等，开展争做“最美乌鲁木齐人”、“讲法治、防渗透、促团结”等活动，引导全校教职工要坚决反对民族分裂主义，敢于同损害民族团结的言行做斗争，积极主动防范和检举各种渗透、破坏、分裂活动，切实巩固学校民族团结和稳定的局面。我校教师代表在八一街道办事处组织的“大爱首付”民族团结演讲比赛中获优秀奖。

二、德育为首，育人为本，创造性地做好学校德育工作

学校把立德树人、全面发展作为学校教育的根本任务，深入开展各项教育活动。

(一)继续实行“星级班级”的评选活动，培养了学生主动学习、自我管理、文明礼貌、爱护公物等习惯和能力。今年完成了团委及学生会的换届选举工作。

(二)以活动为载体，增强德育实效。今年5月，为迎接建党93周年，我们以“青春铸就中国梦，热血凝聚民族情”为主题，组织了第19届艺术节系列活动。9月组织了以“健学子之身，铸中华之魂”为主题的第22届田径运动会。此外，还有纪念“12·9”系列活动、新生军训、学前教育、各类参观等活动，使学生在活动中不断学习、不断完善，全面发展，不断提高自身素质。

(三)坚持每月的主题教育活动和每周的主题升旗仪式，对学生进行爱国主义教育和理想信念教育。重点做好师生的民族团结教育工作。

(四)建立健全家长委员会和家长学校工作制度，积极争取家长、社会的支持，完善“三位一体”的教育网络。多次组织家长学校集体活动，通过专家讲座等形式对家长进行家庭教育培训，如邀请北大家庭教育课题研究专家李胃、新疆大学教授赵强等做讲座，收到较好的效果。

(五)以校园文化建设为基础，优化育人环境，创设育人氛围。本年度学校继续筹措资金，进行校园文化建设，如，将学校办学理念设计安装在校园的醒目位置;教学楼重新粉刷后将楼道文化墙进行重新布置等，对师生起到了无声胜有声的熏陶感染作用。

(六)几项创建验收工作。今年11月，我校迎接了“自治区级德育示范校、自治区级依法治校示范校”的届满复验，这是对学校德育工作的一次全面检验和考核。学校领导高度重视此项工作，通过精心组织，积极筹备，最终以高分965分顺利通过了检查验收，各项工作获得了专家组的高度评价。今年我校还积极申报创建市级“心理健康教育示范校”，与此同时还做了大量的准备工作，投入60多万元，将心理健康教育中心继续扩充扩建，完善设施设备，引进心理健康教师等，最终同样顺利通过了检查验收。

三、教学为主，依托常规，扎实开展好学校的教育教学工作

(一)学校始终坚持以教学工作为中心，加强教学管理，推行教学改革，教育教学工作有了新的突破和提高。一是加强教学流程管理，落实教学常规。我们从备课、上课入手，全力抓好课堂教学质量的提高。教学部门定期对教学常规开展专项检查，总结存在的问题和不足，并做到及时整改，有效地促进了教学质量的全面提高。二是在全校范围内开展教学督导月和教育科研月活动。9月为教育教学督导月，主要从教案书写、听课、上课、评课、作业批改等方面对教师进行督导检查，以此督促学校常规教学。11月为教育科研月活动，目前此项工作基本结束，正在总结分析。三是进一步落实高中课改，加大课改研讨力度;四是定期组织教研组、备课组活动。今年，学校继续给每位领导班子成员调整分配了联系年级组和教研组，每周一的第九节课为教研组活动时间，要求每位领导按时参加教研组活动，对活动内容给予检查指导，从而不断提高教师的教科研水平。各项教学活动的开展，有效提升了我校的教育教学水平，培养了教师教育科研能力。今年我校中、高考均超额完成预定目标，中考普高上线率73、05%，考入9所重点中学上线率43、71%;高考上线率达到99、8%，有186名学生被重点大学录取。在各级各类学科竞赛中，我校学生35人获得国家级奖项，128人获得自治区级奖项，98人获得市级奖项。

(二)为进一步深化学校教育教学改革，推进沙区义务教育均衡发展，我校继续与五所合作校在管理、教育教学、德育等各方面展开了广泛的合作与交流。今年9月，第八协作组共同举办了沙区义务教育均衡发展第八协作组第三届体育节。体育节活动由我校主办，收到了较好的效果。

(三)加大教师培训力度，提高教师业务能力。今年学校多次举办各类教师培训，注重对青年教师的培养，今年我校又引进一批新教师，首先教研室组织进行了岗前培训，然后按学科结成帮教对子，发挥老教师“传帮带”的作用。从备课、讲课批改作业到课外辅导等各个教学环节，全程由有经验的优秀教师进行辅导帮助，在本学期还开展老教师示范课、新教师汇报课，帮助新教师迅速提高教育教学能力。同时，“名师工作室”积极开展工作，为优秀教师的成长创设好的环境，让他们充分发挥引领作用。目前，我校共有市级“三类人”14人，沙区级“三类人”28人，共计42人，在全市教育系统“三类人”数量排名靠前。

(四)开展课题研究工作。我校目前是自治区课题“对自治区普通高考试题分析、学生学科能力评价与教学关系的研究”实验学校;承担市级课题《新课程背景下教研活动的内容和形式的研究》正在研究中。学校逐步形成“由问题到课题，由课题到课程”的校本课程开发思路。20\_\_年共有4个市级“十二五”课题正在研究中;老师们将教学中的问题和困惑变为小课题进行研究探讨，20\_\_年共有12个市级小课题结题并获一、二、三等奖，还有13个市级小课题立项研究。

(五)安排做好20\_\_年招生工作。今年我校已进入一批次招生的行列，但招生形势依然非常严峻，为此学校专门制定了详细的招生工作安排，充分发挥集体的力量，群策群力，圆满完成了今年的招生计划，高一年级招生10个班，初一年级招生6个班，高中招生录取分数线达到578分。

(六)继续改善办学条件，加快信息化建设。今年扩建了模拟飞行室、车模室，改造了学校广播系统，实现了光纤进班，各班接入了iptv，方便师生使用优质教学资源。购置价值10万元的图书，扩建书库一间。为教师的教育教学工作提供便利。

(七)社团活动发展迅猛。经过几年的发展，到目前为止，学生社团组织发展为五大类共计28个社团组织。今年社团活动收获丰硕，尤其是科技类活动社团和体育健身类活动，在第四届自治区青少年科技节活动中，我校派出航模社团和机器人社团参赛，我校获机器人足球比赛第二名;在全国青少年模拟遥控飞行竞赛新疆赛区竞赛中，我校11位队员共获金牌2枚，银牌3枚，一等奖5项，二等奖10项，三等奖7项，并荣获航模模拟遥控飞行竞赛新疆赛区团体总分第一名。在第十九届“驾驭未来”自治区青少年车辆模型教育竞赛、第xx届“我爱祖国海疆”自治区青少年建筑模型教育竞赛中，我校代表队派出21名选手，共获8枚金牌、6枚银牌、7枚铜牌，一等奖15人次、二等奖15人次、三等奖12人次，并获团体总分第二名的优异成绩。在乌鲁木齐市校园青春系列健身操大赛中，我校代表队共获两项一等奖，一项二等奖。

四、以人为本，服务民生，积极构建和谐校园

健全的规章制度能有效地促进学校的发展，制度管理是管理学校的基础。“以人为本”的管理，要求领导班子在制度管理的基础上体现人文关怀，学校领导班子结合党的群众路线教育实践活动，把调动教职工的积极性、主动性、创造性作为管理的最终目标，深入群众，着眼民生，解决群众关心的重点和难点问题。为此，学校领导班子尊重人、信任人、理解人、关心人、爱护人，采用民主、平等、和谐的管理模式，创设出一种和谐、宽松的工作氛围，老师们都奋发向上，努力进取，从而获得了学校工作持续发展的活力。今年，学校在这方面不断加大力度，如，为教职工送健康，组织体检，为老师们更换办公桌椅，改善办公条件，想方设法解决教职工在工作及生活中的实际困难，慰问困难群众和生病教师，组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活，如，组织教职工徒步、跳健身操等活动。学校领导将关心切实送到教职工最关注的问题上，想尽办法解决教职工子女入学及升学的问题，今年共计解决20人。扩大学校停车场面积，满足教职工上下班停车需求等。

学校高度重视教师的专业发展，分层次、多渠道开展培训工作，一是组织干部教师赴市、区兄弟学校交流学习，多次开展校本培训教师工作，二是选派优秀教师赴内地名校学习教育教学方面的先进理念和经验，今年外派教师学习培训近30人，进一步调动了教职工的工作积极性。

关心青年干部，加大培养力度。学校领导班子严格按照《领导干部选拔任用条例》，坚持选拔标准，履行任用程序，在日常工作中，加大青年后备干部的培养工作，关心他们的成长，为他们的成长搭建平台。随着学校新校区的建设，办学规模扩大，做好干部的培养和储备工作。

以上工作的开展，一方面，解决了老师们的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力;另一方面，也深入群众，融洽了关系，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

五、提高认识，科学安排，安全工作常抓不懈

安全工作是学校的头等大事，从各方面反馈的信息来看，目前新疆地区的安全形势仍不容乐观，按照上级部门的要求，我们尽全力做好校园及周边的安保工作，全校师生员工树立“安全第一”的思想，人人想安全，事事保安全。保卫处安排好校园的值班等安全保卫工作;总务处做好全校各个部位的防火、防盗的检查维修工作及食堂的食品安全工作;要求德育处、各班主任及全体任课教师密切关注学生的思想动态，注重学生的心理健康教育，注意工作的方式方法，与学生和家长建立和谐的关系，避免意外事件的发生。

学校领导多次教育教职工充分认识安全慰问工作的重要性和紧迫性，在思想上给予高度重视，在安排上力求科学合理，一方面加大了学校内部及周边地区的安全防范力度，做好一些重大时间节点学校的带班值班工作;另一方面，学校多次开展了防震减灾、消防等知识讲座和紧急疏散演练活动，进一步增强了全体师生的安全防范意识和防震减灾的意识，提高了应对突发事件、紧急避险、自救互救的能力。此外，按照上级的要求，加大了校园安全管理的力度和责任，发现问题，及时整改。

继续坚持开展学生的国防教育活动，加强军民、警民共建单位间的联系与交流。八月份邀请共建单位教官对我校高一新生进行军训，“八一”建军节期间，班子成员对武警三支队、武警医院、头宫派出所、八一街道办事处等进行慰问，表达了我校师生对他们深切的关心和问候。

今年年底通过了八一办事处的社会治安综合治理的检查验收，继续保持了市级平安单位。

六、关心离退休教师，积极做好退管工作。

离退休教师是学校的宝贵财富。关心离退休教师的生活和身心健康，是学校的一项重要常规工作。学校领导班子支持退管工作，一方面，多次为退休教职工组织活动，如，上半年组织离退休教职工到杜氏参观花展等，在教师节组织离退休教职工座谈聚餐并到水磨沟公园观光等，让老教师们走出户外，欣赏美景，感受变化，调节身心，学校领导都能够亲自参加退休教职工的活动;另一方面，大范围走访慰问老领导、老教师、老党员，学校计划从20\_\_年起三年内将对所有退休教职工进行走访慰问，保证在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀退休教职工，关注退休教职工的愿望和诉求，认真执行惠及老同志的政策措施，20\_\_年度校领导春节前后登门走访慰问了35名退休老教师、老党员、老干部，送去慰问品和慰问金，解决他们在生活方面的一些困难，让老同志们感受到学校对他们的关心。与此同时，老同志们对学校的关心心怀感恩，也非常关心学校的发展建设并献计献策。

七、合理规划基建工作，加快新校区的建设进度。

在沙区区委、区政府及教育局的关心和支持下，今年为我校规划了位于荣和城的新校区，以充分发挥我校作为自治区示范性高中的示范辐射作用，今年已正式开工建设，这是我校办学历史上的一件大事和喜事。经过办理规划、红线、用地、图纸设计、审核、环评、人防以及施工招标等环节，在20\_\_年9月16日上午举行新校区教学楼、科技楼开工典礼仪式。到目前为止，科技楼和教学楼均已施工至地上一层。

在学校本校区虽然没有大型基建项目，但有十多项维修项目，任务同样繁重繁杂，学校领导班子成员及总务后勤相关人员牺牲了暑假、国庆等节假日，完成了学校大门的更新、消防设施的更新、德馨楼地下音乐教室的装修、博学楼地下运动场装修及塑胶更新、德馨楼楼道不锈钢腰线安装、粉刷两栋教学楼及外墙保温、配合新大北校区新建相邻围墙、心理健康教育中心的装修、操场重新铺设人工草坪、教师宿舍的综合电路改造、博学楼楼道吊顶维修等工程项目，进一步美化了校园环境，改善了学校的办学条件。

八、抓好党风廉政建设，认真落实岗位责任制

学校党总支始终狠抓党风廉政建设不放松，将党风廉政建设作为加强学校领导班子建设和提高干部个人素质的重要举措，做到了宣传教育到位，警钟常鸣;组织措施到位，源头把关。多次组织学习中央《关于改进作风的八项规定》、自治区和市委作出的《十项规定》，组织领导班子成员参加党风廉政建设培训班，要求干部带头遵守“八项规定”等各项制度，筑牢防腐拒变的防线。落实领导责任制和领导干部廉洁自律的各项规定，落实党政一把手“四个亲自”，落实班子成员“一岗双责”，及时签订“廉洁从政承诺”责任书，将党风廉政建设和纠风工作纳入到日常的工作轨道中。

按照上级要求，带领党委委员实行“三方会签”以及“两个不直管”和“党政一把手末尾表态”制度。严格财务管理，严格控制三公经费，严禁超标准接待，取消变相公款旅游，对车辆实行按需调配，清理领导干部超面积办公用房等问题。

积极推进校务公开，推进依法治校工作。对涉及职称评聘、各类评优、发展党员、收费、干部选聘、招生录取等教职工关心的热点问题都能按照重大事项集体议事的制度经领导班子集体讨论决定，均通过校园网或专版的形式予以公示后方可执行。接受广大教职工和家长、学生的监督。在重大经费开支、工程基建等方面我们更是坚持集体研究决定，并严格按照政府采购制度，投标程序进行。大力推行党务公开制度。学校党内评优评先以及发展党员等党内重大事项，均按照程序进行公示。结合群众路线教育活动，深入群众，倾听群众的意见和要求，在教职工中征集关于学校发展的合理化建议，对正确的意见积极采纳，不断改进工作。学校领导班子高度重视行风建设工作，进一步规范教育收费行为，在收费方面，严格执行收费政策和制度，并及时在公示栏公示收费标准，杜绝乱收费行为。今年继续保持了市级“行风建设示范窗口单位”的称号。

九、做好行政、教辅、后勤等其它工作

在原有基础上进一步做好了精神文明、职称评定、人事、劳资、档案、依法治校、财务、总务后勤等工作，各部门为教育教学工作及师生的工作、学习充分发挥了后勤保障作用。

回顾一年来的工作，我们在全体教职工的理解、支持和共同努力下，履行了我们应尽的职责，使学校各项工作取得了显著的发展和丰硕的成果。与此同时，领导班子也对自己所做的工作进行着深刻的反思，工作中还存在着许多问题和不足，对照成绩找差距，正视问题促提高。今后，我们将继续总结工作中的良好做法和成功经验，正视教育教学管理中存在的问题和不足，静下心来思考，潜下心来研究，取长补短，努力实现科学发展和更高的跨越。我们相信，在上级主管部门的领导下，在社会各界的关心支持下，在全体师生员工的共同努力下，我们四十一中全体师生一定会努力开展好各项工作，共同谱写学校发展的新篇章。

**学校领导班子工作总结1000字三**

为全面贯彻落实国家教育方针和课程改革方案，积极推进素质教育，加强学校管理，不断提高教育发展水平，做到及时发现问题、解决问题、总结经验、进一步推动教学改革和管理改革，现将我校xx年度有关工作汇报如下：

一、xx年度，在上级有关部门以及社会各界的大力支持下，在全校师生的共同努力下，教育事业发展实现新突破，教育教学改革步入新阶段，教育和谐建设呈现新面貌，教育整体形象得到新提升。没有规矩，不成方圆。学校章程是规范学校管理的重要依据。因此本校在学习国家、教育行政部门制订的有关法律、法规的基础上对学校以前制订的各类规章制度进行不断完善，经过广泛的讨论、修改，再讨论，再修改，最后交教代会通过，形成学校《教师量化评估条例》，以保证教育教学工作有章可循。

二、在日常教学工作中，学校总是将德育置于首位，组织网络健全，制度落实，计划、措施到位，注重实效，德育效果好。由此学校被评为区“团队工作先进单位”在课堂教学上我校又围绕区教育局的“精细化管理”的工作思路，提出了学校的管理工作首先要做到精细化并且有效，最终追求人性化、科学化的管理，在我校教师资源短缺,教师老龄化严重,但老师们不怕苦,不怕累,人人勇挑重担,在任课上，做到了专职率100%，从而保证了我校的综合量化成绩排在了全镇小学的前列。

三、在学校管理中，安全是头等大事,我校围绕“安全教育”工作，以 “创造安全教育氛围，为每个孩子的终身幸福奠基”为理念，并着力为师生们营造了浓郁的“安全教育”氛围，我们坚持校务公开,无论大事小事,和老师们一起协商,共同出谋划策,一个个困难迎刃而解!

四、家长的评议始终是我们工作成绩的一面镜子，积极成立家长委员会，倾听他们的心声，认真采纳他们的意见，一学年来学生和家长对学校的总满意率达98.6%，年投诉率为零，教职工对学校很满意和较满意率达97.56%，创办人民满意的学校，已真正成为我们的办学宗旨。

五、为提高学生的艺术修养，促使学生全面素质的提高，一年来，学校举办了“校园文化艺术节”、“美术书法绘画展”和“科技活动周”等丰富多彩的活动。活动中师生同台献艺，节目精彩纷呈，小科技作品展、歌咏赛、卡拉ok赛、小报展、书法作品展、体育趣味比赛等充分展示了联小师生的素质与才能，使大家在同乐中感受到了校园那浓浓的艺术氛围，也更好地营造了良好的育人氛围。

六、高度重视幼教工作，努力改善办园条件。幼教工作是学校工作的重要一环，因而我们积极通过联村集资、学校投资等方式，让幼儿园在硬件设施方面有了大的改观：铺设户外活动场地，注意室外大型玩具的维修、保养，更新幼儿桌椅、室内游戏玩具、图书，班班配备空调、暖气、饮水机、电视、dvd、电子琴等设施，xx年起我们又为幼儿园新上了校园广播，配备了消毒柜、安装了洗手盆，并注意洗手装置和暖气相连，孩子在洗手时感觉格外舒服，也正是我们的工作到位，近年来我园一直呈现健康向上的积极态势，得到了社会各界的高度认可。

七、为有效阻止甲型h1n1流感侵入校园，做好预防工作，我校开展了丰富多彩的防甲流知识宣传教育活动。在门卫、消毒、体温检测、室内通风、缺勤学生追踪记录等方面要求责任到人，做了大量扎实有效的工作。同时我校投资为教师和学生购置部分备用物资，实现了师生每人一杯、一巾的卫生要求。我们深知强身健体是防控甲流感的最有效措施，为此为增强师生身体素质，我校积极开展大课间及阳光体育运动，下学期又增开了网球项目，使我校的篮球场变为一场多用，全校师生掀起了投身体育运动、增强体质的新高潮，由此保证了我们的教育教学有序开展。

八、今后的工作打算：在安全、幼教、常规教学等方面多头并进，锐意进取，不断更新教育观念，尤其是要进一步加强常规教学，通过组织开展教研活动，随机听课，定期抽查等形式，帮助教师在实字上下功夫，在小字上做文章。从小问题入手，深入研究，不断探索、总结，让教育教学质量始终走在全镇前列。

回想起刚刚过去的一年，觉得这一年对教育系统来说非同寻常的一年。这一年，我们有非常难得的机遇，建国60周年振兴和加强中小学建设成为整个教育关注的焦点。我相信，只要我们坚持正确的办学理念和战略决策，有全校教职工的敬业精神和创新精神，有政府的大力扶持，我校教育事业一定有美好的未来。

**学校领导班子工作总结1000字四**

xx年是我校更名为xx学院第属小学，归属学院党委领导的第一年，也是我校圆满完成第一个三年发展规划任务，谋划第二个三年发展规划的开启之年。一年来，我校全面贯彻党的教育方针，在学院党委的领导下，按照科学发展观的总体要求，紧紧围绕学校发展规划工作目标，以提高课堂教学质量和班级管理水平为重点落实内容，全面提高教育教学质量，全力打造具有鲜明儒家文化教育特色的品牌小学。现就学校一年来的重点工作情况、取得主要成绩以及下步工作初步打算汇报如下：

一、一年来的重点工作情况

1、学校领导班子建设得到加强

建设一支思想过硬、团结务实、能干事、干好事的领导班子，直接影响着学校发展的方向、速度和未来。对此，学院领导非常关心。在学院组织部的直接领导下，经过考察、评议，在广泛征求意见的基础上推选陈皓、高喆两名同志任副校长，成立了新的学校领导班子。新领导班子深入贯彻落实科学发展观，始终把学校发展作为第一要务，着力提高领导科学发展的能力，秉承老班子的优良作风，工作积极主动、任劳任怨，工作踏实，工作成效突出，圆满出色地完成各项工作任务，推进学校又好又快发展。

2、中层管理队伍建设取得新进展

今年暑期，经学院组织部批准，在自愿申请基础上，经过民主评议、学校考核，完成了新一轮中层干部聘任工作。新的中层管理队伍，是在过去三年磨合的基础上进一步优化组合，有些岗位进行了调整，有些岗位也吸收了部分年轻成员。调整后各岗位工作人员很快进入角色，积极开展工作，用他们实际工作成效证实，这次中层调整是成功的，广大教师和学校领导是满意的。对学校中层管理，本年度进一步加强，改进目标管理中的过程管理，要求各科室不定期汇报、交流工作，“工作简报”应用于过程管理是我们今年管理的一大亮点。我们还改进了中层科室考评方案，实行“群众投票、领导打分、实绩考察”的方式，实行全面客观的评价，有效的调动了大家的工作积极性，提高了管理效率。

3、成功召开工会一届三次会议，规划学校第二个三年发展目标，完善学校制度建设

xx年暑期，我校隆重召开工会一届三次会议，在热烈、祥和、民主的气氛中，教师代表积极为学校发展献言献策，共同谋划学校发展，共商学校发展大计。会上通过了《第二个三年发展规划》《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度。《第二个三年发展规划》为学校今后发展明确了目标，让我们在新的起点上又开始了新的征程。《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度，是我校制度建设再上新台阶的标志，是我们多年经验的提升。

4、圆满完成了“学习实践科学发展观”活动

按照xx学院党委的统一安排和部署，xx年3月至7月，学校深入开展了学习实践科学发展观活动。为开展好学习实践活动，确保学校实现跨越式发展，学校专门成立了学习实践活动工作领导小组，召开了全体党员会议，认真制定了《xx学院第属小学关于深入学习实践科学发展观活动实施方案》。整个活动紧紧围绕“如何全面实施以校为本的新基础教育改革”，“如何深入探索儒家优秀传统文化与现代小学教育完美结合的特色发展之路”开展。经过全体党员的共同努力，圆满地完成了学习实践科学发展观活动的上级“规定动作”，并在活动内容、活动形式和活动实效上有所创新，有力地促进了学校各项工作全面、协调、可持续发展。

5、重点做好甲流防控，建设学校安全工作长效机制

今年，面对甲型流感不断蔓延，威胁师生健康和生命安全的不利局面，全校师生一起行动，思想上高度重视，行动上绝不松懈，健全防控机构，制定防控方案，明确责任，落实措施，制定《xx学院第属小学甲型h1n1流感的防控预案》，加大力度开展防控知识宣传，建立家校防控机制，坚持做好晨午检和跟踪调查，消毒，通风、零报告等一系列具体措施。在全校上下的共同努力下，有效控制了疫情，保证了教育教学工作的正常进行。

6、加强班级管理，强化习惯养成教育，树立良好的校风、班风、学风

本年度，为深化学校发展，学校调整了工作思路，把工作的着力点落脚到“班级”和“课堂”。学校提出“德育以孔子仁爱思想为核心，以争做少年君子活动为抓手”，重点落实在班级管理。为加强班级管理，学校组成以校长、分管校长、级部主任、班主任为主的德育队伍;实行班主任交流月例会制度，总结推广班级管理经验，改进教育方法;抓好执勤队伍建设，加强执勤总结、反馈、表彰;开展“校园志愿者”活动、“零废纸活动”、“特色班队建设活动”、“班级文化建设活动”等;充分利用校园之星评比、流动红旗评比，进一步强化、规范班级管理。本年度还坚持每月开展一次班级主题班队会观摩活动，班级主题班队会给教育一片新天地，给学生一个大舞台，班主任老师的精心筹划、良苦用心，孩子们的真诚执着、自信大方给每一位观摩教师都留下深刻印象。

7、开展丰富多彩的校园活动

充分利用重大节日、纪念日，开展丰富多彩的校园系列活动。本学年开展了春、秋季运动会、校园吉尼斯比赛、举办了首届水果节、开展了读书月活动、第三届全校学生才艺大赛，举办庆祝建国60周年师生书画比赛、建队六十周年“红色故事演讲比赛”等，成功改选了少先大队委，加强了学生干部的管理。

组织开展了教工乒乓球比赛、羽毛球比赛、篮球比赛等多种多样的文体活动等;召开了“三八妇女节”庆祝及表彰大会;重阳节慰问退休教职工、组织外出活动，教师节庆祝活动等。

8、增进学校、家庭、社会联系，构建联动新模式

xx年上半年家长委员会成功进行了第二次改选，下半年又分级部适时召开形式不同的家长会。组织有经验的教师为家长做家庭教育方面的专题报告，帮助家长提高家庭教育质量，增进家校沟通交流合作，共同促进学生成长。同时，外聘了xx市公安局、司法局、驻区部队、地税局等多家单位领导担任我校校外辅导员，开展活动，增进交流，服务学校。

9、实施“决胜课堂”战略，加强校本教研，提升科研水平，锻炼教师队伍

加强课堂教学常规管理，严格备课、上课、作业布置与批改、考试等教学环节的管理，根据各班级课堂教学的实际情况，加强重点学科、薄弱学科、重点年级、班级的质量监控与跟踪管理，组织全体教师上好常规课、通评课，期末分项测评、业务检查、家长、学生问卷调查稳步实施。本学年中，学科领导、教研组长、骨干教师经常性进行跟班听课，进行教学调研和指导，并专门召开了一年级和毕业班教师会议、教学研讨会议。

继续深化校本教研活动。“说、上、评”教研活动卓有成效地开展;“精品备课夹”工程提升了教研水平;常规课堂教学的督査工作，促成学生良好学习习惯的养成;教学经验交流会和班主任管理经验交流会，让经验实现共享;观摩课、评优课、示范课等教学比赛和教学展示，让课堂展示了风采。

继续深化国家级课题《传统文化与语文教学》、省级课题《走近孔子》、《我的月亮》等品牌课题的管理。本年度《在校园文化建设中，培养学生的科学素养实验》等五项xx市级课题顺利结题;《传统文化与语文教学》的结题申报工作也已完成。

持续开展青年骨干教师培养对象工程。一是有计划地组织教师外出学习培训。xx年中，我校派出大批学科教师参加各种教研活动。参加了全国两岸三地“同课异构”教学研讨会、南京“现代与经典”全国小学语文、数学、学校管理研讨会、《传统文化与语文教学》课题研讨会等。二是鼓励部分教师报名参加了xx市继续教育网上培训，组织全体教师参加了xx市教育知识竞赛等。三是评选部分教师参加第一批电教骨干教师培训等措施。加大了教师培训力度，促进了教师的专业成长。

10、实施开放办学，积极开展教育教学及管理交流。

李校长到香港参加孔教学院儒学研讨活动;xx老师到香港支教;我校与师范附属小学、职小开展了三地的教学联谊活动;和xx市书院街小学和田家炳小学的“同课异构”教学观摩活动。

我校传统文化教育工作和建设先进经验赢得了多方关注，xx年来到我校指导参观交流的领导和同行络绎不绝。我们迎接了美国、加拿大、台北市、香港教育参访团参观访问;接待了上海卢湾区、一中分校、梁山泗水等县教育局三十多个参观考察团。

我们还邀请山师xx教授、xx教授、曲师xx教授探讨学校发展思路。邀请教育编辑部xx教授来我校指导传统文化建设工作。聘请ldc项目发起人康长运博士为我校顾问。

11、加强幼儿园管理，深化幼儿教育科研工作。

在做好幼儿园常规工作的基础上，精心创设的环境，体现教育性、艺术性;充分发挥青年幼儿教师的优势，针对幼儿的良好习惯养成、自理能力培养、学习兴趣的激发等方面，设计长远研究课题。针对幼儿特点，注意动静结合、室内外结合、知识性与趣味性结合，设计科学合理的幼儿系列游戏活动，通过不同层次的游戏活动，促进幼儿富有个性的发展。

12、其他几项工作

加强档案和人事管理，建立起全体教师成长档案袋，做好各项证件及各级业绩荣誉统计和管理工作。加强财务管理，全面改进后勤服务工作。加强对外宣传，更新网站，充分利用校报、网站、媒体，加大教育宣传力度。开始筹建数字化校园建设，逐步实施无纸化办公;开通了xx市教育局公文传输系统，到现在为止已经初步实现应用办公现代化。学校一方面努力开源节流，一年来多方筹措资金，努力为学校进一步发展争取更多的教育投入，改善办学条件。

二、取得的主要成绩及经验

1、“名师”工程建设初见成效。校长被评为xx省齐鲁名校长工程建设人选、xx市十佳校长，被评为xx市特级教师，并被选派到香港支教;被推选为齐鲁名师讲堂成员;有等十几位教师分别获得、优师和十佳、优秀辅导员等荣誉称号。一年来，教师共发表文章40余篇，参编著作5部，国家级、省市级获奖论文30余篇。获得省级、三级优质课15人次。

2、一批“名学生”崭露头角。本年度评选表彰了我校首届十佳金星少年、十佳校园志愿者、十佳才艺之星、十佳优秀少先队员;有20名同学分获xx市三好学生、优秀学生干部、“十佳”少先队员和xx学院“十佳学子”荣誉称号。14名学生获《青少年》明星小作家、小记者等荣誉。

3、办学水平和教育教学质量不断提高，

xx年，我校获得省规范化学校、省教学示范校和省少先队规范化学校等省级综合荣誉;还荣获了xx市素质教育示范校、教科研先进单位，xx市优秀传统文化教育示范校、体卫艺先进单位、办学水平优秀学校，xx市雏鹰大队;xx市幼儿园示范学校;、xx市红旗大队，xx市中华古诗文经典诵读优秀学校等。

主要经验是：

1、学校发展必须要依托地域优势，根植儒家文化传统，走特色发展之路，在校园文化建设方面我们着力打造以儒家文化为主的传统文化品牌。

2、紧密依靠上级领导，积极争取领导的关心和支持。

3、领导班子一定要团结、要做事，目标要明，思路要清，做事要实。教师队伍建设是关键，相信老师、激励老师、加大教师培养力度。

三、存在问题及下一步发展方向

1、改革任务需要进一步落实。我们提出的或者试行的一些项目应该说是有前瞻性的，但任务还有认识不到位、落实不具体、效果不明显等问题。

2、当前，困扰学校发展的瓶颈是教师问题、规模问题。一是教师数量需要增加，我校办学规模需要更多的师资力量。二是教师业务水平还需进一步提高。

3、改善办学条件，争取更多资金。东开校门，南扩校园的工作存在很大资金困难;教科研等还需加大资金投入。

总之，在即将过去的一年中我校领导班子与全体教职员工同心同德，携手并肩，务本求实谋发展，真抓实干促质量。第小正以崭新的面貌，昂扬的斗志，迎接新的挑战!

谢谢大家!

**学校领导班子工作总结1000字五**

振奋和激情，成功和喜悦，这一切都交织在一起，许许多多的人和事，让我们铭心刻骨，激情难忘。一年来，在市区教育局的正确领导下，学校努力践行发展理念“让每位师生做更好的自我”，为每位师生成长搭建平台，加上全体师生众志成城，克难攻艰，团结奋斗，锐意进取，教育、科研和管理有了新变化，塑造着一个个不平凡：师资队伍建设再上新台阶;教育教学设施日益现代化;教学质量不断提高，校园面貌日新月异。所有这些成绩的取得，无不凝结着全校师生的心血和汗水，在此，我向广大教职工和全体学生表示衷心的感谢并致以崇高的敬意!我现代表学校班子将一年来的工作情况总结如下：

一、坚持德育为首，努力增强德育工作针对性和实效性。

1、加强师德建设，确保德育队伍的先进性。

搞好学校的德育工作，离不开一支经验丰富、方法独到的德育工作者队伍。教师要注重自身的形象，教师的言行直接对学生起着潜移默化的作用，以师表形象为重点，开展职业道德建设，提升德育队伍的战斗力。完善学习制度，结合日常工作，培训与自主学习相结合，深入开展系列师德教育活动。完善奖惩机制，规范师德行为。学校的每月考核奖励办法、学期考核奖励办法都将教师的师德行为列为考核重要内容。通过骨干班主任市级培训和全体班主任的二级培训工作，举办了德育(或班主任)交流工作，探讨问题，提升了整个德育队伍的战斗力。

2、狠抓常规德育教育，促进良好习惯的养成。

落实《中学生日常行为规范》，利用升国旗、班会开展全校性教育宣传、检查督促、评选表彰活动。利用班队活动、日常集体谈话等经常性的教育，深入持久地抓好“建设文明校园，告别不文明行为”的活动。抓反复，反复抓，加强“值周制度”的检查、督促，约束极少数学生的不文明行为。学校开设心理健康教育课，举办心理健康讲座和专栏，加强了学生心理健康教育。建立和完善比较规范的心理健康咨询室;并有专人教师任教。

3、加强师德师风工作。

教师要注重自身的形象，教师的言行直接对学生起着潜移默化的作用，教师必须为人师表，言传身教，必须经常检查自己的言行，对学生产生良好的影响，我们要求教师不准侮辱、体罚、变相体罚学生，更不准在课堂上往出撵学生、不准接听手机。加强政治学习，法制学习，组织全体老师进行集中法制、政治学习并有学习笔记，我们都是教育者，都有教育学生的责任和义务，做好学生的思想，教育工作，课堂上要在你所教的学科中渗透德育教育，课下做学生的思想工作，发现违纪的学生要管，教师要具有爱岗敬业，奉献精神，要有爱心，别人有困难时伸出援助之手，以大局为重，处处为学生着想，本学期组织每月一次教师师德调查问卷。通过多方面对教师评价，提升教师素质。

二、加强师资队伍建设，提高教师的整体素养。

1、建立教师成长目标

教师知识上要严谨但不刻薄;教师师德上要正直但不寡爱;教师态度上要积极但不随意跟从;教师专业化发展上要善于研究，但又不拘泥于形式。重视教师的继续教育，并与时俱进。同时，我们结合实际，立足本校，进一步加强教师专业化发展。

校内：开展新老教师传帮带活动;共结十七对师徒，发聘书;师傅先行上好展示课，徒弟虚心听，组内认真评课、研讨，师徒共同进步。

校外，采取走出去请进来的培训方式;先后有太原师范学院丁相平教授、xx市教研室田向洲老师、xx市特级教师武黎明老师来我校进行理论及实践的指导。重视教师教学经验积累，积极组织本学期教学研讨会，共有15位教师做了交流，大家互相学习，取长补短。

课堂实践“三段六环节”教学模式，发挥主阵地作用;以年级为单位，设立了三个课堂教学模式改革组。

课下，重视学生思品教育，发挥家校联系册等作用，注重校内的延伸。以班级为单位，建立了服务于新的课堂教学模式的管理机制，注重了课改成果的积累(如班级文化墙的展示、教研组橱窗的展示)。各学科组织了形式多样的学科活动，营造了活泼向上的校园氛围。在区组织的政史学科“我的梦•中国梦”系列演讲活动中，我校选手获得区二等奖，学校获优秀组织奖。

2、抓好九年级毕业班各项工作。

引导教师研究新课标，外出培训，围绕新课标完成有效可行的复习计划，以有的放矢;各备课组精选习题(尤其是山西省历年中考题)，注重课堂效益，确保学生在有限的时间内收获更多的知识。改“培优”的中考目标为“培优促中补差”。优生任课教师承包，中间生家长与班主任联手共抓，学困生领导牵头，齐抓共管。每考必认真分析学情教情，重在分析转化率与下降率(具体到任课教师与班级整体)，分析到具体每个学生和具体题型，从而能循序渐进提升。王校长主持召开九年级家长学生座谈会，分八个批次，积极动员，共商学情，备战中考20xx年学校领导班子工作总结20xx年学校领导班子工作总结。利用联盟校优势资源，请38中优秀教师做学科辅导。

3、搞好教案与作业等的常规检查。

教师教案每周一交与教导处检查(下周教学内容)，个数详尽记录，每月公示，并纳入绩效考核中。教师教案趋于正规化。学生每科作业书写格式教师统一要求。教师能按质按量批改作业，注意激励性评价语言的使用，注重学生改错，及时反馈。一些学科的作业布置尤显学科特色，如文学赏析这一学科的作业。年终对优秀教案及作业批改优秀的教师予以奖励。

三、深化课程改革，提高教学科研质量。

课程改革是基础教育的一项重大教育变革。为使学校课改工作真正做到领导有力、措施落实，真抓实干，我校成立了以校长为组长的课改工作领导小组，并明确了各成员的具体分工，各成员平时加强协商研究和对课改的领导和指导，及时跟踪、了解课改工作情况。同时做了大量的宣传动员工作，使学校、学生、家庭和社会形成了共识，课改工作得到了各方面的大力支持。

此外我们将课改管理和常规管理并轨，规范教学，夯实素质教育本学期我校课改的重点是：将课改向常规并轨。我们的教学管理也实现教学常规和课改两个管理的并轨，将课改管理作为常规管理，以扎实的学校教学常规管理来促进课改过程管理，具体变化主要体现在如下几个方面：

1、加强学习、研究和交流

校本教研的理念已深入每一个教师心中，教师对新课程理念、课标、纲要的学习已成为一种自觉行动和需要。除了学校开展的集中业务学习，老师们还利用休息时间进行了自学，并写出心得体会和学习笔记;同时，教师将学习和教学中的困惑、问题面对面的相互交流已成为一种常规行为;教师还加大了课堂交流的力度，教师之间互相听课、评课人均达20节次。上学期，部分学科教师已经在尝试着使用“三要素、六环节”进行课堂教学，本学期开学之初，在课改先行教师的引领下，学校开展研讨课、示范课等活动达十余次，所有无课教师都参加了听课和评课活动。通过这样的活动，教师之间形成了相互学习，共同进步的教研之风。

2、“走出去”让我们的教师受益匪浅

为了把课改工作做得更为扎实有效，学校组织全体任课老师积极参加了各级教学研讨活动。根据市区教研室有关文件精神，我校多次组织相关学科的老师参加各类教研活动，参会老师做到了充分准备，认真听讲，认真评课，互相学习，共同进步，活动结束后都认真写好反思交到教研室备案。

今年7月18日，我校领导、教师连同38中一行60余人，前往东北师范大学进行了为期一周的课改培训，每位教师收获颇丰。老师们通过培训真正地意识到高效的课堂是开放的，学生是解放的。没有讲台，没有权威，没有教师的喋喋不休，教师真正成为“导师”，是学生在构建知识路途中的引路人，教师更多的时候是在倾听。而学生则完全主宰了课堂，他们可以或坐或站，可以时而静心思考，时而激烈讨论，时而表述自己的观点，时而去书写反馈学到的知识，教师们也学会了如何促使学生“主动学习”，如何应对出现的异常情况以及如何培养学生积极主动学习的兴趣。

3、特色学校教育成果显著

结合课改，教师们积极开设分科目分系列的“校本课程”。乘借xx区优质教育促进工程的东风，我校同时大力推广实施特色教育，打造适合我校的素质教育特色内容。为此，陶艺课正式被列入校本课程，教师们精心编写了校本教材，配备了专业的教师，备齐了全套设施设备，“教改”和“特色”并存的教学形式已经深入到全体老师和学生的心中，并取得了良好的效果。

4、加强课题研究宣传力度，鼓励教师参与课题研究

本学期，学校大力提倡一线教师积极参与课题研究，除原有的市级课题研究外，又结合学校实际申请立项了国家级课题《家校联系实践研究》，成立了专项研究小组，聘请了在此方面有丰富经验的大营盘小学王金华校长给老师和家长们做了专题培训，增强了所有实验人员的工作信心，为课题研究的顺利进行做了铺垫。

5、落实校本研训

充分发挥我校骨干教师优势资源，围绕三要素六环节课堂教学模式进行专题培训，促进年轻教师的更快成长。创造机会，鼓励认真工作，成绩优秀，勇于奉献的教师外出学习。联盟校共同进行月考，群策群力，共进步，同发展。参与区课改大教研，与片区内学校互助互学，取长补短。

6、搭建促进教师发展的舞台

在新课程理念的指导下，四十七中的教师迅速成长起来：青年教师武翠玲、赵妍代表xx区参加市“成长杯”青年教师大赛分获一等奖和三等奖;骨干教师蔡海燕、段晋丽参加市“敬业杯”比赛，均取得了骄人的成绩。王瑞芳、程槿文、郭改仙、董丰、赵秀萍等老师的论文心得也获得了省教育学会颁发的不同奖项。

7、重视体卫艺活动

坚持树立“健康第一”的指导思想，认真落实课程要求。严格执行国家课程计划，开齐、开足、上好体育课，没有削减或挤占体育课时间。组织学生做好课间操和眼保健操，确保学生每天1小时体育活动时间。鼓励学生走向操场、走进大自然、走到阳光下，在没有体育课的当天，安排了一节体育活动课。认真开展体育竞赛，与38中联合举办了校田径运动会、开展了丰富的体育活动，如篮球联赛、阳光体育冬季长跑、以及阳光体育冬季长跑往返跑比赛等小型体育比赛。今年大力发展我校体育基础设施建设，今年暑假期间学校重新修缮了我校操场，并且塑胶，新加了两块篮球场，使学生的活动空间进一步加大，校园环境焕然一新。临近元旦，全校师生成功举办了迎新联欢会。

四、发挥学校党群工团组织的重要作用。

充分发挥了党支部的战斗保垒作用和党员的先锋模范作用。充分发挥了群团组织在促进教育事业发展中的作用。开展了丰富多彩的教职工业余文化生活，为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗。校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体教师参加的庆“三八”节活动、xx区跳绳、踢毽子活动和篮球比赛以及教师节庆祝活动，并在跳绳、踢毽子比赛中获得好成绩。

五、加大改善办学条件力度，使我校的办学水平再一个新台阶。

创建一个花园式校园，营造一个良好的学习氛围，使师生们能在一个美丽、舒适的环境里工作学习。今年借市政府全面改造并州路的东风，协调有关部门做好了校门、操场、体育设施、集中供热等一系列维修维护及改造工作，进行了合理的校园布局调整，创建了优美、温馨的校园环境，不断加大了绿化、美化、净化的力度。极力打造出了一个良好的育人环境。

六、做好后勤保障，保证师生安全。

1、进一步加强校产管理工作，杜绝校产的流失。

对校产进行检查登记。继续做好申购——验收入帐——入库——领用的购物手续。配合各专用室做好财产的保管工作，做好财物的登记、借用、报废手续。积极配合会计室做好学校的财务工作。本学期继续抓好校产微机化管理，做好财产登记、造册、统计、量化、存档等工作，强化财产管理，使学校财产管理进一步走上规范化，明细化，专业化，严防学校财产的流失。加强对固定财产增减工作的管理，认真执行教育局有关规定，定期定时进行固定资产的核对工作，做到帐、卡、物相符。并根据固定财产增减的有关规定，及时的进行登记入帐，需报损的应根据有关规定及填报固定资产报损表，上报有关部门审批加强对低值易耗物品的管理工作，严格执行审批、发放手续。如纸张、油墨、办公用品、清洁工具、光盘、软盘等。加强学校公共财产、公共设施的管理、维护和调配。

2、牢固树立安全第一意识，不断加强学校安全稳定工作。

牢固树立“安全重于泰山”的观念，克服“说起来重要，忙起来次要”的消极理念，把安全工作始终放在后勤工作的第一位。牢固树立安全问题无小事，安全工作重于泰山的思想，对上极各部门的文件和通知精神，逐一落实，认真做好各种应急预案，精心制订措施，仔细安排检查，实事求是上报。安全工作的责任重大，促使我们增强忧患意识，认真的去做好每一件事情，体现以人为本的思想，做到“三让”：让师生安全、让家长放心，让局领导满意。

每念祖国春光好，热泪落地静无声。面对20xx，我们豪情依然，信心依旧。新的一年，我们要深入全面开展新课程改革，以饱满的热情，昂扬的斗志，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，不折不扣严管理，扑下身子抓落实。使得管理再上新水平，质量再上新台阶，改革再出新举措，发展再添新亮点。让我们齐心协力，开好局，起好步，抓住机遇、团结拼搏、锐意进取，增强责任感、使命感、紧迫感，用辛勤的耕耘，与时俱进，去收获希望，收获明天!

**学校领导班子工作总结1000字六**

20xx年，是学习贯彻党的、xx届三中、四中全会精神的关键之年，是深入开展党的群众路线教育实践活动的重要之年，也是我校正式成为自治区示范性高级中学的开局之年。学校领导班子在上级党委、政府的正确领导下，以邓小平理论、“三个代表”及“科学发展观”重要思想为指导，秉持“以学生的发展为本，为学生的幸福人生奠基”的办学理念，深化课堂教学改革，注重科学规范管理，加强师德教育，重视队伍建设，带领全体教职工拼搏进取，求实创新，使学校各项工作健康、科学、持续、和谐发展，取得了可喜的成绩。

20xx年，学校在连续五年获得“群众满意好班子”荣誉称号的基础上，继续保持了自治区文明单位等各类荣誉称号;通过了“自治区级德育示范校、自治区级依法治校示范校”届满复验，创建了“乌鲁木齐市心理健康教育示范校”及“乌鲁木齐市科技特色学校”。教育教学质量稳步提高，德育工作扎实有效，队伍建设卓有成效，社会声誉持续提升，办学水平再上新台阶。以上成绩的取得，得益于上级领导亲切关怀和大力支持，也得益于全校教职工的艰苦奋斗和齐心协力，同时为我校的可持续发展奠定了良好的基础。

回顾即将过去的一年，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、认真学习，精心组织，坚持政治理论学习不放松

(一)一年来，结合党的群众路线教育实践活动要求，学校充分利用主题升旗仪式、中心组学习、党员组织生活会及全体教职工政治学习等，学习中央、自治区党委和市委重要会议精神，学习习系列重要讲话精神，开展中国特色社会主义、践行社会主义核心价值观的学习;按照自治区教育厅要求，组织开展秋季开学前后的集中教育活动以及寒暑假集中培训，加强意识形态领域反分裂斗争教育及民族团结教育;组织教职工观看中央电视台“感动中国”人物事迹、“最美乡村教师”、“全国道德模范”人物事迹视频等，对教职工进行党风廉政教育和师德师风的教育学习。通过生动活泼的学习形式、丰富多彩的学习内容，引导广大教职工提高思想认识，明确发展思路，有力推动了学校的健康持续稳定和谐发展。

(二)开展党的群众路线教育实践活动。根据沙区区委、教育局党委关于党的群众路线教育实践活动的总体安排，从今年2月开始，我校分步骤、多方式、多途径组织开展了形式多样、富有成效的工作，特别在进一步密切联系群众，征求意见、立查立改方面下功夫、出实招，使教育实践活动得以平稳顺利推进。学校党总支通过完善学习制度、创新学习方式来加强学习，提高认识，为教育实践活动筑牢思想基础，学习内容安排详实、力求实效。并通过走访调研，多渠道征求意见建议，多角度梳理问题意见，为教育实践活动畅通沟通渠道。在此基础上，学校领导班子和班子成员也针对政治坚强及四风方面突出的问题，召开了辣味十足的领导干部民主生活会，全体党员也开展了组织生活会进行自我对照检查剖析。学校党总支本着边学边改、立查立改的态度，着眼民生，服务师生，针对各阶段征求的37条意见建议，确定专项整治重点，按照整改清单正在逐一进行整改落实，力争做到事事有回音，件件有落实，使党员领导干部作风建设不断改善，使党的群众路线教育实践活动落到实处。

(三)加强民族团结教育。学校制定了《乌鲁木齐市第41中学民族团结模范单位创建活动实施方案》，通过营造舆论氛围、加强师生思想政治教育、学习民族团结先进典型、开展创建民族团结模范处室、年级组等，开展争做“最美乌鲁木齐人”、“讲法治、防渗透、促团结”等活动，引导全校教职工要坚决反对民族分裂主义，敢于同损害民族团结的言行做斗争，积极主动防范和检举各种渗透、破坏、分裂活动，切实巩固学校民族团结和稳定的局面。我校教师代表在八一街道办事处组织的“大爱首付”民族团结演讲比赛中获优秀奖。

二、德育为首，育人为本，创造性地做好学校德育工作

学校把立德树人、全面发展作为学校教育的根本任务，深入开展各项教育活动。

(一)继续实行“星级班级”的评选活动，培养了学生主动学习、自我管理、文明礼貌、爱护公物等习惯和能力。今年完成了团委及学生会的换届选举工作。

(二)以活动为载体，增强德育实效。今年5月，为迎接建党93周年，我们以“青春铸就中国梦，热血凝聚民族情”为主题，组织了第19届艺术节系列活动。9月组织了以“健学子之身，铸中华之魂”为主题的第22届田径运动会。此外，还有纪念“12·9”系列活动、新生军训、学前教育、各类参观等活动，使学生在活动中不断学习、不断完善，全面发展，不断提高自身素质。

(三)坚持每月的主题教育活动和每周的主题升旗仪式，对学生进行爱国主义教育和理想信念教育。重点做好师生的民族团结教育工作。

(四)建立健全家长委员会和家长学校工作制度，积极争取家长、社会的支持，完善“三位一体”的教育网络。多次组织家长学校集体活动，通过专家讲座等形式对家长进行家庭教育培训，如邀请北大家庭教育课题研究专家李胃、新疆大学教授赵强等做讲座，收到较好的效果。

(五)以校园文化建设为基础，优化育人环境，创设育人氛围。本年度学校继续筹措资金，进行校园文化建设，如，将学校办学理念设计安装在校园的醒目位置;教学楼重新粉刷后将楼道文化墙进行重新布置等，对师生起到了无声胜有声的熏陶感染作用。

(六)几项创建验收工作。今年11月，我校迎接了“自治区级德育示范校、自治区级依法治校示范校”的届满复验，这是对学校德育工作的一次全面检验和考核。学校领导高度重视此项工作，通过精心组织，积极筹备，最终以高分965分顺利通过了检查验收，各项工作获得了专家组的高度评价。今年我校还积极申报创建市级“心理健康教育示范校”，与此同时还做了大量的准备工作，投入60多万元，将心理健康教育中心继续扩充扩建，完善设施设备，引进心理健康教师等，最终同样顺利通过了检查验收。

三、教学为主，依托常规，扎实开展好学校的教育教学工作

(一)学校始终坚持以教学工作为中心，加强教学管理，推行教学改革，教育教学工作有了新的突破和提高。一是加强教学流程管理，落实教学常规。我们从备课、上课入手，全力抓好课堂教学质量的提高。教学部门定期对教学常规开展专项检查，总结存在的问题和不足，并做到及时整改，有效地促进了教学质量的全面提高。二是在全校范围内开展教学督导月和教育科研月活动。9月为教育教学督导月，主要从教案书写、听课、上课、评课、作业批改等方面对教师进行督导检查，以此督促学校常规教学。11月为教育科研月活动，目前此项工作基本结束，正在总结分析。三是进一步落实高中课改，加大课改研讨力度;四是定期组织教研组、备课组活动。今年，学校继续给每位领导班子成员调整分配了联系年级组和教研组，每周一的第九节课为教研组活动时间，要求每位领导按时参加教研组活动，对活动内容给予检查指导，从而不断提高教师的教科研水平。各项教学活动的开展，有效提升了我校的教育教学水平，培养了教师教育科研能力。今年我校中、高考均超额完成预定目标，中考普高上线率73、05%，考入9所重点中学上线率43、71%;高考上线率达到99、8%，有186名学生被重点大学录取。在各级各类学科竞赛中，我校学生35人获得国家级奖项，128人获得自治区级奖项，98人获得市级奖项。

(二)为进一步深化学校教育教学改革，推进沙区义务教育均衡发展，我校继续与五所合作校在管理、教育教学、德育等各方面展开了广泛的合作与交流。今年9月，第八协作组共同举办了沙区义务教育均衡发展第八协作组第三届体育节。体育节活动由我校主办，收到了较好的效果。

(三)加大教师培训力度，提高教师业务能力。今年学校多次举办各类教师培训，注重对青年教师的培养，今年我校又引进一批新教师，首先教研室组织进行了岗前培训，然后按学科结成帮教对子，发挥老教师“传帮带”的作用。从备课、讲课批改作业到课外辅导等各个教学环节，全程由有经验的优秀教师进行辅导帮助，在本学期还开展老教师示范课、新教师汇报课，帮助新教师迅速提高教育教学能力。同时，“名师工作室”积极开展工作，为优秀教师的成长创设好的环境，让他们充分发挥引领作用。目前，我校共有市级“三类人”14人，沙区级“三类人”28人，共计42人，在全市教育系统“三类人”数量排名靠前。

(四)开展课题研究工作。我校目前是自治区课题“对自治区普通高考试题分析、学生学科能力评价与教学关系的研究”实验学校;承担市级课题《新课程背景下教研活动的内容和形式的研究》正在研究中。学校逐步形成“由问题到课题，由课题到课程”的校本课程开发思路。20xx年共有4个市级“”课题正在研究中;老师们将教学中的问题和困惑变为小课题进行研究探讨，20xx年共有12个市级小课题结题并获一、二、三等奖，还有13个市级小课题立项研究。

(五)安排做好20xx年招生工作。今年我校已进入一批次招生的行列，但招生形势依然非常严峻，为此学校专门制定了详细的招生工作安排，充分发挥集体的力量，群策群力，圆满完成了今年的招生计划，高一年级招生10个班，初一年级招生6个班，高中招生录取分数线达到578分。

(六)继续改善办学条件，加快信息化建设。今年扩建了模拟飞行室、车模室，改造了学校广播系统，实现了光纤进班，各班接入了iptv，方便师生使用优质教学资源。购置价值10万元的图书，扩建书库一间。为教师的教育教学工作提供便利。

(七)社团活动发展迅猛。经过几年的发展，到目前为止，学生社团组织发展为五大类共计28个社团组织。今年社团活动收获丰硕，尤其是科技类活动社团和体育健身类活动，在第四届自治区青少年科技节活动中，我校派出航模社团和机器人社团参赛，我校获机器人足球比赛第二名;在全国青少年模拟遥控飞行竞赛新疆赛区竞赛中，我校11位队员共获金牌2枚，银牌3枚，一等奖5项，二等奖10项，三等奖7项，并荣获航模模拟遥控飞行竞赛新疆赛区团体总分第一名。在第十九届“驾驭未来”自治区青少年车辆模型教育竞赛、第xx届“我爱祖国海疆”自治区青少年建筑模型教育竞赛中，我校代表队派出21名选手，共获8枚金牌、6枚银牌、7枚铜牌，一等奖15人次、二等奖15人次、三等奖12人次，并获团体总分第二名的优异成绩。在乌鲁木齐市校园青春系列健身操大赛中，我校代表队共获两项一等奖，一项二等奖。

四、以人为本，服务民生，积极构建和谐校园

健全的规章制度能有效地促进学校的发展，制度管理是管理学校的基础。“以人为本”的管理，要求领导班子在制度管理的基础上体现人文关怀，学校领导班子结合党的群众路线教育实践活动，把调动教职工的积极性、主动性、创造性作为管理的最终目标，深入群众，着眼民生，解决群众关心的重点和难点问题。为此，学校领导班子尊重人、信任人、理解人、关心人、爱护人，采用民主、平等、和谐的管理模式，创设出一种和谐、宽松的工作氛围，老师们都奋发向上，努力进取，从而获得了学校工作持续发展的活力。今年，学校在这方面不断加大力度，如，为教职工送健康，组织体检，为老师们更换办公桌椅，改善办公条件，想方设法解决教职工在工作及生活中的实际困难，慰问困难群众和生病教师，组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活，如，组织教职工徒步、跳健身操等活动。学校领导将关心切实送到教职工最关注的问题上，想尽办法解决教职工子女入学及升学的问题，今年共计解决20人。扩大学校停车场面积，满足教职工上下班停车需求等。

学校高度重视教师的专业发展，分层次、多渠道开展培训工作，一是组织干部教师赴市、区兄弟学校交流学习，多次开展校本培训教师工作，二是选派优秀教师赴内地名校学习教育教学方面的先进理念和经验，今年外派教师学习培训近30人，进一步调动了教职工的工作积极性。

关心青年干部，加大培养力度。学校领导班子严格按照《领导干部选拔任用条例》，坚持选拔标准，履行任用程序，在日常工作中，加大青年后备干部的培养工作，关心他们的成长，为他们的成长搭建平台。随着学校新校区的建设，办学规模扩大，做好干部的培养和储备工作。

以上工作的开展，一方面，解决了老师们的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力;另一方面，也深入群众，融洽了关系，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

五、提高认识，科学安排，安全工作常抓不懈

安全工作是学校的头等大事，从各方面反馈的信息来看，目前新疆地区的安全形势仍不容乐观，按照上级部门的要求，我们尽全力做好校园及周边的安保工作，全校师生员工树立“安全第一”的思想，人人想安全，事事保安全。保卫处安排好校园的值班等安全保卫工作;总务处做好全校各个部位的防火、防盗的检查维修工作及食堂的食品安全工作;要求德育处、各班主任及全体任课教师密切关注学生的思想动态，注重学生的心理健康教育，注意工作的方式方法，与学生和家长建立和谐的关系，避免意外事件的发生。

学校领导多次教育教职工充分认识安全慰问工作的重要性和紧迫性，在思想上给予高度重视，在安排上力求科学合理，一方面加大了学校内部及周边地区的安全防范力度，做好一些重大时间节点学校的带班值班工作;另一方面，学校多次开展了防震减灾、消防等知识讲座和紧急疏散演练活动，进一步增强了全体师生的安全防范意识和防震减灾的意识，提高了应对突发事件、紧急避险、自救互救的能力。此外，按照上级的要求，加大了校园安全管理的力度和责任，发现问题，及时整改。

继续坚持开展学生的国防教育活动，加强军民、警民共建单位间的联系与交流。八月份邀请共建单位教官对我校高一新生进行军训，“八一”建军节期间，班子成员对武警三支队、武警医院、头宫派出所、八一街道办事处等进行慰问，表达了我校师生对他们深切的关心和问候。

今年年底通过了八一办事处的社会治安综合治理的检查验收，继续保持了市级平安单位。

六、关心离退休教师，积极做好退管工作。

离退休教师是学校的宝贵财富。关心离退休教师的生活和身心健康，是学校的一项重要常规工作。学校领导班子支持退管工作，一方面，多次为退休教职工组织活动，如，上半年组织离退休教职工到杜氏参观花展等，在教师节组织离退休教职工座谈聚餐并到水磨沟公园观光等，让老教师们走出户外，欣赏美景，感受变化，调节身心，学校领导都能够亲自参加退休教职工的活动;另一方面，大范围走访慰问老领导、老教师、老党员，学校计划从20xx年起三年内将对所有退休教职工进行走访慰问，保证在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀退休教职工，关注退休教职工的愿望和诉求，认真执行惠及老同志的政策措施，20xx年度校领导春节前后登门走访慰问了35名退休老教师、老党员、老干部，送去慰问品和慰问金，解决他们在生活方面的一些困难，让老同志们感受到学校对他们的关心。与此同时，老同志们对学校的关心心怀感恩，也非常关心学校的发展建设并献计献策。

七、合理规划基建工作，加快新校区的建设进度。

在沙区区委、区政府及教育局的关心和支持下，今年为我校规划了位于荣和城的新校区，以充分发挥我校作为自治区示范性高中的示范辐射作用，今年已正式开工建设，这是我校办学历史上的一件大事和喜事。经过办理规划、红线、用地、图纸设计、审核、环评、人防以及施工招标等环节，在20xx年9月16日上午举行新校区教学楼、科技楼开工典礼仪式。到目前为止，科技楼和教学楼均已施工至地上一层。

在学校本校区虽然没有大型基建项目，但有十多项维修项目，任务同样繁重繁杂，学校领导班子成员及总务后勤相关人员牺牲了暑假、国庆等节假日，完成了学校大门的更新、消防设施的更新、德馨楼地下音乐教室的装修、博学楼地下运动场装修及塑胶更新、德馨楼楼道不锈钢腰线安装、粉刷两栋教学楼及外墙保温、配合新大北校区新建相邻围墙、心理健康教育中心的装修、操场重新铺设人工草坪、教师宿舍的综合电路改造、博学楼楼道吊顶维修等工程项目，进一步美化了校园环境，改善了学校的办学条件。

八、抓好党风廉政建设，认真落实岗位责任制

学校党总支始终狠抓党风廉政建设不放松，将党风廉政建设作为加强学校领导班子建设和提高干部个人素质的重要举措，做到了宣传教育到位，警钟常鸣;组织措施到位，源头把关。多次组织学习中央《关于改进作风的八项规定》、自治区和市委作出的《十项规定》，组织领导班子成员参加党风廉政建设培训班，要求干部带头遵守“八项规定”等各项制度，筑牢防腐拒变的防线。落实领导责任制和领导干部廉洁自律的各项规定，落实党政一把手“四个亲自”，落实班子成员“一岗双责”，及时签订“廉洁从政承诺”责任书，将党风廉政建设和纠风工作纳入到日常的工作轨道中。

按照上级要求，带领党委委员实行“三方会签”以及“两个不直管”和“党政一把手末尾表态”制度。严格财务管理，严格控制三公经费，严禁超标准接待，取消变相公款旅游，对车辆实行按需调配，清理领导干部超面积办公用房等问题。

积极推进校务公开，推进依法治校工作。对涉及职称评聘、各类评优、发展党员、收费、干部选聘、招生录取等教职工关心的热点问题都能按照重大事项集体议事的制度经领导班子集体讨论决定，均通过校园网或专版的形式予以公示后方可执行。接受广大教职工和家长、学生的监督。在重大经费开支、工程基建等方面我们更是坚持集体研究决定，并严格按照政府采购制度，投标程序进行。大力推行党务公开制度。学校党内评优评先以及发展党员等党内重大事项，均按照程序进行公示。结合群众路线教育活动，深入群众，倾听群众的意见和要求，在教职工中征集关于学校发展的合理化建议，对正确的意见积极采纳，不断改进工作。学校领导班子高度重视行风建设工作，进一步规范教育收费行为，在收费方面，严格执行收费政策和制度，并及时在公示栏公示收费标准，杜绝乱收费行为。今年继续保持了市级“行风建设示范窗口单位”的称号。

九、做好行政、教辅、后勤等其它工作

在原有基础上进一步做好了精神文明、职称评定、人事、劳资、档案、依法治校、财务、总务后勤等工作，各部门为教育教学工作及师生的工作、学习充分发挥了后勤保障作用。

回顾一年来的工作，我们在全体教职工的理解、支持和共同努力下，履行了我们应尽的职责，使学校各项工作取得了显著的发展和丰硕的成果。与此同时，领导班子也对自己所做的工作进行着深刻的反思，工作中还存在着许多问题和不足，对照成绩找差距，正视问题促提高。今后，我们将继续总结工作中的良好做法和成功经验，正视教育教学管理中存在的问题和不足，静下心来思考，潜下心来研究，取长补短，努力实现科学发展和更高的跨越。我们相信，在上级主管部门的领导下，在社会各界的关心支持下，在全体师生员工的共同努力下，我们四十一中全体师生一定会努力开展好各项工作，共同谱写学校发展的新篇章。

**学校领导班子工作总结1000字七**

xx小学创建于xx年，是一所具有辉煌历史的老校，占地15亩，位于xx县城城西，紧邻山庄，地理位置优越;学校现有教学楼2栋，10个教学班。在校学生260余名。有雄厚的师资力量，在编教职工18人，平均年龄均在40岁左右。本科学历2人，大专学历10人，中专学历6人;其中小学高级教师10名，小学一级教师8名。

学校以教师发展为前提，重视教师资源的投入，开发和利用、维护和保障教师的利益，调动广大教师的积极性、主动性和创造性。以学生发展为目的，让学生主动得到发展，培养他们终身学习的意识和能力。以学校发展为保障，加强管理，完善制度，推进人文管理，创建人文校园，促进教师、学生和谐持续发展。因此有了自己的办学理念;让学校成为教师、学生生命成长的乐园。有了超前的办学思想：让学生享受最优质的教学资源，本着这一理念，一年来我校把以下方面作为工作的重点：

一、教育教学工作

教育教学工作是学校工作的核心。一年来，学校继续严格地按照国家《课程标准》，开启课程、开足课时，对教师的备课，讲课进行严格的旬检和月检。学期初，我校教师在校长张新华的带领下，认真积极地学习《课程标准》，研讨教学模式，通过教师互助听课，评课，促进彼此教学质量的提高。学校组织教师认真学习“于永正给青年教师课堂教学的20条建议”，以此为契机，要求老师们认真上好每一节课。坚持探索新型教研风气，落实教学工作：备课要新上课要实，作业要精，教学要活，手段要新。以教研组为单位，开展“说、研、上、译、议”活动，将问题做大可能性解决于课堂前，采用适合自己的教学模式，提高学生的成绩。

德育方面，主要是学生素质建设，学生素质建设是学校发展学生综合素质的一个重要内容，是学校文化建设中的重要组成部分，也是学校办学质量提高和发展的重要环节，学生学习常规的养成，培养学生明确学习目的性、学习自觉性，掌握正确的学习方法，克服学习困难。行为习惯的养成，培养学生养成讲文明、懂礼貌、尊老爱幼，关心集体，爱护公物，诚实守信的优良品质。

二、安全工作

安全责任重于泰山。每学期，期初、期中、期末，定期对学校校舍进行全面认真、细致的检查，发现问题及时解决。平时不定期检查，并且做好安全检查记录，安全工作由专人负责，今年流感肆虐，学校更加重视学生的安全，要求各班做好记录，发现问题及时上报，学校在资金紧缺的情况下，出钱给各班配置体温计，要求教师每天坚持给学生量体温，确保学生的人身安全，发现学生生病，做到及时送医或通知家长。与此同时，每周集中一次，讲安全教育，从生活、交通多方面，让学生试试听安全、人人说安全，个个注意安全。另外，本学年，学校还进行了以防火、防震为主题的安全演练，收到了家长的好评。一年来，我校没有出现一起重大安全事故，所有的学生都能平安的上学，愉快的回家，学生家长也表示，将子女送到学校他们放心。

三、校容校貌方面

由于多方面原因，我校校舍简陋、办公条件差，但并没有影响我们的教学工作，相反，各方面工作井然有序20xx年度学校领导班子工作总结20xx年度学校领导班子工作总结。校园文化极其丰富：

① 抓好黑板报这一宣传阵地，每半月更新一次;

20xx年小学校工作总结

② 抓好学校每一块墙壁，把墙壁当做宣传阵地;

③ 抓好办学特色的宣传，学校实行自主管理，各班文化;根据各班学生特点独自创办，营造浓郁的文化氛围，优化了教学环境;

④ 每逢“元旦”、“六一”扎实办好联欢晚会;

⑤ 醒目的地方张贴警示性标语。

今年秋季，我们又投资5000余元，对各班门窗惊醒刷新，以改变以往的旧面貌。

同时，由于校舍紧缺，造成我校“六室”建设不达标，给学生上课带来诸多不便，学校想尽办法努力改变现状。图书馆有，但是阅览室却没有，学校就想到让学生自主管理。由班内图书管理员每周一下午到图书室统一借书，每周二、四下午课外活动时间为学生阅读时间，教室便成为还在们的阅览室，他们在简陋的“阅览室”里享受读书的乐趣、其乐融融。实验室仪器不足，就到其他学校借，以便教学工作顺利进行，没有实验室，各班的课桌，便成了孩子们的实验台。

回顾即将过去的一年，我们xx小学全体教职工颇感欣慰，欣慰的是我们没有让上级领导和人民群众失望，展望即将到来的一年，我们充满希望，我们相信，有上级领导对本校工作的支持，我们全体教职工一定会继续努力，争取更大的成绩。

**学校领导班子工作总结1000字八**

在“质量立教，文化强校，整体提升，特色发展”十六字方针的指导下，我们严格按照区教育局年度工作计划和相关会议精神落实相关工作，认真贯彻《初中教学工作基本规程》和《教师教学工作评价方案》，坚持以教学为中心，努力做好教学常规管理工作，现将工作汇报如下：

一、安全工作是立校之本

安全工作责任重于泰山。为此我校提出：以父母之心关注学生安全的理念，细化各种措施，强化各种管理，做到了安全工作的无缝隙覆盖。

1、突出安全教育

安全工作警钟长鸣。我们不但在班子会上，教师会上，班主任会上经常强调安全工作，同时我们还利用升旗仪式时间，班会时间进行专题安全教育。学校政教处，团委也利用黑板报，手抄报，知识竞赛，学校广播站等形式宣传安全知识，普及防范技能。

“1530”安全工作手册的使用使班主任安全工作更具针对性，及时的提醒和教育极大的减少了学生安全事故的发生。该手册的使用做到了局里提出的：安全工作没有成绩，但是安全工作一定留下痕迹的要求。

本年度，我们利用临港交警中队驻地的优势，先后邀请交警做了“文明出行——交通安全知识专题讲座”和针对校车的“关注生命，文明出行”交通知识培训，在师生中引起了强烈的反响，增强了师生的交通安全意识，减少了交通事故的发生。

节假日我们还利用《致家长一封信》的形式，提醒家长关注学生各类安全，切实保障学生健康成长，这一做法得到了社会的认可。

2、重视人防工作

人防也即我们所说的管理，只要管理到位就会减少很多安全事故。

学校实行领导干部带班，相关教师值班的上下学值班制度。每天一名领导干部，两名教师，两名保安上下学时门口值班，一方面疏导相关交通，维持门口秩序，一方面处理各类突发事件，保证了校门口安全。

宿舍实行专门物业公司管理，学校和级部领导值班制度。每天两名男老师两名女教师会同物业两男两女宿舍管理员值班，保证了宿舍秩序和安全。

晚自习实行学校主要领导带班，级部人员值班制度。值班人员从管理打水处安全，到查看晚自习秩序，课

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找