# 最新生产个人工作总结(优质十四篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-07-04

*生产个人工作总结一在上半年的工作里，我也在工作中严格的按照领导的要求积极的去完成好自己的工作任务，在此，我将自己的工作情况总结如下：我负责的主要工作是在车间机器运转后需要补充材料的时候及时的去做好补充，并且还有材料管理以及废料回收等工作。这...*

**生产个人工作总结一**

在上半年的工作里，我也在工作中严格的按照领导的要求积极的去完成好自己的工作任务，在此，我将自己的工作情况总结如下：

我负责的主要工作是在车间机器运转后需要补充材料的时候及时的去做好补充，并且还有材料管理以及废料回收等工作。这些工作看起来很简单，做起来也不难，甚至连做暑假工的学生都能做到。但是，这也仅仅只是做到而已，想要将这份工作做好，需要的就不仅仅是这样完成工作的心态了。

在上半年的工作的中，我再次对车间的机器运转情况进行了调查，并且还分析了两台新加入的机器情况，对其用料标准、用量、以及消耗速度进行大概的记录。车间的机器有很多，而且根据生产模具的不同，在用料上也有不同的要求。这样算起来，这份工作的任务就比较庞大了。为此，我也凭借自己的经验去牢记这些配置，并提前做好笔记，计算好时间，及时的准备好上料工作。

此外，这些记录不仅仅能帮助我个人的工作，还能给采购部、财务部的同事们带来便利，方便他们更详细的计算好车间材料采购的适宜。

其次，在工作中我还负责用料的回收工作，对于因为生产瑕疵出现的产品，对于能够回收的产品，我们都需要到单独的房间去进行回收处理，因为烟尘较大，时间较长，我在处理这份工作的时候都会算好在其他机器不会缺料的时候完成。

此外，回收处理完成后，我们还要做好管理工作，将材料根据种类和品质进行严格的分类存放，并且保证不混料进去。

上半年的工作中，我依旧在严格的执行自己的工作任务。并且我也并不是在工作中原地踏步，随着车间的发展，我也在努力的对自己进行提升！加深自己对材料的了解和处理，优化自己的工作方式！

如今，上半年的工作已经结束了，车间也早已开始全速运转，在今后的工作中，我会更加的努力，让自己的工作时刻保持最佳！

**生产个人工作总结二**

20xx年，在县委、县政府的正确领导xx县应急办的指导下，县经信局按照相关文件精神的要求，认真贯彻落实应急管理工作，建立应急管理机制，经过全局广大干部职工的共同努力，较好的完成了应急管理工作。现将具体工作总结如下：

（一）加强应急管理领导

我局对应急管理工作十分重视，把此项工作纳入全局中心工作，并自觉贯彻执行国家、省、市、县有应急管理的法律法规。为切实加强应急管理领导，确保各项应急管理措施落到实处，确保人民群众生命财产安全，我局成立了以党委书记、局长刘本建为组长的安全生产应急管理工作领导小组，并制定《应急救援预案》。多次召开专题会议研究部署安全工作，局领导亲自深入企业督促开展企业员工应急管理技能培训、完善应急预案等，促进全系统应急管理工作顺利开展。

（二）落实应急管理措施

一是加强宣传教育。为加强应急管理的宣传教育，深刻汲取各类事故等惨痛教训，我局积极开展警示教育活动，并组织应急管理教育和培训，企业悬挂应急管理横幅标语营造氛围，进一步强化业内各级从业人员的安全责任意识。同时，各企业积极响应号召，在企业内部加大应急管理宣传，切实提高了企业工作人员的应急管理意识和技能。二是强化责任。我局由主要领导挂帅，分管领导牵头，综合股具体落实，积极配合县安监局等相关部门对非煤矿山、规上企业等重点企业进行监督检查，指导企业分立健全应急管理的责任体系，强化各级人员的应急管理责任，把应急管理责任逐级细化分解到相关班组，将责任落实到人，促进企业应急管理意识和能力的提高,推进了企业标准化管理水平，强化企业负责人的应急管理第一责任人意识，要求各企业制定《应急管理方案》，与相关重点企业签订目标责任书，同时监督、指导企业层层落实，进行跟踪检查。

（三）强化应急值班制度

我局严格按照应急值班制度的相关要求，由领导班子成员带领具体工作人员轮流值班，重点加强重大节假日、汛期、火灾易发季等时段的值班制度，严格值班登记，要求手机保持24小时待机，一旦发生紧急事件，立即响应应急预案，相关人员第一时间赶赴事故地点开展应急救援。

（四）建立应急物资储备

为应对突发事故保障应急用品的供应，我局精心组织、周密安排，一是积极组织、协调和指导重点商贸流通企业，在突发事故期间，根据应急需求，加强对应急用品的储备工作。二是引导各企业根据实际情况进一步完善应急物资储备，保证应急物资的数量和质量，切实提高突发事故应急保障能力。

（五）加强防汛抢险工作

为确保县域规模以上工业企业及相关重点企业安全度汛，最大程度减少灾害损失，一是制定了防汛预案，建立了防汛抢险应急组织。二是指导企业在汛期来临前做好了排水通道疏通，消除内涝隐患，对厂区内低洼处、仓库、电器等设备采提前防范措施。三是督促企业制定防汛应急方案，并提前储备防讯抢险物资和降暑药品等。四是加强与企业的沟通联系，及时了解企业灾情，开展应急救援工作。五是加强汛期值班，随时监控灾情动态，掌握天气状况并及时向局领导和相关部门汇报。

（六）做好通讯保障工作

加强与电信、移动、联通等三大通信公司的联系沟通，监督三大通信公司制定和完善通信保障应急预案，细化紧急情况下的各项应急措施。为提高通信保障应急预案的可操作性，进行了应急通信保障演练，重点内容有应急物资调度、基站应急发电、光缆线路抢修等项目，切实增强了突发事故时通讯保障能力。

我局安全生产应急管理工作虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一些不足，一是应急运行机制不够健全；二是应急保障层次较低，应急救援物资匮乏；三是缺乏专业的应急救援队伍。

1.进一步提高对应急管理工作的思想认识，切实加大监管力度，以防为主，进一步建立健全应急管理机制。

2.进一步加强宣传教育，重点对规模以上工业企业职工加强防汛、防火以及地震等突发事故的应对知识教育，做到防患于未然。

3.进一步做好应急物资储备工作，在品种、数量等方面加大储备力度，做到有备无患。

4.进一步加强重点企业的安全检查，积极组织协调安监、消防等部门开展隐患排查专项活动，坚决杜绝人为因素发生重大事故导致人民群众生命财产蒙受损失。

**生产个人工作总结三**

不知不觉间，06-07榨季已经结束！由于领导的栽培以及信任，我有幸在06年9月份在生产办公室工作，担任生产统计一职。自从进入办公室以来，在部门领导以及同事的帮助支持下，紧紧围绕生产统计中心任务，服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全面提高了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的各项工作。现将我本榨季的工作情况简单总结

第一、认真加强思想改造，不断提高自己的理论水平。来到生产部以后，是我第一次接触到统计的知识，我根据领导的安排及以自身工作的需要，在工作的同时先后学习了电脑知识和一些统计知识等，使我对于统计工作有了初步的认识，这将对我以后更好的进行统计工作打下良好的基础。同时，在本榨季10月，经组织培养考察、支部大会通过，我光荣的加入了预备党员的队伍。

第二、积极肯干，不怕苦累。在工作上坚持“事事保持积极主动、尽力而为，决不懈怠”的工作准则。无论在什么岗位上，处于何种环境中，均能及时调整自己的状态，保证以旺盛的精力投入工作。从车间到办公室，思想上没有预备、时间上没有过渡，一到岗马上投入紧张工作中，虽然两个岗位存在着时间松紧的差异、工作方式方法的变换、角度心态的调整等多个问题，但在自己的努力下，顺利克服。

第三、、团结同志、虚心请教。因为刚调到办公室工作，对业务还不是很熟悉，难免会遇到这样那样的困惑和不解，每当这时，我就会主动向工作经验丰富的同事或领导请教；对同志们提出的意见、建议甚至批评，我都会虚心接受、认真反思；被人误解时，我也会会心一笑：“有则改之，无则加勉！”；无论在哪个部门，都能与同事们和睦相处、团结协作，争取获得一个好的人际关系，从而能够拥有一个和谐的工作氛围，工作起来也会更加舒心、更加起劲儿。并且积极参加各种义务劳动。

第一、统计工作是一项非常重要的工作，也是我平时的工作重心，随着公司的不断发展状大，公司领导对统计工作也逐渐的重视起来。这就要求我的报表工作将要更加的精益求精，同时也将激励我更好的做好统计工作。

第二、每月和库房沟通，按时对员工劳保进行发放，始终把工作做到前面。

第三、在榨季生产过程当中，积极配合部门，对拣果人员进行了补充招收和各班组的人员分配。并且在榨季初期对部门员工的服务工作进行了补充和完善，对更衣柜的钥匙更换和重新配发，对员工提出的要求，隶属范围的都力所能及的给予了满足和帮助。

第四、团支部工作，作为团支部组织委员，我发挥了我最大的能力，进行组织和配合党工团及办公室的工作。先后开展了乒乓球、拔河、篮球等文体活动和十一、元旦、元宵晚及知识竞赛。并且，我提出了利用无菌袋纸箱进行刻字并积极要求这项工作由我来完成，此举不仅仅是废品再利用，更重要的是给公司节约了开支，先后受到办公室和党工团的多次表扬。

第五、坚持对多功能厅的开放和设备及卫生的维护。多功能厅是我们大家学习培训，娱乐活动的场所。对他的维护，不仅是我的责任，更是我的义务。在平时我就时常对多功能厅的音响设备进行维护和检查，对卫生进行打扫或督促值班人员，从而使我们的活动场所保持干净，舒心，使各种活动或培训所需的后勤保障得到充分的保证。

总之，生产部是我公司的中枢要害部门，身处其中，我能够做到识大局、顾大体，积极学习，工作主动，不计较个人得失，圆满完成各项交办事项。同时，也看到自己工作中存在着一些缺点：

一是工作细节方面还不够注意，只考虑工作大致做的差不多就行了，有些细节工作忽略了，不到位，使工作有瑕疵。

二是服务仍不到位，有不少事情需要提醒着才能做到，对情况变化不够敏感，在对有些工作的领会上还没能完全吃透。

三是写作上还需要进一步提高，需要多学习，以更好地促进本职工作。

今后，我将继续发挥自身的长处，认真改正存在

的缺点，加强学习，多虚心求教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平能有质的提高，为我公司多做贡献，不辜负领导和同志们的期望。

**生产个人工作总结四**

时光荏苒，岁月穿梭。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，对生产部门20xx年工作予以回顾和总结：

针对公司业务的扩张以及公司业务复杂化，原有生产部的核算方式已失去准确性及合理性，在20xx年底在公司总经理的直接指导下生产部对核算方式、考核制度及标准都做了调整。20xx年开始对生产部的考核制度做调整使之更加有效、更加切合实际。由此可见，20xx年生产部在整体的成本上的管控起得了一定的成绩。

生产部先后开展了年度车间员工技能比赛、厨师晋级考试。不管在比赛现场还是厨师晋级考试现场气氛始终紧张激烈，每个参与者都充分发挥了自己的岗位技能，表现出了拼命苦干的韧劲，充分展示了车间员工的高超技能和良好精神风貌。比赛中洋溢的那份激情，那份热劲，让人回味。它将散布在车间的每一个角落，激励我们每一个人。通过竞赛提高员工素质、提高岗位技能，通过竞赛激发一线员工的潜能，通过竞赛逐步建立起具有高素质高技能敬业爱岗的卓越的员工队伍，促使夏商营养餐员工整体素质迈上一个新台阶。

整体改革之前。面对公司整体业务板块规模的变化，通过各车间的次日工作安排表，生产部针对各个车间生产任务的变动及时对人员进行合理调整，较大地节省了人力资源。在短时间内需要大量人力以满足生产需求，生产部中央厨房在完成自身生产任务的前提下，限度地抽调各车间人员支援美食制作部的生产、市场部的产品配送，较大程度地节省了人力。伴随着公司整体改革，生产部首当其冲地简化流程，取消原有的流转部门、分装车间和素切配车间合并、洗消车间与炊饭车间合并、荤切配、半成品与热调理车间合并。按照各车间的工作特性，合并使员工的岗位交叉，实现一人多岗和生产部第一阶段分流。

针对以往一直存在的积压库存及采购量偏大的问题，生产部对公司所有食材物料进行归类常用食材与非常用食材。常用食材制定合理安全库存及批次采购量，非常用食材的库存管理及每次采购量均需通过生产部计划信息测算预估计划使用量合理控制采购量。针对个别卫星厨房专用食材在每次食材采购均需与网点厨师长/店长沟通预计食材使用量以决定采购量。

今后，生产部将以最饱满的热情对待每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们的努力！

**生产个人工作总结五**

回顾近期完成的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提，现对个人工作总结如下：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

车间对安全事故做到了齐抓共管。由于一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

车间施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准的完成各项工作。

**生产个人工作总结六**

20xx年生产部在公司的领导，其它部门的支持下，以满足发货为工作的出发点，组织生产，及时协调，同时通过车间不断的改善，达到提升车间管理的目的。已基本完成了全年生产发货任务。具体情况如下：

20xx年截至11月份，装配式散热器成品入库：xx只，月均xx只；配合产品工程部完成钎焊式散热器新品开发计划xx个品种，钎焊式散热器成品入库：xx只。生产计划完成率：xx%。（公司指标：xx%）。但受欧洲金融危机的影响，与20xx年相比产量下降20%左右，生产基本满足客户需求。

影响生产计划主要原因有：外购配套件没有及时跟上，仓库数据不准确影响采购订单，水室模具完好率等

一年来，各车间按照质量体系的要求抓产品质量管理。产品工序控制要求员工进行“三检”，通过“三检”制度的执行，很好控制住了不合格品的生产，流转，减轻了质量成本。车间现场完善了工艺规程，在质保部的配合下对产品工序标识有的重新进行了完善，车间产品标识张贴悬挂达98%，二车间达到100%，实现了可追溯性。操作上要求产品轻拿轻放，定箱定区域存放，管理达100%。通过看板和颜色对待处理品进行了管理，各车间红箱，黄箱配发到各工段，从生产源头防控不合品的流转。

同时各车间加大了对新员工产品质量意识的培训，通过车间每天的晨会，看板，工段长的传帮带等方式要求车间随时随地进行质量意识灌输和质量知识的学习。

加大了对设备保养和点检的检查力度。每周一在张副总的领队下，对设备保养点检记录，维修，缺陷进行了检查，发现问题及时与设备保养责任人沟通整改。对屡教不改的员工按公司管理规定处罚。要求每班次班前班后对设备进行清扫整理，加油润滑等日常工作。一车间从8月份开始对7台注塑机分别进行了一次液压油过滤；二车间对多年老化的设备加大了维护保养的力度，使设备保持在正常运转状态；三车间加大对新设备操作培训，完善设备点检路线图，并且特殊设备在设备动力部的配合下实行专人定机操作等，从而保证了设备完好率。

结合公司申报安全生产标准化达标的契机，更新完善了设备操作规程，增加了安全预防的内容；年初与各车间主要负责人签订了安全生产目标管理责任书；要求车间通过各种宣传手段宣传安全生产。从而打造安全管理人防技防的堡垒。今年以来，二车间发生手划破皮等小型事故3起，一车间1期，三车间0起，全年没有大事故。

车间现场管理的好坏体现了一个公司管理水平。生产部把改善车间现场作为了日常管理的重点工作。要求各车间学习6s管理，按6s管理的要求来整改车间现场，7月份对一车间现场重新进行了黄线划分，整理产品加工区，产品存放区，产品待入库区等定位定制区域。通过培训要求现场产品装箱不超出料箱，堆放高度不超3框，车间工装器具按规定放置到指定区域。通过加强现场管理，缩短了待处理品处置周期，节约了生产空间，方便了员工操作，同时也为员工营造了一个整洁环境。

物料消耗成本控制管理方面，由于公司没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

在工作中，变通课堂培训为现场培训。各车间内部利用早会，月车间总结会等形式对员工进行现场管理，公司制度等培训。三个车间员工现场考核制度已全面执行。为了激励注塑工用好管好模具，在操作中不撞模，少撞模，8月份开始实行了现场模具管理制度，运行情况良好。

但在生产过程中还存在不足：生产计划执行中不确定因素太多，外购件有的不能按采购计划交付影响生产顺利进行；在管理中操作工流动率比较大，车间成本控制目标不明确，新模具一次试模合格率比较低等问题。

希望新年里，在公司的领导下，上下一心，团结一致，把生产管理提升到一个新的高度。

**生产个人工作总结七**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，生产车间在公司领导的正确决策和领导下，在生产车间全体员工的紧密团结和努力奋斗下，圆满完成了公司下达的生产任务。回顾20xx年的工作，生产车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提，主要做了以下几方面的工作：

1、生产管理：公司根据产品销售情况下达的生产计划，我们能合理地安排生产，保证了日常生产和正常发货。车间还克服了生产任务重、人员不足等困难，进行xx车间和xx车间穿插生产，为保证完成生产任务，很多员工晚上前来加班至很晚，第二天早上又正常上班。委托加工方面，分别完成了对药业和xx药业委托加工情况的`现场监控。

2、完成产量：20xx年生产xx软胶囊共批，胶囊共批，片共批。

3、产品质量：在保证完成生产任务的同时，车间高度重视保证产品质量的重要性。按照xx的要求严格管理员工，要求员工严格执行标准操作规程。20xx年车间出了xx等问题，生产车间通过开专题分析会等多种形式进行研究，不断总结经验，产品质量得到稳步提高。我们相信，只要生产车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高。

1、固体制剂车间新购一台铝塑包装机，进行设备安装调试，已投入生产。

2、对于恒温恒湿机进行维护保养，检查排除了该设备的压缩机微漏氟利昂问题。

3、针对固体制剂车间技术夹层下水道漏水情况进行改造。

4、压片机压力固定件发现裂缝，及时进行了维修。

5、车间原有的一台空气压缩机性能老化，不能满足生产需求，新购一台空气压缩机，调试安装后投入使用，原有的空气压缩机保留在原系统中以备用。

6、车间楼下自来水管道漏水，及时进行管道改造。

7、空气压缩机安装油气分离器。

8、更换溶胶出胶口阀门。

9、对恒温恒湿机组滴漏现象进行了维修。

10、生产设备的日常维护维修，保证了生产的顺利进行。

1、对于原有的文件系统进行全面升级，使之更符合gmp的要求。

2、制订了设备预防性维护维修计划。

3、对于新购进的铝塑包装机资料归档，并制订了验证方案和验证报告，并完成对新购进空气压缩机的验证。

4、制订益母草软胶囊产品回顾性验证方案和回顾性验证报告。

5、完成已制订的xx车间的xx、xx、xx产品回顾性验证。

6、完成已制订的公用系统及固体制剂车间主要设备的再验证。

7、草绘新车间工艺布局图，并完成urs关于生产、公用系统、提取等方面内容，提供给设计单位。

8、办理xx委托加工延期申报手续。

1、随着生产任务的增加，多名新来员工陆续进入生产车间，车间经岗前培训考试合格后，并采取岗中培训、以老带新等形式对于新员工进行培训，保证新员工顺利进入各岗位角色。现新员工基本都能胜任本岗位工作。

2、鼓励新员工、特别是年轻人进入主要操作岗位，增强了车间操作人员的技术储备力量。

3、根据xx要求，对车间员工进行了培训和评估。

4、公司提拔了有能力，有思想的员工进入车间管理岗位，生产车间充分发挥了他们的主观能动性，车间管理得到进一步加强。

5、对生产各级管理人员进行了明确分工，责任到人。

**生产个人工作总结八**

xx年的半年是紧张的半年，也是难忘的半年，在忙碌中，见证了隆德公司的诞生与成长，从我自身来讲，也得到了成长和磨练。

这半年对公司来说，是艰难的半年，是生存考验的半年，各项管理制度从无到有，生产装配人员从零学起，经过了短期理论与实践的培训，就迎战了第一批32台大合同的考验，连续几日的加班，不断的反复的装配与拆卸，一次次示范讲解，一步步地加深理解和认识，最终还是返修了14台，以按实际交货期晚交工1天的成绩完成了任务。

前期紧张而又繁重的练兵，对于来自不同行业的员工，又在不熟悉产品的前期下，质量意识又极为淡漠，又无专职检验人员，入库零件质量无法保证，而导致大量未检零件流向生产现场，返工返料现象极为严重，极大地影响了产品质量并延误了合同交货期。针对此种现象，首先对装配人员经过几次培训（如整机装配培训，布线工艺培训，整机测试培训，零件入检要求等），并要求公司配置了相应量具检具，购买相应的检测设备（如耐压测试仪），紧跟着出台并编制了《零件采购订单》、《零件检验记录单》、《委托外协检验零件清单及存根》，《不合格品通知单及存根》、《零件检验记录表(日程表)》等等一系列规定，从整体上规范了公司供应和质量体系，为产品质量和按期交货提供了可靠保障。规定了《零件部件进厂流程》，更换了原检验人员，重新招聘了专职检验人员，并不断在生产装配中灌输质量意识，努力提高装配人质量意识，加强质量考核，确保产品质量，截止12月31日，全公司共生产338台操动机构，最终，以零售后的喜人成绩，为xx年年划上了句号。

xx年年的半年，是繁重而紧张的，尤其是技术工作，是在紧张和繁忙的生产任务中交叉进行的，常有心有余，而力不足之感，下面就简单的将这半年的工作做以回顾：

6月商讨公司是否建立流水线，20号左右完成图纸，交付加工，同时，测试架、测试台一并在进行之中；

7月，整理厂房、办公室，各设备基本到位，安装并调试，核对并打印\*\*\*\*系列图纸；7月底，着手设计和完善\*\*\*\*改进型机构（机构整体尺寸比原机构减小15mm，整机成本比原机构大约降低100～150元左右）；

8月，开始意大利机构图纸的转化，感性理解并拆解意大利样机，为意大利培训任务做准备(主要问题：核实图纸与实物的相符性及其中外材料种类差异，并为公司报价提供较为准确的材料依据)；

9月，着手设计35kv测试架触头传动部分，设计和完善\*\*\*\*改进型机构（机构整体尺寸比原机构减小15mm，整机成本比原机构大约降低100～120元左右）；为去意大利培训准备，并随同市场部前往厂家接受意大利机构的生产装配培训，并逐一核对零件材料种类及其发货清单（含装配工具，测试架等）；

10月，按意大利要求，整理删除零件（供方提供，无需报价），为公司重新报价提供依据；筹划并考察公司网站，最终于31日签订了合同，公司网站建设正式开始；35kv测试架到位组织，调整测试架；

11月，整理网站资料，提出网站建设框架，组织拍照，编写材料等，根据市场部反馈信息（货物大概在中旬到，生产周期60天），立即编制《\*\*\*\*\*操动机构组装方案》并报公司；陕开反馈辅助开关在35kv测试中，普遍弧光较大，前往陕开查看并调整，有所改观，但效果不理想，立即重新更换原辅助开关，报公司联系上海沪峰开关，要求发样品，原库存辅助开关只限用于12kv，并要求辅助开关厂家出具了质检报告，对遗留问题做了及时补救；江南电机，在测试完毕后存在个别耐压打不过去，经过跟踪停止采购，选用质量较好的华星电机；为了提高产品外观质量，严把零件质量入检，编制并正式下发《镀层检验质量要求》；

12月，去\*\*\*\*\*，查看并核对\*\*\*\*测试架的制作；着手设计35kv测试架触头传动部分；按山东\*\*\*\*要求，制作样机1台；公司网站雏形完成，核对上传的产品技术数据，公司信息资料等，并提出修改方案，签署《网站补充协议》；核对意大利机构发货清单，并反馈缺件信息，完善意大利图纸并打印下发；编制\*\*\*\*机构零件明细，组织货价摆放，粘贴零件标贴，着手测绘3av3零件图。

1月，开始测绘\*\*\*机构零件，进一步查找所缺零件，加快采购力度，确保机构年前装配完毕，\*\*\*\*测试架部分零件到位，开始安装触头并调试。

当然，在这半年里，充满了艰辛和劳顿，但也还存在一些问题，例如，停工待料问题，3av3行动迟缓问题，市场的应变问题，人员培训问题，员工质量意识问题等等，目前，可能还困扰着我们，有待进一步的提高和完善。

在这半年里，我也深深感受到最难推行的、最难执行的、最难沟通的，可以说就是全体员工的质量意识，质量观念，为此，我们发生了不少的争执，互相之间也产生了不少的积怨和矛盾。但我深知“质量是企业生存的基石”，我也相信，我一切的努力，最终是会被理解的，是会取得成效的。

20xx年的任务公司已经明确，全年完成200万产值，销售回款200万。各月产能也进行了细分，两个新产品\*\*\*/\*\*\*\*已经排到日程，技术开始着手搜集相关资料，为3月和4月上此项目做好各方面的准备；\*\*\*目前已经进入1万次的摸底试验，基本到3月可以批量采供，小批供货，有信心，也有把握完成100台的全年任务；意大利机构装配准备工作就绪，中间如无其他差异可以保质保量完成任务，为下批订单争取机会。深信20xx年应该是成功的一年。

20xx.2.18

20xx年，xx的安全生产工作在xx公司安全指挥部的指导下，以贯彻执行《安全生产法》为主线，以治理安全隐患为重点，以防范和遏制重特大事故发生为目标，全面落实xx对安全生产的一系列重要指示，坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面展开，重点保证，明确职责，落实措施，强化管理，以安全促生产，取得了全年无一起重特大事故无人员伤亡发生的好成绩，全面实现了安全生产目标任务。现将一年来的安全生产工作情况汇报如下：

一个企业安全工作的好坏，往往取决于企业各级领导重视程度以及安全管理部门职能发挥。xx按照上级领导指示，把贯彻《安全生产法》作为工作的重要原则，站在“安全第一”的思想认识高度，将“以人为本、确保安全”放在生产经营的首位，坚持安全生产七个不能变——“安全第一、预防为主”的原则不能变；经理作为安全生产第一责任人所负的责任不能变；独立设置的安全管理机构不能变；xx行之有效的规章制度不能变；从严强化安全工作的力度不能变；安全生产工作重奖重罚的原则不能变；充分依靠党、工、团各级组织和全体职工搞好安全生产工作的做法不能变。

为此，20xx年xx月xx日，在上级领导及安全管理部门的指导下，xx职工进行了安全环保责任书的签订，为安全生产各项措施的落实，提供了有力的组织保证。

安全知识的缺乏和安全意识的淡薄往往是导致事故的思想根源，因此增强安全意识，提高自我防护能力，是安全生产的一项重要工作。宣传教育和技术培训是提高安全生产意识和安全技能的重要手段，是搞好安全生产的核心和基础。

1、利用丰富多彩的形式，经常性开展安全宣传教育。

xx在开展安全宣传教育过程中，以《安全生产法》为主线，以“以人为本”为理念，以“关心人、理解人、尊重人、爱护人”为基本出发点，在形式上做到了“动与静、形与声”的结合，充分利用板报、标语、等形式进行宣传教育，并结合“安全生产月”“安全生产先进集体”“安全生产先进个人”等各种活动，以“实施安全生产法，人人事事保安全”为主题，深入开展安全宣传活动。

xx月xx日——xx月xx日，组织员工观看安全教育片及环保教育片；

xx月xx日参加公司“安全生产月”升旗暨签字仪式；积极参加公司安全板报展览，并获得一等奖；

xx月xx日，组织全队职工参加xx老师的安全知识教育讲座；同时，我公司通过在门口及厂房内悬挂横幅标语、组织员工参加安全摸底考试，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的。

通过持久不断、形式多样的宣传教育，极大的提高了职工整体安全生产意识和遵守安全技术操作规程的自觉性，形成了“我要安全、我会安全”、“人人关心安全、事事注意安全”的良好安全生产氛围。

2、狠抓安全技术培训。

xx坚持对新职工严格进行入厂三级安全教育，对外顾人员及换岗人员有针对性进行转岗、复工培训，对管理人员、班组长、技术员进行安全教育，同时严格按照国家对特种作业人员培训规定，开展外用工操作证取证、转岗人员培训取证以及其他技能培训和安全教育培训工作。

20xx年，xx共对新分配学生、外用工人教育52人次，工作转岗教育18人次，起重机械换证培训15人次，管理人员、班组长教育22人次，电工、焊工、起重工、压力容器操作工等特种作业人员培训30人次。通过教育和培训，切实提高了工厂安全生产管理水平，提高了生产操作人员的安全生产素质和技能。

安全检查工作是及时发现事故隐患、预防事故发生的一种有效的安全管理手段。xx十分重视和积极开展安全生产检查工作，把“检查到位、整改有力”作为抓好安全工作的一项基本制度来落实，逐步形成了一套行之有效的工作方法。其特点是：以定期检查为主线，以专业、专题检查为补充，以易燃易爆场所检查为重点，例行检查与突击检查相结合，巡回检查与领导节假日检查相结合，专业检查与全面检查相结合，全面监控厂房的安全生产情况。

1、抓好厂房常规安全检查工作。

强调检查工作两手抓，两手都要硬。既对生产单位设施设备不安全状态硬件的改善情况进行检查，也对生产单位建章建制、教育培训等综合管理软件情况进行检查。20xx年，我们结合“安全生产月”“安康杯”建设活动，对厂房里的现有80条安全隐患，进行整改，真正达到及时发现问题、及时解决问题、“防患于未然”的目的。

2、有针对性的开展专题安全检查工作。

重点检查事故易发场所，易燃易爆和危险品场所。如：查职工安全教育培训情况；查特种作业人员的安全教育培训及持证上岗情况；查外顾技工操作证持有情况；查工人安全帽、安全镜等安全劳保品佩戴情况；查危险品的管理情况。

3、节假日期间，积极配合由公司领导带队，安全保障部牵头的综合性安全大检查。

为确保安全第一，xx面对资金短缺的局势，有配备了大量的安全劳保品、安全灯等设备。在汛期，xx还制定了防洪预案，保证了全体施工人员和工程器材的安全。

尽管我们已经取得了20xx年安全生产一定的成绩，但就安全管理而言，新形势下的安全管理形势依然十分严峻，一是工厂资金紧张，安全投入较少，企业本质安全程度依然很低；二是为追求效益，实行一岗多能、兼道作业的现象越来越突出。对此我们必须时刻保持清醒的认识。

企业作为社会的细胞，不但肩负着给社会创造财富的职能，而且也肩负着维护职工身心健康、保一方平安的历史责任。本着“居安思危、防患于未然”的原则，我们明确了20xx年安全生产的基本思路：

1、使安全工作进一步转变到预防性管理。

要进一步加强宣传，强化培训，提高职工技能，预防操作失误；加强管理，强化监督检查，预防管理缺陷；加大投入，提高企业本质安全程度；全面修订、完善现有安全生产规章制度，编写出适应现代企业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使企业安全管理工作走向制度化和规范化。

2、使安全管理进一步转变到科学化管理。

充分应用安全系统工程原理，把各种现代安全科学管理方法深入的运用到实际管理中，变经验管理为科学管理，以提高安全管理水平和控制能力。

3、通过安全教育和培训、安全生产常效管理和安全绩效考核，进一步让安全的观念深入人心，激励、加强安全生产工作的顺利进行。

4、使安全管理进一步转变到全员化管理。

切实依靠各部门、各单位和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，党政工团齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

**生产个人工作总结九**

xx年的半年是紧张的半年，也是难忘的半年，在忙碌中，见证了隆德公司的诞生与成长，从我自身来讲，也得到了成长和磨练。

这半年对公司来说，是艰难的半年，是生存考验的半年，各项管理制度从无到有，生产装配人员从零学起，经过了短期理论与实践的培训，就迎战了第一批32台大合同的考验，连续几日的加班，不断的反复的装配与拆卸，一次次示范讲解，一步步地加深理解和认识，最终还是返修了14台，以按实际交货期晚交工1天的成绩完成了任务。

前期紧张而又繁重的练兵，对于来自不同行业的员工，又在不熟悉产品的前期下，质量意识又极为淡漠，又无专职检验人员，入库零件质量无法保证，而导致大量未检零件流向生产现场，返工返料现象极为严重，极大地影响了产品质量并延误了合同交货期。针对此种现象，首先对装配人员经过几次培训（如整机装配培训，布线工艺培训，整机测试培训，零件入检要求等），并要求公司配置了相应量具检具，购买相应的检测设备（如耐压测试仪），紧跟着出台并编制了《零件采购订单》、《零件检验记录单》、《委托外协检验零件清单及存根》，《不合格品通知单及存根》、《零件检验记录表(日程表)》等等一系列规定，从整体上规范了公司供应和质量体系，为产品质量和按期交货提供了可靠保障。规定了《零件部件进厂流程》，更换了原检验人员，重新招聘了专职检验人员，并不断在生产装配中灌输质量意识，努力提高装配人质量意识，加强质量考核，确保产品质量，截止12月31日，全公司共生产338台操动机构，最终，以零售后的喜人成绩，为xx年年划上了句号。

xx年年的半年，是繁重而紧张的，尤其是技术工作，是在紧张和繁忙的生产任务中交叉进行的，常有心有余，而力不足之感，下面就简单的将这半年的工作做以回顾：

6月商讨公司是否建立流水线，20号左右完成图纸，交付加工，同时，测试架、测试台一并在进行之中；

7月，整理厂房、办公室，各设备基本到位，安装并调试，核对并打印xxxx系列图纸；7月底，着手设计和完善xxxx改进型机构（机构整体尺寸比原机构减小15mm，整机成本比原机构大约降低100～150元左右）；

8月，开始意大利机构图纸的转化，感性理解并拆解意大利样机，为意大利培训任务做准备(主要问题：核实图纸与实物的相符性及其中外材料种类差异，并为公司报价提供较为准确的材料依据)；

9月，着手设计35kv测试架触头传动部分，设计和完善xxxx改进型机构（机构整体尺寸比原机构减小15mm，整机成本比原机构大约降低100～120元左右）；为去意大利培训准备，并随同市场部前往厂家接受意大利机构的生产装配培训，并逐一核对零件材料种类及其发货清单（含装配工具，测试架等）；

10月，按意大利要求，整理删除零件（供方提供，无需报价），为公司重新报价提供依据；筹划并考察公司网站，最终于31日签订了合同，公司网站建设正式开始；35kv测试架到位组织，调整测试架；

11月，整理网站资料，提出网站建设框架，组织拍照，编写材料等，根据市场部反馈信息（货物大概在中旬到，生产周期60天），立即编制《xxxxx操动机构组装方案》并报公司；陕开反馈辅助开关在35kv测试中，普遍弧光较大，前往陕开查看并调整，有所改观，但效果不理想，立即重新更换原辅助开关，报公司联系上海沪峰开关，要求发样品，原库存辅助开关只限用于12kv，并要求辅助开关厂家出具了质检报告，对遗留问题做了及时补救；江南电机，在测试完毕后存在个别耐压打不过去，经过跟踪停止采购，选用质量较好的华星电机；为了提高产品外观质量，严把零件质量入检，编制并正式下发《镀层检验质量要求》；

12月，去xxxxx，查看并核对xxxx测试架的制作；着手设计35kv测试架触头传动部分；按山东xxxx要求，制作样机1台；公司网站雏形完成，核对上传的产品技术数据，公司信息资料等，并提出修改方案，签署《网站补充协议》；核对意大利机构发货清单，并反馈缺件信息，完善意大利图纸并打印下发；编制xxxx机构零件明细，组织货价摆放，粘贴零件标贴，着手测绘3av3零件图。

1月，开始测绘xxx机构零件，进一步查找所缺零件，加快采购力度，确保机构年前装配完毕，xxxx测试架部分零件到位，开始安装触头并调试。

当然，在这半年里，充满了艰辛和劳顿，但也还存在一些问题，例如，停工待料问题，3av3行动迟缓问题，市场的应变问题，人员培训问题，员工质量意识问题等等，目前，可能还困扰着我们，有待进一步的提高和完善。

在这半年里，我也深深感受到最难推行的、最难执行的、最难沟通的，可以说就是全体员工的质量意识，质量观念，为此，我们发生了不少的争执，互相之间也产生了不少的积怨和矛盾。但我深知“质量是企业生存的基石”，我也相信，我一切的努力，最终是会被理解的，是会取得成效的。

20xx年的任务公司已经明确，全年完成200万产值，销售回款200万。各月产能也进行了细分，两个新产品xxx/xxxx已经排到日程，技术开始着手搜集相关资料，为3月和4月上此项目做好各方面的准备；xxx目前已经进入1万次的摸底试验，基本到3月可以批量采供，小批供货，有信心，也有把握完成100台的全年任务；意大利机构装配准备工作就绪，中间如无其他差异可以保质保量完成任务，为下批订单争取机会。深信20xx年应该是成功的一年。

20xx.2.18

**生产个人工作总结篇十**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的x月至x月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从\_月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在x月x日仍然发生了冲压车间员工杜勋林因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的处罚和批评警告。

1、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至各线拉长换材质换规格的清场意识薄弱。

2、人员管理方面

由于生产部绝大部分员工都是外来农民工，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、生产现场的设备维护

在过去的一年内，各线的原材料损耗大，具体原因有2点：

（1）过半数以上的材料损耗是由于现场的设备性能不稳定，当设备出现故障不能及时得到很好的维修及保养；

（2）现场管理人员管理松懈和员工缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

面对即将到来的20\_\_年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，重点放在提高产品质量，控制生产成本，减少材料浪费，并抓好安全生产，为公司的发展尽我们的努力！

**生产个人工作总结篇十一**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的20xx年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验。

冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx同时生产的成功过渡。

热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。

新产品方面：xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xx空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。

根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

面对即将到来的新年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**生产个人工作总结篇十二**

一、生产部

1、今年我们在总经理周小姐的带领下，从平稳过渡的生产部完成了人事架构改革、跟单生产流程改革、品质监控和工厂环境的改善。

2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，工厂成功地吸引有经验的ie工艺师杨冰进行核价，没有太离谱的现象。我们的车位员工的平均月工资从1299元的基础上，稳步上升到现在的1558元的平均月工资。做到同行中比上不足，比中有余。让员工在这样一种薪酬标准中自由发挥应有的技能。相互帮助，自由竞争共同进步。

3、生产数量上也有较大的增长率，在车间主管王金春的管理下，从月产量28580件提升到每月产量35563件。为此我要感谢各位指导工和员工的努力、以及相关部门的鼎立支持和后整主管张勇智、厂长吴凤娣积极配合是分不开的。是你们各位职员的心血和用心去做的结果才能使我们的产量慢慢地步入轨道。

4、裁床、车间、板房、后整等各部门在物料补料问题上突出的不良现象有很大的改变，这个现象特别是裁床有明显的改善。并且我们建立了补料程序和仓库管理制度，做到合理补料，所以布、辅料的浪费减少，减轻了公司的成本负担。

5、规范管理，日日提升。生产例会的准时召开、建立各部门的培训例会制度，给管理人员的一个沟通、协调、学习的机会。成立了品控部、行政人事部、财务部和fob外发跟单部的雏形，为我们做好下一步工厂加贸易奠定了良好的发展基矗

6、我们各部门员工的工资工厂做了调整方案，比如说：裁床员工的加薪、板房员工的绩效奖金、车间管理人员的绩效奖金制度、跟单部员工的绩效奖金制度。还有个别部门和主管的在新年后也陆续制定推出，以达到合理的一个薪酬计划。对我们工厂的发展起到一定的作用。

二、跟单部在跟单人员少的情况下，人员不稳定的情况下，跟单主管唐盛以身作则、任劳任怨带领新进员工完成各项跟单任务，同时也为工厂的各项改革提了很多建议，献言献策。精神可佳，值得跟单部员工去学习。

三、板房从以前的每个车板员工一个月中完成44件，在肖金生的管理下，在三位纸样师付的指导下，在比以前还少工作时间的同时已增加到60多件。这是你们的工作成绩，给每个管理者做了一个很好的榜样。

四、财务部在今年成立以来，在崔家应的管理下，工作严谨，各负其责。积极努力完成了个人份内的工作和对相关部门做了协调辅助工作。

五、行政人事部在李佳原的管理下，厂长的配合下为公司的改革做了大量的服务管理工作，从人事的管理、食堂的改革、厂牌的管理、考勤的管理、工厂大门的改善、宿舍和工厂的修善各项工作已步入了轨道。尤其在劳动合同、社保等其它相关的合同得到了工厂的认可和顺利实施。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从我们各个部门也能发现，我们的纪律性不够严，还很多没有按照我们厂规去做。很多有待去改善和完善的地方。

1、很多人犯错误，不喜欢上司批评，认为上司找他的麻烦，跟他总是过不去，甚至对于提出意见的同事采取过激的行为。还有一些人认为跟那些领导有关系，谁能拿我怎么样？我告诉你，我们东成制衣厂的管理，既会人性化，又会制度化。谁也不能阻碍我们的改革。我们会给每一位在东成制衣厂的员工一个很好的发展机会。我们的管理方针：宣导、宣导再宣导，通过批评教育、再批评再教育的方针来进行帮助。甚至给予个别员工3次改正的机会，我们在处理人和事的问题上永远坚持功过分明，绝不会以功代过，我们在坐有些员工辞工或另谋高就的。我们东成制衣厂随时打开大门欢迎你们明年再回来，俗话讲得好，做生不如做熟。我们的磨合期很短，慢慢会好的，双方会按受的。

2、明年我们的管理进一步完善。

a、从我们工人的宿舍调整：，为了迎按新员工的到来，准备了16个夫妻房间，所有的房间并且会配备空调。

b、上班时间的调整：中午休息2个钟、有薪公假调整一年为11天，分别为元旦1天、春节3天、清明节1天、五一节1天、端五节1天、中秋节1天、十一3天、共11天。

c、劳动合同的签定，工厂鼓励买保险，五一节全厂旅游和其它相应的加薪、绩效等的调整。

六、20xx年的工作安排

权利是工厂给你的信任，给你的责任，同时也给你的荣耀，尽管如此，20xx年度各个部门、各位职员仍然有未改善和未完善的地方，因此在20xx年，我们工厂要求各个部门从以下几点抓起，使本部门的工作能跟上工厂的改革步伐，使本人的思想和行动能与工厂的改革同步。

1、生产部：

a、从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理。做好各部门和员工的绩效奖励制度。

b、抓好车间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年70%的管理提升到一个新的水平，同时能具备独当一面，为工厂创造一定效益。

c、提高品控部门（qc人员）的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。从我们现有aql4、0—————aql2、5迈进，加强品检队伍，尤其对布、辅料的采购、各车间的生产和外发单位的质量控制。给品控部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

d、进一步完善计时人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底提成制。从而达到有自由竞争，打破吃大锅饭的传统观念。

e、加强货期管理制度，也就是说车间下货要及时，一周中要安排两周的大货，要分批分批下，给后整足够的时间空间。还有外发订珠、绣花、手工、外发加工单和fob贸易单的货期也不例外。生产跟单、车间、后整和品控部要保持沟通，合理安排好，保质保量按客人货期完成工作任务。

f、跟单部的员工要不断提升自己的业务水平主要是从物料的采购跟进、生产制单、采购单、生产板的统一化和大货货期的跟进，板房的员工在现有人事架构中和生产能力做出更好的成绩。

g、行政人事部要做好新年招聘、人员储备工作，做好对工厂的防火防盗工作，确保工厂的财产安全。

各位同事、各位职员，路漫漫其修远。不管20xx年对各个部门做如何评价，那已经是过去的事了，希望20xx年各部门员工在新的一年里，改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。为东成制衣厂的改革做出应有的贡献！

预祝全体员工、同事年元旦快乐，身体健康，工作顺利！

谢谢大家！

**生产个人工作总结篇十三**

时光如梭，转眼间在工厂车间的日子已一年有余。一年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了工厂领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了工厂领导“千磨万击还坚劲”的气魄。在对你们肃然起敬的同时，我相信一年里我所有的艰辛和汗水都是值得的，我为能成为你们团队中的一员而骄傲。

刚进入工厂的时候，我什么也不懂，很多技术上的东西也不是很熟练，是工厂的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。

在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈xx师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成效。科技的进步与创新不仅仅是为工厂做贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加工厂组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证最好的完成任务，不仅提高卷烟产量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。

在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识，在参加的今年设备维修技能竞赛中取得了三等奖的成绩，虽然这个成绩并不是很优秀，但是足以表明我的技能水平已经有了很大的提升。干一行，爱一行，我对xx这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。工厂提供给我们与工厂发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人事迹，一项项国际领先水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样；在生活中，你们是我贴心的朋友。

我已经暗暗积蓄力量，希望在以后里，再接再厉，开拓进取，努力提升自身素质和职业素养，弥补自己的不足。争取像xx师父那样在平凡的职业上，依然可以做出不平凡的事迹。我给自己定制了新一年的工作计划如下：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种相关知识，并用于实践。

2、在以后的工作中不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**生产个人工作总结篇十四**

我的工作主要内容是根据市场部下发的顾客订单，结合公司铸件南北生产部的生产能力，制订生产计划，确保公司重要顾客订单都能如期完成，一般客户能按照约定的交期交货，且南北生产部均能满负荷生产，不至造成资源的空置、浪费。通过做到以下几点来完成：

1、根据订单数量及交期，考虑生产部的技术特长，合理安排生产部的生产任务；每日将编制的生产计划下发至各生产车间班组长。

2、跟踪生产任务的完成情况，对于因客观原因导致的未能按计划完成的产品，及时跟市场部沟通，并重新下达任务单组织生产。

3、适时跟车间沟通生产过程中存在的问题，并及时协调处理。

4、对于技术相对简单的产品，编制外协生产任务单，安排外协厂家生产。

5、对新产品及技术不成熟的产品，进行过滤。所有新产品进行批量或小批量生产必须经过各工序责任人的会签，没有问题方可由计划部下达生产任务，避免技术不成熟盲目批量生产，造成不必要的浪费。

一年的工作，我充分体会了严格按照计划生产的重要性。

1、铸件北生产部，经常出现私自更改计划，导致产品不能按照预订的交期完成，出现顾客抱怨。我们对出现的以上情况，有很大的无力感。

计划部应具有相应的权力，对未按计划进行生产的部门、车间有考核的权力。

2、由于生产负荷的原因，经常导致部分产品变更生产车间，随之而来的问题是：原先生产顺利，换车间经常出现问题。建议产品应配置相应的技术文件，或注明生产中各工序可能存在的技术问题，以便技术南北生产部共享。

1、掌握各车间的生产力，结合订单，合理安排生产。

2、继续严格执行新产品量产、小批量生产的审批程序。

3、制作模具系统（包括产品照片、模具图片、基本的工艺流程），使公司产品的信息透明化。

4、加大生产任务完成情况的追踪力度，争取细致到工序。

1、技术共享，对于公司技术成熟的产品，铸件南、北生产部应共享工艺生产技术。如：近期\*\*华康63阀壳，由于南生产部手工造型人员紧张，调至北生产部生产，由于没有技术交接，导致北生产部生产的产品批量报废。

2、应在公司内营造浓厚的学习气氛，避免因人员离、退休造成技术脱节。如接近退休，但其掌握相当可观的车间经验，没有安排人员延续。建议对即将离退休人员或掌握公司重要技术的人员安排适当的人员跟随学习。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找