# 2025年服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版(14篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-07-06

*服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版一乙方：甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_年2月5日起至20\_\_年2月5日止。甲...*

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版一**

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_年2月5日起至20\_\_年2月5日止。

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方;若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：乙方：

身份证：身份证：

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版二**

甲方：

联系地址：

法人代表：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

联系电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方\_\_\_\_\_元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

七、社会保险

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

八、当事人约定的其他内容

1、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、商业秘密保护：

3、竞业限制：

4、服务期：

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版三**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

一、合同期限：

第一条、本合同期限为\_\_\_\_年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

二、工作岗位和工作地点：

第二条、甲方根据需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为桂林市岗位职责或工作内容在甲方的规章制度中明确。

甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位\_\_\_\_\_\_工种\_\_\_\_\_\_或工作地点。乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章制度，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

三、工作时间和休息休假：

第三条、乙方必须遵守甲方按国家规定所执行的工时制度。劳动部门批准甲方实行不定时工作制和综合工时制度的，乙方应予服从。

第四条、乙方依法享受国家规定的法定节假日。

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资报酬为1600元/月或按甲方薪酬制度执行。

第六条、甲方每月20日向乙方发放上月工资。个人收入按政府规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬;如遇节假日自然顺延。

五、劳动保护、劳动条件：

第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、合同的终止和解除条件：

第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方或甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

第十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日书面通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的;

第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求解除合同的，应提前30天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造学历、学位、技能等证书的，甲方可随时解除本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

七、规章制度和劳动纪律：

第十四条、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

第十六条、甲方按国家和甲方规章制度的规定对乙方进行管理和奖惩。

八、技能培训

第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得解除本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额\_\_\_\_\_\_培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用\_\_\_\_\_\_。乙方在培训期间解除本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

九、违约责任：

第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律责任。

十、其他约定事项：

十一、合同解除后事项：

第十九条、乙方应在本合同解除或终止之日起5个工作日内到甲方办理有关手续。

第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

甲方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版四**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方姓名：

性别：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章和政策规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在试用期内甲、乙双方都可依法解除劳动合同。

第二条乙方同意由甲方根据生产(工作)需要安排担任\_\_\_\_\_\_\_\_或从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)。

第三条乙方应按本合同规定及甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定的生产(工作)数量、质量标准或工作任务，并爱护设备和所使用的\'工具。

第四条甲方可以根据生产(工作)需要，适当调整或协调另行安排职务或岗位。

第五条甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津(补)贴制度，确定并按时向乙方支付劳动报酬。

甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

甲方每年根据本企业经济效益的增长和当地生活物价增长情况适当增加乙方工资报酬。

乙方的奖金由甲方根据经济效益情况和乙方提供的劳动数量、质量另行确定。

第六条甲方根据本单位的经济效益状况，为乙方提供以下福利待遇;并根据效益变化适时调整。

第七条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家和本省有关规定执行。

第八条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和本省及甲方依法制定的规章执行。

第九条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动标准的生产(工作)条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

第十一条乙方应服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣或调整。

第十二条由于生产(工作)需要、或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条款。

第十三条本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实劳动关系，视为延续劳动合同，延续合同的期限与原合同相同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自\_\_\_\_日起生效。

本合同未尽事宜，按国家及本省有关法律、法规、规章及本单位的规章制度执行。签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版五**

甲方：

乙方：身份证号：

经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

（1）甲方安排乙方执行不定时工作制度。

（2）甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

（1）甲方支付乙方每月工资（）。

（2）甲方负责乙方工作期间内的食宿。

（3）甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

（5）甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

（1）乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

（2）乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

（3）上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

（4）乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

（5）乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

（1）违反规章制度、职业道德的。

（2）聘用期间乙方触犯法律、法规的。

（3）因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人： 乙方：

时间： 时间：

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版六**

甲方：

乙方：

根据其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上就家政服务的相关事宜协商订立本合同。

1、乙方家政服务员在岗期间服务费\_\_\_\_\_\_元人民币/小时，每周一三五下午，正常工作时间4个小时/天

2、支付期限：按□月/ □周向乙方支付;

支付方式：□现金

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起

1、甲方权利：

甲方对乙方家政服务员健康情况有异议的，有权要求重新体检。

甲方有权拒绝乙方家政服务员在服务场所内从事与家政服务无关的活动，具体要求事项由甲方与乙方家政服务人员协商约定。

甲方有权向乙方追究因乙方家政服务员故意或重大过失而给甲方造成的损失。

有下列情形之一的，甲方有权解除合同：

①乙方家政服务员有违法行为的;

②乙方家政服务员患有恶性的传染病的;

③乙方家政服务员未经甲方同意，以第三人代为提供服务的;

④乙方家政服务员存在刁难、虐待甲方成员等严重影响甲方正常生活行为的;

⑤乙方家政服务员给甲方造成较大财产损失的;

⑥乙方家政服务员工作消极懈怠或故意提供不合格服务的;

⑦乙方家政服务员主动要求离职的。

2、甲方义务：

甲方应按合同约定向乙方支付服务费。

甲方应尊重乙方家政服务员的人格尊严和劳动，提供安全的劳动条件、服务环境和居住场所，不得歧视、虐待乙方家政服务员。

1、乙方权利：

乙方有权按照事先谈好向甲方收取服务费用

2、乙方义务：

乙方家政服务员应持有北京市或原所在地县级以上医院在一年以内出具的体检合格证明。

乙方应本着认真负责、诚信为本的宗旨完成各项约定家政服务。

双方可协商解除本合同。

未尽事宜双方应另行以书面形式补充。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版七**

甲方：

联系地址：

法人代表：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

联系电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个月。

１、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

２、工作地点：

１、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

２、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

３、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿（包括本月工资和奖金扣除）。

４、甲方每月押乙方\_\_\_\_\_元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

１、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

２、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

３、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

４、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

５、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

６、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

１、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

２、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

３、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

１、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

２、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

１、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

２、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

１、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

２、商业秘密保护：

３、竞业限制：

４、服务期：

１、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，１年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起１５日内向人民法院起诉。

２、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版八**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

（1）期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

（2）劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（3）本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作\_\_\_\_\_\_小时；每周休息\_\_\_\_\_\_天。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间，但应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休。

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月；试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

（1）现金支付

（2）以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）乙方在试用期间不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版九**

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约须知

一、甲乙双方应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，依法订立本劳动合同。

二、签订劳动合同，甲方应加盖公章，法定代表人(主要负责人)或委托代理人应本人签字或盖章，乙方应本人签字或盖章。

三、甲乙双方需要协商约定的其他事项，在本合同书第九项中写明。

四、甲乙双方约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，表述准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，甲方不得为乙方代保管合同。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

联系电话：

现居住地址：

邮编：

户口所在地：

邮编：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

1、乙方同意根据甲方工作需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方的工作地点为：

1、甲方实行固定作工时间(按各部门排班时间上班)，甲方保障乙方每月享受固定的休息时间。

2、甲方经营范围属于服务行业，员工工作及休息时间安排难与国家公休日及法定假日同步，薪酬中的加班工资以固定形式发放，不再重复计算。

1、甲方每月(15日)以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在试用期期间的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲乙双方对工资的其他约定：合同期内，如甲方为乙方增加基本工资，不再另行签订劳动合同，以工资单(底薪一项)为准。为方便甲方财务计算加班工资，甲方每月以“加班工资(1)”的形式固定支付给乙方加工资，以浮动形式的“加班工资(2)、(3)”做为增补，详见《薪酬管理制度》，乙方签约即视为确认。

1、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方在嘉兴为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

1、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，在本合同书第九项中约定。

2、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4、甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、当事人约定的其他事项经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)：

签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版篇十**

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、甲方对乙方的具体要求

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效力实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热忱、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿（包括本月工资和奖金扣除）。

4、试用期为7天，7天之内达不到甲方要求，甲方有权无理由辞退，7天不予支付工资报酬。

5、正式聘用员工决定离职，必须提前30天向甲方写出书面申请（打电话或口头告知的一律无效），凡不按上述规定的，甲方有权扣除30天工资。

三、劳动报酬

甲方每个月15日支付乙方上个月工资。

1、聘用期间月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

四、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

4、本合同解释权归本店所有。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_ ，现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_ 家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：\_\_\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

1、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_乙方在甲方餐厅从事服务工作。 2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_ 三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

关于餐饮行业劳动合同

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版篇十二**

甲方：身份证号：

乙方：身份证号：

经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1、有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，不得让乙方与异性成年人同居一室。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4、负责保护乙方安全。

5、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理;甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

7、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

1、自愿为甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、不得擅自外出，外出时要跟甲方(用户)说明外出原因。不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

经双方同意后，可以解除服务合同。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版篇十三**

祖坊(业主)名称:

地址:

性质:

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生日期:

突出地址:

居民身份证号码:

湖南省劳动和社会保障部

签合同的时候一定要知道

1.用人单位和劳动者应当保证在签订和履行劳动合同时向对方提供的信息真实有效。

2.劳动合同约定试用期的，试用期计入劳动合同期限。劳动合同只约定试用期的，试用期不成立，期限为劳动合同期限。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上的定期和无定期劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，可以不约定试用期。

3.用人单位支付的工资不得低于当地最低工资标准。

4.用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，应当向劳动者支付不低于工资150%的工资报酬；安排劳动者休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

5.用人单位无故克扣或者拖欠劳动者工资，违反劳动保障法律、法规或者规章，侵害劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。

6.用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方有关规定参加社会保险。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规和规章，双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和条款

第一条甲乙双方选择以下方式确定本合同期限:

(1)固定期限:从(日期)至(日期)。试用期为(年)(月)(日)至(年)(月)(日)。

(2)无固定期限:从\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_。试用期为(年)(月)(日)至(年)(月)(日)。

(三)完成一定时期的任务。从\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意上岗(工种)。乙方工作地点为。

根据生产工作需要和乙方的身体条件、工作能力和工作表现，经双方协商，甲方可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或通知作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工程量，达到规定的质量标准。

第三，工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不得超过8小时，每周平均工作时间不得超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应当依法安排乙方同等时间休假或者支付加班工资。

高级管理人员、现场人员和部分值班人员等因工作需要或职责不能履行前款规定职责的员工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享有国家规定的休息休假权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四.劳动保护和工作条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须符合安全卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训。

**服务员劳动合同 服务员劳动合同简单版篇十四**

甲方（发包方）：\_\_\_\_\_

乙方（承包方）：\_\_\_\_\_

经甲乙双方互相协商，甲方将承包给乙方经营。甲乙双方在平等、互利、自愿的基础上，签定如下协议：

一、承包方式甲方将权属于甲方的五金加工部承包给乙方为甲方代加工。承包期内，一切经营资金由甲方承担；一切开支包括厂房租金、水、电费、税收费、卫生管理费等费用均由甲方负责支付，乙方只承担人工工资。

二、承包期限合同承包期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从年\_\_\_\_月日起至年\_\_\_\_月日止。合同期满后，如甲乙双方愿意，可继续签订承包合同。

三、承包费用承包费用为100000元人民币（大写壹拾万元整）年。乙方于每月\_\_\_\_日前向甲方缴交承包款8300元，尾数在最后一个月结清；第一次缴交承包款时间为年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前。如乙方逾期未缴交承包款，每日按拖欠总额的1%收取滞纳金；超过\_\_\_\_日未缴交承包款，甲方有权终止承包合同，并将乙方保证金不予退还。

四、安全责任乙方应为工厂员工购买工伤保险。合同期内，一切安全事故由乙方负责，甲方概不负任何责任。

五、违约责任乙方在合同签定后向甲方交纳30000元保证金。如有违约，则由违约方向另一方赔偿违约金30000元。

六、其它事项

1、甲乙双方签字后，此合同不受市场行情等任何因素影响，合同期内，任何一方擅自中止合同（包括乙方中途退场等），则按违约处理。

2、甲方将原购买的其他厂的废泡沫（包括、等）移交给乙方购买，但乙方不得自行与厂家重新洽谈价格或签订合同，如有价格等因素变动，必须及时通知甲方前去与厂家处理解决，否则按乙方违约处理。

3、甲方以前购买的厂货废泡沫，如受价格变动和其它因素的影响，导致一些厂货不能再继续购买的，甲方不负责任，不减少承包费。

4、乙方在经营期间，所有新找到的废泡沫货源和购买的废泡沫厂货，在合同期满后，必须连同以前的废泡沫厂货全部移交给甲方购买，并且乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得在甲方工厂周围方圆30公里范围内开设废泡沫加工厂。

5、甲方负责提供一台泡沫拉丝机给乙方使用，维修费用由乙方负责。其它物品由甲乙双方在接交时签订清单，合同期满后乙方按清单将物品交给甲方，遗失或损坏的物品按价赔偿。

6、合同期内，如因现厂房不能继续租用或政府有关部门干涉的原因，导致乙方不能生产的情况下，由甲方负责协调有关关系或另外租厂房使用，乙方每月仍然按以前的厂租标准支付厂房租金；因搬厂房造成停工期间按270元日扣减承包费。如甲方不能协调好关系，无法让乙方继续开工，则双方按终止合同处理并进行结算，此种情况不按违约处理。

7、如双方发生合同纠纷，须在甲方工厂所在地即顺德提出诉讼。

8、未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

9、此合同一式两份，甲乙双方各持一份具有同等法律效力，签字生效。

甲方代表（签名）：\_\_\_\_\_乙方代表（签名）：\_\_\_\_\_签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找