# [干部教育培训总结报告]干部教育培训总结

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-03

*“干部”一词是“骨干部分”的意思,此概念据传在民国时期由日本引入中国。下面是为大家整理的，供大家参考选择。下面是为大家整理的干部教育培训总结，供大家参考选择。　　干部教育培训总结  　  20xx年，我们按照加强党员干部教育培训的有关要求，...*

“干部”一词是“骨干部分”的意思,此概念据传在民国时期由日本引入中国。下面是为大家整理的，供大家参考选择。下面是为大家整理的干部教育培训总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　干部教育培训总结

  　  20xx年，我们按照加强党员干部教育培训的有关要求，以理想信念教育为主线，以提高党员干部素质，增强基层党组织的凝聚力、战斗力，发挥好党组织和党员干部作用为目的，不断解放思想，开拓创新，积极开展形式多样的教育培训活动，公司党员干部教育培训工作，取得了较好的效果，总结如下：

　　>一、坚持理论学习，提高思想认识。

　　我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，坚持政治理论学习，学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、党章、党风廉政建设有关文件精神、法律法规等。

　　>二、坚持上好“党课”，创新教育培训管理机制。

　　本年度，共进行了三次的教育。

　　>三、健全各项制度，规范教育管理行为。

　　在加强党员教育管理工作中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，党支部能够坚持每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

　　>四、健全党建责任体系，强化培训教育职责。

　　我们把加强领导作为党员教育管理工作的关键，认真贯彻“从严治党”的方针，切实履行好党员教育管理工作责任、狠抓落实。一是落实党建及党员教育管理责任制。经常研究并督促检查，随时掌握党员思想状况，有针对性地做好思想政治工作，将党员教育管理常抓不懈、持之以恒，避免时紧时松的现象；二是强化教育管理。在对党员教育管理中，严格制度，在明确教育对象、教育时间、教育内容的同时，建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、争先创优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作为做好党员教育培训工作提供了有力的保证。

　　>五、存在问题与原因

　　总体上看，我公司党员培训工作，已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育工作跃上了一个新台阶，提高到了一个新的水平，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。主要表现为学习材料比较少，获取资料的时间总是滞后。

　　>六、下步工作打算

　　1、以“三个代表”重要思想为主线，全面加强党员培训教育工作。要进一步加强党员的理论教育，以“三个代表”重要思想为主线，用科学的理论武装广大党员的头脑，引导大家树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在思想和行动上解决能否代表、如何代表的问题。

　　2、要丰富党员干部教育培训形式，适应当前形势和发展的需要，准确掌握党员的思想动态，改进培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。

　　3、树立先进典型，发挥榜样力量。采取以点带面的方法，挖掘先进党员的典型，总结典型经验。同时加大宣传力度，宣传先进党组织和先进人物的典型事迹，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取。

**干部教育培训总结**

　在县委的正确领导下，根据市委组织部提出的任务和要求，结合我县实际，以兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮为重点，全面启动“大教育、大培训”工作，取得了一定的成效。现总结报告如下：

>　　一、基本情况

　　全县共有干部xx人，其中中共党员xx人，大学本科以上学历xx人，大专学历xx人，中专学历xx人，高中及以下学历xx人。20xx年，以县委党校、县行政学校为主阵地，举办各类培训xx期，培训在职干部xx人，占在职干部总数的xx.x%，培训农村党员、干部xx人，其中：举办科级领导干部轮训班x期，培训xx人；举办科级领导干部“三个代表”重要思想专题学习班x期，培训xx人；举办科级以下公务员培训班x期，培训xx人；举办企业经营管理者培训班x期，培训xx人；举办专业技术人员培训班x期，培训xx人；举办非中共党员干部培训班x期，培训xx人；举办理论骨干培训班x期，培训xx人；举办妇女干部培训班x期，培训xx人；举办基层团干培训班x期，培训xx人；举办农村党支部书记、村主任培训班各x期，培训xx人，达到了每年培训在职干部五分之一的要求，超额完成了培训任务。

　　另外，上派了x名县级领导干部、xx名科级领导干部、x名中级以上职称的专业技术人员参加盛市委党校的培训，有xx名县级领导参加了市委组织部、市委党校举办的“三个代表”重要思想轮训班，全面完成了上级的调学任务。

>　　二、主要做法

　　（一）着力抓好集中正规化培训

　　1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了县委干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和《xx年度党员干部培训计划》，转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，县、乡财政安排预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

　　2、创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班x天左右培训时间改为xx—xx天。“一缩”，即缩小单个脱产班次的办班规模，由原来的每个班次xx人左右，缩减为xx—xx人。

　　3、创新培训内容和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求，既注重马克思主义传统经典理论学习，邓小平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的能力。同时，积极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

　　4、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

　　（二）切实抓好干部在岗自学

　　组织了全县xx名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，并按照市委组织部的要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语xx句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽查xx名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

　　（三）努力抓好干部的实践锻炼

　　1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县xx个招商组，共外派干部xx余人。同时，选派平都镇村x名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民xx名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村xx户村民，户户都种植了蔬菜，仅此一项，户均增加纯收入xx余元；严田镇种植食用菌的`有xx户，种植花卉苗木的有xx多户，楠桥村x户农民就种植花卉苗木xx多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。

　　2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了xx名县直单位的年轻干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮助工作一年，使他们经受锻炼和考验。

>　　三、存在的问题和不足

　　我县干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的积极性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

>　　四、xx年干部教育培训的思路

　　20xx年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

　　1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政学校为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校（行政学校）计划全年举办主体培训班xx期，培训干部xx人，其中：举办科级干部轮训班x期，培训xx人；纪检监察干部培训班x期，培训xx人；专业技术人员理论学习班x期，培训xx人；基层团干培训班x期，培训xx人；科级以下公务员培训班x期，培训xx人；科级后备干部培训班x期，培训xx人；统战理论培训班x期，培训xx人；农村党支部书记培训班x期，培训xx人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要达到xx人。

　　2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派xx名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派xx名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语xx句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真组织评阅，对调阅读书笔记的情况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也要抽查。

　　3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部特别是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

**干部教育培训总结**

　　今年上半年，镇党委认真对照大规模培训干部工作专项目标，结合实际，制定了切实可行的干部培训工作计划并扎实开展了形式多样、内容丰富的干部培训工作。现就上半年开展干部培训工作情况汇报如下：

　　一、培训的基本情况

　　干部教育培训工作汇报

　　上半年，镇党委对干部的培训教育主要采取了集中授课、网络培训、外出参观学习、实地座谈交流等形式，先后培训干部达120余人次，其中：机关干部50余人次，企事业单位干部15人次，村组干部55人次。培训时间70学时，共计镇财政投入经费约4.5万元。

　　1、集中授课：聘请了种、养业专家及网络技术人才对村组干部进行集中授课，讲解了花木种植技术，盆景塑造等种植技术；讲解了生猪、肉鸭、鸡等家禽的养殖技术，特别是防病、防疫等技术；结合数字xx工程，讲解了简单的微机管理使用和网络知识，教人了广大干部如何从网上查资料，如何在网上进行花木交易等知识。

　　2、网络培训：充分利用镇农民网校和信息服务中心的资源优势，与xxx联姻，通过网校对干部（特别是村组干部）进行网络知识培训。通过培训，目前，已有xx名村干部家中开通了互联网，拓宽了广大村组干部获取信息的渠道，增强了村组干部致富和带富的能力。

　　3、外出参观座谈：上半年，镇党不断创新培训学习方式，结合推进城乡一体化工作，先后6次组织机关干部、村组干部到锦江区xx村、xxx、xxx、净绿花市、xx县复兴乡等地，参观学习城乡一体化先进经验、土地流转先进经验、土地整理先进经验，讨论研究花木交易联姻促进xx花木产业发展等。通过“拉出去、请进来”的学习方式，广大干部对为什么要推进城乡一体化?怎样实施和推进城乡一体化?怎样联姻发展壮大产业?如何发挥产业优势等有了更清醒的认识。

　　二、创新举措、学必有获

　　镇党委一改从前就学习抓学习的培训，将学习必有获放在首位。通过“拉出去、请进来”的学习方式，收到了较好的效果。4月中旬，镇党委组织机关、村组干部到红砂村、幸福梅林、月亮湾花市、净绿花市等地参观学习，同时，与xx村两委、花市业主进行了交流座谈，通过交流座谈，参会的村组干部对土地流转、新村规划、经营管理、花木交易有了更清楚的了解，同时，村干部还召集广大村民，向村民讲解了其他地区在推进城乡一体化工作中的先进经验和做法，有力地推进了各项工作的顺利开展。目前，“xx村”方案已确定，村组干部们纷纷表示：通过学习，我们已掌握了推进城乡一体化和新村建设管理的“技术要领”，有信心和决心将“xx村”建设成为超“xx村”的又一城乡一体化亮点。在与详详细细花市和净绿花市业主的座谈交流中，参加学习的干部了解和掌握了花木交易市场的基本规律，将信息带给了全镇广大花木种植户，促进和扩大了我镇花木产品在市场上的占有率。

　　虽然采取“拉出去、请进来”的学习方式，真正收到了实效，但每一次的学习开支给镇财政带来了很大的压力。因此，学习经费问题成了的学习障碍。另一方面，相关配套设施不够完善，又给学习造成一定的局限，比如网络培训时，由于微机有限，许多干部都不能按计划上机操作，给学习也带来了一定影响。

　　三、下半年的工作思路

　　今年下半年，我镇将进一步深化和改进学习方式，在市委、政府及相关部门的领导和支持下，认真开展好干部培训教育工作。继续利用“农民网校”对村组干部进行培训，同时，不断创新培训方式，镇党委将积极与省委党校成都分站联系，选派8名年轻村干部到市委党校学习，使干部整体素质提升到一个新的档次。另外，镇党委将积极想办法，继续深入扎实地开展如“拉出去、请进来”等多种灵活多样的学习方式，使学习与推进工作更紧密地结合，收到更好的效果，全面完成市委下达的干部培训教育工作目标任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找