# 简短的ICU护士个人年度工作总结

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-10

*工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。今天为大家精心准备了简短的ICU护士个人年度工作总结，希望对大家有所帮助!　　简短的ICU护士个人年度工作总结　　转眼，一年的时间又过去了我来到医院工作已有3年多了，在护士长及科主任的...*

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。今天为大家精心准备了简短的ICU护士个人年度工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　简短的ICU护士个人年度工作总结

　　转眼，一年的时间又过去了我来到医院工作已有3年多了，在护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好护理工作，认真地完成了本年的工作任务，并且在个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步。

　>　一、政治思想方面：

　　坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

　　>二在业务方面：

　　在这一年里本人能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真做好医疗文书的书写工作，认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自己的工作，严格要求自己，三查七对，牢记三基。

　>　三、增强法律意识

　　认真学习《护士条例》及其它法律法规，积极参于医院组织的学习班。意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对护理服务提出更高、更新的需求，因而要丰富法律知识，增强安全保护意识，懂法、用法，依法保护自己。

　　在这3年多的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。曾经有人说过：“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”我会用我的爱心耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语。在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

　　我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

**简短的ICU护士个人年度工作总结**

　　岁末年初回顾icu病房起步的这一年当中，我在担任icu护士长这一年期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使icu的护理工作得以正常运行。这一年来，在继续深入开展创群众满意医院和打击商业贿赂的思想指导下，顺利完成了本职工作，现将一年来的工作做如下几方面总结：

　>　一、完善病房设施，加强病房管理

　　icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了：icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

　>　二、建立、健全、落实各项规章制度

　　icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有20xx年icu护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

　>　三、提高护理人员业务素质，加强自身建设

　　由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来，icu护士的培训工作是我工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照20xx年icu护士培训计划>进行培训并考核，20xx年度先后输送两名护理人员到上海北京进修，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

　　要做好icu护士姐妹的领头雁，不加强自身学习是不行的，在繁忙的工作之余，我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能，并在媒体和网络上查阅icu相关资料，学习和探索，以提高自己的管理水平和业务水平，之外，本年度还参加了护理本科的在职教育，并取得良好成绩。与此同时，协助院长顺利完成了>这一课题，并通过了市科委鉴定，除此之外，还参与了我科>课题的研究。

　　20xx年度我科收治病人余例，成功抢救了急重症胰腺炎，特重度颅脑外伤，心肺复苏后，多发伤等危重症患者，还配合心胸外科顺利完成了多例心外手术后的监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。

**简短的ICU护士个人年度工作总结**

　　回顾过去的20xx年，在院领导的正确领导和各兄弟科室的支持帮助下，在ICU全体医生护士的共同努力下，ICU的工作得以正常运行并稳步发展，现将一年来我们所做的主要工作汇报如下：

　　>一、ICU工作量统计

　　今年我科收治了危重病人例，抢救成功例，死亡x例，成抢救成功率97%，抢救了包括重症胰腺炎、特重度颅脑损伤、多发伤、内脏破裂、严重肺挫伤、急性心肌梗塞、肺性脑病等在内的诸多危重症患者，取得了良好的社会效益和经济效益。

>　　二、工作情况

　　1、严格执行ICU管理制度，提高科室正规化管理水平。组织科室全体医护人员认真学习并严格执行转入转出制度、探视制度、交接班制度、疑难病历讨论制度等，加大了科室正规化管理力度，增强了医护人员责任意识、风险意识、安全意识、法律意识、从根源上杜绝恶性医疗护理缺陷事件的发生。

　　2、规范操作流程，提高整体医疗水平。

　　针对ICU的工作特点，我们规范制定了心肺复苏术、人工气道建立与管理、机械通气技术、深静脉置管技术、血液动力学监测技术等各项技术的操作和抢救流程，同时我们也十分注重治疗细节的合理化和规范化，如：容量管理的正规化，合理应用机械通气，营养支持，血糖监测与控制镇静评估、APACHEII评分的应用等，通过规范的操作流程学习，科室整体医疗水平有明显的提高。

　　3、加强学习，提高业务水平。

　　为进一步提高科室医护人员的业务素质，不断提高业务技术水平，我科十分注重业务知识的学习，注重提升科室业务水平。

　　（1）我们积极参加医院组织的业务讲座，同时也定期（每周一次）组织全体医护人员在本科室开展业务学习讲座，讲座内容有“危重患者的营养支持，急性心包填塞的诊治，急性心肌梗塞的治疗”等。

　　（2）我们将每一个病人当成一次业务学习的机会，将每一例疑难杂症当成一次挑战，经常性开展疑难病历讨论，对专业性比较强的病例我们还邀请院领导、上级医院专家和专业科室主任参与共同讨论，提升科室医护人员的业务素质和知识面。比如今年3月份有一个病人，患重度坏死性出血性胰腺炎，合并心衰、ARDS、肾衰、脑病、腹腔膜室综合征、全身炎症反应综合征等多种危重并发症，在医学上超过4个脏器的功能衰竭，死亡率达90%以上，对于这样一个病人，我们科室没有退缩，在医院领导的调控指挥下，联合普外科、血透室等精心制定抢救方案，我科医护人员专门为他排一套班，日夜守护，加班加点，经过10余天的全力抢救，终于救治成功。通过这样不停的摸索和讨论学习，科室的业务水平较往年有明显的提升。

　　（3）我科室医生在进行基础知识学习的同时不断加强ICU医生的技能学习，使我科医生能够熟练掌握常规气管插管术，经皮气管切开术及深静脉置管术，能够规范的进行有效心肺复苏术，能熟练操作目前科室的仪器设备，业务水平迅速提高。

　　（4）20xx年10月我科三位同志代表医院参加xx市卫生局组织的“院前急救知识竞赛”，凭借过硬的理论知识和精湛的急救操作技术，获得了团体第二名的良好成绩，为医院及科室挣得了荣誉。

　　4、加强学科建设，提高救治能力。

　　危重患者生命支持的技术水平，直接反映医院的综合救治能力，是现代化医院的重要标志，因此学科建设是重中之重，20xx年度院领导在医院人员严重短缺的情况下，排除万难，为我科派出2名医生，1名护士去上级医院综合ICU进修学习。待20xx年4月我科外派进修人员全部返回科室工作，我科护士就已全部专科进修，6名医生有4名医生完成了专科进修，建立了一个专业的ICU团队，提高了ICU对危重病人的处理能力，且医生三级查房梯队可完善，从而保障了三级查房制度的顺利施行。

　　5、提高服务质量，加强科室协作。

　　一年来我科为全院各科室提供会诊近60次，参与抢救20余次，在关键时刻为各个科室抢救危重患者提供了强有力的技术支持。严格执行转入及转出制度，尊重转来科室，为有危重患者入住ICU的科室经治医生提供各种便利，积极配合科室经治医生工作，绝不说对医院及转来科室不利的言论，积极与各位主任沟通患者及家属的情况，及时发现医疗纠纷隐患，将矛盾扼杀在萌芽状态。做到相关科室将危重患者放到ICU放心、省心，使相关科室愿意将危重患者转入ICU治疗，从而提高ICU的床位使用率。

　　6、完善病房设施，优化治疗效果。

　　在院领导的支持下，根据工作需要添置了如下仪器和设备，极大的改善了我科的工作条件和工作环境：

　　（1）新添了呼吸机和气压治疗仪各一台，优化了治疗效果，提高了病人救治率。

　　（2）添置了鞋柜、置物架、摆药柜等设施，科室物件摆放更加规范有序，取用方便，极大地提高了工作效率。

　　（3）定制了ICU工作服装，规范了ICU的着装，体现了ICU的特色，使ICU医护人员的工作面貌焕然一新。

　　7、积极主动完成教学工作：

　　（1）积极配合学校完成教学任务，协调好临床和教学的关系，我科承担了教学任务的医护人员按时授课，共完成授课200余课时，无教学事故发生。

　　（2）根据医院安排，我在全院进行了有关“急性肾功能衰竭”内容的讲课，xx召集全院年轻医生示范讲解了经皮气管切开术的操作，反应良好。

　　8、讲团结重奉献，年轻的ICU团队逐渐走向成熟。

　　ICU是个由6名医生、7名护士组成的团队，大家在工作中讲团结重奉献，在生活中相互关心体贴。我们的医生护士从不计较个人得失，为工作经常加班加点，遇到科室抢救病人多的时候，加班随喊随到，不计报酬，不要求补假，从无怨言。我科xx经常在科室加班，遇到抢救病人，快速反应，自觉加入抢救病人的行动中，而且勤于钻研业务，专业水平提高很快；xx和xx入ICU时间不久，但积极肯干，用心学习，进步明显；xx临床思维慎密，考虑问题全面周到，责任心强，热爱ICU工作，能吃苦耐劳，并克服家庭困难，于今年10月份起，到上级医院进行为期半年的进修学习；副主任在我外出学习进修的半年中，承担科主任职责，吃苦耐劳，用心管理科室，获得了科室及全院的一致好评；护士长耐心细致，统管护理工作，使护理工作有条不紊，忙而不乱，保证了医疗安全。ICU的护理工作繁重而且繁琐，我们的护士不怕脏累，真正做到了优质护理，获得病人及家属的一致好评，且医护之间配合默契，协调一致，从而提高了抢救成功率。

　　ICU是个年轻的团队，13名工作人员平均年龄不足30岁，他们不但有年轻人的朝气蓬勃，也有医疗工作者的决断与干练，感谢院领导组建并培养了这支年轻精干的队伍，他们的出色表现，常常让我感动，亦让我倍感欣慰，假以时日，我相信他们都会成为医院的中坚力量，为我们的医院发展贡献自己的力量，我们这个年经的团队也将逐步走向成熟和强大。

　　>三、科室存在的问题

　　科室虽然有很大的进步和提高，但仍存在如下问题：

　　1、科室人员不足，人员不固定：ICU护理人员不足，派来支援的护士不熟悉ICU业务，抢救意识欠佳，存在医疗安全隐患。

　　2、医疗设备不足：ICU是一个新成立的科室，随着科室病人的增多，业务的发展，需要更多的抢救设备，如床旁血滤机、电子纤支镜等，以提高危重病人抢救成功率和医疗救治水平。

　　3、医疗用房紧缺：现有条件下我科无主任办公室及医护人员就餐室，给工作和生活带来极大不便。

　>　四、新年度主要工作思路。

　　ICU是我院年轻的科室，学科的发展中有赖于领导的关心和扶持，在此基础上，我们需要进一步做到：

　　1、继续苦练内功，提高全体医护人员的业务素质，提高医疗质量，提高抢救成功率；

　　2、积极开展新技术、新项目：

　　（1）我科申请购入床旁血滤机、纤支镜等仪器设备以提高抢救治疗水平，增加科室收入；

　　（2）我科拟开展测尿比重、持续动脉血压监测、呼末CO2监测等监测项目，加强病情监测，指导危重症患者的救治，保障医疗安全，增加科室收入；

　　3、进一步与各科室加强协作沟通，特别是与神经外科、普外科、急诊科、麻醉科、120急救中心的联系，建立专门的沟通联系本，定期与各科室联系，充分听取各科室的意见，充分尊重兄弟科室，加强业务交流，争取兄弟科室的支持和信任。

　　4、加强与上级医院ICU及专家的联系，不断学习上级医院新的诊疗措施，提高我科的救治水平，同时也提高我院的知名度。

　　5、进一步规范ICU常见病的诊疗，制定套餐医嘱；总结常见病的医护观察要点，加强对新入人员的培训，；对科室常用药物集结成册，便于查阅；对于新的药物，及时学习掌握用药指征及用法；继续规范抗生素的合理使用。

　　6、继续每周进行业务学习，每周进行疑难病例讨论，及时掌握业务新知识、新动态，不断更新诊疗观念，多向专科学习，鼓励科室业务讨论，不断总结经验教训，提高业务水平，保障医疗安全；

　　7、加强科室质控工作，在架病历及出院病历及时审查，每月底召开科室质控工作会议，总结当月病历的优点及不足，便于改进；

　　8、借鉴护理不良事件报告制度，建立医疗不良事件报告制度，及时发现医疗安全隐患，避免医疗事故的发生；

　　9、总结治疗效果好的病历，加强科室宣传；

　　10、继续完善各种诊治流程，集结成册，指导临床工作；

　　11、严格执行出院病人回访制度，一方面加强和病人的联系，取得病人及家属的信任，争取更多的病源，另一方面可验证我们对疑难病历的诊断及治疗效果；对于转到专科的病人，我科亦需随访，了解转科后病人的情况及专科对我们的意见反馈，不断吸取经验教训，提高我科的诊治水平；

　　12、积极利用医院现有资源，如九病室的降钙素原、BNP、D—二聚体检测、麻醉科的血气分析等，为危重病人的诊治提供依据及指导；

　　13、加强病人的管理，防止恶意欠费，逃费等现象的发生；入科病人，常规抵押身份证、农合证等有效证件，详细登记住址、身份证、电话号码等信息，以便追查费用等；

　　14、详细了解农合医保政策，了解药物、医用耗材等的医保范畴，签署自费药品告知书，并详细告知患者家属，避免由此而引起的纠纷；

　　15、加强科室人文建设，提倡正能量，针对ICU工作特点，培养和树立爱岗敬业，顾全大局，讲团结、讲奉献的精神，保证科室上下齐心，团结一致，共同搞好ICU的工作；

　　16、改革科室绩效工资的二级分配，打破平均主义，打破吃大蛋糕的模式，采取多劳多得的形式，体现劳动价值，提高工作积极性；

　　17、进一步完善输血制度、对无钱、无家属患者的医疗救治制度、医务工作请示报告制度、特殊状况下诊疗费用处理规定、危急值报告制度、收住及转出患者标准等制度，严格按制度办事，用制度管理科室；

　　2024年即将过去，有辛勤的汗水，也有成功的喜悦。在今后的日子里，ICU的发展仍然需要院领导的大力扶持，需要各位相关科室的鼎力支持。我们将全力以赴，做好各项医疗服务，让领导放心，让其他兄弟科室信任，让患者和家属满意。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找