# 党员教育培训工作总结集合11篇

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-08-10

*工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经...*

工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经。以下是小编整理的党员教育培训工作总结集合11篇，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]第1篇: 党员教育培训工作总结

>　　一、存在的主要问题(见党支部巡察问题清单和财务管理存在的问题)

　　1、思想认识不到位。认为思想政治建设是软任务、虚工作，见效慢，成果显现不明显，存在抓不抓无所谓思想，只重形式不重实效，人为弱化了思想政治建设工作。

　　2、理论学习不扎实，对新时代党的路线方针政策的理论学习不够深刻，学习流于形式，学习笔记和学习心得记录不全，还不能正确的把党的好政策把握和运用到工作中去。

　　3、创新意识还不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，安于表面，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

　　4、作风还不够扎实。很多工作不够实际浮于表面，有应对的思想，工作标准不精益求精，处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

　　5、对相关的法律法规学习不到位，没有将法律知识更好的运用到业务工作中。学习时存在浅尝辄止的心态，遇到需要运用法律法规指导实际工作时，不能准确灵活的理解和运用。

>　　二、产生问题的原因分析

　　1、平时疏于学习，思想认识不到位，工作作风漂浮，没有脚踏实地。创新意识淡化，习惯传统思维方式，缺乏创造性开展工作的意识，对“三会一课”、支部主题党日、财务管理等制度的开展和执行存在偏差，总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化吸收，也不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来。

　　2、思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气

　　3、对相关法律法规学习不到位，没有将法律知识更好的运用到业务工作中。缺乏坚持以事实为依据，以法律为准绳。才能做到依法办事。平时缺少对法律法规内涵的深刻理解，学习时存在浅尝辄止的心态，遇到需要运用法律法规指导实际工作时，便不能准确、灵活的加以运用。

>　　三、整改措施和努力方向

　　针对我支部和我自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，从自身做起，从小事做起，扎实做好每项工作。提高自己综合素质。具体做到以下几点:

　　一是要提高政治站位，虚心接受意见。要增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。认真贯彻落实上级党委、政府的决策部署，以大局为重，注重与本村经济发展相结合，引领和指导村级集体经济发展，推动工作落实。营造良好政治生态，严肃党内政治生活，严格落实党的组织生活各项制度。

　　二是要加强理论学习，提高政治素质,提高综合水平。制定好客观实际的学习计划，实实在在的开展好理论学习，严格落实各项学习制度，深入学习领会习近平新时代中国特社会主义思想，学习农村业务工作知识，努力提高自身的政治理论水平和农村工作业务水平。提高理论修养，树立正确的世界观，人生观和价值观。自党地加强党性修养，遵纪守法，康洁奉公。要以高度的责任感、事业心。勤勤勤恳恳扎扎实的工作作风，圆满完成上级交办的各项工作任务。

　　三是要严格执行各项规章制度，完善监督管理。严格执行财务制度，实施强化党务政务村务公开，突出公开重点。努力创新工作思路。积极发挥支部党员的引领作用，在脱贫攻坚、项目建设、村级集体经济壮大等工作中切实提升党支部凝聚力和战斗力。进一步创新新思路、采取新举措、开创新局面。

　　总之，在今后的工作中，我将团结带领村两委一班人进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己。真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进，行为得到进一步规范，村容村貌得到进一步改观变。

　　谢谢!请大家批评指正!

**第2篇: 党员教育培训工作总结**

　　20\_\_年，在县委的坚强领导下，司法局党支部以提高党员业务能力、保持党员先进性为主题，以努力践行科学发展观，深入开展全面从严治党为载体，不断加强党员教育培训的力度。

>　　一、加强领导与加强引导同步

　　1、由支部书记亲自挂帅任组长，同时，制定教育培训计划，明确具体责任部门，指派党务干部，分解培训任务，以强有力的领导保障党员培训教育工作有序开展。

　　2、召开党员教育培训大会、座谈会议，宣讲党员教育培训的重要性和必要性，讨论党员教育培训开展的心得与体会，引导广大党员对教育培训工作产生重视与依赖感。

>　　二、理论教育与实践学习结合

　　结合“两学一做”学习教育常态化制度化，根据每个时间段的理论热点与理论难点制定教育培训内容和学习计划，并及时党员干部学习，提高广大党员学习内容的时效性和适用性，保证广大党员能够随时掌握党和国家理念、政策、方针的动向。全年共计开展教育培训5次，累计达30余学时。

>　　三、教育内容与教育受众相宜

　　结合每位党员的岗位与既有能力，采取因材施教与因岗施教的方式，突出对各类党员的教育培训重点。对于班子成员，以提高执政能力和领导能力为教育培训着眼点;对于一般党员干部，以提升综合素质和服务意识为教育培训出发点;以增强思想素质与政治素养为教育培训立足点，以专业技术指导为教育培训深入点。

>　　四、传统方式与创新举措共用

　　1、充分发挥传统教育培训方式的功效。严格落实“三会一课”、严格要求生活、积极开展主体实践教育和集中学习教育等活动，积极督促做好学习笔记、学习心得、工作日志等材料;认真贯彻民主评议、民主生活会、中心组学习等环节。

　　2、合理运用现代通讯工具对提高教育培训质量的作用。充分发挥手机短信、互联网等现代通讯工具传递信息及时有效的功能，既能降低教育培训成本，又能提高学习效率与质量，还能增强党员之间的联系，丰富党员业余生活。

>　　五、存在的不足及原因

　　1、就整体党员教育培训状况而言，存在以下问题：培训中呈现出“传话效应”。因为目前的党员教育都是利用党课时间偏多，在这一系列的理论与知识传递过程中，由于“受者”成为“授者”，就会存在因素养与基础不同，对传递的理论与知识产生理解偏差。

　　2、就各个党员群体而言，也存在机关党员因工作繁忙下乡，有时难以协调接受教育培训的时间的问题。

>　　六、下一步打算

　　1、逐渐改革党员教育培训模式，打破党员培训行政层级制度，加大普通党员参加高级别教育培训的比例;同时，每年由上级行政单位聘请一批专业培训人员深入基层进行教授与讲学。

　　2、加大调研力度，准确掌握各个党员群体的基本情况与需求多样化特性，建立资料库，进行统筹与协调，分重点分阶段、分领域的开展教育培训。

**第3篇: 党员教育培训工作总结**

　　在上级部门的关心和指导下，xxxx镇xxxx年的党员干部教育以学习遵守党章、贯彻维护党章、树立科学发展观和社会主义荣辱观、提高党的执政潜力和推进社会主义新农村建设为主题，坚持请进来面授和走出去培训相结合，坚持理论联系实际和注重培训质量相结合，坚持传统教育和创新教育形式相结合，努力培养造就一支素质高、作风实、能干事的党员干部队伍。xxxx年，我镇各类培训已达62期，培训6753人次，全镇的干部教育培训取得了必须成效，构成了“人人谋大局、个个思发展”的良好氛围，全镇党员干部群众日益增强的自信心和凝聚力已成为加快我镇经济和社会事业发展的强大动力。我镇在加强党员干部教育培训方面做到了以下几点：

　　>一、加强组织领导，落实培训经费，强化阵地建设，为党员教育带给组织保证。

　　(一)、成立了加强党员干部教育的领导小组，明确了具体职责部门，制定了全年的教育培训计划，健络，指派联络员到各党支部，分解培训任务，明确培训人员，使党员教育培训扎实有序开展。

　　(二)、制定出台了鼓励党员干部理解再教育的奖励措施，对凡参加本科专科学历教育的，凭毕业证书，经费由群众负担70%，个人负担30%;对短训经费全由单位负担。极大提高了党员干部理解再教育的用心性和职责感。

　　(三)、依托镇党校，加大投入，加强党校的硬件建设，教室里配置了空调，报告厅里配置了多媒体设备，图书室、阅览室、成果展室等，一应俱全，为全镇党员干部的教育培训创造了良好的学习环境。镇我镇以“提高党员干部素质，推动基层组织建设”为目标，以“干部经常受教育，农民长期得实惠”为宗旨，全面开展了农村党员干部远程教育建设工作，到目前为止，全镇有18个远程教育接收点。[由整理]

　　>二、突出重点，兼顾全面，做好各个层面各类型的培训教育工作。

　　(一)、以提高党的执政潜力为着眼点，加强党委中心组成员的教育培训。制定下发了《xxxx镇党政班子专题学习计划》，明确了学习专题，明确了学习资料，采用请进来面授和领导亲自讲课、集中学习和个人自学、围绕专题大家畅谈、撰写心得会上交流、观看警示片理解教育等形式，加强了对党政班子成员权力观、利益观、地位观、政绩观的教育。党委中心组成员围绕专题、结合实际，每人完成了5篇以上的心得体会和调研文章。

　　(二)、以提高综合素质为出发点，加强机关干部理论教育。

　　1、以建立“学习型支部”为载体，开展了“学习型支部”、“创先争优”的建立活动，开展学党章、学计算机操作等培训。机关内掀起了一股人人勤奋学习、个个畅谈体会的学习热潮。

　　2、以党员先进性教育为契机，做到了规定动作不走样，机关党政领导、干部、一般党员计48个人每人写5篇以上学习心得，并在机关综合活动室内的学习园地里集中展示，相互学习、交流、竞赛。

　　3、以依法行政为导向，开展了“网上学法”活动，对学法合格者下发合格证书。

　　(三)、以提高全镇党员干部思想素质为立足点，抓好全镇党员干部的理论教育。

　　1、坚持“送教上门”。党校坚持采用多种形式送教上门，为各支部作专题讲座、集中辅导，做党员教育试题，帮忙支部完成培训任务。发挥党建工作指导员、机关干部联系点管理网络作用，联系各单位每月或每季度的支部活动状况、党员干部受教育状况，及时了解和掌握基层的动态。下发教学资料，坚持每两月编印下发《支部党课参考教材》，并为各支部征订学习材料，确保各支部党员干部的理论教育落到实处。

　　3、实施远程教育。随着接收站点的建成开通，为全镇党员教育的普及和多样化活动创造了条件。特采取定期交流和不定期培训的方法，借助有线电视、VCD、远程教育网信息，开展了多种形式的培训和交流活动，充分发挥了远程教育的作用。

　　4、坚持“分岗位、分类别”的教育培训。

　　(1)根据不一样的时间段，组织入党用心分子、村委、党支委班子成员、党务工作者、党建联络员等，开展法律法规、党务知识培训，更好地适应岗位，尽快进入主角。

　　(2)重视学历教育培训。开展本科、专科和中专各种层次的学历培训，提高青年干部的专业水平。

　　(3)关心后备干部培养。

　　>三、以理论教育和实践教育相结合，创新党员干部教育形式。

　　我镇在加强干部教育培训中注重理论联系实际，开展了“百名党员干部进千户”等活动，听取群众意见，解决实际问题，增进党群感情，取得了必须成效。举办各类活动和干部教育相结合。在加强党员干部教育过程中，推出“十佳党员”等，用典型引路、辐射，透过广播橱窗、《xxxx之窗》、图片展览等形式，理解典型教育，营造党员干部学先进比先进超先进的氛围。

　　总之，透过党员干部教育，正努力建设一支“内有凝聚力、外有亲和力、近有带动力、远有发展力”的结构优化、纪律严明、党委满意、群众信任的两级干部队伍，一支适合现代经济发展要求的高素质复合型专业技术人才队伍，一支现代企业经营管理者队伍。

**第4篇: 党员教育培训工作总结**

　　根据市市政局机关党委《关于印发的通知》(贵市政党委〔201X〕8号)要求和处党支部教育培训计划，支部班子通过强化学习举措、丰富学习内容，认真抓好党员教育培训工作，全面提高党员队伍素质，激发广大党员干事创业、创先争优的热情，不断增强党支部的组织活力。现将相关工作总结如下:

>　　一、党员教育培训基本情况

　　(一)按规定动作推进“两学一做”学习教育常态化制度化1.以“三会一课”、主题党日活动等推动党员教育培训正常

　　开展。每月召开支委会、党小组会、开展党支部主题党日活动，每季度召开党员大会、开展专题党课，每半年召开组织生活会。同时运用领导干部讲党课、现场教学、微信群学习等形式，增强党员教育培训的吸引力、针对性和实效性，做到学习主题和方式多样，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，防止学习教育表面化、形式化。

　　2.丰富党员教育培训的内容。组织党员干部职工学习了自治区第十一次党代会精神、十八届六中全会精神、十九大精神、习近平总书记对广西工作的重要指示等系列重要讲话、党章、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》、廖俊波和黄大年同志先进事迹等，参加了警示教育专题培训、纪念建党96周年革命传统教育等，同时抓好意识形态教育，提高党员干部职工的理论水平和思想政治素质，教育党员和党员领导干部严格执行廉洁自律的各项规定、制度，坚决维护党的纪律，筑牢拒腐防变的防线。

　　3.把深入学习贯彻落实党的十九大精神作为党员教育培训的重点。组织党员干部职工收看了十九大直播，党支部书记宣讲了十九大报告精神，其他委员宣讲了党章(修订版)、中纪委报告等内容，确保全处领导干部融会贯通、普通党员学用结合、一般干部应知应会。开展了“不忘初心、牢记使命”主题党日活动，在活动中组织重温入党誓词、“致敬十九大诉说心里话”等规定动作，引导广大党员学思践悟，用习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神武装头脑，指导实践，推动环卫工作开展。

　　(二)针对党务工作者等特定群体进行专门培训。针对党务干部参加培训少，对新形势、新任务下的党务工作难以适应，新党员教育培训不够的实际情况，对支部书记、党务工作者、新党员进行专门培训，组织参加市直机关事业单位党务干部培训班、市政局党建业务培训等，实现党员100%培训、基层党组织书记100%培训、基层党务工作者100%培训、新党员100%培训的目标。

　　(三)强化对党员教育培训的管理。处党支部高度重视党员教育培训工作，将其列入重要议事日程，纳入党建工作责任制范围，作为党建工作述职、评议、考核的重要内容。每年年初制定党支部学习计划的同时，要求党员个人也结合自身实际制订个人学习计划。推行培训考勤、学时登记制度，每个党员都要完成规定学时，并登记《201X年党员培训情况统计表》，做到党员年内集中学习培训时间不少于32学时，支部书记和班子成员年内集中学习培训时间不少于56学时。

>　　二、存在问题

　　201X年以来，虽然我处党支部较好完成了党员干部教育培训目标任务，但仍存在着一些问题:一是由于业务工作繁忙，对理论学习不够深入、透彻;二是教育培训手段比较单一，创新性不强;三是教育培训内容还不够丰富。

>　　三、下一步工作计划

　　一是以推进“两学一做”学习教育常态化制度化、十九大精神的学习宣传贯彻、落实意识形态工作为重点，不断强化党员教育培训工作，增强支部和党员的“四个意识”，提高党员队伍的思想政治素质;二是多渠道拓宽党务干部的视野，提高党务干部队伍的业务素质;三是继续强化对党员教育培训的管理，确保教育培训成效。

**第5篇: 党员教育培训工作总结**

　　根据组织部通知精神，镇党委及时对我镇近年来党员教育培训工作进行了认真地回顾总结，具体状况如下：

>　　一、强化领导，建立健全完善的培训机制

　　近年来，镇党委始终把党员教育培训工作纳入到农组建设三级联创活动之列，明确了镇、村党组织主要领导是党员教育培训工作的直接职责人的职责，强化了党委书记、村党组织书记对党员教育培训工作的领导，为全面做好全镇的党员教育培训工作夯实了基础。同时在开展党员教育培训工作中，镇党委从建立健全和完善机制入手，认真制定了20\_\_-20\_\_年党员教育培训工作五年规划及其每年度的教育培训计划，做到长规划、短安排，既明确了党员教育培训工作的思路，又突出了不一样阶段教育培训工作的重点，从机制上使党员教育培训工作得到了落实。为确保党员教育培训工作质量，提高整体水平，镇党委在不断加强教育培训基地建设的同时，不断规范完善了村党员活动室、电教室的建设，以及农组示范服务基地建设，不但为党员教育培训工作带给了良好的学习环境，而且又使农村党员教育培训工作实现了课堂教与现场学的结合，既保证了党员思想政治素质的不断提高，又增强了党员科技致富、带领群众共同致富的潜力。

>　　二、勇于创新，着力开拓教育培训新模式

　　党员教育培训工作中，镇党委在认真坚持党员正常的三会一课制度的基础上，针对新形势下新农村建设工作的需要，着力开拓党员教育培训工作的新模式，以便使广大农村党员及时得到充电、提高和发展。一是认真落实了送寄学制度。例如在近年来先后开展的三个代表重要思想和\_\_年农村党员主题教育活动中，为确保党员的参学率和受教育率，采取了对外出流动党员寄学，老弱病残行动不便党员送学的学习教育方法，及时进行教育培训，使这部分党员离乡不离党组织，行动不便不错过学习教育的需要。为扎实做好教育培训工作，每年初各村党组织都专门召开一次党员教育培训咨询会，广泛征求广大党员要求学什么？需要充实活动的资料是什么专题会议，在综合梳理归纳后根据党员的意愿，由党委政府统一部署安排，实行订单培训，有效发挥了广大党员人尽其才，学以致用的模范作用。三是建立党员科技示范岗带培制，由各村的党员示范户进行传授技艺，增强致富本领教育培训活动，有效开辟了农村党员不出村门就能理解教育培训的新途径。四是组织由涉农单位科技人员建立科技服务小分队，适时深入到集贸市场，村组和田间地头进行流动培训，及时为广大党员群众充电。五是开展广播培训，镇农组办把有关科技实用知识制成磁带，在广播上滚动播放，既保证了党员的教育培训参学率，又有促进了农民群众学科技，用科技的用心性，推进了涉农科技业的快速发展。

>　　三、党员教育培训的几点体会

　　在党委的高度重视下，我镇党员教育培训工作只所以能够取得必须成效，全面提高了党员的素质，使全镇党员在三个礼貌建设中模范作用得以充分发挥，是因为：一是强化了党委对党员教育培训工作的领导和高度重视，不然就构成不了浓厚的教育培训氛围，这项软任务就会软下来。二是教育培训的构成要灵活，多样化，培训的资料要紧密结合实际，针对性强，才能到达学以致用，促进发展的效果。三是制度要严，职责明确，才能实现常抓不懈，取得实效的目标。

>　　四、存在的差距和不足

　　近年来，我镇党员教育培训工作即使做了必须工作，取得了实效，但仍然存在着必须的差距和不足，具体表此刻：一是由于农村党员普遍年龄偏高，文化程度较低，在理解教育培训的受益程度上参差不齐现象比较突出，有待于强化措施，认真落实。三是部分农民党员对学习培训缺乏认识，参与性不强，务必加强教育，增强用心性。四是少数村由于资金困境，电教设施不配套，影响教育培训工作。

>　　五、意见和推荐

　　如何进一步做好新形势下农村党员教育培训工作，我们认为务必要做好以下四项工作。一是要抓好阵地建设，包括党员活动室、电教室、实习基地等基础性建设。二是要以科学发展观为统领，以新农村建设为目标，结合实际，因材施教，充分发挥农村党员在新农村建设中的主力军作用和示范带动作用。三是县委组织部门要及时做好宏观指导，进一步加强对乡镇有关人员的教育培训力度，为做好党员教育培训工作充分发挥出指导员的作用。

**第6篇: 党员教育培训工作总结**

　　20XX年，市粮食局党委按照《20XX年全市党员教育培训工作重点任务安排》要求，以“两学一做”学习教育为抓手，以党性教育和理想信念教育为主线，以提高党员干部素质，增强基层党组织的凝聚力、战斗力，发挥好党组织和党员干部作用为目的，将党员教育抓在平常、融入经常，积极开展形式多样的教育培训活动，使全系统党员干部教育培训工作，取得了较好的效果，现将培训工作总结如下。

　>　一、基本情况

　　市粮食局党委所属总支2个、支部7个，现有党员64名，其中女党员21名，在岗党员57名，离退休党员2名，其他党员5名。

　　今年以来，结合“两学一做”学习教育，局党委不断加大对党员的教育管理力度，在党员干部中相继开展了“学党章党规、学系列讲话，坚定理想信念和增强“四种意识”等主题活动，建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部理论学习制度，并将党员的培训教育纳入党建目标责任制，使全局党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范作用，推动粮食事业持续快速发展提供了坚强的组织保证。

　　>二、主要做法

　　(一)领导重视，措施得力。局党委把加强党员的教育培训工作，当作加强干部队伍建设、提\*部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。一是制定详细的教育培训计划。年初，针对全局的实际情况，以加强十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习总书记系列重要讲话的学习为首要任务，着眼于党员的党性教育、能力培训和知识更新，制订了学习计划。在组织学习时结合工作实际对学习的内容、形式、时间等及时进行充实和调整，保证了党员的教育培训工作既落到实处又贴近党员的思想、工作实际。二是发挥党员领导干部带头作用。局党委主要负责人按要求参加了市委组织部举办的党委书记、党务工作者培训班，认真学习了习总书记系列重要讲话精神，党章、党的基本知识和党内有关纪律规定等党务知识，并及时对系统内党员进行了传达。6月份，结合“两学一做”学习教育，对所属7个支部的支部书记进行了专职培训。

　　(二)上好“党课”，增强党性意识。我们始终把提高党员的党性意识和政治素质、政治纪律作为党委的重要工作列入议事日程，纳入党建工作责任制。认真落实“三会一课”制度，把组织党员上党课作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，认真抓好落实。特别是“两学一做”学习教育以来，领导班子成员上专题党课和开展专题研讨的范围覆盖到全体党员，全年，组织全系统讲党课13次，听党课人数235人（次）。

　　（三）丰富学习内容，提高党员素质。为了保证党员的教育培训效果，培训党员的学习能力，提高党员的综合素质，市粮食局党委采取形式多样，内容丰富的学习教育活动。一是狠抓党委中心组学习，着力建设学习型党委。制定了《粮食局党委中心组2024年学习计划》，5名县级领导干部参加局党委中心组学习讨论11次，每次时间不少于2小时。二是狠抓中层党员干部的学习，把学习与促进粮食改革发展稳定紧密结合起来，与推动粮食工作紧密结合起来，增强了粮食系统各级领导干部谋划发展、统筹发展、优化发展、推动发展的本领。三是狠抓基层党支部的学习，坚持周五学习制度，按照把全体党员干部变成学习型党员干部的具体目标，营造了自觉学习、刻苦学习、持续学习、终身学习的浓厚氛围，树立了真学、真懂、真信、真用的良好学风。全年组织集中学习101次，组织集中讨论24次。四是充分利用网络学习阵地，按照干什么学什么、缺什么补什么的原则，组织党员干部理论学习和网络在线学习，机关干部人均学习分数80分以上。五是组织开展了建党95周年的纪念活动，在全系统举办了“我是一名\*员”主题演讲比赛，表彰了12名优秀党务工作者和优秀党员，重温了入党誓词，开展了党的知识竞答等活动，使党员接受了一次思想洗礼。

　　(四)落实党建责任，强化教育管理职责。我们把加强领导作为党员教育管理工作的关键，认真贯彻“党要管党”和“从严治党”的方针。一是落实党建及党员教育管理责任制。经常研究并督促检查，随时掌握党员思想状况，有针对性地做好思想政治工作，将党员教育管理常抓不懈、持之以恒，避免时紧时松的现象;二是强化教育管理。在对党员教育管理中，严格制度，在明确教育对象、教育时间、教育内容的同时，建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作，为做好党员教育培训管理工作提供了有力的保证。

　>　三、存在问题

　　我局的党员教育培训工作，总体上看，已步入了制度化、规范化的轨道，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。一是一些党员参加理论学习不积极，有被动应付的现象。二是党员教育管理的实效性和针对性不强，形式还不够灵活。三是学用结合不够。在今后的党员教育培训工作中，我们要做到以下几个方面：一是要进一步加强党员的理论教育，以党的十八大精神和习总书记的重要讲话精神为主线，用科学的理论武装广大党员的头脑，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。二是加强党章和党性党风党纪教育。把党章作为加强党性修养的根本标准和必修课，深入开展党章和党的基本知识、党史国史、党的优良传统和作风教育，引导党员坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求。三是加强党的路线方针政策和形势任务教育培训。围绕中央重大决策部署、重要会议、重大活动，及时开展形势政策教育，深入解读国家重大方针政策，针对社会普遍关注的热点难点问题解疑释惑、传递正能量，引导党员把思想和行动统一到中央精神上来，立足本职岗位作贡献。

**第7篇: 党员教育培训工作总结**

　　近年来，我们按照加强党员干部教育培训的有关要求，以理想信念教育为主线，以提高党员干部素质，增强基层党组织的凝聚力、战斗力，发挥好党组织和党员干部作用为目的，不断解放思想，开拓创新，用心开展形式多样的教育培训活动，使县直的党员干部教育培训工作，取得了较好的效果，现将培训工作汇报如下：

　　>一、基本状况

　　党工委现有直属党总支x个，支部xxx个，党员xxxx名。其中党政机关支部xx个，事业单位支部xx个，公有制企业支部xx个;现有党政机关在职党员xx名、事业单位在职党员xx名、企业在职党员xx名、离退休、内退党员xx名、其它党员49名;女党员369名、少数民族党员4名。

　　近几年来，我们不断加大对党员干部的教育管理力度，在县直机关党员干部中相继开展了理想信念、“致富思源，富而思进”、“学党章、正党风、守党纪”、“三个代表”重要思想等主题教育活动，建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、流动党员管理制度，实行以岗定责、不断强化党员目标职责管理。这些活动的开展、制度的建立健全，从根本上加强了对党员干部的教育管理，使县直党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范作用，推动全县经济持续快速发展带给了坚强的组织保证。

　　>二、主要做法

　　(一)坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取分级负责、分级教育管理的办法。在培训资料上，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。在培训阵地上，充分利用县委党校、基层党员活动室、党员电化教育等。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作职责制。党工委每年集中组织大型党课4次，举办入党用心分子培训班两期，教育培训党员干部和入党用心分子1200多人次。

　　(二)健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理工作中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、下岗党员、离退休党员管理，不合格党员和违纪党员的处理、职责追究等各方面进行了规范，各基层党总支、支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各基层党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

　　(三)扎实开展党建活动，丰富教育管理资料。我们本着将党员教育管理融入党建活动之中，以开展深入扎实的党建系列活动来不断丰富党员教育管理资料。几年来，我们坚持面向机关广大党员，服从服务于全县中心工作，相继组织开展了“我为党旗添光彩”和“解放思想找差距、干事创业促发展”等签名活动，每年还要在县直基层党组织及党员中开展评选先进基层党组织和优秀共产党员活动。透过树立典型，弘扬正气，促使广大党员以更大的热情投身工作，为党员教育管理拓宽了新的空间，更好地激发了基层党组织和党员活力。

　　(四)健全党建职责体系，强化教育管理职责。我们把加强领导作为党员教育管理工作的关键，认真贯彻“党要管党”和“从严治党”的方针，在深入开展“三级联创”的基础上，建立和完善了党员教育管理工作目标职责制，切实履行好党员教育管理工作职责、狠抓落实。一是落实党建及党员教育管理职责制。经常研究并督促检查，随时掌握党员思想状况，有针对性地做好思想政治工作，将党员教育管理常抓不懈、持之以恒，避免时紧时松的现象;二是强化教育管理。在对党员教育管理中，严格制度，在明确教育对象、教育时间、教育资料的同时，建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、争先创优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作;三是注重培养队伍。透过及时的调整充实，组织外出参观学习，培养锻炼了一批政治强、业务精、作风正的党务工作者队伍，为做好党员教育培训管理工作带给了有力的保证。

　　>三、存在问题与原因

　　我们党员教育管理工作，经过各级党组织的共同努力，总体上看，已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育管理工作跃上了一个新台阶，提高到了一个新的水平，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。一是一些党员宗旨观念和模范作用淡化，党员的先锋模范作用发挥得不明显，有的甚至混同于一般群众。二是有些党员参加组织生活不用心，开展群众活动难。三是党员教育管理的实效性和针对性不强，形式还不够灵活。

　　分析存在这些问题的原因，一是党员教育管理的工作模式、思想观念、工作方法不能适应新形势的需要。二是部分单位对党建工作重视程度不够，不能很好地处理好业务工作与党建工作关系，制约了党建工作的开展，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用没有得到很好的发挥，党员教育管理工作还存在薄弱环节。

　>　四、下步工作打算

　　1、以“三个代表”重要思想为主线，全面加强党员教育管理工作。要进一步加强党员的理论教育，以“三个代表”重要思想为主线，用科学的理论武装广大党员的头脑，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在思想和行动上解决能否代表、如何代表的问题。

　　2、要改善党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划。适应当前形势和发展的需要，准确掌握党员的思想动态，改善培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。

　　3、树立先进典型，发挥榜样力量。采取以点带面的方法，从各条战线、各个行业挖掘先进党员的典型，总结典型经验。同时加大宣传力度，宣传先进党组织和先进人物的典型事迹，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快我县全面建设小康社会的步伐做出自我应有的贡献。

**第8篇: 党员教育培训工作总结**

　　近年来，我县围绕全面深化改革、促进科学发展，以增强党性、提高素质为重点，以创造性的态度和改革的精神去探索、创新、破解时代党员教育培训新课题，对广大基层党员普遍进行教育培训，使广大党员理想信念进一步坚定，党性观念进一步增强，改革意识进一步强化，优良作风进一步发扬，履职服务能力进一步提高，先锋模范作用进一步发挥，为加快建成XXX强县提供坚强组织保证。现将有关工作情况总结如下：

　　一、围绕“三个建”，夯实党员教育培训服务平台

　　一是建机制，整合全方位的行政资源服务平台。建立党员教育培训领导小组，制定培训计划，做到统筹规划、上下联动、综合管理。健全县委和各基层党委(工委)党员教育培训联席会议制度，在县委统一领导下，由县委组织部门牵头，宣传部门、党校等20个单位部门组成的联席会议成员单位，负责全县党员教育培训工作的安排部署、指导协调、督促检查。联席会议根据工作需要不定期召开，每半年至少召开一次，专题研究解决党员教育培训工作中的困难和问题，及时掌握了解党员教育培训情况，不断拓宽培训渠道，切实做到常抓不懈、持之以恒。同时，建立稳定的党员教育培训经费保障机制，切实做到县党留存的党费主要用于党员教育培训。党员教育培训经费列入县级财政预算;机关、事业单位党员教育培训经费列入本单位年度经费预算;国有企业党员教育培训经费要纳入企业预算。

　　二是建师资，打造开放式的教师资源服务平台。坚持“专、兼、邀、聘”并举，采取“内部挖潜”和“广借外力”的办法，拓宽视野，多渠道、多层次、多形式选聘教师，着力构建师资遴选和动态管理制度，实现优质师资资源共享。整合资源，聘请30多名“县四家班子”党员领导和613个基层党组织书记等各级党员领导干部作为讲党课的教师，精选县委组织部、宣传部、统战部、县委党校等60多名党员干部担任理论政策教师，邀请老革命、老红军、老知青和获上级表彰的优秀共产党员等40多名人员作为身边人讲身边事的党性教育教师，聘请自治区、市、县农业局、科协、科技局、水果局、畜牧水产局等涉农科技部门的专家以及乡土人才等400多名相关专业技术人员担任实用技术培训教师，建立了一支有数量足、素质优、门类全、专兼结合的师资队伍。

　　三是建基地，搭起多元化的社会资源服务平台。建立以党校、党员干部远程教育站点、农家课堂、培训基地为主，龙头企业、示范基地、技术协会、党员中心户等为辅，布局合理，分工明确，优势互补的党员技能培训体系。利用XXX等10多个红色阵地作为党员干部的党性教育培训基地，在县职校、园丰牧业有限公司、宇峰有限公司和各镇扶持创办的种、养、加工企业等100多个组织中建设党员技能培训基地，给学员提供教学、实习、观摩、动手实践的场地。

　　二、实施“三个创新”，增强党员教育培训的新模式

　　一是“八个结合”，创新党员教育培训形式。根据不同单位(行业)、不同文化情度、不同学习需求等特点，采取党员大集训与分期分班培训相结合、集中与分散相结合、课堂理论教学与现场实践指导相结合、巡回讲学与现场观摩相结合、印发资料与设点咨询相结合、走出去与请进来相结合、本地办班与异地培训办班相结合、定点教学与流动课堂相结合等多种形式，以直观、形象、易学的教学办法，不断提高教学质量和水平，让党员群众学得懂、学得快、用得上。如县委党校采用“到点参观”的方式，组织党员到XXX进行茶叶生产现场专题教学，让学员实地感受品牌茶叶生产的过程。

　　二是自主选课，创新党员教育培训内容。采取“党员点菜、组织下厨”、“一班一策”和“自主选题，引课下村”等方式，按照“需什么，教什么”、“缺什么，补什么”原则，举办诸如“提高村级党支部战斗力，发挥村级党支部坚强堡垒作用”、“新农村建设”、“农村社会综合治理”等有针对性的培训班，着重提高参训人员理论思维能力、战略决策能力和解决实际问题的能力;并根据党员的要求，组织力量编写了《肉猪饲养》、《养鸡技术》、《无籽西瓜栽培技术》、《甜玉米的栽培技术》、《无公害农作物栽培》等10多部培训教材。举办了无籽西瓜、美国超甜玉米、奶水牛饲养、无公害茶叶栽培、电脑维修、家电维修等种养、加工、维修技术培训班等。

　　三是互动教学，创新党员教育培训方式。在培训过程中，重视教员与学员的互动，积极推行双向互动的“群言堂”教学，采用研讨式、问答式、案例式等教学方法，加强教员和党员的双向交流，将培训人员由“播音员”变为“主持人”，将培训课堂由“一言堂”变为“群言堂”，有效调动了党员参与培训的积极性和主动性。如针对党员具有丰富的实践经验，在培训过程中组织开展“党员致富论坛”。每期根据当前农村产业发展的难点、热点问题拟定相关议题，在广泛征求群众意见的基础上，结合实际，确立1—2个论坛主题，使党员在探讨中相互学习，相互促进。

　　三、实施“三个举措”，巩固党员教育培训效果

　　一是以人为本，提供人性化服务。在培训过程中，我县坚持以人为本，对学员的学习、生活给予了极大关心，提供了人性化的热情服务。比如，为参加培训的学员统一免费安排食宿、提供笔记本、钢笔等学习生活必需品。许多党员深有感触地说，“县委对我们党员真是重视，在学校里包吃包住，还能学到好技术，我们的致富信心更足了”。

　　二是组织考核，颁发培训证书。党员参加培训后，根据培训学习内容以及个人需要和申请，分别由县科协、农业局、人力资源和社会保障局等部门组织考核。经考核合格，分别发给农民技术职称证书、绿色证书或进厂务工上岗资格证书等。

　　三是建档立卡，实行跟踪服务。为使培训取得实效，我县建立了学员档案，设立学员管理卡，对学员“在校学什么、回家干什么”逐一登记。实行常年跟踪指导服务。组织学员回校述学，交流学习后应用科技致富的心得和做法;组织专家、技术人员分别走访学员，帮助学员解决生产管理中遇到的问题，巩固学习成果;建立教员与党员的联系制度，党员可以随时拨打教员电话咨询技术疑难问题，遇上难以解决的技术问题，教员免费上门为学员提供指导和服务。今年来，县党员科技培训学校共召开学员座谈会十余次，开展学员述学述用讲座24次，全县各镇也进行了形式多样的学员跟踪服务，增强了学员学习、创业、致富的决心。

**第9篇: 党员教育培训工作总结**

　　根据《20XX-20XX年全国党员教育培训工作规划》要求，西岗子镇党委认真贯彻落实，加强领导，制定方案，结合当地实际，根据需要，创新形式，丰富内容，以多种多样的形式开展教育培训活动。

　　>一、重视要位，加强组织保障

　　组织领导到位。镇党委高度重视党员干部培训教育工作，研究制定了活动方案，成立了活动领导小组，广泛动员，确定专人抓落实，确保学习培训活动有计划、有步骤地扎实开展。建立镇办党校1个、党员活动场所11个，全面加强党员教育培训阵地建设。贯彻落实到位。由党群办牵头抓总，政府办、农技站、畜牧服务中心、财政所配合发挥职责，确保人员到位、责任到位、工作到位、经费到位。到2024年底我镇共有党员333名，从《规划》实施以来共培训党员2150人次。其中培训农村党员1350人次，机关党员430人，国有企事业单位党员320人次，“两新”组织党员50人次，发放党员教育辅助教材453册，共投入培训经费18800元。

　　>二、多举并措，拓宽培训方式

　　在教育和引导党员干部积极开展自学的基础上，因村而异、因人而异，积极探索符合各村党员干部需求的培训方式，确保培训的效果。充分利用和发挥农业科普之冬下乡讲座和村级组织活动场所等主阵地作用，依托农村党员干部远程教育网，采取集中培训、座谈讨论、专题讲座等多种形式，有针对性地开展集中学习培训。

　　（一）镇办党校集中培训。镇党委按照《规划》要求，采用分散式集中，即集中一天时间由科级干部分别深入基层支部开展进站点讲党课活动，组织党员干部深入系统地学习党的路线、方针、政策，党史等内容，建立健全党员集中轮训制度和党员领导干部讲党课制度。这种培训形式即充分发挥村级组织活动场所的职能，又因地制宜地解决了人员多，地方小不利于全镇集中培训的现实问题。通过镇办党校每年举办一次新党员培训班和重点发展对象培训班，每两年举办一次入党积极分子培训班。从20XX年开始，共举办新党员和重点发展对象培训班4次，参加培训的新党员32人、重点发展对象45人；共举办入党积极份子培训班2次，参加培训90人次，加强新党员、重点发展对象和入党积极分子的培养教育力度。每年利用农闲时间以会带训、依托镇办党校对村党组织书记进行集中培训。20XX年在完成村级党组织换届选举工作以后，于2024年对村党支部书记，特别是新上任的村党支部书记，进行了一次专题培训，提升了基层党员干部队伍整体素质。

　　（二）邀请专家分类培训。镇党委组织部门与农业、科技、人力资源社会保障等部门密切配合，邀请专家来我镇深入村屯进行培训，培训根据不同党员不同需求，有针对性的开展所在地发展急需、干部急用的发展现代农业、家务服务、专业技术等方面的实用技能技术培训，特别是农民工、退伍转业军人党员的培训，满足党员干部多层次、专业化、多样化的学习需求，为党员创业就业搭建一个平台。从20XX年开始共组织4次培训，参加学习240人次，使他们掌握1门以上技术技能，切实提高创业就业本领。

　　（三）远程教育异地培训。利用党员干部现代远程教育网络以集中学习与自学相结合的方式在网上广泛参加学习活动，并积极参加党的十八大知识答题等网上答题活动。通过开展形式多样的学习活动，在广大党员干部中形成领导班子带头学，党员干部比着学，干部群众跟着学的良好的学习氛围，党员干部的思想政治建设不断加强。

　　>三、取得的成效

　　一是有效提高了党员的思想素质。

　　二是切实增强了党员干部和群众的政策法律知识。

　　三是丰富了文化生活，开拓了农村党员干部的视野。

　　四是有力促进了经济的发展。

　　五是充分发挥了村级组织活动场所和现代远程教育站点的作用，农村党员干部的参与意识大大增强。

　　>四、存在的问题

　　（一）农村党员文化程度普遍偏低，影响着党员整体素质的提高。

　　（二）年轻的、有文化的、有技术的人员大部分外出务工。

　　（三）部分农村党员思想认识不到位，认识不到党员教育培训工作的重要性，参加学习培训的积极性不高。

　>　五、下一步工作打算

　　（一）进一步加强对农村党员教育工作的领导和指导，充分发挥党委书记、村党支部书记第一责任人和具体责任人的作用。

　　（二）加大党员教育培训重要性的宣传，在教育培训中做好服务，激发党员参加教育培训的主动性、积极性。

　　（三）因地制宜，因材施教，围绕广大党员最关心，最需要的进行培训。继续加强对党务工作者的业务培训，提高业务水平。

**第10篇: 党员教育培训工作总结**

　　根据市委组织部《关于开展我市〈20XX—20XX年遂宁市党员教育培训工作实施方案〉实施情况检查评估工作的通知》(遂组通〔20XX〕101号)要求,市\*局党组对照《实施方案》提出的任务要求，对贯彻落实情况进行了全面自查，现将情况报告如下。

>　　一、贯彻落实总体情况

　　市\*局现有党支部5个，党员99名。其中在职党员61名，退休党员38名，建立党员学习教育活动室1个。局党组始终把党员教育培训工作纳入年度目标管理考核，作为党组织书记年度述职、评议、考核的内容，严格落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度。以党支部为基本单元，结合“五好党支部”创建、“三分类三升级”活动开展，开展以突出理想信念为重点的主题教育培训，有针对性地将习近平总书记系列重要讲话精神、社会主义核心价值观、党风廉政建设、法律知识、中省市重要会议、文件精神等纳入重点内容的学习，历年来受训党员达500余人次，撰写学习笔记累计人均达20000余字，进一步深化了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识，增强了“四个意识”“四个自信”，提升了党员干部能力素质,增强了党支部的凝聚力和战斗力,理顺了\*转型发展工作思路。

>　　二、主要做法和成效

　　(一)强化领导，夯实党员教育培训工作基础。一是加强组织领导。局党组始终把党员教育培训作为加强党的执政能力建设和先进性建设的重要任务来抓，成立了局党组书记任组长，其他班子成员任副组长，各科室负责人为成员的党员教育培训工作领导小组，局机关党委办负责具体组织落实各项培训工作。二是制定工作计划。根据《规划》要求，切实把党员教育培训工作纳入重要工作日程，逐年制定工作计划，做到任务明确，责任落实，保证了党员教育培训工作扎实有序开展。三是培训经费到位。每年安排约5万元用于教育培训经费，购买党员学习教材十余种，订阅《党课》《参考学习》《党章》《党的十九大报告辅导读本》《学思践悟》等报刊书籍3500余册。四是加强党建阵地建设。今年上半年，完善了党员学习教育活动室，建立了10项党建工作制度,党员信息,党建工作动态,配置图书资料、电脑多媒体视屏设备等，规范了机关党委及各党支部历年来的党建工作资料的统一管理,为全局党员教育培训创造了良好的条件。

　　(二)科学规划，突出党员教育培训工作重点。一是加强中心组理论学习。每年年初制定了中心组学习计划,建立了领导干部理论学习长效机制，明确了党组“一把手”负总责，做到亲自抓、带头抓、督促学，真正做到中心组学习建设“七落实”(领导小组落实、学习资料落实、学习内容落实、学习时间落实、参学人员落实、学习制度落实、考核落实)，有效提高领导干部的党性修养、理论水平、执政能力和执政水平。二是加强党员理论学习。以创建学习型机关为载体，学习政治理论、传统文化、法律法规、\*业务知识，定期上交学习心得，并在学习宣传栏集中展示，相互学习，交流体会，着力提升全局党员综合能力素质，全局上下大力营造和形成重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围。

　　(三)创新形式，丰富党员教育培训工作内容。一是采取集中、分散、自我教育相结合，开展领导宣讲、专题解读、座谈交流、撰写心得、知识竞答等形式学习活动，累计80余次；局班子成员深入到所在党支部、扶贫联系点、联系社会区上专题党课，累计60余次；通过局门户网站、职工QQ群、微信群和短信平台适时推送学习内容，累计800余条。二是探索党员教育+“主题党日”活动模式，观看精准脱贫题材影片、警示教育片和纪录片，督促参与党员在线学习平台学习和关注“\*员”“遂宁红土先锋”等公众号，组织党员干部到陈毅、朱德、杨尚昆故居接受革命传统教育。通过以上举措，确保了学习内容、学习形式、学习对象全覆盖。

　　(四)建立学习制度，保证党员教育培训工作效果。局党组把建立健全学习制度作为管理学习、规范学习、推动学习的基本条件，努力使理论学习软指标成为硬任务，完善了党员教育培训考勤制度、自学制度、发言制度、经验交流等制度，形成了“每季度组织一次集中学习、研究一个专题、每月读一本书、每年做一本学习笔记、每年至少撰写一篇调研报告或理论文章”的“五个一”学习模式，初步形成了“个人自学—在线学习—专家辅导—集中研讨—考察调研”的常态学习机制，确保了学习不走个场。

>　　三、存在的突出问题及原因

　　(一)党员认识有偏差。在市场经济的大环境下,过分看重经济收入和实现自我价值,部分党员往往以工作忙为理由,对党员身份不够重视，把受教育培训看作“软”指标，有敷衍应付的现象，久而久之便淡忘了党的宗旨意识,忘记了自己作为一名党员的责任义务。

　　(二)工作机制不够完善。党员教育培训阵地建设、师资队伍建设缺少强有力的推进举措，没有形成科学的操作性强的考核标准和办法,不能有效检验党员教育培训成效是否明显，导致部分党员认为学好学坏一个样、干与不干一个样。

　　(三)学习效果不明显。党员教育培训仍存在“你讲我听,你说我记”的满堂灌,或是读书读报、学学文件、看视频等简单学,缺乏互动和吸引力;对党员教育的内容虽有系统安排,但有时仍是有什么学什么,安排什么学什么,从实际出发安排教育培训内容较少,导致部分党员感到与现实反差太大,难以收到预期效果。

>　　四、解决问题的对策

　　(一)进一步加强组织领导。务必把党员教育培训工作作为一项基础性工作列入议事日程，做到一把手亲自抓，充分调动和发挥党员的积极性、主动性和创造性。

　　(二)进一步创新培训模式。积极推进培训模式创新，适应提高党员素质和能力的需要，努力增强党员教育培训的针对性和实效性。

　　(三)进一步加强制度建设。通过加大保障力度、完善考核评议机制、加强教学资源建设、科学系统规划等，以制度建设推进党员教育培训工作，满足党员教育培训的激活党员的荣誉感和责任感，实现发挥党员先进性作用与体现自我价值的有机结合，促使党员教育培训工作迈上新台阶。

**第11篇: 党员教育培训工作总结**

　　近年来，我县围绕全面深化改革、促进科学发展，以增强党性、提高素质为重点，以创造性的态度和改革的精神去探索、创新、破解时代党员教育培训新课题，对广大基层党员普遍进行教育培训，使广大党员理想信念进一步坚定，党性观念进一步增强，改革意识进一步强化，优良作风进一步发扬，履职服务能力进一步提高，先锋模范作用进一步发挥，为加快建成XXX强县提供坚强组织保证。现将有关工作情况总结如下：

　　一、围绕“三个建”，夯实党员教育培训服务平台

　　一是建机制，整合全方位的行政资源服务平台。建立党员教育培训领导小组，制定培训计划，做到统筹规划、上下联动、综合管理。健全县委和各基层党委（工委）党员教育培训联席会议制度，在县委统一领导下，由县委组织部门牵头，宣传部门、党校等20个单位部门组成的联席会议成员单位，负责全县党员教育培训工作的安排部署、指导协调、督促检查。联席会议根据工作需要不定期召开，每半年至少召开一次，专题研究解决党员教育培训工作中的困难和问题，及时掌握了解党员教育培训情况，不断拓宽培训渠道，切实做到常抓不懈、持之以恒。同时，建立稳定的党员教育培训经费保障机制，切实做到县党留存的党费主要用于党员教育培训。党员教育培训经费列入县级财政预算；机关、事业单位党员教育培训经费列入本单位年度经费预算；国有企业党员教育培训经费要纳入企业预算。

　　二是建师资，打造开放式的教师资源服务平台。坚持“专、兼、邀、聘”并举，采取“内部挖潜”和“广借外力”的办法，拓宽视野，多渠道、多层次、多形式选聘教师，着力构建师资遴选和动态管理制度，实现优质师资资源共享。整合资源，聘请30多名“县四家班子”党员领导和613个基层党组织书记等各级党员领导干部作为讲党课的教师，精选县委组织部、宣传部、统战部、县委党校等60多名党员干部担任理论政策教师，邀请老革命、老红军、老知青和获上级表彰的优秀共产党员等40多名人员作为身边人讲身边事的党性教育教师，聘请自治区、市、县农业局、科协、科技局、水果局、畜牧水产局等涉农科技部门的专家以及乡土人才等400多名相关专业技术人员担任实用技术培训教师，建立了一支有数量足、素质优、门类全、专兼结合的师资队伍。

　　三是建基地，搭起多元化的社会资源服务平台。建立以党校、党员干部远程教育站点、农家课堂、培训基地为主，龙头企业、示范基地、技术协会、党员中心户等为辅，布局合理，分工明确，优势互补的党员技能培训体系。利用XXX等10多个红色阵地作为党员干部的党性教育培训基地，在县职校、园丰牧业有限公司、宇峰有限公司和各镇扶持创办的种、养、加工企业等100多个组织中建设党员技能培训基地，给学员提供教学、实习、观摩、动手实践的场地。

　　二、实施“三个创新”，增强党员教育培训的新模式

　　一是“八个结合”，创新党员教育培训形式。根据不同单位（行业）、不同文化情度、不同学习需求等特点，采取党员大集训与分期分班培训相结合、集中与分散相结合、课堂理论教学与现场实践指导相结合、巡回讲学与现场观摩相结合、印发资料与设点咨询相结合、走出去与请进来相结合、本地办班与异地培训办班相结合、定点教学与流动课堂相结合等多种形式，以直观、形象、易学的教学办法，不断提高教学质量和水平，让党员群众学得懂、学得快、用得上。如县委党校采用“到点参观”的方式，组织党员到XXX进行茶叶生产现场专题教学，让学员实地感受品牌茶叶生产的过程。

　　二是自主选课，创新党员教育培训内容。采取“党员点菜、组织下厨”、“一班一策”和“自主选题，引课下村”等方式，按照“需什么，教什么”、“缺什么，补什么”原则，举办诸如“提高村级党支部战斗力，发挥村级党支部坚强堡垒作用”、“新农村建设”、“农村社会综合治理”等有针对性的培训班，着重提高参训人员理论思维能力、战略决策能力和解决实际问题的能力；并根据党员的要求，组织力量编写了《肉猪饲养》、《养鸡技术》、《无籽西瓜栽培技术》、《甜玉米的栽培技术》、《无公害农作物栽培》等10多部培训教材。举办了无籽西瓜、美国超甜玉米、奶水牛饲养、无公害茶叶栽培、电脑维修、家电维修等种养、加工、维修技术培训班等。

　　三是互动教学，创新党员教育培训方式。在培训过程中，重视教员与学员的互动，积极推行双向互动的“群言堂”教学，采用研讨式、问答式、案例式等教学方法，加强教员和党员的双向交流，将培训人员由“播音员”变为“主持人”，将培训课堂由“一言堂”变为“群言堂”，有效调动了党员参与培训的积极性和主动性。如针对党员具有丰富的实践经验，在培训过程中组织开展“党员致富论坛”。每期根据当前农村产业发展的难点、热点问题拟定相关议题，在广泛征求群众意见的基础上，结合实际，确立1—2个论坛主题，使党员在探讨中相互学习，相互促进。

　　三、实施“三个举措”，巩固党员教育培训效果

　　一是以人为本，提供人性化服务。在培训过程中，我县坚持以人为本，对学员的学习、生活给予了极大关心，提供了人性化的热情服务。比如，为参加培训的学员统一免费安排食宿、提供笔记本、钢笔等学习生活必需品。许多党员深有感触地说，“县委对我们党员真是重视，在学校里包吃包住，还能学到好技术，我们的致富信心更足了”。

　　三是组织考核，颁发培训证书。党员参加培训后，根据培训学习内容以及个人需要和申请，分别由县科协、农业局、人力资源和社会保障局等部门组织考核。经考核合格，分别发给农民技术职称证书、绿色证书或进厂务工上岗资格证书等。

　　三是建档立卡，实行跟踪服务。为使培训取得实效，我县建立了学员档案，设立学员管理卡，对学员“在校学什么、回家干什么”逐一登记。实行常年跟踪指导服务。组织学员回校述学，交流学习后应用科技致富的心得和做法；组织专家、技术人员分别走访学员，帮助学员解决生产管理中遇到的问题，巩固学习成果；建立教员与党员的联系制度，党员可以随时拨打教员电话咨询技术疑难问题，遇上难以解决的技术问题，教员免费上门为学员提供指导和服务。今年来，县党员科技培训学校共召开学员座谈会十余次，开展学员述学述用讲座24次，全县各镇也进行了形式多样的学员跟踪服务，增强了学员学习、创业、致富的决心。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找