# 内科医生年度考核表个人工作总结范文(精选6篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-09-11

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的内科医生年度考核表个人工作总结范文(精选6篇)，欢迎大家借鉴...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的内科医生年度考核表个人工作总结范文(精选6篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]第1篇: 内科医生年度考核表个人工作总结

　　20xx年，神经内x科在医院党委、院委会和院长的正确领导下，在兄弟科室的支持下，全体医护人员精诚团结，埋头苦干，取得了一定的成绩。主要表现在：

　　>一、开展优质服务

　　内x科作为xx县中心医院重点专科，在院领导及科主任的正确领导下，培育人文理念，提升人文素质。通过各种形式的活动，将“以病人为中心”、“一切为了病人，为了病人的一切，为了一切病人”的服务理念贯穿于临床医疗服务工作的始终，积极引导科室员工自觉树立主动服务、亲情服务、诚信服务、人道服务、病人至上五种服务意识，开展人性化服务。科室人员举止文明，礼貌待人，按规定着装，佩戴胸卡，衣帽整洁，使用普通话，服务用语文明规范，服务态度好，没有生、冷、硬、顶、推等不良现象，创造人文氛围，净化、绿化、美化就医环境，增加候诊椅，免费提供饮水，设置书报架，积极开展医疗、卫生、健康等科普知识的`宣传，体现人文关怀，增强沟通意识，提高沟通能力，贯彻“7、38、55”的理念，即沟通如果是100分，谈治病是7分，语气、语调38分，肢体语言55分，同时组织全体医护人员认真学习了“国务院关于治理卫生系统商业贿赂专项工作”，多次认真学习“防腐倡廉”的相关文件和讲话，提高了全体医护人员反腐思想水平及自觉抵制不良职业道德行为和不良风气的能力，进一步加强医疗服务和卫生行业职业道德建设，树立全心全意为人民健康服务的理念。

　　>二、抓安全

　　安全是头等大事，尤其是医疗安全，没有安全就没有一切，为此我们成立了安全质量控制小组，由科主任担任组长，重要检查医疗质量，服务质量，各种医疗器械使用情况，各种仪器的运行情况。服务质量是安全的先觉条件，由于服务质量而出现的医疗事故、医疗纠纷是最低级的错误。我们始终强调微笑服务，随叫随到。由于对安全的重视，我科一年来无一起医疗事故及纠纷。

　　>三、强技术

　　为了提高全体医护人员业务素质，不断提高业务技术水平，积极参加国家级、省级学术研讨会及医院组织的业务讲座。同时在本科室开展业务学习讲座，能够独立开展脑卒中早期诊疗、颅内静脉窦血栓形成的药物诊疗、帕金森病早期诊断与治疗、脑卒中早期康复、认知功能障碍的早期诊断与康复、难治性癫痫的诊治等特色项目，对脑血管病如脑出血、蛛网膜下腔出血、大面积脑梗塞、颅内静脉窦血栓形成;发作性疾病如癫痫持续状态、缺血缺氧性脑病;炎症性疾病如急性脊髓炎、格林巴利综合症、病毒性脑炎;以及各种偏头痛、低颅压头痛等神经系统疾病的诊治具有丰富的临床治疗经验，多次抢救成功陷于深昏迷状态的危重患者，专科诊治技术在xxxx市居于先进水平。

　　>四、重团结

　　一年来，我科医护人员团结一致，心往一处想，力往一处使。通过制度面前人人平等，严格的考核办法及奖惩制度兑现，不迁就不循私，人人都在公开、公平、公正的气氛中心情舒畅地工作，团结互助尉然成风。

　　>五、求效益

　　1、社会效益：与经济效益相比，社会效益显得更为重要，社会效益是经济效益的基础，时刻牢记“一切为了病人、一切方便病人、一切服务病人”的宗旨，救死扶伤，奉献爱心，营造优美环境，提供优质服务。为了更好地服务于病人，我们特制定了电话回访制度，深入了解患者家庭情况，尽我们努力解决患者生活困难，为了减轻患者的负担，我们杜绝了大处方，药占比明显下降，赢得了患者及社会的认可。

　　2、经济效益：我科全年共收治患者x余人次，其中危重病人x人次，成功抢救x人次，抢救成功率为x%。全年总收入达x余元，发放效益工资x余万元，平均每人发放约x元，充分调动了大家的积极性。

　　新的一年里，我们将更加努力工作，强化管理，狠抓安全，提高技术及优质服务。努力完成好院领导交给的各项任务，为xx县人民的健康作贡献。

**第2篇: 内科医生年度考核表个人工作总结**

　　半年来，护理部在医院党政领导班子的领导和关心下，围绕“医院管理年”活动的工作目标和重点要求及医院创建“二甲”的中心工作，结合护理部的工作计划和目标，积极开展工作。现将主要工作总结如下：

　　>一、积极完成医院的各项指令性任务

　　护理部作为职能部门，能较好地做好上情下达、下情上递工作。围绕医院的中心工作，较好地完成医院布置的各项任务。动员全院护理人员利用休息时间，参加肠道门诊工作，确保了肠道门诊顺利进行。参加卫生局中心血站献血服务10人次，干部体检数百余人次，外出公益服务15余人次，

　　>二、围绕创建“二甲”医院的工作重心，积极开展工作

　　1.为落实“二甲”评审的各项准备工作，护理部按照“二甲”护理管理评审标准，就相关各项工作进行分解安排，要求各部门在完成日常工作的前提下，确保质量地按照日巢排完成各项工作。护理定期对各科室的准备情况进行检查和考核，并对存在的问题作相应的指导。

　　2.一月中旬护理部组织内科、外科的护士长到邵逸夫医院、杭州市第三人民医院，学习上级医院先进的管理理念、管理方法，以弥补自己工作中的不足之处，为创建等级医院做准备。

　　>三、继续狠抓护理质量，保障护理安全

　　1.根据浙江省等级医院考核标准及xx市卫生局护理质量控制检查标准及医院实际，护理部在原有的护理质量检查基础上重新制定了新的质量标准，制定了《月护理部目标管理考核标准》、《月护理质量检查表》。护理部每月一次按照质量标准对各科室进行检查、打分，并将科室的护理质量与绩效工作挂钩，的促进了各科的积极性，提高了护理质量。

　　2.为更好地规范临床护理工作，护理部重新制定了《晨会交接班细则》、《床头交接班程序》、《治疗班考核要求》等护理制度，并以新制度为准则对临床护士进行考核。

　　3.半年来组织护士长夜查房及节假日查房共计50余次。对检查中发现的问题要求科室及时整改，护理部进行馈性检查，取得了较理想的成绩。

　　4.护理部每季度组织召开护理质控及护理安议，对检查过程中经常发生的突出问题进行分析，提出整改措施。

　　5.护理部有专人负责管理各级护士的培训工作，有计划、有组织地落实护理人员理论和操作培训。组织全院性业务学习2次，疾病护理查房2次，完成全院护士七项常用护理操作(心肺复苏、静脉输液、无菌操作等)的培训和考核，培训率达93.5%，考核合格率达100%。

　　>四、改进服务流程，改善服务态度，切实做到以病人为中心

　　1.积极参与病区服务中心建立。三月中旬病区一站式服务中心正式成立，护理部抽调了三名护理人员加入该部门。“中心”的成立规范了新病人入院处置、特检病人的护送工作、标本送检工作，减轻了临床护士的工作量，得到临床科室的一致好评。

　　2.为适应广患者的要求，改善输液室“窗口”面貌，上半年医院对输液室进行了装修，从硬件设施上改善输液室的面貌，护理部也积极地从软件设施上着手对输液室进行改造。

　　首先，优化护理人员结构、合理配置护理人员。护理部克服困难，抽调了两名业务素质好的护士补充到输液室护理队伍中去，确保了输液室护理人员的配备。

　　第二，实行了弹性排班，增加高峰期上班人数，解决了输液高峰期排长队的现象。

　　第三，划分小儿输液与输液区。

　　第四，美化输液室的环境，为病人营造一个安全、温馨、和谐的场所。第五，改善服务态度，加强业务素质。通过一系列的措施，使输液室的面貌得到极的改观，病人满意度上升达90%以上，在四月份医院“满意窗口，满意职工”评比活动中，输液室被评为“满意窗口”。

　　3.各病区克服人员紧缺，临床工作繁忙等诸多困难继续开展出院病人的延伸服务。半年来病区与延伸服务中心完成出院病人电话回3859人次，437人次，家374人次，回率达97.3%。在延伸服务过程，得到病人及家属对护理工作的表扬多次，也收到许多合理的意见及建议。

　　4.上半年护理部完成护理满意度调查2次，参与满意度调查的病人数达232人次，平均满意度一季度为92.7%，二季度为95.4%。对调查中病人认为不满意内容，要求科室提出整改意见并作为下一轮考核的重点。

　　5.半年来，在全院护理人员的共同努力下，我们的护理质量有了较明显的提高，护理过失比去年同期下降10%，投诉较去年同期下降15%，护理满意度比去年提升1%，收到病人的表扬信3封，锦旗2面，口头表扬多次，其中我们的血液净化中心因向血透病人吴笑捐款献爱心而被xx日报公开表扬。

　　>五、重视科教兴护工作

　　护理部立足于现有的护理人员，抓好人才梯队培养，鼓励和支持在职人员参加学历教育，继续教育。参考率、合格率达100%，选派人员外出学习8人次，计划外出进修7人次，完成一人。

　　>六、纪念“5.12”国际护士节，开展丰富多彩的庆祝活动

　　为了庆祝5.12国际护士节，弘扬“南丁格尔”精，丰富医院护理人员的文化生活，围绕今年护士节的主题，护理部组织全院护士举办了一系列丰富多彩的庆祝活动。

　　1.为迎接医院“二甲”评审，进一步提高护理操作技能，于4月底举行了全院护理操作比赛。比赛决出团体奖6名，单项奖18名，

　　2.于护士节前夕在全院范围内开展了“优秀护士”的评选活动，李秀娟、施晓芳十名护士被授予了XX年度“优秀护士”称号，这对全院护士都是一种激励和鼓舞。

　　3.特别邀请了浙江传媒学院的蒋育秀老师为全体护士带来了一堂生动的“职业女性形象设计”主题讲座。

　　4.XX年5月11日晚，在医院多功能厅，举办了以“让我们用心关爱”为主题的护士节晚会。晚会还对在系列活动中涌现的先进团体和个人进行了颁奖，共表彰了12个团体和28位个人。

　　5.继续开展护士志愿周活动，共有6个科室，50多名护士利用休息日到社区、敬老院、儿童福利院为老百姓提供医疗服务和健康咨询。

**第3篇: 内科医生年度考核表个人工作总结**

　　我自x月份参加工作至今已经x个多月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境。—在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面。

　　>一、端正工作态度，热情为患者服务

　　作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于xx来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意医，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务;耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

　　>二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平

　　1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病;同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维;

　　2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免及差错的发生;在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力;严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当;作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

　　>三、严格要求自己

　　积极为医院的发展建言出力。“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

　　总结20xx年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**第4篇: 内科医生年度考核表个人工作总结**

　　20xx年很快过去了，在过去的一年里，在院领导、医师长及科主任的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗医师工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、医师长的认可。较好的完成了20xx年度的工作任务。具体情况总结如下：

>　　一、思想道德、政治品质方面

　　通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习医师专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

>　　二、专业知识、工作能力方面

　　我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助医师长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般医师记录，危重医师记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。端正工作态度，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

>　　三、我还很注意医师职业形象

　　在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参于医院组织的各项活动，丰富了知识，增强了意识。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。医师事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是医师队伍中的一员而自豪。

　　在今后工作中，我将加倍努力，为人类的医师事业作出自己应有的贡献!在新的一年，新的环境下，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好医师应该做的最起码的工作。作为一名医师，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到!

**第5篇: 内科医生年度考核表个人工作总结**

>　　一、思想政治方面：

　　始终把思想政治工作放在首位，把道德建设贯穿一切工作始终，提倡德才兼备，更主张以德驭才;坚决执行院委会和党总支的各项工作安排，要求内科工作人员服从大局、扎实工作、勤俭节约、淡泊名利，树立“白衣天使”的良好形象和全心全意为人民健康服务的理念。

>　　二、业务发展方面：

　　一如既往的重视业务发展，把发展定为内科一切工作的主线，号召内科全体医护树立快速发展、协调发展、科学发展、可持续发展的理念;用发展的眼光、发展的办法、发展的措施、最终用发展的成果来解决前进中的问题。在具体工作中，我们要求“一切妨碍发展的思想观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要坚决改变，一切影响发展的体制弊端都要坚决革除”，大胆改革、勇于实践，树立“发展才是硬道理”、“不发展是死路一条”的思想，鼓励大家应用最新的治疗理念、最先进的诊疗技术来解决临床问题，把最近学习的各学科诊治指南应用于临床实践，取得满意效果。医疗方面开展新业务4项：

　　1、“中央遥测心电监护”，目前已应用800余例病人，均取得满意效果，一定程度上保证了医疗安全，产生直接经济效益14.6万元;

　　2、“24小时动态心电分析”，已完成分析230人次，产生直接经济效益19320元;

　　3、“24小时动态血压分析”，已完成分析116人次，产生直接经济效益8120元;

　　4、“康复评定系统”，共应用病人616人次，产生直接经济效益3.2万元。护理方面开展锁骨下静脉置管术8例，颈静脉置管术12例，PICC置管术5例，均取得较好效果，无临床并发症发生。

>　　三、业务学习方面

　　“知识就是力量”，我们认为：学习是科室业务得以持续发展的源泉所在。“一个不学习的民族是没有希望的民族”，同样，做为一个业务科室，不学习就是一个没有希望的科室。说过：“当今时代，是要求人们必须终身学习的时代。学习一切反映当代世界发展的新知识，学习做好工作所必须的一切知识，知识挑战的严峻程度有目共睹，每门学科都是学无止境。专业知识更新周期越来越短，旧知识淘汰很快，我们随时面临知识危机”所以，今年我们把业务学习放在异常突出的位置，号召大家树立危机意识，主动学习、努力学习、不断学习、终生学习，在学习中增长才干、在学习中实现自我。

　　为了提高全体医护人员的业务素质，不断提高业务技术水平，我们积极组织科室医护参加院外学术活动，积极参加医院组织的业务讲座，同时也积极组织全体医护人员在本科室开展业务学习讲座，让业务学习经常化、制度化，内科每周开展3次集体业务学习。通过业务学习，使大家开阔了视野、增长了知识、达成了共识，使医生的个人医疗技术水平与科室整体医疗水平不断接近，取得了满意效果。

>　　四、医疗安全方面：

　　20xx年内科病区全年无医疗事故和医疗纠纷发生。“安全高于一切、责任重于泰山”，医疗安全工作是临床科室管理工作的重要组成部分，是临床科室不可忽视的重要工作，医疗安全管理工作的好坏直接决定医患纠纷发生率的高低，而医疗纠纷的发生严重影响和干扰医院的正常工作秩序。医疗行业是一个具有高风险、工作量大、专业技术含量高等特点的特殊服务性行业，我科一直把医疗安全工作放在重要位置，医疗安全的核心是医疗质量，而医疗质量(包括服务质量和技术质量)的提升又需要制度保障。

　　科室要发展，安全是前提，制度是保障。为提高医疗水平，确保医疗安全，结合大内科工作的特点，我们建立健全了一系列科室核心制度，包括：三级医师查房制度(周1)、疑巡±致壑贫(周2)、业务学习制度(每周三次)、会诊制度(住院48小时诊断不明、72小时病情不缓解，可随时进行会诊)、死亡病例讨论制度、医患沟通制度、医护士等，及时发放住院须知、服务卡。实施新入院患者温馨服务和各种检查治疗前后告知书、住院患者生活安全告知书等、把亲情化服务纳入工作之中，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。对所有病人按级别护理要求，服务到位。

　　内科病区强化管理，热情服务，增强竞争意识，积极开展工作。呼吸科、心血管科患者病情重，管护多，大家克服困难，保证患者安全。在发挥中医护理特色中，积极开展冬病夏治贴敷;慢性哮喘患者的火罐疗法;风湿痹症患者的中药熏洗法;肛肠患者的中药坐浴法、中药换药法;糖尿病足的中药泡洗、换药法;脑卒中患者的中西医结合康复法;其他如中药灌肠、封闭、中药化腐清创术、贴敷法等均收到良好效果，受到患者的好评。

>　　五、结合“三好一满意”活动，多措并举，提高患者满意度。

　　把“服务好、医德好、质量好”贯穿护理工作始终，把“患者满意”做为我们工作的出发点和落脚点和终极目标，科室推行住院患者巡视登记卡，以强化各班人员的病房巡视，解决患者的困难，满足患者的需求，有效地预防差错事故及护患纠纷的发生。科室提倡三禁忌，提倡“见什么人说什么话，该做的尽力去做，哄的患者高高兴兴，痊愈出院”;禁说三句“忌语”“我不知道;我正忙着;等一会儿再说”，有效地促进了护士与患者沟通的语言技巧，提高患者满意度。通过开展“三好一满意”活动，规范了管理、强化了标准、温馨服务和人才培养，护理整体水平有了一定的提高，涌现出许多好人好事，全年共收到锦旗3面，下半年针对护理工作对住院患者进行了满意度调查，发放问卷300份，收回286份，总体满意度为97.2%。真正做到了让患者满意。

>　　六、建设科室文化方面：

　　科室文化建设是一项系统工程，是进一步解放思想，实践科学发展观的有效载体和必然要求。另外科室文化也是一种特殊的社会文化，是在医疗这个特定的环境中创造的一种与社会、时代密切相关而又各具特色的人文氛围、团队精神、工作环境和生存空间所蕴含的文化。科室文化建设以医院文化为框架，是承接医院文化下的“亚文化”，以充实人文底蕴为起点，以构筑新型和谐的医患关系为目标，以建设团结向上的团队为归宿，在科室文化建设中，充分体现我们的专业特色和丰富的人文环境。

　　我们始终把构建和谐医护关系、和谐医患关系做为我们工作的重点之一，我们认为科室文化的精神可以用一个“和”字来概括，因为“和”这个字的意义十分丰富，孔子说“君子和而不同，小人同而不和”，是把“和”看作“同”的对立面，认为“和”的前提就是“不同”，就是包容彼此的差异和对立，在我们看来，“和”既主张一种独立也强调一种包容，所谓和实生物，同则不继，就像大自然一样，不同而对立的事物相互包容，世间万物才能生生不息。我们保持个性又相互欣赏，在求同存异中共同发展。在繁忙的工作之余，我们特别重视科室同志们的业余文化生活，一年来，我们多次组织同志们进行郊游、唱歌、爬山等有益身心的文体活动，通过这些活动，丰富了同志们的业余生活，增强了科室凝聚力，也最终为科室业务发展增添了活力。

**第6篇: 内科医生年度考核表个人工作总结**

　　自从成为一名医生后，自从开始我的医学学习后，我就没有后悔过，做一名救死扶伤的医生是需要医德和医术的双重结合的，我一直在不断地进步中，希望自己能够在不断的竞争和不断的生活中取得进步。

　　20xx年的时间很快过去了，在一年里，我在院领导、科室领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

　　>一、工作质量成绩、效益和贡献

　　在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及部门工作做出了应有的贡献。

　　>二、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

　　能够认真贯彻党的基本路线方针政策，坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

　　>三、专业知识、工作能力和具体工作

　　能严格遵守医院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在第一位。能及时准确的完成病历、病程录的书写，对一些常见疾病能独立诊断、治疗。较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉的做到感性认识和理性认识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。

　　>四、工作态度和勤奋敬业方面

　　热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

　　总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

　　医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一直在进步，虽然质变还是没有发生，不过相信量变积累到一定程度，我就会迎来自己的质变和升华。我在不断的提升我的思想素质和工作能力，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个美好的未来!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找