# 2024销售人员半年工作总结

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-09-11

*我们写工作总结的过程就是通过对实践过程进行认真的分析，找出经验教训，发现规律性的东西，使感性认识上升到理性认识。《2024销售人员半年工作总结》是为大家准备的，希望对大家有帮助。>【篇一】2024销售人员半年工作总结　　回顾自己上半年来的工...*

我们写工作总结的过程就是通过对实践过程进行认真的分析，找出经验教训，发现规律性的东西，使感性认识上升到理性认识。《2024销售人员半年工作总结》是为大家准备的，希望对大家有帮助。

>【篇一】2024销售人员半年工作总结

　　回顾自己上半年来的工作，我对濮阳同力水泥销售工作积极性是特别高的，也能为同力水泥销售全身心的投入，工作也是尽心尽责的，和我们同事相处也是融洽的，上半年即将过去，自己有必要对工作做一下回顾，目的在于吸取教训，提高自己，以使把工作做得更好，自己也有信心和决心，在新的下半年内把工作做得更出色。

　　一、销售情况总概

　　截止6月30日我开发的客户共有20多家客户和几个南乐重点工程的开发。上半年公司任务为3000吨，实际完成销量：4000多吨，完成目标133%。具体工作正在跟进中。

　　二、个人总结:

　　1)上半年共开发客户20多家，每月发货量在500t-700t不等，在发货和客户沟通上，经上半年的培训和杜经理的指导，自己基本能够应对有关水泥的问题，比如客户对我们水泥价格、质量等方面的疑问。上半年接到4件自己所管区域有关客户提出的水泥质量问题，经过自己的努力让客户得到了满意的答案。

　　2)拜访客户45家，并做到及时跟踪和反馈试用情况，但这些客户用量都比较小，大部分客户是都反映水泥价位偏高，有的客户拜访好几次都没有订量。可见开发系难度更大。成功开发新客户20家，但点多量小，客户群使用同力水泥不稳定。

　　三、南乐市场前景

　　南乐有12个乡镇。四十多家预制厂，目前开发比较理想的有福堪乡、千口乡、韩张乡、和南乐城管县城和几所教学楼建筑。先后有几个比较大的工程项目有已经有开发煤化集团项目投资13个亿、正在开发南乐西环28幢、经南乐一条高速、南乐北环南乐工业园等一系类工程基本七月份都可以开工。

　　四、自我反省

　　回顾自己水泥销售工作，与客户沟通，公司内部各部门协调都十分融洽，但由于自己刚迈进社会，仅凭着对销售工作的热爱，而缺乏经验和专业的营销知识，在工作中主动性欠缺，过于相信他人，造成几个大的工程丢失;在水泥供应紧张的情况下对新客户开发显得不够重视，使客户开发维护不理想。在下半年的工作中，我会努力克服不足，多向有丰富经验的领导杜经理学习，为了吸取经验教训，使今后的工作做得更好，进行以下几点对个人反思和对公司的建议

　　1、在同力公司水泥销售上，我自是始终都把销量看做我业绩生命线，没有注重细节问题。在公司价位不断浮动上，导致我丢失几个大的工程项目和已经开发的一些农村客户，导致我南乐市场萎缩。

　　2、在销售上，我不能够准确了解关于水泥的一些基本常识、用途。遇到一些突发事件不能很好的应对。

　　3、公司不能够调动我们开发市场的积极性，由于我们公司返利及工资的发放上不及时，导致业务人员周转资金不足，开发市场系数难度比较大。

　　4、公司对我们这一批新来业务人员在各项福利待遇上，我们没能享受同等待遇。

　　以上几点反思，仅仅是一部分，我工作上的不足还很多，今后会戒骄戒躁，保持一种谦虚谨慎的工作态度。

　　五、下半年工作计划

　　(1)加大新客户开发力度，集中精力开发新客户群。

　　(2)关注南乐工程动态，及时掌握相关工程。

　　(3)维护好现开发煤化集团项目和西环28栋楼开发。

　　(4)开发南乐工业园项目及经南乐一条高速段。

　　根据以上分析，上半年我所负责的南乐片区压力是非常大的，在严峻的形势下，若只是守住原有客户，那任务将远远难以完成，所以新客户开发是工作的重中之重。但由于参加工作时间不长，经验和阅历都不够丰富，除自己努力外，还希望能得到领导的支持和帮助。

>【篇二】2024销售人员半年工作总结

　　回顾这半年的工作历程，作为\_\_企业的每一名员工，我们深深感到\_\_企业之蓬勃发展的热气，\_\_人之拼搏的精神。下面就是本人的工作总结：

　　我是销售部门的一名普通员工，刚到\_\_房产时，对房地产方面的知识不是很精通，对于新环境、新事物比较陌生。在公司领导的帮助下，我很快了解到公司的性质及其房地产市场。作为销售部中的一员，深深觉到自己身肩重任。

　　作为企业的门面，企业的窗口，自己的一言一行也同时代表了一个企业的形象。所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己。在高素质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能。此外，还要广泛了解整个房地产市场的动态，走在市场的前沿。经过这段时间的磨练，我已成为一名合格的销售人员，并且努力做好自己的本职工作。

　　房地产市场的起伏动荡，公司于\_\_年与\_\_公司进行合资，共同完成销售工作。在这段时间，我积极配合\_\_公司的员工，以销售为目的，在公司领导的指导下，完成经营价格的制定，在春节前策划完成了广告宣传，为\_月份的销售高潮奠定了基础。最后以\_个月完成合同额\_\_万元的好成绩而告终。经过这次企业的洗礼，我从中得到了不少专业知识，使自己各方面都所有提高。

　　下旬公司与\_\_公司合作，这又是公司的一次重大变革和质的飞跃。在此期间主要是针对房屋的销售。经过之前销售部对房屋执行内部认购等手段的铺垫制造出火爆场面。在销售部，我担任销售内业及会计两种职务。面对工作量的增加以及销售工作的系统化和正规化，工作显得繁重和其中。在开盘之际，该同志基本上每天都要加班加点完成工作。经过一个多月时间的熟悉和了解，我立刻进入角色并且娴熟的完成了自己的本职工作。

　　由于房款数额巨大，在收款的过程中做到谨慎认真，现已收取了上千万的房款，每一笔帐目都相得益彰，无一差错。此外在此销售过程中每月的工作总结和每周例会，不断总结自己的工作经验，及时找出弊端并及早改善。销售部在短短的三个月的时间将二期房屋全部清盘，而且一期余房也一并售罄，这其中与我和其他销售部成员的努力是分不开的。

　　这半年是有意义的、有价值的、有收获的。公司在每一名员工的努力下，在新的一年中将会有新的突破，新的气象，能够在日益激烈的市场竞争中，占有一席之地。

>【篇三】2024销售人员半年工作总结

　　\_\_年上半年已结束，为更好的开展各项工作，现对\_\_年上半年各项工作总结如下：

　　一、经营工作

　　三楼商场截止到\_\_年6月销售完成全年计划的%，完成同期的%，利润完成全年计划%，完成同期%。

　　其中男装销售完成去年同期的%，下降比较大是羊绒、羊毛区，同期下降%，主要原因是受大环境影响，羊绒团购较少，主要依托零售，高端货品销售受影响;男装中岛同期下降%，主要原因是边厅品牌高端货品销售不好都补充了特价品，使中岛品牌失去了价格优势影响销售。利润完成去年同期的%，主要原因是今年合同中保底利润事先按月做了分配，销售下降影响利润不明显。

　　鞋帽部销售完成去年同期的%，下降较大的.品类是中岛，同期下降%，主要原因一是去年商业公司300元团卡取货集中在1月份取货(今年没有)，中岛团卡取货占的比重较高影响较大;另外红蜻蜓、哈妮、必登高三个品牌比去年同期下降了43.2%，主要原因是今年的货品都比去年同期少，新款少，红蜻蜓供应商因资金原因基本没供应新款，销售下降较大;第三休闲鞋主要原因是今年休闲鞋客单价较高，同期增幅%，部分老顾客转型该穿价格较低的户外。利润完成去年同期的%，主要原因是今年促销费高于去年同期。

　　二、接手三楼工作后两个月主要做了以下几点工作：

　　1、加强与各品牌厂商的有效沟通，借助厂方资源提升销售业绩;

　　很多品牌我们都是与厂方或大代理商合作的，他们的货品资源丰富，组织厂商周活动折扣力度大，效果明显。端午节期间联系梦特娇厂商推出了大型特卖活动，销售近万元;乔顿父亲节期间举办了vip主题酒会，付1万元可取元商品，达成销售万，较去年同期增长761%。员工内购会期间利郎推出全场3折起特卖，九牧王5.9折回馈等大力度活动，楼层达成销售万，较去年同期增长193%。

　　2、加大活动力度，抓好节日经济;

　　端午节、母亲节、父亲节等重要节日由办公室管理人员直接与品牌供应商对接活动，保证活动力度及效果，特别是在母亲节和父亲节部门在公司现有活动的基础上，对应三楼经营品项推出了有针对性的抽奖活动，父亲节做了一期电视专题，取得了较好的销售业绩，母亲节及父亲节销售分别增长14.36%、7.46%。

　　3、利用外场促销机会，提升品牌业绩，增强供应商信心。

　　针对今年市场不好个别品牌任务完成不理想的现状，部门积极与厂家联系，利用周末的时间搞外场促销，提升了销售。如金蒂贝尔、九牧王裤等活动促销效果较好，缩小了实际销售与保底任务间的差距。

　　三、存在的问题

　　1、对新引进品牌关注度不够，不利于品牌培养。

　　2、品牌储备不足，有品牌撤柜或需淘汰品牌时无有效候补品牌，影响调整进度。

　　3、员工主动服务意识需进一步强化。

　　四、综上所述\_\_年下半年部门将重点从以下及各方面开展工作

　　(一)做好羊绒、羊毛区、箱包区、裤区品牌调整及位置调整工作。

　　(二)注意日常品牌储备，并与目标品牌保持联系，为以后的品牌结构调整打基础。

　　(三)在部门内制定新品牌推广计划，首先继续加大品牌的宣传力度)同时要求厂家拿出促销方案，尽快提高新品牌的知名度，提升销售业绩。

　　(四)采取多种促销方式，分时段促销提升销售。

　　1、有针对性的联系大型特卖活动，如百丽五大品牌、boss休闲鞋、利郎、赛兔羊绒等。

　　2、联系品牌厂商周活动，做好淡季促销。

　　3、组织和做好店庆的各项工作，与供应商沟通的活动力度积极联系货源，准备部分品类的特卖(重点是男装与羊绒)。

　　4、在12月份组织羊绒节、靓靴节的活动拉动客流，提升销售。

　　(五)加强与供应商的沟通，稳定品牌发展。部门将不定期的加强与各个品牌供应商的沟通，特别是销售业绩不好的，要及时跟上沟通，给厂家多提合理性建议，确保供应商的稳定性。

　　(六)做好层级管理，培养员工的主动服务意识。加强与各柜组长沟通，首先带动起组长的积极性，让部分服务好，销售积极性高的柜组组长利用晨会等形式与员工交流分享服务的乐趣，以此带动起全体员工的积极性，逐步培养员工主动服务的意识。

　　以上几点部门在今后的工作中将努力做好，同时将继续开拓思路，积极创兴经营，力争在\_\_年下半年取得较好的销售业绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找