# 病房医生工作总结（精选4篇）

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-09-12

*小编为大家整理了病房医生工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!...*

小编为大家整理了病房医生工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

病房医生工作总结(精选4篇)由整理。

第1篇：老病房医生个人总结

老年病房医生个人总结

老年医院见习小结

人口老龄化已成为许多国家人口发展的共同趋势,我国也不例外。据测算,我国2024年便开始进入人口老龄化社会,全国60岁以上人口占总人口的比例已达10.6%。随着老年人口的增多,老年医疗保健问题日益受到各级政府和人民群众的关注。做好这项工作对于提高我国人口整体素质、促进两个文明建设等都具有十分重要的意义。

见习当天我们参观了两个科室，一个是呼吸康复科，另一个是精神心理二科，对于我来说两个科室都是第一次接触，给我留下了很深的印象，学到了很多。

呼吸康复科，既包括对呼吸系统疾病的治疗，也包括对呼吸功能的锻炼。首先，我们要指导病人有一个正确的生活方式，戒烟，耐寒锻炼，加强营养等;其次，要做好心理治疗和家庭护理，及时做好氧疗，教会病人如何在家里氧疗，如何预防呼吸道感染，最后，做一些功能性锻炼，如：膈肌呼吸锻炼，缩唇呼气，运动锻炼，呼吸操等。呼吸康复治疗目的在于通过正确的运动训练，呼吸训练，建立有效的呼吸，增强呼吸肌的肌力和耐力，提高患者日常生活能力，预防呼吸及疲劳和呼吸衰竭的发生，提高生活质量，延长生存率。

在精神心理二科室时，我们看到了很多痴呆的病人。痴呆，主要表现是认知功能下降，记忆力减退和丧失，定向力、计算力、判断力丧失等，对于痴呆病人合理的用药是关键，而细心耐心的护理更是必要的。病区内，到处都可看到医护工作人员对病人们的用心。活动区域内的小黑板上写着当天的日期，提示着病人要有时间观念，周围环境的布置避免了病房的单一枯燥的环境，到处都有保护病人的安全措施，墙上挂着病人们画的画以及涂色。这些都说明了医院里对病人们精心的照顾，让病人感到安全舒适。

悼念医院可以针对老年人一体多病的特点，实行一站式服务，对老年病人做多学科。全方位的评价，提出意见并敢于，最终回复老年患者的自信和肢体功能最大程度调动老人的潜能，达到最佳自主生活状态。

魏京旭

11护本

20110522025 篇2：老年护理工作总结

2024年老年医学科护理工作总结

2024年是医院发展的特殊一年，也是科室发展重要的一年。 今年我院参加了“国家二

级甲等医院”评审，将全面进入向综合性三级医院发展的快车道。我科护理工作继续承接上

年的良好工作势头，围绕医院等级医院评审工作，通过完善护理管理、强化三基培训、深化

护理团队建设，继续服务于医院发展大局，严格确保医院“等级评审”的顺利通过，在各级

领导的正确指导支持下，科主任的领导下，全科室护理人员密切配合下，圆满完成各项工作

任务，现对全年工作总结如下：

一、积极准备评审工作，确保评审顺利通过

围绕二级甲等医院评审积极开展工作。自年初以来，我科紧紧围绕二甲评审标准开展各

项护理工作。1、根据二甲标准要求，完善了相关制度、职责、流程、护理常规、质量考核标

准、风险评估等内容。

2、利用晨会、业务学习制度、职责、流程、应急预案、院感相关知识、法律法规、专科

疾病知识、健康宣教知识，科内每月操作考核一次，每月专科理论知识考核一次，每月三基

理论考核一次，务必人人过关。3、规范了科内护理人员科内分层次管理及分层次培训工作。

二、强化护理管理，提高护理质量

科室质控小组每月定期对照护理质量考核标准进行护理质量检查，并填写护理质量督查

表，将责任落实到个人，对存在的问题提出了针对性的意见，并进行质量追踪。每月召开质

量检查反馈会，科室质量控制小组成员参见会议并积极讨论并对每月质控检查数据运用

质量管理工具进行分析，将普遍存在的问题进行通报，共同讨论分析原因和整改措施。

保证护理管理的执行力度，有效提高了护理质量，确保了护理安全。

三、全面加强安全管理，保障患者生命安全

落实患者身份识别制度，规范腕带的使用。从今年以来，患者腕带全面使用，减少了差

错的发生。二甲创建期间，在护理部的帮助指导下在病区走廊、床头张贴了防跌倒/坠床宣传

图，床尾悬挂了各种安全警示标识，新增了《特殊药物使用宣教单》及《防跌倒、坠床宣教

单》使医护人员、患者及家属安全防范意识得到增强，不良事件较前明显减少。

四、加强护理专业知识学习，不断提高护理队伍整体素质

2024年6月27日，根据护理学科发展方向及医院护理人员培训的目标，我科主持了以

《脑梗塞合并肺部感染》为主题的个案追踪法式的全院护理查房。这个方法确立了“学以致

用”、“知行合一”的原则，注重护士思维能力、实践能力、人文素养的养成，引导年轻护士

运用专业知识指导临床工作,从而加强病情观察、操作技能和专科对症处理能力。目的旨在于

总结应用个案追踪法实施危重患者综合护理质量评价的效果，是依照护理程序来评价危重患

者综合护理质量科学、规范，提高危重患者护理质量、专科技术落实情况。

五、利用管理工具进行护理质量管理

2024年7月我科三位护理人员参加了护理部组织的“品管圈”活动，并成功开展了以“降

低住院患者跌倒发生率”为主题的名为“拉手圈”的品管圈。其中护士长担任圈长，另外两

名护理人员担任圈员。并且“拉手圈”在南京市卫生系统首届护理品管圈竞赛荣获优秀奖。

此次品管圈活动的顺利开展不仅让科室成员初步了解并学习了有关品管圈的相关知识为我科

明年开展品管圈活动奠定了良好的基础，同时也将更科学更规范的提高我科的护理质量。

护理工作虽取得了一些成绩，但也存在诸多不足之处：

1、护理质量的管控、护士岗位管理、绩效考核和人才培养有待加强。

2、护士沟通交流、服务意识有待提高。

3、主动学习风气不浓厚，学习不够积极。

为此，在明年的工作中，我科将继续严格按照等级医院评审条款，逐条落实，补缺补差，

严格落实患者安全十大目标不断开展护理新技术、新项目，督促全科护理人员进一步转变工

作作风，优化服务流程，提升服务水平，确保护理安全，稳步提升护理质量。

计划如下：

1、开展科内“品管圈”活动，运用管理工具进行质量管理，进一步提升护理质量。

2、科室内成立伤口小组，进一步规范伤口管理及压疮防范工作。

3、将科室护理人员分成三小组分别为：呼吸系统组、循环系统组、神经系统组。由高年

资护士担任组长督促组员学习相应的专科知识并进行组与组间的交流，护士长不定期进行学

习效果

考

核

，

提

高

主

动学习的积极性和专科护理水平。

4、改革科内护理模式开展“居家式”护理，为老年患者提供持续性医疗护理，扩展护理

专业领域，促进护理专业发展。

老年

医

学

科

2024年12月19日篇2：

老年护理院2024年度

2024红

年度红十字会工作总结

十字

会

工

作

总

结

2024年是中国红十字会总会制度建设年，是上海市红十字会建会100周年，是“十二五”

规划的开局之年。我院的红十字会工作在市、区红十字会的指导下，继续坚持以\*\*\*理论

和“三个代表”的重要思想为指导，紧紧围绕市、区红十字会的中心工作，切实履行好《中

华人民共和国红十字会法》赋予的职责，坚持以人为本，充分发挥政府人道领域的助手作用，

同时通过加大宣传力度，创新工作思路，进一步推进了我院的红十字会工作不断向前发展。

主要抓了以下几方面的工作：

一、加强组织建设，遵守法律法规

一是通过认真学习《中华人民共和国红十字会法》与我院的实际情况相结合，重新对理

事会成员进行了调整，并作了明细的职责分工，将职责细化分解到每个科组的每个岗位，进

一步完善、规范了红十字会的工作目标使得理事会成员能够有的放矢地开展红十字工作。

二是通过红十字会相关法律法规的学习，加强理事会成员的法律法规意识，按要求做好

红十字会各类台账的收集、整理和汇总上报。

三是着力营造红十字氛围，在护理院大门口建造了红十字会宣传画廊，树立了长久性的

宣传红十字精神的大幅公益广告牌。

二、按时上缴会费，订阅红会报刊

习，及时了解红十字工作动态。

三、开展宣传培训，普及介护知识

加大对全院职工的学习和培训力度，引导他们深刻领会《中华人民共和国红十字会法》

的精神实质，正确认识当前红十字会工作重要地位和所起的作用，增强他们做好红十字会工

作的信心和决心，强化责任意识。为加大普及各种卫生防病知识和红十字急救的培训力度，

我院积极组织职工参加了由区红十字会举办的急救知识和技能培训班。通过各类培训让他们

熟练掌握和正确应用红十字急救方法，在此基础上，参加学习培训的职工在全院范围内开展

带教，以此提高职工对各种卫生防病知识和红十字急救的应急能力和自救互救本领。

会员顾秀兰同志，于今年5月底及6月初参加了市红十字会举办的为期两周的“老年介

护师资培训班”，回来后在院内积极开展介护培训，在7、8两个月间，共计培训护工38人次，

内容为“老年人的日常生活介护”与“移动介护”，其中包括介护的概念、口腔介护、头发介

护、床铺整理、褥疮介护以及人体力学原理、及轮椅使用要点、跌倒和坠床预防介护要点、

走失预防介护要点等具体内容，同时还进行了从床到轮椅介护的演习。10月13日，还协助

方塔医院陆雪花老师，共同参与了在松江区卫生人才培训中心举办的患者家属及看护人员老

年介护知识(第一期)培训，为我区推广老年介护工作作了一些实事。

四、结合日常工作，开展志愿服务

我院红十字会还结合日常工作，在社区开展各项志愿服务。每年的敬老节，我院都会安

排志愿人员，到镇敬老院免费为入院老人开展

健康体检，并为老年人建立健康档案。

我院还积极参与我镇阳光心园对精神病人的管理工作，在区精神卫生中心的支持下，完

成了与30位签约精神病患者的风险评估，在园内定期开展技能康复训练指导、简易工艺品制

作等系列活动，红十字会员和园区工作人员每月对精神病患者的状况进行评估，及时调整治

疗方案，开展针对性的个性服务(简单的手工劳作、农艺、体育锻炼等)，在杜绝精神病患者

的肇事肇祸事件发生及提高精神病人生活自理能力的同时，还大大减轻了家属的负担。

我院老年病区的医疗组组长梅灵萍同志，自费学习了心理学知识，并取得了国家二级心

理咨询师的资格，在老年康复病区，她用学得的知识为病患心理支持和服务，得到了患者和

家属的一致好评。今年敬老节，我院安排医护人员到镇敬老院免费为入院老人开展健康体检，

并为他们

建

立

了

健

康

档

案

。

在全体会员的不懈努力下，我院的老年病区今年共收到锦旗一面、表扬信数封，并有《新

民晚报》登载的家属表扬信一件，家属的口头赞誉更是不计其数。

五、落实专项基金，增强救助实力

为弘扬红十字会的救助职责，我院开设了爱心病床，落实了专项基金，专门用于对困难

群体的救助，今年1-10月，老年病区及社区病房共有10人次享受了此项救助，共计减免金

额达25000多元。 强化规范管理，健全工作制度

二○一

一

年

十一

月

十

日

2024年红十字会工作计划

二、开展红十字宣传，积极动员全体会员参与，推动无偿献血和预防艾滋病的宣传工作。

认真贯彻《中华人民共和国献血法》，加大宣传力度，积极配合镇政府做好无偿献血的宣传发

动工作，积极配合有关部门，做好急性传染病防治知识的宣传普及工作。同时，配合康复病

区修缮装修工程，利用宣传板等形式，营造红十字宣传氛围。

三、加强志愿者队伍建设，巩固和壮大志愿者队伍。在全员普及红十字运动基本知识培

训的基础上，加强对全体护理人员进行应急避险、防止伤害、老年介护理论和实务的普及培

训。切实开展丰富多彩的志愿者活动。同时，认真组织红十字救护培训，认真组织医护人员

进行自救互救救护演练，使得在岗的每一位医护工作者能以其内化的篇3：老年病专业委员

会工作总结

岳阳市老年病委员会

201

1年工作总结

岳阳市老年病专业委员会于2024年9月25日在成立了。这次老年病学科的成立的目

的旨在促进了我市老年病学科的发展，更加提高了老年病学的诊疗水平。

随着经济的迅速发展，我国迈入老年化社会的步伐随之加快，我国拥有60岁以上的老

年人人口约1.5亿，是世界上老年人最多的国家，占全球老年人口的1/5。到2024年，

我国

老年人口将达到2.48亿，老龄化水平将达到17.17%，目前岳阳人口是550万，按目前

13%

的老龄化水平计算，就相当于有约70余万老年人，而且这个比例和数字还在增加。这次

老年

病专业委员会的成立，提高了广大人民群众对老年医学科的认识，同时也让我们各级医

院及

专家能够更好的联系，让岳阳相对滞后的老年医学的发展水平跟上了岳阳老龄化的进程。

老年病专业委员会的成立不仅加强各个委员之间的交流，同时也促进了老年病专业委员

会事业不断地向前发展。我们同各个委员走到基层医院

，开展老年健康教育，通过各种媒介、多种途径进行老年卫生保健的科学知识广泛宣传，

以

提高老年人的卫生知识水平，达到增强体质延年益寿的目的。加强疾病普查普治工作，

针对

老年常见病、多发病，尤其致残、致死率高的疾病，开展大范围流行病调查工作。 加强

了老

年人对自身疾病的认识，提高了广大人民对老年人健康问题的重视!

展望2024年，刚刚成立不久的老年病专业委员会任重而道，我们知道老年医学科具有

全科性、综合性的特点，将结合老年内分泌疾病(如糖尿病、甲状腺疾病)、代谢综合症、

老

年心脑血管疾病(如高血压病、冠心病、高脂血症、脑血栓、老年痴呆等)、女性更年期

骨质

疏松症及老年性骨质疏松症、老年消化性疾病、感染性疾病等多种老年人常见病、多发

病，

从饮食营养、运动锻炼、药物治疗和精神等方面给予积极的健康指导以及正确的预防、

诊疗、

护理和康复，帮助人们区分老年疾病及健康老化，从而科学的干预改变老化过程。并建

立我

市老年人及干部健康档案，提供定期组织健康体检，健康教育与咨询及保健医疗服务;

开展

老年病人的心理障碍特点分析及护理对策。明白老年护理的重要性。

对于下一年的工作，我考虑我们可以着重加强老年护理理念的教育与培养。传统观念

人们往往将老年护理与老年病护理相提并论。长期以来，人们认为老年护理是针对老年

人的

某种疾病而采取的相应护理措施，大多数疾病对老年人的影响与对其他年龄组人群的影

响并

没有太大的区别。然而，实践证明，对老年人群的护理有别于对其他年龄段人群的护理。

这

些因素包括老年人对疾病的反应，各种疾病症状在这类人群中的不同表现，以及这些疾

病所

导致的身体、心理的反应及所产生的后果等。目前老年护理工作的重点在于帮助老年人

应付

实际或潜在的健康问题。因此老年护理有别于传统观念的老年病护理。

老年护理是以老年人为主体，从老年人身心、社会、文化的需要出发，去考虑他的

健康问题及护理措施，解决老年人的实际需要。让老年人及其照顾者共同参与护理活动，

以

护理程序为框架，满足老年人的护理需求，适时给老年人及其照顾者以护理知识技能的

教育

及监督指导，而不是让老年人被动接受护理，从而避免心理上产生“无用”的压力，由

于老

年人及其照顾者的参与，使老年人出院回归社会后仍能获得连续的自我护理及家人的护

理。

研究表明，绝大多数老年患者(非卧床者)表示不需要护士提供更多的生活护理，充分

反映

了老年人自我护理的需要，经由自我照顾而满足自身生活需求则有助于老年人生理、心

理及

社交的健康。因此，老年护理应重视强化个体自我照顾能力，在尽可能保持个人独立及

自尊

的情况下提供协助，适时给予全补偿、部分补偿的护理服务。我们将在2024年以老年护

理为

重点，开展一系列相关的学术活动和交流。我们将与在全省护理学教育方面有重要地位

的岳

阳职业技术学院护理系联谊，开展以老年病护理为主旨的老年病学术会议，以广大与老

年病

相关的护理工作人员为对象，在加强联系的同时阐明老年护理在老年医学实践中的重要

地位，

扩大老年病学会的影响力与实际运用。让我们的广大人民群众明白老年人护理的重要性。

最后我相信通过我们大家共同的努力，一定让我们的老人更加的健康，更加的幸福。篇

四：老年总结

第一章

绪论

衡量人类寿命主要有两种指标，即平均寿命和最高寿命：

1、平均期望寿命是指通过回顾性死因统计和其他统计学方法，计算出特定人群能生存的

平均年数，简称平均寿命或预期寿命。

2、最高寿命是指在没有外因干扰条件下，从遗传学角度而言人类可能生存的最高年龄。

3、健康期望寿命是指去除残疾和残障后所得到的人类生存曲线，即个人在良好状态下的

平均生存年数。

who对老年人年龄的划分有两个标准：在发达国家将65岁以上的人群定义为老年人，而

在发展中国家则将60岁以上人群称为老年人。

44岁以下为青年人;45~59岁为中年

人;60~74岁为年轻老人;75~89岁为老老年人;90岁以上为非常老的老年人或长寿老年人。

人口老龄化简称人口老化，是指老年人口占总人口的比例不断上升的一种动态过程。

老年人口在总人口中所占的百分比，称为老年人口系数，是评价人口老龄化程度的重要

指标。 who对老龄化社会的划分有两个标准：发达国家的标准(65岁以上人口占总人口的

7%以上)和发展中国家的标准(60岁以上人口占总人口的10%

以

上

)

。

健康老龄化是指老年人在晚年期能够保持躯体、心理和社会生活的完好状态，将疾病或

生活不能自理推迟到生命的最后阶段。

老年护理的目标：增强自我照顾能力;延缓衰退及恶化;提高生活质量;安享生命晚年。

老年护理的原则：满足需求;早期防护;关注整体;因人施护;面向社会;连续照护。

第三章

老

年

人

的

健

康

评

估

老年综合健康状况功能评估cfa是指从躯体、精神、社会心理、自理能力等多维度测量

老年人的整体健康功能水平，以发现老年人医疗、社会心理、自理能力丧失等问题，并反映

老年人的保健需求。

老年人健康评估原则：1、了解老年人身心变化特点;2、正确解读辅助检查结果(辅助

检查结果的异常有3种可能：①由于疾病引起的异常改变;②正常的老年期变化;③药物的

影响);

3、注意疾病非典型性表现(老年人感受性降低，加之常并发多种疾病，因而发病后往往

没有典型的症状和体征，称为非典型性临床表现)。

老年人健康评估方法：交谈、观察、体格检查、阅读、测试。

老年人健康评估注意事项：1、提供适宜的环境;2、安排充分的时间;3、选择适当的方 篇3：2024年老年科护士长年终总结

2024年内一科护理工作总结

时光荏苒，2024年即将过去，我在院领导及护理部的领导下，在全科护士的共同努力下，本着“以病人为中心”的服务理念，较圆满的完成了本年度的护理工作，进一步使科室护理管理制度化、规范化，护理服务人性化、亲情化，护理质量稳步提高，现总结如下：

一.落实医院的各项规章制度

1护理不良事件上报制度

科室一旦发生护理不良事件，及时进行讨论，分析原因，制定整改措施，并上报护理部。

2查对制度

严格查对制度，医嘱班班查，每周大查对1-2次并记录。严格三查七对、规范输液卡画钩签字，并分日期保存完整，易于查找。一年来未发生一起护理差错。

3交接班制度

预防护理并发症的发生，做好危重病人的基础护理。各班严格交接、各班次定时不定时的查房，认真观察病人的病情和生命体征，发现问题及时处理，全年无一例护理合并症的发生。

4护理安全管理制度

我科为老年科，住院患者平均年龄75岁，自理能力差，且

大部分长期卧床，针对我科自身情况，除严格执行护理部下发的防跌倒、坠床评估表及宣教外，我科又自己制定了压疮评分表及压疮健康宣教;防脱管评分表及相应的健康宣教;制定了翻身卡，每2小时为卧床患者翻身1次，并签字。通过早期评估发现高危患者，及时给予相应的护理措施，确保了患者住院期间的安全。

5护理质量管理制度

将科室质控分为八大块，分别为护理文书书写及体温单的绘制，基础护理及危重病人护理，病房管理，抢救器械及抢救车管理，消毒隔离，药品管理，护士仪容仪表、治疗室、值班室、库房管理。制定科室护士每人负责一项，质控小组每两周进行一次分管项目的质量检查，对存在个性问题及时与当事人沟通，对共性问题及时反馈给护士长或质控组长，并认真记录，分析存在问题发生原因，提出可行性改进意见。每月组织一次质量管理会议，并对所管理项目存在的问题进行汇报和分析。

二、加强护理人员医德医风建设，注重服务细节，提高病人

的满意度

1.落实护士行为规范，使用文明用语，全科护士追求形象，行为，语言美。

2.全科护士都积极、主动、真诚的接待新入院的病人，接诊

的责护、辅护全面、清晰的做好入院宣教及健康教育。

3.责护严格按照分级护理制度查房，了解病人的病情转归，关心体贴病人，融洽愉悦的沟通，满足病人合理的要求，缩短了护患之间的距离。

4.认真执行临床处置前的告知程序，回避保护患者的隐私，尊重患者的知情权，正确行使护理人员的告知义务，避免因不知情、不知事而引发的护理纠纷。

5.每日按时发放一日清单，每月召开工休作座谈会，发放病人满意度调查表，调查结果均在95%以上，及时发现问题及时改正，提高自身的服务水平。

6.杜绝懈怠，认真做好每一次治疗，每一次护理。

三、狠抓护理业务培训

1.加强护士的在职教育，科里有2名护士拿到本科毕业证，5名护士正在进行专升本的学习。

2.重点加强对新入科护士、低年资护士的培训考核， 每月科室准备一次操作考试，并参加护理部组织的理论和操作考试，提高他们的理论知识及操作技能。

3.认真做好实习生的带教工作，采取一对一的带教，组织护士及护师定时授课，每周2次，授课老师认真准备教案，以达到学生老师双提高。

4.积极参加护理部组织的每一次护理业务培训及学习。科室每月两次业务学习，每月一次护理查房并记录在案，每两

月进行一次疑难病例或死亡病例讨论。通过护理部及科室培训，提高护士的学习主动性及业务水平，更好的为患者服务。

5.坚持护士长跟班

每周进行护士长跟班一次，跟班过程中，参与护士操作，发现实际操作过程中存在的问题和隐患，及时纠正和改进，鼓励护士出新，提高护士的积极性和能动性。

四、开展个性化健康教育

为了满足患者对健康知识的需求，我科在传统的责任护士床旁宣教的基础上，又建立了“关爱老人，促进健康”微信交流群，采用多元化的方式进行健康宣教，提高患者及家属的健康意识。此微信群成员为患者及患者家属、科主任、护士长、科室护士。此微信群建立以来，护士长安排护士轮流当班，随时解答患者疑问，并在群内对出院患者进行回访，了解他们的健康状况，进行健康宣教，使他们有一个健康的生活方式和饮食习惯。护士长每周进行一次健康小讲堂，并录音，现已整理了多种疾病的健康宣教电子资料。从开通微信平台以来，护患沟通更为密切，患者满意度提高。

开展“关爱老人”绿丝带活动一次，倡议大家关爱老人，让更多人加入到爱老、护老、助老的行动中。

配合医院迎接“健康医院”评审工作，将最好的状态展现在各位评委面前，得到评审团及院领导的好评与支持。

四.打造科室品牌，融洽同事及辅助科室关系

多年的临床护理工作，我深深的体会到，对于一个团队，有好的、融洽得工作氛围，不但可以让每个医生，护士身心愉悦的工作，而且增强了凝聚力。对于完成每一个治疗、护理、抢救都是致关重要的。在科室工作尤其是护理工作中，我身先士卒、大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行，积极配合主任做好科室管理和医护患之间的协调工作，引导大家做好医护患沟通，及时发现并解决一些摩擦和矛盾，使我科成为一个温暖的大家庭，也为病人营造一个温馨的住院环境，受到患者及家属的一致好评。

2024年我科共收病人

例，完成经济指标

万元，完成治理及护理费

万元，无一例护理差错及护理合并症发生。

总之，过去的一年取得了一些成绩，也发现了许多的不足，比如：个别护士无菌观念不强，由于护理人员较少，基础护理不到位，病房管理尚不尽人意，但我们一直在努力。有院领导及护理部的支持，我坚信新的一年我们会做的更好。让自己及自己的团队在管理和护理技能上更加成熟，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

内一科

(转载于:.cn ■

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找