# 2024年党员发展工作总结【六篇】

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-09-13

*：所谓违纪，是指行政机关及其公务员违反法律、法规、规章和行政机关的决定、命令，应当承担纪律责任的行为。 以下是为大家整理的关于2024年党员发展工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！2024年党员发展工作总结篇1　　20\_年以来，我县以“强化党的...*

：所谓违纪，是指行政机关及其公务员违反法律、法规、规章和行政机关的决定、命令，应当承担纪律责任的行为。 以下是为大家整理的关于2024年党员发展工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**2024年党员发展工作总结篇1**

　　20\_年以来，我县以“强化党的领导，推动县域发展”为目标，以“优作风、提效能、作表率”为主题，结合全市党建“四化”标准要求，通过建好阵地、建强支部、建活载体、建硬队伍、建亮品牌的“五建”措施，推动机关党建水平全面提升、全面过硬。

>　　一、聚焦“高标”，推进活动阵地整体提升

　　以“一室三区三保障”建设为重点，将每一项工作标准和具体要求定量定型。一室，明确县级部门党委至少建立50平方米的党员活动室，支部至少配备25平方米的党员活动室，统一上墙党建制度清单、积分管理牌等9项内容，规定PVC、亚克力2种牌匾材质，列出投影仪、电视机等12个必备设施。三区，就楼层布局图、干部去向告知栏、承诺公示牌、问题墙+回音壁、党务公开栏等内容在门厅建立服务公示区，就党史国史、机关文化、党建知识等内容在楼道建立文化氛围区，就党建思路、基本情况、具体成效等内容在院落建立固定展示区。三保障，党委配备2名专职党务干部，支部1名，负责做好日常党务工作;健全班子成员包抓党建联系点、包抓党建重点项目和任务制度，落实“三单两函一榜”、双述双评、目标责任考核等机制，将党建责任下沉压实;按照县委“优先保障党建经费”的要求，将党建经费优先纳入财政预算。

>　　二、聚焦“核心”，推进支部功能整体提升

　　通过严肃党内政治生活，强化支部领导作用，丰富党建管理措施3个方面，让机关支部真正成为单位的“领头羊”。

　　一是严肃党内政治生活。逐项细化“三会一课”、谈心谈话、党日活动、民主(组织)生活会等制度流程、具体要求，划定制度落实的操作标准和规范模板。规定党支部书记和班子成员定期与党员谈心谈话、定期上党课、定期组织主题党日活动、定期开展民主评议党员活动。

　　二是强化支部领导核心。统一制式工作台账和规范文本，建立机关其他组织(工青妇)每季度向支部报告工作制度，规定评优评先必须由支部研究决定，干部纪律作风日常监督、工作日志季度晾晒活动必须由支部领导，执行“三项机制”必须由支部出具个人政治表现、纪律作风等鉴定意见。

　　三是丰富党建管理措施。坚持重在运用、重在管理、重在实效的原则，加强“两台两群”的管理使用。即党建云平台、党建信息管理平台，微信互动交流群、QQ党务管理群，建立《党建信息化管理考核办法》。要求每个支部固定1-2名信息管理员，每周进行1次提醒、每旬进行1次督促、每月进行1次通报，实现党建工作在线部署、在线落实、在线督查、在线考核。

>　　三、聚焦“常态”，推进载体效果整体提升

　　拓展党建引领功能，在载体运用上实现“有形”向“有效”、“有时”向“经常”、“浮在面”向“沉下去”转变。

　　一是深化“两包一联”机制。由机关党组织牵头为村组定规划、定项目、定产业，每周至少组织党员进1次村入1次户，通过宣传政策、走访慰问、精准扶贫、代办服务等措施提升群众的满意度。通过光伏发电、农产加工、特色种植等产业保障脱贫成效，通过改善基础设施、美化人居环境、组织文化活动等工作让群众生活更舒心。

　　二是开展“党员进社区、奉献双岗位”活动。机关党组织与社区党组织签订城市党建共建协议，将机关党员纳入双重管理，将机关单位资源逐步向社会开放，将“党员进社区、奉献双岗位”和“小岗位、大形象，共产党员在身边”活动作为参与城市党建的直接载体，定期组织机关党员进社区参与公益行动，定期举办文艺娱乐等活动，实现组织联建、党员联管、资源联享、活动联办。

　　三是创新“三亮三比三评”活动。要求机关党员立足本职岗位，在单位公示区、晾岗台公开亮标准、亮身份、亮承诺，相互比技能、比作风、比业绩，每季度举办一次“PK”赛，评选1次“党员示范岗”，通过领导点评、党员互评、群众评议的办法，结合党员积分制进行评分，把评分成绩作为年终评优评先、创建“党员先锋号”、岗位选拔等方面的关键条件。

　　>四、聚焦“活力”，推进党员素质整体提升

　　坚持严管与厚爱结合，激励与约束并重，着力建设一支政治过硬、素质优良、结构合理的党员干部队伍。

　　一是坚持理论武装。结合“两学一做”学习教育制度化常态化和“不忘初心、牢记使命”主题教育，运用三会一课、集中轮训、专题讨学、党员讲台等形式，确保将新思想新精神学深悟透。

　　二是坚持严管干部。在全县集中开展纪律作风建设年活动的基础上，进一步落实机关党组织管党治党“主体责任”，根据单位职责和行业性质，逐支部制定更加具体、更能反映自身问题的《纪律作风整顿方案》。由支部领导全覆盖建立干部诚信档案，把干部监督从工作圈向生活圈、亲属圈、社交圈延伸，实现干部监督无死角、无盲点。

　　三是坚持正面激励。以党委为单位建立本系统内关爱、帮扶措施，通过党费支出、申请党内关爱帮扶资金等办法，定期对困难党员干部进行慰问帮扶。将“三项机制”运用与干部管理信息平台、干部工作日志制度紧密结合，建立党员干部“激励”名单，将表现突出的作为后备干部进行重点培养。

>　　五、聚焦“品牌”，推进党建水平整体提升

　　按照“一支部一特色，一党委一品牌”的要求，提升机关党建工作整体水平。

　　一是打造示范亮点。坚持“主题突出、特点鲜明、措施务实、氛围浓厚”的原则，采取“党委书记包抓支部、党务干部蹲点指导”的办法，从“软硬件”2个方面着手提升示范点党建水平。每个示范点达到“1本图册、1名讲解员、1个PPT、1个宣传片”的硬性要求。同时逐党委制定示范点建设计划，用2年时间实现全县所有机关支部全部达到示范点建设标准。

　　二是创新特色制度。县委设立党建创新成果奖，年终集中评选，对获奖单位给予物质和精神层面双重奖励，鼓励各党委、支部围绕党员管理、提高效率、提升效能、推动发展等方面创新党建特色制度或载体。

　　三是强化宣传力度。县委组织部建立《组工系统宣传奖励办法》《责任追究办法》，在明确奖励范围、标准的同时落实投稿的底线任务、划定责任追究范畴，实现奖罚对等、权责统一。同时指导各党委建立内部党建期刊，宣传报道工作动态、经验做法等，树好重党建、抓党建的鲜明导向。

**2024年党员发展工作总结篇2**

　　20\_\_年，根据校党委的具体部署和相关要求，政法学院党总支以《党章》规定的党员条件为标准，以强化党员教育为根本，并结合支部实际，精心设计，合理安排，认真组织，使发展党员工作达到了预期的目的，取得了良好的效果。现将发展党员工作情况总结如下：

　　一、基本情况

　　20\_\_年1月至今，全院发展预备党员15人，转为正式党员的有19名，完成计划的60%，本年度11月底拟发展预备党员10人左右。

　　二、主要做法

　　1、党总支高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

　　学院党总支坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。贯彻青海师范大学政法学院党员发展工作规划，制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划。总支对支部发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

　　为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党总支注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的思想政治素质。专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

　　2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

　　一年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新进教工和新生，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

　　(1)严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。学院配合学校业余党校全年举办了2期入党积极分子培训班，培训入党积极分子百余人。每期培训时间均不少于40课时，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让学生担任学生干部、组织学生参加青年志愿者等社会公益活动。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

　　(2)严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

　　坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

　　(3)严把发展关，做到成熟一个、发展一个

　　我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习(工作)成绩优良，三是思想汇报真实可信、言之有物，四是发展材料齐全，五是参加业余党校培训结业考试成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关(学生)，四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

　　(4)严把转正关，做到发展一个，带动一批

　　我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导队，设立党员示范宿舍、示范班级等，加强对预备党员的自我教育。

　　3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

　　为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

　　一是“推优”制：凡是要经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党总支审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：支部组织会议，讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

　　(三)存在的问题

　　在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

　　(四)改进的措施和建议

　　今后，我们将从以下几个方面入手，努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

　　1、加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

　　2、加强发展党员工作的检查考核。建立学生党员、入党积极分子考核制度。党总支根据学校党委的统一部署，组织和实施发展学生党员工作检查考核，考核结果作为评选先进基层党组织的重要依据。

　　3、优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保学生发展党员质量，进一步加大在青年骨干教师中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的原则，把优秀大学生、优秀青年骨干教师及早地发展到党员队伍中来。

**2024年党员发展工作总结篇3**

　　今天通过对一系列违规违纪问题通报的学习，充分让我意识到违规风险无处不在，要时刻保持警惕，人一旦追逐名利，就容易违反规章及财经纪律。这次学习让我这一个基层的党员管理干部接受了一次道德的洗礼，并对以后的工作进行了深刻反思：

　　首先，恪守职业操守，工作中严格要求自己。作为一名市行部门的副经理，不仅自己应当具备一定的业务知识和能力，更应当有对制度和法律的“敬畏”感，做到以身作则，要时刻坚守自己的道德线。诚实守信，艰苦奋斗，以自己的辛勤劳动换取明天美好生活。

　　其次，要树立正确的业绩观，有所为，有所不为。虽然业绩对我来说非常重要，但是任何工作都必须遵章守纪，照章办事，尤其是一名党员，要保持平衡的心态，在名誉、职位、报酬、个人利益等方面知足常乐，安心本职，勤奋工作，做到劳有所得。

　　最后，抓好信贷条线日常管理工作。在以后日常管理中，必须从杜绝工作中每一个细节性的差错、失误入手，“勿以恶小而为之，勿以错小而容之”，把依法合规经营的理念贯穿到信贷每一个岗位、每一位员工、每一项工作中，及时了解每一位部门员工的思想和工作状态，做好员工排查工作，对员工做到及时提醒和告诫，确保部门员工遵章守纪。

　　通过这次学习，我们信贷条线每个员工，尤其是党员要通过自我教育、吸取教训，警钟长鸣，并对照有关金融法规、银行规章制度自我查找遵纪守法等方面的差距，努力提高自身的职业道德标准，确保自己要做到遵章守纪，并带领信贷条线合规发展。

**2024年党员发展工作总结篇4**

　　我们是一家中小型企业，全公司300多人，注册资本有两千多万，主要做it业务，虽然看上去不错，可是在经济危机影响下，各种困难接踵而至，经营的压力、改革的压力、稳定队伍的压力都很大。尽管如此，公司还是把员工的利益放在第一位。在去年推行的岗薪制度改革中，我们在公司原本的工资制度上做了一些调整，每个员工增加了200元的基本工资，每人每个月又多加了100元的生活补助。

　　虽然钱加的不是很多，但在这种低迷的经济环境下，公司的做法很让人感动，体现了公司领导班子把员工放在眼里，时刻为大家着想。并号召大家要积极进取，乐观向上，克服一切困难。就这样在公司积极态度的影响下，大家在异常艰难的条件下负重爬坡，完成营业收入1400多万元，实现利润32万元，帮助公司平稳的度过了危机。

　　做为一名党员，我们在公司党委的统一领导下，开展了党员先进性教育活动。在先进性教育活动中，我们自始至终开展学习，感触很深、收获颇多。其中令我们感触最深的，归纳起来就是八个字，即信念、责任、素质、群众。我们认为，结合集团多元企业的特点，建立党员先进性教育长效机制，就必须紧紧围绕上述八个字做文章，而“责任”又尤为关键。

　　关于信念和责任。“认真”和“责任”是集团公司企业文化的核心理念。这一理念与保持党员先进性的要求是一致的。要建立党员先进性教育的长效机制，关键是每一位党员都要树立坚定的信念和高度的责任心。而这种信念要具体表现为对企业发展壮大的坚定信心，这种责任心要具体表现在对党员身份的珍惜，对党的形象的爱护，对党性的忠诚，对党员要求的自觉。

　　具体到我们企业来说，就是要对企业有信心、对班子有信心、对企业的经营管理有信心;就是要对企业忠诚、对上级组织负责、对职工群众负责、对投资者负责;就是要充分发挥党员在企业改革发展和生产经营中的先锋模范作用，遵守各自的岗位职责，认认真真干好每一项工作。有话说，“一个党员就是一面旗帜”。这就是对党员先进性的绝好体现。去年上半年我公司开展的爱岗敬业教育活动其实也是为了培养员工的责任心，培养全体员工对企业的忠诚度。

　　在爱岗敬业教育活动中我们有近四分之一的职工写了心得体会，大部分人结合各自的岗位谈了认识，有的还谈得非常深刻。但尽管如此，我们有的员工的工作责任心还是不强，有的党员甚至机关管理人员仍然不能履行好各自的岗位职责，干工作、做事情常常是抱着敷衍塞责、应付了事、得过且过的态度，只求过得去、不求过得硬，不能积极主动地去思考一些问题，为企业分忧，为领导出谋划策，甚至反过来向组织提要求，为公司添麻烦。因此，要建立党员先进性教育的长效机制，首先就必须解决信念和信心的问题、解决责任心缺失的问题。

　　而培育员工的信心和责任心，需要领导干部身体力行、起好模范带头作用。作为党员干部，作为企业领导人，更加应该增强干好工作、干成事业的责任心。企业是社会的一个细胞，而领导成员是企业里的一分子，树立坚定的理想信念具体到个人来说，就是要有把企业发展壮大的信心，有把企业作强作大的决心，有为职工群众造福的责任心。

　　如果连班子成员都没有信心，连党员干部都没有责任感，那企业的员工又去相信谁、依靠谁?古人曾说，“当官不为民做主，不如回家卖红薯”，现在也有一句话说，“在其位、谋其政、做其事、尽其责”。

　　等等这些都是讲的责任心的问题。因此，企业班子成员、分公司的主要负责人、广大党员干部和机关管理人员，必须要树立把企业作强作大的坚强信心，必须要有带领职工群众克服困难、勇闯市场、发展壮大企业的责任感。只有这样，才能无愧于企业管理者称号，无愧于上级组织的重托，无愧于职工群众的信任。

　　关于素质和人才。要做到尽职尽责，认真干好每一项工作，就必须具备一定的综合素质。建立党员先进性教育的长效机制，也必然谈到人才和素质，因为教育的主体和客体都离不开人才。我们知道，当今社会是一个知识型社会，是一个终身学习的社会。目前集团公司正在开展“创建学习型组织、争当知识型员工”的活动，其目的就是要通过强化学习来提高员工的综合素质，提升企业的科技含量和文化含量，增强企业的发展后劲和综合竞争力，实现做强做大的目的。

　　那么，作为党的干部和党员，既然是工人阶级先锋队的一分子，是中国人民和中华民族先锋队的一分子，就更加应该树立不断学习、终身学习的意识，这也是代表先进文化前进方向的必然要求。先进即先锋，先进就意味着要不断地更新、不断地创造、不断地进步。

　　特别是作为党员领导和管理人员来说，如果平时不加强学习，自己的综合素质跟不上，缺乏必备的科学文化知识和综合领导能力，说话就会说不到点子上，管理上就不会有创新，工作思路就会墨守成规，就不会有开拓创新意识，工作自然就打不开局面。这样，也就无从谈驾驭大局，无从谈发展壮大企业了。

　　素质问题说到底是人才问题。目前，集团公司对人才的培养、选拔、任用非常重视，相关政策、相关举措已经出台，一套公开招聘人才、人尽其才、能者上庸者下的选人用人机制已初步形成。令人担忧的是，目前公司人才缺乏问题却越来越突出。其中物业管理人才、物资贸易人才、市场营销人才、招待所经营管理人才、尤其是会经营、懂管理、熟市场的复合型人才比较缺乏。这将严重制约企业的进一步发展。

　　因此，我们下一步要推广好集团内兄弟单位开展“创建学习型企业，争当知识型员工”活动的经验，不断强化学习、提高员工队伍的整体素质，采取灵活政策，继续把素质相对较高、有一定潜力的员工放到重要岗位上培养锻炼，不断提高员工队伍的整体素质。那么，究竟应从哪些方面来提高自身的综合素质、加强人才队伍建设呢?首先应该通过学习来转变观念，树立忧患意识、竞争意识、市场意识和效益意识。

　　二是要下大力气、下大功夫学习别人先进的经营思路和经营管理方法。

　　三是要学习科学文化知识、学习业务技能、学习现代企业管理基本知识和法律法规。哲学上讲物质决定意识，意识对物质具有反作用。现在社会上也流行一句话，说“思路决定出路”。还有人说“观念也是生产力”。从这些话里我们可以领悟出意识、观念和思路是何等的重要。对南铁置业来说，我们缺乏的正是这种开拓创新的意识、勇闯市场的观念以及能与市场相适应的经营管理思路。

　　关于服务群众。有了责任心，具备了一定的素质，就能更好地为职工群众服务，就能更好地维护职工群众的利益。实践“三个代表“重要思想，建立党员先进性教育长效机制的根本目的就是要给职工群众带来更多实惠，从而让群众满意。这也是我们发展壮大企业的根本目的所在。企业要保证资产的保值增值、要对国家和社会负责、对投资者负责，实际上也是对全体职工群众负责，因为我们的职工群众都有自己的股份，都是真真实实的投资者。

　　那么，对每一个有责任感、有群众观念、牢记党的全心全意为人民服务宗旨的企业领导来说，就应该自觉关心职工群众、就应该想方设法为职工群众解决实际困难、就应该千方百计提高企业的经济效益，增加职工群众的收入，为职工群众谋福利。

　　党员是企业生产经营管理的中坚力量。党员的先进性体现在对企业发展的信心和责任上，体现在自身的素质和能力上，体现在自觉维护职工群众利益的观念和行动上。认真和责任是加速企业发展壮大的“催化剂”，也是防止事故发生的“防火墙”，大力倡导企业文化核心理念、强化全体员工特别是党员和党员领导干部的“认真、责任”意识，是建立党员先进性教育长效机制的内在要求，也是做强做大企业、实现企业发展战略目标的重要前提。

**2024年党员发展工作总结篇5**

　　今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展新党员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了新党员，并有43名入党积极分子参加了培训。通过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证新党员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

　　一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

　　街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

　　二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

　　今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理;认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展了形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员;倾向于从非公企业一线技术骨干重中发展党员;倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

　　三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

　　在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关;二是把好党工委审批关;三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展;没有经过一年以上培养考察的不发展;没有经过政审或政审不合格的不发展;手续不完备的不发展;政治思想一般、工作成绩不突出的不发展;群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

　　四、发展党员工作存在的问题

　　总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

　　1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。

　　2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。

　　3、社区居民要求人党的面不够广。

　　下一步发展党员工作的打算

　　坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

　　1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。

　　2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。

　　3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。

　　4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

**2024年党员发展工作总结篇6**

　　2024年，在上级党委和市委组织部的悉心指导下，X党委坚持以《中国共产党章程》为指导，认真执行《中国共产党发展党员工作细则》的标准要求，严格遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的工作方针,扎实推进我发展党员工作。现总结我2024年发展党员工作，提出2024发展党员工作计划：

>　　一、2024年发展党员工作情况

　　（一）基本情况

　　2024年X党委下辖X个支部，有党员X人。2024年，市委下达发展党员计划数X名，到2024年X月底我发展党员共X名，发展党员完成率100%。X名新发展的党员中35岁以下的X名，占发展党员总数的X%，女党员X名，占发展党员总数的X%，大专及以上学历X名，占发展党员总数的X%。

　　（二）主要做法及经验

　　1.加强领导，规范程序，明确责任。

　　明确基层党支部书记是发展党员的直接责任人，必须严格落实发展党员的程序性工作。X党委高度重视发展党员工作,严格规范发展党员相关程序要求。党委定期召开研究发展党员工作会议,对发展党员工作中的培养考察、教育发展、接受转正等各个环节均作了指示和提出了要求。做到“成熟一个，发展一个”，一律不得随意简化或逾越，坚持“六不”制度，严格按照程序要求规范发展党员工作。委、支委双管齐下共管发展工作，让我党员发展工作走上规范化。

　　2.坚持标准，优化结构，确保质量。

　　 根据上级党委和市委组织部关于做好发展党员工作的文件精神，从我实际出发，严把党员“入口关”，确保发展党员质量。今年以来，我发展的X名党员中，35岁以下的X名，妇女党员X名，大专及以上学历的X名，进一步优化了我党员的年龄、队伍、文化结构。使我发展党员达到“一优化二协调三提高”，即进一步优化我党员年龄结构，年轻党员比例明显提升，党员的年龄结构更趋合理；进一步协调我党员队伍架构，提高妇女党员比例，均衡男女党员比例，党员的性别结构渐催合理；进一步提高高素质的入党积极分子数量，高学历、高职称群体的党员比例明显提高，党员的文化知识结构逐步合理。

　　3.严格把关，突出重点，完善监督。

　　党委为确保党员队伍的纯洁性和先进性，结合工作实际，不断探讨和研究在新的形势下发展党员工作的特点和规律，针对党员队伍年龄、文化、行业、岗位、群体等特点，认真分析研究，明确了我发展党员的工作思路。抓住重点，从思想政治、道德品行、能力素质、现实表现等方面考察发展对象，确保为党员队伍输送“新鲜血液”。党委安排发展党员工作指导员，协助各党组织做好发展党员和党员教育管理工作，及时了解各支部党员发展动态，做好监督督导，共同协商解决工作中遇到的问题，把好“门槛关”，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

　　（三）存在问题

　　1.大批农村青年外出务，经年不在本地活动，村（社区）党支部难进行情况了解，造成育人渠道受到限制。

　　2.“两新”企业党组织由于员工流动性较强、非本地户籍、学历低、行业不稳等原因，发展党员较为困难，造成2024年未能在“两新”组织中发展党员。

　　3.对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象，造成部分新发展党员未能很好发挥先锋模范带头作用。

　　4.个别党支部由于党务工作者的业务水平欠缺，责任未到位，造成送审的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象依然存在。

　　（四）改进措施

　　1.鼓励优秀的农村青年留乡发展，加强在“两新”企业、农村生产一线人员、妇女中发展党员。选择就近从业的村民多了，有利于党组织考察、选择、培养发展对象，提高党员发展质量。

　　2.针对“两新”党组织人员流动性大、非本地户籍、学历水平、行业不稳等特殊情况，针对性地开展“两新”党组织人员“党组织与党员”知识普及课，排除他们的入党顾虑。

　　3.要重视对党员的发展、教育、管理工作。定期开展培训党员学习活动，抓好对预备党员的继续教育，增强党性教育，提高党员发展质量。

　　4.定期开展发展党员业务培训课程，建立一支素质好、业务精的党务工作者队伍。深入基层党组织指导工作，重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，并长期坚持形成制度。

>　　   二、2024年发展党员工作计划

　　（一）指导思想

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大、十九届系列全会精神，严格按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，确保发展党员工作落到实处，切实提高发展党员工作质量，为加快推进建设美丽和谐X提供组织保障。

　　（二）工作目标

　　按照上级党委和市委组织部的发展要求，我2024年计划发展党员X名，其中“两新”党组织计划发展X名，争取提高35周岁以下人员的比例及大专以上文化程度的比例。

　　（三）主要举措

　　1.继续加强领导，规范程序，明确责任。保持党员队伍的先进性、纯洁性。继续落实书记作为第一责任人、各支部书记作为直接责任人的工作责任制，严格落实发展党员的程序性工作，形成一级抓一级的工作机制，坚决杜绝违反程序、简化程序的现象，发现问题及时改进矫正，提高党员队伍整体水平。

　　2.继续坚持标准，优化结构，确保质量。严格按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、标准不降低，确保发展党员质量。不断优化党员队伍结构，在村（社区）党组织，把发展党员与村后备干部、致富带头人、优秀青年等相结合，发展高素质人员加入党员队伍；在“两新”组织，把发展党员工作面扩展到优秀技术人员、管理人员，打破本地员工与外来员工的界限，切实加大非公有制企业发展党员力度，努力增强非公企业党组织自身的“造血”功能。

　　3.继续严格把关，突出重点，完善监督。严从源头抓起，抓好对入党积极分子的培养教育，要适应形势的发展需求，认真制定和实施党员教育培训计划。进一步加强指导，及时跟踪了解入党积极分子的思想、工作、学习等情况，做好思想教育工作；进一步从思想政治、道德品行、能力素质、现实表现等方面考察发展对象，做好监督督导，确保“新血”的先进纯洁；进一步完善党员工作各项工作机制，结合工作实际，不断探讨和研究在新的形势下发展党员工作的特点和规律，针对我党员队伍年龄、文化、行业、岗位、群体等特点，认真分析研究，明确党员发展工作思路。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找