# 银行廉政风险防范管理工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-09-13

*小编为大家整理了银行廉政风险防范管理工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了银行廉政风险防范管理工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

银行廉政风险防范管理工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：廉政风险防范管理工作总结

廉政风险防范管理工作总结

按照市廉政风险防范管理工作领导小组的整体部署，紧密结合本部门的工作实际，为进一步加强风险防范意识，增强本部门领导干部正确行使职权、廉洁从政的自觉性认真组织开展了廉政风险防范工作，现将工作总结如下：

一、建立健全组织机构，完善工作机制

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，制定《廉政风险防范管理工作方案》，明确了本部门廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等。成立了由党委书记任组长的廉政风险防范管理工作领导小组。领导小组下设办公室，负责本部门廉政风险防范工作的组织实施，使廉政风险防范管理工作做到有计划、有步骤地落实。

二、突出重点，认真查找风险点

一是查找风险点是廉政风险防范管理工作的第二阶段，也是关键环节，为扎实做好这一阶段工作，领导班子召开专门会议研究部署，结合实际，按照《廉政风险防范管理工作第二阶段工作安排》，对查找风险点提出具体要求。围绕风险点查找重点内容。

二是自7月份以来，本部门通过组织发动、学习教育、督促检查等方式开展廉政风险防范管理二阶段工作，组织填写《廉政风险自查表》、《廉政风险识别、监督一览表(个人)》、《廉政风险识别、监督一览表(部门)》、《部门、个人风险点补充意见表》、《部门、科室工作职责及业务工作流程表》等，促进了各项工作顺利进行。

三是工作人员结合各自业务工作，采取个人找、群众帮、领导提的方式从单位、个人两个层面查找风险点，确保风险点找的更准，更实。

在本部门查找风险点6个：一是工作的积极性、主动性、建言献策意识、协调能力需进一步增强;二是发展非公企业会员、壮大非公企业党员队伍力度不够;三是机关自身建设抓得不紧，干部队伍建设滞后，内部管理制度不健全;四是对地区发展建设的规律缺乏总结，创新工作模式的积极性不高;五是贯彻落实国家有关法律、法规和政策不够自觉主动，标准不高;六是管理意识不强，内部自身安全有时疏漏，文件管理不严格，公章使用管理不严格。

党委书记查找风险点7个，其中思想道德风险点3个：一是理论学习不够深入、不够刻苦，不能理论联系实际，对科学发展认识不足;二是思想工作上因循守旧，缺乏创新;三是不加强自身修养，忽视党风廉政建设，廉洁自律意识不强，出现违规违纪行为。岗位职责风险点4个：一是不执行“三重一大”议事规则，存在决策失误、独断专行的风险;二是不履行“一岗双责”职责，存在滥用职权、以权谋私的风险;三是违反廉洁自律规定，存在收受礼金、谋取不正当利益的风险;四是违反公务接待规定和有关制度，用公款吃喝铺张浪费。

党委副书记查找风险点5个，其中思想道德风险点3个：一是对工作性质认识不足，思想上出现麻痹大意，组织观念不强;二是放松政治理论和业务知识学习，也就放松了对自身素质的提高，世界观、人生观、价值观就可能发生偏差;三是受不良思想及风气侵蚀，产生拜金主义风险、官僚主义作风，形式主义、自我约束能力下降，弄虚作假，抵御风险能力下降。岗位职责风险点2个：一是对工作落实不及时、不到位、影响工作开展;二是工作执行力不强，导致工作任务不能按时完成。

经济部查找风险点5个，其中思想道德风险点2个：一是理论学习不够深入、不能理论联系实际，对科学发展认识不足;二是思想工作上因循守旧，缺乏创新。岗位职责风险点3个：一是未按规定填制、取得原始凭证或取得的原始凭证不符合规定的、随意变更会计处理方法、提供虚假会计资料;二是隐瞒、截留、挪用应当上缴的财政收入、以虚报冒领等手段骗取财政资金;三是会计资料保管不善发生丢失、损毁，致使集体利益是受损。

三、结合岗位，制定和落实防范措施

在查找风险点之后，本部门廉政风险防范管理工作领导小组办公室组织本部门和个人根据查找出来的风险点有针对性地结合岗位制定防范措施，填写上报单位(部门)或个人的廉政风险识别、防控表。组织本部门和个人积极开展了防范风险“回头看”活动，针对查找出的风险点，进一步建立和完善相关制度并抓好落实;个人认真落实好制定的各项防范措施，消除风险隐患，对本部门及人员落实防范措施的自查自纠情况，及时研究和解决存在的问题，对下一步工作进行布置。 通过开展廉政风险防范管理工作，我部门廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设和《党内监督条例》的落实，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了党风廉政建设工作格局，同时，通过查找风险点、制定风险防范措施，在全体党员干部中形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

XXX党委 2024年X月X日

第2篇：廉政风险防范管理工作总结

海粮党发[2024]3号

廉政风险防范管理工作总结

按照县纪委廉政风险防范管理工作情况的通知(海纪发[2024]11号文件精神)，紧密结合本部门的工作实际，为进一步加强风险防范意识，增强本部门领导干部正确行使职权、廉洁从政的自觉性认真组织开展了廉政风险防范工作，现将工作总结如下：

一、建立健全组织机构，完善工作机制

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，制定《廉政风险防范管理工作方案》，明确了本部门廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等。成立了由党支部书记任组长的廉政风险防范管理工作领导小组。领导小组下设办公室，负责本部门廉政风险防范工作的组织实施，使廉政风险防范管理工作做到有计划、有步骤地落实。

二、突出重点，认真查找风险点

一是查找风险点是廉政风险防范管理工作的第二阶段，也是关键环节，为扎实做好这一阶段工作，领导班子召开专门会议研究部署，结合实际，按照《廉政风险防范管理工作第二阶段工作安排》，对查找风险点提出具体要求。围绕风险点查找重点内容。

二是自2024年以来，本部门通过组织发动、学习教育、督促检查等方式开展廉政风险防范管理二阶段工作，组织填写《廉政风险自查表》、《廉政风险识别、监督一览表(个人)》、《廉政风险识别、监督一览表(部门)》、《部门、个人风险点补充意见表》、《部门、股室工作职责及业务工作流程表》等，促进了各项工作顺利进行。

三是工作人员结合各自业务工作，采取个人找、群众帮、领导提的方式从单位、个人两个层面查找风险点，确保风险点找的更准，更实。

在本部门查找风险点5个：一是工作的积极性、主动性、建言献策意识、协调能力需进一步增强;二是机关自身建设抓得不紧，干部队伍建设滞后，内部管理制度有待健全;三是对辖区发展建设的规律缺乏总结，开拓创新的积极性不高;四是贯彻落实国家有关法律、法规和政策不够主动，标准不高;五是管理意识不强，内部自身安全有时疏漏，文件传递不规范。

党支部书记查找思想道德风险点2个：一是理论学习不够深入、不够刻苦，不能理论联系实际，对科学发展认识不足;二是思想工作上因循守旧，缺乏创新。

三、结合岗位，制定和落实防范措施

在查找风险点之后，本部门廉政风险防范管理工作领导小组办公室组织本部门和个人根据查找出来的风险点有针对性地结合岗位制定防范措施，填写上报单位(部门)或个人的廉政风险识别、防控表。组织本部门和个人积极开展了防范风险“回头看”活动，针对查找出的风险点，进一步建立和完善相关制度并抓好落实;个人认真落实好制定的各项防范措施，消除风险隐患，对本部门及人员落实防范措施的自查自纠情况，及时研究和解决存在的问题，对下一步工作进行布置。

通过开展廉政风险防范管理工作，我部门廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设和《党内监督条例》的落实，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了党风廉政建设工作格局，同时，通过查找风险点、制定风险防范措施，在全体党员干部中形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

海原县粮食局支部委员会 2024年2月21日

第3篇：廉政风险防范管理工作总结

灵武市人民医院廉政风险防范管理

工作总结

按照市卫生局关于在我市卫生系统开展廉政风险防范管理工作的部署，我院成立了廉政风险防范管理工作领导小组，并且认真制定了《灵武市人民医院廉政风险防范管理工作实施方案》，并抓住重点环节，扎实推进，取得了较好的效果。

一、主要做法

1.建立健全组织机构，完善工作机制

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，医院成立了由院党支部书记、院长任组长，党支部委员、副院长任副组长，党办、院办、医务科、护理部为主要成员的廉政风险防范管理工作领导小组。制定下发了《灵武市人民医院廉政风险防范管理实施方案》，明确了医院廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等。建立领导责任制，各科室主任、护士长对本科室廉政风险防范建设负责，同时将廉政风险防范工作纳入了医院党风廉政建设责任制工作目标，层层签订了责任书，年终与党风廉政建设责任制一并考核。

2.五项措施抓好廉政风险防范管理工作

一是建立健全组织机构。成立廉政风险防范管理工作领导小组，负责廉政风险防范管理工作的组织、协调和实施。

1 二是签订党风廉政建设责任制，明确任务，狠抓落实。三是明确廉政风险防范内容，即：思想道德风险防范、制度机制风险防范、岗位职责风险防范。四是实施科学规范管理。采取前期防范、中期监控、后期处臵等措施，依托计划、执行、考核、修正的循环管理机制，对预防腐败工作实施科学管理。五是开展学习宣传教育。每月双周星期五下午时间，采取听讲座、观看反腐倡廉光盘和自学等方式开展学习教育活动，并做好学习记录。

3.认真查找廉政风险点

按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，医院在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，创造性地将现代医院管理理论引入反腐败工作中。院领导首先根据所在的岗位、所负职责积极查找思想道德风险点、岗位职责风险点、制度机制风险点，采取自己找不准，就相互找。科主任找不准的，就必须发动群众来补充。科室找不准就由院领导查。对风险点找的不够准确的同志加以引导，继续深入的查找，经过两轮的自查后、又在党支部会上开展互查，经过三轮的反复查找，历时一个多月的时间，最后全团委的共查找廉政风险点8条。其中1名科级领导干部，查找廉政风险点1条;一般干部查找廉政风险点7条。

4.向社会公示廉政风险点和廉政风险点的防范措施

将已查找到的廉政风险点和廉政风险点的防范措施，分层次的面向全社会进行公示。公示方式：院班子成员的廉政风险点和廉政风险点的防范措施在医院办公场所的公示栏中进行公示。

二、初见成效

一年来的探索与实践表明，医院廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设和《党内监督条例》的落实，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了党风廉政建设工作格局，同时，通过对权力运行实施有效监督，已带来了“以廉促政”的联动效应。而通过查找风险点、公开风险点，制定风险防范措施，在全院和广大党员干部中形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。一是严格目标管理制度。医院根据部门、岗位和人员的工作内容、任务和责任，结合规范化管理的有关规定，以量化的形式，分别设臵具体工作目标，同时制定目标考核办法，严格实行目标管理，大大促进了医务工作者尽职尽责，提高工作效率和工作质量。二是制定明确的行为规范。开展效能监察，往往开始轰轰烈烈，最后草草收场，其中主要的原因之一，就是缺乏明确的行为规范，不能做到令行禁止，使效能监察缺乏应有的威慑力。因此医院制定了各项工作的规范细则，明确什么可为，什么不可为，避免或减少问题的

3 发生。三是严肃纪律，严格责任追究。实行严格的责任追究制，主要是为了解决监察对象未能正确履行职责，出了问题怎么办的问题，使各级责任主体感受到政府的各项决策部署不抓不行，不认真抓、抓得不严出了问题更不行，从而增强监察对象的压力感、危机感和责任感，确保医院的各项重大措施落实到位。四是进一步完善政务公开制度。重点加大药价、收费等群众关心的项目公开力度。

三、存在问题

尽管医院在廉政风险防范管理工作中取得了一定成绩，但仍存在一些不容忽视的问题，主要表现在：

1.在认识上有些领导干部、党员对开展廉政风险防范管理工作的目的、意义及任务不甚了解，存在抓不抓廉政风险防范管理工作无关紧要的思想。有的同志认为这是领导干部的事，自己无职无权与我关系不大;有的部门负责人认为单位没钱没有腐败的条件。

2.廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，还没有一套科学、合理，适合不同岗位的考核标准。

3.有的科室虽然也开展一些工作，但存在单纯任务观点，就事说事，不能举一反三;或有措施，无落实，无检查。

四、几点启示

1.减压增压，少犯错误。

医院领导干部认为，随着风险防范管理工作的逐步推

4 进，人们的思想观念、工作方式在悄然转变。曾经认为是“革自己命”的同志说这是工作的“减压阀”。可在纪检干部看来，这却是个“增压器”，把纪检监察人员从幕后推到了前台。这“一减一增”其实也正是风险防范管理的初衷所在。在反腐倡廉工作中，预防更重要，让干部少犯错误，甚至不犯错误，更能体现卫生工作的真正意义。

2.一下一上，共同监督。

院领导把自己的岗位职责风险点逐一公布于众，还诚恳地请群众给予监督。这一“自上而下”的公开，“晒”出了权力运行规则，让同级和群众明白了监督内容。定期举行行风评议工作、采取定期自查、群众举报等方式，为“自下而上”监督畅通了渠道。“一下一上”之间，搭建起了上下互动、共同监督的平台，有效的达到了预防腐败的真正目的。

3.查找风险、防微杜渐

通过组织学习、座谈等方式让让大家逐渐理解，查找风险点，不是要“整谁”，其目的是为了减少发生腐败的可能，防微杜渐，是为了从根本上保护干部。廉政风险防范管理工作防范的是廉政风险，管理的是防范工作，这一理论开始深入人心，大家充分的认识到每个有权力的岗位都有可能产生腐败，这就是廉政风险。包括贪念、侥幸心理，制度不完善导致的监督管理“空当”或者“灰色地带”，每一个权力岗位的自由裁量空间，等等，具体可分为思想道德风险、制度

5 机制风险、岗位职责风险三类。因此，“廉政风险防范管理工作能不能不落于形式，首先就要看风险点能不能找准。查找不准的坚决不能过关，自己找不准，就相互找。部门找不准就上级查。自己单位找不准的，就必须发动群众来补充。我们认为只有找准了廉政风险点，才能实现无病早预防，有病对症下药，使医院远离腐败现象的滋生。

二0一一年十一月八日 6

第4篇：廉政风险防范管理工作总结

廉政风险防范管理工作总结

按照县局廉政风险防范管理工作领导小组的整体部署，紧紧结合本单位的工作实际，为进一步加强风险防范意识，增强单位人员正确行使职权、廉洁执法的自觉性，认真组织开展了廉政风险防范工作，现将工作总结如下：

一、开展思想动员，切实加强组织

为使廉政风险点防范管理工作取得实效。根据县局党风廉政风险防范管理工作精神，结合自身实际，我局及时召开会议，使大家充分的认识到廉政风险防范管理工作防范的是廉政风险，管理的是防范工作，每个有权力的岗位都有可能产生腐败。先后组织学习了《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《廉政准则》等反腐倡廉制度。引导全体人员进一步提高反腐倡廉的自觉性使大家充分认识到开展这项工作的主要目的和重要意义，提高全体人员参与活动的自觉性、主动性，切实为抓好这项工作打下坚实的思想基础。由局长全面负责廉政风险防范管理工作，副局长负责对各项措施的督导和落实情况进行监督。

二、查找风险、防微杜渐

1、梳理职权清单。查找风险点是廉政风险点防范管理工作的第二阶段，也是关键环节，为扎实做好这一阶段工作，按照“\*\*\*号”文件，对查找风险点提出具体要求，围绕风

险点查找重点内容。根据工作特点，对工作岗位的权力、职责、等进行研究梳理，填写了风险点汇总表，并将各项职责运行过程以及流程图打印出来。

2、查找评估廉政风险。一是查找廉政风险源，把行使的行政权力纳入风险点查找范围。找准风险点，查找不准的坚决不能过关，自己找不准，就相互找。自己单位找不准的，就发动群众来补充。确保风险点找的更准、更实。查找在思想道德、制度机制、岗位职责方面的廉政风险。实现无病早预防，有病对症下药，远离腐败现象的滋生。二是查找风险点，重点查找个人岗位风险、单位风险，填写了个人《廉政和监管风险点个人自查表》、《岗位廉政与监管风险个人查找和防范承诺表》和单位《单位廉政和监管风险防范评价书》、《单位廉政风险点防范管理工作廉政风险点统计表》。三是评定风险等级，针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，确定不同的风险等级。

三、结合岗位、制定和落实

在查找风险点之后，对单位人员落实防范措施的自查自纠情况，及时研究和解决存在的问题，有针对性地结合岗位制定防范措施，做到“早防范、早发现、早纠正、早查处”帮助和督促单位人员及时纠正工作中失误和偏差，消除风险隐患，有效预防职务犯罪和不廉洁行为的发生，避免工作失误、失职，防止违纪、违法案件的发生，促进廉政、勤政工

作的深入开展。

四、开展顺利、成效明显

通过廉政风险点查找工作的扎实有效开展，进一步强化了关键岗位人员的责任意识和廉政从政意识，使单位全体人员对本岗位的工作职责、岗位职责和廉政风险有了更加清醒的认识，切实提高抵御风险的能力。

五、存在不足

尽管我单位廉政风险防范管理工作取得了一定成绩，但仍存在一些不容忽视的问题，主要表现在：

(一)风险防范的意识还不够强，主动性不是很高。

(二)防范风险点查找的还不够细，需进一步深化。 针对存在的问题，我单位将在以后的工作中，进一步建立健全风险防范措施，加强廉政建设，达到内强素质、外塑形象的目的。

五、下一步的工作

一是进一步加强教育，筑审思想防线;二是进一步完善防范措施，修订完善制度;三是加大监督力度，形成长效机制。

第5篇：廉政风险防范管理工作总结

我校按照《即墨市教体局岗位廉政风险管理领导小组办公室岗位廉政风险管理实施方案》，认真制定了《岗位廉政风险管理实施方案》，并抓住重点环节，扎实推进，取得了较好的效果。

一、主要做法

1.建立健全组织机构，完善工作机制

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，成立了由校长于周锐任组长，明确了廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等。建立领导责任制，一把手对廉政风险防范建设负总责，同时层层签订了责任书，年终与党风廉政建设责任制一并考核。

2.六措并举抓好廉政风险防范管理工作

一是建立健全组织机构。成立廉政风险防范管理工作领导小组，负责廉政风险防范管理工作的组织、协调和实施。二是逐级签订党风廉政建设责任制，明确任务，狠抓落实。三是明确廉政风险防范内容，即：思想道德风险防范、制度机制风险防范、岗位职责风险防范。四是实施科学规范管理。采取前期防范、中期监控、后期处置等措施，依托计划、执行、考核、修正的循环管理机制，对预防腐败工作实施科学管理。五是开展学习宣传教育。每周利用政治学习的时间，采取听讲座、外出参观、观看反腐倡廉光盘、进行心理调适和自学等方式开展学习教育活动，并做好学习记录。六是认真撰写心得体会。党员干部认真做好学习笔记，撰写心得体会。

3.认真查找廉政风险点

按照“标本兼治、惩防并举、注重预防”的方针，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，创造性地将现代管理理论引入反腐败工作中。

4.向社会公示廉政风险点和廉政风险点的防范措施

将已查找到的廉政风险点和廉政风险点的防范措施，分层次的面向全社会进行公示。

二、初见成效

探索与实践表明，我校廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了学校廉政建设工作格局，同时，通过对权力运行实施有效监督，已带来了“以廉促政”的联动效应。而通过查找风险点、公开风险点，制定风险防范措施，在全校形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。一是严格目标管理制度。学校结合规范化建设的有关规定，以量化的形式，分别设置具体工作目标，同时制定目标考核办法，严格实行目标管理，提高工作效率和工作质量。二是制定明确的行为规范。制定了各项工作的规范细则，明确什么可为，什么不可为，避免或减少问题的发生。三是严肃纪律，严格责任追究。实行严格的责任追究制，主要是为了解决监察对象未能正确履行职责，出了问题怎么办的问题。四是进一步完善政务公开制度。

三、存在问题

廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，还没有一套科学、合理，适合不同岗位的考核标准。

四、几点启示

1.减压增压，少犯错误。

随着风险防范管理工作的逐步推进，人们的思想观念、工作方式在悄然转变。

2.一下一上，共同监督。

搭建起了上下互动、共同监督的平台，有效的达到了预防腐败的真正目的。

3.查找风险、防微杜渐

通过组织学习、座谈等方式使学校领导、教师逐渐理解，查找风险点，不是要“整谁”，其目的是为了减少发生腐败的可能，防微杜渐，是为了从根本上保护干部。廉政风险防范管理工作防范的是廉政风险，管理的是防范工作，这一理论开始深入人心，大家充分的认识到每个有权力的岗位都有可能产生腐败，这就是廉政风险。

第6篇：廉政风险防范管理工作总结

XXX廉政风险防范管理工作总结

按照市廉政风险防范管理工作领导小组的整体部署，紧密结合本部门的工作实际，为进一步加强风险防范意识，增强本部门领导干部正确行使职权、廉洁从政的自觉性认真组织开展了廉政风险防范工作，现将工作总结如下：

一、建立健全组织机构，完善工作机制

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，制定《XXX廉政风险防范管理工作方案》，明确了本部门廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等。成立了由党委书记任组长的廉政风险防范管理工作领导小组。领导小组下设办公室，负责本部门廉政风险防范工作的组织实施，使廉政风险防范管理工作做到有计划、有步骤地落实。

二、突出重点，认真查找风险点

一是查找风险点是廉政风险防范管理工作的第二阶段，也是关键环节，为扎实做好这一阶段工作，领导班子召开专门会议研究部署，结合实际，按照《廉政风险防范管理工作第二阶段工作安排》，对查找风险点提出具体要求。围绕风险点查找重点内容。

二是自X月份以来，本部门通过组织发动、学习教育、督促检查等方式开展廉政风险防范管理二阶段工作，组织填写《廉政风险自查表》、《廉政风险识别、监督一览表(个人)》、《廉政风险识别、监督一览表(部门)》、《部门、个人风险点补充意见表》、《部门、科室工作职责及业务工作流程表》等，促进了各项工作顺利进行。

三是工作人员结合各自业务工作，采取个人找、群众帮、领导提的方式从单位、个人两个层面查找风险点，确保风险点找的更准，更实。

在本部门查找风险点6个：一是工作的积极性、主动性、建言献策意识、协调能力需进一步增强;二是发展非公企业会员、壮大非公企业党员队伍力度不够;三是机关自身建设抓得不紧，干部队伍建设滞后，内部管理制度不健全;四是对地区发展建设的规律缺乏总结，创新工作模式的积极性不高;五是贯彻落实国家有关法律、法规和政策不够自觉主动，标准不高;六是管理意识不强，内部自身安全有时疏漏，文件管理不严格，公章使用管理不严格。

党委书记查找风险点5个，其中思想道德风险点1个：一是理论学习不够深入、不够刻苦，不能理论联系实际，对科学发展认识不足.岗位职责风险点4个：一是不执行“三重一大”议事规则，存在决策失误、独断专行的风险;二是不履行“一岗双责”职责，存在滥用职权、以权谋私的风险;三是违反廉洁自律规定，存在收受礼金、谋取不正当利益的风险;四是违反公务接待规定和有关制度，用公款吃喝铺张浪费。

党委副书记查找风险点2个，其中思想道德风险点1个：一是放松政治理论和业务知识学习。岗位职责风险点1个：一是工作执行力不强，导致工作任务不能按时完成。

三、结合岗位，制定和落实防范措施

在查找风险点之后，我乡廉政风险防范管理工作领导小组办公室组织机关干部根据查找出来的风险点有针对性地结合岗位制定防范措施，填写上报单位(部门)或个人的廉政风险识别、防控表。组织本部门和个人积极开展了防范风险“回头看”活动，针对查找出的风险点，进一步建立和完善相关制度并抓好落实;个人认真落实好制定的各项防范措施，消除风险隐患，对本部门及人员落实防范措施的自查自纠情况，及时研究和解决存在的问题，对下一步工作进行布置。

通过开展廉政风险防范管理工作，我部门廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设和《党内监督条例》的落实，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了党风廉政建设工作格局，同时，通过查找风险点、制定风险防范措施，在全体党员干部中形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

中共XXX委员会 20XX年XX月XX日

第7篇：廉政风险防范管理

廉政风险防范管理

一、指导思想

以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观为统领，突出构建惩治和预防腐败体系这条主线，按照预防腐败工作向专业化、规范化、法制化推进的要求，运用现代管理理念和科技手段，积极拓展从源头上防治腐败工作领域，推动全区反腐倡廉建设的深入开展。

二、廉政风险防范管理的主要内容

(一)廉政风险防范管理的基本含义

廉政风险防范管理是将风险管理理论和质量管理方法应用于反腐倡廉工作实际，针对因教育、制度、监督不到位和党员干部不能廉洁自律而产生的廉政风险，采取前期预防、中期监控、后期处臵等措施，按照计划、执行、考核、修正“四个环节”的循环管理方式，以一年为一个周期，对预防腐败工作实施系统化管理的过程。其核心是将党员干部在执行公务和日常生活中发生腐败行为的可能性，作为一种风险进行有效控制，防止和减少腐败行为发生。廉政风险防范管理，着眼于防范和关口前移，为预防党员干部腐败建立防火墙，为推进和落实惩治和预防腐败体系建设提供机制和抓手。

(二)廉政风险防范管理的风险种类

廉政风险防范主要是围绕廉政风险来开展防范和管理工作的。廉政风险主要包括思想道德风险、制度机制风险、岗位职责风险、业务流程风险和外部环境风险等“五类风险”：

思想道德风险：主要体现在思想道德和作风两个方面。主要表现为放松政治理论学习和世界观改造，理想信念动摇;漠视群众、脱离实际，形式主义、官僚主义;阳奉阴违、独断专行、弄虚作假;贪图享受、铺张浪费、骄奢淫逸等。

制度机制风险：主要体现在没有将已有的制度机制内化为单位内部的规范工作流程，没有找出权力运行各环节上制度机制不落实的症结。主要表现为不能

适应改革发展和党风廉政建设的形势需要，未及时完善和认真执行各项制度，造成部分制度可操作性不强、贯彻落实不到位;部分机制缺乏有效的工作措施。

岗位职责风险：主要体现在明确涉及人、财、物审批权力的各个岗位的权力行使规则，以及对岗位权力的有效监督上。主要表现为违反廉洁自律规定，利用职务上的便利谋取私利;违反民主集中制，滥用职权;不履行“一岗双责”，失职渎职，不作为等。

业务流程风险：主要表现为业务流程设计存在缺陷、执行不力，评估衡量体系缺失、不能及时优化，导致效果与目标的偏离等。

外部环境风险：主要表现为行政管理对象和业务往来中可能对相关行政人员和主管人员进行利益诱惑或施加其他非正常影响，导致行政人员和主管人员行为失范，构成失职渎职或权钱交易等严重后果的廉政风险。

(三)廉政风险防范管理工作的主要方法和步骤

廉政风险防范管理工作的主要内容是如何防范和控制这些风险不演变成违纪违法行为，其防范和控制主要分计划、执行、考核和修正四个环节来进行。

1、计划环节

(1)查找风险点。界定“五类风险”是开展廉政风险防范管理工作的基础，找准“风险点”是前期预防的关键。各试点单位根据腐败行为的变化特点，结合反腐倡廉工作实际，发动广大党员干部从单位工作职能、具体岗位职责、党员干部的思想道德、日常工作和生活中查找廉政风险的表现，通过界定“五类风险”，重点查找工作实践中教育、制度、监督不到位和党员干部廉洁自律等方面不足。 (2)制定具体方案。各试点单位根据工作实际，将前期预防措施明确为具体工作任务，以监控和处臵为手段，制定实施中期监控和后期处臵的具体办法，做到责任到人、任务明确、机制健全，最终形成工作方案。

2、执行环节

分前期预防、中期监控、后期处臵三个方面对廉政风险防范管理的整个过程进行系统管理。

(1)前期预防措施。主要是在前期界定风险的基础上，针对党员干部日常工作生活中可能出现的风险，综合运用廉政教育、谈心活动、人文关怀、听证质询、办事公开、权力制衡、公开承诺、述职述廉、民主测评等各种前期预防工作措施，增强党员干部廉洁自律的主动性和监督制约机制的有效性，预防腐败行为发生。

(2)中期监控机制。主要是发挥好各类监督渠道的作用，通过利用民主生活会、群众评议、舆论监督、信访举报、政风行风热线、行政投诉等方式为主的信息监测，各试点单位的定期自查，有针对性的明查暗访、专项检查等，对党员干部行为、制度机制落实、权力运行过程进行动态监控，及时发现苗头性、倾向性问题，形成对廉政风险的有效监控。

(3)后期处臵办法。主要是针对中期监控发现的问题，视情节严重程度，按照干部管理权限，分别实施警示提醒、诫勉纠错、责令整改三种措施，对存在风险表现的个人进行告诫，对前期预防不到位的单位进行督导，及时纠正工作中的失误和偏差，避免问题演化发展成违纪违法行为。

3、考核环节

主要任务是对风险防范管理工作进行质量考核。将廉政风险防范管理作为评价落实党风廉政建设责任制和推进惩防体系建设的一项重要内容，纳入每年对全地区各单位的督查和考核之中，全面系统地考核评估风险防范各项措施的落实情况。

4、修正环节

主要是根据考核结果，纠正存在的问题，改进防范措施，完善体系，启动下一个工作周期。通过考核阶段的综合评估，责令相关单位和部门及时纠正存在的问题，并进行跟踪督导，对拒不落实或落实不力的单位、部门，依据相关规定，

追究主要领导责任。每个周期结束，及时总结工作经验，查漏补缺，进一步修正完善廉政风险防范管理工作。

三、廉政风险防范管理的试点单位

经地委研究，地区财政局、民政局、地税局为地直廉政风险防范管理试点单位，托里县财政局、民政局、地税局联动进行廉政风险防范管理试点。地、县(市)纪委监察局机关同时启动廉政风险防范管理工作。托里县廉政风险防范管理试点工作由托里县委负责。

四、廉政风险防范管理试点工作的方法和步骤

(一)筹备启动阶段(2月至3月上旬)

地区廉政风险防范管理工作领导小组制定下发《开展廉政风险防范管理试点工作的意见》及相关配套文件。召开试点单位廉政风险防范管理工作动员会，安排部署相关工作，组织对试点单位和相关人员进行培训，开展广泛宣传活动。各试点单位结合实际，制定工作方案，建立组织机构，做好准备工作。

(二)查找风险点阶段(3月中旬至4月中旬)

查找风险点是廉政风险防范管理的基础性工作，也是廉政风险防范管理工作的关键环节，必须紧密结合本单位、本部门和本人的实际，突出重点，围绕思想道德、制度机制、岗位职责、业务流程、外部环境五个方面，分三个层次，有选择有重点地查找廉政风险点。

1、查找领导班子风险。结合本单位特点，重点查找领导班子在贯彻民主集中制、“三重一大”(重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用)以及具有高风险业务方面存在的廉政风险点。

2、查找科室风险。针对人、财、物、事和执法执纪等重要岗位，科室负责人组织科室(部门)全体人员对照职责，查找本科室在业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险点。

3、查找岗位风险。各单位、各科室负责人组织党员干部对照各自的岗位职责和制度要求，全面查找个人在岗位职责、思想道德和外部环境等方面存在的廉政风险点。

查找风险点采取自己找、群众帮、领导提、集体定等多种方式进行。查找出来的岗位、科室和领导班子风险点要经过领导班子审核把关，由本单位廉政风险防范管理工作领导小组办公室备案，进行登记汇总和建立台账，并在一定范围内进行公示。其中领导班子和科级以上干部风险点于4月10日前报地区廉政风险防范管理工作领导小组办公室审核。

(三)制定防范措施和组织实施阶段(4月下旬至8月下旬)

各试点单位紧紧围绕排查确定的各类风险点，认真落实执行环节要求的前期预防措施，有针对性地制定防范措施。个人岗位风险由在岗人提出具体防范措施，以统一表格的形式在一定范围内公示，并报本单位党组织审核和廉政风险防范管理领导小组办公室备案。科室风险防范措施由本科室集体研究制定，由主管领导把关，报本单位廉政风险管理工作领导小组办公室备案。领导班子、领导干部防范措施分别由领导班子和领导干部本人制定，由党政主要领导把关。其中领导班子、科室及科级以上党员干部防范措施于5月10日前报地区廉政风险防范管理工作领导小组办公室审核、备案。

各单位党组织和廉政风险防范管理工作领导小组办公室按照执行环节中廉政风险中期监控机制和后期处臵办法，组织对审核后的防范措施进行实施和监控。要建立监督监控的信息平台和台账，切实加强对党员干部的监督管理。对监控中发现的问题，采取警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差，避免廉政风险演化为腐败行为。地区廉政风险防范管理工作领导小组通过定期或不定期的抽查，采取听取汇报、查阅资料、个别谈话、问卷调查等方式，对各单位落实廉政风险防范管理工作情况进行监督检查。

(四)考核评估阶段(9月上旬)

1、考核评估内容。主要包括三项内容：一是基础工作落实情况，包括机构是否健全、宣传教育是否到位、风险点查找是否准确、防范措施是否得力、制度建设是否完善等。二是效果是否明显，包括群众信访、群众投诉和违纪案件以及党员干部廉洁从政情况。三是本单位干部职工和社会群众评价情况，包括干部群众和服务对象满意度是否提高，是否促进了党群干群关系等。

2、考核评估方式。在各单位对廉政风险防范管理工作进行自查的基础上，地区廉政风险防范管理工作领导小组通过信息监测、定期检查、重点抽查等方式，对领导班子及党员干部落实廉政风险防范管理工作的情况进行考核评估。

(五)修正完善阶段(9月中旬至10月上旬)

各试点单位根据检查考核结果，及时纠正存在的问题，修正风险内容，完善工作措施，进入下一个工作周期。地区廉政风险防范管理工作领导小组在总结试点经验的基础上，进一步扩大廉政风险防范管理实施范围。

五、总体要求

(一)深入宣传，提高思想认识

廉政风险防范管理是推进惩治和预防腐败体系建设的一项重大举措。各试点单位要将廉政风险防范管理工作作为新时期加强党的建设的一项重要任务，布臵好、落实好。积极运用各种宣传教育方式，使广大党员干部特别是领导干部充分认识开展廉政风险防范管理工作的重要意义，明确工作程序、工作方法，确保工作质量。其他未列入试点的单位也要积极思考、认真研究、大胆探索，发挥积极性和主动性，结合工作和党员干部的思想实际，开拓廉政风险防范的新途径，推动我区反腐倡廉建设不断深入。

(二)建立体系，加强组织领导

成立地区廉政风险防范管理工作领导小组，与地区惩治和预防腐败体系建设领导小组一套人马两块牌子，具体负责组织、协调、实施、指导、检查、考核等项工作。地区廉政风险防范管理工作领导小组办公室设在地区纪委。各试点单位

也应成立由党政主要领导为组长的廉政风险防范管理工作领导小组，对本单位廉政风险防范管理工作负总责，纪委(纪检组)负责组织实施。

(三)强化监督，确保工作落实

各级廉政风险防范管理工作领导小组办公室要结合工作开展的各个阶段和各个工作环节，采取多种方式，有针对性地进行督促、检查和指导，及时发现问题，积极解决问题，增强廉政风险防范管理工作的实效性。

(四)总结完善，建立长效机制

各试点单位要根据工作实际，对已界定的风险，建立长效防范机制;对新的风险和多次发生的问题，及时制定有效的防控措施，加大风险防范管理力度。要加强廉政风险防范管理工作的交流，不断总结经验，积极完善各项工作措施，不断扩大廉政风险防范管理工作成果。要在做好检查总结的基础上，及时制定下一周期的工作方案，做到循环推进，真正建立起预防腐败的长效工作机制。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找