# 2024年学校年终工作总结1000字

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-09-15

*当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。为你准备了《2024年学校年终工作总结1000...*

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。为你准备了《2024年学校年终工作总结1000字》希望可以帮到你！

>【篇一】2024年学校年终工作总结1000字

　　一、德育工作

　　育人为本，德育为先。成立组织，实行校长负责制，制定方案，以确保国家规定的德育目标、内容和要求在学校的日常的教育教学工作中得以落实。加强德育骨干队伍的培训，不断提高他们的专业化水平，充分发挥共青团和少先队在德育方面的突出作用。以活动为载体，认真开展经典诵读比赛活动，开展行为习惯和养成教育活动大讨论。认真组织开展全学区中小学生“写字”比赛；开展青少年爱国主义读书教育活动；开展“法制进校园”活动；要求各校加强留守儿童活动之家的建设和管理，针对留守儿童开展丰富多彩的活动，以“心系祖国，健康成长”为主题，组织了爱国主义读书演讲比赛。开展“一对一”帮扶、“电话传情”、班级主题班会等。用活动润泽心灵、浇铸性格，对留守儿童做到生活上关心、学习上关注、成长上关爱。

　　二、教育教学工作

　　注重抓学校常规管理，促进学校教育教学质量的提高，完善教师教育教学工作的过程管理，继续落实“六个抓好”，即抓好备课、作业设置和批改，抓好听课、评课，抓好月素质测试，抓好教学质量分析，抓好教师的学习和业务培训，抓好教师教学工作的考核和业务档案管理。中心校严格落实业务检查制度，期初、期中、期末三次常规检查，还有不不定期抽查等，并进行及时的通报，督促教师认真钻研业务，提高教学水平。认真做好继续教育“有效学习”专题培训及校本培训工作，开展了本学区范围内的“送教下乡”活动，提升校本教研的实效性和针对性。注重过程管理，保证了参与率，并在结束后写自己的心得和体会上报中心校。重视对中青年教师的培养，拿出专项资金，用于中青年教师的学习和参加各级各类培训，研究有效课堂。抓好教科研工作，以研兴校已蔚然成风。

　　三、教育工作

　　我们高度重视新教育工作，扩大宣传，营造氛围，让家长和社会了解教育的实质和形式，以期获得有力的支持和关注。成立组织，专人负责，我校根据县业务指导组的安排，全力做好“营造书香校园”、“构筑理想课堂”、“师生共写随笔”、“聆听窗外声音”、“培养卓越口才”等行动。以“创建理想学校，缔造完美教室；开发卓越课程，书写生命叙事”为重要使命，扎实教育工作。开展“相约星期一”活动，通过国旗下讲话的形式进行思想教育，抽取不同班级的学生，从多角度发言。在学校中建了班级文化橱窗、作品展示栏，学生根据自己的班级特点，设计板块内容。结合重大节日，举行演讲比赛、作文竞赛等。利用上午第二节课后的三十分钟大课间做广播操。

　　为增强中心校本部的引领辐射作用，学区内开展由学校校长和骨干教师参加的开放日活动，学生家长也走进了课堂，和自己的孩子一起上课，达到了很好的宣传效果。要求青年教师制定个人成长计划。教育课题组成员参加了不同层次的新教育实验有关活动，这大大地开阔了视野、更新了理念。

　　四、控流保学及招生工作

　　按照县局的要求，按时更新资料，及时上报数据。认真做好学籍管理工作，及时上传学生信息到网络学籍管理系统。摸清学生的流失情况，把“控流保学”工作作为学校的重要工作来抓，成立组织，学校和班主任签定责任状。建立校领导班子成员捆绑到班级的制度。推行“辍学生报告制度，控流工作奖励制度”等。积极开展“教师家访”活动，制定方案，狠抓落实，并使其常态化。对初中招生实行划片就近免试入学，加大宣传力度，制定措施，分解任务，克服困难，积极工作。

>【篇二】2024年学校年终工作总结1000字

　　2024年对XX小学来说是既是快速发展年，又是喜获丰收年。学校在经开区党工委、管委会的深切关怀下，在经开区教育局的正确领导下，全体师生攻坚克难，加快学校的标准化建设，着力提升办学水平，大力推进义务教育均衡发展工作，实现了快速发展。

　　幸福党建，引领前行

　　学校党支部紧紧围绕习近平总书记系列重要讲话精神和教育局党委的工作部署，扎实推进党建工作，带领全体党员及全体师生积极践行社会主义核心价值观和党的xx大精神，充分发挥党员教师的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用，引领学校各项工作稳步推进。

　　幸福教育，成就人生

　　乘着义务教育均衡发展的春风，学校积极推进校园文化建设，注重规范管理，夯实基础，优化环境，理念引领，整体构建“幸福教育”理念下的校园文化，提升办学品味，促进学校的内涵发展和整体提升，引导学校、教师、学生的良性发展。

　　幸福均衡，优质发展

　　在推进义务教育均衡发展工作中，经开区管委会及学校加大经费投入用于校园的校舍装修、美化绿化、校园文化建设和教学设备采购等，学校的办学条件和育人环境得到很大改善，各功能室配备齐全，设备先进，各项办学指标均已达标。

　　幸福教研，千帆竞发

　　为提高教师教学技能，促进教师专业成长，学校加大了教师外出培训的力度，加强青蓝工程建设，积极参加学区联片教研活动，同时常态化地组织开展校本教研活动，为教师的发展精心设计研修平台，推动教师团队的整体提升。

　　幸福师生，风采尽显

　　学校非常注重教师队伍建设，不断优化、整合领导班子和教师队伍，加强业务培训，更好地引领、推动教师团队整体素质的提升。加强班、队、校风的建设，增强师生的集体观念和团队凝聚力，自觉践行和弘扬“崇德尚美，和谐共进”的XX精神。

　　幸福课程，稳步推进

　　学校把“五福教育体系”和国家课程、地方课程校本化有机整合，通过整合校内外资源，研究和开发拓展实践校本课程，构建符合学生特点，发挥教师特长的社团拓展课程，让学生感受到幸福课程带来的快乐，促进学生的全面发展和健康成长。

　　幸福校园，乘风破浪

　　学校结合“幸福教育”理念，建立“健康是福、多才是福、好德是福、快乐是福、和谐是福”的五福教育体系，以活动为载体，积极搭建平台，开展形式多样、内容丰富的校园文化活动，引导学生在校园的学习生活中感受到幸福，为一生幸福奠定基础。

　　展望2024

　　让爱和责任落在XX这片泥土里，让每个孩子都开出自己的花季。回顾2024年，展望2024年，全体XX人将继续奋力追赶，，砥砺前行，致力于办学质量和办学品味的提升，努力实现“一校一品牌，一校一特色”的办学目标，办人民满意的教育。

>【篇三】2024年学校年终工作总结1000字

　　学校卫生工作是教育教学工作的一个重要组成部分，健康的体魄、健全的人格是一个学生顺利接受教育的先决条件。身体和心理的健康，是学生成长的两根支柱，它关系到学生的生存、做人、求知和发展。一年来，在学校领导的直接指导和亲切关怀下，学校医务室围绕《学校卫生工作条例》，认真落实学校卫生工作计划，对学生进行健康教育，培养学生良好的卫生习惯，监督检查学校的环境卫生、食堂卫生和教学卫生，努力为提高师生的健康水平服务。

　　一、认真做好日常工作

　　干净、整洁的校园环境是教育教学活动取得成功的客观条件，为了给学生营造一个良好的校园环境，卫生室协助值班老师做好卫生检查、评比。按照学校安排定期对学校环境进行灭蝇、灭蚊、灭菌等消毒工作。保持学校的校园环境的洁净，切断传播途径，避免传染病的发生。

　　二、积极进行健康教育

　　向学生普及卫生知识，让学生养成良好的卫生习惯，加大了健康教育的宣传力度。本学年办健康教育专栏x期，利用广播进行健康教育x次。通过这些活动的开展，让学生了解常见病例，提供预防能力，更好的投入学习。

　　三、加强对学校食堂的卫生监管

　　加强食堂巡视工作，督促食堂做好环境、卫生工作，建立健全食堂消毒、验收档案，做到明确分工、责任到人。由于学校领导的高度重视和食堂工作人员认真负责，一年来校园里从未发生过因食品影响师生身体健康的事故。

　　四、做好传染病、流行病防治工作

　　春秋两季是传染病、流行病高发季节，做好预防是防止其流行的关键。在春秋换季之前提醒老师和同学们注意预防。并通过板报和广播介绍传染病预防知识。在秋季部分地区流行“h1n1流感”期间，在学校统一领导下，加强监测，实行每日晨检，做到学校、班级两级重点监控，发现感冒发烧者立即劝其上医院诊治、并通知家长严加管护。

　　五、尽力为老师们的健康服务

　　一线的老师工作都很辛苦，他们全身心地投入到教育教学中，但有时却不能关心自己的健康。在学校的统一安排部署下，医务室努力为老师们的健康服务，如给老师们量血压，跑计生部门索要计生药具，向女教师介绍妇女病的防治知识等。

　　六、配合防疫部门做好学生体检

　　组织全校学生进行一年一次的体格检查，为预防学生疾病，确保学生身心健康成长提供了保障。检查反馈后，针对个别情况比较严重的学生，积极与家长联系，对学生的情况进行追踪。争取发现问题，及时解决。

　　七、及时处置学生的偶发伤病

　　学生活泼好动，意外伤害在所难免；校园中也会出现一些偶发疾病，这也是无法避免的。校医务室配备了一些常用的药物以供应急之用，校园里发生和发现的小伤小病能够得到及时的医治，也维护了正常的教育教学秩序。

>【篇四】2024年学校年终工作总结1000字

　　在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作。加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

　　一、努力提高教师素质，促进队伍建设

　　1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

　　2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容。职务聘任和绩效考核的重要依据。

　　3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体，我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来。与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

　　二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

　　1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

　　2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

　　三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

　　1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

　　2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，还是结婚、生小孩，教职工的红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上，根据教职工的实际情况

　　3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

　　过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

　　（1）工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进；

　　（2）工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足；

　　（3）工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

　　充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找