# 承包商管理提升工作总结

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-09-16

*总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。下面是本站为大家整理的承包商管理提升工作总结，供大家参考。　　承包商管理提升工作总结　　为贯彻落实承包商安全提升活动，消除承包商隐患，实现安全管理根本好转的目标，采油四厂将承包商安全作...*

总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。下面是本站为大家整理的承包商管理提升工作总结，供大家参考。[\_TAG\_h2]　　承包商管理提升工作总结

　　为贯彻落实承包商安全提升活动，消除承包商隐患，实现安全管理根本好转的目标，采油四厂将承包商安全作为企业安全管理的延伸，在承包商安全管理方面进行了积极探索，并取得了一定的成效，为我厂整体安全绩效的提升提供了积极的保障。

　　我们在承包商安全管理方面的主要做法如下：

　>　一、明确流程，落实承包商管理责任

　　基于承包商安全管理从结果管理向过程控制转变的理念，采油四厂明确管理流程，建立了以项目主管部门为核心，以安全专业部门为督导，以属地单位为基础的联动机制，形成了专业分工负责、上下齐抓共管的有利格局。

　　(一)明晰流程，关注重点

　　按照《采油四厂承包商HSE管理规范》要求，采油四厂统一标准、统一要求，明确流程，承包商管理严格按照以下流程管理：严格的队伍准入、完善的HSE合同、人员培训、现场的安全监管和HSE绩效的系统评价。

　　(二)责任归位，系统管理

　　项目主管部门对承包商安全管理负责。负责承包商全过程管理，负责准入资质审查，对承包商作业过程进行全面管理，确保各项施工作业危害辨识充分，风险评价准确，削减措施落实，应急到位。

　　安全专业部门负责对承包商安全管理的督导和咨询，负责承包商准入安全资质的审核，确保其安全绩效符合要求;对施工过程中的安全措施落实情况、人员违规情况进行监督;对承包商履行HSE合同情况进行评价。

　　属地单位对承包商管理负连带责任，属地管理者和员工，利用地域优势，开展以作业许可、行为管理为重点的属地安全检查，实现了对承包商横向到边、纵向到底的系统管理。

　　>二、实施承包商全过程管理

　　采油四厂在承包商安全管理过程中实施全过程管理，从前期准入、过程监管到安全绩效评价进行全方位的督导。

　　(一)重前期，实施源头控制

　　采油四厂注重承包商前期控制，以队伍准入和人员准入为抓手，严格控制队伍选择和人员准入

　　1. 承包商队伍的控制

　　采油四厂经过几年反复探讨和不断完善，在项目管理部门对承包商作业能力评估、择优推荐的基础上，安全部门对承包商单位的安全施工能力、HSE管理体系建立运行情况、以往三年的安全业绩进行系统评价。对符合要求的承包商颁发《承包商安全资质确认证书》，对审核不合格的承包商，以《安全资质补正告知书》的方式，及时将评价结果或改进意见反馈给承包商，指导改进。

　　2. 承包商人员的控制

　　在人员控制控制方面，我们主要抓好人员身体条件和安全培训两个环节。近几年，采油四厂不断完善承包商准入安全培训管理，编制了有针对性的《承包商安全培训大纲》和培训教材，克服了承包商项目多、人员分散等问题，保质保量地完成了培训任务

　　(二)抓过程，推动现场管理

　　采油四厂在严格源头控制的同时，全面推行承包商过程管理。

　　1. 推行过程管理标准

　　近几年，采油四厂以作业许可为切入点，全面推行施工现场标准化。我们对现场作业许可、土建作业、临时用电、受限空间作业、吊装作业、高处作业管理现状进行了评估，针对存在的低、老、坏问题，完善管理标准，细化管理措施。如实施作业许可挂签，所有作业许可证统一放置于施工现场固定位置;动土作业设置防护栏、防护网和夜间指示灯，统一防护栏高度、间距。其次，为了推动新标准的执行，我们组织承包商进行标准的专项培训，告知我们的管理要求，指导承包商改进管理。通过长期的规范和督导，使现场安全状况得到了明显的改善。

　　2. 实施过程监督考核

　　为了进一步巩固现场管理效果，采油四厂制定并下发了《现场监督检查表》，项目主管部门、安全专业部门、属地单位按照专业检查表，以确定的检查范围和检查频次开展常态化的现场监督检查。

　　3. 构筑信息交流平台

　　为加强企业与承包商、承包商与承包商之间的交流，我厂工艺研究所利用每年两次召开承包商安全专项工作会议，邀请厂领导、相关处室以及承包商代表出席会议。会议通报各承包商HSE绩效，逐一点评其安全表现，提出采油四厂下一步承包商管理目标、要求和措施，使承包商正确理解采油四厂的管理思路。

　　另外，从2024年开始，我们开展承包商互检互评工作。在专业培训之后，我们引领承包商对脚手架搭设、用电、土建、用火、吊装等作业中安全措施落实情况进行评价;期间我们认真梳理查找出的问题，根据互评结果对承包商进行排名，及时召开互评总结会，通报互评情况，指出存在的问题，提出改进建议。通过互评，使承包商队伍在评价其他队伍的同时，了解了好的经验和做法，清楚自身的不足，明确了改进方向。

　　(三)评绩效，促进自主管理

　　几年的实践经验，使我们认识到，完全依靠业主的监督不是实现承包商施工安全的最有效的方法，调动承包商主观能动性，建立承包商自主管理机制才是确保长治久安的根本途径。为此，我们从激励机制的建立入手，实施HSE绩效评价，促进承包商自主管理。

　>　三、促转变，承包商安全管理初见成效

　　通过以上措施的实施，承包商安全意识、安全管理水平和安全绩效得到了大幅提升。具体体现在：

　　(一)意识的转变

　　采油四厂对承包商关注从点到面的转变，使承包商的安全意识有了大幅提升，安全理念有了明显的转变，对建立运行HSE管理体系有了新的理解，认识到建立并有效运行HSE体系是实现单点管理向系统管理的有效工具，是实现事后处置向前期预防转移的有效途径。多家与我们长期合作的承包商自觉建立运行HSE体系，规范作业文件，强化了运行控制。

　　(二)行为的转变

　　伴随着安全意识的转变，承包商行为习惯也有了转变，与采油四厂长期合作的承包商逐渐从被动接受监督转向自主管理，承包商自觉规范现场管理和员工行为管理，施工作业制定施工作业方案，自觉执行作业许可制度，票证齐全、规范，安全防范措施落实到位，现场的安全设施得到了明显改善。如现场配置了专职安全监督，为员工配发符合标准的劳动防护装备，脚手架搭设规范，破土施工防护全面，吊装作业限制性区域规范设置，临时用电加装过路保护等。通过长期的督导和固化，承包商已将自主规范管理视为自我保护的前提，在工作中得以保持和固化，逐步转化为一种内在的习惯。

**承包商管理提升工作总结**

　　根据本所“安全管理提升”活动的工作要求现将上半年度“安全管理提升”活动所取得的效果及遇到的问题总结如下：

　>　一、提升前问题：

　　1、 安全检查和隐患排查、隐患整改制度：施工现场检查的深度不够，隐患辨识不到位。

　　2、 安全培训教育制度：教育形式单一，互动性差，安全教育内容不统一，缺乏系统性。

　　3、 安全生产考核制度：考核制度不完善、难以调动员工积极性。

　　4、 应急管理制度：施工现场应急预案针对性不强，未编制现场处置措施;应急备品备件配备不齐全。

　>　二、潜在风险：

　　1、安全管理工作开展的被动性及隐患排查的不到位易导致安全隐患得不到有效治理，导致发生安全责任事故的风险增大。

　　2、安全培训教育不到位，导致安全意识薄弱、安全管理人员和作业人员安全素质参差不齐，安全管理难度增大，安全措施易落空，工作中酿成事故的概率增大。

　　3、安全生产考核制度的不完善，难以调动安全管理人员的工作积极性，易导致安全管理岗位人浮于事，工作效率低下，为安全事故的发生埋下隐患。

　　4、应急预案、应急物资设备不到位，导致现场应急能力欠缺，不能有效控制事故后果，甚至导致事故损失加大。

　>　三、提升措施及效果：

　　1、进一步完善安全管理规章制度。结合实际工作编制本所的安全管理制度及落实了设备主人制度，清理、收集了公司的有效文件，使安全工作有章可循。

　　2、加大施工现场的日常性安全检查工作，制定检查计划、突出检查重点。施工现场认真落实现场把关制度，把关人至始至终与作业人员同进同出。

　　3、完善安全隐患识别、整改、上报制度。对隐患问题采取了隐患图片、文字描述及隐患通知单三者相结合的新呈现方式，使所发现的安全问题可更为客观真实的表达及为日后的数据搜索提供了相当的便利性;建立限时整改制度，对所发现的问题要求 1-5个工作日内将整改效果图片及整改回复单报送安全员进行存档备查。

　　4、广泛开展安全生产教育活动，采取不同形式，开展本班组内安全教育的同时大力宣传安全生产方针、政策，宣传国家关于安全生产的法律、法规和安规规定与标准。

　　5、组织编制与完善安全预案。根据可能发生的异常及突发情况结合公司的要求，编制了各项应急预案，并适时组织安排了应急救援演练工作。

　>　四、进一步提升领域

　　落实考核奖罚机制，进一步强化安全责任制落实。强化安全生产“一岗双责”制度，“一票否决”制度，加大对现场违章的考核、处罚力度和责任追究。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找