# 2024年后勤办工作总结

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-09-26

*2024年在学院党政\"全面规划，分步实施，平稳过渡，大胆实践\"的后勤改革思路指导下，广大后勤职工深入学习江泽民同志\"三个代表\"重要思想和\"七一\"重要讲话，认真落实党的十五届六中全会精神，立足校情，因地制宜，历经整体剥离、资产重组，组建实体，...*

2024年在学院党政\"全面规划，分步实施，平稳过渡，大胆实践\"的后勤改革思路指导下，广大后勤职工深入学习江泽民同志\"三个代表\"重要思想和\"七一\"重要讲话，认真落实党的十五届六中全会精神，立足校情，因地制宜，历经整体剥离、资产重组，组建实体，培植校外市场，做大做强等阶段，逐步建立起社会化经营，多元化开放，规范性竞争，快捷优质服务的新型后勤保障体系，为适应高教事业的改革，为学院的可持续发展，为后勤社会化改革的深入、规范化纵深推进奠定了坚实的基础。

一年来，我们主要完成了以下工作：

一、 大胆创新管理体制和运行机制，把原属后勤系统的校医院、水电气管理、绿化、维修、环卫、公寓、食堂、教室管理、校办产业、物业管理等原学校后勤服务经营人员、相应资源及操作运行成建制地从学校行政管理系统中分离出来，撤消了总务处及相关大后勤处室，共分离人员333人，划拨资产2800万元，改拨款制为收费制、终身制为聘任制，大锅饭为效益优先制，进而顺利平稳地完成了后勤的规范分离。

二、 在规范剥离的基础上，我们按照\"企业化、产业化、专业化、集约化\"目标，组建了自主经营、独立核算、自负盈亏的后勤服务实体，三月二十日顺利完成工商行政注册登记，办理了正式的企业营业执照，成立了南充成功教育发展有限公司、南充恒丰教育产业有限公司、南充顺昌餐饮有限公司和南充鑫光物业开发有限公司四个独立法人实体，四个实体分别按照现代企业制度成立了董事会和监事会，实行董事会领导下的总经理负责制。同时以资产多元化组合为纽带，以标准化规范管理为桥梁，组建了对四公司实行宏观管理的南充成功实业集团，为后勤实体风劲帆满开大船夯实了基础。

三、 实行两权分离，有效监控国有资产。年初，由我办会同设备、计财、审计、工会等部门共同对后勤实体占有、占用的资产进行了盘清登记，清产核资，明晰产权，通过国家认定的会计事务所、评估事务所进行核资、评估，对价值2800万元的国有资产以合同的方式委托给相应的公司管理。同时为确保国有资产不流失，学院法人代表兼任五公司董事长，分管后勤副院长兼任副董事长，这样既协调了学院与企业的关系，同时对国有资产也实施了全面、全程监控与管理。

四、 转变工作作风，坚持后勤改革为师生、教学、科研服务的宗旨，尽可能把好事办好，实事办实。我办尽管成立时间仅一年，人员仅7人，但全体同志始终以高度的主人翁责任感和事业心，推进学校后勤优良作风、优质服务、优美形象的新型后勤保障体系建设。

（一） 与北湖公园签订精神文明共建协议书，解决了近三十年的与北湖界墙争议历史遗留问题。

（二） 为迎接建校50周年华诞，以清新、高雅、优美的校园风貌迎接四海宾朋，与相关部门、公司一道圆满完成了校园环境整治工作，其中光明工程、中心花园、西苑工字砖草坪小广场、东苑广场、校园主干道的修补、乒乓球台的修建、医学生公寓周边散水工程及地面整修、观礼台后彩色广场的铺建等使校园校貌发生了巨大变化，极大地维护了学校的声誉，美化了校园环境。

（三） 参与新校区征地工作，具体起草了征地合同，既维护了学校利益，又使新区建设得以如期推进。

五、 切实履行监督管理，强化监控体系与手段。我们以\"五个有利于\"作为衡量后勤改革成败的标尺，采取必要的手段和制度做保证。其手段主要有：宣传手段、影响手段、建议手段、说服手段等。确立的制度主要有：申请审批制度、工作报告制度、检查审计制度等。同时我们还专门聘请专业人士组成现场监管组，有侧重地履行具体监督职责，对各公司的服务质量、服务水平、取费标准实施动态管理，确保了监控的时限性与有效性。此外，我们还注重督查、督办师生关心的热点、难点问题，做到\"及时\"，即及时处理师生对后勤工作的来信、来访，一年来共处理了六十余件；及时采取整改措施或给予情况说明，先后落实解决学生洗澡、涉及金额37万余元的10--12幢住户购房款退补等与师生生活密切相关事宜，首次组织人员主动利用双休日深入六十余户职工家中了解房屋上下水管及天燃气渗漏原因，实地解决问题。

六、 抓好学生公寓和教师住宅建设。采取\"改、购、建\"的方法：改，历时三个月，我办利用暑假对始建于1979年的一幢建筑面积为4376平方米的男生宿舍进行了彻底改造，使之内外焕然一新，成为校园又一道靓丽的风景线；购，今年五月十五日学院斥资近三百万元与南充市天一房地产有限公司签订了期房购买合同，明年七月比邻学校的三十五套两室两厅单元房将以良好的内外装修、舒适的内部设施、合理的结构布局喜迎2024级新学子；建，学院采取多种形式投资800万元建成一万平方米两幢单元式学生楼，为学校的稳步发展奠定了坚实的基础。与此同时，我们积极为改善教职工，尤其是青年教师住房条件做工作，顺利完成与南充市万事兴合作修建76套职工住宅合同，现已有55户教师喜迁110--170平方米不同类型满意房。

七、 重视和加强对学生食堂、公寓的管理。站在落实江总书记\"七一\"讲话精神的高度，始终高度重视，认真抓好学生食堂、宿舍管理工作，切实保护和维护学生切身利益。在食堂建设方面，主要是根据有关法律法规和行业规定，建立健全在卫生、食品质量管理方面的规章制度。如责任事故追究制、饮食经营准入制、大宗饮食物品公开招标制、食品采购定点制等。同时提高饭菜质量，增加花色品种，改进服务质量，使就餐率稳步上升。十月初在由省教委组织的专项检查中师生对食堂的满意率达80%以上。在宿舍管理中，除加强常规的安全、清洁卫生管理外，本着为学生高度负责的精神，坚持管理育人、服务育人、环境育人，大力开展思想政治工作和素质教育，首次聘请了学生兼职管理员、创刊了公寓快讯、开展了寝室文化周大型活动，在西安举行的四川省高校宿舍管理2024年年会上，我院宿舍管理的新模式受到了与会者的并评为\"四川省高校学生宿舍管理工作先进集体\"。

八、 认真处理好后勤实体、学校、师生的责权利关系，创立

了新型的后勤保障体系。后勤实体既有企业的经济属性，更具有为师生服务的社会属性。学校除予以政策扶持外，还给予了实实在在的经济投入。今年学校用于后勤设施建设、更新、改造的经费已逾千万元。同时为维护广大师生的切身利益，我办遵照工作职责按照合同、契约管理模式与后勤实体形成甲乙方关系，依据合同向各实体提出服务的任务、标准、要求，明确规范甲乙方责权利，并通过检查、监督、协调等职能对各经济实体执行合同情况实施动态宏观管理，从而实现了企业目标与学校目标相一致或有机结合、大后勤系统上下协调统一的完整目标体系，确保了后勤改革迈大步，落实处、收实效。

一年的后勤改革实践之所以取得实效，主要得益于学院党政领导的高度重视，思想认识的统一，目标明确，敢于决策，措施得力，积极、稳妥、有序的推进后勤改革；得益于理论的创新，机制的激活，新制度、模式的创建和广大后勤职工敢为人先的实践勇气；得益于学校政策的大力扶持和师生的理解、支持和积极参与所形成的宽松改革氛围。一年来我们的主要收获是：全面营造出了文明向上，环境舒适、服务到位、经营竞争有序的校园后勤保障体系；后勤实体内练硬功，外树形象，后勤资产由年初的2800万元发展到目前的3600万元，上缴利润近100万元，仅工资一项为学校节约经费近300万元，既使学校省了心、省了钱，更重要的是各实体基本完成了人力资本、物力资本、社会资本积累的初始阶段，具备了融入社会大市场占有市场份额的内在实力与外在形式；广大的后勤职工经受了风雨，增长了才干与见识，尝到了甜头有了想头与盼头，具备了深化改革的胆气与勇气，达到了学校稳定，群众满意，后勤职工乐意，领导放心的后勤社会化改革预期目的。

学院后勤工作办公室

二00一年十二月十八日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找