# 村干部学习情况总结（精选7篇）

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-10-01

*小编为大家整理了村干部学习情况总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名...*

小编为大家整理了村干部学习情况总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

村干部学习情况总结(精选7篇)由整理。

第1篇：村干部上半年工作情况总结

转眼间上半年已经过去，回顾这段时间，我在村领导和各位同事的支持与帮助下，较好的完成了自己的本职工作。通过半年来的工作和学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大转变，工作心态也逐渐成熟起来。与此同时，在工作中也注意发现自己的不足，并努力去弥补，不断追求自我完善。

现将上半年的工作情况总结如下：

(一)日常的助理工作

作为一个书记助理我认真做好书记交给我的每一件事情，做好上传下达。向上，听取相关政策精神、汇报工作完成的进度、反映本村实际情况、实际工作中的困难;向下，积极传达政府的惠农政策、发布涉农信息、发放涉农资金。

(二)分管工作

今年年初村两委班子分配工作任务的时候我被分配到分管：共青团、民兵工作、社区工会工作;同时协助本村计生委员处理本村计划生育工作。

随着社会的发展，本村青年人大量出外务工，农村中现存的年轻人不多，村级团组织建设基本停滞，自从我担任本村团支部书记以来，积极联系本村留守的年轻人，组建了新的团支部班子，积极联系本村团员，开展了一系列的团建活动。比较典型的有：在共青团市委、共青团区委的大力支持下，本村团员组建了“少先队员辅导队”对汪家冲中心小学的少先队员进行正确的引导，使部分所谓的“落后分子”在学习上有了很大的提高，生活上有了很大的转变。二零零九年，我被共青团黄冈市委、黄冈市教育局授予“优秀少先队志愿辅导员”的荣誉称号，被共青团黄州区委评为“优秀团干部”。

作为本村的民兵连长，在配合街道人武部积极做好征兵工作的同时，积极了解本村军属在实际生活中遇到的困难，今年年初我代表本村两委班子给他们送去了慰问。本村军属遇到的困难我积极向本村两委班子反映，在本村能力范围内为本村军属解决问题十余件。

作为本村的工会主席，在做好上级领导安排的工作的同时积极了解本辖区内企业员工的，工资问题、工资发放情况、工作时间问题;积极与辖区内的企业联系，了解生产情况、询问销售情况。从员工的角度、企业发展的角度了解员工和企业间的矛盾，积极的化解存在的矛盾。在今年上半年通过工会的联系，及时的向企业反映员工的想法，解决了辖区内劳资纠纷四件。

(三)其他事务

在工作中完成了本职工作的前提下，积极协助其他两委成员做好工作。三月，协助计生委员处理计划外生育一件;四月，协助财经委员上报全村收入情况到街道财政所;六月，协助分管组织的副书记完成了预备党员材料的汇总、处理、上报。

二零一零年的下半年，在做好本职工作的同时，我将从以下几个方面来提升自己的个人能力：(1)树立良好的工作心态，思想上严格要求自己，严格遵守本村的各项规章制度。工作不论大小，认真对待，尽自己的最大努力去完成每一项任务;(2)工作中，向书本学习，向周围的领导学习，向同事学习，不断积累工作经验;(3)利用业余时间学习与行政管理相关的知识;(4)注重与领导、同事之间的交流，同大家一起创造融洽、积极向上的工作氛围。

第2篇：村干部学习制度

村级组织各项工作制度

中共王乐井乡委员会 二〇一〇年三月

村干部学习制度

一、村干部必须坚持学习马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论和“三个代表”重要思想，学习党在农村的各项方针政策及有关法律法规，努力提高自身素质和解决实际问题的能力。

二、学习要有年度计划和具体要求。学习采用个人自学、集中学习的方式进行。坚持经常性学习制度。集中学习每月不少于1次，每次不少于4小时，自学每月不少于6小时。学习要有读书笔记，字数达到2024字以上，并撰写一篇心得体会。

三、建立村干部学习检查制度，镇党委组织定期检查，及时通报，并作为年终考核村干部的一项内容。

第3篇：村干部学习心得

千里之行始于足下

周庄镇西坂伦村田少华

参加完泰州市首届村干部“培训周”，总体感觉培训内容丰富，教学课程紧凑，师资力量雄厚，形式内容新颖。当然有这次难得的学习机会，感谢省组织部的精密组织和精心安排，感谢市组织部、乡组织部门领导的关心和重视。在这几天的培训中,我聆听了来自各地方领导、关于统筹城乡发展、创新群众工作、推进学习升级、加强村级组织规范化建设等一系列远程教学，使我受益匪浅。

在培训班开班讲话上，陈镇长和顾书记就此次培训的意义做了重要讲话，并强调我们要充分认识农村工作的重要意义。听着意味深长的话语，让我深刻认识到，村干部是一个钮带，他上联系上级党委政府，下联系着群众百姓，一个村的安定和谐、经济发展、农民增收，都与村干部的工作分不开的。要做好村干部工作，就必须要当好服务员，哪里有需要就到哪里去，村干部的主要职责就是为广大农民服务，为他们办实事。建设社会主义新农村，农村的经济、文化、基层组织建设都需要我们这些年轻的血液，所以作为一名大学

1生村官，要提高认识，扑下身子来为农村的建设、和谐发展贡献自己的力量，奉献自己的青春。同时，村干部还必须具备不怕苦、不怕累的精神以及为农民群众解决矛盾和纠纷的能力等等。

12日上午，泰州市委副秘书长陆晓声在远程授课，陆秘书首先讲解了统筹城乡发展的现实意义，要求我们提高认识，进一步增强村干部的责任感、使命感。然后从新农村建设出发，结合泰州市具体实际为我们整理了泰州市城乡统筹和新农村建设的发展思路。还对加快“十二五”期间新农村建设提出了三点意见：一是坚定加快社会主义新农村建设的信心;二是理清新农村建设思路;三是扎实组织重点工作突破。这三点建议，深刻地要求我们村干部投身到农村工作中，在工作中发挥自身的优势，成为农村发展的建设者。怀着一颗感恩的心，怀着一颗积极的心，怀着一颗为民服务的心，怀着一颗负责任的心，好好工作，服务农民。

此外，泰州市政府副秘书长、信访局局长、党组书记王学功的授课也给了我很大的感触，为我们讲授了如何做好群众工作，如何促进农村和谐稳定等。王书记也提出了三点建议：一是统一思想认识，对农村基层稳定形势要有一个基本

的估价;二是树立为民意识，在做好基层群众工作上要有一个正确的理念;三是创新工作思路，在掌握信息、化解矛盾上要有一套有效的方法。这些点点滴滴的工作经验，为我们提供了很好“药方”，但如何运用好这些“药方”，需要我们在实践中去努力，去探讨。

在这几天的远程教育培训中，我不但听取了让自己长期受益的专题讲座，还与其他村干部聚在一起，学习交流工作方面的信息，相互沟通交流，在知识、经验上都获得了较多的收获，有效地提高了自己的认识水平、理论水平和规范化的管理水平，进一步增强了自己战胜困难,搞好工作的信心和决心。虽然每天都做着平凡的小事，但我相信我会在这个平凡岗位上认真踏实的工作，努力学习，在实践中不断提高个人综合素质和工作能力，增强责任感、使命感和紧迫感。我想，不管遇到什么挫折，只要心中信仰是坚定的、精神状态是积极向上的，同时在党委和村两委的支持下，就必定能够克服一切困难，去实现既定的奋斗目标。千里之行，始于足下，村官是我人生的重要一步，我会用心走好这关键的一步。

第4篇：村干部考核情况报告

中共杂谷脑镇党委

杂谷脑镇人民政府

关于2024年度村干部考核工作情况的报告

县委组织部：

根据县委组织部《关于做好2024年度村(社区)干部考核工作的通知》文件要求，杂谷脑镇党委政府高度重视，创新方式方法，加大工作力度，有力确保考核工作如期圆满完成。现将考核工作情况报告如下：

一是加强组织领导。高度重视村干部考核工作，镇长亲自抓负总责，成立了由镇长任组长，副书记、副镇长为副组长，相关人员为成员的考核工作领导小组，并于12月5日召开专题会议，对全镇村(居)干部考核工作进行了全面安排，对考核工作人员进行了培训，为考核工作开展奠定了坚实基础。

二是扎实开展自评。各村(居)严格对照年度考核细则，对一年来各项工作开展情况进行全面自查，并根据实际工作情况进行打分，及时将自查情况报镇党委政府。

三是全面开展考评。根据各村(居)自查情况，镇考核工作组通过看现场、查资料、核数据、按要求召开村(居)民代表会议民主测评等方式，结合日常表现，对各村(居)干部进行客观评价，并于9日召开镇党委政府工作会议，集

体对村(居)干部工作表现情况进行了评定，全镇48名村干部中18名评为优秀，30名评为称职。

杂谷脑镇党委

2024年12月9日

第5篇：驻村干部情况汇报

第一季度已经过去了，回顾今年的第一季度是一个不寻常的三个月，在镇委镇府和村支部的领导下，局领导的支持下，我们具体做了如下工作：

一、调查研究摸清村情民情。

初到xxxx村驻村，首先是了解情况。这一阶段主要是开展走访活动。了解村的基本情况以及各自然村基本情况，存在的主要问题等。走访农户、详细了解群众生产、生活情况及思想动态。摸清群众心里想什么?最想干什么?最困难是什么?最顾虑是什么?收集他们的意见和建议并走访五保户、低保户、困难户，继续完善局支持建成的养殖场项目。

二、与驻村单位县地税局搞好关系，争取他们对村工作的指导和支持。

今年是县地税局驻xxxx村的第四年，1月26日下午，县地税局人教股温为国到xxxx村进行工作调研，了解局支持建成的养殖场项目，他对养殖场的发展也提出了宝贵意见。1月27日上午，驻村单位县地税局在苏恒荣副局长带领下一行七人，带上米、油和慰问金。对xxxx村的特困户和老党员，进行春节慰问。让特困户感到驻村单位，党和政府对他们的关怀。

三、做好村今年“两委”换届选举工作。

根据上级的布置，2024年全省村、社区“两委”换届选举工作。我们重点是根据镇的布置，协助村做好村“两委”的选举工作。我们按照镇制定的选举的法定程序，选举村民选举委员会，制定选举工作实施方案，组织人员开展工作，保质、保量地完成上级下达的任务。

四、继续大力协助落实计划生育政策。计划生育历来是驻村工作的重点，任何时候都不能放松。在全体村干部的努力下完成上级下达的季度任务，包括完成结扎和上环的人数，发放纯二女户及独生户每月80元的补助金。

五、协助局支持建成的养殖场项目发展

通过传递最新养殖信息，提供有价值的意见等方式协助局支持建成的养殖场项目发展。

六、认真抓好自身建设，自觉经受锻炼和考验，谦虚好学，虚心向农村干部学习，严格自律，廉洁奉公，以突出的成绩和良好的作风，赢得农民的信任和支持，真正使驻村锻炼的过程，成为我们工作组磨练意志、丰富经历、增长才干、提高素质的过程。

七、有计划地写驻村的工作生活情况，对有意义的要写成新闻争取发表，并计划在网上开博客与人分享心得。

以上工作是第一季度比较有代表性的工作，也是村近期的工作，所取得的成绩，归功于镇委、镇府和村支部的领导和局领导的支持，我们只不过是做了自己应该做的工作。面对第二季度我们要更加努力地去完成工作。

第6篇：村干部工资落实情况

村干部工资落实情况

妥善地解决好村干部的工资待遇问题，是保证村级班子相对稳定、作用有效发挥和加强村级组织建设、夯实基层政权的一个关键性问题。按照“激励公平、按绩取酬”的原则，把村干部工资报酬与工作实绩挂钩，在规定的工资标准基础上，实行由基础工资、工龄工资、效益工资和奖励工资等构成的结构工资制，按照各自制定的办法进行兑现。进一步建立健全村干部工资保障机制，更好地调动广大村干部工作的积极性。

一是要健全激励机制。必须在继承以往好的经验做法的基础上，适应新时期农村工作的新要求，按照决策目标、执行责任、考核监督“三个体系”建设要求，进一步修改完善绩效考核评价体系，对村的类别、工资标准、工资结构等进行规范，建立一套行之有效的规章制度和工作运行机制。

二是要建立和完善相应的配套机制。要认真全面落实村务公开制度、村级财务管理制度、村干部考勤制度和村干部述职、民主评议村干部等相关管理制度，将民主评议村干部的结果与其工资奖金福利挂钩，强化村干部的管理。继续推行村级工作任务目标管理，把考核结果作为村干部兑现绩效工资的重要依据，真

正达到“以绩定酬、绩优薪优”。

三是要不断增强村级集体经济实力。一方面要督促各村牢固树立过紧日子的思想，压缩一切可以压缩的开支，防止产生新的不良债务;另一方面要立足资源优势，发展多种经营，促进农民增收和集体经济发展。要积极围绕产业化经营扶持发展各类村级服务组织，在为群众提供服务的同时，为集体创造一定的经济收入;要积极兴办一些农产品加工项目和工副业项目，大力培育集体经济新的增长点;要学会依法经营集体土地，走以地生财的路子，实现土地使用权的有偿流转，增加集体收入，确保村级组织的正常运转。

米林县丹娘乡在圆满完成第七届村级组织换届选举后，进一步规范村干部的工资待遇

一是规定实行工资定项，标准限额。

村干部工资实行结构工资制，由“基础工资、绩效工资、奖励工资”三部分构成。基础工资主要根据村人口数量、村域面积等因素确定;绩效工资主要根据村干部全年各项工作目标责任制完成情况来确定;奖励工资主要根据村集体经济发展情况来确定。 村干部平均工资原则上按当地劳均收入水平确定。村非主职干部的工资待遇原则上应达到主职干部工资标准的70%——80%;村干部兼任村内其他干部职务，不论兼

职多少、大小，兼职工资总额均不得超过主职干部工资标准的15%。

二是规定实行奖惩挂钩，鼓励发展。村干部基础工资和绩效工资原则上按6：4的比例确定。对那些村集体有经营性收入的村，允许发放“奖励工资”，奖励工资标准根据当年村集体经营性收入状况，从盈利中按一定比例提取。盈利5——10万元的，奖励工资可按6%提取;盈利10万元以上的，奖励工资可按10%提取;奖励工资总额最高不超过5万元。

三是规定实行财政保障，逐年增长。村干部工资实行财政统筹。基础工资和绩效工资由县财政拨付专项资金列支，奖励工资在村集体盈利中列支。县委、县政府根据全县经济社会发展情况对村干部工资进行适时调整，乡镇每年也应根据实际情况预算部分经费，用于提高村干部工资待遇，建立村干部工资正常增长机制，力争使村干部结构工资总额与全县农村经济发展水平和农村劳均收入水平相适应。

同时，规定全面加强对村干部工资待遇的监督管理，确保规范村干部工资的规定得到顺利实施，取得最佳效果。一是推行村民代表民主评议制度。对每个村干部工资待遇的具体执行标准，要召开党员和村民代表会议进行评议并讨论议定，严禁村干部自定工资，

滥发奖金。

二是推行村干部工资公示制度。利用材务公开栏，每年对村干部工资情况进行公示，全面接受群众监督，广泛听取群众意见。

三是推行党委政府考核审议制度。乡镇党委政府每年底要组织专班，对村干部目标责任制完成情况进行严格考核，在此基础上，召开专题会议集中审定村干部工资。

四是推行村干部工资集中统一发放制度。村干部工资由乡镇财政所集中统一发放，分上、下半年两次兑付。

五是推行奖励工资一票否决制度。出现安全生产、社会治安综合治理、计划生育、党风廉政建议、农民负担等一票否决事项的，村干部当年不得发放奖励工资。

六是推行主管部门全面监管制度。县乡财政、经管部门要充分发挥主管职能作用，加强对各乡镇规范村干部工资待遇情况的工作指导。

通过实施规范村干部工资待遇的规范性文件，进一步稳定和激励了村干部队伍，充分调动了广大基层干部工作的积极性、主动性和创造性;增强了村干部的吸引力，从根本上解决了农村党员干部后继乏人问

题;加强了村干部队伍教育管理和村级组织规范化建设，切实提高了村级工作水平，全面加强了基层政权建议。

第7篇：村干部总结

村干部总结

万事开头难。组队形式展开正式的调研并宣传科普知识对我们来说都是第一次，缺乏经验是我们此次社会实践的最大阻力。在社会实践的准备阶段，正当我们对于这个实践主题兴致勃勃，摩拳擦掌的时候，却发现制定计划并不如我们所想象的那么容易。首先关于我国对农村环保政策以及县政府出台的具体政策，我们便处在迷茫状态，因此我们在准备阶段，我小组充分利用网络查阅其相关信息。其次，农村是如何结合本身实际情况来实施这些政策、农村环保现状及农民的环保意识如何调查这些问题摆在了我们面前，于是我们聚集在一起一起讨论，各抒己见，然后结合实际情况，一遍一遍的讨论，最终确定了较为可行的方案。第一天，我们对村子的现状进行了实地观察，边走边看，并记下了我们自己所认为比较好和一些不尽如人意的方面，许多农户房顶上都可以看到太阳能的影子，我们还进入村民的院子，发现相当一部分村民已经修建了沼气池，村子里出现一派欣欣向荣的景象。同时，我们也发现了一些问题，比如我们村民的生活垃圾处理和秸秆处理等问题，为此，我们决定采访村支书来解开我们心中的疑问，在村支部，我们针对村子现状提出了诸多问题，村支书对此一一做出了回答：

一，垃圾处理情况

问：现在我们村民是如何处理生活垃圾的，想必您也知道，大多数是倒在附近的沟沟坑坑里，这样所造成的环境污染以及对我村的村容影响是可以想象的，那么咱们村支部是如何看待并处理这一问题的?

答：随着村民对周围环境保护认识的逐步提高，随处堆放垃圾的现象基本上已经不存在，但是由于村里经济条件的限制，设置垃圾箱的规划还没有实现，现在村民都能将垃圾堆放在指定位置，村支部派车派清洁人员对定点垃圾堆定期处理。这样就基本上杜绝了以前村民随处倒垃圾的现象，在一定程度上改善了我们的生活环境。另外，我们村还在公路旁边种植杨树，增加绿化面积，修建排水沟，明令禁止乱倒污水等等，这些措施也在我村环保方面起着重要的作用。当然由于我村面积比较大，围山而住等客观原因，还存在着个别角落没有做到垃圾统一堆放、处理。我相信，随着我村经济的进一步发展，村民环保意识的逐步提高，我村的环境将会进一步改善。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找