# 财务工作总结 作风形象（精选3篇）

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-10-13

*小编为大家整理了财务工作总结 作风形象(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了财务工作总结 作风形象(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

财务工作总结 作风形象(精选3篇)由整理。

第1篇：转作风、树形象工作总结

\*\*镇财政所贯彻落实开展“转作风、

树形象、促发展”教育整顿活动情况汇报

为了深入贯彻\*\*党组[2024]6号文件精神，进一步加强财政所自身建设，增强单位干部职工的政治观念、大局观念、责任观念、群众观念、自律观念，不断开创财政工作新局面，\*\*镇财政所在5月3日召开了全所干部职工会议，传达了4月28日召开的全县财政工作会议精神，紧紧围绕县局的文件精神规定，在全所开展“转作风、树形象、促发展”教育整顿活动。

教育整顿活动从2024年5月3日开始，至2024年9月29日结束。按照县局的要求，分学习动员、查找问题、整改落实、总结提高四个阶段进行。

(一)学习动员阶段(5月3日至5月29日)。对活动进行动员部署，按照统一安排，采取多种形式认真组织学习，切实提高思想认识，推行“逼”学治懒，“激”学治庸，“带”学治散活动，制定了学习计划、明确了学习内容，突出学习重点，务求学习实效。

学习内容：党的十七大和十七届五中、六中全会精神，\*\*市第三次党代会精神、\*\*县第十二次党代会精神，《党章》、《公务员法》、《廉政准则》、《\*\*县国家公务员十不准》及相关的法律、法规和业务知识。学习方式：采取中心学习与职工自学想结合。学习时间：每位干部职工不少于30个学时，并撰写学习心得一

篇在政务公示栏内公示。

(二)查找问题阶段(5月30日至7月15日)。认真组织全所职工按照“强化五种观念，弘扬五种作风，提升五种能力”的要求，重点开展自我批评，切实能过自己找、相互提、组织帮等多种形式，深入查找政治思想、工作作风、纪律观念、廉洁自律等方面存在的突出问题。要结合查找的问题，开展交心淡心活动，查原因、找症结。每位干部职工撰写自我剖析材料1篇。

(三)整改落实阶段(7月16日至8月31日)。针对查找出的问题，组织干部职工开展批评和自我批评，明确整改重点，制定整改措施，确定整改时限，整改措施和整改执行情况要在适当范围内公示。

(四)总结提高阶段(9月1日至9月30日)。认真总结教育整顿活动，积累教育整顿的好经验、好做法，建立完善相关规章制度，提高科学化管理水平，形成保持优良作风的长效机制。

通过“转作风、树形象、促发展”教育整顿活动，使全所财政职工组织纪律明显增强，工作作风明显改进，精神面貌明显改观，执政水平明显提高，打造出“政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良”的财政干部队伍，树立起“恪尽职守、锐意进取、真抓实干、公道正派”的财政干部形象，建设成“阳光、开放、各谐、希望”的财政阵营。

2024年5月8日

第2篇：财务处工作作风整顿总结

财务处工作作风整顿总结

按照《湖南交通职业技术学院开展工作作风集中整顿活动实施方案》的工作要求，财务处围绕“服务师生”的中心任务，以领导满意、部门认同、师生认可为根本目的，切实解决工作中存在的突出问题，提升服务水平，认真开展了工作作风整顿活动，建立起了一套系统、规范的规章制度，从制度上保证了工作作风建设的有效性、规范性和长期性。现将整顿活动工作总结如下：

一是坚持把思想发动贯穿始终，增强搞好作风整顿的自觉性。财务处坚持把统一思想、提高认识作为此次工作作风整顿活动的基础性工作来抓，注意搞好深入的思想发动工作。根据目前多校区办公，人员较分散的现状，在新校区召开了全体职工工作作风整顿活动动员会，进行了深入的动员教育，讲清每一阶段整顿的目的、意义和要求，明确抓好的重点环节、要解决的重点问题和每个校区的负责人，调动了大家自己参加整顿的积极性和自觉性。

二是坚持把理论学习贯彻始终，增强整顿的针对性和有效性。财务处坚持每周二下午的学习制度，通过领读、互评等多种形式，保证员工的思想始终统一到学院的方针政策上来。在作风整顿的每一阶段，针对工作中的薄弱环节，专题集中学习有关文件、讲话及会议精神，激发员工爱岗敬业的热情，积极投身于工作中。

三是坚持把工作进度服从工作质量的原则贯穿始终，确保高质量地搞好作风整顿。在作风整顿的每一个阶段，我们都做到思想动员到位，检查落实到位，一个步骤一个步骤地抓好落实，一个环节一个环节的跟踪问效。为保证工作质量，财务处严格制定并落实了相关制度，即考勤制度、外出登记制度、工作问责制度、周二学习制度、周工作计划制度、工作创新奖励制度、汇报制度、检查讲评制度。

四是坚持把边整边改贯穿始终，着力在纠正问题上下功夫。整顿中，按照边整边改的原则，坚持发现什么问题，就改正什么问题;什么问题突出，就重点解决什么问题;能立即纠正的问题，要立即纠正;需要一段时间完成的，明确完成时限;一时难以解决的，按照权限进行认真研究解决。

通过此次为期3个月的工作作风集中整顿活动，全体财务人员服务师生的工 1

作意识得到进一步增强，工作作风和服务水平得到突破性提高，展现出焕然一新的良好精神面貌。财务处将以这次作风集中整顿工作为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求，不断充实、提高和完善财务处的服务工作。

财务处

2024年6月15日

第3篇：开展“抓作风、树形象”活动工作总结

谢河镇四中小学

2024年12月19日

开展“抓作风、树形象”活动工作总结

谢河镇四中小学

开展“抓作风、树形象”活动工作总结

百年大计，教育为本，教育大计，教师为本。教师是教育事业的根本，是贯彻落实党的教育方针、全面推进素质教育、培养合格建设者和接班人的主力军和中坚力量。教师的思想政治素质和职业道德水平直接关系到学校德育工作状况和亿万青少年的健康成长，关系到国家的前途命运和民族的未来。在新的历史时期，加强和改进师德建设是一项刻不容缓的紧迫任务。

我们四中小学十分重视党员和全体教师的政治思想工作，始终把政治思想工作放在各项工作的首位。因为只有加强了这项工作，教师的职业道德水平才会提高，学校的素质教育才会深化。一年来，为进一步树立新形式下教师队伍的良好形象，建设一支结构合理、业务精湛、师德高尚、素质优良的教师队伍，我校在教师政治思想工作、师德师风建设方面做了一些探索，积累了一些经验和教训。我校师德工作的思路，从宏观可以概括为：以营造讲学习、讲政治、讲正气、求上进的教师人文环境氛围为目标;以法制学习教育和组织教职工开展活动为依托;以制度管理、科学评估、重在激励为手段，形成良好的教师队伍，树立教师的职业道德形象。具体工作有以下几个方面：

一、领导重视 制度保障

学校成立师德工作领导机构由校长担任组长，具体工作由德育组长负责。根据上级要求和学校实际情况，我们制定了《四中小学师德建设工作计划》《四中小学师德考核办法》，将师德考核与教师职称评定、评优评先挂钩。建立了师德专门档案，每学年末由师德考核小组对全体教师进行考评。

二、活动开展

1、组织学习

做到计划落实，内容落实，决不搞形式主义。每学期开学，学校工会都拟订“师德学习计划”，每次学习内容都落实到具体人头。由主讲人根据计划去准备内容，拟订主讲提纲，一般由德育组长和校长承担。本学年组织教职工学习了十七大精神、《中小学教师职业道德规范》《关于教育问题的谈话》《教师法》《未成年人保护法》等，并联系实际进行宣讲，把教师的政治思想教育，师德师风建设与深化素质教育、民族兴衰的高度来认识、来探讨。

2、开展丰富多采的活动，强化师德师风教育

活动是很好的育人途径。通过活动前的宣传发动，活动中的启发引导，能起到潜移默化的作用，达到事半功倍的效果。在全体教师中组织了“怎样做一名师德优秀的教师”活动。我校进行了“学法、懂法、守法”的宣传活动。只有坚持不懈的组织教师学习、活动，师德师风建设才会有保障。

3、加强过程管理与监控，真正使制度条例通过教师的行为表现出来。

通过学习和活动的开展，制度的约束，我校教师在师德师风上有了进展。为了巩固这一成果，及时发现问题，真正地、全面地了解教师的教学行为，学校开了家长会，让家长对学校办学条件、教育改革成果，有教师上课、批改作业、热爱学生，为人师表方面进行评价。全体教师深深感到：自己在教书育人的过程中必须时时、处处为人师表，树立良好的职业道德形象。

4、学校重视了师德师风建设，教师队伍整体风貌是积极向上的，进取精神很强。教师队伍的政治思想素质及师德师风水平提高的很快，涌现出许多动人的事迹。如：我校的刘银花同志，整个学年没有请过一天假，认认真真工作，踏踏实实做人，自己有病都坚持上讲台，不肯休息始终带病坚持工作;在两基工作中，老师们在校加班加点不计报酬;受到了家长和群众的高度评价。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找