# 2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结六篇

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-10-15

*：所谓违纪，是指行政机关及其公务员违反法律、法规、规章和行政机关的决定、命令，应当承担纪律责任的行为。 以下是为大家整理的关于2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇1】2024年排查整顿农村发展党员违...*

：所谓违纪，是指行政机关及其公务员违反法律、法规、规章和行政机关的决定、命令，应当承担纪律责任的行为。 以下是为大家整理的关于2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结**

　　排查整顿农村发展党员违规违纪问题试点工作实施以来，xx区坚决贯彻省委、市委组织部的安排部署，紧盯目标任务，严格步骤程序，严肃纪律要求，精心推动实施，确保取得扎实成效。

>　　一、基本情况

　　xx区总面积xxx平方公里，辖xx个乡镇（街道），xx个村（社区），共有党组织xx个，党员xxxxx名。根据省委、市委组织部相关要求，纳入排查整顿范围的乡镇、涉农街道xx个，村（社区）xxx个，党的十八大以来农村共发展党员xxx名。

　　截至目前，排查认定违规违纪问题党员xx人，占农村发展党员总数的xx%，其中“带病入党”xx人，“弄虚作假”xx人，“徇私舞弊”4xx人（“人情党员”x人、“基层干部近亲属违规入党”x人、违规“异地入党”xx人），“严重违反入党程序”xx人。其中出党处置xx人（党内除名x人、不予承认党员身份xx人、取消预备党员资格x人、重新履行入党手续x人），承认党员身份xx人（党内警告x人，提醒谈话x人，批评教育xx人）。问责处理相关责任人xx人，其中给予党内严重警告x人，党内警告xx人，调整职务x人，诫勉xx人，提醒谈话xx人，批评教育xx人，解散党支部xx个。

　　二、>主要做法

　　坚持将排查整顿工作作为巩固拓展主题教育成果、夯实基层基础的重要抓手，始终扛稳扛牢政治责任，精心组织、精细准备、精准操作。具体工作中主要做好“四个三”：

　　（一）狠抓“三到位”压实责任。坚持高站位谋划、高标准推进、高质量落实，自觉将排查整顿工作抓在手上、落到实处。一是抓学习贯彻到位。全省排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作会议后，xx区不等不靠，先后于7月20日、8月4日两次召开部务会，7月20日、8月3日两次召开区委常委（扩大）会，认真学习传达省、市有关精神要求，做到学深悟透把准。以8月份“党员活动日”活动为载体，以“把好党员发展源头·永葆先进性纯洁性”为主题，组织村（社区）“两委”成员、支部党员深入学习《中国共产党发展党员工作细则》《关于实行“双推双评三全程”进一步规范发展党员工作的实施意见》等法规文件，持续营造学的氛围、严的氛围、实的氛围，为开展试点工作创造良好环境。二是抓组织领导到位。区委常委会专题研究部署，成立由区委书记任组长，副书记、纪委书记、组织部长任副组长，纪委监委、组织、宣传、统战、政法、民政、信访、司法、法院、检察院、公安等部门负责人参加的领导小组，构建了党委统一领导、多部门齐抓共管的工作格局。抽调42名骨干力量，组建综合组、指导督导组、法纪联审组、舆情处置组等“一办四组”工作专班，加强对排查整顿工作的统筹谋划、指导督导和组织实施。7月28日，区委召开全区排查整顿工作会议，全区20个乡镇、街道及所辖支部迅速跟进，于7月31日前全部完成动员。三是抓责任落实到位。坚持区乡村三级同频共振，实行处级领导包乡、乡镇党委书记包村机制，加强指导，推进工作。区委组织部将排查整顿工作纳入年度基层党建述职评议和党建考评体系之中，作为乡镇党建工作排名、村班子绩效考核、“五面红旗”村（社区）评选的重要依据。区排查整顿领导小组建立每日一研判、每周一例会、每月一调度等定期会诊机制，要求所有参与排查人员签订承诺书，切实用责任落实推动工作落实。

　　（二）突出“三把握”有序推进。围绕“都查谁、查什么、怎么查”，认真把握政治方向、人员思想和政策知晓，切实抓好方案谋划、谈心谈话、学习培训，确保排查整顿工作良好开局、扎实推动。一是把握方向，精心策划。组织专人到首批试点单位xx市学习取经，在深入调研、反复讨论、广泛征求意见的基础上，在市委组织部的精心指导下，结合实际制定《xx区2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作方案》，明确了总体要求、排查内容、方法步骤、工作要求，细化出4类30种违规违纪情形，确保干有方向、查有依据。二是把握思想，消除顾虑。坚持把思想工作做在前，全面开展区委书记和乡镇党委书记，乡镇党委书记与支部书记，支部书记与“两委”成员、党员群众的谈心谈话，做到五个“讲清楚”、四个“讲明白”，引导基层党组织和广大党员干部消除认识误区、卸下思想包袱，自觉支持和配合排查工作。三是把握政策，加强培训。统一编印《学习资料汇编》《排查整顿工作操作手册》等工作指南，分4期对乡镇组织委员、组织员、村（社区）党组织书记、排查整顿工作专班成员等330余人进行全覆盖培训，做到政策、业务、程序、方法学清楚、弄明白、一口清。认真按照《工作方案》要求，细化时间节点，做到倒排工期、挂图作战。

　　（三）念好“三字经”确保实效。紧盯排查、认定、处理等重点环节、关键步骤，精心组织、统筹推进，确保问题查准查全、处理到点到位。一是围绕“细”字抓排查。认真组织开展“四查四审”，即摸底排查初审，下发《xx区十八大以来农村发展党员统计表》，通过乡村上报、比对党员信息库、发展党员备案记录、组织关系介绍信存根等途径，对十八大以来农村发展党员进行梳理、理清底数；集中互查研审，以排查乡镇为单位，以区委党校为阵地，对纳入排查范围的党员档案资料集中封存、统一编号、逐人建档，成立10个档案审查小组，每组配备1名区直单位党务干部、1名纪检干部、2名乡镇党务干部，通过交叉推磨，确保每名党员档案两次审查、两轮过筛，初步审查发现问题5800多条；部门核查联审，会同纪检、政法、宗教、信访、公安、检察院、法院、司法等8个部门，依托违法犯罪人员信息系统、政法大数据办案等平台，对排查对象入党前后、入党过程中是否存在违纪违法问题进行筛查，发现疑似违规违纪问题线索xx条，涉及xx人；重点调查复审，在问题梳理、线索比对的基础上，确定重点走访核查对象xxx人。二是围绕“严”字抓认定。坚持从严从实，抽调纪检干部、区直单位业务骨干组成5个核查小组，通过实地走访、电话联系、发函协助等方式，对重点核查对象开展“六谈六看”，即与党员本人、党支部书记、村支部委员、入党介绍人、时任乡镇党务干部、党员群众代表座谈，查看问题党员的学历简历、社会关系、会议记录、党费明细、现实表现，全面核查问题线索，共调查走访座谈党员干部群众xxxx多人次，函调党员xx多名，确定疑似问题党员xxx人。坚持实事求是，对疑似四类违规违纪党员，调查后逐人撰写调查报告，建立审核材料卷宗；成立由纪检、组织、司法、法院、检察院、公安等部门组成的“研判团”，制定《xx区排查整顿农村发展党员违规违纪问题认定标准及处理意见》，对照标准逐一过堂会审、精准定性，防止简单化、一刀切。坚持客观公正，在以发展党员相关规定和政策要求为准绳的基础上，充分考虑基层实际、党员现实表现和民主评议结果，区别组织原因与个人原因、主观故意与客观失误、违规问题与违纪问题，严肃审慎认定，做到科学精准、公平公正。三是围绕“稳”字抓处理。坚持惩戒为重，对存在问题的党员和相关党组织、有关负责人，采取乡镇党委提出初步处理意见、“研判团”提出具体处理意见，区委常委会提出最终处理意见的方式，依法依规严肃处理，共对xxx名问题党员分别给予党内除名、不予承认党员身份、取消预备党员资格、重新履行入党手续和党内警告、提醒谈话、批评教育等处理，对xxx名相关责任人分别给予党内严重警告、党内警告、调整职务、诫勉、提醒谈话、批评教育等纪律处分或组织处理，对x个党支部给予解散处理。坚持警示为先，精选典型问题、典型事例，编印《xx区违规违纪问题党员典型案例汇编》，结合党建工作例会、支部“党员活动日”活动，在区直单位、各乡镇及各基层党组织广泛开展以案促改，通过学案例、谈感受，实现了“处理一起、警醒一批、触动一片”的良好效果。坚持教育为主，持续做好思想政治稳定工作，对受处理党员实行“一对一”联系，深入开展谈心谈话，引导其端正动机、重拾信心，再次向党组织靠拢；对保留党员身份的党员，组织开展重温入党誓词、重读入党志愿、重忆入党经历、重问入党初心等系列活动，让广大党员思想认识再洗礼、规矩意识再强化、纪律观念再树牢。

　　（四）做好“三结合”提升质量。坚持边查边改，即知即改，立行立改，进一步健全长效机制，深化工作结合，确保以排查整顿高质量推动基层党建高质量。一是与谋划村“两委”换届相结合。对照换届工作要求，坚持把人选资格条件摆在前面，严把人选摸排提名关口，强化对排查整顿的结果运用，及时清理一些政治上有问题、不适合提名或留任的党员、村干部，提前“排雷”“拆弹”，进一步净化村级队伍，为明年换届选举打下坚实基础。二是与强化党员教育管理相结合。严把党员入党前教育关，把各乡镇（街道）、区直各单位党员发展对象纳入区级统一培训、统一测试、统一建档，对测试不过关的责令补课，切实增强发展对象对党章党史、党规党纪以及党员发展流程的认知和掌握，真正做到从思想上入党，今年以来已举办发展对象培训班2期262人次；拧紧党员入党后教育关，依托支部“三会一课”、每月10号“党员活动日”、村级党员集中教育培训“三进三学三促”活动（即：进区乡党校、进党员活动室、进党性教育基地；学新党章、学新思想、学新战略；促初心践行、促素质提升、促作用发挥）等载体，抓好常态化长效化党性教育，不断烧旺锤炼党性的“红色熔炉”，让广大党员常受思想政治洗礼、不断增强党性意识，去年以来累计举办区级示范班2期、乡级集中培训班31期，轮训村级党员7000多人次。三是与实施农村青年党员发展“红星工程”相结合。针对农村党员发展难、质量不高等问题，大力实施农村青年党员发展“红星工程”，探索拓宽考察培养路径模式，以乡镇为单位组建青年人才党支部，打破行政村区划和隶属关系限制，对区域内优秀青年人才进行统筹教育培养，从源头上提高党员质量。目前，已筛选建立青年人才库2600多人，重点考察培养农村青年党员103人。

>　　三、下步打算

　　下一步，xx区将坚持问题导向，全面压实责任，强化工作措施，巩固排查成果，推动党员发展工作标准规范、常态长效。一是进一步大抓队伍建设。学习借鉴xx市等地先进做法，建立一支政治硬、素质高、作风正的职业化入党培养人队伍，把各乡村基层党务干部纳入其中，通过日常学、集中学、抽查学等方式，加强定向培训和考核管理，让熟练掌握发展党员程序流程和基本要求成为每名党务干部的“基本功”，确保个个专业过关、能力过硬。二是进一步狠抓机制健全。完善审查调阅机制，坚持关口前移，在新发展党员进入下一个阶段前，及时调阅相关档案材料，让问题发现在小、解决在早；完善全程追责机制，细化党员发展责任追究办法，明确惩处标准，确保问题党员和相关责任人惩有方向、罚有依据。三是进一步深抓工作融合。把党员发展作为建强基层组织的源头工程，紧扣“抓党建促发展、抓发展强党建”思路，以培养发展农村“红星”青年党员为重点，加大“三个培养”力度，切实以组织振兴引领乡村振兴。

**【篇2】2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结**

　　区XXX党委：

　　我支部根据区委组织部《关于做好排查整顿发展党员违规违纪问题工作和落实基层党建相关工作的通知》要求，认真自查，现将自查情况做如下报告：

　>　一、发展党员情况

　　我支部现有党员12人，其中预备党员1人。2024年—2024年以来，我支部共发展党员1人，经自查党员发展程序基本规范，档案主要资料齐全。

　　>二、党支部标准化规范化建设情况

　　根据XXXX党委上半年党支部建设标准化规范化工作督查结果，尚存在下列问题:

　　1、自身建设方面，学习内容不够丰富。

　　2、主题党日活动记录简单。

　　3、工作台账机制方面，部分记录不规范，档案分类有待加强。

　　>三、“最强党支部”推进情况

　　制定了XXXX党支部建设“最强党支部”工作措施，保障“不忘初心、牢记使命”主题教育不间断；确保全体党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”做到“两个维护”不松懈；及时吸纳具有大局意识，先进思想，服务群众的先进青年加入党组织；以及进一步提高服务群众的效率和质量。

　　>四、“三会一课”和主题党日执行情况

　　截止2024年上半年我支部共召开支部党员大会3次，支委会5次，上党课6次。主题党日活动6次。

　　>五、党费收缴使用情况

　　党员党费缴纳及时，党费收缴有记录、有台账，没有党员出现拖欠党费的情况。党费使用规范，专款专用。

>　　六、党建责任制落实情况

　　制定了党建工作“三张清单”，明确责任具体到人，年初有计划，年中有总结，年末有报告。

　>　七、党员教育管理及党员队伍建设培训情况。

　　严格落实执行，“三会一课”制度，制定了XXXX党支部2024年理论学习计划。

　　针对存在的问题，接下来我们在自身建设方面，加强自身建设，丰富学习内容努力使学习氛围由集中学、一起学转变为自己学、主动学上来，进一步建成学习型党支部。加强主题党日活动记录详细化、规范化。加强党建日常工作梳理，提高党务工作者业务熟练度，档案分类清晰明了、内容明确、详细。

　　XXXX党支部

　　2024年X月X日

**【篇3】2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结**

　　为贯彻落实全面从严治党的要求，切实提高党员发展质量，根据文件的通知精神，按国资委党委的部署，公司党支部结合发展党员的工作实际和发展党员的队伍情况认真开展了自检自查工作。现将工作情况汇报如下。

　>　一、基本状况

　　目前，党支部共有党员9名，均为在职党员。现有1名入党积极分子，1名发展对象，均为公司的业务骨干和中间力量，2名党员后备力量均参加了入党积极分子培训和发展对象培训。

　　>二、组织发展工作概况

　　公司党支部支委会高度重视发展党员工作，始终以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以习近平新时代特色社会主义理论统领，按照“坚持按发展党员程序和标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，确保发展党员质量，并切实加强对入党积极分子的教育、培养和考察工作。

　　为了做好党员后备力量的管理工作，党支部支委会十分重视队伍建设，规范确定和培养程序，发展工作力求关口前移，重点突出一个“早”字，即早发现、早培养、早教育。切实加强日常教育工作，及时发现好的典型，对优秀的一线职工和业务骨干，积极主动的加以引导，吸引他们向党组织靠拢，为党员发展工作奠定基础。坚持把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，做到成熟一个、培养教育一个，按要求发展一个，从源头上防止吸收不合格对象入党，做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低。

　>　三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

　　公司党支部坚决贯彻落实积极稳妥和保证党员质量的要求做好发展党员工作，在具体工作中严格四项要求：一是发展对象把握三高标准，即：思想觉悟高、工作业绩优、群众威信好;二是严格执行“四不发展”，即：培养时间不到位的不发展;未参加党校培训或培训不合格的不发展;组织“推优”或政审未通过的不发展;三是发展党员必备材料不齐全完整或不规范的储备。

　　经公司党支部的严格把关和精心培养，公司的2名党员后备力量没有出现弄虚作假、带病储备和近亲繁殖的不良现象，从未发生储备人情党员，也没有发生党组织对长期不接受入党申请或长期不发展党员的关门主义。

　　>四、存在问题面临的困难

　　在自查中发现，我们的工作还存在着不足，主要表现在：一是职工入党积极性较弱;二是对党员后备力量的继续教育存在前紧后松现象，今后需进一步加强。

　　在发展党员的工作中，由于公司党支部 在成立前，属于联合党支部，党支部组建时间段，存在工作经验缺乏，伴随着党支部在2024年上级主管部门的变更，发展党员的材料已按原主管部门的要求整理齐备，由于多种原因和各种业务工作的交替进行和工作繁忙，导致了1名发展对象至今还未成为预备党员，请上级党组织按程序和规范要求尽快给予解决。

　　>五、工作计划

　　在下一步的工作中，公司党支部将努力克服工作中存在的缺点和不足，特别是要加大在职工中发展党员工作的力度，从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。进一步强化党员队伍建设，定期举行党务工作培训，建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍。按上级主管部门的要求组织入党后备力量的培训，并长期坚持形成制度。支委会定期组织检查党员发展各项材料，定期召开党员相关工作会议，充分发挥党员的先锋模范作用，确保发展党员各项工作落到实处。

**【篇4】2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结**

　　为贯彻落实全面从严治党的要求，切实提高党员发展质量，根据文件的通知精神，按国资委党委的部署，公司党支部结合发展党员的工作实际和发展党员的队伍情况认真开展了自检自查工作。现将工作情况汇报如下。

　　>一、基本状况

　　目前，党支部共有党员9名，均为在职党员。现有1名入党积极分子，1名发展对象，均为公司的业务骨干和中间力量，2名党员后备力量均参加了入党积极分子培训和发展对象培训。

　>　二、组织发展工作概况

　　公司党支部支委会高度重视发展党员工作，始终以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以习近平新时代特色社会主义理论统领，按照“坚持按发展党员程序和标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，确保发展党员质量，并切实加强对入党积极分子的教育、培养和考察工作。

　　为了做好党员后备力量的管理工作，党支部支委会十分重视队伍建设，规范确定和培养程序，发展工作力求关口前移，重点突出一个“早”字，即早发现、早培养、早教育。切实加强日常教育工作，及时发现好的典型，对优秀的一线职工和业务骨干，积极主动的加以引导，吸引他们向党组织靠拢，为党员发展工作奠定基础。坚持把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，做到成熟一个、培养教育一个，按要求发展一个，从源头上防止吸收不合格对象入党，做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低。

　>　三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

　　公司党支部坚决贯彻落实积极稳妥和保证党员质量的要求做好发展党员工作，在具体工作中严格四项要求：一是发展对象把握三高标准，即：思想觉悟高、工作业绩优、群众威信好;二是严格执行“四不发展”，即：培养时间不到位的不发展;未参加党校培训或培训不合格的不发展;组织“推优”或政审未通过的不发展;三是发展党员必备材料不齐全完整或不规范的储备。

　　经公司党支部的严格把关和精心培养，公司的2名党员后备力量没有出现弄虚作假、带病储备和近亲繁殖的不良现象，从未发生储备人情党员，也没有发生党组织对长期不接受入党申请或长期不发展党员的关门主义。

>　　四、存在问题面临的困难

　　在自查中发现，我们的工作还存在着不足，主要表现在：一是职工入党积极性较弱;二是对党员后备力量的继续教育存在前紧后松现象，今后需进一步加强。

　　在发展党员的工作中，由于公司党支部 在成立前，属于联合党支部，党支部组建时间段，存在工作经验缺乏，伴随着党支部在2024年上级主管部门的变更，发展党员的材料已按原主管部门的要求整理齐备，由于多种原因和各种业务工作的交替进行和工作繁忙，导致了1名发展对象至今还未成为预备党员，请上级党组织按程序和规范要求尽快给予解决。

>　　五、工作计划

　　在下一步的工作中，公司党支部将努力克服工作中存在的缺点和不足，特别是要加大在职工中发展党员工作的力度，从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。进一步强化党员队伍建设，定期举行党务工作培训，建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍。按上级主管部门的要求组织入党后备力量的培训，并长期坚持形成制度。支委会定期组织检查党员发展各项材料，定期召开党员相关工作会议，充分发挥党员的先锋模范作用，确保发展党员各项工作落到实处。

**【篇5】2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结**

　　今天通过对一系列违规违纪问题通报的学习，充分让我意识到违规风险无处不在，要时刻保持警惕，人一旦追逐名利，就容易违反规章及财经纪律。这次学习让我这一个基层的党员管理干部接受了一次道德的洗礼，并对以后的工作进行了深刻反思：

　　首先，恪守职业操守，工作中严格要求自己。作为一名市行部门的副经理，不仅自己应当具备一定的业务知识和能力，更应当有对制度和法律的“敬畏”感，做到以身作则，要时刻坚守自己的道德线。诚实守信，艰苦奋斗，以自己的辛勤劳动换取明天美好生活。

　　其次，要树立正确的业绩观，有所为，有所不为。虽然业绩对我来说非常重要，但是任何工作都必须遵章守纪，照章办事，尤其是一名党员，要保持平衡的心态，在名誉、职位、报酬、个人利益等方面知足常乐，安心本职，勤奋工作，做到劳有所得。

　　最后，抓好信贷条线日常管理工作。在以后日常管理中，必须从杜绝工作中每一个细节性的差错、失误入手，“勿以恶小而为之，勿以错小而容之”，把依法合规经营的理念贯穿到信贷每一个岗位、每一位员工、每一项工作中，及时了解每一位部门员工的思想和工作状态，做好员工排查工作，对员工做到及时提醒和告诫，确保部门员工遵章守纪。

　　通过这次学习，我们信贷条线每个员工，尤其是党员要通过自我教育、吸取教训，警钟长鸣，并对照有关金融法规、银行规章制度自我查找遵纪守法等方面的差距，努力提高自身的职业道德标准，确保自己要做到遵章守纪，并带领信贷条线合规发展。

**【篇6】2024年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作总结**

　　为落实全面从严治党要求，严肃党的纪律，加强党员管理，全面推进“两学一做”学习教育深入开展。按照上级党委要求，以落实党员违纪违法排查清理工作，作为深入推进“两学一做”学习教育的一项重要内容，按照自查和专项清查相结合的方式，由分局支部对全体党员进行排查，具体采取由党员承诺，由支部成立专题小组进行自查自纠。下面将排查工作开展情况报告如下。

　　一是分局领导重视，明确责任。根据上级党委要求，结合分局工作实际，成立了分局违纪违法排查小组，分局每名党员都签订了廉洁自律承诺书，重点对分局党员的自然情况、八项规定、“四风”问题、资格证件挂靠关系、违反XXX法律法规和规章的行为、不按照XX规范程序执法等有关的内容进行了排查，通过登记人员信息、查阅档案资料、分类梳理汇总，系统开展排查工作，保证了数据真实有效，做法有理有据，有章可循。

　　二是结合组织关系“集中查”。以党员组织关系集中排查为契机，通过明察暗访、约谈等方式，在全分局范围内进行全面排查，逐一核实是否存在排查清理的重点问题，将可能存在未处理问题党员的基本信息登记在册。

　　三是积极联系相关单位“一起查”。联系XX办、XX办等监督部门全方位开展排查清理工作，设立了举报箱(XXXXXXXXXX@qq.com),公布了举报电话(XXXX--XXXXXXX)，尽可能做到有反映就有记录，有记录就要统计，确保数据不重不漏。

　　经排查，未发现分局支部党员有违纪违法现象。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找