# 建筑企业年度总结十篇

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-14

*建筑企业年度总结范本十篇极其忙碌而又充实的一年又要过去了,在经过一年的努力后,我们终于可以说自己在不断的成长中得到了更多的进步,好好的总结下自己这一年的工作,让来年少走弯路吧!下面是小编为大家分享的建筑企业年度总结，希望能帮助到大家!建筑企...*

建筑企业年度总结范本十篇

极其忙碌而又充实的一年又要过去了,在经过一年的努力后,我们终于可以说自己在不断的成长中得到了更多的进步,好好的总结下自己这一年的工作,让来年少走弯路吧!下面是小编为大家分享的建筑企业年度总结，希望能帮助到大家!

**建筑企业年度总结1**

20\_\_年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾这一年多来在\_\_建筑企业的工作历程，总结参加工作来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对这一年来的工作进行一下总结。

一、专业技术岗位职责

自20\_\_年\_\_月进入单位以来，我主要负责管理处景区开发建设规划、可研、初设等前期工作。以及工程建设现场施工管理，资料收集、整理、报送。入管理处规划建设科以来，按照管理处工作安排和领导的要求按时按质的完成了\_\_古城、\_\_、\_\_山环境综合治理项目规划、设计;\_\_山环境整治项目路灯工程、登山栈道步道工程、\_\_点牌楼工程、\_\_园路工程、\_\_古城道路改造工程的建设施工现场管理和资料收集、整理、报送。现就进入管理处规划建设科专业技术岗位两年多来的工作总结如下：

1、施工现场管理

做为规划建设科工程管理人员，过去一年多时间里，累计参加项目工程建设6个，负责现场管理的项目工程3个，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们景区项目建设的声誉和今后发展。所以在管理处安排我负责工程施工现场管理后，在每个工程的施工中我必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工单位现场施工员和项目经理提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。

在施工前我会详细了解施工单位材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照工程的施工设计要求、相关规范和管理处建设方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工中遇到的与征地、拆迁等矛盾、解决现场施工过程中出现的问题。并督促施工进度。

2、资料管理

在资料方面，按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制和上报，在记录过程中发现问题及时向单位领导汇报，并联系设计单位、监理单位和施工单位进行协调解决。

按照管理处工作安排及风景区规划要求，完成天河古城、北镇关环境综合治理项目等的前期规划资料收集整理，协助设计勘察单位工程师完成地形测量、景区自然资源、文化资源的挖掘，从而更好的完成立项、可研及初设。

3、学习培训

由于是刚参加工作，而且是专业技术性非常强，我必须加倍努力学习工程建设相关知识，虚心向领导学习，向监理工程师学习，向施工人员学习，并且参加到工程建设各个环节。从工程的规划设计、图纸审查、施工招投标、现场施工管理、工程竣工验收以及后期的维护工作我都参加到其中，了解学习各个环节的知识和技术要求、规范和相关法律法规等。

一年来，我先后参加过招投标、施工管理等专业技术培训学习，以及管理处每月的工程技术和法律法规学习。提高了自身的业务水平。

二、工作中存在的问题

1、 经验放门面

自身方面因为经验不足，对问题考虑不够全面，对某些专业性强的技术不懂，给工程管理带来一定的影响。

2、技术方面

在施工技术方面，由于缺乏施工经验。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用。

以上问题虽没有影响工程验收，但查找不足赶先进、立足根本争先进作为工作方针的自己觉得没有尽到一个技术人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

**建筑企业年度总结2**

20\_\_年，总公司经营班子继续团结和带领全体员工，坚持 “精诚所至、金石为开”为发展理念，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。公司实现产值：6000万元，比去年同期增长25%，超额完成全年计划指标;实现税收：3342万元，比去年增长25%，超额完成全年计划指标。

一、20\_\_年工作成绩，主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四方面：

(一)积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机。20\_\_年，公司继续把经营开拓放在首位来抓，一是坚定不移地贯彻 “大市场、大项目”的经营战略，以建筑市场为产业龙头，全面实施“稳拓业务，稳增效益，稳步推进”的三稳工作方针。年初明确的重点大项目，由董事长亲自督办，全过程跟踪，促使经营开拓保持稳步推进的态势。20\_\_年，经营预算部顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加各省、市、区招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，业务

参与拓宽至山东、海南、贵州、内蒙古、武汉、长沙、郴州、张家界、安化等地，使公司争取到更多的中标工程业务。据统计，20\_\_年参加公开招标和邀请招标的工程项目近50项，其中，中标14次，中标率达28%。全年共签订工程合同35份，合同总造价近9亿元，其中较大的项目有：“银城·山水华庭建设工程”、“南京环亚公司张家界分公司职工安居房工程” 、“澳能工业园(一期工程)”、“威尼斯月湖大酒店工程” 、“安化县中梅豪庭”等建设项目。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平。狠抓项目管理，提高工程项目管理水平是公司的工作重点，长久以来，我们坚持以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻GB/T19001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行公司“两级管理”专职监管机构监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。 1、严抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产和施工创优。今年公司新开工面积达49.45万㎡，在建工程面积71.5万㎡，竣工面积23.9万㎡。在工程施工管理中，质量安全部紧紧围绕总公司“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。为保证工程质量，质安技术部先后组织了春节大检查、节后大检查、安全生产活动月、安全认证检查等各类专项安全大检查，毫不松懈地

抓好项目施工管理工作。20\_\_年，接受各级主管部门的质安检查十多次，工程一次性验收合格率达100%，施工现场合格率100%，在“创优、质量、安全、文明施工”的管理工作中成绩喜人。同时，在生产一线也涌现出了一大批不怕苦、不怕累，爱岗敬业的优秀建筑工人，他们在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。今年五月，公司一线工人的杰出代表，优秀水电工李光强荣获 “全国五一劳动奖章”殊荣。2、为切实贯彻执行国家颁发的验收规范，总公司还组织专业技术骨干编写了《安全生产管理制度》，保证司属各项目部施工操作过程有章可循，保障员工在生产过程中的安全和健康，进一步规避企业风险，以提高企业综合素质和管理水平，确保公司安全生产管理目标的实现。3、全力以赴通过了湖南省安全质量标准化认证考核。在董事长和总经理的正确领导下，为确保公司早日通过省级安全质量标准化认证考核，质安部加大了对在建项目的质量安全检查力度，严格按照省级安全质量标准化要求，发现问题及时提出整改意见，并督促各项目部一一落实。通过各部室的共同协作，省安全认证专家组进行了资料初审、现场核查、项目抽查、社会评价等层层审核，最后经省住建厅审定，我公司成为益阳市唯一一家通过省级安全质量标准化认证的民营建筑施工企业。4、通过GB/T19001-20\_\_/ISO9001:20\_\_和GB/T50430-20\_\_、GB/T19001-20\_\_/ISO9001：20\_\_质量管理体系、

GB/T28001-20\_\_职业健康安全管理体系、GB/T 24001-20\_\_

idt ISO 14001:20\_\_环境管理体系等认证体系版的换版和监督复查。今年5月份，按照换版工作计划，经过对公司有关部门和主要在建工程项目部的考核审查，使之同时建立和完善了质量管理体系，顺利通过中质协质量认证中心的检查。随着此后运作中的持续改进和调整，管理体系日渐完善和成熟，总公司顺利通过了认证中心7月份的监督复查。

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理。1、上半年针对公司的管理工作，拟订了《岗位责任考核办法》、《项目经理责任制》、《请销假规定》等，进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。2、加强学习，提高素质。为有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工，公司加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行多种多样、注重实效的业务、管理等多方面知识的学习和培训。组织观看了《建筑安全生产知识》视频讲座，围绕建筑行业的特点以及相关法律法规、施工人员的权利和义务、安全生产中常用术语、劳动防护用品的使用、施工现场作业安全须知、现场急救常识等7大方面，提高全员安全生产意识;观看《伤逝》、《港珠澳大桥》等一系列安全警示片，教育员工如何加强施工管理，规避风险，以及对安全的重要性有了更进一步的认识和体会;通过《企业文化培训》专题课，宣传公司企业文化，提高公司管理水平;特邀请金牌讲师云兰老师亲临公司讲授《时效执行力》，阐述员工与企业目标一致、利益一致，

思想一致的重要性，增强员工深层次的责任感;组织《学习心得交流会》让员工提交并分享执行力心得体会，在一定程度上提高培训及学习的实际效果，还对把握并了解企业员工在执行力意识方面的认识现状有很大帮助。通过一系列的培训、学习，切实有效的提高了员工队伍综合素质，培养了员工的主人翁意识，营造了爱岗敬业的良好氛围。3、保证资质实力，提高企业参与竞争的综合实力，为企业进一步拓展业务奠定坚实的基础。公司努力筹增业务资质，不断加强资质实力。通过公司有关领导和部门的努力，公司顺利通过 “AAA”企业资信评估等级;省级“重合同守信用单位”年审工作;今年8月，公司当选为益阳市建筑业协会第四届常务理事，李双林总经理任益阳市建筑业协会副会长，为公司拓展业务，创造企业新的效益增长点，争创国家房屋建筑工程总承包特级资质等级奠定了坚实基础。4、以人为本，加强人力资源管理。行政部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。通过广泛宣传和正确引导，在公司内部形成了浓厚的学习氛围，管理人员间你追我赶，在管理上争效益，在职称上争等级。今年我公司有10余人参加建造师考试，九大员等各类岗位证书达到100多本。这是在育才、用才方面取得进步的有力的表现;为满足公司战略发展对人力资源的需求，今年中旬，共招进应届大学毕业生十多人来我公司，经过半年的摸爬滚打基本能胜任各自的工作岗位。这也标志着我公司在

**建筑企业年度总结3**

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。

\_\_公司、\_\_建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

一、认真贯彻职代会精神，全面落实机构改革的要求。

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。

\_\_公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。

一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。

二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。

三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。

四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合\_\_实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。

五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金5万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

二、加强经营工作力度，经营工作有了一定的成效。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走出困境，20\_\_年，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。

一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。

二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。

三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。

四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上半年共参加投标项目11项，中标6项，中标总造价3000万元，建筑面积12047平方米，有效跟踪项目5项。

三、质量安全管理到位，安全生产形势来势较好

质量安全管理工作历来是施工企业的一项重要工作，20\_\_年来，按照我们创一流品牌的要求，把施工质量、安全当做一项党抓不懈的工作去认真抓好抓实，

一是制定了《\_\_公司质量安全管理规定》下发到各项目部，同时对上级主管部门和公司有关规定及时复印下发，使项目部及时明确各级的要求，并认真抓落实，

二是认真贯彻学习宣传《中华人民共和国安全生产法》，购买《安全和生产法》30本发至项目和各科室、队，并组织了《安全生产法》知识竞赛，提高全员安全生产意识，

三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于五月份组织职工代表对在建项目进行了一次工作检查，通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。

通过以上措施，全公司质量、安全、生产形势来势较好，现有在建项目11个，已完成主体项目7个，主体中检全部优良，5月份，\_\_市建设局组织的检查评比中，\_\_制药厂制剂车间项目部、\_\_市变电管理所办公楼、市城东变管所办公楼项目部、公司自建双新村2#综合楼被评为\_\_市文明现场工地，其中\_\_制药厂制剂车间项目部和\_\_市变电管理所办公楼项目部已同意推荐为省文明现场工地。20\_\_年，完成施工生产产值1580万元，工伤事故为零。竣工项目6个，均已申报市优，预计优良率可达80%以上，已申报省优质工程的\_\_市人寿保险公司综合楼、\_\_县法院综合楼已基本评定。

四、解放思想转变观念，促进就业，大胆劳务输出的偿试。

\_\_公司现有职工1722人，到去年底上岗人数只有310多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，\_\_建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。\_\_公司和\_\_建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输出做了大量的工作。

一是在职工中广泛开展了解放思想，转换观念的思想教育工作，使全体职工甩掉固定职工有优越性的包袱，打破职工民工界限，

二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃苦耐劳的班组，做为劳务输出的骨干，重新组建了5个泥工班，3个木工班，2个砼班，2个钢筋班，2个机械工班，2个架子班、1个塔吊小组等17个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输出组织了基本力量。

三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理，对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗50多人。

四是大胆进行了劳务输出的偿试，\_\_公司前几年由于各种原因，劳务输出几乎没有起步，四财公司挂牌后，于元月份和2月份两批向\_\_市国税局工地劳务输96人，虽然输出时间较短，但对转变职工的思想观念，增长职工的见识有着深远的影响，为下一步劳务输出打下了基础。

五、发挥党组织的政治核心作用，严格执行党和政府的规定，做好职工的稳定工作。

\_\_公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾出资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

六、存在的主要问题

在公司正确领导下，在公司各职能部门的指导下，我们虽然取得了一定的成绩，有了一个好的开端，但是，我们仍存在许多问题：

1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标30%。

2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。

3、资金问题仍是制约\_\_公司发展的主要原因，现有施工任务和效益难以维持\_\_公司正常运转。

20\_\_年，我们将更进一步努力，团结协作，力争通过我们的努力，全面完成公司下达的各项经济技术指标。

**建筑企业年度总结4**

新的一年将至，在这辞旧迎新之际，我向各位领导汇报自己一年来的工作，借此向各位领导致以最诚挚的新年祝福，祝大家在新的一年里身体健康，万事如意!

过去的一年，感谢公司及项目部的支持，在中国人民银行重庆支行及现在的阳光100项目部中担任专职质检员. 在过去一年的施工中，在项目部很多前辈的关心帮助下，使我工作上有了很大的进步，在公司每月的质量评比中，夺得了六次优胜红旗，当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好;下面简单归纳以下几点，请领导指正：

工作的务实性 以前从书本上学到“科学的东西来不得半点虚伪和骄傲”.在工程中，特别是对待特殊结构工程或高层建筑，技术含量较高，这就要求我们质检人员对待质检工作不能人浮于事，做老好人，而要以踏实、严谨的态度对待工作，不懂的东西要善于学习，已懂的东西更要精益求精，因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。

工作中的预见性 一切工程施工，质检工作贯穿始终，在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，方能起到技术先行的作风，如在阳光100项目部9#楼控制楼面裂缝中，先拿出防止通病的措施，如控制上人和上材料的时间，在一定时间内拉磙子提浆压实楼面，掌握拆模时间，做好养护工作等程序，从而该楼至今几乎无裂缝出现;当然在头几层浇筑过程中，由于砼公司输送砼不及时，加上高温天气，导致局部有冷缝的现象。

在以后的工作中，我会不断总结以前的经验和教训，培养自己工作中的预见性，并应用至工程中. 培养吃苦耐劳的精神 建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高. 最后就是加强自身的综合素质修养的培养 身为中兴公司的一员，有机会能在重庆如此大的规模市场中学习和锻炼，感到无比的自豪，这种环境和外部的条件给了我们一种自信和荣耀，但更多的是对我们的今后工作的鞭策，就要求我们在工作中时刻要以中兴的企业形象来约束自己，我们所有的言行要符合中兴特级企业的标准，逐步培养自身的个人素质和修养，才能无愧于领导的信任和培养. 以上是我今年在项目施工中的简单总结，还请领导批评指正，在新的一年里我会更加加倍的努力，不断提高自身的综合素质，在公司及项目部的领导下，在阳光100施工中不断探索创新，将阳光100打造成中兴的品牌.最后我坚信在中兴蓬勃发展的大潮中，在公司领导的精心培养下，我们技术人员会很快成长起来，为公司的发展作出应有的贡献。

**建筑企业年度总结5**

我公司在上级主管部门的领导及社会各界人士的帮助支持下，全体员工共同努力，扎实工作，取得了较好的社会效益和经济效益，全年实现总产值\_\_\_万余元，建筑企业安全工作总结。全面完成了各项经济指标，同时全年没有发生一起安全责任事故，安全生产局面进一步稳定，现将一年来的工作回顾总结如下。

一、市场行为方面

对于每个承包的工程项目我企业都依法与建设单位签订工程承包合同，明确双方责任，合同并经市工商局鉴证。对于应办理施工备案登记的工程项目在开工前即办理备案登记手续，遵守合同承诺，决不搞任何欺诈行为，保证工程项目按合同规定的要求如期竣工。

二、工程质量方面

一直以来我们企业对所施工的工程项目质量相当重视，在工程质量监督机构的监督检查下，我们依据设计文件和技术标准进行精心施工，对于工程使用的设备和主要建筑材料、构件必须具有产品质量出厂检验合格证明和技术标准规定必要的进场试验报告。对于每个完成的工程项目都签署工程质量保修证书。

\_\_\_年我们主要重视工程管理，对于符合条件的施工班组继续签订协议，各施工班组长在质量、安全和施工进度上全面向公司负责，公司定期召集各班组长开会，交流通报一些工程管理上的进展和问题，对于施工中发现的问题进行解决，这样使得班组长们的工程质量管理意识得到了增强。

在材料、施工上加强管理，公司工程部人员经常到工地进行监督检查，发现问题及时处理。材料部严格把好材料的质量关和价格关，及时组织工程施工所需的物资材料。对每个工程项目，首先进行成本核算，根据预算，承包到施工班组，实行奖赔制度，凡工程中所需的材料，必须由工程部根据预算列出工程材料清单，仓库按单发料，这样一来杜绝了浪费和外流现象，提高了工程的效益，同时把责任制落实到每一个施工人员身上，广大员工责任性普遍得到加强，基本杜绝了由于质量引起返工而浪费材料的现象，工作总结《建筑企业安全工作总结》。

面对市场建筑装饰的激烈竞争，我公司认识到提高服务质量和保证施工工程质量同等重要。我们认真做好工程的保养维修工作，专门设立了维修班组，由专人负责，做到了有求必应，及时为用户排扰解难。

三、安全生产方面

安全对于每个企业来说都显得尤为重要，它不仅关系到企业员工在生产中的自身安全，还涉及到因工程的施工质量对广大用户使用后的安全。为此，为了确保工程施工安全，我们建立了规范的安全生产责任制，实行各级、各部门层层控制，明确安全生产指标和各项安全保证措施，与各个施工班组签订安全生产责任书，安全员不定期下施工场所进行监督检查，对查出的安全事故隐患及时签发事故隐患整改书，要求及时做出整改。

企业积极进行职工安全培育教育宣传和职工的业务技术培训工作，对于新职工进行企业、项目部、班组的三级安全教育，并经考核合格，才准进入操作岗位，并且对每一位新职工都指定一名有经验的老师傅传授技艺，对其进行传、帮、带，使每一位新职工都能迅速掌握和熟悉业务技术，公司对于特种作业人员组织他们到市劳动局进行培训，取得特种操作证方可上岗。

由于建筑工程施工环境较复杂，所以在接受每一项工程前，公司都仔细现场勘查，熟悉施工环境，制订施工组织设计方案和安全施工措施，在施工中严格按照行业安全操作规程，每天进行班前三上岗活动，确保工程施工安全。

公司加强安全管理，严格考核制度，制订考核实施细则，确立安全生产的地位，明确年内安全工作各项指标，组织全体职工参加上级开展的百日安全生产活动，落实安全技术措施，增加安全防范意识，明确各级人员的责任，建立和健全监督制约机制，把安全管理各项工作贯穿整个施工过程。公司在每个安全例会上，把安全生产作为一个重要内容，结合上级有关安全生产法规、制度及安全生产事故通报等，进行专题部署，教育全体职工从思想上高度重视安全生产，树立起强烈的自我保护和保护他人的意识。

**建筑企业年度总结6**

20\_\_年6月22日公司承接了汽车运输综合实验室工程及公路桥梁安全检测加固实验室工程(以下简称“桥梁实验室工程”)，按照公司的总体部署，成立了“第三分公司”。今年是分公司成立的第一年，是打基础，练内功、关键性一年。分公司紧跟公司改革的步伐，按照“三个有利于”的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、安全文明施工以及稳定工作有了良好的开端。

一、 生产经营情况

20\_\_年分公司在公司的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，认真完成公司下达的各项生产经营目标任务。经过全体员工的努力，截止12月底，分公司共完成产值1500余万元，新增合同额13.5万元，为公司创造了良好的经济效益，同时也得到了客户的好评。

(一) 成本管理工作

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。桥梁实验室工程是分公司承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力气降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。成本管理作为项目部管理工作的重点之一，主要抓了以下几个环节：

1. 材料成本管理

材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2. 加强工期管理

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

例如桥梁实验室基础施工。本工程为独立柱、条形基础(局部地下室为箱型)，在±0.00左右独立柱间均有一道地拉梁。设计为先回填土然后再浇筑地拉梁砼，但在地下室四周的条形基础受地下室进度影响不能进行回填，如果按图纸要求进行施工则地下室的进度将进入关键工序，影响整个工程的结构工期。为使工期不受大的影响，项目部积极主动地与设计单位进行了协商，做了大量的工作，最后设计同意该部位地拉梁可先支模板浇筑砼，拆模后再回填。这样使得结构总工期不再受地下室进度的影响，提前了1个月左右的时间。

3. 优化施工方案

在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

例如:在制定框架梁、柱模板施工方案时，提出的方案有4种：⑴全部使用木模;⑵柱使用定型组合钢模板，梁使用木模;⑶使用市政钢模板，局部附以普通小钢模及木模;⑷全部采用普通小钢模。对以上4种方案进行经济、质量对比分析结果为：第一种方案达到的质量效果较好。模板需要全部购买，而由于本工程框架梁、柱截面较小，工程结束后剩余模板的板面很小，不能继续在今后的工程中使用。讨论结果：此方案质量满足要求，但在经济方面投入太大，模板一次性使用，没有剩余价值，此种方案不予采用。第二种方案达到的质量效果最好。定型组合钢模板为租赁，仅梁木模需要购买，模板投入相对较小。但定型组合钢模自重较大，入模、出模及垂直运输需使用塔吊(或汽车吊)。讨论结果：此方案质量满足要求，模板投入不大，但需要增加大型起重设备费用，方案不可行，此种方案不予采用。第三种方案能最小限度的满足质量要求，市政钢模为租赁，木模购买量小，投入不大。讨论结果：质量满足要求，经济性较好，方案可行，决定采用。第四种方案不能满足质量要求，小钢模为租赁，投入最小。讨论结果：虽然此方案经济性最好，但不能满足质量要求，不予采用。

4. 因地制宜，利用一切可以利用的资源

由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

对于桥梁实验室工程有利的环境是：

⑴、地处郊区县。郊区有大量的小型挖掘及运输机械，它们的特点是机动的灵活、价钱低廉、没有进出场费用，适合于土方量不大、工期要求不高的土方分项工程。本工程中，我们在人工湖、回填土等分项工程中采用了此类机械，节约了大量的机械费用。

⑵、本工程在交通部公路试验场院内。我们在施工中充分利用了试验场原有的硬件设施：

a施工临时用水。以往施工我们的临时用水一般都使用市政自来水，费用较高。本工程我们除生活用水使用自来水外，其它工程用水均利用了试验场现有的绿化用水井。由于井水收费较低而且不计流量，施工结束后只需一次性支付较少的费用即可。

b冬期办公临设采暖全部使用了暖气，我们直接从试验场暖气管网接入。以往的工程临设采暖，我们一般使用电暖气，或设立锅炉供暖，需要投入的.费用比较高，而且有安全隐患。本工程办公临设用的暖气片、管材，均为提前购入的正式工程用暖气片、管材(采暖结束后可直接用于桥梁实验室工程)，一次性投入几乎为零。而试验场收取的采暖费不足万元。

(二) 安全管理工作

在安全管理方面，分公司按照公司《项目管理办法》的要求，首先建立健全了分公司安全保证体系，并制定了相应的一系列的分公司规章制度和管理方案。对分公司管理人员和施工人员加强安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在日常的安全检查和管理工作中，分公司遵循减少形式化工作，增加实质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，不允许只做表面文章，而是要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。

施工中，分公司坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。框架工程，支撑体系和临边防护是安全管理的重点，为此，我们从以下几个方面加强了管理工作：

①加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的安全意识。

②加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。同时，对现场的全部设备实行了专人专机管理。设备进场时分公司统一进行检查，合格后进行接收。施工中，定期进行设备的维修、保养和检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。整个施工期间。未发生重大安全事故，一般安全事故控制在了1.5‰以内 ，保证了广大职工的生命安全，达到预期安全生产目标的要求。

(三) 分公司管理工作

为了使企业员工做到有章可循;按章办事;责、权、利分明;提高工作效率;鼓励全体员工为企业的发展献计献策当好企业创业人和管家人，提高企业文化素质和形象，扩大企业知名度和信誉度，使企业健康发展。根据现状分公司设置了相应的组织机构及一系列规章制度。

1、 组织机构设置

分公司设置组织机构为“三部一室”，包括工程管理部、经营财务部、物资供应部、综合办公室。各部室分工明确，职责如下：

工程管理部：负责工程技术、图纸、资料、供水、暖气、电气、钢筋、试验、质量、安全、现场施工指导等项工作。

经营财务部：负责工程项目投标、工程预算、决算、合同分析、工程报价、固定资产核算、支票现金管理、办公用品采购和发放等项工作。

物资供应部：负责工程材料采购、租赁、库房材料保管、现场材料保管等项工作。

综合办公室：负责办公区安全卫生、公司劳动纪律、考勤、接待、后勤管理(食堂、宿舍管理)车辆管理等项工作。

2、 各项规章制度

根据分公司实际情况，分公司制定了一系列的规章制度，实施后各项制度落实到位、运行良好，为分公司工作的顺利开展起到了积极的作用。

主要的规章制度有：劳动纪律、请销假制度、车辆管理制度、办公用品领用制度、资料档案管理、固定资产管理、材料采购制度、出、入库制度、支票管理制度、现金管理制度、后勤管理制度、办公区安全卫生制度、宿舍管理制度、奖惩制度等。

二、 经验教训

(一)分包队伍的选取

在分包队伍的选取过程中，在报价和分包队伍的实力上过于侧重于报价，而对其实力考察不足，对本工程的复杂程度考虑不足。这次选用的四川力量土建施工队伍，对于高层、其它普通建筑的施工应该是没有问题的。而这个工程楼层不多、层高高、占地面积大、单位工程分散面广，加上又是验收标准高的试验室，是一个相对复杂的工程。工人对某些部位施工的积极性不高(如木工愿意支柱子模板，不愿意支花篮梁模板)，而要求的工资又相对的较高，致使在一定的时间内，人员变动频繁，四川力量在一定程度上丧失了对人员调配的能力，施工人员匮乏，施工工期一度拖延。这种情况直到四川力量将E区放弃，定州队接替后才有了改观。

痛定思痛，今后的工程在选取劳务队时，首先要考察其是否是整建制队伍，是否有自己稳定的施工人员，其次才考虑报价。一个有着较强实力的劳务队伍，即便是开始时报价高于其它队伍，但由于他实力强、人员充沛，施工工期可能提前很多，能够将项目的租赁费用、管理费用、水电费用等开支节省下来。这样总体算下来，可能用这样的队伍反而会增加项目的收益。

(二)分包队伍管理

在分包队伍管理上由于缺少成熟的经验，加上项目上马时间仓促，前期准备工作不够充分，在劳务合同签订存在拖泥带水的现象。另外劳务合同在某些方面的条款，考虑的不是很周全、不是很详细，给今后相关的工作带来了麻烦。

E区更换施工队伍时，在队伍交接方面考虑不周全。虽然项目对四川队已完的工程量进行了详细的核算，并由3方进行了签认。但对于原来由四川队限额使用的物资(如租赁材料，合同中是对损耗率有明确规定的)，在交接时没有制定出一个可行的方案来，给今后和各施工队结算时留下了麻烦。

(三)预算、核算工作

预算、核算人员工作不准确、不及时，不能够给项目决策层、相关部门提供及时、有效、准确的信息。如：大宗物资的采购，和主要的分包、分供方的谈判、选定都需要预核算人员提供详细准确的工程信息。只有这样，在谈判的过程中我们才能占主动地位。

(四)外聘人员的管理

分公司现有人员16人，其中外聘人员8人占50%。能否充分调动外聘人员的积极性，发挥他们的经验、特长，使他们人尽其能，对分公司的工作能否正常开展起到关键性作用。

为此，分公司把对外聘人员的管理作为人事管理的重点。首先，分公司根据岗位的重要性、期望薪金、个人能力，分别同每位外聘人员商谈岗位工资，对于有意向录用的人员，分公司在合理的范围内尽量满足他们的薪金要求。其次，在日常的工作中，分公司领导经常性地同外聘人员谈话，了解他们的想法，及时发现他们的思想动向。与他们做好思想沟通，并且尽可能为他们解决生活上的问题，以消除他们的后顾之忧。再次，为了激励外聘人员的工作热情，分公司制定了相应的奖励制度：员工为项目提出合理化建议被采纳后;员工在突发事件中抢救、补救措施得当挽回损失...等等，分公司均会进行相应的奖励。

尽管分公司做了不少工作，但在外聘人员的管理上仍有需要改进的地方。现在外聘人员工资为死工资，没有月奖金、年终奖(或工程奖)，他们的工作热情没有被完全激发出来。今后应引入奖金制度，每月对外聘人员工作进行考评，并实行奖金与考评挂钩的方法,进一步提高他们的积极性。

三、职工思想教育和精神文明建设情况

自分公司成立以来，分公司一直把对职工的思想教育当成重点来抓，重视精神文明建设，积极开展对员工的思想教育。坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。

20\_\_年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下了功夫。

我们根据分公司青年人居多的情况，在分公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好青年人才队伍建设;针对青年人才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻青年人才和充分发挥青年人才的才智。

四、工作计划，经营管理思路及内部建设规划

20\_\_年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验和教训，20\_\_年我们将重点做好如下几个方面的工作：

(一) 人才建设

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，20\_\_年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

1、加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

2、从现有的人员中发现人才、培养的人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

3、提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。

4、搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。

5、实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

(二) 经营开发方面

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辩，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。

进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。

使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个别人员的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。

坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

(三) 项目管理创新，实施精细核算

一是要创新项目考评制度，完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

**建筑企业年度总结7**

尊敬的公司领导：

我是20\_\_年2月27日担任生产经理工作的，这近一年来主要负责项目部的生产组织、施工协调、材料设备管理及现场安全文明管理工作。众所周知，生产经理在整个项目管理工作中起到上传下达、承上启下的作用，是项目经理在施工现场管理中的具体实施者，一年来，我本人认真地履行自已的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以总结，请各位领导和同志给以指正。

一、20\_\_年全年工作情况

(一)明确目标、责任到人，有计划、有组织地抓好施工生产

20\_\_年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于施工作业面大、工期要求紧、场地小、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，同时开始土方开挖，甲方图纸迟迟无法到位，始终制约生产的全面开展。面对困难，一方面分析生产形势，积极采取措施，协调各方面的关系，千方百计挖掘和调动各方面力量，才保证了施工生产的顺利进行，圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广、战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，每周五下午17：00点组织各班组召开项目例会，制定奖罚措施，下达施工计划任务书，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各班组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会，帮助班组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各班组今年主要节点生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。主要抓生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，以\_号样板楼为契机，带动整个项目有序协调的进展。

4、强化施工管理文明的有序性。施工现场的文明管理成为今年我职业生涯中的一个噩梦，因为前期工期要求紧，二月底项目部组建，三月三号\_号楼开始挖土，项目部没有自已的办公室，借住二期的项目办公室，项目前期文明工地标化管理做的一塌糊涂，挖土开始后，主楼车库\_栋楼同时施工，现场无施工场地，材料见缝插针的堆放，加上现场水化生石灰，整天现场都是尘土飞扬，能见度极低，常言道：一步慢，步步慢，后期工期越来越紧，材料越来越多，场地越来越混乱，直接导致个人绩效在整个项目巡检中连续八个月排名倒数第一，个人感觉非常惭愧，实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，后期主体封顶，材料外运，加大力度对现场进行整理，使现场有了较大改观。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生

产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各班组的施工进度。

(二)加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全生产，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣;对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识;切实落实安全生产责任制，保证了清华忆江南五期项目部安全管理工作的平稳运行。

二、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。

做为一名项目生产中的负责人，我深刻认识到廉洁奉公的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持自已一尘不染的本色。

三、确定20\_\_生产目标，与时俱进，创建合格工程。

回顾20\_\_，有收获，有辛酸，有成功，有失败。但无论怎么说，过去的即将成为历史，即将到来的20\_\_才需要更好的把握，20\_\_年将加大管理力度，在现场安全文明管理上下大功夫，在哪里跌倒还在哪里爬地来，力保清华忆江南五期项目全面竣工并交付业主。

四、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。同时，从其他同志身长汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

以上是我在20\_\_年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使清华忆江南五期项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

**建筑企业年度总结8**

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里召开本公司的年度工作总结大会，主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。回首一年来公司的发展过程，我们有过挫折，有过艰辛，但更多的是充实与喜悦。今天，我谨代表公司感谢和\_\_公司一路走来的每一位领导和员工，感谢你们的辛勤劳动，是你们的努力和坚持，使\_\_公司不断成长壮大，取得了一定的成绩。

20\_\_年度是\_\_公司蓬勃发展的一年，公司所取得的每一点进步和成功，离不开全体员工的无私奉献。今天将由我代表公司，对20\_\_年工作进行回顾，会议的主要任务就是客观总结\_\_公司20\_\_年工作，认真分析当前形势，对20\_\_年的工作进行展望，动员公司员工进一步认清形势、统一思想、坚定信念、规范管理、求实创新、开拓进取，为全面推进\_\_公司的健康稳定快速发展而努力奋斗。

回顾20\_\_年，公司主要在以下方面开展了工作：

一、施工管理工作：今年竣工项目\_个，在建项目\_个，预重点竞标项目\_个。

1、\_\_项目：此项目为20\_\_年竞标取得，现已施工完毕，进入交付。

①本项目总建筑面积为\_\_\_\_平方米，可出售房屋面积为\_\_\_\_平方米，商业用房\_\_\_\_平方米，另有车库\_\_\_\_平方米，阁楼\_\_\_\_平方米，储藏室\_\_\_\_平方米，会所\_\_\_\_平方米，及物业用房\_\_\_\_平方米，配电房\_\_\_\_平方米，人防工程\_\_\_\_平方米。

②本项目施工款按照与甲方签订的施工合同，已按照合同收到\_\_%施工款，剩余\_\_%工程款待\_\_\_\_\_\_后结清。

③本项目施工中存在的问题：施工图多次修改、套型大幅度调整、绿化面积减少、房屋裂缝、综合验收经过了多次整改等，都反映出施工及管理的不规范，使公司浪费了财力及人力，希望公司员工在以后的项目中能严格要求自己，规范化管理及施工，保证项目的质量。

④本项目的优势：提前完成了施工计划，快速回笼了资金。

2、\_\_项目：此项目为20\_\_年竞标取得，正在施工中，现处于\_\_阶段。

①本项目合同约定总建筑面积为\_\_\_\_平方米，可出售房屋面积为\_\_\_\_平方米，商业用房\_\_\_\_平方米，另有车库\_\_\_\_平方米，阁楼\_\_\_\_平方米，储藏室\_\_\_\_平方米，会所\_\_\_\_平方米，及物业用房\_\_\_\_平方米，配电房\_\_\_\_平方米，人防工程\_\_\_\_平方米。

②本项目施工款按照与甲方签订的施工合同，已按照合同收到\_\_%施工款，下阶段施工目标为\_\_\_，以便收取\_\_%工程款。

③本项目施工中存在的问题：项目疏于管理、施工进度缓慢、材料供应不足、人力缺少等。当然不排除自然天气及资金短缺的原因，但希望公司员工能发挥主观能动性，建议好的管理模式、为公司节省资源，为下一步的施工打好基础。

④本项目的优势：开发商实力雄厚，施工款能及时到位。

3、\_\_项目：此项目为20\_\_年底竞标成功的项目，现正在前期准备及规划中。

4、\_\_项目：此项目为本公司20\_\_年重点竞标项目，望能拿下此项目，为公司创收。

二、基础管理工作。因今年施工点分散、管理人员流动频繁，公司办公室对此进行了整改。

1、强化各项目职能，提高服务意识。

①项目部负责人实行月工作计划(总结)报告、反馈制度，同时，将各项目部的月、季、年度报表的资金制度化，责任到人，以加强管理工作的有序性，增强管理人员的责任心。

②通过落实《承包经营考核办法》，在党建、工会、计生、社会治安综合治理等方面分工协作，齐头并进，以增强企业生存和发展能力。

③通过加强财务部门对项目成本的预测、预控工作，对项目进行综合评价，优化项目的控制及管理，争取更大效益。

④通过更新项目部管理观念，使其管理工作跟上项目管理的需要，防止企业财产不必要的流失。

2、企业的规范离不开制度，办公室一直做着制度的完善和精细的管理等一系列工作。我们公布并实施了《工程处项目队长工作职责》、《基地报到人员管理规定》、《小型工机具及物品管理办法》等\_项制度。同时通过与工人骨干谈话、走访困难户等方法，实地了解员工的思想动态，激发工人积极性，增强队伍战斗力。从今年\_\_项目看，初步实现了预期效果。

三、工作中存在的问题及解决办法。

1、建筑行业所处在激烈的市场竞争中，我们深感企业的发展艰难，如不进行变革，如用工、人事、分配制度等，就难以在残酷的市场竞争及施工管理中施展手脚。

2、管理方面的某些失误导致技术、管理人才及施工骨干的外流，严重削弱了队伍的战斗力。员工状态不佳，技术人才流失，导致公司整体素质下降，不但质量事故频出，也导致安全事故一再发生。因此，因以公司多数人的利益为重，尽快拿出切实可行的改革方案，让广大员工看到前途，才能起到凝心聚力之效。

20\_\_年已经成为了过去，过去的成绩或者是失败等已成为了我们的经验，我们要把握的是现在即20\_\_年。20\_\_年，我们需要做以下工作：

一、以07年在建项目为基础，做好以\_\_、\_\_两个在建工程为主的施工管理工作。

二、以落实任务为龙头，重点跟踪\_\_、\_\_等项目，为公司创收。

三、规范化管理，制定适合实际、具有操作性的规章制度及流程。

20\_\_年已经成为历史，让我们共同展望未来，只要我们公司上下一心，统一思想，劲往一处使，相信20\_\_年，\_\_公司将会更加辉煌及美化。也祝愿大家在新的一年里，身体健康，万事如意，谢谢大家!

**建筑企业年度总结9**

20\_\_年邵阳公司党委在公司党委的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持以人为本，紧密围绕生产经营这一中心，加强党的建设、廉政建设和思想政治工作，在极其艰难的情况下，狠抓两个文明建设，确保内部稳定，为邵阳公司的稳定和发展做出了巨大的贡献。

一、邵阳公司现状

邵阳公司现有大册职工1683人，其中管理人员286人，工人1397人，党员119人，在岗党员21人，行业歇岗职工达1400余人。此外，长病长伤52人，其中有长期病痛卧床不起的、有患癌症生命垂危的，更有精神失常需要全日护理的，加上内退职工18人，的确是相当沉重的包袱，这部分职工的开支相当于邵阳公司全年收入的三分之二。

二、抓学习，加强对党员和管理人员的教育，化压力为动力，做好各项工作

今年初，调整充实了新的党委班子，设立了两个党支部。调整后的新领导班子，组织党员和管理人员，公司职代会精神，以及总公司经济工作会议精神，先后召开党员和管理人员大会8次，召开上岗和管理人员会议14次，教育和引导党员和管理人员，在邵阳公司最困难的时期，要振奋精神，树立信心，鼓足士气，全心全意为广大职工群众服务。邵阳公司党委一班人认真按照江泽民“三个代表”重要思想的要求，坚持以人为本，不甩担子，不畏困难，千方百计设法寻求了三个解决困难的途径：一是努力开拓经营，以积极承揽任务来打好福利基底，保证了急、危、难、重病人的救治费用，坚决杜绝了因急、重、危病无钱抢治而造成不稳定因素的现象;二是千方百计与社区联系协调，将家境确实困难或因病、因伤无法再就业的职工纳入低保，在第三条保障线上化解部分职工生活困难，寻求企业的一方稳定;三是通过多渠道努力，积极做好定期与不定期上门慰问的工作，从多方面化解特困职工的后顾之忧，使特困职工感受到了组织的温暖，增强了企业的凝聚力和职工的向心力。

通过学习教育，广大党员和管理人员不同程度地提高了思想，精神面貌有了较大的改观，上岗人员在未发工资的情况下，为邵阳公司的稳定和发展，兢兢业业地开展工作。

三、狠抓经营，挖掘潜力，承揽施工任务有新的突破

经营是龙头，各项工作要围绕生产经营来开展。今年邵阳公司领导致力于公司的振兴和发展，克服各种困难和压力，破常规出奇招，参加投标项目51项，中标21项，总造价达10130万元。同时采取多种措施：一是大力宣传湖南四建优良品牌，广交天下朋友，加强联营合作，哪里有任务就到哪里联系宣传，实行奖励政策，按承接任务收取工程管理费的10%奖励经营者，为经营工作起到推波逐澜作用;二是固守本土，拓展疆外，邵阳经济不发达，建筑任务少，行业队伍多，而市本级施工任务不到2、5亿元，竞争尤为激烈，但邵阳公司在如此激烈的竞争环境下，能固守本土，一靠自身的队伍素质的提高，二靠品牌意识和信誉度的增强;三靠建设主管部门和许多业主的大力支持。往年平均承接施工任务3000万元左右，而今年在邵阳本土已承接了5000余万元。邵阳公司在守住本土的同时，经理、书记带头上奔江西、江苏，下赴广西、广东，大力拓展市外、省外市场，在省内娄底、怀化，省外广西、江西、内蒙等地都开辟有自己的一片市场，承接施工任务4000余万元，占总量的43%。

四、加强党风廉政建设，保持队伍纯洁

抓正面教育，利用各种会议和时机，中纪委、省纪委有关规定，特别是学习了《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、廉洁自律“五个不准”等文件，使广大党员干部充分认识加强廉政建设和执政能力建设的重要性，从而不断提高党组织和党员的自觉性和坚定性;并经常敲警钟，以提高党员和管理人员廉洁自律的自觉性;加强党组织建设，发挥战斗堡垒作用，全年共发展党员3人，为组织输送了新鲜血液，增强了战斗力。

建立健全制度，规范党员和管理人员从业行为。凡联营项目，做到三个“必须”：一是必须签订内部承包合同，二是工程款必须进邵阳公司的财务帐户，三是各项收入必须进财务。对于各项费用开支，邵阳公司同时制定了严格的报销规定，这些制度和规定的建立与落实，加强了党风的廉政建设。一年来，组织

竞赛队伍代表公司参加了邵阳市企工委组织的以两个条例为主要内容的党内知识抢答赛;组织党员和积极分子参加公司举办的两个条例知识竞赛;购买了《党内监督条例》、《党的纪律处分条例》、《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》等有关书籍六十多册，发至每个领导干部和各支部，多次并组织大家进行集体讨论学习，召开了，班子成员就工作、学习和思想等各方面进行了深刻的自查自纠和述职述廉，进一步提高了认识，保持了队伍的纯洁;组织党员干部观看电影《郑培民》，让榜样的力量鼓励大家，使班子成员能做到勤政爱民，廉洁奉公;同时协助公司纪委办理案件一起。

**建筑企业年度总结10**

20\_\_年，是我公司在建设公司下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在面对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

一、各项指标完成情况

今年，公司共完成国内：企业总产值10200万元，其中：完成自找任务2500万元;完成国外产值：13000万元;

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人;办理退休15人;调出公司：5人;分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0;工伤重伤率亿元产值≤0.4(重伤事故为0);工伤伤亡率≤2(轻伤一起，与20-年相比下降50%);全年无新增职业病人;机械事故率为0;交通事故为0;特种人员体检覆盖率未达标;环境污染事故为0;各项环保指标全部达标。

二、认真贯彻职代会精神，全面落实各项工作要求

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了“围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升”的20-年工作思路。一年来，我们围绕“建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务”的目标，不断加强公司两级班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设，一是基本上解决了对公司发展信心不足的问题，广大员工在今年任务极度不饱满的困难面前，不气馁、不泄气，充分用好建设公司给予我们的减负政策，寻求主动、苦练内功，加快改革步伐，积极做好准备;二是在彭州项目工程中，不断克服这样或者那样的困难，基本解决了我们在项目管理中管理粗放的问题，为下一步不断提高项目管理水平，努力化解经营风险进行了有益的探索;为了经营部生存空间，公司今年还成立了机电工程处;三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1、彭州灾后重建项目：该项目是公司20-年重点建设项目，汶川地震后，彭州被国家划为十个极重灾区之一，灾后重建任务异常繁重。\_\_市\_\_\_等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在\_\_市\_\_镇\_\_村、\_\_\_镇\_\_村、\_\_镇\_\_\_\_村、\_\_镇\_\_路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场“三通一平”没有完成、协调难等情况下，立即开始了项目部的组建工作。针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部积极配合业主解决完成这些工作。虽然6月25日项目部就进场，但是由于业主方的原因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、责任大，在工程开工以后，项目部严格控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，责任做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是通过全体干部职工的共同努力，到现在为止整个工程已经完成工作量1000多万。\_\_\_、\_\_两镇9月10开工，建筑面积1\_\_平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。后期\_\_\_10月20曰、\_\_10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬“艰苦奋斗，追求卓越”的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲文明施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2、瑞丽工程处：在市场竞争激烈远离公司的情况下，工程处不等不靠、积极主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了瑞丽畹町木薯淀粉厂土建及钢构工程，完成工作量\_\_\_余万元，建筑面积约 4000平米;腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约\_\_万元;海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量\_\_万元;姐告\_\_\_仓库土建及钢构工程，完成工作量37. 5万元;姐告\_\_市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20-年，瑞丽工程处完成产值约\_\_\_万元，实现利润约\_\_万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：\_元，人均\_元。支付上缴公司各项社保费用：61992. 21元，其中建筑公司分摊社保费用：\_元，支付上缴公司住房公积金：\_元。

3、成都工程处：20-年，成都工程处在全体员工的共同努力下，共完成\_\_\_\_万元的产值。其中：广东\_\_喷煤系统约1500万元(该项目己全面完工，正在办理结算。);江西\_\_钢绞线扩产工程约1600万元(该项目己进入终审阶段，初审约1630万元);德阳\_\_电炉工程约600万元(该项目已完工进入办理结算阶段)。 ·20-年工厂车间工作总结及20-年工作计划 ·养老服务中心工作总结 ·绿化工作总结及工作计划 ·新华书店年度工作总结及工作计划 ·采油大队生产工作总结 ·20-年度社区居委会工作总结 ·红十字会志愿者工作站工作总结 ·20-年社区工作总结及工作思路 4、重庆工程处：今年在开拓业务上，取得了较好的成绩。今年以来，土建项目上开拓的业务有：西南铝业集团科研成所18吨炉改造工程;重庆恒通商住楼土石方工程;西彭农民新村土石方工程;西彭东临、西永饮水渠工程;西彭工业园区西干道工程;杨家坪中学校舍楼拆迁工程;天醉园五星地产乡都一号26#楼地下车库工程等。上述工程已完成产值达620多万元。另还有约400万元的任务正在商谈中。此外，钢结构上开拓的业务有：重庆精美公司分沙筒工程;重庆有孚金属材料公司盘管器加工;西南铝业集团科研所料斗加工;西铝捷和铝业校管加工;重庆曙光印务轻钢结构食堂工程;中国六冶铁件、剪板加工等。这些工程己完成加工费用约30万元。在盘活资产上，重庆开展的设备租赁工作也有新的发展，先后在陶家农业生态园;纳黔高速路上c4段;壁山的青杠、丁家二级公路;西彭及周边镇范围的场坪、公路等地开展了租赁业务。

5、\_\_\_\_朝阳项目部：截止目前，炼钢、炼铁工程结构部分基本完成，建筑部分还待完善。因市场的大气候和业主的原因，导致工程到现在还未竣工验收。

6、营口项目部：因受金融危机的影响，原定施工的工程项目没能如期开工，项目部跟踪的几个项目也因种种原因还没有落实，可以说项目部今年是在艰难中苦苦度日。尽管如此，项目部还是完成了日钢2\_360㎡烧结工程的收尾工作及项目的结算工作;京城(营口)中试基地工程因工程大面积都已完工，主要是配合\_\_\_\_大项目部做局部的收尾、工程交工、资料整理及工程量核算工作。

7、民建工程处：在\_\_\_\_\_\_县研发大楼工程项目施工中，从质量、安全、进度、成本、环境等方面进行全方位、全要素管理，克服现场遇到的各种困难，不等不靠，依靠项目部自身的努力，积极采取措施，创造有利条件，保证了施工的顺利进行，主体结构的施工进度和施工质量受到建设公司的好评，经过全体施工人员的努力，主体工程提前23天完工。同时，组织了该工程的贯标工作并己达标，又组织了该工程省优质结构杯的创建工作，也获通过。

8、公司加工厂：今年1-12月份自找加工任务1150吨，施工产值630多万元，实现利润26.46万元，全年无人员及机械设备的安全事故，无工程质量事故。全厂机械设备完好率100%，实现了随时保证正常使用。

另外，公司机电工程处今年完成产值420万元，也取得较好成绩。

四、各项管理有条不紊，基础工作进一步加强

经营管理工作：公司一是制定了多项管理制度，如建筑分公司经营管理办法、工程分包管理办法等等，这些制度的出台使目前的各项管理工作比以往都有所提高。二是实行针对每一个项目成立一个单独的项目部的方式，采取责任经营制。项目经理与公司签订责任承包书，明确责、权、利关系。项目材料采购严格按照管理程序进行，劳务分包按公司制定的分包管理办法执行，通过以上各种项目管理措施，更好的实施了对工程项目的管理，取得了明显的效益。三是重点抓好在手工程的`施工管理，完善项目管理制度，积极参与建设公司大包工作的建设，集中统一管理、加强信息管理，尽量与建设公司管理办法接轨，在此基础上，充分发挥建设公司总承包资质，加大市场开拓力度，改变经营思路，走联合、联营的道路，提高中标率。通过发展生产和提高管理水平的途径摆脱束缚公司发展的包袱，轻装上阵，力争全面完成年初建设公司下达的各项经济指标。四是提出进行部门合同评审汇签制度，制度一出台就有效的提高了合同的审核力度，从审核程序和签字手续上严格把关，确保签订合同的合法性和有效性，在经营行为中从根本上杜绝了合同欺诈行为的发生，规范了公司的合同管理制度，减少了因合同条款不严、不规范等而造成的纠纷。五是起草了书面合同报审通知，要求公司各施工点将已签和未签的合同全部报公司经营部评审，经营部对所有施工点报回的合同进行了审核，并将审核意见及需要注意的问题及时书面回复各项目部，现各项目部合同起草及管理能力大大提高，防止了不必要纠纷的发生。

质量安全管理工作：公司始终按照创铁军品牌和形象工程的要求，严把质量关和安全关，把质量、安全当作一项常抓不懈的工作认真落实。

为提高公司的施工信誉，树立公司形象，8月针对万能生产线申报20-年鲁班奖工程，我公司按照要求对万能生产线进行全面整改，已达到申报要求，合理组织，精心施工，取得了显著效果。该工程荣获20-年度建设工程鲁班奖。

今年，公司组织了10次安全环保大检查，共查处事故隐患241条，整改235条，隐患整改率达97.5%。安全投入方面：截止9月,我公司投入安全生产费用共计：283，609.50元。

科技进步工作：今年以来，公司深入学习实践科学发展观，以“建设创新型企业”为总目标，努力加强技术队伍建设，积极响应中冶实久“科技创新年”的号召，动员公司技术力量把科技创新工作推向了一个前所未有的新高度，为建设“实力实久、魅力实久”做出应有贡献。

截止目前，在广大管理、技术人员的努力下，公司共上报专利10项，已受理5项;技术论文3篇，已在“中冶实久科技”发表一篇，科技大会获奖一篇;参评施工方案3篇，科技大会获奖一篇;技术总结一篇;科技成果一篇，科技报道一篇。在科技创新工作中做出了一定的成绩。

财务管理工作：略。

尤其值得一提的是，许多历史遗留问题得到进一步的处理：略

三标一体化工作：公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，各相关职能部室能够坚持到项目进行指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、项目部认真贯彻质量管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了一体化管理体系的有效运行。今年6月 23～26日，公司组成内审组，对机关部室、各工程处(项目部)进行了内审，共发现了30个口头不符合项。其中机关各职能部门共查出不符合项17项;各工程处(项目部)不符合项计13项。对以上30项不符合均给所在项目或部门下达了《不符合项报告》，各相关部室、工程处(项目部)针对不符合项产生的原因，积极采取纠正措施，并已于7月跟踪整改完毕。通过内审提高了管理体系运行的有效性，达到了持续改进的目的。

20\_\_年7月25日，公司召开了三标一体化管理体系管理评审会议，此次会议评审内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性;质量、安全所执行法律、法规的符合性;目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，提出了改进建议。

法制建设工作：今年以来，我公司一是加强、健全机构，搞好“五五”普法工作;二是抓住重点、加强学习，认真开展法制宣传教育;三是以学习实践科学发展观为契机，促进法制建设工作的开展;四是学用结合，依法经营，依法决策，依法管理;近年来，我公司通过学法用法，建立健全规章制度等措施，使我公司的依法经营、依法管理工作得到了明显加强。

今年我公司涉及的案子,(略)共减少损失506353.25元。

队伍稳定工作：今年，由于施工生产任务得严重不足，队伍的稳定工作显得更加重要，其工作难度也是更为加大。

在今年初的人事改革工作中，人力资源部、人才中心等部门对无法安排上岗的员工做了大量细致的政策解释工作。通过讲形势、给压力，让一些年龄不太大，有一技之长，又能在社会上找到谋生门路的人员解除劳动合同，全年办理22人。对待岗人员的工作更是做到耐心、细致，千方百计的不激化矛盾，有力地保证了人事改革减员分流安置工作的稳步有序推行。

根据建设公司巴新瑞木镍钴项目施工生产需求，公司积极配合国际工程部做好国内人员体检、通知、签订劳务合同等相关工作，为确保6.30目标的实现提供强有力的人力资源支持。

在超龄人员参保工作中，公司指派专人负责，并成立了“超龄人员参保工作小组”，人力资源部认真做好政策的解释以及工龄认定的相关工作，由于时间久、资料缺，加上原“五七”连解散，许多资料根本无从查考，而我们的许多家属又非常迫切地要求找到并核实以前的工龄，因此，忙时公司每天都要接待好几十人次的来访。为了真实有效、确保稳定、全面落实此项工作，公司专门聘请了原“五七”连工作的和老组成鉴定小组，并多次召开会议讲解、解释政策，最终我公司一共有104名家属通过工龄认定参加了超龄保险，通过我们的工作使这些老有所养。

五、抓党建、促发展，

制定了创建文明工作方案和工作安排，了多彩、主题鲜明的性文体活动，营造了团结奋进、健康向上的机关。对公司机关大院了绿化、美化、亮化改造，了宜人、舒适的工作环境。机关被评为市级文明，，正在争创省级文明。党管武装，党委议军制度，系统民兵的工作。了工会、妇联、团委群团组织的桥梁纽带作用，为建设机关建设和为工作任务了基础。

六、存在的问题

1、负担太重，效益未能从根本上得以改观。

在建设公司的大力支持和帮助下，我公司今年已经解决了不少的历史负担，为我们轻装上阵创造了条件。但目前仍然还有部分历史旧账亟待解决。

2、经营市场占据的份量不够

面对市场的无序竞争，加上我公司底子薄，负担重，在与同行业竞争中有一定的难度，市场的占据份量仍还很不够。

3、待岗人员多，各种矛盾和问题呈现不断。

一年来，公司所取得的成绩离不开公司全体员工的团结努力，更离不开上级和部门的关心和支持。我们坚信，在新的一年里，公司的各项工作一定会在今年的基础上取得更大的成绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找