# 第三季度技术工作总结

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-19

*第三季度技术工作总结又一个季度即将过去，我们这三个月里技术工作做得怎样呢?一名合格的技术员要，加强自身基本功的训练，认真做好本职，按时完成上级安排工作。下面是给大家整理的第三季度技术工作总结，欢迎阅读。>【第三季度技术工作总结一】自第三季度...*

第三季度技术工作总结

又一个季度即将过去，我们这三个月里技术工作做得怎样呢?一名合格的技术员要，加强自身基本功的训练，认真做好本职，按时完成上级安排工作。下面是给大家整理的第三季度技术工作总结，欢迎阅读。

>【第三季度技术工作总结一】

自第三季度以来，不断加强自身医德修养，工作勤勤恳恳，任劳任怨，尽心尽责，对技术精益求精。刻苦钻研业务技术，努力提高业务技术水平，圆满地完成了各项工作任务。 始终坚持工作质量、服务质量第一的作风。能严格按照《药品管理法》的规定，加强对药品质量的控制把关，严防假、冒、伪、劣药品进入临床。同时，做好了毒、麻、剧等特殊药品的管理，确保了临床用药安全有效。为防止舞避现象的发生，先后指定了《药品质量管理》、《药品保管》、《药品发放工作》等管理制度， 使单位的药品管理趋于制度化、规范化，避免了违规操作和差错事故的发生。

工作学术方面有了很大的进步，积极参加各类学习培训，积累了较多的工作经验，提高了自己的业务技能，较好地完成了本职工作。以医药法规为准则，时刻以高标准要求自己，坚决纠正和杜绝医药行业中的不正之风，使本人的政治素质与业务素质水平得以提高。工作中，明确自己的职责，兢兢业业，认真做好缺药登记、 效期登记，认真对待处方的审核、化价、调配、发放工作。严格遵守处方调配制度，按照“三查七对”处方审查制度，严格操作，发现处方中存在的配伍禁忌、剂量、规格等方面的差错，能及时与医生联系，准确调配，认真复核，数年来发放药品准确，没有出现任何差错，提供优良的药学服务。

同时，能在工作中严格执行“医疗毒性药品”、“放射性药品”、“精神药品”管理办法以及特殊管理的有关发规。在一定程度上保证了药品的财务管理的准确性，对发放到病人手中的药品，能主动向病人讲解有关用药的常识与注意事项，尤其对特殊人群用药注意事项作耐心解答，提高患者用药的依从性。积极参加本专业的各项活动，加强药学基础理论知识学习，不断充实和更新自己的知识，了解和掌握药学界的学术新动向，熟练掌握药学基础理论、基本知识和基本操作技能，利用药学专业知识指导临床合理用药。

随着医药改革的不断深入，药学事业的迅速发展，药师职能的转变，积极参加临床药学药物咨询和新制剂、新剂型的研究工作，不断吸收应用国内新理论、新知识、新技术、新方法，了解和掌握药品的新动向，及时向临床提供有价值的药物信息资料，并与有关临床医护人员共同探讨最佳治疗方案，促进合理用药。

在今后的工作中，我将更加刻苦学习，创新开展工作，力争把专业技术水平再提高，更好地为广大人民群众服务。

>【第三季度技术工作总结二】

第三季度来，在上级组织和大家的共同支持帮助下，本人为有线电视网络的管理和发展作出了一点微薄的努力。现将第三季度的工作总结如下：

第三季度，对于我们有线网络来说，是非同寻常的三个月，网络体制的改革、网络资源的产业化运作、网络业务经营方式的转变等等，都给我们有线网络注入新的活力，给我们带来了广阔的发展空间和发展机遇。我作为一名有线网络人员，有幸目睹并经历了第三季度有线网络的发展进程。在上级各部门的直接领导下，我扎实工作，依靠管理，不计个人名利，在网络整合、机制改革、强化管理、优良服务、队伍建设、思想工作等方面作了些创新和探索，促进了事业的发展。

一. 抓安全传输，保信号畅通

为确保网络传输的绝对安全，在上级的统一部署下，本人组织人员每天不间断地对线路进行巡查，实行由网络中心主要人员和各站站长组成的24小时应急值班制度，及时处置各类突出事件，同时还制订了“应急处置预案”，并二次组织中心应急小分队和各站维护人员，按照预案要求进行“演练”，提高了快速反应能力和处置突出事件的能力。

二. 抓机制创新，激内部活力

近年来，网络中心在机制创新方面迈出了扎实有效的步伐，我们在原来机构改革和大幅精简的基础上，去年又有新的更大的动作。去年x月份，本人大胆提出精简方案，将原第一、第二、第三有线电视站合并、精简为维护部和营业部，方案很快被采纳。通过合并精简，使管理环节减少，效率得到提高。

在人事改革方面，我们继续深化并不断推进，三站合并为二部后，我们对新设的管理岗位人员分别实行聘任制和竞聘上岗制度，有效激活了人才资源，使不少优秀人才脱颖而出，走上了管理岗位。

与此同时，为优化人员结构，本人又在二部全体员工中进行“双向选择”的试点工作，经过二轮的双向选择，最终有二位员工因落聘而被下岗解聘。这种敢于碰硬的人事制度改革在员工中引起很大震动和反响，也有效调动了广大员工的工作热情和工作积极性。

三、抓内外管理，促经济效益

管理出效益，管理也是生产力。对内，规范各项工作规程，建立健全各项规章制度，做到管理有章可循，努力向管理要效益，注重成本核算，正确处理投入和产出的关系，使各项费用支出有了大幅度的减少。对外，强化网络管理力度，不断提高收视费收费率。一方面我们大力宣传有线电视管理规定，提高客户的缴费意识;另一方面对偷接、拒缴收视费的行为进行严厉查处，该追缴就追缴，该中止信号就中止信号，使收费率有明显提高。

在抓管理过程中，本人能做到以身作则，带头遵守规章制度，严格管理，奖罚分明，对违反规章制度的人和事，敢于坚持原则，敢于碰硬，敢于承担责任，决不手软。该批评的就批评，该承担责任的就承担责任。如本月x日，营业部热线电话值班人员在接话中，违反《首问责任制》和《优质服务规范》的规定，在从速处罚当事人的同时，本人勇于承担管理责任，主动扣除自己奖金200元。由于管理严格，使正气得到弘扬，取得明显成效。

三. 抓优质服务，树行业形象

有线电视网络作为窗口服务行业，其服务质量优劣，直接关系到广电的形象。为此，本人致力于服务质量的提高，积极明确和落实首问责任制、维修承诺制。同时在员工中积极开展职业道德教育，教育职工立足岗位，敬业爱岗，使服务质量有了较明显的改善。

四. 抓思想工作，鼓各方斗志

应该说，这第三季度多网络中心的各项改革力度比较大，特别是机构改革和人事制度改革的配套实施，加上机构的重新设置，职能的重新划分，分配机制的重新调整，管理人员的重新竞聘等，使改革的涉及面很广。特别是去年x月x日，市委、市政府决定将鹿城、瓯海、龙湾三个区有线网络划归网络中心管理后，员工思想波动很大，这就使得思想政治工作的任务显得尤为繁重。为此，作为市广电局机关党委委员、台党总支委员兼党支部书记，本人注重思想政治工作，积极协助党组织积极做好思想政治工作，鼓舞各方斗志，理顺了员工的思想情绪。由于坚持思想领先，讲道理、摆事实，使员工对各项改革措施，不但理解和支持，而且积极参与，这几年，多项改革措施的出台，没有出现大的思想波动，确保了各项改革的顺利实施。

五. 诚实做人，干净办事

作为台里的一个职能部门，网络中心的人员配备应该说是比较精简的，具体负责日常管理的人员现增加到5人(原仅为3人)，而作为一个窗口服务的行业，下面毕竟有二十个电视站几百号人，且管理范围涉及整个市区，直接用户达32万之多，各种事情可以说是应接不暇。在人手少，工作量大的情况下，本人没有丝毫怨言，从不把困难推向台里，而是想方设法自我消化。努力调动部门人员的积极性，在大家的共同努力下，使各项工作有条不紊正常运作。

作为网络中心负责人，并不算什么官，但作为一名管理者，本人在工作中能保持清醒头脑，做到廉洁自律，对可能影响工作的吃请从来不参与，更没有利用岗位之便谋取私利。 第三季度来，在上级部门和领导的直接帮助、支持下，本人强化内部管理，大胆改革，经过全体员工的共同努力，使中心的各项工作有了新的起色。去年中心总收入达2695万元，比上年同期增长了4.1%，其中收视费收入比上年同期增长6.7%，今年事业总收入达3008万元，比上年同期又增长11.61%，其中收视费收入2413万元，比上年同期增长4.2%，创下历史最好记录。

在这里，我要特别感谢咱们领导的信任、各部门的支持和广大员工的理解和全力配合。

存在不足：

一.深入第一线不够

对于工作，虽然本人是尽心尽责，记得刚来网络中心时，本人下电视站调查了解，到维修现场、收费现场较多，也了解到不少来自一线员工和用户的情况和心声。但后来下一线的次数逐渐变少了，总觉得自己这里人手少，工作忙而难以抽身。特别是对一些员工和用户反映比较强烈的热点问题，如员工普遍关注的编制问题，本人总觉得这是政策上的问题，尽管也时常向上级领导反映，但平时向员工宣传不多，解释不够;双如优质服务问题、快速反应问题、文明礼貌问题等等，虽然也经常强调这些事情，但就我个人来说，对这些还是重视不够，调研不深，思考不透。

同时，联系群众不够深入。有时下电视站跟管理人员接触较多，与一般员工交流就比较少，使广大员工的建议和呼声很难全面了解和掌握，从一定程度上影响了员工的工作积极性和热情。

二.工作方式、方法比较简单

这几年，工作可谓千头万绪，要求处理和解决的问题很多，在这种情况下，本人有时处理问题比较简单，特别是遇到一些较为棘手的问题时，内心就显得比较急躁，脾气也就容易暴躁，得理不让人，最终伤了不少同事的感情，得罪了不少人，使一些工作事倍功半。 在要求下属方面，有时往往是布置任务多，要求比较严，而体谅下属较少，谈心、思想交流也不够。

三.工作热情有所下降

应该说，刚到网络中心时，本人工作热情比较高，也较为自觉主动。但随着时间的推移，也自觉不自觉地产生了一些活思想，主要表现出工作热情有所下降，工作干劲不如以前，工作积极性、主动性，创造性没能很好地发挥出来，有时也会产生干多干少一个样的不健康想法。

同时还存在畏难情绪和老好人思想，觉得多一事不如少一事，事情干得越多，管得越严，得罪人越多，压力越大，对立面就会越多，群众关系就会越难处理，还不如那些老好人过得潇洒、自在。

今后打算

一、 以改革为核心

改革是我们时代的主旋律，有线电视作为融高科技于一体的朝阳事业，其发展可谓是日新月异，昨天的成就很难成为今天的辉煌。今年又是国家广电总局确定的“网络发展年”。为此，我们要紧紧捕捉当今有线电视的发展趋势和最新动态，立足改革，抓住机遇，加快发展。改革是网络的出路所在，要充分发挥现有网络资源的优势，盘活资产，不断提升网络的现有价值，努力把有线网络事业做强做大。同时，要深化人事制度改革，特别是要改革用工形式，破除陈旧观念，采用双向选择、竞聘上岗、聘用上岗等多种用工形式，坚决改变人浮于事，效率低下的现象。

二、以规范管理为依托

要全面理顺划转各有线电视站的各种关系，在确保稳定的前提下，加大各项改革力度，规范基础管理，建立适应市场经济规律，符合精简、高效要求的新的管理体制和运行机制。同时，要完善和制定一系列规章制度，使管理更加规范、更加一致。做到用制度去管理人，用制度去约束人。

三、以提高服务质量为宗旨

有线电视网络作为窗口服务行业，其服务质量优劣，直接关系到广电的形象。只有提供良好的服务，才能够不断增加用户对我们的信任，进而才会具有市场竞争力。针对目前实际存在的优质服务、快速反应、文明礼貌等方面的问题，本人还要下大力气解决，抓好这方面的工作。有句话说的好：“千好万好不如用户说好，金奖银奖不如用户夸奖。”用户的满意，就是我们最根本的追求目标和努力方向。为此，我们将持续开展“树立新形象，满意广电网、保畅通、创优质”活动，积极探索在新形势下优质服务的新途径、新方法、新手段。通过自己的努力，树立自身良好的形象，增加用户对我们工作的了解和信任。真正做到服务优质化，反应快速化、行为文明化、用语礼貌化。

>【第三季度技术工作总结三】

第三季度以来，我严格履行本职职责，努力工作，不断学习，不但完成了自己的工作和领导交给的个项任务，而且乐于帮助公司解决各种问题，得到领导信任和同事的赞扬，年度任职考核全部优秀，以下是我第三季度工作总结。

工作方面：

本人熟悉本专业领域的国内外现状和发展趋势，具有丰富的计算机理论知识和计算机在企业管理方面的体会，具有较强的处理本专业实际问题的能力，能将本专业与有关专业相互配合，协调处理有关技能难题，能指导工程师工作和学习。任职期间，较好的完成了公司下达的责任目标;

一、实行了\*\*计算机网络综合管理系统的建设与实施工程，使\*\*企业办公自动化以及生产调度自动化走向当代化的前沿。

二、主持完成了总公司\*\*系统，实现\*\*无纸化办公。

三、受\*\*的委托，为部分技能人员和管理人员累计授课达\*\*\*余课时，在授课流程中，自己能将理论结合实际，深入浅出，圆满完成了教程任务，提高了本公司技能人员素质和职工素质，为计算机的普及做了一定的贡献;

四、先后为公司以及下属部门独立编制了\*\*等具有本企业特色的软件;

五、作为主要负责人之一完成了总公司的\*\*管理信息系统，取得一定的社会和经济效益，使\*\*服务上了一个新的台阶。

思想政治表现：

能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，拥护党的领导，坚持liuxue86四项基本原则，热爱祖国，遵纪守法，具有良好的思想素质和职业道德，能用“三个代表”的要求来指导自己的行动。积极要求进步，团结友善，明礼诚信，曾于\*\*\*\*年\*\*计算机使用大赛中荣获一等奖，并于\*\*\*\*年度被\*\*\*评为“\*\*\*”。 工作业绩：

一、在“\*\*系统”中，本人实行了部分模块的软件编写工作，该系统经省、市科委鉴定，被\*\*奖。

二、为实现\*\*的信息化管理，同时还本着节约投资的原则，组织完成了“\*\*系统”，该系统完成之后，不仅加快了我公司的生产自动化的建设，还为\*\*起了模范带头作用，经\*\*鉴定，该项目填补了我国\*\*技能 的空白，为此，荣获\*\*奖。

三、本人自第三季度以来，一直在从事计算机技能工作。工作中，注重技能成果的推广使用。

根据生产实际中存在的问题，不断总结体会，提高理论水平。不但很好的服务公司，而且是自己在专业技术领域方面有了很大的提高，在计算机工程有了一定得权威，计算机行业是个飞速发展的行业，计算机技能更是发展的日新月异，因此，不断增强理论学习，拓展知识领域，实行知识更新，也是形势所迫。通过学习，不仅丰富了自己的理论知识，更增强了在计算机使用中的实际处理问题的能力。

>【第三季度技术工作总结四】

一、政治思想学习方面

我始终坚持党的四项基本原则，在政治上严格要求自己，积极参加党组织的学习和活动，认真学习贯彻马列主义、毛泽东思想，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和党的“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立大局意识和组织观念，牢记和践行党的宗旨。在工作上热爱煤炭事业，热爱本职工作，以事业为重，吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，勤于思考，讲求效率，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

在学习方面，自第三季度以来我一直坚持学习不间断，并做到学以致用。将所学理论知识与煤矿实际紧密结合，以理论指导实践，向个人学习，向一线学习，及时总结安全生产经验教训。通过不断强化学习，提高思想政治和专业技术水平，适应发展形势，提升煤矿安全生产水平。

二、专业技术业务工作方面

第三季度以来，我热爱煤炭事业，爱岗敬业，努力学习煤矿安全生产相关专业知识和岗位技能，不断创新总结，通过自己刻苦努力以及单位领导和同事们的帮助，掌握了本专业的理论知识和专业技能知识，并及时有效地运用和指导于实际工作。在生产科任技术员期间，负责编制公司各采掘工作面作业规程和安全技术措施;完成主管部门的图纸交换和台账报送工作;配合完成矿井质量标准化建设工作;配合总工程师完成部分证件的换证工作;配合科、队完成安全生产工作;完成领导交办的各项零时性工作。

三、存在的问题

专业技术和业务管理的能力和水平有待提高，开扩创新不够。在今后的在今后的工作中，我一定加强学习、克服缺点，力争自己的专业技术水平能不断提高，我将以更加饱满的热情投入到本职工作中去，不断改进工作方法，提高工作效率，勤奋踏实，恪尽职守，更好地在煤矿生产建设中发挥自己的技术业务专长，为企业安全发展、科学发展作出自己应有的贡献。

>【第三季度技术工作总结五】

第三季度工作以来，我始终本着“干一行，爱一行，专一行”工作态度和敬业精神，热爱祖国的水文水利事业，刻苦钻研业务，努力实践，积极向工人师傅、同事学习，工作勤勤恳恳，勇于开拓创新，以孜孜不倦的工作态度和一丝不苟的职业道德以及高度的责任感和强烈的事业心，努力拓宽知识面，积极学习、熟练掌握水利建设的新技术、新设备、新观念，从而使 我不断地改造和完善，在工作、学习、生活等各方面有了长足的发展。现将三季度以来的情况总结如下：

一、不断学习，努力提高思想理论水平和政治素质

在工作、生活中，我始终自觉学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”，坚决执行党在新时期制定的路线、方针、政策，积极向党组织靠拢，在思想上始终与局党支部保持一致，自觉抵制社会上的种种不良现象，努力提高自身思想政治水平。通过认真学习，增强了在重大问题处理上的判断能力，在解决问题时能够避免搞片面性;在工作中与同事互相帮助，共同提高;在生活中廉洁自律，遵纪守法。

二、立足本职工作，勇于创新，积极优化施工方案、积极推广和应用新技术、新工艺，创造经济效益。

第三季度以来，在各级领导的关怀和培养下，我一直勤奋严谨、求实创新，总结经验，不断丰富和完善自我。

三、结合工作需要，不断学习、总结和钻研，加强业务学习和管理知识

为了使我局在新世纪再度腾飞和辉煌，作为一个工程管理和技术人员，尤其是逐步走上基层技术领导岗位，我深深感受到，企业需要的不仅仅是是单一的专业人才，而是要求知识面广、专业知识过硬、精通管理、熟知合同、计算机操作娴熟、外语水平高的复合型管理人才。在工作中我不断的努力拓宽自己的知识面，认真学习国内外水利水电工程建设的新观念、新技术、新工艺、新材料、水电招投标规范文件、水电概预算知识、合同法规及其他先进的管理经验，以提高专业技术知识水平，提高工程施工管理能力，适应工作的需要。同时始终不忘对新知识的学习，包括外语、计算机应用，cad制图、p3的计划管理、合同及经营方面的知识，以适应现代企业对知识面广、专业知识过硬、计算机操作娴熟的复合型人才的需要。

四、注重对技术人员传、帮、带，全面、整体提高项目部技术管理水平

无论是在东方圣克拉工程项目、还是大连服务外包基地这个工程项目，技术人员普遍较为年轻，大部分为刚分配来1～2年的大中专院校学生，经验不足。为尽快使他们能独立胜任工作，首先在思想上重视，树立他们的集体观念，培养年轻技术人员为工程献计献策的爱岗敬业精神。其次提高理论与实际的结合，在工作中进行转、帮、带。多与年轻的技术人员一起深入施工现场，分析、讲解施工难点，对他们提出的疑问进行详细的解答，施工现场发现的问题与不足，由他们自己提出解决方案，并进行讨论制定出完善科学的解决方法，通过互帮互学提高自己的专业技术水平。对单项工程进行专题技术交底，会上由经验丰富的技术人员详细讲述施工工艺及存在的问题和难点，做出具体要求。经过以上几个方面，使技术人员的综合能力提高较快，为项目部的发展提供了新鲜血液。

总之，在各级领导的大力支持、指导下，在同事的全力帮助配合下，通过自己坚持不懈的努力工作、学习，我较为出色地完成了本职工作及各级领导交办的各项任务，取得了一定的成绩，并逐步成长为一名合格、称职的基层技术管理干部，得到了领导和同事的认可和好评。被评为水电局第二施工局年度“先进生产工作者”称号，荣获第二施工局“优秀工程技术人员”称号。

在今后的工作中，我仍将一如既往的认真工作，努力学习、刻苦学习和钻研，不断总结经验、勇于创新、努力提高专业技术知识和业务水平，以高度负责的态度为企业的发展做出自己的贡献。

>【第三季度技术工作总结六】

三季度，我矿技术部门紧密围绕“技术服务生产、技术保障安全、技术创造效益”的原则开展各项技术工作，主要工作总结如下：

(一) 采掘方面

1、三季度计划生产原煤6万吨，4月20\_吨，5月28000吨，6月计划320\_吨，到6月19日已完成产量 21222 吨，;掘进5月份完成259.5米其中700回风巷182.3米，风井扩修77.2米，到6月19日已完成进尺189米。

2、对井下原有的工程方案，我们以地质资料为依据重新进行了方案可行性论证，对680车场工程方案进行了更进一步的调整和修改，是工程设计更科学、更合理、更实用、更具经济效益。原设计210米岩巷改为230米煤巷修改后不仅工期缩短2个月，而且多出230米的掘进煤近3500吨。

3、根据深孔预裂效果重新修改审定了深孔预裂方案和安全技术措施，要求放炮超前距不低于30米，钻孔间距由2米调整到3米、同时装药量减小，在保证预裂效果的情况下功效提高、材料降低。

4、710综采面超前支护由原来的23米改为35米距煤壁线15米范围内有双排支柱改为三排，有效避免了超前预裂放炮导致回风巷冒顶的事故。

5、组织编排了四季度采掘滚动计划

(二) 一通三防

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动、瓦斯治理能力评估的验收工作并通过了市、州、自治区的验收。

2、对710工作面瓦斯治理的重点部位上隅角落实埋管抽放措施，进入夏季以来大气压变化导致综采面老塘瓦斯异常溢出，通过组织现场会、专题会的形势集思广益，确定合理的治理和管理方案(利用720措施巷孔钻对架后采空区进行抽放)，确保工作面安全生产。 3、针对瓦检员力量不足的实际，经领导同意，对瓦检员进行了补充。并利用班前会对瓦检员进行教育，要求瓦检员的现场交接班，提高了瓦检员的业务素质和责任心。

4、对主要通风系统735回风石门清理淤泥断面扩大近三分之一、对井下主要通风系统的通风设施进回风之间的小风门、风盖、挡风墙、巷道缝隙等进行维修堵漏，减少漏风量300立方左右。

5、650水平水沟、水仓、巷道底板瓦斯涌出量一直很高，采取了水沟砂浆封底、水仓口老钻孔封堵等措施

6、防灭火工作综采面架后70米常规灌浆、注氮，重点对100-160处高温火区在对应720措施巷进行灌浆，第三季度防灭火钻孔700m，累计灌浆20\_余m3，注氮累计40万m3。

7、矿井顺利完成2次通风系统调整。地面主扇切换主扇3次(每月25日进行切换主扇)。

8、第三季度矿井瓦斯抽采量为110万m3。瓦斯抽放打钻第三季度瓦斯抽放钻孔打钻进尺1.7万m。

9、+700m回风巷、+700m运输巷掘进工作面防突区域验证18次。+710m综采工作面防突区域验证6次。

10、联合昌吉州救护队启封+710m采面2道密闭。

11、对主要巷道冲尘洒水270余次。

12、综采工作面放炮监护150余次。

13、井下气体采样100次。

(三)防治水

主要对采掘工作面上部黄泥灌浆脱水的探放，掘进工作面严格执行“有疑(掘)必探，先探后掘”的防治水原则，落实防、堵、疏、排、截综合防治措 施，700回风巷对顶板进行了探放。探放水钻孔累计860余m。 二、存在的主要问题

(一)、技术管理方面存在的主要问题

1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面施工组织不规范工程质量不高。

2、技术力量依然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。

3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范;工作面设计内容程序不够规范;作业规程的针对性、可操作性不强;基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范;超前指导性不够。

4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。

5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

6、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员配置和待遇缺乏层次性和配置梯度。

7、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

三、四季度主要技术工作安排和下一步工作思路

总的思路是：在继续加强采掘技术、瓦斯抽放、一通三防管理工作，杜绝重大事故的发生的基础上，强化技术管理基础工作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

(一)采掘技术、瓦斯抽放和一通三防 1、采掘技术管理方面重点：

1)、做好技术服务，确保四季度采煤工作面正常接替;

2)、四季度完成风井扩巷喷浆(280m)、并入回风系统砌碹工程，解决650瓦斯抽放巷开工配风问题(计划配风量600-800立方)

2、通防方面

1)、严格落实650水平的两个四位一体防突措施，确保650瓦斯抽放巷掘进安全施工。

2)、推进650以上的区域瓦斯抽放工作，以确保20\_年综采工作面衔接。

3)、防灭火工作的重点仍是735火区100-160米处，采用注氮、灌黄泥浆的方法(防火材料凝胶仍没到货)

4)、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。

5)、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。提高瓦斯治理示范矿井水平。

6)、组织进行通防管理特别是瓦斯抽放(封孔)技术和防灭火方面的专题培训，改进抽放钻孔的封孔技术或工艺多措并举提高瓦斯抽采率。

(二)、加强技术管理基础工作

1)、组织谋划制定3年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。

2)、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。

3)、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。

4)、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。

5)、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

(三)、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。

2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。

3、学习提高主攻专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。

4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

(四)、推动技术进步

针对我矿实际，探索研究适合我矿实际的急倾斜煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高急倾斜煤层生产效率技术改造。

>【第三季度技术工作总结七】

经过一个季度的学习工作，在车间领导和同事的帮助下，通过自己的积极努力，个人在工艺技术和思想教育方面都有了更进一步的提高，现就三季度的工作情况作如下总结：

一、循环水班组日常管理

三季度以来，按照车间领导的安排一直负责循环水的日常工作，并在环水运转正常的情况下深入主厂房磁重作业区进行工艺流程检查监测。

七月初，受天气及尾矿回水情况的影响，循环水水质一直不够稳定，有时甚至出现跑浑现象，针对于此，我要求岗位人员坚持尾矿大井料床高度和尾矿回水浑浊情况的检测记录，并根据记录制定了适合当时各种应急情况的加药措施，有效的保障了选厂生产用水的稳定。

针对环水职工多为女性的特点，在日常管理上采用较为委婉和柔和的工作处理方式，在不影响正常工作的前提下尽量避免女职工进行有一定危险性的工作。协调职工之间关系，在男女职工中做到具体工作区别对待，使其在工作方面各有分工各有侧重，从而使循环水的日常工作顺利稳定。

二、循环水设备管理维护

在努力做好环水人员的日常管理工作之后，我又积极加强设备的管理和维护，培养班组人员的设备养护意识。正所谓设备3分用，7分养。设备使用不当养护不及时就会出现使用寿命降低，故障率上升，维修频率影响生产。

在平时的设备点检中，我和各岗位职工一起本着公司“节约成本，挖潜增效”的原则，认真细致地查找设备维修管理及设备日常点检维护中的表面及潜在的问题和不足，并提出解决整改意见，为满负荷生产做准备。我自己还通过观察和参与工人设备维修，对环水主要设备的结构和工作原理做了详细的了解，并对容易出现故障的设备做了备案和专门检测，通过点检和检修仔细分析设备故障原因，研究改进的方法，进而积累工作经验，为了以后更好的服务生产。

三、工艺流程优化及生产指标的稳定

作为选矿技术员，我积极参与车间的各项工艺流程调整，与车间领导和其他技术人员一起通过对生产指标的控制和对生产工序的协调，加强生产组织和调整，使选矿车间各项指标逐渐平稳并达到合格水平。

七月份至今，由于矿石供料性质及受破碎生产的影响，球磨台时量和铁精粉品位变化受到一定的影响，在无法改变外部供矿条件的情况下，我和其他技术人员一起观测记录一段球磨机和一段旋流器的各项参数，分析导致溢流粒度变化的原因以及旋流器寿命的使用情况，通过大家的一致努力使球磨机处理能力有较大幅度的提升。并对各个泵频率进行摸索，保证了各处给矿的稳定，泵池液面稳定。通过收集数据确定对粗细分级旋流器相关参数的调整，确定了浮选和重选的分矿比例，使重精和浮精的品位得到有效的保障。

四、严格工作态度强化思想教育

工作至今，我始终按照车间领导的正确指示立足本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度。始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念，强化自身思想教育。

此外，三季度以来，我还根据公司的关于加强职工安全意识的指示精神，努力做好职工的安全教育工作。并根据公司努力做好挖潜增效、节能降耗工作的要求，加强对循环水设备管理和药剂管理。加强设备巡检，消除设备隐患，把巡查、点检预修、计划检修等工作落到实处，将突发性设备故障导致的停车的可能性降到最低，保证设备作业率;同时加强计划检修的组织，做好准备工作，缩短检修时间。加强生产管理，努力控制生产成本。做好环水职工的岗位培训工作，进一步提高岗位职工的操作技能和业务水平，为生产的顺利、有序进行提供坚实的保障。

第四季度工作安排，具体措施如下：

1、努力做好挖潜增效、节能降耗工作。加强设备管理和药剂管理，加强生产管理，努力控制生产成本。

2、加强设备巡检，消除设备隐患，把巡查、点检预修、计划检修等工作落到实处，将突发性设备故障导致的停车的可能性降到最低，保证设备作业率;同时加强计划检修的组织，做好准备工作，缩短检修时间。

3、在日常设备管理方面要明确岗位职责，加强岗位工点检和维修工巡检工作的管理，按照规程做好设备维护保养工作，确保设备的正常运转，稳定提高设备作业率和生产效率，充分发挥设备能力，挖掘生产潜力。

4、加强工艺管理，严格控制工艺流程，监控参数。

5、做好岗位培训工作，进一步提高岗位工的操作技能和业务水平，为生产的顺利、有序的进行奠定基础。

6、加强岗位巡视，根据矿石性质变化情况，及时调整各作业参数，特别是磨矿分级作业，保证合理的重选、浮选给矿粒度，减少过磨，降低细粒级金属损失率，对于原生矿泥及不可控制的次生矿泥，通过工艺的调整使这部分矿泥走向为强磁—浮选，增强选别效果，达到降低尾矿品位，提高金属回收率的目的。

7、强化生产数据及自动化设施对选矿生产的指导作用，根据生产指标变化情况，加强上下工序的衔接和调整，达到稳定生产的目的。

8、通过各种技术手段，切实发挥实验研究的作用，对现有选矿流程进行优化研究和分析，达到稳定精矿品位，降低尾矿品位的目的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找