# 乡村医生疫情防控工作总结

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-20

*乡村是指乡村地区人类各种形式的居住场所（即村落或乡村聚落），乡村一般风景宜人，空气清新，较适合人群居住，民风淳朴。今天为大家精心准备了乡村医生疫情防控工作总结，希望对大家有所帮助!　　乡村医生疫情防控工作总结　　疫情就是集结号，防控就是使命...*

乡村是指乡村地区人类各种形式的居住场所（即村落或乡村聚落），乡村一般风景宜人，空气清新，较适合人群居住，民风淳朴。今天为大家精心准备了乡村医生疫情防控工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　乡村医生疫情防控工作总结

　　疫情就是集结号，防控就是使命担当。当前，湖北省武汉市疫情防控形势严峻，疫情防控阻击战是广大党员干部面对急难险重任务的一次大考和初心使命的一次检验。近日，江汉区城管局涌现出一批勇于冲锋在前的优秀党员干部，他们深入疫情一线，在做好医院卫生防疫、服务外省援汉医疗队、做好社区群众服务工作中做出了自己的贡献，在共同战“疫”的征途中奋力前行。

　　人民的呼声就是行动的命令，在疫情防控一线践行党员的使命担当。近日，江汉区辖区内的武汉红十字会医院因接诊病患量较大，每日产生的医用垃圾量激增，医院现有的保洁力量难以满足每日的垃圾清运需求。得知此消息后，江汉区城管局环卫质量管理中心迅速召开了动员会，江汉路班班长、党员张秀芹带头签下《请战书》，组成了个15人的突击队，全力为医院做好保洁工作。在进行了相关防护知识培训后，在单位的统一安排部署下，他们集中住宿、轮流隔离休息，以对人民群众生命安全和身体健康高度负责的态度，奋斗在抗击疫情工作的一线，为打赢这场没有硝烟的战争做出一个城管人应有的坚守和奉献。

　　充分发挥党员先锋模范作用，让党旗在疫情防控阵地高高飘扬。面对突如其来的疫情，江汉区城管局迅速组织起优秀的年轻党员干部，成立到汉医疗团队抵离接待志愿者服务队。近几日来，深夜的天河机场迎来了来自全国各地“逆行”而来的白衣“战士”，多名年轻的城管队员分批次带队往返于城区和机场之间，圆满完成了多家援汉医疗队的接机对接、医疗物资运输及住宿安排等工作。疾风知劲草，板荡识诚臣。初心使命不是泛泛而谈就能体现的，它浸润在明责、履责、尽责中，体现在敢不敢深入防控疫情最前线中，彰显在能不能取得防疫成效上。江汉城管的青年党员坚守岗位、迎难而上，以“防控疫情、党员先行”的担当精神和扎实的工作作风，切实扛起疫情防控的应尽之责。

　　坚守一线落实防控巡查，做好社区内服务群众的民生工作。自武汉市进一步实化、细化、强化疫情防控措施，坚决落实“内防扩散、外防输出”两大任务，采取了“分级就医筛查机制”后，城管队员和广大社区工作者一道走上了抗击疫情的一线，他们走到群众身边发放防疫宣传册，根据社区微邻里群众上报信息，上门为群众测量体温，守护群众健康，也让群众恐慌的心理慢慢得到平复;利用城管小电瓶车的便利，做些为群众及时送药送菜等便民服务，让群众切切实实感受到温暖，在服务居民生活、抗击疫情蔓延的路上贡献自己的一点力量。

　　生命重于泰山，防控就是责任。在这个不平凡的鼠年春节，在这场看不见硝烟的战斗中，共产党员始终冲锋在防控一线，充分发挥着先锋堡垒作用，让党旗在防控战场高高飘扬，汇聚起抗击病魔的强大力量。

**乡村医生疫情防控工作总结**

　　一年的时间很快过去了，在一年里，我在院领导、科室领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

　>　一、工作质量成绩、效益和贡献。

　　在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及部门工作做出了应有的贡献。

　>　二、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

　　能够认真贯彻党的基本路线方针政策，坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

>　　三、专业知识、工作能力和具体工作。

　　能严格遵守医院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在第一位。能及时准确的完成病历、病程录的书写，对一些常见疾病能独立诊断、治疗。较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉的做到感性认识和理性认识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。

　>　四、工作态度和勤奋敬业方面。

　　热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

　　总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

　　在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

　　医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一直在进步，虽然质变还是没有发生，不过相信量变积累到一定程度，我就会迎来自己的质变和升华。我在不断的提升我的思想素质和工作能力，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个美好的未来!

**乡村医生疫情防控工作总结**

　　在过去的一年里，我科在医院领导的正确领导下，在各职能部门的大力帮助支持下，经过全科同志们的积极努力，使本科室的各项工作取得了可喜的成绩，外科得到空前的发展，为在\_市确立“二级医院”的地位打下了良好的基础。

　>　一、2024年工作总结

　　(一)医德医风方面

　　我科遵守医院各项规章制度，具备高度的事业心和强烈的工作责任感，本着“一切为了病人、为了病人一切、为了一切病人”的服务宗旨，不断提高医护质量，全年未发生一起医疗事故或差错。科室内部医护之间团结友爱，互相尊重，形成一个有力的战斗集体。全科老同志爱护新同志，工作上身体力行，起到了模范带头作用，新同志尊重老同志，业务上虚心好学。

　　我们每个人深刻体会到了工作中的苦和累，但也经常被其他人的敬业精神感动着。我们还定期组织全科医护人员聚会，协调各种矛盾，不断增强集体的凝聚力和荣誉感。科室负责同志经常征求患者及其家属对我们工作的意见和建议，努力改善服务态度和服务质量，牢固树立争创一流的思想，力争社会效益和经济效益双丰收。

　　(二)业务方面

　　2024年外科在医院领导的大力支持下，我们外科专业的救治水平得到进一步提高。2024年共收治病人700余人次，抢救病人100余例，各种手术病人214人次。取得了显著的社会效益和经济效益。全科医护人员，不怕脏、不怕累、不分昼夜照顾病人，以精湛的技术和无私的奉献精神，赢得到了社会各界及病人家属的高度评价。

　　因为本院的特殊性，我科的主要病种以普外科，泌尿外科和脑外科为主。而对于重症病人的抢救，我科已建立了一套颇为完备、高效的诊治方案：及时准确的急诊处理，急诊手术病人的绿色通道，各种肿瘤根治手术的开展象征着我科已具备开展代表外科领域高难度手术的实力。

　　回顾即将过去的2024年，对我们外科全体职工来说，确实是不平凡的一年，我院外科从小到大，从弱到强，医院领导及有关科室人员倾注了大量心血，给予了各方面的扶持和照顾，全体外科工作人员也付出了辛勤的劳动和汗水。在此，我们外科全体工作人员，向所有关心、支持、帮助过我们的人们郑重地说一声：谢谢!

　　>二、2024年工作计划

　　展望即将到来的2024年，我们充满了希望和期待，对我们医院及外科来说，依然是需要稳定、巩固、发展和壮大的关键一年，我们既感觉到了一定的压力和困难，但更充满了热情和信心。具体到外科，我们认为有以下工作需要进一步加强和努力：

　　(一)进一步强化经营意识。

　　具体措施是要进一步降低用药成本比例，拓展服务范围，向服务要效益，向新技术要效益，向医疗挖潜要效益。外科是一个重要的临床科室，也是一个高风险的战场。我们殷切希望在医院领导和兄弟科室的关心、支持和指导下，外科明年工作更上一层楼。

　　(二)进一步加强与我院市场部的合作。

　　提高社会影响力与医院领导协商，适当降低社会病人住院期间的费用，努力拓展病人来源渠道，提高外科在全社会的影响力。

　　(三)进一步完善服务流程。

　　新病人入院后，科室以名片形式将主管医师、主管护士、科主任、护士长的姓名及联系电话告诉病人或其家属，以便交流联系。

　　(四)加强人文关怀，确保医疗安全。

　　提高病人满意度要求医生护士少坐办公室，多深入病房，多向病人及家属询问意见和要求，将可能发生的磨檫纠纷消灭在萌芽状态。我们在内部提出要有“随时准备与每一个病人对簿公堂”的风险意识，把医疗护理安全意识贯彻始终，把医疗护理规章制度、法规条例落实到每一个环节。

　　(五)开拓创新，科技兴科。

　　2024年我科将要开展新技术是胃转流手术(gbp)治疗2型糖尿病，该手术在整个\_市是首次开展的新技术。

　　(六)强化学习氛围，提高业务水平

　　科内人员的业务素质、服务意识需要进一步加强。学无止境，服务无边，关键是要用心，用真情，下功夫，作好脚下的每一件事，作好每一件事的每一个环节。鼓励每一位职工继续深造，如果医院和科室条件许可，建议有计划、有步骤地选派基本素质好的人员去上级医院进修、学习。

　　(七)讲究奉献，提高效率

　　我科的特点是危重病人多，工作无节奏，经常加班、加点，我们科室人员经常要一个人干两个人的活，节假日从没有过休息，平时加班不计其数，没向领导说过累，也没索要过报酬。为了科室的有利发展和提高工作人员的积极性，希望院领导从人员配备和分配制度上给予支持和鼓励。

　　(八)存在以下问题

　　形势在发展，医院在前进，外科也仅处于发展中，有许多领域、病种、技术需要我们去攻克、去掌握、去提高。我们深刻地体会到，我院外科的发展需要院领导和广大职工的帮助和支持，争取医院支持给我科引进腹腔镜设备，把微创手术开展起来，提升我们的技术水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找