# 铁路班组管理心得体会|企业班组管理心得体会

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-21

*班组是企业的“细胞”，是企业最基层的组织。一起来看看本站小编为大家精心整理的“企业班组管理心得体会”，欢迎大家阅读，供您参考。更多内容请关注本站。　　班组是企业的“细胞”，是企业最基层的组织。企业的一切工作，最终都要通过班组得到落实。企...*

　　班组是企业的“细胞”，是企业最基层的组织。一起来看看本站小编为大家精心整理的“企业班组管理心得体会”，欢迎大家阅读，供您参考。更多内容请关注本站。

　　班组是企业的“细胞”，是企业最基层的组织。企业的一切工作，最终都要通过班组得到落实。企业管理的成败得失，都离不开班组的引线穿针、辛勤劳动。因此，搞好班组管理，就是搞好企业管理的基础。班组与企业的关系，如同地基与大厦、大海与航船：没有班组作扎实的基础，企业大厦将无法立足于松软的沙滩之上;有了班组厚实的浮力，企业之舟就可在市场的大海之中乘风破浪。而班组长就是班组管理的关键。

　　班长既是生产业务技术骨干，又是全班生产管理工作的组织者和实施者。他们与员工同处一线。企业的规章制度、生产任务、思想工作等都要靠班长来组织落实。班长素质的高低直接影响工作的完成和质量的优劣。鄙人认为，作为一名收费班长，班组管理的务实创新是重要源泉，班组管理必须从大处着眼，小处入手，用精巧的小手笔做出优秀的大文章。要达到这个目的，班长必须从以下几个方面入手。

　　1. 制定小规矩。班组根据高速公路的特点及公司、管理处的规章制度制定出一些适合实际情况的管理措施，以此规范班组员工的思 想和行动。

　　2.树立小模范。在班组里选择一位或几位素质强、业务精、人缘佳的员工作为模范，在班组管理中起表率作用。

　　3.做好“老娘舅”。要想让上级精神快速深入班组员工，及时成为员工的自觉行动，就必须了解员工的心态，与他们坦诚相待。这需要一个轻松、愉快的氛围。这就与我们收费工作的环境有质的区别，班长必须经常性组织班组员工聚聚，通过聊天、娱乐等方式去发现员工生活中的一些困难和思想波动，及时地去安慰和解决，从而升华员工对班组建设的认识，凝聚智慧和力量，自然也会产生一种归属感、亲切感、责任感。班组也会有强大的凝聚力和战斗力。

　　4.吸收“金点子”。让员工自己来管理自己，为班组建设献计献策，提合理化建议，班长做好把关，实现“群策群力”和局面。

　　以上既是本人的一点经验，也是对自己工作的要求，更是个人努力工作的方向。

　　>

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找