# 2024年icu新入职护士工作总结

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-06-26

*工作总结是以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。本站今天为大家精心准备了2024年icu新入职护士工作总结，希望对大家有所帮助!　　2024年icu新入职护士工作总结　　20xx年在院领导及护理部的领导下，深化“以病人为中心”的服务...*

工作总结是以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。本站今天为大家精心准备了2024年icu新入职护士工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年icu新入职护士工作总结

　　20xx年在院领导及护理部的领导下，深化“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕“改革护理模式，履行护理职责，供给优质服务，提高护理水平”的工作宗旨，努力开展工作。现将全年来的工作总结如下。

　　一、全科护理人员认真落实各项规章制度，核心制度，全科护理人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，工作中互相支持，互相理解，护理人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、护理任务繁重、保证正常护理工作的顺利开展。

　　二、坚持查对制度：要求每日对医嘱进行查对，每日护士长参加，详细核对各项护理，药物与治疗。并记录签字；护理操作时严格要求三查七对；保证护理安全。

　　三、注重提高护理人员业务素质。对护理人员进行三基培训，购买神经内科专业护理书，及时组织学习并随机考试。每月按护理级别定期组织业务学习，坚持护理业务查房，组织护理人员进行讨论，不仅仅提高了她们的业务技术水平，也增强了护士对自身、对科室发展的信心。进取组织护理人员参加医院的业务学习，不断提高护士的业务水平。

　　四、全力推进以病人为中心的“优质护理服务”活动

　　1、不定期不定时去病房检查，从查资料、查现场、查病人、查规范等各方面全方位评价优质护理服务工作开展情景，全方位评价优质护理服务工作开展情景。

　　2、做好基础护理，使患者感受到护理服务的改变，从而提高患者的满意度

　　3、深化病房职责制护理工作模式。修订各岗位各班护士资质本事要求及工作职责，将危重患者分配给年资高、本事强的护士负责，体现能级对应。

　　4、注重服务细节，提高病人满意度。坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人供给优质服务的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规范。

　　五、根据科室特点对护理床头交接班的重点、时间要求、资料、流程等进行规范。强化了重点病人床头交接资料、流程等，使床头交接班的内涵质量得到提升，对患者的病情观察得到连续。

　　六、规范患者口服药管理。根据科室特点及患者需求，在口服药管理方面采取了职责护士发药并指导病人服药，确保了患者口服用药安全。

　　七、充分调动护士进取性。

　　1、修订完善绩效考核制度，将患者满意度与护士评优评模结合与绩效考核相结合，指导科室利用好绩效考核和激励机制，充分调动护士进取性。

　　2、重点考核职责护士护理危重病人、生活病人不能自理病人、卧床病人的工作质量，在考评、指导的过程中不断强化职责护士的职责意识，履责本事，使病人得到应有的关爱和照顾。

　　八、加强院感知识培训，预防和控制院内感染的发生。

　　1、每月进行一次院感知识学习。

　　2、无菌物品与非无菌物品分开放置，开启后的无菌药液及时注明开启时间。

　　3、对于医疗垃圾分类放置，用后的物品及时毁型、

　　4、消毒液的浓度监测、空气培养、物表培养等，由消毒监控护士负责，并及时记录。

　　5、护士长不定期监督检查结果，对于出现不合格检查结果，及时制定出相关措施，以确保护理安全。

　　九、取得的成绩

　　1、获得市卫生局第二届十佳护理团体提名奖。

　　2、获得20xx年院级优秀护理团体称号。

　　3、护士李啸峰获得20xx年院级十佳护士称号。

　　4、护士长殷翠华获得20xx年院级优秀护士长称号。

　　5、理解三甲医院复审专家的检查指导。

　　6、理解国家卫计委脑卒中筛查基地的检查。

　　7、“负压密闭引流技术在重度压疮病人中的应用”，获得省、市级新技术应用三等奖。

　　十、存在的不足：

　　1、护理人力资源配置仍然相对不足。

　　2、优质护理服务示范支持系统工作需进一步完善（药剂科统一配药、送药）；护士护理服务意识需强化，基础护理仍有部分不到位。

　　3、护士整体内涵素质有待提高。

**2024年icu新入职护士工作总结**

　　20xx年，就是我工作的第五年了，这些年，我由一个蒙蒙憧憧的实习生，成长为一名有着丰富工作经验的护士。

　　病人在一轮轮的换着，科里也在这几年中离开了不少老同事，来了好多新同事！可是相处的岁月中，工作的协调与配合中依然那么依然有序。又快过年了，感触不由得从心底像投幕电影一样，放映着这一年之中发生的一件又一件事情！

　　最有意义的事：今年我们分组了，这也许算得上是头等大事吧？我们科整个分了两组，我被分在了前组，虽然和从前一成不变的工作模式有了很多的差异，可是我们每个人都勇敢的尝试着新的工作重点。

　　这未尝不是件好事啊，也许换一下方法，会使我们的科室变得更加有力、更加强大！在组长孙英的带领下，我们组的每一个成员都紧紧地团结着！也许团结就是力量吧；以前有的事情拖拖拉拉，有的事情都不愿意去做！可是，自从分了组，大家都乐意去抢着去做，充分调动了大家的进取性，病人和家属的反映都十分好，使我们巡视病房和病人沟通的时间也相应增加。

　　于是，我们的努力最终得到了病人的满意、和领导的肯定。所以在护士长的带领下，经过我们全科室的共同努力，我们光荣地获得了院第三季度护理质量考评的第一名最不安的事：“康复部要搬了，护士要合并了”。

　　这件事情在很长一段时间内牵扯着我们的心，随着一病区消化科合并到新大楼，相继是血液科、脑外科的搬迁，我们每个人的心里多多少少会有想法。“我们科会怎样？我会不会被踢出局？”我想这个事情是多是少都影响着每一个人！我在一病区支援这20天里深刻感触到一句话：如果你是一个好护士，没有人舍得放弃你！站好自我的岗位比什么都重要！所以我要更努力和认真地去工作！

　　新的一年快来到了，我真诚的祝福大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，也祝愿我们的科室工作更上新台阶，业务开拓新局面！

**2024年icu新入职护士工作总结**

　　流云系不住，清风带走了岁月。20\_年已是岁末，在这一年里，在科主任、护士长的带领下，作为一个儿科护士，我收获很多，进步很多，感触也很多，结合工作实际及所见所想，现汇报如下:

　　>一、思想方面

　　在这一年里，我遵守院纪院规，以严格的标准要求自己，服从院里的各项安排，在科主任及护士长的领导下，认真工作每一天，以患儿的利益为中心，以高度的责任心要求自己，保证自己所分管的护理工作扎实到位，以优质服务理念指导自己的工作，让患儿及家属满意。

　　儿科是一个容易产生医患矛盾的地方:目前多数儿童是独生子女，一人生病全家总动员，儿童打针要求技术高，一针不中家长就跟你急;发热儿童入院2天不退热家长就跟你吵;不愿意行相关检查却要你给他一个解释:我孩子到底是什么病?将心比心，我把每一个孩子都当做自己的亲人，为他们提供的护理。可有时候还是有很多家属不配合和理解，越干越感觉，责任巨大。

　>　二、业务方面

　　在这一年里，我虚心向老护士请教，认真锻炼和提高临床业务水平，特别是小儿头皮针穿刺的水平，危重患儿的抢救护理，各种抢救设备的应用，患儿病情变化的及时观察发现等等，都有了显著的提高。

　　儿科是一个很复杂的科室，也比较难干，责任巨大，孩子是祖国的花朵，是我们的未来，他们不会用语言表达疾病的临床表现，儿科所以又叫“哑科”，这就需要儿科医护人员要有全面的医学知识和丰富临床经验去判断，这是其他成人内科难以相比的，儿科在用药方面更是要“斤斤计较”，少一分则影响疗效，多一份则产生毒副反应。对护士的加药、注射都是一个很大的考验，只有付出百分之二百的认真和努力，才能把工作做好。

　>　三、个人修养素质方面

　　随着年龄和阅历的增长，我感觉自己越来越成熟，个人修养和素质在不断提高，我认真做到在工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待人、态度和蔼、语言规范，时刻贯彻“以病人为中心”的服务理念，认真工作，踏实做人，我相信:没有，只有更好。积极参加院里的一些活动，全力支持主任和护士长的工作。

　　想想来到妇幼保健院这个大家庭已经六年了，在这里我得到各位同仁的帮助和护士长的业务指导，回顾六年的工作历程，有劳累，辛酸，无奈和痛心，也有成功的喜悦和欢笑和成就感。

　　目前我院的发展速度迅速，医院水平日新月异，在今后的工作中，我将更加的努力要求自己，适应快节奏的工作要求，为我院的发展壮大贡献自己的一份力量!

　>　四、2024工作计划

　　在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

　　我觉得护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业做出自己应有的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找