# 发展党员工作总结(通用9篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-06-30

*违规是指违反某些规定。但是&ldquo违规&rdquo&ldquo在世界上仪表&rdquo该词并非指某一特定条款。这\"仪表&rdquo词语指双方同意的所有条款。 以下是为大家整理的关于发展党员工作总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 发展党...*

违规是指违反某些规定。但是&ldquo违规&rdquo&ldquo在世界上仪表&rdquo该词并非指某一特定条款。这\"仪表&rdquo词语指双方同意的所有条款。 以下是为大家整理的关于发展党员工作总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 发展党员工作总结**

　　一、基本情况

　　x县共有“两新”组织x个，党员x个，占x%，其中规模以上企业x个，党员业主x名，占x%。“两新”组织党员呈现以下特点：一是有较强的经济实力和较大的社会影响力。二是有较强的开拓创新能力，对社会的贡献较大。三是有较好的政治素质。四是其数量可观，且呈增长势头。目前，“党员业主”的数量不是很多，但却有极大的示范效应。它证明：“两新”组织是共产党员，既不会改变企业党组织的性质，也不会影响企业的市场竞争力和经济效益，而是有利于党组织发挥对企业经营活动的保证、监督、协调和服务作用，有利于增强企业的凝聚力，有利于坚持企业的社会主义方向。

　　二、存在的问题和原因

　　1.“两新”组织入党的积极性较高，但入党动机比较复杂，对党认识不深。私营业主这一阶层是特定历史阶段的产物，不可避免地具有时代的局限性、身份的复杂性、个体素质的差异性。在回答“为什么想入党”的问题时，有的表示要当党支部书记，树立更大的个人权威;有的表示可以接触更多的党员领导干部，有利于企业的生存和赚钱;也有认为是一种荣誉，可以提高政治地位;仅少数人表示，入党可以更好地实现为人民服务的目标。从中反映出“两新”组织对党的认识还比较肤浅。

　　2.基层党务工作者在党员发展的认识上存在偏差。发现基层党务工作者中存在两种错误认识。一是把“允许入党”理解为“鼓励入党”，忽略“优秀分子”这一前提，甚至认为可以“先入党后教育”。二是认为，私营业主中有部分曾经是通过非法途径获得财富，而且存在生活腐化等不良现象。于是全盘否定这一阶层的先进性，放弃从他们中发现、培养和吸收优秀分子入党。

　　3.党的组织建设与发展、管理“两新”组织党员的需要不相适应。特别是非公企业党组织建设，还不能适应对“两新”组织管理的需要。有些企业还没有党支部，有入党的愿望却不知道向哪里申请;有的虽然已经建立党支部，但是支部的作用不明显;有的“两新”组织对党支部的影响力过大，妨碍党组织作用的正常发挥。

　　三、下步工作意见

　　1.坚持标准，克服党员发展工作中的错误倾向。发展“两新”组织中的优秀分子入党，必须严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针贯彻落实，做到“成熟一个、发展一个”。在把握发展“两新”组织入党的问题上，要注意防止和克服几种错误的倾向。一是要克服和防止以生产力标准代替党员标准。二是要克服和防止孤立地看待党员标准。三是要克服和防止降低标准、盲目发展。避免出现一哄而上、追求数量不重质量的现象。

　　2.多渠道发现、挑选、教育、考察、培养“两新”组织中的优秀分子。要建立完善党员发展中的推优制度，拓宽发现优秀分子的渠道;灵活运用教育的方式方法，重在提高教育效果;建立各职能部门的“联席会审制度”;创新全方位的锻炼培养机制，为优秀分子的脱颖而出营造良好的氛围。使我们能够真正地把“两新”组织中的优秀分子吸收到党内来。

　　3.严格规范执行党员发展程序，把好“三关”。一要把好考察关。考察“两新”组织，要在考察的方法、考察的内容、考察的范围上做一些明确的规定，要认真听取各职能部门和企业职工的意见，以达到考察结果的全面、真实。二要把好公示关。正式吸收入党前进行公示，接受普遍的监督。三要把好审批关。防止“两新”组织以经济利益影响审批，防范党内干部用“党票”送人情、做交易的情况出现。

　　4、建立完善相关制度，保障党员发展工作顺利进行。一是制订“两新”组织的党员发展工作细则，增强实施的可操作性。二是建立发展“两新”组织党员的责任追究制，明确党员发展工作中的相关责任。三是制订科学合理的年度党员发展计划，加强对“两新”组织党员比例的宏观调控，避免在党内形成利益集团。

**第2篇: 发展党员工作总结**

>　　一、发展党员工作基本情景

　　总结一年来的工作，在乡党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我村2024年共发展党员5人。在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党进取分子队伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。这些成绩的取得，主要得益于我们在发展党员工作中正确处理好了五个方面的关系。一是正确处理了政治素质和业务本事的关系。二是正确处理了数量和质量的关系。三是正确处理了需要与可能的关系。四是正确处理了培养与发展的关系。加强入党进取分子队伍建设，是做好发展党员工作的基础，仅有切实提高了入党进取分子的质量，才能确保新党员的质量。五是正确处理了一般与个别的关系。在发展党员工作中，提出年龄和文化要求是必要的。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

　　（一）乡党委重视，各基层党组织措施得力。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力。

　　（二）是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作。

　　（三）是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

　　（四）是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

　　（五）是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

　　（六）是把发展党员工作作为各单位考核的重要资料，年终进行综合评比。

　　（七）以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党进取分子的培训。

　　在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党进取分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把十七大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育资料，举办各种形式的学习活动，及时为入党进取分子订购学习资料，不断提高入党进取分子的思想政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了很多的困难，加班加点、牺牲很多个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全乡党员发展工作做出了重要贡献。

>　　二、发展党员工作的主要工作措施

　　1、加强党组织的自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力。一是建立一支高素质的党务工作者队伍。党支部要切实做好考察培养工作，并要克服那种只注重发展而轻教育的现象。二是要抓好党支部对广大群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话谈心。

　　2、改善党组织的活动方式。把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

　　3、加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，坚持...员的先进性。要加强在党员中进行党风廉政教育，坚持党员队伍的先进性。一是要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，实行党风廉政建设职责制。要把党风廉政建设作为党的建设的重要资料，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神礼貌工作紧密结合，一齐部署，一齐落实，一齐检查，一齐考核。二是在全体党员中开展坚持...员先进性教育活动。认真贯彻党的十七大精神，围绕教育发展大局，着眼于坚持党员队伍的先进性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，组织广大党员深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决党员队伍和基层党组织建设存在的突出问题，进取探索坚持党员先进性的有效途径，到达提高党员素质、服务人民群众的根本目的。

>　　三、发展党员工作中当前存在的基本问题

　　虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各村、各单位之间发展不够平衡；二是部分单位发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分单位对入党进取分子培养教育投入不够，影响了入党进取分子的成长；四是个别单位审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不一样程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

>　　四、对未来发展党员工作的提议

　　（一）突出重点，改善结构

　　针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在农村发展党员，重点在科研、生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。经过一年的努力，党员队伍分布和年龄、文化结构逐步趋向合理，党员发展工作呈现出了以下四个特点：一是生产、工作一线发展党员多；二是发展党员中知识分子党员多；三是在青年中发展党员多。

　　（二）坚持标准，慎重发展

　　在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。一方面注意从实际情景出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党进取分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮忙群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。

**第3篇: 发展党员工作总结**

　　为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把好党员队伍的“入口关”，源南乡把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，推动我乡经济社会又好又快发展。现将一年工作总结如下：

>　　一、基本情况

　　截止目前，全乡共有党员734名，今年共发展党员10名，其中女性党员3名，大专及以上文化程度6名，村级党员4名。35岁以下的优秀青年占60%，大专以上文化程度的占60%，新发展党员的质量有较大提升，结构明显优化。

>　　二、主要做法

　　(一)明确责任，严格措施，确保发展党员工作目标任务的落实。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，配备党务工作者专门从事党员发展工作。多次在有关会议上强调此项工作的重要性，并于年初专门召开发展党员工作会议，确定全乡发展党员指标、强调做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各党(总)支部在发展党员工作要坚持原则、与时俱进，开拓创新。

　　(二)坚持标准，严格程序，确保发展党员的质量。为严把党员“入口关”，确保发展党员的质量，始终严格按照“三评三述三票决”的程序，择优发展。

　　1、坚持群众评议和“推优”制度。通过在支部大会上党员票决产生入党积极分子，得票数者当选。同时，对在团员和青年中确定的发展对象，还必须经过团组织的“推优”程序，20\_\_年在已发展的新党员中，经团组织“推优”的共有4名，占发展党员总数的40%。

　　2、积极推行发展党员公示制。在全乡境内实行发展党员公示制，并把落实公示制情况列入党建工作的年度考核内容，增强了贯彻落实的力度。在执行发展党员公示制过程中，除按规定进行公示外，部分单位还结合工作实际，让发展对象、预备党员进行述职，如煤矿职工需结合岗位述职，拓宽了公示形式、扩大了群众参与度，将组织把关与群众监督落到了实处。

　　3、认真抓好培训考核。积极配合上级单位举办的党员培训教育，今年共有14名入党积极分子参加了县委组织部的培训班，培训成绩合格，全部通过县委组织部统一安排的党的相关知识考试。组织发展对象和预备党员参加党的政策宣讲会，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

　　(三)突出重点，改善结构，确保党员队伍的纯洁性和先进性。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了“四个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员，重点在知识分子和致富带头人中中发展党员。截至目前，今年共发展女性党员3名，大专及以上文化程度6名，其中35岁以下的优秀青年占60%，大专以上文化程度的占60%，为党员队伍输送了“新鲜血液”，切实保证了党员队伍的纯洁性、先进性。

>　　三、存在问题

　　(一)大批农村青年外出务工，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动性加快，部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，给选人育人和管理均增加了一定难度。

　　(二)个别村党支部对党员发展工作认识不到位，造成了农村党支部选不出符合党员条件和标准的“贤人”。有的村支书把此项工作当成派系争斗、拉拢人心的工具，未能正确认识发展党员工作的重要性和使命感，应列为党员发展对象的优秀农村青年未能吸纳到党员队伍中去。

　　(三)缺乏专业人才，发展党员业务操作不够熟悉。在实际工作中，由于人员流动、村党组织换届等原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

>　　四、意见建议

　　(一)出台更多优惠政策，帮助村民就近择业。鼓励优秀的农村青年留乡发展，创造更多的机会给年轻人施展才能，留住外出务工青年的匆匆脚步。选择就近从业的村民多了，有利于党组织考察、选择、培养发展对象，提高党员发展质量。

　　(二)定期举办发展党员业务培训班，建立一支素质好、业务精的党务工作者队伍。每年组织培训班，重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，并长期坚持形成制度。定期组织检查党员发展各项材料，定期召开党员工作会议，对违规发展党员的党支部和个人进行处分，确保发展党员各项工作落到实处。

**第4篇: 发展党员工作总结**

　　\_\_镇\_\_年的发展党员工作，在县委组织部的指导下，严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》等有关规定，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，积极慎重地做好发展党员工作，取得了较好的成绩。现将今年我镇发展党员工作基本情况总结如下：

　>　一、基本情况

　　目前，我镇\_个村(社区)共有村(居)民小组187个(城镇42个、农村\_5个)，人口36200人，设立1个党委，党委下设1个党总支、23个党支部、82个党小组，共有党员898名。\_\_年全镇共培养入党积极分子62人，发展党员33名，其中：男性25名，占75.8%，女性8名，占24.2%;少数民族26名，占78.8%;35岁以下24名，占72.7%;大专以上学历2名，占6.1%;高中(中专)学历5名，占15.2%，初中学历18名，占54.5%，初中以下学历8名，占24.2%;农村一线的村组干部、致富能手31名，占93.9%。全镇党员队伍不断壮大，党员队伍的结构进一步改善，整体素质逐步提高，为我镇的改革和发展提供了坚实的组织保证。

　>　二、主要做法

　　(一)全面传达贯彻澜沧县组织工作会议精神。镇党委以镇党员活动中心为主要学习阵地，组织全镇党员干部学习澜沧县组织工作会议精神。镇党员活动中心制定了详细的培训计划，对全镇党员干部轮训了一遍。在此基础上，各党支部结合基层组织建设和精神文明建设的任务，利用组织生活会、民主评议会、党小组会和党员活动等形式，深入开展对澜沧县组织工作会议精神的学习。同时，各党支部从实际出发，发挥党员干部和理论骨干的带头作用，建立理论辅导小组，结合开展中心工作，向村民(居民)党员群众进行通俗易懂的讲解。

　　(二)加强培训，积极探索，提高发展党员工作的水平发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员素质的高低。镇党委每年组织一次党员发展工作业务培训，除学习掌握发展党员工作的程序、要求，吃透有关党员发展的精神等业务知识外，还针对新形势下发展党员工作中遇到的新情况，新问题，探索新途径，探讨新方法，切实提高做好新形势下发展党员工作的水平。

　　(三)建章立制，规范操作，严格把好党员发展关

　　1、实行发展党员目标制，把好发展计划关。通过对全镇入党积极分子队伍的考察分析，依据积极分子成熟状况，提出教育、培养和考察的具体措施，形成年度发展党员工作计划。我们把培养妇女、初中以上文化人员、空白点的骨干入党作为组织发展的重点，要求各党支部每年培养2-4名入党积极分子，发展1-3名新党员。

　　2、实行发展对象培养教育制，把好党员质量关。建立健全入党积极分子培养制度，加大“三培养”力度，把培养教育入党积极分子工作作为镇党委和各支部的一项重要工作，实行“三级培考”制度，即入党积极分子由支部进行培养，在时间、材料、手续完备情况下，党委组织委员负责审查，然后报党委会议审批。每位入党积极分子都由各党支部安排1名党员负责培养教育，把培养教育情况作为年终评议和考核的主要内容之一。同时分期分批组织发展对象到镇党员活动中心培训班进行集中培训，学习党的基本路线、基本知识，重点是抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“\_\_\_\_”重要思想的培训。

　　3、实行发展党员公示制，把好党员标准关。发展新党员，在提交党支部大会讨论通过之前，将新发展党员对象的有关情况在一定范围内进行公示。公示期为7至10天，党支部安排专人受理群众意见，对群众意见认真分析，集体研究，根据不同情况区别对待。对群众意见大，经调查确有问题，不符合党员条件的发展对象，党支部应重新审议，不予发展。\_\_年发展的33名党员全部在规定时间内进行了公示，切实增加了发展党员工作的透明度。

　　4、强化预审制，把好程序审核关。在发展党员中坚持审查发展计划，预审发展党员材料，审查履行入党手续，对审查过程中发现的问题，及时处理，有效地保证了发展党员的质量。镇党委在审批新党员之前，安排组织委员将其全套入党材料进行审查。经审查发现不符合党员条件的，重新审议，不予审批。

　　5、落实责任追究制，把好党员发展评估关。对发展党员工作的每个环节，各党支部都分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不下达硬性指标，不允许突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。

　>　三、存在问题和对策

　　我镇发展党员工作在上级组织部门的正确指导下，取得了一定成绩。但是工作中也存在一些薄弱环节，如个别党支部组织发展工作还不平衡，部分党员发展工作中一些材料还不够规范。为此，我们将进一步总结经验，寻找差距，加大这方面工作力度，以这次检查为契机，把发展党员工作做得更好。我们要坚持以邓小平理论和“\_\_\_\_”重要思想为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础、提高党的执政能力、实现党的历史任务提供组织保证。在实际工作中，我们要把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心，服务大局;坚持党员标准，严格工作程序;坚持改善结构，保持均衡发展;坚持教育引导，做好基础工作;坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作的顺利进行。

**第5篇: 发展党员工作总结**

　　一年来，\_乡党委在县委组织部的坚强领导下，紧紧围绕基层党建的各种工作任务，以党的群众路线教育实践活动活动为载体，认真执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，强化组织建设，扎实做好发展党员工作，在全乡各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，取得了明显成效。现将近一年来党员发展情况总结如下：

>　　一、基本情况

　　目前全乡共有党的基层组织31个。其中党委1个，党总支6个，党支部24个。有党员592名。其中预备党员9名，占党员总数的1、52%。女党员181名，占党员总数的30、57%。35岁及以下的党员213名，占党员总数的35、98%。大专以上学历的党员98名，占党员总数的16、55%。共有入党积极分子(不包括发展对象)32人，发展对象18人。

>　　二、主要做法

　　(一)高度重视，精心部署。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。年初，在安排全年党建工作的同时，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。为了使各党组织发展党员工作更加规范，以保证党员质量，乡党委注重党务干部队伍建设，通过集中学习、座谈会等形式，提高党务干部的思想政治素质。第八次村党组织换届后专门举办了新任村党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

　　(二)坚持标准，严格把关。一年来，我乡认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新进干部，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：一是严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解解决“思想上”入党问题。今年全乡培养入党积极分子人，培训多课时组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和同志系列重要讲话精神等，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识;二是严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察。坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。为每位入党积极分子指定2名察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机，开展定期谈话，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况;三是严把发展关。我乡严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”和“过好六个关”，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党;四是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我乡坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。

　　(三)健全机制，狠抓落实。为了使发展党员工作制度化、规范化，我乡根据上级要求和实际情况，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是“推优”制：各村支部对本村优秀青年推荐后才作为入党积极分子进行培养;二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评;三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年;四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见;五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报乡党委审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过;六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据;七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

>　　三、存在的问题

　　在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进，一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象;二是发展党员工作质量层次不齐，发展党员工作失误责任追究制度需进一步落实;三是对新党员的培训教育力度不够，存在前紧后松现象。

>　　四、20\_年发展党员工作计划

　　为全面贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，进一步做好20\_年发展党员工作，根据上级党组织的文件精神，20\_年计划发展党员9名，其中，在机关单位中发展党员4名，在农民中发展党员5名。

　　(一)加强领导，重视培养。高度重视党员发展工作，认真组织学习、贯彻相关文件精神，继续抓好发展党员工作的各个环节，确保发展新党员质量。对入党积极分子队伍和发展对象进行分析研究，做到常抓、常议，真正把这项工作纳入到党建工作的重要内容。切实加强对支部工作的业务技能指导，确保发展党员工作的规范性。

　　(二)制定计划，重点突出。从实际出发，认真制定发展党员工作计划。在机关、农民中早选苗、早培养、早发展，把发展党员工作重心适当向农民倾斜，正确把握思想素质、工作能力之间的关系，加大在优秀农民中发展党员的力度，不断优化党员队伍结构。

　　(三)坚持制度，规范程序。在党员发展过程中要将严格执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的相关规定，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与学习、业务能力的关系，严把“入口关”，确保新发展党员的质量。坚持预审制度、公示制度、票决制度和集体审批等制度，加强发展党员工作科学化、规范化、制度化建设。

　　(四)加强管理，提高成效。以提高素质、增强党性、发挥作用为目标，围绕创先争优，建立健全新形势下党员长期受教育、永葆先进性的长效工作机制，创新教育手段，改进教育方法，增强教育效果。以“党员示范岗”为载体，激励广大基层党组织和党员在创先争优活动中形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围，进一步激发广大党员的积极性和创造性，提升党员素质、增强党员主体意识，发挥党员先锋模范作用。

**第6篇: 发展党员工作总结**

　　2024年XX镇党委严格按照中国《...章程》和《.....发展党员工作细则》等有关规定，围绕“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理，现将今年XX镇党委发展党员工作总结如下：

>　　一、发展党员工作基本情景

　　XX镇共有基层党组织42个，其中农村党支部20个，社区党支部2个，机关事业单位党支部7个，非公企业党支部9个，社会组织党支部4个。党员1432名，其中农村党员1060名。2024年1月至今，我镇共发展党员15人，较指导性计划少4人，其中：产业工人党员(含农民工、劳务派遣工等)2人，较指导性计划少2人，农牧渔民党员8人，较指导性计划少3人，35岁及以下5人，较指导性计划少1人，非公有制企业党员2人，完成指导性计划，社会组织党员1人，完成指导性计划。

>　　二、主要做法

　　1、严格落实发展党员工作职责制。党委书记是发展党员工作的第一职责人，必须认真负责抓好党员发展工作，及时发现发展党员工作中存在的问题，并经常深入党支部指导发展党员工作。党委组织委员是发展党员工作的具体职责人，负责发展党员的日常工作，严格执行发展党员工作程序，认真落实发展党员工作措施，及时对党支部发展党员情景进行预审，并进取总结经验，不断提高发展党员工作水平。党支部书记是发展党员工作的直接职责人，做好入党进取分子的培养、教育、考察工作，按照新发展党员工作程序，严把讨论、公示、票决、转正关，确保新党员质量。

　　2、推行和规范发展党员相关制度。一是规范实施发展党员五次公示制。发展党员的相关资料经过党务公开栏、党员公示等要求进行公示，公示的时间均为7天，广泛理解群众监督。二是严格支委会参会人数。支部委员会在研究培养考察对象、发展对象、预备党员转正和处理党员违规等情景时，支委会委员都应当参加，有特殊情景不能到会时，必须有三分之二人数到会方可开会讨论确定发展党员等工作。三是扩大发展党员工作中的民主。采取党员和团组织推优等方式，以28周岁为年龄界限，在申请入党人中确定入党进取分子和发展对象。党支部在讨论接收预备党员和预备党员转正时，要在支部大会上采取无记名投票方式进行表决。[由Www.QunZou.Com整理]

>　　三、存在问题

　　1、发展党员季度不平衡，当前我镇发展党员工作存在上半年发展进程滞后，下半年集中发展的不平衡现象。

　　2、由于我镇外出务工青年较多，必须程度上加大了发展年轻党员工作的难度，确定入党进取分子以及对入党进取分子的培养考察、谈话了解，支部会议经过等程序方面操作较难。

　　3、由于支部换届后，新上任的党务工作者对工作资料了解不足，业务本事不够熟练，工作难以有序进行。

>　　四、2024年度发展党员计划

　　在2024年发展党员工作中，我镇将严格按照党员发展的“十六字”方针，结合我镇实际，从以下几个方面做好党员发展工作：

　　1、进一步平衡发展党员进度，按照2024年下达的发展党员指导数，坚持成熟一个发展一个，始终坚持标准、规范程序、严把关口，做好发展党员工作。

　　2、进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才(异常是产业工人)吸引到党内来。

　　3、进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作进一步制度化、规范化。

　　4、进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

**第7篇: 发展党员工作总结**

　　随着2024年临近年尾，我们将要迎来新的2024年，经过一年的认真工作，身为一名共产党员，本人自感学习到了很多，不仅加强个人素养的提升，在关于党的知识储备上，更是更上一层楼。2024年是党的100岁生日，党组织开展了盛大隆重的党史学习教育活动，所以我在此活动的开展过程中，学习到了很多有关党的知识与历史，下面我就将这一年的个人思想、工作与学习党史过程，进行一个总结性的汇报。

　　>一、认识党史

　　党经过100年的发展，不仅我们的社会进步很大，更是在各个前辈的带领下，不断将我们的核心思想更新递进，保持着与时代一起进步，根据社会发展的形势变化不断提出新的思想与理论，带领共产党员们一起为建设美丽新中国道路中，打下坚实的基础;从以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，再到“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想充分展示出我们党与时俱进，不拘泥于历史观念的学习精神。

>　　二、反思自我

　　党的先进精神很多，所以我们要始终保持空杯心态，在思想上与行为上与党保持共同进步，不断让自己往新时代优秀党员而努力，时刻保持个人思想政治的学习，不断的学习进步，做到身体力行。在认识党、学习党的过程中，让自身的个人能力与知识储备取得明显提升，从而让为新中国发展，贡献出自己的力量。

　>　三、总结

　　全党开展党史教育，就是为了让我们不断总结各个时期的历史经验，更好的在今后的工作中，能够避开问题，正确的将个人任务完成并实现。所以我一定会认真学习各种先进知识与党史事迹知识，不断提升自我，为今后的工作开展，打下坚实的基础。

**第8篇: 发展党员工作总结**

　　时光飞逝。回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

>　　一、思想方面

　　我忠诚党的事业，深知一名共产党员不仅要严格要求自己，热爱我的工作，更应踏实工作，兢兢业业，恪尽职守，积极参加组织的政治学习。以此主动提高自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入到工作中来。

>　　二、自觉加强理论学习，组织纪律性强

　　加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

　　时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在生活中循序渐进地改善，一个人改正错误和缺点的过程我想不会再一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备。尤其，在组织生活会上，同志们再次提出了我的不足之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些不足和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应配合组织的多次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。

　　当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

　　三、学习刻苦，积极参加各种活动

　　作为新世纪的大学生人，我很骄傲，当然压力也从来没有离开过。我突然感觉自己好像有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学习生涯中更多地学到点东西,为将来能更好地为人民服务作准备。

>　　四、自己的缺点和不足

　　当然，这一年还留给我一些缺点和不足。首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习;还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的共产党员。

　　其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

　　最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

**第9篇: 发展党员工作总结**

　　为贯彻落实全面从严治党的要求，切实提高党员发展质量，根据文件的通知精神，按国资委党委的部署，公司党支部结合发展党员的工作实际和发展党员的队伍情况认真开展了自检自查工作。现将工作情况汇报如下。

　>　一、基本状况

　　目前，党支部共有党员9名，均为在职党员。现有1名入党积极分子，1名发展对象，均为公司的业务骨干和中间力量，2名党员后备力量均参加了入党积极分子培训和发展对象培训。

　　>二、组织发展工作概况

　　公司党支部支委会高度重视发展党员工作，始终以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以习近平新时代特色社会主义理论统领，按照“坚持按发展党员程序和标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，确保发展党员质量，并切实加强对入党积极分子的教育、培养和考察工作。

　　为了做好党员后备力量的管理工作，党支部支委会十分重视队伍建设，规范确定和培养程序，发展工作力求关口前移，重点突出一个“早”字，即早发现、早培养、早教育。切实加强日常教育工作，及时发现好的典型，对优秀的一线职工和业务骨干，积极主动的加以引导，吸引他们向党组织靠拢，为党员发展工作奠定基础。坚持把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，做到成熟一个、培养教育一个，按要求发展一个，从源头上防止吸收不合格对象入党，做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低。

　>　三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

　　公司党支部坚决贯彻落实积极稳妥和保证党员质量的要求做好发展党员工作，在具体工作中严格四项要求：一是发展对象把握三高标准，即：思想觉悟高、工作业绩优、群众威信好;二是严格执行“四不发展”，即：培养时间不到位的不发展;未参加党校培训或培训不合格的不发展;组织“推优”或政审未通过的不发展;三是发展党员必备材料不齐全完整或不规范的储备。

　　经公司党支部的严格把关和精心培养，公司的2名党员后备力量没有出现弄虚作假、带病储备和近亲繁殖的不良现象，从未发生储备人情党员，也没有发生党组织对长期不接受入党申请或长期不发展党员的关门主义。

　　>四、存在问题面临的困难

　　在自查中发现，我们的工作还存在着不足，主要表现在：一是职工入党积极性较弱;二是对党员后备力量的继续教育存在前紧后松现象，今后需进一步加强。

　　在发展党员的工作中，由于公司党支部 在成立前，属于联合党支部，党支部组建时间段，存在工作经验缺乏，伴随着党支部在2024年上级主管部门的变更，发展党员的材料已按原主管部门的要求整理齐备，由于多种原因和各种业务工作的交替进行和工作繁忙，导致了1名发展对象至今还未成为预备党员，请上级党组织按程序和规范要求尽快给予解决。

　　>五、工作计划

　　在下一步的工作中，公司党支部将努力克服工作中存在的缺点和不足，特别是要加大在职工中发展党员工作的力度，从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。进一步强化党员队伍建设，定期举行党务工作培训，建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍。按上级主管部门的要求组织入党后备力量的培训，并长期坚持形成制度。支委会定期组织检查党员发展各项材料，定期召开党员相关工作会议，充分发挥党员的先锋模范作用，确保发展党员各项工作落到实处。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找