# 神经内科护士工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-20

*小编为大家整理了神经内科护士工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了神经内科护士工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

神经内科护士工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：神经内科护士工作总结

神经内科护士工作总结范文

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;(2)护理操作时要求三查七对;(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。 二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。 三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，医.学教育网搜集整理征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。 7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，医.学教育网搜集整理内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。 2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。 7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作 1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。 3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做B超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。 4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

我院属于部队医院，依部队而诞生，从事军事化管理，以“全心全意为人民服务”为宗旨。这一年，领导教育我们要像军人一样约束自己，在工作岗位上要全心全意投入，一心只为病人着想，在党的伟大领导下，光荣完成自己的使命。将这一思想运用于临床，我深刻体会到了“全心全意”的意蕴：想病人所想，急病人所急，用爱心，耐心对待病人，不将工作外的情绪带入工作中，诚心接纳病人及家属提出的意见。

护士被誉为“白衣天使”，想必体现之处也在于此，对于初出茅庐的我来说，还有很多不足之处，有时会浮现浮躁之气，有时会带入一些不满情绪。我会认真总结这一年中所得教训，认真改正领导及病人所指出的缺点，在新的一年展现一个全新的“天使形象”! 来到神经内科之初，处于懵懂状态。然而，感谢护士长的悉心安排，让我熟悉各个班次的流程并熟知神经内科常见疾病;感谢各位老师的谆谆教导，让我懂得很多专业知识，并在各位老师的叮嘱下，独自完成各项护理操作。最终，拨开云雾见月明，我的头脑思路逐渐清晰，已经能够独立在科室中分担一些工作，从一个实习生蜕变成真正的护士，这其中，有过汗水、泪水、批评，同样有努力、快乐、表扬，唯一不变的是我的执着!今后，我依旧要向前看，制定更高的目标，更加细心地完成工作，并且多多学习，拓宽自己的知识面，不断完善自己提高自己，努力与长辈看齐。

带着激情敲响2024年的大门，就让护理事业展开神圣洁白的翅膀在这片美好的天空中自由徜徉，就让我用这双手创造更美好的未来，用有限的生命投入到无限的护理工作中，解除他人的病患痛苦，升华自身。回望过去，去其糟粕，取其精华：展望未来，我要用微笑感化病人，用能力征服病人。再次感谢各位领导，给予了我参加到这项神圣职业中的机会：感谢各位老师，让我融入到了这项神圣的职业中。就让我们共同努力，让神经内科迈向更高的阶段!

第2篇：神经内科护士工作总结

2024神经内科护士工作总结

2024神经内科护士工作总结【一】

2024年很快就过去，在这重要一年里我结束了学生生涯通过了执业护士资格考试由一名懵懂的实习生正式踏上了我的护士职业生涯道路。怀着无比激动的心情我被分到神经内科，这样一个没有实践经验的新护士，却得到了科室护士长的热情指导及各位老师同事无私的帮助，使我迅速适应了神经内科的工作，让我慢慢成长了起来，我很庆幸自己来到了这样融洽的团队。现将参加工作这半年的工作总结：

一、找准了自己的位置，立足于本职工作 刚刚毕业的大学生往往会被人认为眼高手低、实践能力差，或许在我们身上确实存在一些浮躁情绪，要做好自己的工作首先就要“沉”下来，找准自己的位置及起点，踏实走好每一步。今年我结束了学生身份，正式成为一名职业护士，对有的工作内容不熟悉，日常工作虽然已经没有问题，但毕竟工作时间较短缺乏处理突发事件的经验：比如遇到危重病人处置抢救或是濒死病人大抢救时显得手忙脚乱，出现准备抢救物品不齐全等问题。我深知自己的不足之处，在护士长及科室老师的指点下我也发现了许多自己应该改进的地方。所以我发扬在学校留下的好习惯随时反思自己随时通过学习弥补自己的不足，在休息之余加强基础理论、基础知识和基本技能的训练。在工作之初参加了护理部的职业培训并顺利通过考试，平时积极参加医院的讲座及护理部组织的操作技能培训，努力让自己尽快成为一名职业的护理人员。

日常工作很繁杂也很繁忙，有时会很容易让自己成为一部只知工作的机器，而忘记自己的一名护理人员，一个应该解决患者遇到大大小小困难、满足患者基本需要、及时发现并处理潜在护理问题的职业护理人员。我也当过病人家属，能够深切感受到作为病人作为家属的需要，所以在日常工作中我始终坚持以“爱心、耐心、细心、责任心”来对待每一位患者，认认真真做好一名护士应该做到的事，同时我的这种态度也让我得到了他们及家属的肯定，更加给了我前进的动力。

二、加强思想道德及法律意识

能够不断自省，认真贯彻国家的基本路线及方针政策，遵纪守法不做有悖护士职业道德的事。在医院及科室的领导下认真学习法律知识，通过各种途径收集学习有关法律法规，学习总结了护理工作中存在的法律问题，如：医疗卫生法规、护理法等，熟悉护士的法律地位及法律依据、护士的法律责任等。深知在工作中应该具有强烈的责任感和事业心，工作态度端正，严格遵守护士职业道德规范，认真执行各项护理制度和技术操作规程，正确执行医嘱，准确及时完成各项护理工作，严格执行查对制度及交班制度，防止差错事故的发生，避免法律纠纷的发生。

三、坚持理论学习，加强工作能力锻炼 刚开始工作始终有理论与实践脱节和缺乏实践，不能严谨严密地分析解决实际工作中存在的一些问题。实践中总结出理论，但理论必须回归到实践才能发挥理论的关键之处。在学校中我们学习很多理论知识，课程让我们从医学最基础的

知识学到护理这专业的一块，但在工作中在慌乱中往往将自己所学的知识忘到九霄云外，很汗颜面对当初的老师及自己。时常很惊奇自己在临床中遇到的有些知识，但回头看书才发现这些却正是老师当初强调的重点。所以我会将自己在临床中遇到的问题在教材中加强复习，即使是小问题都不要放过，将问题回归到解剖、生化、生理、病理、病理生理、诊断学到最后的护理学，按照这个思路层层推进复习，既巩固了基础理论也解决了工作中很难察觉到的错误。同时加强对神经内科的专科学习，认真阅读及思考科室提供的学习资料。通过学习加强了自己为患者进行健康教育的理论基础及沟通能力的训练。

作为一名新护士最缺乏的就是经验，加强对自己工作能力的锻炼成为这半年里的重中之重。

①加强护理业务技术训练，严格掌握输液输血、吸氧、吸痰、导尿、CPR及监护仪的操作规程。自己收集视频学习资料，依照标准操作，发现学习操作中的关键环节、平时操作易发生的错误、易产生纠纷的环节，纠正不良习惯。培养自己风险防范能力。特别是输液技术，神经内科患者普遍年龄加大，血管较差，提高静脉穿刺技术是提高日常工作效率及抢救急危重症的一项重要能力。在工作中我积极反思自己穿刺技术的不足，向年资长的老师请教，积极实践，努力总结经验为今后的工作打好坚实的基础。

②培养自己应对突发事件的能力。在这工作的半年里，刚开始遇到抢救会感觉不知所措，心里很紧张，但在老师的带教下我已经慢慢学会了应该如何处理。利用工作之余认真学习应急风险预案，学习各种突发事件的处理程序及方法。

③认真做好护士长交给的任务。来到神经内科得到了护士长的培养我很庆幸，为了培养我的工作能力让我参与到科室各项工作中去，我有了自己的工作任务，让我感觉自己也是科室的主人翁了。尤其是我分管的护理查房让我学到了不少，培养了我发现问题分析问题解决问题的能力。科室医疗器具管理让我更加熟悉他们的结构、使用方法及操作规范，在实际工作中解决了不少困难，这是在其他地方很难得到的宝贵机会。合理计划分配自己的工作时间。临床护理工作操作多，同时进行的操作也很多，如果对自己的工作内容不熟悉很容易出现样样事在做却一件也做不好的情况，反而引起患者的不满，工作效率也很低。在工作中我仔细观察老师们的工作方法结合自己的实际合理利用时间处理手头的事情。

④加强沟通能力的训练。良好的沟通能避免护患矛盾是患者积极配合治疗提高工作效率。同时与医生的沟通能使我解决自己处理不好的问题也能学习到有关神经内科的专业知识。

⑤加强对我科药物的学习。掌握适应征、用量、用法、配伍禁忌及拮抗剂。在摆药时回忆，在加液时向患者介绍并进行健康教育。同时学习了神经内科相关的康复锻炼方法，并在工作中教会患者正确的进行锻炼。

四、加强了团队合作意识

来到神经内科我得到了护士长老师同事的关怀及帮助，在工作中我体会到一个团体合作所带来的便利及能够迅速让自己成长起来的巨大力量。作为神经内科的一份子，我愿意将自己的精力和热情投入到临床护理工作中，为科室的发展进献自己的一份绵薄之力。

五、增强了责任心及服务意识

参加工作这半年，我发现自己变化最明显的就是责任心更强了，服务意识也越来越强。以前自己不用担责任也没有想到太多，现在我愈发觉得自己在工作中越来越觉得责任感让自己更加积极认真的投入到繁杂的工作中去，对待病人以人

为本的服务理念要求自己，努力实施整体护理。

有人说“人生的支点就是一个人对自己从事的事业的关注程度”。我热爱自己的工作，我也希望通过自己的努力尽快成为一名合格护理人员。

在来年，我会加强自己对工作能力的锻炼，继续认真学习理论知识及相关业务，并在业余时间继续英语学习，保持积极热情的态度工作，认真总结工作经验，将工作越做越好。

2024神经内科护士工作总结【二】

2024年，我科护理工作在院领导的关心、支持、重视下，在全院护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于“优质护理服务”活动中，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下： 一、脚踏实地，从护理基础工作做起

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。

二、提高服务质量，从改进工作细节入手 1、改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性2、提供微波炉给病人使用，为病人特别是孕产妇提供了很大的方便3、给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然4、用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、是病人应有的权利和义务5、加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感6、从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

三、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞

将工作细化，进行分工，文书书写由责任组长把关，护士长质控，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。召开工休座谈会、护理业务查房、抢救药品、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。为了保证护理安全，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内护理差错为实例组织讨论学习，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

四、苦练技术，严把质量关

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每月检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

五、开拓创新，不断学习，提高专科技术水平

不断充实专科知识，经常安排护理人员到外院学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月一次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

六、坚持以病人为中心，提高病人满意度

以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

存在不足：

1、护理人员偏于年轻化，护患沟通能力有待加强。 2、妇产科专业性比较强，护理人员对专科知识学习不够。

为了保证护理安全 ，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。 2024神经内科护士工作总结【三】

我科在护理部的领导下、在科主任的大力支持下，全科护士齐心协力，圆满完成了年初下达的护理工作计划。同时，积极投身于“创三甲”活动中，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，通过持续质量改进，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

一、优质护理服务

1、进一步改革护理工作模式，落实分组责任制整体护理，每名护士负责患者数为8-10人，并为所负责的病人提供连续、全程的基础护理和专业技术服务 2、继续实行APN排班及弹性排班，注重年资新老、能力强弱的搭配，并能充分体现对病人的连续观察。 3、制定科学有效的绩效考核制度，与护理质量、患者满意度、护理难度及技术要求挂钩，体现优劳优酬、多劳多得，充分调动护士工作的积极性，使护士对工作满意度96%. 4、护士长每天对科室危重病人进行评估，检查护士掌握所负责病人的诊疗护理信息，督促开展健康教育、康复指导和心理护理。

5、不断提高患者满意度，满意度达96.5%.全年无护理纠纷、投诉。

二、临床护理质量

1、建立护理质量质控小组，职责分工明确，每周开展质控检查有记录，认真落实各项护理安全规章制度。 2、严格执行查对制度，在治疗、给药前至少同时使用2种方法核对患者身份，落实率100%. 3、规范使用腕带“腕带”，使用合格率100%.4、规范使用各种护理警示标识，使用率100%. 5、正确评估高危患者跌倒/坠床、管道滑脱、压疮的风险因素，评估率98%.并落实有效的防护措施。 6、急救物品齐全，处于应急备用状态，定专人管理，班班交接，质控护士不定期检查，急救物品完好率100%. 7、加强药品的安全管理，专人负责，每周清点。高危药品有标识，定点存放，定点配置。符合率98%. 8、落实住院患者基础护理服务项目，认真执行分级护理制度，基础护理合格率97%，特、一级护理合格率98%. 9、护理记录做到客观、及时、真实、准确、完整。护理文书书写合格率98.2%. 10、为病人提供多种形式(橱窗、宣传册、集中讲座等)的专科疾病健康教育，健康教育覆盖率100%，知晓率90%. 11、发生护理不良事件及时上报，有原因分析，并落实整改措施。

12、认真落实各项护理，确保全年住院患者无护理并发症发生(院前压疮除外)。

13、加强安全管理，全年无护理差错发生。 三、院感工作

1、严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，护士长及院感质控护士定期自查。

2、严格按照《医疗卫生机构医疗废物管理办法》及我院医疗废物管理相关制度的要求正确处置医疗废物。 3、严格执行《医务人员手卫生规范》，掌握正确的洗手方法，规范洗手达标率100%. 4、无菌物品合格率100%. 5、严格执行安全注射制度，一人一针一管执行率100%.6、积极主动接受院感知识培训，做到每人每年不少于6学时。

四、培训学习

1、每月开展专科知识培训，种子护士在科内组织开展护理技术操作培训及分层次考核。护理技术操作考核达标率100%. 2、每季度开展护理核心制度培训，护理人员知晓率100%. 3、在岗护理人员参加全员理论考核每年2次，考试合格率100%. 4、参加护理部组织的全院护理操作考核，达标率100%. 5、每月组织疾病护理查房、业务学习各一次，组织护理部参与的查房二次。遇到疑难病例及时组织全院护理会诊。

6、组织开展应急预案培训，护理人员知晓率100%. 7、组织开展专科急救技能培训，培训率100%.护理人员技术操作合格率100%. 8、根据不同层级要求，完成全年继教学分及护理集中培训学时，达标率100%. 五、教学科研

1、轮换具有带教资格的护理人员负责实习生教学工作，培养优秀带教老师。

2、完成2024年实习生备课笔记及更新教学计划。 3、2024年护理教学工作计划落实率达到100%，出科理论及操作考试完成率100%，实习鉴定书写合格率达到100%. 六、存在的问题

1、护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。 2、护理质量仍需进一步提高。

3、个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

4、健康宣教亟待加强。 5、优质护理服务需进一步深化。

第3篇：神经内科护士考核表

附件2

护士定期考核表

工作单位：阜阳市人民医院所在科室：神经内科考核年度： 2024年 护士 基本 信息

姓名

\_谭晓熙\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_女\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 技术职称\_\_护师\_\_\_\_\_\_\_ 本职务晋升年度\_\_\_\_\_\_2006年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 执业证书编号：(

200834069801)卫护证字第号

依 法 执 业

1.注册类型：□首次注册■延续注册□变更注册 2.属于再次注册的护士请继续填写以下内容： ①继续医学教育考核：□合格□不合格

Ⅰ类学分\_\_5\_\_

其中：国家级学分\_\_\_\_\_

省级学分\_5

Ⅱ类学分\_\_\_16\_\_

②健康体检□合格□不合格

职 业 道 德

树立良好的服务理念和意识：确立以“病人为中心”，尊重患者、关爱患者、服务患者的人文精神 ■是□否

有无索要、收受红包、物品，以及收受各种形式的回扣等。□有■无 自我评价■合格□不合格

工 作 成 绩

岗位工作任务完成情况： ①掌握相关护理工作制度、岗位职责、护理常规、操作规程;明确本岗位工作标准。■是□否

②正确实施各项治疗、护理措施，为患者提供康复和健康指导。■能□否 ③危重患者护理质量□差□一般■优 ④完成本职岗位主要事项：完成 ⑤完成政府指令性工作：完成

业 务 水 平

1.护理“三基”考核情况理论考试：名称：结果：93.5

分 名称：结果：分

护理技术操作考核: 名称：吸氧结果： 99.5

分 名称：体位引流结果：

97

分

2.体现在本岗位解决实际问题的能力情况： 3.发生护理严重差错/医疗事故(主要由护理行为所导致.阐述中应含鉴定时间)方面的情况:：

所在 科室 意见

该同志在本年度工作中能自觉遵守各项规章制度及操作规程，无护理差错，本年度考评合格。 护士长签字：钟霞

2024 年12月31 日

护士 执业 机构

考核结果: (单位公章)

负责人签字：年月日

护士 技术 职称 任期 内完 成指 定考 核项 目情 况

1、接受护士定期考核机构组织的集中培训:学时数\_\_\_24\_\_

担任授课学时数\_\_24\_\_\_ 任期内累计学时数

24

2、提供典型案例/专题报告：份主要内容:

3、提交本专业发展动向的论文或综述：篇

4、提供临床带教计划:

有无

完成情况记录:

5、提供领班业务工作报告: 有无 责任护士组长工作报告: 有无

6、夜班数\_\_66\_\_\_个

7、参与或主持科研课题项目名称:

是否结题:

护士 考核 组织 意见

核准结论： (公章)

负责人签字：年月日

注：

1、本表为护士定期考核年度评估记录，前页由护士本人填写，本页由护士所在科室、单位、定期考核机构填报。

2、本表一式三份(一份留存本单位、一份上报护士定期考核组织复核、一份上报卫生行政部门护士注册机关) 2024年度总结

2024年，我始终坚持以马列主义，毛泽东思想，\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉遵守各项规章制度，弘扬党的优良作风，加强理论学习与自身素质修养的提高，认真学习“三个代表”重要思想、党的十六大报告及十六届六中全会精神。努力学习专业知识，提高实践能力，将自己所学知识和工作结合起来，实现在工作中巩固知识，在学习中促进工作，认真完成领导交待的各项工作任务，更好地为人民服务。在领导、同事们的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步。

在思想道德方面，我一直秉承严于律已，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟的提高的理念。始终坚持运用马列主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，不断完善自己的世界观、人生观、价值观。用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践。时刻以一个优秀的共产党员的标准来要求自己，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，积极抵御自由化、拜金主义、本本主义等一切腐朽思想的侵蚀。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，学习认真刻苦，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

在专业学习与工作方面，本人能够严格遵守《护士行为规范》，认真贯彻执行各项护理核心制度，注意护士的职业形象，文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄，着装整洁，发不过肩，不浓妆艳抹，礼代患者，态度和蔼，语言规范，认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，丰富了法律知识，增强了安全保护意识，服从上级领导，能高质量的完成上级分配的各项工作任务。积极参与每月一次的护理查房，病员家属座谈会，积极参加每周一的科晨会，及时听取上级的各项方针政策并认真贯彻落实。在病房坚持首迎负责制，认真对待每一位向我咨询的病员或家属及探视者，并深入病房，及时听取病员或家属的意见发现问题及时解决问题，杜绝了护理隐患或护理差错，使病人得到了高质量的护理服务，不同程度的减轻了病人的痛苦，受到病人及家属的理解与信任，促进了护患关系的良好发展。工作中，大力支持与配合科室护士长的管理工作，积极参与病房的病区管理工作，积极做好病房的卫生宣教与健康教育工作，认真学习院感知识，在工作中认真执行，严防交叉感染，参与危重及疑难病人的抢救与讨论，积极参与院部组织的各类业务学习与技能培训。严格履行带教老师的职责，负责病区轮转实习护生的带教工作，认真做好出科考核及鉴定，协助护士长做好新进护士及低年资护士的传、帮、带工作。

年度工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心”的护理服务理念，不断的提高自身的综合素质。年度工作中无病人投诉，无差错事故发生，工作成绩受到领导及同事们的一致认可。

当然，我的身上还存在有不足之处，如情绪不够稳定，遇到挫折容易消沉，对新知识新技能接受及掌握的不全面。因此，在以后的工作中我会努力克服自己的缺点，以饱满的热情投入到工作中，不断学习，不断进步，努力提高工作能力，提高服务质量!

2024带教总结

2024年很快过去，实习护生们即将结束他们为期10个月的实习生活。我做为一名科室的实习带教老师，对于过去1年的带教工作总结如下：

作为一名带教老师要严格的要求自己，无论是从自身的思想道德、专业素质、工作能力、知识水平、带教能力等各个方面都要高标准的要求自己，时刻告诫自己不能懈怠，要不断学习，不断积累，言传身教，做好每一位护生的带教工作。 护生的临床实习是医学教育的重要组成部分，是学生将理论与临床实践相结合的过程，也是今后走向工作岗位的预练，经过反复多次的实践才能掌握护理技能。目前，护理实习生分为本科、大专、中专三个不同的学历层次，理论知识、接受能力、动手能力包括心理素质均参差不齐，因此在护生带教方面重点做好因材施教，从抓基础着手，分层次培养角度出发，通过抓好岗前培训、制定教学目标、规范操作步骤、安排业务学习、举行护理查房以及随机小讲课、随机提问等多种形式相结合，使护生能熟练掌握基本技术的操作和基本理论的应用，并对护理工作的内涵、特点、要求有一个全新的认识，使她们教顺利的完成学业。

带教时，选择责任心强、动手能力及表达能力均较强的老师负责带教，并建立实习生出勤考核制度，严格进行考核。除工作中严格要求外，带教老师还应主动关心护生的生活与思想。 护生在我科实习的时间为4周，为了能更好的按照实习大岗的要求，更好的完成实习计划，我科根据本科室的实际情况制定了实习带教计划，并严格遵照实施。第一周：实习生初来乍到，对病区环境、科室情况很陌生，因此，应介绍科室环境布局、物品摆放、床位分布，使护生对课时有一个较全面的了解，同时应进行《护士行为规范》，各项护理核心制度的培训，学习各项规章制度，使护生在今后的工作中有章可循，同时要加强医德医风及相关法律法规的教育，保障医疗安全。第二周：学习本科常见病及多发病的相关知识包括疾病的病因、病理、临床表现、护理常规等。加强院感知识的培训。第三周：加强本科常用护理技能的培训如吸氧法、吸痰法、雾化吸入法、气管切开的护理、压疮的预防及护理、导尿术、鼻饲法等。第四周：带领护生深入病房，做好卫生宣教及健康教育工作，指导护生与病员及家属的沟通，锻炼她们发现问题、解决问题的能力。可安排在护生熟悉本科常见病之后的第三或第四周组织一次教学查房，鼓励护生们积极参与，踊跃发言，以便加深对疾病的理解与记忆。另外，第四周还要做好护生出科的理论与技能的考核，带教老师要如实的填写实习鉴定。并对每一批护生进行带教方法、水平及学习效果的调查咨询，虚心听取护生们的意见与建议，不断考察自身的不足，不断总结带教的经验，努力的提高带教水平，培养适应临床护理需要的优秀的护士。

总之，我科本年度顺利完成带教计划。在未来2024年的带教中，我会更加努力，努力提升自身的综合素质，努力提高带教质量! 神经内科谭晓熙 神经内科谭晓熙

第4篇：神经内科护士考试

2-3年护士理论考试

1、科室报修800注意事项：护士或医生亲自报修，报修时请告知报修人，及故障的具体情况。报修人必须为本人真实姓名，禁止冒用他人姓名。

2、800保修范围：所有办公区域的水、电、暖故障，各种医疗仪器、设备，办公设备及物品，电视、电话、电脑、网络等故障均可打800报修;个人宿舍及家属楼请自己与维修部门联系。

3、病区药房非在班时间，转科、转院病人有领、退用药医嘱须确认时，请拨打电话或手机，与药房安全值班员取得联系处理相关事宜。

4、病区药房非在班时间，住院患者所需药品原则上由病区药品解决，因抢救等特殊情况下由病区工作人员(或助患部协助)到急诊药房借药：拨打急诊药房电话1294，确认是否可以借药。

5、本院在职护理人员持旧胸卡或工作证自行到办理;留院定科的实习生，进修、实习人员须到护理部开具证明后方可到院办办理。

6、监护室每床单位必配物品：;普通集痰瓶内容物不超过容积的2/3。

7、一次性吸氧装置按照说明书要求注明，并且按照要求更换，保持外观清洁。

8、呼吸机使用时数采用方式计数，达到

9、湿化气道的注射泵管路须挂“湿化气道”标识，挂在管路、两端。

10、监护室液体不用写滴速、但要写根据调节，需在护理记录中体现。

11、在医院内可进行PICC置管操作的条件：.取得资格认证的人员;在今年举办PICC培训班中，理论、操作均获合格的人员。

12、护理质量管理小组包括：信息小组、管理。

13、护士着装强调：病区内(包括监护室类的部门)一律不准穿护士毛衣和大衣。

14、急救车、急救物品、仪器放置位置，不得随意挪动。车内各项物品、药品及数量实行全院统一标准，分层分类、定点放置。

15、建立科内检查记录本，急救车实行，定期清查，并有记录。

16、药品要求保持原包装，急救车内各项物品及药品保证完好，抢救药品按照放 顺序排列，并处于有效期内。

17、抢救药品严格执行基数管理，在基数药品有效期前

18、建立使用登记本，用后及时补充，补充时须经，并记录。

19、日常生活能力评定Barthel指数量表：需要极大帮助才能完成日常生活活动者得分。

20、洗衣房非正常上班时间值班电话13718772697。

21、通常指的是检验结果非常异常，当出现这样检验结果时，病人可能已处于危险边缘，临床医师如不及时处理有可能危及患者安全甚至生命，这种可能危机患者安全或生命的检验数值称为危急值。

22、三查：操作前查、操作中查、操作后查。八对：对床号、姓名、药名、剂量、浓度、时间、用法、效期。一注意：注意药物反应。

23、抢救患者时，下达口头医嘱后执行者须复述一遍，由二人核对后方可执行，并暂保留用过的空安瓿。抢救结束后及时补全医嘱，执行者签全名，执行时间为抢救当时时间。

24、输血及血液制品的申请单，需经二人核对患者姓名、病案号、血型(含Rh因子)、并与患者核实后方可抽血配型。输血完毕应保留血袋24小时，以备必要时送检。

25、对无法有效沟通的患者应使用腕带作为患者的识别标识，以进行各项诊疗操作前后核对的依据。

26、腕带书写要求：使用不褪色工具笔，正楷正确填写腕带信息。腕带填入的识别信息必需经两人核对，佩戴使用时须经两人确认，若损坏或信息改变需更新时，同样需要经两人核对确认。

27、科室转运病人记录本观察病人意识、治疗、皮肤、管路等情况，交、接班护士确认签字。

28、抢救用药记录本放在急救车内，用于抢救时记录使用。

29、静脉输液常见并发症：皮下血肿或淤血、渗出/外渗、血栓形成、静脉炎。

30、休克病人采取中凹卧位，抬高头胸部约10°~20，抬高下肢约20°~30°。

31、急性左心衰竭病人，采用半坐卧位;呼吸极度困难，被迫日夜坐起的病人，采取端坐位;

1、减轻颅内压，预防脑水肿，采取头高足低位。

32、保护具只能短期使用，使用约束带时，带下应垫衬垫，固定须松紧适宜。注意观察受约束部位的血液循环，约1次/15分钟;定时松解，约1次/2小时，必要时进行局部按摩。

33、穿刺血管应选择走行较直、弹性好、部位易固定、避开上方有静脉瓣的静脉，尽量避免选择下肢静脉血管，以防止深静脉栓塞。

34、患者在吸氧时根据病情采用鼻导管或面罩吸氧，及时清除患者鼻腔分泌物，保证吸氧通畅有效。

35、临床路径、单病种质量管理护士需要做的工作：提醒医生入径或入病种质控;进行健康宣教;出院时做好满意度调查;护理健康宣教做好记录表格，与病历随行。

36、护理不良事件造成Ⅲ级即中度伤害，部分生命体征有改变，需进一步临床观察及简单处理,包括Ⅲ级及以上的损伤，要经科室相关小组讨论决定后上报。

37、心肺复苏新指南：按压频率由2024年的100次/min改为至少100次/min;按压深度改为至少5cm;按压/通气比1:1;

38、除颤器电极板的位置：右侧电极板放在病人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;左侧电极板放在与左乳头外侧，上缘距腋窝\_\_\_\_\_\_\_\_\_左右。

39、患者跌伤程度分级按照《国际医院管理标准(JCI)中国医院实践指南》将患者受伤程度分为4级：0级=没有受伤;1级=轻微伤，包括瘀伤，擦伤、不需要缝合的撕裂伤; 2级=重伤，包括骨折、头部外伤、需要缝合的撕裂伤;3级=死亡。

40、临床科室对所有新入、转入的病人评估皮肤均须根据

41、使用监护仪若出现严重电流干扰，可能因电极脱落、导线断裂或电极导电糊干涸、脱落等引起;若出现严重机电干扰，多因电极位置放置不当，电极不宜放在胸壁肌肉较多的部位以免发生干扰，电极片贴附应避开手术切口以及除颤部位。

42、气管切开早期即24H内，并发症为局部出血、渗血、皮下气肿及纵隔气肿、气胸;气管切开后期即超过24H，并发症为伤口感染、气道阻塞、吞咽障碍、气管食管瘘;气管切开晚期并发症切开部位的顽固瘘;气管内肉芽引起拔管后呼吸困难;气管狭窄。

43、气管切开换药过程中严格进行无菌操作，保持双手持镊法，左手镊子相对无菌，右手镊子接触伤口，接触病人的镊子不可直接接触敷料，消毒用棉球不可过湿。

44、气管切开换药时应按照从清洁、污染、感染、特殊感染的原则进行，避免交叉感染。

45、气管插管气囊护理：定时用听诊器听诊，及时发现气囊漏气，随时监测气囊充气情况。

46、呼吸机湿化器中应保持足够的湿化液，应及时添加灭菌注射用水(用量应>250ml/d)。在使用中应注意及时打开湿化器开关，避免病人吸入干冷气体。

47、胃肠外营养常见的代谢并发症：糖代谢紊乱、脂肪代谢紊乱、肝胆系统并发症、氨基酸代谢异常、水电解质酸碱平衡失调。

48、胃肠道外营养时胰岛素的补充不宜加入营养袋中，最好用微量注射泵单独输注。

49、胃肠道内营养常见的并发症：腹泻、便秘、恶心呕吐/胃潴留、喂养管堵塞、误吸。

50、胃肠道内营养液输入人体温度应保持在37C左右,必要时加温。

51、PICC置管后常见并发症：穿刺部位出血、机械性静脉炎、导管堵塞、血栓形成、导管损伤、拔管困难。

52、PICC置管后护理：定时用20ml生理盐水脉冲式方法冲导管，并观察导管的通畅性。每周换药1次观察穿刺点情况，穿刺点红肿、触痛者可作穿刺点培养+药敏。

53、中心静脉导管置管由专业医生操作：置管成功后即可连接液体，穿刺点贴透明贴膜，记录导管在体外的刻度、置管时间。

54、气管插管患者躁动给予适当约束，避免患者自行拔管或管路脱出。

55、气管套管牢固固定，随时检查套管系带松紧，以可伸进一指为宜，保持系带干净松软，污染或发硬及时更换。

56、首次鼻饲应少量、缓慢，每次鼻饲量\\n

57、长期留置尿管患者应定期查尿常规，定时夹闭尿管，训练膀胱功能。

第5篇：神经内科护士个人年度工作总结

神经内科护士个人年度工作总结范文2024

★工作总结频道为大家整理的神经内科护士个人年度工作总结范文2024，供大家阅读参考。更多阅读请查看本站工作总结频道。

20xx年，我科护理工作在院领导的关心、支持、重视下，在全院护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于“优质护理服务”活动中，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

一、脚踏实地，从护理基础工作做起

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。

二、提高服务质量，从改进工作细节入手

1、改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能

性

2、提供微波炉给病人使用，为病人特别是孕产妇提供了很大的方便

3、给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然

4、用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、是病人应有的权利和义务

5、加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感

6、从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

三、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞

将工作细化，进行分工，文书书写由责任组长把关，护士长质控，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。召开工休座谈会、护理业务查房、抢救药品、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。为了保证护理安

全，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内护理差错为实例组织讨论学习，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

四、苦练技术，严把质量关

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每月检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

五、开拓创新，不断学习，提高专科技术水平

不断充实专科知识，经常安排护理人员到外院学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月一次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

六、坚持以病人为中心，提高病人满意度

以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

存在不足：

1、护理人员偏于年轻化，护患沟通能力有待加强。

2、妇产科专业性比较强，护理人员对专科知识学习不够。

为了保证护理安全 ，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认

识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

第6篇：2024神经内科护士工作计划

神经内科是关于神经方面的二级学科。不属于内科概念。主要收治脑血管疾病(脑梗塞、脑出血)、偏头痛、脑部炎症性疾病(脑炎、脑膜炎)、脊髓炎、癫痫、痴呆、代谢病和遗传倾向疾病、三叉神经痛、坐骨神经病、周围神经病及重症肌无力等。主要检查手段包括头颈部MRI，CT，ECT，PETCT，脑电图，TCD(经颅多普勒超声)，肌电图，诱发电位及血流变学检查、基因诊断等。同时与心理科交叉进行神经衰弱、失眠等功能性疾患的诊治。神经内科护士工作计划怎么做?

【工作计划篇一】

20xx年，我科护理工作在院领导的关心、支持、重视下，在全院护士的共同努力下，\*完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于“优质护理服务”活动中，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

一、脚踏实地，从护理基础工作做起

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和\*制度，将晨间护理与交\*作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。

二、提高服务质量，从改进工作细节入手

1、改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能

性2、提供微波炉给病人使用，为病人特别是孕产妇提供了很大的方便3、给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然4、用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、是病人应有的权利和义务5、加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感6、从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

三、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞

将工作细化，进行分工，文书书写由责任组长把关，护士长质控，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。召开工休座谈会、护理业务查房、抢救药品、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。为了保证护理安

全，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内护理差错为实例组织讨论学习，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

四、苦练技术，严把质量关

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每月检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

五、开拓创新，不断学习，提高专科技术水平

不断充实专科知识，经常安排护理人员到外院学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月一次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

六、坚持以病人为中心，提高病人满意度

以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

存在不足：

1、护理人员偏于年轻化，护患沟通能力有待加强。

2、妇产科专业性比较强，护理人员对专科知识学习不够。

为了保证护理安全，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

【工作计划篇二】

一、加强护理质量管理，努力提高护理质量。

(1)、各护理小组认真组织实施，进行考核，通过目标管理促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

(2)、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。将各质量标准明细化，并亲自参加各小组工作的实施，查看实施的效果。

(3)、加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

每月对新入的、实习的护理人员进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，有副护士长做好监督工作。

二、继续开展优质护理服务，进一步充实整体护理的，推出我院护理理念：一切以病人为中心，以病人满意为前提!选择我院就医，我们将为您呈上一份份精心而温馨的护理!

三、根据20XX年评审标准制定和完善我科各级护理人员的岗位职责。并进行实施。按分级护理服务级别，分层级管理，主管护师负责的范围，护师负责的范围，护士负责的范围等。明确各班的工作职责，责任到人。

四、加强护理人力资源的管理，保障护理人力资源的合理配置，做到人人持证上岗。根据护理部要求制定护理人员的培训计划，抓好护理队伍建设，提高护理队伍素质。

1.对工龄2年以下护士实行跟班制度，重点抓好基本功的训练。

2.在全院进行普遍的一般训练及全面提高的基础上，抓好骨干队伍的重点培养，要求熟练掌握护理技术，还要求掌握好难度大的新业务、新技术等方面的护理技术，在护理队伍中起示范及骨干带头作用。

3.科室将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

【工作计划篇三】

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;(2)护理操作时要求三查七对;(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交\*制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展\*，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，医.学教育网搜集整理征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交\*制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，医.学教育网搜集整理内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做B超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

七、存在问题

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

【工作计划篇四】

一：紧跟医院形式，响应护理部号召，各种资料均用电子版打印，使各种记录更加规范。

二：年初制定本年度业务学习计划，结合科室特点，讲解一些对临床和实际工作有用的知识，列出目录，打出讲稿，安排好时间，装订成册，有计划地学习。

三：抽出一到两名责任心强，业务精，有经验的护士担任责任制，负责所管病房的管理。

四：继续深入开展优质护理服务，总结两年来好的经验，挖掘新的服务项目，使优质护理服务无缝隙，更贴近患者。定期组织讨论，定期发放问卷调查，听取患者的意见和建议，不断改进服务流程。

五：有计划地对常用中西医操作以及本科原有仪器设备性能，操作规范及流程进行培训和考核，对护士考核成绩记录在册，作为年终评先参考。

六：做好基础护理，特别是床单元的管理，减少和杜绝压疮的发生。

七：做好护理安全教育，继续做好患者身份识别制度，防止脑血管，特别是痴呆患者走失，制定防跌倒，防坠床措施，减少护理安全隐患。

八：开展集体健康宣教，每月组织患者及其家属听取健康教育护士讲课，讲解本科常见疾病发生的病因，预防保健，康复锻炼知识，使患者在住院期间能学到一些保健常识。

九：合理分配护士资源，新老搭配，中午和晚上5：008：00增派一名护士，实行弹性排班，保证护理安全和护理质量。

十：每月对复杂重病人及时组织护理讨论和护理查房，定期召开公休座谈会，听取患者对治疗，护理，饮食方面的建议，不断改进病房管理工作。

十一：搞好医护配合，做到上传下达，对医院及护理部安排的工作及时组织完成。

十二：继续做好医嘱查对工作，安排两个治疗班，保证用药的及时性和准确性。

十三;奖优罚劣，奖勤罚懒，做到有章可循，规范护士自身行为。

十五：做好医院感染控制工作，加强自我防护，避免交叉感染。

十六：关心护士生活和工作，严以律己，宽以待人，创造团结，和谐的工作氛围。

【工作计划篇五】

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化护理安全教育，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督到位。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。减少交\*的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交\*时对上述病人做为交\*时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，记录要客观、真实、准确、及时完整，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、责任护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

三、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯制度，护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

四、加强三基培训计划，提高护理人员整体素质。

1、每日晨间提问，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2、每季度进行专科应急预案演示，熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

3、利用早晨会由责任护士搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。

4、并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

5、经常复习护理紧急风险预案，提高护士应急能力。

五、按医院的要求积极做好各项护理工作。

1、设立专人做好健康宣教，出院随访工作。

2、不定期的组织病人及家属集中授课，讲授康复知识，家庭护理知识，提高病人生活质量。

3、认真做好筛查及数据的统计工作。

第7篇：神经内科护士工作心得体会

神经内科护士工作心得体会

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。一般分为学习体会，工作体会，教学体会，读后感，观后感。以下是的神经内科护士工作心得体会，欢迎阅读参考!

神经内科护士工作心得体会(1)

在神经内科的一个月里，严格遵守医院和科室的规章制度，尊重老师，爱护体贴病人，学习态度积极，工作作风严谨，从不迟到早退，听从老师安排，服从老师分配，能在工作时间内不折不扣完成本职任务。工作中，我严格认真，虚心听取老师教诲，各项工作做得井井有条，各种事情安排得井然有序。对无菌操作技术掌握得深切透底，各种护理做得无可挑剔，对生命体征的测量做到了快而精准，对各种注射和静滴操作熟练，动作迅速敏捷，以下是在神经内科的工作小结。

1.在科主任和带教老师的指导下完成了一定数量临床患者的收治工作，圆满完成了神经内科的实习任务。

2.工作中耐心、细致对待病人，及时向上级医师汇报患者的病情变化、提出诊疗过程中的疑问及难点并给予相应处理，认真汲取各项临床经验。

3.能够将理论知识与临床工作相结合，掌握了脑卒中、TIA、颅内感染等神经内科各种多发病、常见病的诊疗常规和病历书写，熟悉了腰椎穿刺等各项专科技能及头颈部CT、MR(DWI)的典型病理改变。

4.通过科内学习、院内讲课等途径，认真学习国内外的先进医学科学技术，提高专业技能。

在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。

总之，谢谢医室所有医生对我们点点滴滴的培养，我们将会以更积极主动的学习态度，来面对接下来的实习，努力扎实我们的操作技能，学习丰富深厚的理论知识，提高临床护理工作能力。

神经内科护士工作心得体会(2)

时间过的很快，转眼间在神经内科的一个月实习已经结束了，今天转到了呼吸消化内科。在临床上工作会发现自己所学的知识是那么的有限，生命医学是永

1

——文章来源网络，仅供参考

远没有止境的，每个病人都是不同的，一样的疾病在每个人身上都是不一样现在有那么一点点后悔当初选择这个专业，因为害怕自己很冷血。

每天面对的都是这些在死亡线上苦苦挣扎的人，从一开始害怕去伤害他们，到现在每天在他们身上练习，给11床测血压的时候他突然眼睛一翻，发出一个声音，那一刻我真的感觉到了死亡的气息，整个人都快要倒下了，还是坚持把血压测完平静的离开;

当3床奶奶对我说：“孩子啊!我要死了，你不要哭啊!”那一刻其实我好想哭，但是我不能哭，我还要很平静的去安慰她生命不能承受之轻莫过于此。也许明天或者下一个班哪个床就空了，会失落，会难过，但是没有眼泪，也不能有眼泪。

生命不相信眼泪。一个月基本的护理从打针配药，口腔护理、会阴护理、气管切开护理、骨牵引护理、膀胱冲洗护理、picc护理等都学会了，但是需要学习的还有许多，生命不止，永不停息。我无法保证自己是否可以在这个岗位坚持多久，但是可以保证对待每个病人用12分的热情和真诚，不再恐惧，不再充满激情，用平常心对待每个病人，生命存在的每一秒让我们携手前进。

神经内科护士工作心得体会(3)

时间过得真快，不知不觉间在神经内科重症监护室进修完毕。在短短的两个月中，在护士长悉心安排下。经验丰富的带教老师耐心教导中，我学到了平时工作中从未遇到的宝贵经验和临床操作，病房整洁、护士勤快、团结协作、护理服务到位，使我受益匪浅。

神经内科重症监护室是医院的一个特殊场所，在这里体现了“三个集中”——危重病人集中，有救治经验的医护人员集中和现代化监测的治疗仪器集中。作为拯救危重病人的“中转站”。即重症加强护理病房。把危重病人集中起来，在人力、物力和技术上给予最佳保障，以期得到良好的救治效果。神经内科重症监护室设有中心监护站，直接观察所有监护的病床。

来到神经内科重症监护室我对每一件仪器都感到好奇，中心监护仪、心电图机、除颤仪、起搏器、输液泵、微量注射器、气管插管及气管切开所需急救器材。每床配备完善的功能设备，提供电、氧气、压缩空气和负压吸引等医疗器械。每张监护病床装配电源插座。每床配备床旁监护系统，进行心电、血压、脉搏血氧

2

——文章来源网络，仅供参考

饱和度、有创压力监测等基本生命体征监护。我在神经内科重症监护室护理诸如脑血管意外，脑出血，脑梗塞，癫痫，脑干出血，蛛网膜下腔出血等重症患者。面对这些重症患者，医生护士在紧急的情况下采取相应的措施积极的抢救患者的生命。其实在神经内科重症监护室工作是需要具备很多条件.护士必须经过严格的专业培训，熟练掌握重症护理基本理论和技能，经过专科考核合格后，方可独立上岗。

神经内科重症监护室的护士从早上接班开始，就要针对患者逐个进行翻身、口护、尿护等护理。在神经内科重症监护室住院的患者，九成以上都无法自主活动。每两个小时翻身一次，每次都要将患者抬到舒适的位置，摆好体位。遇到发烧，皮肤不好的患者还要加翻，即每一个小时翻一次身。重症监护室的病人随时面临生命危险，护士更是像上紧发条的钟一样不停的忙碌。每天要给病人做雾化、从鼻导管打饭喂水、口腔护理、尿道口护理防止病人感染。

神经内科重症监护室是半开放的。可以允许一名家属陪护，可是我们理解病人家属的感受。可是家属无法理解我们的规章制度。每次探视病人，我们要苦口婆心的解释不允许探视的原因。其实我们是为了让患者尽早的康复。患者的缺乏抵抗力。要是出现感染、发烧等，会致使病情加重。护理工作已经不仅仅局限于输液打针发药等单纯的护理工作，而是越来越注重为病人提供360度优质护理服务。

耿老师教我如何观察患者的病情变化及护理，掌握与患者沟通的技巧，用心关心和体贴他们。同时加以心理辅导，使患者情绪稳定，缓解压力，使病情尽快得到控制。做好日常生活护理，更要护理临床工作细致入微。护士每班次交接班时，都要对手术、卧床无法翻身病危患者、需特殊护理的患者进行床头交接班，床床交接并且翻身检查有无压疮发生。查看瞳孔的变化。

两个月以来，我在神经内科重症监护室得到了护士长、各位老师的言传身教。同时学到的护理知识和经验是我获益匪浅，感谢每个帮助我的老师和同事。也感谢护理部给予我这个提升自己、完善自己的机会。

神经内科护士工作心得体会(4)

一提起护士，大家脑海中会第一时间想起“白衣天使”这个即纯洁而有美丽的称呼吧!高翘的燕尾帽，洁白而又美丽的护士服，但有多少人了解她们每个人

3

——文章来源网络，仅供参考

背后的辛苦与辛酸。

从小我就以那些穿着白色护士服的护士得美好和神圣。决心做一名优秀的护士，现在自己已经成为一名护士了，可是这份工作并不像我想象的那么简单。因为它的性质不同，这份工作是和人的生命打交道的，所以做任何事情都要想到后果，以致从我第一次穿上护士服走进医院的那一霎那觉得自己身上有了一种使命。我清楚自己来这儿的目的，一定要踏踏实实，认认真真的学习，争取尽快投入到工作中，很快我自己一个人能独立进行操作了，但仍一些新的困难我都想要放弃，可是我又不甘心。后来，老师们都告诉我说：“雅娟，好好学，慢慢来，我们也是从你这个时候一天一天熬过来的，只要你肯学以后一定会是一名优秀的护士。”听到这些话后，又打起精神。

到了二楼重病室工作，我深深地体会到在工作中学习、在工作中锻炼。这几天我的收获很多，我学会了怎样观察危重病人，怎样书写各种病历，怎样用语言准确的描述患者瞬间的变化。但是，这还远远不够，我以后要学习的东西还很多，我一定会把自己的业务再提高，用知识来武装自己，用病人来提升自己，让自己很快在神经内科变成一名优秀的护士!

神经内科护士工作心得体会(5)

从今年5月份到现在将近10月，自己已经从实习生的角色走入工作岗位5个月了。5个月的时间，让自己有怎样别样的收获呢?我经常在想这样一个问题。不得不承认，确实和实习时的感受完全不一样，实习和工作所承担的责任完全还是有区别的。

最近上了责任班，才发现很多东西自己不得不注意，不得不不谨慎的，例如交班内容，交班不清，导致下班护士了解病情不全面，导致的后果就需要自己去承担，所以会嘱咐自己尽可能不遗漏任何一点该交接的内容;对那些该勤翻身的病人更需要耐心与细心，因为不及时发现问题.也许就不能及时去预防一些该避免的压疮事件;对于病情处于变化中的病人，更需要及时通知医生,降低病情的继续恶化。也许某些时候，自己还是需要不断的积累经验才能完善，但是我还是不会放弃任何能努力做好的机会。

由于是模版科室，所以我们科室经常会迎来各行政部门的检查，面对上级的检查确实是紧张，但是同时也印证了一句话:有监督才会有进步!看着科室的同事

4

——文章来源网络，仅供参考

为了减少上级检查出来的问题不断重复出现，我们一起为此而做的努力，为此利用下班时间学习医院制度;为此不断审视自身的工作态度;为此而在休息时间熟悉岗位职责，病人病情，诊断等。我们确实有在为三院创三甲而努力，也许我们努力所做的不如上级所期待的，但是没有人可以抹杀我们的努力以及我们愿意不断接受意见，不断改善的那份心。

也许自己还是显得稚嫩些，但是我本着一颗不耻下问的心，在工作上我愿意不懂就问;愿意接受批评，接受建议;愿意不断学习;例如学习核心制度，熟记岗位职责，熟看三基及应知应会。就是希望能让自己那双稚嫩的翅膀更能承受风雨。只要做好搏斗的准备，那么就算暴风雨来的更猛烈些又怎样。

5

——文章来源网络，仅供参考

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找