# 培训季度工作总结5篇范文

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-07-20

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料,它能够给人努力工作的动力,让我们好好写一份总结吧。那么总结有什么格式呢?下面是小编给大家带来的培训季度工作总结5篇，希望大家喜欢!培训季度工作总结1一家公司里面，销...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料,它能够给人努力工作的动力,让我们好好写一份总结吧。那么总结有什么格式呢?下面是小编给大家带来的培训季度工作总结5篇，希望大家喜欢!

**培训季度工作总结1**

一家公司里面，销售的岗位是非常重要的，这个岗位直接关系到公司的收入，要想提升公司销售的效率，要么就是多招销售，多发展业务，这算是比较笨的一种办法，另一种就是公司所有的销售人员都是精英中的精英，一个人的销售额能抵普通三个到四个销售的销售额，很显然，我们公司是还没有达到全部都是精英的底部的，所以只能多招收销售人员了，目前公司所有员工的占比，销售是最多的，最近也是为了让新来的这批销售能尽快的投入工作，公司给他们搞了这场培训，请的两个人都是在业内非常有名气的人，我作为公司的金牌销售，也上去分享了几点心得，这次活动培训总得结果还是很不错的。

本次培训主要是针对以下几个方面：

一、客户就是上帝

我们的工作就是把公司新开发的游戏，推荐给用户玩，只要他们在游戏里面充值了，就算成了一笔订单了。就现在的社会情况而言，大部分人听到你是推销游戏的，都是会叫你直接滚的，客户不好的态度，要学会无视，切记是不能跟客户吵起来的，这是作为一名游戏销售的大忌，学会情绪管理，懂得客户即是上帝，客户是什么?是自己的收入来源，是行走的工资，要学会理解这个点，对待客户要学会笑脸相迎，态度良好，这样一来大部分用户都会觉得可以尝试玩一下的。

二、会说话、情商高

销售会跟各种各样的人打交道，如果一直都是一种交流模式，那么没多少人肯买账的，比如看起来像大学生的人都怎么交流?职业装的上班族又该怎么交流?遇到女孩子又该怎么交接?情商高的人，都会是见什么人说什么话，要说到他们感兴趣大的点上，尽可能的不要说废话，没人愿意听一个销售在这浪费时间，你说出来的话，要让他们觉得自己被占用的这几分钟是值得的。

三、对公司产品的了解

作为一个销售对自己要推销的东西有全面的了解，这是务必要做到的，只要足够了解，在进行介绍的时候，才能脱口而出，没有停顿堵塞感，你如果让客户觉得，你都不了解，还来推销给我，那么这一单你基本上是凉了，自己先亲身体验，销售讲究的就是要活学活用，不能呆板的只用一种工作方式。

这次的培训基本上每个新来的销售都有认真的在听，我相信他们一定可以成为公司的中流砥柱。

**培训季度工作总结2**

少先队的干部是少先队的核心，是队组织的骨干。培养好队干部，不仅有利于队干部素质优化，也有利建设优秀少先队集体，促进少先队工作的发展。培训少先队干部，主要是指对少先队干部进行的队的知识和工作技能的教育和训练。队组织经常对干部进行培训，目的是提高他们的工作水平。今年我校少先队干部培训运用了多种形式与方法。

一、队长学校。每学期分期分批培训少先队的各级干部，采取听课、参观、讨论、介绍经验、开展活动等多种形式，提高队干部的工作能力，建立一支“小主人”干部队伍。

二、举办讲座。根据实际的需要，有针对性地举办各类讲座。讲座的内容既可侧重思想教育明确干部职责，又可侧重技能技巧培训。

三、队干部论坛。定期或不定期地将少先队工作中出现的问题摆出来，让队干部展开广泛讨论，充分评议，各抒己见，集中群众智慧，培养民主精神，提高队干部素质。

四、组织交流。这是队干部自己教育自己的好办法。内容可以是工作计划，工作方法，工作体会。队干部现身说法，生动具体，既可以学会总结工作，又可以使队干部互相学习，取长补短。

五、座谈对话。这是了解队干部的困难、要求、希望、建议的最佳方法，这种方法是有目的、有针对性地进行指导和帮助队干部解决问题。

六、技能技巧培训。重点培训每个队干部必须具备的技能技巧和能力，可分类培训。

七、坚持例会制度。队委会的例会制度能使少先队的工作有布置、有检查、有总结。这既是布置工作、讨论问题、表扬先进、督促后进的一种经常工作制度，也是加强队干部组织观念，增强他们责任感的思想教育形式。

八、借鉴报刊培训。寻找、借鉴少年儿童阅读的各种报刊及开设的怎样当好队干部、怎样开展好少先队活动活动等专栏，及时向队员推荐，组织学习，吸收好经验、好方法。还可以加强横向联系，做好少先队工作。

九、示范观摩。组织各种的少先队活动的现场观摩会及典型示范活动，增强队干部的感性认识和理解。

十、评选好队长。好队长评选活动可以是大、中、小队长。

**培训季度工作总结3**

当今社会知识的快速增长、技术的迅猛变革，使企业必须不断更新技术和管理，管理者和员工不须不断更新知识和技能。在许多大中型现代企业中，教育培训已经从满足生产经营的辅助经营管理环节转变成为职工的一项重要的福利待遇。铁路修建厂作为铁路线桥的主体维修单位，是整个铁路运输系统“链条”中的重要一环。20\_\_年顺利划归铁运公司后，改革、发展进入到新的历史阶段。适应日益繁重的运输保产形势、不断提升的技术装备水平、逐步迈进的企业管理水平，对加强企业教育培训、提高职工队伍素质提出了新的更高的要求。

一、成果项目的主要内容

本成果针对铁路线桥维修的人才培养要求，在“以服务运输保产为宗旨，以提高全员素质为导向”的教育培训思想指导下，以“工学结合”为核心，以“科技成果转化”为切入点，力求创新出一种适应铁路线桥维修需要，全面提高职工队伍素质的教育培训模式，其核心内容有如下三个方面：

1、培训模式实现创新。教育培训形式采用“技术理论培训+培训基地演练+作业现场应用”模式，将企业的教育培训活动与生产经营紧密地结合起来，共同作为教育培训内容，将“工学结合”的理念贯穿于教育培训的全过程。第一，完善教材及课件，提高教学质量。组织总结制作了《线路测量教学片》，首次采用三维动画形式，精确描述了直线、曲线、道岔、桥涵等线路的测量方法，为搞好职工培训、提高职工技能创造有利条件;第二，组建技术人员试验班，提升创新水平。针对我厂20\_\_年确定的“攻七化、创三优”发展目标，研究制定了21个科技攻关项目，从全厂专业技术人员中组建试验班，凝练铁路维修前沿技术，为科技人员成长提供充足的创新空间;第三，定期举办“技术论坛”，交流技术心得。厂里每季度都有铁路维修技术讲座，将组织技术交流情况作为考核科技拔尖人才和岗位带头人工作的重要内容之一，并把参加技术交流的情况作为考核班组长创新能力的指标之一。

2、实训基地全面建成。围绕“工学结合”实际演练等重要教育培训模式改革与建设的关键环节，在厂党政工的大力支持下，在已有的理论培训课堂的基础上，建立职工技能实际演练基地，从培训线岔铺设、师资队伍培训、实训项目设置以及基地日常管理等方面推进改革建设。第一，树立“工学结合”的教育培训理念。强调相关技术和能力在生产实践中的有机联系，从生产实际中发现和提出问题，引导职工思考， 应用所学知识探究规律和致力创新; 引导职工主动学习， 提供更多的现场实践课程， 增强职工的责任心和执行力，强调“走进矛盾、破了解难题”的理念养成， 建立和加强学习反馈机制;第二、创新实践机制与试验平台。通过实施项目课题组、导师带徒等机制，更好地发挥技术人员和生产骨干的作用，给职工创造参与科研创新的机会， 鼓励职工结合科研项目进行设计选题，通过科技攻关培养职工的创新能力;第三，学习和借鉴先进经验。如组织技术人员和生产骨干考察鲅鱼圈新区铁路线路、路局辽阳工务段、砼枕制造厂，了解路局和兄弟单位铁路维修发展前沿，进行交叉式学习，促进我厂科研项目的顺利实施。

3、培训制度得以完善。建立企业培训机制的核心，就是通过机制引导，激发职工岗位练功、竞争创新的积极性与主动性。为此，我们制定了相关的培训教育制度，其目的是为了激发职工学习的积极性，同时给素质相对较高的职工提供更好的岗位和，整体实现职工由“要我干”向“我要干”、由“要我学”向“我要学”的根本转变。两年来，我们相继出台了《铁路修建厂教育培训工作实施计划》、《铁路修建厂员工培训考核管理办法》和《铁路修建厂班组长专项技术培训计划》等培训制度，对各级干部和职工的培训时间、培训内容、学分和学习纪律提出了硬性要求，制定了奖惩办法，从制度上保证了职工学习培训工作的顺利开展。

二、成果项目的创新点

本成果项目，在培训体系和教育内容设计中体现了“过程控制、行动学习”的教育培训创新思想。专业技术人员的核心技术培训、操作岗位人员的实际演练培训和现场岗位的应用能力培训，均按照“过程控制”的创新思想设计培训内容，强调来自于生产经营的、典型案例式的培训内容，并通过“行动学习”的课程设计，体现“过程控制”的完整性和以学员为主体的教育培训创新，关注各层次职工的职业成长体验，在培训职工理论与实际知识的同时，促进职工现场隐患的解决与处理能力，提高其综合素质。

为实现学习培训的创新，我们积极导入行动学习培训法：第一，以攻克难点重点问题为主线，进行“研究式”学习培训。今年年初，我们确定了21个科技项目，在全厂工程技术人员和职工骨干中组织攻关，到目前，大部分攻关项目已经完成。如及市劳模，就是个科技攻关迷，他研制的铁路设备维修管控系统，被誉为“ERP”，在铁修保运保产中发挥着愈来愈重要的作用。他研制的砼岔枕已经试铺成功，全面铺开后，将给铁路岔群维修带来革命化的变革;我们推荐的铁运公司共产党员品牌积极组织各维修车间利用钢轨调边、工程利旧、尖轨打磨、旧料修复，以及对小型机具设备进行自修等多种途径，综合降低维修成本近千万元。

第二，以实践锻炼为基础，进行“体验式”学习培训。坚持以练促学，学练结合，坚持在创新实践中练创新。如20\_\_年我们承办的铁路维修工技术竞赛，就是通过赛前全员培训，要求人人参赛、层层选拔，理论与实践相结合的方式，产生出我厂的参赛选手。在有矿业公司高手参赛的情况下，我厂选手阵前冷静，发挥超常，最后包揽了前15名，受到了\_\_集团相关部门的高度赞扬，展现了我厂职工学技术、学本领、练内功的丰硕成果。

三、应用效果

1、企业整体水平显著提升。通过创新培训模式、提高职工素质，我厂的班组建设、人才培养、科技攻关和各项管理工作均跃上了一个新的台阶，荣获了集团公司和铁运公司20\_\_年度先进单位的殊荣。全厂的各项改革工作稳步推进、线桥质量明显提升、降本增效成果显著。

2、课题攻关取得新突破。年内申报的“60kg/m钢轨整铸轨撑垫板”成攻获得国家专利;“60kg/m小半径曲线护轨可调整”、“曲线简易拨道法”分获专有技术;“降低危及行车安全事故率”荣获\_\_省QC质量管理活动一等奖。《提高养路效率，保障运输畅通》获全国20\_\_年度冶金企业优秀论文三等奖。《铁路桥涵设备管理手册》，已于20\_\_年10月正式出版，填补了铁路桥涵管理的空白。

3、职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班51期，培训管理技术人员97人次，完成计划132.8%;培训生产操作岗位人员565人次，完成计划105%。为15名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到80%。建立“导师带徒”6对。新增星级职工28名。

总之，加强企业培训，打造技能型职工队伍是一项长期的、全新的工作，它没有现成的地图，路要靠自己走出来。这就要求我们在教育培训活动中，必须坚持从实际出发，把构建学习型企业活动与我厂的具体情况相结合，找准切入点，把握关键点，始终做到构建“学习型铁修”活动，培训工作中不断完善，使之成为铁修发展的不竭动力，只有这样，企业培训工作才能取得明显效果，构建“学习型铁修”之路才会越走越宽广。

**培训季度工作总结4**

紧张的学习就是自我充电的过程，总结这几天的学习，感想颇多，真是滴滴香浓，意犹未尽!

感想一：进一步、学几招，海阔天空。

学会总结规划自己的人生，将工作、学习和生活进行目标规划，规定自己需要完善目标的时间，进行量化考核，做到细节决定成败!

感想二：我们不能够改变环境，但能够改变自己。

同样是梅花，在毛泽东的笔下就是，待到山花烂漫时，她在丛中笑;而在陆游的眼里就是，驿外断桥边，寂寞开无主。同样是江水，毛泽东说，大江东去浪淘尽，千古风流人物;而李后主却低吟，问君能有几多愁，恰似一江春水向东流。同样的情境，不同的是人，人的情绪，就有截然不同的2个心境。就像那个撕纸的游戏――我们假定此刻是40岁，预期活到70岁，我们把一张纸，折成7份，每份代表10年，我们剩余的30年，再细分，除去睡觉、与家人朋友团就、一些应酬，那么实际属于工作的又有多少呢但是知其中我们能够这样理解，我们不能改变我们生命的长度，但我们能够掌控我我们生命和生活的深度和广度，我们只有在有效的时间内，加强自己的修养，历练自己的言行，捕捉属于我们的精华，吸取我们的营养，增加我们的才干，才能等于无限的延伸了我们生命的长度，这样的人生才有好处，当我们很平庸的生活和工作，那么我们回首自己走过来的路时，会是一片空白!

感想三：发散思维，突破瓶颈。

曾有一位教授，他发现自己汽车的轮胎被人卸掉一个，并且卸掉轮胎的四个螺丝也被卸掉了，教授虽有备胎但很无奈，这时过来一位农民，看出了教授的心里，就决定教授。农民将其他三个轮胎每个上面卸下一个螺丝，然后用这3个螺丝把备胎安装好，使教授能够顺利开车在路上飞驰。这个故事告诉我们，无论我们的学历和职务高低，只要我们利用已经拥有的知识，发散思维，突破瓶颈，就会收到不同的效果。在我们的生活中也许会遇到很多的门槛，过去就是门，过不去就是槛，那么门槛高怎样办我有3个答案，1、找个凳子;2、绕个弯子;3、调头。我想透过我们学习以后，我们不会选取调头。

感想四：梦在远方，路在脚下。

在北戴河学习的5天，我们都去散步，要围着海滨绕一大圈，很多朋友都说那么远，不累吗其实你可能没有领略到其中的乐趣，就像工作和学习以及散步一样，有事很单调、枯燥、乏味，但当我们观赏一路的风景、欣赏一路的欢声笑语之后，就会忘记那些单调、枯燥、乏味，取而代之的是开心、快乐、意蕴悠长。

**培训季度工作总结5**

转眼间新员工培训已经结束了，经过了五天的学习，我想我们每一位新员工都能很快的了解公司、适应工作。这次培训的内容十分丰富，让我对公司的发展历史、组织结构、企业文化有了更深入的了解，并对公司的产品有了初步了解。

通过这几天的学习，在我的大脑里面对工作有了一个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己慢慢学习体会。在培训期间无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时听讲和游戏中，还是在最后的军训上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。五天的时间很短，但是这个过程让我体会很深、感触很深的是我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

这五天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们提供如此形式的的培训，最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

**haha培训季度工作总结**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找