# 教育培训工作总结5篇范文

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-07-20

*做过一件事,总会有经验和教训。为便于今后的工作,须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中,并上升到理论的高度来认识。下面是小编给大家带来的教育培训工作总结怎么写5篇，希望大家喜欢!教育培训工作总结怎么写1临开学前，园领导对我们全体...*

做过一件事,总会有经验和教训。为便于今后的工作,须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中,并上升到理论的高度来认识。下面是小编给大家带来的教育培训工作总结怎么写5篇，希望大家喜欢!

**教育培训工作总结怎么写1**

临开学前，园领导对我们全体教师进行了 一次师德培训，本次师德培训受到教办领导的 高度重视，会上教办主任，及分管幼教的 陈老师分别作了师德报告，课后我们还进行了交流，大家深感颇有收获。

本次师德培训结合幼儿园实际，内容丰富，主题明确，重点突出教师在 平凡岗位做出不平凡的事。

(1)通过师德培训，使我们对教育的价值有了更深刻的理解，进一步明确了教育的目标不仅要学会学习，还要学会做人和学习生活。致力于每一个幼儿的发展，为儿童的发展学习奠定基础。认识到幼儿教师是生活在镜子里的，时时刻刻都有孩子在注视并模仿着我们，我们是每个孩子的榜样，应该做一个有理有节的人。而且在新的教育时期，做一名合格的幼儿教师不但需要有幼儿教育方面的专长，更需要有自己的特长。同时作为幼儿园集体中的一份子，我们必须尊重自己的职业规律，具有团队意识，维护幼儿园集体的荣誉。

(2)通过师德培训，使我们明确了在教育中，要尊重幼儿的主体地位，要给孩子足够的尊重和信任，应该根据各年龄段儿童在教育中存在的不同侧重点，实施相应的教育教学活动。对幼儿园生成主题教学有了新的认识，知道主题的展开有：任务驱动式、团体讨论式和作品分析式三种形式。清楚地认识到教师应该做一个有心人，善于观察儿童的生活与学习，从孩子的生活中、兴趣中去发现孩子，引导孩子，教育孩子。我们不但要学会教，更应学会学,学会反思、学会研究、学会做人。

(3)通过学习，使我们清楚了的体会十心的分量及执教能力建设蕴含着丰富的内涵，它不仅包含老师的素养、教学能力、教学方式，还包含老师教书育人等多方面的能力。提高我们幼儿教师的执教能力不仅需要先进的理念，高超的技术，还需要对孩子全身心地热爱，无私的关怀与奉献。我们会更积极地去实践教师职业道德规范，迅速提高自身的思想道德素质;明确在教育过程中应该以什么样的职业道德思想、情感、态度、行为和作风去待人接物、处理问题，做好工作，为家长服务。我们也明白了良好的师德是教师敬业爱岗、无私奉献的内在动力，是挖掘教师潜能得不竭源泉。

我们愿意做儿童世界的守护者!

**教育培训工作总结怎么写2**

\_年，\_X公司秉承集团公司“培训提升素质，素质推进发展”的人才培养理念，坚持以人为本，积极将企业战略发展需要与员工职业发展需求有机结合起来，不断创新和完善人才培养机制，大力提升经营管理人才、专业技术人才、生产技能人才等“三支队伍”的综合素质能力，努力企业又好又快发展。

为了实现人才培养战略目标，公司建立了层次分明、类级清楚、师资配套、内容有效的培训体系，并印制《员工培训体系执行手册》，制定并督促实施年度培训计划，指导各单位、扎实有效开展培训工作。公司在组织实施培训时，通过培训需求调查确立、培训策划设计、培训组织、具体工作开展、培训效果调查评估这一流程，促使培训工作步入科学管理的轨道。通过培训体系建立，培训教师选拔等工作的开展，以培养矿山发展人才，智力支撑矿山科学发展为己任，超前关注矿山人才诉求，注重人才培养，注重一线技术技能人才培训，策划并辅助开展多项专业对口，成效显著、反响热烈的大型技术技能培训，通过抓好前期培训需求调查、优化培训方案、强化质量监控、注重细节管理，圆满完成了公司各项培训任务。

截至20\_年10月末，完成培训工作37项，已完成全年培训计划的76%。共完成培训班66期，分类分层培训学员2415人次，完成远程培训1期，培训5人次，完成各类考试1955人次。

一、加大管理人员的培训力度。

一是加大中层管理人员教育培训，结合中央和公司对干部提出的有关要求，公司同\_X高级培训中心于7月20??27日在\_X共同协作举办“\_X公司班组长综合能力提升(\_X)培训班”，取得了圆满成功。通过培训的有效开展，此次培训以进一步夯实企业管理的基础工作，提高企业班组长以上管理人员的综合素质为重点，并突出中层管理人员的培训，在内容上以进行忠诚度提升、执行力建立、卓越管理技能、领导艺术、生产管理、企业文化、高绩效团队精神的塑造为培训宗旨。本期培训班共有80名中层管理人员及在工作中业绩突出，责任心强的百余名一般管理人员共计191人参加培训，通过此次培训班的举办，公司各层次管理人员的政治意识、大局意识、发展意识得到加强，突出了管理知识的学习与运用，提高了管理人员的管理能力、执行能力和综合素质。

二是加大区段、班组及一般管理管理人员的培训力度。与\_X高级培训中心合作，对区段、班组及一般管理管理人员进行培训，明确区段、班组及一般管理管理人员自身在企业发展中所担负的责任，提高执行力。通过对区段、班组及一般管理管理人员的培训，使他们的系统理论水平有较大提升，分析问题解决问题的方式方法有所创新，生产经营管理能力有较大改进，领导艺术和沟通能力有较大提高，同时也为企业中层管理岗位做好人才储备。

二、深化安全教育，提高全员安全意识和安全技能，努力实现安全生产无事故。通过安全生产法律法规、劳动保护佩戴、环境保护知识、危险源辨识等相关知识的学习。全年培训55次，轮训人数1993人次，同时在转岗、复岗职工中，继续组织相关培训，共组织培训2次，培训20人。通过各项培训工作的有序开展，保证转岗、复岗人员培训率100%。

三、做好新员工岗前培训。

○1针对20\_年度外雇工合同签订方式转换为同劳务派遣公司签订后所出现的新问题，公司进一步加大对派遣工的岗前培训力度，保证新员工的岗前培训率100%，真正做到不培训不上岗。20\_年共培训派遣工1240人,培训合格人数为1240人。于此同时，通过对参加岗前培训派遣工人员信息的准确录入，及时掌握详实的派遣工人员信息，对于挂名、不满足上岗条件提前上岗等危害安全生产、企业利益等情况通过劳动监察进行有效制止，保证安全生产的有序进行。

○2对于新接收的大学生、军转人员，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工自我防范与《员工手册》以及《劳动合同法》等相关内容的培训。注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。共培训35人,培训合格人数为35人

四、加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。

20\_年，公司根据上一年度技能员工培训鉴定工作的开展情况，对于部分未通过初次鉴定的43名员工组织补考。通过对技术岗位员工培训鉴定情况的分析，同\_X高级技工培训中心进行合作，适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训，增加技师、高级技师数量，使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。

公司将技师培训作为全面提升我公司技能人才队伍整体素质的有效举措，培养和选拔高技能人才的重要渠道全年共组织4名员工到进行技师培训学习.在此基础上，公司于10月11日??30日，选拔51名(其中包括20名中层管理人员)学员参加“\_X公司\_X采矿高级技能人才培训班”培训，达到预期效果。

五、加强专业技术人才队伍建设，开展以知识更新为重点的专业技术人员的继续教育，全面提高专业技术人员的学习、实践和创新能力。

○1继续加大技术带头人的培训力度，有计划选派各专业技术骨干、有培养前途的专业技术人员进行专业理论培训，年内选派了11名技术人员进行培训，从而进一步提高了他们的学术技术水平，使其成为本专业学术技术带头人。

○2在进一步加大一类(地质、测量、采矿)工程专业技术人员培训力度的基础上，针对现有技术力量无法满足企业设备更新速度等情况的出现，结合技术发展的重点和难点，对于机电、安全、环保等专业技术人员开展新理论、新知识、新技术、新方法的专项培训。积极拓宽培训渠道，提高专业技术能力，满足企业发展需要。

六、加强复合型、高层次人才培训。积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一;专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高。

七、做好特种作业人员的培训。根据上级主管部门相关要求，依照公司生产工作实际，组织开展维修电工、电气焊工、热力司炉工、压力容器操作工、信号工等特种作业岗位的培训，通过培训工作的有序开展，保证特种作业人员受训率达到100%，持证上岗率100%。

20\_年共举办特种作业人员安全技术培训班24期，培训特种作业人员共计664人。

1、2月，举办特种作业人员(信号工)办、检证安全技术培训班,参加人数103名。

2、3月，举办特种作业人员(卷扬起重)办、检证安全技术培训班,参加人数13名。

3、5月，举办特种作业人员(带式输送工、电工、主扇工、卷扬工、钳工、信号工、尾矿工、水泵工、通风工)办、检证安全技术培训班,参加人数共计106名。

4、9月，举办特种作业人员(电工、水泵工、通风工、电气焊工、主提升机操作工、卷扬工)办、检证安全技术培训班,参加人数261名。

5、10月，举办特种作业人员(司炉工、压力容器操作工)办、检证安全技术培训班,参加人数90名。

以上通过安全培训的学员,经上级主管部门考核,成绩合格,均取得安全操作上岗证,达到持证上岗之目的。其中、信号工123人，卷扬工108人，带式输送工25人，电工48人，通风工21人，钳工81人，尾矿工21人，水泵工63人，主提升机操作工84人，司炉工39人，压力容器操作工51人。

八、其它方面的培训:

1、3月，协助组织部对12名组织委员进行培训。

2、4月，协助宣传部对43名宣传报道员进行培训。

3、5月，协助矿山抢险救护队对56名抢险队员进行培训。

**教育培训工作总结怎么写3**

一、主要工作及做法

(一)深入开展农村劳动力转移就业。全州各级职能部门依托项目支撑和劳务产业政策，以促进农民增收为主线，对有外出务工意愿的农民开展引导性培训，切实推动农村富余劳动力向一二三产业转移就业。截止10月底，全州外出农民工总数85.09万人,比去年同期的88.21万人减3.12万人，劳务总收入94.66亿元,比去年同期87.19亿元增7.47亿元。20\_年，全州预计外出农民工总数89万人，劳务总收入达126亿元。

(二)扎实推进新型职业农民培育。围绕全省新型职业

过采取“走出去”的方式，选送贫困村党组织书记、返乡创业人员、科技示范户共31名分别赴上海市、河北省星光村参加由中组部农业农村部组织的为期7天的“农村实用人才带头人示范培训班”，有效开阔了学员的视野，增长了见识，坚定了带领乡亲脱贫的信心;另一方面针对贫困地区农村劳动力综合素质较低、思想观念落后、种养殖技术水平不高等问题，我单位坚持分类施策，将重心由课堂培训向现场培训转变，组织贫困群众深入农民田间学校，第一时间解决产业发展中遇到的“疑难杂症”，真正实现“做给农民看、教会农民干、帮着农民赚”。截止10月底，共投入资金30万元，完成培训370人，完成任务数550人的67.2%。预计全年可完成贫困地区技能扶贫培训600余人。

(五)夯实培训载体建设工作。建立农民田间学校、农业创业孵化基地等培训载体，是构建农民教育培训体系的一大布局，是探索培训方式的一大创新。截止目前，全州挂牌认定实训基地45所，其中，农民田间学校39所，农业创业孵化基地6所。通过建立培训载体，保证了农民就地就近参加学习培训，推进了教育培训与产业发展的深度融合，实现了教学过程与生产过程、农时季节的紧密结合。

二、主要成效

(一)提升了农民素质。以农广校(农培中心)为主体的各培训机构因地制宜设置培训专题，采用通俗易懂的教学方式，让群众能听懂，愿意听，学了就会用。学员普遍反映，课程设计精准，授课教师水平高，能够跟老师面对面交流，学到了不少“干货”。如，\_县\_村委会的\_名贫困户，通过培训后，决心回去种植紫丹参。

(二)开阔了农民视野。通过对现代农业的参观学习考察，开阔了农民的眼界，增长了见识，让农民真正转变为“爱农业、懂技术、善经营”的新型职业农民，充分认识到培训的意义，掌握了现代农业生产经营。

(三)搭建了交流平台。新型职业农民培训班，每个班次都是一个很好的\'农业产业交流平台，同一产业学员们之间互相学习交流，涵盖了生产、营销等方方面面，即使不同产业之间，根据产业链原则，也能有效的互相利用。

三、存在的问题

(四)促进了产业发展。通过培训，进一步激发了农民发展生产的热情，促进了当地主导产业发展。

(一)项目资金下达时间晚，影响工作的正常推进。

(二)新型职业农民认定管理滞后。虽然各县市制定出台了新型职业农民认定管理办法，但对学员培训后的认定不及时，动态管理跟不上，扶持政策没有真正落实到位。

(三)贫困户参训率较低。农村劳动力转移培训及其它农业实用技术培训贫困户参训率较低，有的地方甚至不发误工补助费就不参加培训，导致了越是边远的农村富余劳动力越无一技之长。

(四)培训单位积极性不高。各级财政对培训工作经费投入少，特别是新型职业农民培育时间长、工作量大，要求高，大多数县市无力配套相应的工作经费和投入更多的培训补助资金，导致培训单位工作积极性不高。

(五)培训机构底子薄，方式不够灵活。部分培训单位基础条件差，师资力量薄弱，高素质双师型人才少，个别培训单位培训方式呆板、教条，吸引力不强，不能满足广大农民的愿望和要求。

四、20\_年工作打算

20\_年，我们将及时总结典型经验，做好宣传引导,营造良好氛围，重点依托、省、州农业生产发……

**教育培训工作总结怎么写4**

按照市院的统一部署，市院法警支队于20\_\_年6月24-25日，举办了为期两天的全市两级院司法警察《检察机关执法工作基本规范》读本的教育培训，全市两级院71名司法警察参加了此次培训。在培训班上支队组织全体法警观看了高检院的《执法规范》轮训讲座课件和视频。特别是关于办案安全防范和司法警察看管与押解进行了专题培训。

通过《执法规范》培训和学习，我们认为主要取得了以下几点收获：

一、加强学习培训，确保执法办案司法警察人员熟知应会。法警支队要把《执法规范》纳入检察教育培训规划，作为执法办案司法警察人员培训的重要内容和必修课程，细化培训安排。要结合执法办案工作实际、采取个人学习、集中学习、专题辅导、知识竞赛等形式，积极开展生动鲜活、形式多样的学习教育活动，并把《执法规范》作为岗位练兵、业务竞赛、考核比武的主要内容，使每个执法办案法警人员熟练掌握执法办案各个环节、岗位的标准、要求和工作程序，全面提高依据《执法规范》执法办案的能力。

二、认真贯彻执行，不断提高检察机关规范执法水平。法警支队要切实增强贯彻执行《执法规范》的自觉性，把《执法规范》要求落实到执法办案工作实践中，作为执法办案活动的具体指引，\"发扬传统、坚定信念、执法为民\"主题教育实践活动的重要内容，进一步克服和解决检察机关执法办案方面存在的不规范问题。

三、切实加强对学习和贯彻执行《执法规范》的组织领导。法警支队把学习贯彻执行《执法规范》作为检察机关的一项基础性、全局性、战略性大事，高度重视，抓紧抓好。做到主要领导亲自抓，制定并落实具体安排和长远规划。要把贯彻执行《执法规范》的情况法警工作考评范围，进一步完善考评标准，使《执法规范》成为业务工作考评的主要内容和依据。要不断加大宣传力度，充分运用各种宣传媒体和平台，大力宣传学习和贯彻执行《执法规范》的新举措和新成效，营造良好的宣传舆论氛围。

**教育培训工作总结怎么写5**

安全生产是建筑房地产行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益——劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

一、安全教育培训工作的主要做法

1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

2、安全生产知识教育

主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员工，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训，考试合格后才可以上岗工作。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

3、安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

二、安全教育培训存在的问题

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、教育计划安排比较紧张，特别是对基层单位重新招聘回来的人员培训方面，往往是在施工任务比较紧，因此，教育的时间难以保证，培训的质量也打折扣。

2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工有缺勤现象，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与公司人力资源管理要求不相符的。有必要邀请工程管理部、保卫科等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。

三、对下一步工作意见建议

1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人员和特种作业人员的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。改进培训方式，在培训方式上，灵活多样。既有集中培训，又有分散自学，据企业实际，充分尊重和考虑各公司的实际情况，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性。在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。加大对安全人员的培训考核的宣传教育和执法力度，持证上岗率达到100%。

6、进一步提高培训质量，进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。通过举办安全教育培训班、播放安全知识专题片等形式，加强对现场务工人员的安全生产基础教育。

**haha教育培训工作总结怎么写**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找