# 2024年党建工作半年总结【十篇】

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-07-28

*党的建设，简称党的建设。党的建设是马克思主义建党理论与建党实践的统一，是马克思主义政党理论的应用。 以下是为大家整理的关于2024年党建工作半年总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！2024年党建工作半年总结1　　20\_年上半年以来，集团公司党...*

　　党的建设，简称党的建设。党的建设是马克思主义建党理论与建党实践的统一，是马克思主义政党理论的应用。 以下是为大家整理的关于2024年党建工作半年总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**2024年党建工作半年总结1**

　　20\_年上半年以来，集团公司党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，按照省委、市委对新形势下加强党建工作的部署要求，以加强党的政治建设为统领，以助力企业发展为目标，以推动全面从严治党为核心，以夯实党建工作基础为关键，聚焦中心任务、坚定工作方向，围绕服务发展、提高工作水平，推动了党组织的向心力、组织力、战斗力、凝聚力不断提升，为上半年各项工作的高水平开展提供了坚强的政治保证。

>　　一.上半年工作成效

　　（一）筑牢“主阵地”，让思想教育“实”起来。牢牢掌握意识形态的领导权和主动权，围绕学懂弄通新思想、鼓舞士气聚人心、塑造企业好形象的目标任务，加强宣传引导、深化理论武装。一是领导带头，提高思想教育质量。制定《2024年度集团公司党委中心组理论学习计划》，每月开展党委中心组学习不低于1次。党委领导班子成员以身作则读原著、学原文、悟原理，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神以及省、市委各项决策部署，并通过建立完善基层党组织微信公众号等宣传平台的方式，对学习内容开展专题研讨、专题宣传，不断提高思想教育的质量。二是党员跟进，掀起理论学习热潮。各级党组织常态化坚持好“三会一课”制度，以集中学习和实践学习相结合的方式，引导全体党员适应新时代、新形势，贯彻新任务、新要求。上半年以来组织党员赴XX地开展重温入党誓词活动、党建知识竞赛活动等共计XX场次，全面掀起理论学习热潮，促进政治理论学习往实里走、往深处走。

　　（二）畅通“主动脉”，让战斗堡垒“强”起来。集团公司党委以提升组织力为重点，完善基层组织建设、夯实基层工作基础。一是组织建设“无死角”。根据集团公司发展及业务调整实际，基层各单位党委积极加强组织建设，对党组织重新调整划分。上半年以来，基层各单位党委新划分产生了XX个党支部，并为各党支部配齐了支部班子成员，推动了基层党组织建设不断完善。二是制度建设“不留白”。围绕打赢疫情防控阻击战、加快推进复工复产各项工作，集团公司党委结合发展实际，制定了《关于印发的通知》《关于进一步加强党员干部政治理论学习的实施意见》《关于成立疫情防控党员干部先锋队的通知》等XX项党建工作制度，为夯实党建工作基础、促进党建工作与中心工作深度融合提供了制度保障。三是工作责任“再压实”。明确了集团公司党委领导班子成员的党建工作责任分工，组织基层党组织书记开展抓党建工作述职会议，为提升基层党建工作质量夯实了基础。（三）锤炼“主力军”，让模范作用“亮”出来。一是围绕发展大局，加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，针对基层单位业务工作开展中高素质人才不足的实际，上半年以线上招聘等方式，引进工程建设、技术管理、风险管控等专业人才XX名，为重点业务领域工作的开展提供了人才支撑。对现有人才加强管理、优化配置，上半年共调整人员XX人次，充分激发了人才队伍的活力。二是加大培养力度，加强职工队伍建设。集团公司党委坚持以感情凝聚人、以待遇吸引人、以事业激励人的导向，在全面复工复产后，组织开展了职工技能大赛、“不忘初心，继续前行”演讲比赛等活动，增强了干部职工队伍的凝聚力和向心力。三是坚持党性锤炼，加强党员队伍建设。集团公司党委坚持在急难险重任务中锤炼党员队伍，自疫情发挥以来，成立疫情防控党员干部先锋队，共计XX名先锋队员分XX批深入社区、街道开展疫情防控政策宣传、物资发放等工作，为群众展示了党员的先锋模范作用、筑起了生命健康防线。（四）把牢“主动权”，让管党治党“严”起来。集团公司党委从净化政治生态、维护发展稳定的大局出发，全面落实从严治党主体责任，扎实推进党风廉政建设工作。一是压实从严治党主体责任。以党委中心组扩大会议、专题宣传等形式，深入学习贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，制定集团公司党委及基层单位党委《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，坚持层层压责、严字当头，构建全面从严治党一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是加大党风廉政教育力度。在复工复产的第一时间，为引导党员干部提振工作斗志、筑牢思想防线，组织XX名党员观看廉政警示教育片《XX》并开展党纪法规知识测试，在全集团内部营造了廉政教育的浓厚氛围。三是开展重点领域专项检查。针对招标投标、选人用人、竣工结算等腐败问题易发多发的领域，开展廉政风险点排查整治工作，对排查出的XX个风险点建章立制、全面防控，为企业高质量发展营造了风清气正的良好环境。

　　>二、存在问题及不足上半年的党建工作还存在以下几方面的问题和不足：

　　（一）党员教育管理力度需要加大。上半年，集团公司政工业务部门对基层党组织工作情况开展了专项检查，在检查中发现，各级党组织均存在一定程度的重业务轻党建、就党建抓党建的现象，部分分公司党委还存在“三会一课”开展不及时、内容较单一的问题，个别党组织负责人甚至出现未开展自学、未召开专题会议谋划党员教育管理工作的行为。这些工作短板反映出基层党组织管党治党的自觉性、主动性还不够，对推动全面从严治党工作的认识程度和重视程度还不够。

　　（二）干部队伍建设力度需要加大。目前，集团公司正处于业务拓展、快速发展的时期，安全生产、招标投标、项目建设等重点领域的高素质专业技能人才还较为紧缺，以至于工作开展的质量和实效均受到了一定的影响。部分基层党组织人才队伍建设的力度亟需加大，特别对于一线干部、年轻干部的培养、选拔、任用方面，工作举措还不实、工作漏洞还较多，没有形成引才、聚才、育才、用才的良好格局，导致上半年以来集团各领域的专业技术人才流失较为严重。

　　（三）廉政风险防范力度需要加大。集团公司党委能够严肃党内政治生活，自觉执行党的政治纪律和政治规矩。但是部分基层党组织还存在廉政制度执行不严、党风廉政建设风险点还较多的现象，并且廉政风险防范与业务工作开展还未能深度融合。上半年以来，集团公司排查出廉政风险点共计XX个，这些问题的存在严重影响政治生态的健康，直接反映出集团公司党委及各级党组织对加强纪律建设的力度还需要进一步加强，对从严管党治党的探索还需要进一步深入。三、下半年工作举措2024年下半年，集团公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以提升向心力为导向、以提升组织力为重点、以提升战斗力为目标、以提升凝聚力为核心，加快推进党建工作深入开展、提高质量，为下半年目标任务的顺利完成凝聚职工思想、提振职工精神、汇聚职工力量。

　　（一）以提升向心力为导向，推动思想建设展现新气象。一是理论武装要重实效。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以党委中心组、“三会一课”、党员活动日、党员培训等形式，引导全集团党员深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央、省市各项决策部署，并以检查督导等形式推动各级党组织理论武装工作往深里做、心里走、实里抓。二是业务学习要常态化。采取请专家授课、外出参观学习等方式，组织全体干部职工常态化学习最新管理经验、业务工作技能，不断拓宽干部职工的知识广度和知识深度，努力打造学习型、复合型的发展队伍。三是宣传报道要有声势。关注项目动态，抓好典型引路，发掘在建工程和人物事迹亮点，记录集团公司发展历程中的闪光点，使宣传报道工作发挥弘扬先进、鼓舞士气、激发干劲的作用。

　　（二）以提升组织力为重点，推动基础建设迈上新台阶。一是严格党员管理。严格党员管理。认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》，把好发展党员政治关，对在急难险重任务中表现突出的入党积极分子优先发展，不断提高发展党员质量。二是建强基层组织。按照集团公司发展步伐同步完善党组织建设，并严格按规定配齐党务工作人员、强化党建工作力量。组织各级党组织深入学习、贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，推动“三会一课”、党员管理、发展党员等工作科学化、规范化、制度化开展，全面提升党组织工作水平。三是深化创先争优。紧密结合基层生产经营实际，坚持并深化好党员责任区、党员示范岗、党员突击队等活动，引导党员创先争优、攻坚克难，在全集团范围内营造创先争优、比学赶超、勇争一流的浓厚氛围。

　　（三）以提升战斗力为目标，推动队伍建设实现新突破。在下半年的工作中，集团公司党委将高度重视干部队伍建设和人才培养选拔工作，不断增强企业发展后劲。一是加大干部队伍建设力度。大力培养使用年轻干部，以轮岗锻炼等多种形式，加快年轻人才的成长步伐。对在下半年工作中善于化解重大风险、驾驭复杂局面、作出突出贡献的优秀年轻人才大胆使用，为干部队伍建设注入新活力。二是加大人才队伍建设力度。集团公司党委将通过深入调研、座谈走访等方式，深入了解基层各单位在人才队伍建设中的问题和困难，结合集团公司发展实际制定《人才队伍建设规划》。加大急需紧缺专业技术人才的引进、培养和使用工作，形成尊重人才、爱护人才、使用人才的良好氛围，为集团公司及基层各单位的高质量发展提供建强的人才保证和智力支撑。（四）以提升凝聚力为核心，推动廉政建设开创新局面。一是推动主体责任再压实。严格按照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》要求，建立健全各级党组织全面从严治党工作责任清单，做到全面从严治党工作职责明确、责任压实。通过召开工作会议、专题党课等形式，引导各级党组织书记牢固树立管党治党的责任意识，开创全面从严治党工作与中心工作相互渗透、互相促进的良好局面。二是推动廉洁教育再入心。集中开展以学习《党章》《条例》等为核心内容的宣传教育活动，以组织党纪法规知识测试、廉政教育基地参观等形式，增强党员干部廉洁从业意识。三是推动监督问责再深入。开展重点领域风险点排查，健全监督管理机制，用好监督执纪“四种形态”，及时发现、严肃处置苗头性、倾向性问题，终保持反腐败高压态势。

**2024年党建工作半年总结2**

　　20\_年以来，\*\*派出所党支部全面学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在旗局党委的正确领导下，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，使党建工作成为引领公安事业发展的强大动力，推动全面从严治党向纵深发展，现将半年来的党建工作总结如下：

　>　一、工作开展情况

　　(一)落实从严治党责任。一是学习贯彻和维护党章，购买党章发放至每位党员手中。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展新党章的专题自学，引导党员学深悟透，自觉以党章检视思想、校准言行。二是落实“三会一课”制度，增强党内政治生活政治性、时代性、原则性和战斗性，严格落实集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定程序，全面执行民主集中制，发扬党内民主。支部始终把学习教育贯穿于教育实践活动的始终，采取集中学习、自学、领导领学、讨论相结合，通过观看录像、听报告、交流研讨等多种方式，系统学习《习近平讲话》、《习近平在全国公安工作会议上的重要讲话精神》。截至目前，支部组织开展支委会9次、组织生活会1次、党员大会2次、主题党日6次、交流研讨2次。

　　(二)加强教育，抓好队伍建设。一是加强政治学习，认真落实“三会一课”制度，坚持“两学一做”学习教育常态化制度化，做到学懂弄通做实。二是坚持问题导向，查摆问题，落实整改措施，转化学习成效，提高党员的政治素质和业务水平。三是将全体党员民警统一纳入学习教育范畴，每月至少组织学习研讨，引导党员树立“终身学习”意识，从“要我学”转变为“我要学”，营造浓厚的学习氛围。

　>　二、存在的问题及下一步打算

　>　(一)存在的问题

　　1.专注投入不够。主动抓党建的意识不强，对党建的意识不强，对党建工作投入时间和精力不够。

　　2.教育引导不够。对党员的政治思想教育抓得不深不实，教育活动形式单一。

　　3.创新载体不够。仅仅满足于上级要求，落实党建载体，而对新形势下如何结合自身实际，创新和丰富党建工作载体，想的不多、不深，没有形成鲜明的党建工作特色。

　>　(二)下一步打算

　　1.真学实干，从严从实抓党建。认真开展学习研讨，建章立制，走进社区和群众，扎实开展党建各项活动。

　　2.加强作风建设，提升服务效能。深入辖区群众生活中，了解群众所想所盼，严格执法、优质服务，树立良好的公安形象。

**2024年党建工作半年总结3**

　　20\_年上半年，x镇始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届二中三中四中全会精神，全面落实党中央、国务院和省市区重要决策部署，切实提高党建实效、引领中心工作发展。现将相关情况汇报如下。

　　>一、20\_年上半年工作情况

　　一是坚持政治引领，抓“实”思想教育。制定出台《x镇中心组学习方案》，广泛依托中心组学习会、党委会、主题党日、“三会一课”等载体，开展习近平新时代中国特色社会主义、全国全省全市全区“两会”精神等专题学习n余次，不断筑牢思想根基。将“学习强国”学习积分纳入年终目标考核项目，鼓励全镇党员利用“学习强国”“神鸟知讯”等线上平台开展常态学习，持续提升政治理论水平。主动对标中央、省委巡视反馈问题整改落实情况，系统梳理三个片区巡查整改工作推进情况，明确问题清单、掌握整改进展、细划责任分工，确保巡查整改工作落地见效。

　　二是坚持选优培强，抓“优”队伍建设。创新建立“五个一”群众工作法，开展机关干部驻村工作、民情调研等活动xx余次，收集民生诉求xx余件，党员干部服务水平和划句号能力得到明显提升。推动完成在村（社区）体制机制改革中加强班子队伍建设工作，协调推进xxx名涉改“两委”干部调整工作，其中划归西河街道管辖xx人、划归龙泉街道管辖x人，留任xxx人、调整xx人，离任x人，目前涉改村（社区）xx岁以下村“两委”比例达xx.x%，均为高中（中专）及以上学历，进一步增强了基层干部队伍素能。开展“鉴往知来学党史·凝心聚力谋发展”优秀党员代表经验分享会，全面营造“学先进、赶先进、当先进”氛围，全面激活党员队伍“内生力”。

　　三是坚持制度先行，抓“全”体系建设。召开党委会x次，及时研究区划调整后镇领导分工、职能职责、发展思路等事项xxx余个，健全完善会议管理、机关管理、财务管理等制度xx余项，不断构建科学高效、规范有序的管理体制机制。更新出台干部驻村管理、值班值守、机关管理、目标考核等制度，持续开展“清风x·廉进万家”活动，保持正风肃纪高压态势。深入落实村社书记例会制、半年述职制、年底考核制，建立健全谈心谈话、分析研判、激励保障制度，全面形成“一级抓一级、层层抓落实”责任体系。

　　四是坚持服务中心，抓“强”发展动能。聚焦党建引领，创新推进“双网双卡双带”疫情防控工作法和“xxx”工作机制，开展排查摸底xxxxx户xxxxx人次，确保了今年以来辖区内未发生x例新冠疫情肺炎感染事件。创新出台赏花季“x控制x引导”措施和“云赏花”活动，吸引“xxxx万+”网民互动，新增民宿投资xxxx万元，引进良栖山院、顺子收荒匠等xx余家新兴业态，全域旅游发展成效初显。规划建设垃圾收集点位xxx余个，完成户厕改造xxxx户，建成“厕所革命”示范村项目x个，完成旅游环线及景区道路绿化xxx亩，人居环境整治工作初见成效。聚焦“五大场景”营造，匹配xxx.x万元社区保障资金提升城乡社区公共服务和发展治理水平，持续推动“桃源时光轴”“印象桃源”等特色社区激励资金项目落地落实，共建共享社区新格局逐步建成。

　　>二、存在的问题

　　一是干部素能观念滞后，与新形势不相适应。部分干部知识结构、工作观念等与建设龙泉山城市森林公园等最新工作要求还有差距，导致创新开展基层党建工作的思路不宽、点子不多。

　　二是党组织的战斗堡垒作用还不明显。抓党建促乡村振兴的办法还不够多、举措还不够实，农民合作社党建工作相对薄弱，村（社区）自身“造血”能力不足，党建引领惠民增收的效果不够好。

　　三是群众宣传教育工作创新不多。三个乡镇合并后，x镇镇域面积广、工作压力大，对于如何让群众及时了解最新政策法规、感受党委政府的关心关爱、引导群众参与社区自治等方面的思考还不够，方法还不多。

　　>三、下一步工作措施

　　一是聚焦全域覆盖，推动组织建设迈上新台阶。坚持把党的组织建设作为重要政治任务来抓，全面理顺机关党员和党组织设置情况，结合工作实际，按程序成立机关党委和下设党支部。指导村（社区）理顺党组织隶属关系，及时做好党小组或党支部建立、党员划分管理、党员发展、党员教育等工作，切实抓好村（社区）体制机制改革“后半篇文章”。主动适应实施乡村振兴战略推进城乡融合发展的新要求，全面梳理合作社、家庭农场、农家乐和民宿等新型领域党组织建设情况，重点推进“桃源山居”党小组建立，织密乡村振兴的党建“组织网”。

　　二是聚焦能力提升，推动队伍建设实现新突破。坚持把队伍建设摆在突出位置，以选拔“德才兼备、实绩突出、群众认可”的干部为目标，加快推进中层竞聘工作。持续推进干部驻村管理制度和“五个一”群众工作法，不断提升党员干部队伍服务群众能力。依托城市“东进”、龙泉山城市森林公园、龙泉驿筹办“大运会”等契机，定期举办基层党建、乡村振兴、社区治理、公共服务等培训活动，全面提升村级党组织书记服务乡村振兴本领。聚焦提升乡风文明，深入开展市民素质提升工程，广泛营造“爱x、迎大运、做贡献”氛围，不断强化党员群众综合素能。

　　三是聚焦党建引领，推动中心工作开创新局面。探索“党建+民宿”产业模式，突出政治引领，加快培育半山归墅等xx个精品民宿项目，制定完善行业规范和扶持政策，打响“天府桃花源”品牌。推进“党建+人居环境”提升模式，推动完成户厕改造xxx户，拆除农家乐和民宿违法建设，引导群众参与土坯房改造和房屋风貌整治，加快推动x个特色小镇、x个水美乡村、x个川西林盘建设，逐步形成生态优美、特色鲜明的林盘聚落。实施“党建+重点项目”保障模式，严格落实“领导包户”责任制，充分发挥党员干部带头示范作用，加快完成东西轴线、龙泉山文旅度假区、新成龙简、兴城培训基地、久隆水库五大拆迁任务，做好大运配套项目用地保障。

**2024年党建工作半年总结4**

　　20\_年上半年，党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，按照新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，突出问题导向，强化使命担当，推动管党治党各项举措落地见效，努力提高党的建设质量，为全市高质量发展和推进供销合作事业持续健康发展提供坚强保证。

　　>一、主要工作

　　(一)进一步加强党的政治建设。坚持和加强党的全面领导，推进全面从严治党向纵深发展，不断提高能力，确保市社全系统党员干部统一意志、统一行动，推动各项工作发展。一是认真落实党委主体责任。坚持把党建工作与中心工作同研究、同部署、同考核，市社党委专题研究党的建设工作，明确年度重点任务，制定下发《党委2024年党的建设工作要点》，完善党建工作研究、推进、督查、考核制度。压实管党治党责任，明确班子成员“一岗双责”，与机关各处室、直属企事业单位层层签订党建工作目标及党风廉政建设责任书，强化记实管理，形成抓党建整体合力。加强对基层党组织的党建工作监督检查，定期组织基层调研和检查考核，发现问题限期整改，推动党建工作各项制度落地生效。认真落实《2024年度帮扶工作安排》，做好各项帮扶工作任务。截止6月底，市社领导X次带队走访挂钩点X社区，慰问低收入农户X余人次，共发放慰问金X元，助学金X元。二是严格履行第一责任人责任。党委主要负责人高度重视，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自督办，既“挂帅”又“出征”，主持制定重要文件、召开专题工作会议，带队到基层督查调研，研究部署推进工作，6月初带队调研督查直属党组织党建工作落实情况。认真贯彻落实全市“对标找差创新实干推动高质量发展”推进大会精神，主持召开动员大会，制定下发《对标找差创新实干进一步转变机关作风实施意见》，要求全系统党员群众增强紧迫感和责任感，全面审视剖析工作业绩和精神状态上存在的问题和不足，切实将对标找差和转变作风各项整改措施落到实处。领办党建书记项目，继续推进基层企业90年代以来缓缴的职工公积金补发工作，截止6月1日，已完成退休、死亡人员公积金补发X人，占总人数X%，发放金额X万元。

　　(二)积极投身疫情防控工作。自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，按照市委市政府部署要求，市供销社迅速行动，扎实开展疫情防控工作。一是强化组织领导。深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示批示精神，扛起政治责任，提高政治站位，切实把思想和行动统一到中央和省、市委关于疫情防控工作的决策部署上来，明确疫情防控工作由主要领导负总责，一名班子成员具体抓，办公室统一协调、跟踪督办，确保疫情防控各项工作有力有序高效开展。社领导班子多次召开碰头会,商议部署疫情防控工作，解决存在问题，确保各项防控措施落实到位。二是提高思想认识。通过微信工作群，传达贯彻市委市政府和上级社关于疫情防控工作有关精神，要求机关和供销商业总公司全体干部职工充分认清当前疫情防控形势，切实扛起政治责任，把助力打赢疫情防控阻击战作为当前最重大的政治任务，抓紧抓实抓好。同时，要求干部职工不串门拜年，不参加聚会聚餐，严格执行戴口罩、勤洗手等防护措施，在做好自身防护的同时，做好家人和亲朋好友的正面引导宣传，做到不传谣、不信谣。三是压实防控责任。班子成员率先垂范，自年初三开始到岗到位。严格落实市委市政府指示要求，每天安排1名班子成员、1名党员干部赴联系的X社区，协助开展政策疫情宣传、人员情况统计、隔离人员监控、网点执勤巡逻、关键场所消毒等疫情防控工作，把守土有责、守土尽责、守土担责的责任落到实处。社领导多次深入联系社区，关切询问社区疫情防控工作开展情况，同时积极筹措物资，先后组织购买口罩X个、方便面和牛奶各X箱捐赠X和X两个社区，助力疫情防控工作。

　　(三)集中整治形式主义、官僚主义。市社党委深入贯彻落实中央、省市纪委关于集中整治形式主义、官僚主义突出问题部署要求，充分履行主体责任，建立主要领导为第一责任人，分管领导为直接责任人，相关部门参与的协调机制，坚持以上率下，层层示范带动。结合实际，迅速组织开展问题查摆，市社党委排查问题X条，领导班子排查问题X条，机关处室排查问题X条，直属企业排查问题X条，直属企业领导班子排查问题X条。对照问题清单，制定整改措施，明确责任领导、责任单位、按序时进度逐项整改。一是实行月度汇报制度，每月统计汇总整改情况报送《集中整治形式主义、官僚主义工作推进情况月报表》。二是市社党委在3月份开展整改工作阶段性自查，逐条对照，积极推进，确保在时限内完成整改。三是制定出台《2024年度机关作风建设整改措施》,召开“对标找差创新实干暨作风建设大会”，采取一系列行之有效的措施确保整改出实效。

　　(四)扎实推进不忘初心、牢记使命常态化制度化。强化思想理论武装，推广运用好“学习强国”学习平台，把习近平新时代中国特色社会主义思想、关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编、关于“三农”工作论述摘编等作为各级班子学习和党员干部教育培训的核心内容，营造党员干部自觉学习、深入学习、持续学习的良好氛围。一是扎实开展理论学习。6月上旬市社党委根据市委部署安排，召开办公会专题研究制定主题教育方案，拟定党组理论学习活动安排计划表，中旬召开集中学习研讨活动，以中心组学习研讨、支部学习、现场学习、个人自学等方式原原本本学原著，对标典型学先进，下一步将按方案推进调查研究、检视问题、整改落实等方面举措落到实处、取得实效。二是抓好机关党员干部日常教育管理。组织好中心组、学习会、交流研讨和现场学习等活动，切实在学懂弄通做实上下功夫，推动学有所悟、学有所得。年初制定印发《2024年机关党员干部理论专题学习安排计划表》。要求机关党员认真研读《习近平关于“三农”工作论述摘编》，结合自身工作专题讨论交流。截止6月，机关各支部分别开展了X次政治理论学习活动，X次专题交流会。组织机关党员观看爱国教育片《X》《党章电视辅导教材》和《X》等。三是过好党员专题党日活动。3月，结合纪念全国开展学雷锋活动，组织机关部分党员参加市级机关学雷锋无偿献血志愿活动。5月，组织机关党员赴X、X博物馆开展“传承红色基因、牢记初心使命”，寻访红色文化资源活动。赴X科技馆开展以“弘扬传统文化，坚定文化自信”为主题的爱国主义、科技创新参观体验活动。

　　(五)认真落实意识形态工作责任制。一是完善规章制度。把意识形态工作纳入《党委2024年党的建设工作要点》和市社党建工作目标责任书，研究修订《党委意识形态工作职责任务分解方案》，进一步明确了责任范围、责任内容、考核监督与责任追究。研究制定《2024年意识形态重点工作清单》，进一步细化分解年度意识形态工作任务，明确具体工作举措、完成时间和牵头责任部门，有效推进意识形态工作责任制落实到位。二是压实领导责任。党委主要负责人落实第一责任人责任，主持召开党委会对意识形态工作进行专题研究，组织党委中心组专题学习，带队对直属党组织意识形态工作进行督查调研。党委分管领导认真履行“直接责任人”责任，其他领导按照“一岗双责”要求，抓好分管范围内的意识形态工作。领导班子成员把意识形态工作作为民主生活会和述职报告重要内容，接受监督和评议。三是抓好阵地建设。对所属网站平台，微博、微信工作群加强管控，按照《关于进一步规范党员干部网络行为的通知》要求，规范党员干部网络行为，维护网上信息传播秩序。6月对直属党组织党员宗教信仰情况进行了摸底排查，未发现信教党员。四是加强督责问责。把严格落实意识形态工作责任制作为一项重要内容纳入《党委2024年党风廉政建设主体责任清单》，市社党委与各直属党组织签订责任书，定期进行督查检查，并抓好督促落实。市社组织部门把意识形态工作情况纳入干部考核，把党组织和党员领导干部是否存在“十种情形”作为重点内容。

　　(六)加强干部队伍建设。一是进一步优化干部队伍结构。落实《机关干部轮岗交流实施意见》，推进部分处级干部进行轮岗交流。上半年，市社机关轮岗X人、职务变更X人、调动X人、退休X人，进一步优化市社干部队伍梯度，增强干部队伍活力。二是进一步严格干部管理监督。认真落实领导干部个人有关事项年度报告和抽查核实工作，上半年组织领导干部个人有关事项报告集中填报X人、抽查核实X人。按照工作安排，及时开展机关2024年度考核、2024年季度考核及2024年度直属企业领导班子、领导干部年度考核。三是进一步提升干部能力素质。组织科级干部进行公文写作座谈会，邀请省委研究室专家来市社开展机关公文写作专题讲座，提升干部调研与写作能力，克服本领恐慌。根据上级机关统一安排，先后组织相关人员参加市级机关党组织专职副书记培训班、意识形态工作专题培训班和宣传思想工作骨干党性教育专题培训班。

　　(七)继续夯实基层党建基础。上半年，市社党委围绕企业中心工作，把抓好党建工作与经营管理的深度融合作为企业发展推动力，坚持问题导向，较好地推进基层党组织建设。一是进一步规范做好基层党支部按期换届，严格落实提醒督促机制，选优配强基层党组织班子，不断提高组织建设能力。二是在基层党组织中持续推动学习宣传贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》，推动各类制度落地，使新《条例》成为基层支部建设的基本遵循，进一步提升党支部的组织力和战斗力。三是注重党员发展质量，加强入党积极分子跟踪培养力度，规范积极分子培养工作流程，今年拟发展的X名同志都为生产一线人员，起到了较好的示范作用。四是结合企业工作实际打造党建品牌，基层党支部创建“云书记工作室”、组建“党员攻坚克难小组”等有特色的党建项目，对企业经营管理发挥了有效作用。

　　(八)深化正风肃纪和党风廉政建设。一是加强组织领导。市社党委专题分析、研究部署党风廉政建设工作。上半年完成主体责任“双报告”，分别向市委和市纪委报告《上年度党风廉政建设主体责任落实情况》。二是梳理完善制度。制订《党委2024年党风廉政建设主体责任清单》《市社党委年度党风廉政建设工作要点》《市社机关落实党风廉政建设责任制目标分解任务实施方案》。进一步排查“廉政风险点及防控措施”，健全规范内部管理制度，强化对关键岗位、重点人物、重要事项的监督。三是强化教育监督。利用微信群等载体在节假日发送廉洁教育信息，增强党员干部遵守纪律的思想自觉和行动自觉。运用好监督执纪第一种形态，坚持严管和厚爱结合。上半年，党委班子成员开展诫勉谈话X人次。

　　>二、存在的问题

　　一是抓党建工作存在能力不够、学习教育功底不扎实、开创工作的思路和格局还不够开阔。二是各支部的党务工作者、支委成员绝大多数都是业务骨干，专职党务配备力量不够，党务业务统筹抓力不存心，党务干部与行政、业务工作人员培养交流机制不够畅通。三是“党建引领、服务农村”党建品牌创建引领作用发挥还不强。推进中心工作存在上热下冷情况，党建工作的思维、方法有待继续改进。

　　>三、下半年工作安排

　　一是持续不忘初心、牢记使命常态化制度化，在扎实开展理论学习基础上，结合调查研究情况，深化对标找差活动，联系思想工作实际，实事求是检视差距、找准问题、挖深根源，及时整改存在的问题，确保坚守初心、履行使命。

　　二是总结梳理前期集中整治形式主义、官僚主义活动取得的成果，在此基础上，进一步完善制度，建立健全长效机制，巩固整改成效，适时组织整改情况“回头看”，坚决防止不良风气反弹回潮。

　　三是积极稳妥推进机关人员职级序列套改工作。按照工作部署，切实加强组织领导，严格执行职务与职级并行政策，认真细致做好政策解释和思想政治工作，确保干部队伍思想稳定，圆满完成该工作。

　>　四是继续推进书记项目，7月份开始分步对企业买断人员进行发放公积金，力争年底前完成。

>　　五是继续开展“万名党员帮万户”系列活动，走访慰问结对帮扶社区低收入农户，开展2024年三、四季度“阳光扶贫”结对帮扶走访活动。

**2024年党建工作半年总结5**

　　20\_年上半年来，我镇紧紧围绕全县党建工作暨基层组织建设年动员大会精神，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的总体要求，以“基层组织建设年”活动为主体，以经济建设为总目标，以作风建设为总抓手，持续推进“服务型党组织”创建。

　　今年年初，我镇党建工作确立了“1234”工作任务：围绕一个主题;突出两大载体;提升三大目标;实现四个突破。现就各项工作开展情况总结汇报如下：

　　>一、围绕一个主题。

　　通过充分发挥区位优势、资源优势，按照“党建大联合、区域共发展”的要求，加强与周边乡镇的连同协作，我镇将在7.1建党节与周边乡镇开展党建联谊活动，加深双方了解，增进双方友谊，推动边界党建共创共建，目前，活动正在紧密筹备中。今年来，我镇共组织了两批次村干部到周边乡镇考察学习，主要学习了对方在抓发展、服务发展方面的经验和理念。

　　>二、突出两大载体：乡村旅游;“1+4”农业产业结构调整。

　　一是把党建工作与旅游发展相结合，打造“一圈三点一环线”旅游格局，我镇成立了\_\_文化旅游发展公司，通过与土地银行相融合，对农村土地流转起到了较好效果，通过走公司流转土地模式，成功解决了土地流转过程中的很多难题，通过公司流转土地模式我镇已成功流转土地?亩。通过鼓励能人党员发展乡村旅馆、餐饮等服务行业，加快了旅游业发展，带动了群众致富，我镇\_\_村已打造出规模乡村旅馆一家。

　　二是把党建工作与农业产业结构调整紧密结合，突破我镇农业产业化建设难题。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和能人党员示范带头作用，全力打造“1+4”农业产业示范带动项目(1个龙头企业：\_\_产品开发有限公司，4个农业基地：万亩香花生基地、万亩荞麦基地、万亩薯芋基地、万亩碗胡豆基地)。通过企业+基地+农户的发展模式，切实促进农民增收致富，推动我镇农业产业化不断发展。今年来，在村支部的号召下，在广大党员的带动下，我镇\_\_豆基地面积突破2500亩，群众增收近百万元，香花生基地突破6500亩。目前，投资1500万的\_\_县\_\_农产品开发有限公司，已完成征地，正式动工建设。

　　三、提升三大目标：进机关看形象，着力推动创先争优;进支部看表率，着力提升服务发展能力;进村庄看变化，着力提高群众幸福指数。

　　(一)进机关看形象，着力推动创先争优。

　　今年来，我镇以创先争优活动为契机，在机关党员干部中深入开展“进机关看形象”活动。一是实施机关环境改造工程，完善机关硬件设施建设，加大环境卫生整治力度，营造舒适温馨的办公环境，树立了良好机关形象;二是通过组合部门、竞争上岗，合理整合资源，充分激发干部积极性，掀起了干事创业良好氛围。结合百名干部进农家活动，开展领导挂村、部门帮村、干部包组活动，让干部深入群众，了解群众，解决群众实际困难，得到了群众的普遍认可。三是打造文明礼仪型机关，通过规范礼貌用语，树立明显标志牌，建立首问责任制，让群众感受到了机关的亲切与热情。

　　(二)进支部看表率，着力提升服务发展能力。

　　通过进支部看表率，着力提升支部创造力、凝聚力、战斗力。一是实施村支部晋位升级计划，提升整体工作水平。二是实施“领头雁”培训计划，提升支部书记工作能力。通过集中学习、外出考察学习等方式，全面提升了支部书记执行政策能力，加快发展能力，服务群众能力，依法办事能力，维护稳定能力。三是实施党员素质提升计划，武装党员队伍。结合“双晋”、“三基金”活动的开展，围绕党性修养、作用发挥、宗旨意识、纪律观念等，分类制度、分类标准评议党员，树立起了党员参与发展、带头致富的理念。通过抓好党员创业致富工作，把党员培养为致富能手，把致富能手培养为党员，鼓励党员创业发展，今年来共发展积极分子23名，其中致富能手13人。

　　(三)进农村看变化，着力提高群众幸福指数。

　　始终把提高群众幸福指数作为党建工作的奋斗目标，全面促进农民生活水平的提高。通过把党建工作与基础设施建设相结合，与农业产业化结构调整相结合，与“一事一议”财政奖补相结合，与涉农项目相结合，与提高农民的素质技能相结合。围绕让农民群众“上得了学、治得好病、住得好房、养得起老、走得好路、挣得到钱”的目标，突出产业支撑、项目扶持，整合农业产业基地建设、龙头企业带动、土地整治、饮水安全、农网改造、道路建设、环境整治等项目，实现村庄硬化、亮化、绿化、净化、美化的“五化建设”，确保农民群众生产生活条件和人居环境不断改善，农民幸福指数进一步提高。

**2024年党建工作半年总结6**

　　今年以来，在县委的正确领导和组织部门的精心指导下、我委抓住机遇，充分发挥镇党委一班人的整体合力，调动各方面的积极性，全面加强了党的基层组织建设，现将有关情况汇报如下：

　　>一、党建工作半年开展情况

　　（一）全面落实党建责任制。党委书记认真履行第一责任人职责，定期召开专题会议研究党建工作；其中，对xxxx年乡镇党委书记抓党建述职查摆问题进行了专项研究，即时制定了整改方案，认真抓好落实。

　　（二）深化“四组织一平台”建设。裕民村、x社区是我镇“四组织一平台”示范点，目前，两个点位已启动提档升级工程，正在做点位深化打造，力争x月底前完成。

　　（三）大力推进农民合作社建党组织。相继成立了x镇x村生态蔬菜专业合作社党支部和安仁镇金塘塘之源种植专业合作社党支部，采取区域联建、就近挂靠所在村（社区）党组织，实现党的组织工作覆盖xxx%。合作社共流转土地近xxxx亩，带动参与农户xxx余户，解决季节性用工xxxx余人，常年务工xxx余人，实现人均增收xxxx余元。

　　（四）坚持软弱涣散基层党组织整顿。党委、政府主要领导亲自挂村整顿软弱涣散，组织召开支部扩大会，分析存在的问题、原因，建立问题清单，制定具体的整改措施和方案，落实整改责任人、整改时限等。目前，三个村工作运行规范，“三务”及时公开接受群众监督；深入开展“走基层”五账群众工作法，及时排查、调处、化解各类矛盾xx余起，为民服务宗旨意识等得到增强。

　　（五）提升党员发展质量。我镇全年计划发展党员xx名，今年以来，已发展党员xx名，转正党员xx名，其中，两年来未发展党员的x村今年按照“优中选优”的选择各发展了一名，不存在近x年未发展党员的村（社区）党组织。组织召开入党积极分子专题培训会x次，参会xx余人次。

　　（六）强化党员教育管理。一是分类分层培训。针对机关、农村、企业党员的不同特点，制定有针对性的培训方案，同时组织党员定期收看“蓉城先锋网”、“党建大课堂”，共计xxxxx余人次党员接受教育培训。今年以来，累计举办理论学习班x期，培训镇村干部xxxx余人次；开展了“建党纪念日”、“关爱留守儿童”等一系列“党员活动日”活动x期。二是创新学习培训方式。实施智慧党建，针对农村党员外出多、外出时间长的特点，在青杠村试点实行“微信公众平台”建设，初步实现网上意见征集、网上组织生活、网上学习讨论等，使党员只要触网就能随时随地参加党的各类活动。三是探索农村无职党员设岗定责。结合“四组织一平台”建设，在金塘社区试点无职党员设岗定责，按党风党纪监督员、民主理财管理员等x个管理岗位设置，充分发挥党员作用。同时，在该社区开展党组织和党员的公开承诺工作。

　　（七）深化走基层“五账法”。统筹网格化管理，发挥网格员作用，通过入户调查收集，全镇共收集三类问题xxx件，村上不能解决报镇级层面的问题xx件。镇级层面的问题按照职责分工梳理后发下达各分管领导，目前，已经处理xx件，正在处理x件。如成温邛快速通道无便道，造成电压不足，老百姓生产生活不方便。

　　（八）加强基层党组织阵地建设。目前，合江社区、新石村组织活动场所建设已经完成清单编制，正在挂网报名；千禧社区、仁和社区组织活动场所合建已经建设完成；天福社区、红星社区组织活动场所已经完成审批立项、地勘。预计xxxx年xx月底全面完成上级下达的组织活动场所“提档升级”建设工作目标。

　　（九）推进“两新”党组织建设。整合资源，成立x镇非公党建联盟工作站，覆盖全镇xx家企业、xx个社会组织，每季度召开非公党建联盟工作会，今年以来，已收集企业发展遇到的困难和意见建议x条，均及时给予答复。结合联盟工作站实际，探索实行村（社区）党支部与“两新”党支部的活动联建，今年“七一”，全镇xx个企业党支部分别与所在村（社区）党支部共同召开庆“七一”党员座谈会

　　>二、存在的问题

　　（一）党员教育管理工作内容、方式单一，创新不多。目前，仍采用传统的听党课、讲纪律、读文件等方式进行教育，缺乏吸引力；党员管理方式呆板，造成党员作用发挥不明显。

　　（二）个别“两新”党组织工作不力。目前，我镇有xx个“两新”党组织，有个别党组织党员少，组织生活开展不正常。

　　（三）“五账群众工作法“不扎实。有些村（社区）工作不扎实，建账流于形式，对解决的问题没有及时公示。

　　（四）农民专业合作社党组织建设指导不到位。对合作社的党组织建设重视不够，没有针对各合作社的具体情况进行分类指导，党员发展工作滞后。

　　（五）党员发展程序不规范。在党员发展时，资料填写不规范的现象，对已发展的党员未及时发放《党员证》。

　　（六）对流动党员的管理有待加强。个别村（社区）流动党员台账未建立，平时也没有和党员加强联系，年底没有按要求召开座谈会。

　　>三、下一步工作打算

　　（一）创新管理机制，加强党员管理教育。在教育内容和形式上进行改革，有针对性地完善内容、创新学习培训机制；试点无职党员设岗定责，按党风党纪监督员、民主理财管理员等x个管理岗位设置，充分发挥党员作用

　　（二）实行两新党建指导员+村（社区）+“两新”党组织活动联动制度。以社区为单位，科学划分网格，落实党员干部通过“一对一”或“一对多”挂钩联系的方式，实现镇域非公企业党建工作指导员全覆盖，进一步推行活动联动，有利于组织生活的常态化。

　　（三）严格规范党员发展程序。一是对村（社区）党支部书记加强党员发展业务知识培训；二是加强督促检查，对资料填写不规范的及时指出并改正。

　　（四）强力推进村级活动场所建设。会同相关办室所加快推进活动场所建设，严格按照相关程序，加强督促检查，力争在xxxx年xx月底完成建设。

**2024年党建工作半年总结7**

　　按照会议安排，下面我将2024年上半年基层党建工作情况总结如下：

　　>一、主要做法及成效

　　今年以来，按照“整体推进、重点培育、全面提升”的工作思路，以巩固提升X为抓手，以实施X党建工程为载体，全领域推进基层党建工作，基层党组织整体功能不断强化，为X打造创新发展高地提供了组织保证。

　　（一）加强党史学习教育，强化思想政治根基。在抓党员党史学习教育中，我们注重在“学”“实”“严”上下功夫，引导广大党员干部转思想、提素质，强引领、抓落实，促进党史学习教育常态化。一是打牢思想基础。以中国共产党党史和习近平新时代中国特色社会主义思想的常态学习、巩固提升为基础，制订《党员党史学习计划表》，为基层党组织和党员推出“主题式”菜单，列出学习内容，指明学习方向，梳理学习要点，整合报刊、网站、微信等各类宣传媒介，持续加大对中央和省委、市委关于抓党员学习教育常态化制度化的重要指示、政策解读。同时，把舞台和话筒交给普通党员，请他们走上讲台、当起主角，谈自己的学习体会和心得，让党员听进去、学起来、做到位。二是创新活动载体。严格落实双重组织生活等党内各项制度，以“关键少数”的作用发挥推动xx形成上行下效、整体联动的良好局面。通过在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，引导广大党员亮出身份，践行履职承诺。年初，为xxX名党员统一配发新党徽，通过张贴或摆放“党员群像图”“党员先锋岗”“党员示范岗”等标识的办法，亮明党员身份，同时围绕工作实际和岗位特点明确承诺事项并予以公示，接受党员群众监督。如XX等，进一步激励广大党员立足本职岗位，发挥先锋模范作用。三是强化督促检查。将抓党员学习教育常态化制度化纳入大党建目标考核内容，采取不定期督查、X巩固提升工作例会等方式，压实党建工作责任。两次对X个办事处和X个机关党组织活动开展情况进行了不定期暗访督查，结合半年党建考核对xx各级党组织进行全面考核验收，盯紧薄弱环节、督促问题整改，确保学习教育扎实推进。同时，以每月第一个周二固定组织生活日为载体，每次聚焦一个主题，组织党员开展“三会一课”、集中交纳党费、参加志愿服务等活动。结合庆祝建党100周年，在“七一”前夕，组织xx基层党组织开展了“十个一”系列主题活动，引导党员积极践行“四个合格”，以实际工作检验抓党员学习教育常态化制度化成效。

　　（二）健全工作制度，不断夯实党建工作基础。从责任落实、工作制度、推进措施、经费保障等方面加大力度，为X党建工程扎实推进奠定坚实基础。一是建立党建责任制。xx、办事处、基层党组织三级层层签订党建目标责任书，并对xx属党（工）委实行了“三单制”管理，在X个xx属党（工）委、X个社xx和X个xx直机关单位建立了书记抓党建工作台账，实行每季度上报任务清单完成情况，把督促指导、跟踪问效、严格考核贯穿基层党建工作全过程。二是建立联系点制度。结合xx级领导联系办事处和社xx情况，建立xx委常委基层党建联系点制度和联系点任务清单，每位常委联系一个基层党组织，示范引领各级党组织及其负责人履行党建第一责任人职责，全面促进基层党组织晋位升级。三是建立工作例会制度。建立X巩固提升工作例会制度，明确每月第一周召开工作例会并建立例会工作台账，通过一月一主题，赛进度亮成绩，查问题找原因，交任务抓落实，有效推动了工作落实。四是建立督查考核制度。通过建立季督查、半年和年终考核制度，督促党建目标任务完成。在半年考核中，将考核标准xx分为X个类别X小项X条，按照不同标准对X个xx属党（工）委进行全面考核，并作为xx委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制，为基层党建工作创新提升提供保障。五是建立干部培养机制。高度重视基层干部队伍建设，按照年初印发的《关于在XX实施X党建工程方案》要求，在每个社xx建立了X-X人的后备干部队伍，健全了非公企业和社会组织双向互动工作机制，推动党组织书记与经营管理人员交叉任职，着力优化党组织书记队伍结构。同时分类分层开展培训，今年X月中旬组织xxX名基层党务干部到郑州大学培训，收到了良好的效果。六是建立经费保障制度。按照市委《关于XX的实施意见》，从xx财政列支X万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。同时，各办事处也进一步加大对示范点建设的投入力度，上半年，累计投入X余万元对确定的党建示范点实施了再提升，目前，XX已改造提升完毕，XX等改造提升工作正扎实有序推进。

　　（三）不断深化“大党委”建设，积极构建新形势下城市基层党建工作新格局。一是完善工作机制。健全了协调议事、共驻共建和联抓联管等工作机制，坚持和完善社xx“大党委”会议和“大党委”联席会议制度，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，共同研究确定共驻共建方案、实施项目、推进措施等，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，xx街道“大党工委”和社xx“大党委”实现全覆盖，参与共驻共建党组织X个，吸纳兼职委员X名，今年以来，研究解决共驻共建问题X个。二是创新工作载体。充分发挥社xx党组织的聚焦服务作用，与辖xx内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社xx服务合作协议，通过构建X服务网络、组建X服务团队和开展X特色服务，推进以社xx党组织为“核心”，驻xx单位党组织、社会组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的共驻共建工程，探索出了一批符合社xx实际、群众满意率高的服务管理载体。XX等特色品牌先后被省市媒体报道。三是实现资源共享。由社xx“大党委”牵头，充分利用社xx、辖xx机关事业单位、国有企业、“两新”组织等各类党组织人才、场地、健康医疗等方面的资源优势，促进共建单位资源和社xx服务共享。今年以来，各办事处、社xx共明确承诺共建事项X项，共享场地、物资等X个（处），实现了“事务共商、资源共享”。今年上半年，先后迎接省内兄弟县xx到我xx参观学习X余批。

　　（四）示范引领带动，基层党建工作全面提升。按照“建点连线成片、形成xx（带）”的工作思路，以创建社xx、“两新”组织、机关、学校等不同类型党建示范点为依托，着力打造XX党建示范xx、XX党建示范带和XX党群服务中心，着力构建“一xx一带一圈”党建示范格局。一是社xx典型带动促提升。今年在机关、社xx、非公企业、教育等领域精心培育X个基层党建示范点，且每个示范点都特色鲜明，如XX等特色做法，深受辖xx居民欢迎，取得了“看得见、评价好、居民满意”的实效，充分发挥了党建示范点的辐射带动作用。二是“两新”星级创评强发展。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，开展以“把党员培养成企业标兵、把企业骨干培养成党员，党员带领职工创名优品牌、党组织带领企业创更高效益”为主要内容的“双培双创”活动。在今年X月份召开的“两新”星级党组织授牌仪式暨工作推进会上，对X年度在党组织班子建设、党员队伍建设等各方面成效明显、社会影响较好的X个星级“两新”党组织进行表彰，并给予党建经费奖励，进一步激发了“两新”党组织干事创业的热情，实现了党建工作与企业发展的双促双赢。如XX，丰富党员组织生活形式和内容，示范引领xx“两新”党建工作全面提升。三是创新工作模式精服务。按照“一社一特色”党建服务品牌创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，先后打造社xx党建特色品牌X个，如XX等，形成了“一社一特色”的服务新模式。

　　（五）创新工作载体，基层党组织整体功能不断增强。以创新服务平台、创新组织生活形式、创新党建服务模式、创新地企党建交流机制为载体，进一步提升基层党组织服务党员群众水平。一是创新实体服务平台。依托社xxXX服务体系建设，统筹规划社xx服务设施建设，以党建为引领，建立集社xx党组织、社xx居委会、社会管理和生活服务于一体的社xx公共服务中心，为居民群众提供“一站式”服务。今年以来，各社xx共受理服务事项X项，办结X项，群众满意率达X%。二是创新开放式组织生活。为全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，本着联建联管联用原则，通过整合机关、办事处、社xx、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地，为基层党组织开展活动提供有力支撑，增强了党员参加党内政治生活的自觉性和实效性，使支部组织生活从封闭的“会议”到开放的“基地”，使红色“党味”更符合时代“风味”，增强了党组织生活的活力。目前，已建成X个开放式组织生活基地；X月底全部建成后，xx开放式组织生活基地将达到X个。自去年X月基地开放以来，先后有X批X余名党员到基地开展了组织生活，目前，排队预约到基地过开放式组织生活的党组织X余个X余人。其做法先后被《X日报》《光明日报》采访报道。三是创新党建服务模式。按照“一社一特色”党建服务品牌创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，先后打造社xx党建特色品牌X个，如XX等，形成了“一社一特色”的服务新模式。四是创新地企党建交流机制。按照市委关于进一步加强国有企业党建的要求，立足X实际，成立X国有企业党建联席会（X分会），并召开党建联席会第一次会议，研究制定了XX等规章制度，以X为抓手，进一步加强驻X国有企业（科研院所）党建工作交流，深化驻X央企、省企、科研院所党组织与地方及其他企业党组织合作，为推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展搭建了平台。X月初全市国有企业党建联席会第一次会议在X成功召开。

　　（六）丰富活动载体，党员队伍建设水平得到提升。始终把发展党员及党员的教育管理工作，作为加强基层组织建设的基础性工作来抓，不断创新党员教育管理模式，完善发展党员工作机制，全面加强党员队伍建设。一是强化党员信息化建设。树立“大党建”理念，统筹整合现有党建网站和党员教育平台，建好用好“X党建服务平台”，通过完善党组织和党员信息库，把单向教育与双向互动结合起来，实现组织关系接转、党员发展资料、“三会一课”会议记录的线上审核、线上办理，同时，积极探索开发开放式组织生活基地网上预约、政治生日短信提醒、微信平台信息融合等项目，把线下教育动员与线上线下交流结合起来，进一步拓宽党员学习教育渠道。二是严格党员日常管理。按照发展党员总体要求，把好关口、畅通出口，认真执行“双推双评三全程”制度，通过严格落实党员发展计划，对X名入党积极分子和X名党务干事进行教育培训，保障党员发展工作稳步推进；组织对各党（工）委贯彻《细则》及失联党员组织处置工作进行“回头看”，通过阶段排查和重点抽查，确保党员发展及组织处置工作依规有序进行。三是深化党员教育载体。严格按照时间节点、工作要求，统筹做好省属企业退休党员整体移交各项工作，整体接收XX等X家省属企业移交的X名退休党员，通过举办新党员欢迎会、组织登门走访等形式把退休党员有序纳入社xx党组织管理；在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，结合“固定组织生活日”，持续加强党员志愿者队伍建设，广泛开展在职党员到社xx报到、为民代办志愿服务、无职党员设岗定责等活动，使党员先锋模范作用得到有效发挥。

　　>二、存在问题及不足

　　今年以来，在xx委的正确领导下，在xx各级党组织的共同努力下，基层党建工作有典型、有特色、有亮点，取得了一定成效，但通过季度督查和半年考核也发现，工作中仍然存在一些问题和不足。

　　一是机关党建工作力量有待加强。部分机关党组织书记对抓党建工作思想认识上有偏差，存在着重业务轻党建工作的思想，存在着支部建设说起来重要，干起来次要，忙起来不要的问题，党建工作与业务工作顾此失彼。同时，在机关党务工作者中，基本上都是兼职，而且更换比较经常，部分同志既没有经过系统的学习培训，也没有相关的工作经历，对如何搞好党组织建设既没有明确思路，也缺少工作招法，综合素质与工作要求存在差距。

　　二是“两新”党组织作用有待发挥。在“两新”组织中，规模较大的党建工作机构、人员、经费能够得到有效保障，工作开展比较扎实，效果较好。但对于规范较小的企业和新社会组织党员人数少且流动性大，企业党务工作者大多身兼数职，从事党务工作的时间、精力得不到有效保证。同时，近几年由于受经济形势影响，部分企业生产经营困难，职工党员流失严重，有的已濒临破产，因此，导致党员活动无法开展，载体不丰富，成效不明显。

　　三是组织生活制度落实有待规范。从督查情况看，部分社xx、“两新”党组织存在党支部会议记录不规范问题，有的落实“三会一课”制度不严格，有的未严格按月收缴党费规定。有的对支部固定组织生活日活动没有安排布置，组织生活开展计划性不足，存在应付现象。同时，随着省属企业退休党员整体移交等因素，xxX名党员中X岁以上退休党员X名，部分支部老龄化情况突出。而且X岁青年党员随着每年大学生毕业、求职等因素，流动性较大，在进行思想政治教育、开展党内组织活动等方面难以做到协调统一，教育内容缺少对特定群体的吸引力，影响了党组织凝聚力的提升。

　　针对以上存在的问题，下一步我们将认真研究解决。

　　>三、下半年重点工作

　　（一）持续抓实党员教育管理。一是压实支部主体责任。始终把强化党员理想信念摆在首位，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把思想政治工作落到支部、把从严教育管理党员落到支部、把群众工作落到支部，真正推动全面从严治党向基层延伸。结合此次省属国有企业整体移交工作，统筹谋划各类基层单位中的党支部设置，把书记选好、把班子配强，指导基层党组织健全各项工作制度，让党支部在基层工作中唱主角，成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。二是严格落实党内制度。不断夯实“三会一课”、民主（组织）生活会、固定组织生活日和民主评议党员等党内政治生活各项制度的贯彻执行，充分调动党支部的积极性主动性创造性，持续探索创新党的组织生活的内容形式、途径办法，牢牢抓住党员领导干部等“关键少数”的示范表率作用，逐步形成、整体联动的总体效应，把抓党员的基本内容长期坚持、形成常态。三是学做结合深化拓展。突出问题导向，按照X引导党员干部把自己的思想和工作摆进去，从具体事情做起，从具体问题改起，积极践行“四个合格”党员标准。紧紧围绕xx委中心工作，持续强化督查调研，指导推动xx各级党组织深入查摆问题、抓好整改落实，真正把党员标准立起来，把党组织形象树起来，用工作成效检验学习教育成效。

　　（二）全面推进重点领域党建工作。一是进一步提升机关党建工作整体水平。按照《机关工作条例》的要求，认真抓好部门党组每年至少听取一次机关党建工作汇报、研究解决难点问题，党组书记和班子成员要带头参加双重组织生活、带头讲党课、带头落实“一岗双责”等制度落实。进一步细化机关支部党建工作的具体制度和细则，每年至少对支部工作开展两次集中督查，通过问题的整改推动机关党建工作。按照机关党建要“走在前、作表率”的要求，强力推进“先锋队”工程，深入开展机关党员“亮身份、当先锋”活动，在窗口单位和服务行业开展“三亮三比三创”（亮身份、亮承诺、亮形象，比技能、比作风、比业绩，创党员先锋岗、创群众满意窗口、创优质服务品牌）活动，推行“四零服务”（服务受理零推诿、服务方式零距离、服务质量零差错、服务结果零投诉）制度，推出一批群众满意窗口、优质服务品牌、优秀服务标兵，真正让党徽亮出来，让党旗飘起来，让党员的形象树起来。二是扩大“两新”组织的“两个覆盖”。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，按照《关于深化拓展全市非公经济组织和社会组织“三集中”活动开展调研督导的通知》和“五个清”的要求及时更新台账，X月底前将xx非公有制企业和社会组织全部排查一遍，通过采取单独建、联合建、挂靠建等方式，对符合党组织设立条件的全部建立党组织，对不符合建立党组织条件的，选配能力素质强、业务水平高的党员干部担任党建指导员，不断提高“两个覆盖”率。加大商圈楼宇和园xx党建力度，高标准建好“X商圈党群服务中心”，创新服务和活动载体，打造以点带面、联动共建的红色商圈党建格局。围绕“一xx多园”格局，主动跟进先进制造业集聚xx建设，构建“园xx综合党委+企业支部”的党建模式，实现园xx非公企业党的组织和党的工作全覆盖。三是进一步加大学校党建工作力度。深入贯彻《X》，按照“县级以上党委教育工作部门或教育行政部门党组织统一领导指导中小学校党建工作”的要求，明确专门机构，配齐工作力量，确保有人抓、有人管。对民办学校党建，要贯彻《X》，按照主管部门管理为主、属地管理为辅的原则，抓紧理顺各类民办学校党组织隶属关系，推进党建工作要求进学校章程，推进党组织负责人进董（理）事会，推进党组织班子成员与行政管理层双向进入、交叉任职。深入开展“三分类三升级”活动，本着“一类党组织上水平、二类党组织上台阶、三类党组织换面貌”的工作思路，实行年初分类定级、年内着力转化、年终考评升级，通过抓两头带中间的办法，着力促进学校党组织晋位升级。

　　（三）全面深化党建工作载体。一是深化“大党委”工作机制。按照“党建引领、xx域统筹、社会协同、公众参与”的思路，进一步完善协调议事、共驻共建和联抓联管机制，坚持和完善社xx“大党委”会议和“大党委”联席会议制度，充分发挥社xx党组织的聚焦服务作用，与辖xx内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社xx服务合作协议，充分利用在教育、医疗、资金、场地等各类资源优势，通过构建X服务网络、组建X服务团队和开展X特色服务，推进以社xx党组织为“核心”，驻xx单位党组织、“两新”组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的xx域化党建新格局。二是深化开放式组织生活。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，在严格落实“三会一课”制度的同时，充分利用已建成的X个开放式组织生活基地开展党员学习教育，同时。对各基地的基本情况、主要特色、开放时间、适合人群等通过党建网、X微信公众号等进行发布，以便于xx各基层党组织和党员能够准确地选择适合自己的基地开展活动，进一步增强组织生活的吸引力，提升组织生活的针对性和实效性。三是深化国企党建联席会议制度。深入贯彻市、xx国有企业党建联席会议精神，每季度召开一次党建联席会议，开展党建工作经验交流和工作研讨，以办事处“大党工委”和社xx“大党委”为载体，积极与国有企业党组织开展各种类型的共建、联建活动，挖掘、选树和宣传国有企业党建工作中的特色做法和先进事迹，共同探讨党建工作中出现的新情况、新问题，共商加强xx域化党建工作的新路子，全面推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展。

　　（四）全面推进X实施。一是精心培育。一是按照X党建示范点“五个好”创建标准，按照“一点一策”的原则，在对上半年已建成的X个社xx、“两新”和机关党建示范点进行总结的基础上，对正在提升改造的X个党建示范点逐个深入对接，根据每个点的硬件设施、党建基础和特色亮点等个性差异，引导培育对象结合自身实际，围绕社xx服务和企业发展主题创设特色鲜明、务实管用的活动载体，确保每个示范点特色鲜明。二是动态管理。推行组织部、办事处联系示范点制度和动态管理制度，定期深入社xx和“两新”组织进行督查指导，并将示范点培育情况纳入办事处年终基层党建目标考核和党工委书记党建专项述职内容，切实强化责任抓落实。三是示范带动。邀请各类新闻媒体采编人员深入示范点，挖掘、总结、提炼有示范价值的工作特色经验，并通过各类新闻媒体进行宣传报道，对好的经验做到及时进行推广，展示培育成果，使老典型焕发新活力，新典型示范有效果，整体推进有榜样，充分发挥示范引领作用。

　　（五）不断夯实党员队伍建设。一是加强党员信息化建设。按照中组部和省、市委组织部关于开展党组织和党员信息采集工作的要求，严格按照时间节点，高标准完成与全国党员管理信息系统的数据对接。同时，依托市委组织部“X党建服务平台”，继续推广组织关系接转、党员发展审核、三会一课记录的线上审核、线上办理，推行开放式组织生活基地网上预约、微信平台融合等项目，把线下教育动员与线上线下交流结合起来，进一步拓宽党员学习教育渠道。二是严格党员发展管理。严格落实xx党员发展计划，把好关口、畅通出口，进一步优化党员队伍结构。持续做好对各党（工）委贯彻《细则》及失联党员组织处置工作“回头看”，开展阶段排查和重点抽查，确保党员发展及组织处置各项工作依规有序进行。进一步规范党员党费收缴，按照市委组织部要求严谨细致地做好清理收缴党费的管理使用工作，切实做到重点突出、程序严格，体现党中央对基层的关爱关怀。三是丰富党员教育载体。结合“固定组织生活日”，持续加强党员志愿者队伍建设，广泛开展在职党员到社xx报到、为民代办志愿服务、无职党员设岗定责等活动。依托xx开放式组织生活基地、红色网络教育家园建设，不断丰富党员教育活动的内容和载体。深入挖掘选树党员身边先进典型人物、先进群体，通过xx级各类媒体，党员风采墙、百家好人榜等方式进行宣传推广，营造学有榜样、做有标准、赶有目标良好氛围。

**2024年党建工作半年总结8**

　　20\_年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

　　一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统2024—2024年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《2024年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《2024年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　　二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　　三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**2024年党建工作半年总结9**

　　20\_年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

　　>一、主要工作

　　(一)党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀;

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统20\_—20\_年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署;

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用;

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　(二)作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　(三)“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性;

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用;

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　(四)“两学一做”形成常态根据县委组织部《20\_年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《2024年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标;

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　　>二、存在的问题

　　(一)个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高;

　　(二)非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少;党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　　>三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**2024年党建工作半年总结10**

　　上半年，六分公司党支部严格按照公司党委的工作要求，紧紧围绕分公司中心工作，不断加强支部基础建设、干部队伍建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，为分公司的发展与稳定提供坚强有力的政治保证。现将上半年度工作小结及下半年度工作计划汇报如下：

　　>一、上半年度工作小结

　　(一)落实基层党建工作责任制

　　1、推出党建带团建工作品牌“七色彩虹行动”，一种颜色代表一个主题。

　　3月份，开展绿色环保行动。在“3.5”学雷锋之际，组织党员、团员青年在鹤沙航城枢纽站开展“垃圾分类”活动，邀请乘客在宣传横幅上签名,并发放垃圾分类宣传册。同时，制作宣传视频，通过微信群、朋友圈广泛转发宣传。

　　4月份，开展红色先锋行动。结合公司百日安全攻坚行动，组织党员、团员青年开展1109路沿线跑活动，沿途排摸重点路口、站点、路段存在的安全隐患，向车队提出合理化建议，并形成专题研究报告。

　　5月份，开展黄色安全行动。结合公司百日安全攻坚行动，组织党员、团员青年，一是参加分公司跳车、驻站、场站检查;二是制作安全宣传展板;三是制作机务例保规范操作视频，提供给驾驶员学习。

　　2、严格落实党员干部上岗巡视工作。通过巡视，一是在与职工的沟通中了解基层实际情况，二是及时处理和整改发现的各类问题。

　　3、抓好每月“支部书记接待日”工作。动员基层职工积极反映实际工作、干部作风等方面的问题，对反映的问题做到“有反映，有处理，有回复”。

　　4、开展各车队党建风险点排查，形成工作清单，明确责任，建立完善各车队党建工作风险防控措施。

　　5、提拔任用年轻的基层

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找