# 工会健康行动半年工作总结(合集19篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-02

*工会健康行动半年工作总结1上半年，五公司工会在集团公司工会和五公司党委领导下，在行政的支持下，根据《集团公司-年工会工作意见》，围绕经营中心，抓基础，办实事，求实效，为推进企业和谐发展发挥了积极作用。上半年主要抓了以下五个方面的工作：>一、...*

**工会健康行动半年工作总结1**

上半年，五公司工会在集团公司工会和五公司党委领导下，在行政的支持下，根据《集团公司-年工会工作意见》，围绕经营中心，抓基础，办实事，求实效，为推进企业和谐发展发挥了积极作用。上半年主要抓了以下五个方面的工作：

>一、生产方面

一是抓劳动竞赛、技术比武。年初，我们对-年度劳动竞赛进行了安排，确定以“一线五桥七隧”为重点展开活动，制定了《项目部劳动竞赛情况季度报表》。公司4月26日—6月24日开展了“促进度、保工期、创效益，大干60天劳动竞赛活动”，推动了施工生产不断发展。

-X隧道通过开展劳动竞赛，三个斜井分别比计划提前两个月贯通。-项目部克服隧道岩爆及大变形等困难，不断优化施工方案，在业主新增加100米开挖任务，提前两个月将“-第一隧”苍岭隧道打到交汇点，获得业主奖励50万元。-项目部从现场管理经费中拿出20万元作为奖励经费，针对“制梁”和“隧道二衬”两个工序在协作队伍中开展了劳动竞赛活动。-项目部在集团公司(16家处级单位参加)开展的“建功立业劳动竞赛暨‘创建标准项目部，争当优秀企业员工’”竞赛活动中，八项内容评比总成绩第一名，获得8万元的奖励。

今年2月，-海底隧道项目部工会组织由16人参加的钢筋焊接技术比武大赛。通过两小时四个轮次的紧张角逐，6名同志分别获得一、二、三等奖。3月，公司工会在职工医院开展了“‘三八’护士操作技能竞赛”，18名护士参加。通过一天时间的激烈竞争，最终评出“岗位能手”3名。积极推进“创争”活动。-年度获-省职工技能大赛团体银奖，-X等四名职工被授予“-省技术能手”称号。

二是抓合理化建议活动。-X项目部在财神庙隧道施工中，大胆改进立模工艺，变矮边墙为整体边墙，仅此一项，在施工中可节省129万元。-隧道-等技术人员，就《斜井与正洞交叉口地段施工工艺研究》提出合理化建议，并经监理、设计单位认可和施工实践，斜井提前20多天进入正洞施工，获得项目部2万元的奖励。《-隧道1号通风井施工方案优化》等3项技术改进和合理化建议获集团公司优秀成果三等奖;《-大桥优化设计方案》等两项成果获四等奖，共获奖金万元。

三是抓劳动保护和三标一体认证工作。各项目部围绕“安全发展，国泰民安”主题，通过会议、标语、宣传图片、简(板)报等营造出“安全生产月”活动的良好氛围。厦门海底隧道等项目组织开展安全自救实战演习;-项目工会还拿出-元组织开展有奖安全知识竞赛活动;-X等项目开展征集“安全生产”谚语活动。经初步统计，全公司共有3580人(含部分农民工)参加了“全国劳动安全防护和总公司安全生产知识竞赛”答题活动。

今年3至6月，公司卫监人员先后对-客专等7个项目部687名员工进行了岗前职业健康检查。-、-等项目坚持季度组织职工代表对项目施工安全、食堂、宿舍进行一次巡视。-海底隧道项目部在业主组织的-年度第一次安全生产大检查中名列榜首。宜万项目部在-X隧道施工中，先后投资180万元配置地质超前预报系统、隧道声光电报警系统与视频监控系统等设备，同时制定严谨的安全生产制度，实现安全生产680天，被评为-省-市“安全示范标准工地”。

>二、宣教方面

一是组织开展职工文化艺术节活动。根据集团公司关于举办“首届职工文化艺术节”的安排，我们作了详细的实施计划。3月份由公司工会、社会事业中心共同组织，在-举办了“情系社区”文艺汇报演出。参加集团公司社会事业服务工作会议的集团公司领导和各部门负责人、各单位分管后勤工作的领导200多人观摩了演出。

4月29日在-组织开展了“情系一局”文艺汇演，此次演出共有24个节目，都是职工自创、自演。特别是机关工会自编的快板《辉煌历程》、舞蹈《人民公仆》等节目，赢得了在场600多职工群众的阵阵掌声。同时还开展了项目形象展示和摄影绘画展览。

二是抓宣传教育。上半年公司工会评选表彰了-年度在工会信息工作成绩突出的3个先进集体和10名先进个人。自办《工会简报》7期，向上级工会投稿50余篇。-X项目部率先开展“知荣辱、树新风”教育活动，要求各工区认真开展讨论，从我做起，把“八荣八耻”观转化为自觉行动，确保项目经营目标的实现。

**工会健康行动半年工作总结2**

上半年以来，公司工会根据经理部工会全年总体工作部署，结合公司实际，在公司党支部的领导下，围绕生产、经营、安全生产，确保工会工作顺利进行和员工队伍稳定，为公司各项工作顺利进行，发挥了桥梁和纽带作用。回顾半年的工会工作，主要做了以下工作：

>一、加强学习，提高工会成员的整体素质

今年我公司工会按照上级要求，积极组织会员开展以学习东方公司和经理部职代会精神等一系列文件为主要内容的学习，积极开展了“形势、目标、任务、责任”主题教育，统一思想，凝聚力量。

>二、发挥工会职能，齐心协力为公司分忧

按照东方公司要求和主业专业化发展需要，公司年底前关闭。面对新的形势，工会积极配合公司党政领导，努力做好关闭前各项工作的稳定，继续做好该做好的工作。

一是继续开展好修旧利废的.工作。公司工作量逐渐减少，不必要的投入也要严格控制，要保障现有工作正常进行，必须加大修旧利废力度，降低支出。

二是配合生产开展好安全管理，杜绝事故发生。对员工进行安全培训教育并和职工签订了“不违章承诺书”；坚持开展安全经验分享、工作安全分析会、安全例会等活动。按时召开HSE委员会和工会联席会，及时采集员工意见和建议。

>三、积极开展职工文体活动和送温暖活动

一是响应经理部工会的号召，组织员工开展迎春观影活动，组织员工五一期间郊游活动

二是坚持大力开展“送温暖”活动。今年，春节、三八节等公司进行了慰问，平时关心职工的疾苦，职工生病住院进行探望、慰问等使员工切实感受到了公司的温暖，进一步增强员工团队意识和凝聚力。

>四、积极配合公司党政领导班子，做好公司稳定工作

公司即将关闭，工会及时做好员工教育工作，正确引导员工，及时掌握员工的思想动态，引导教育他们做好自己应该做好的工作。确保各项工作善始善终，工会组织员工为玉树灾区捐款。这些工作为维护稳定起到了积极的促进作用。

总之，半年来，我公司工会坚持发扬优良传统，为公司生产经营发展服务，为员工服务，发挥了桥梁纽带作用。下半年，我们将再接再厉，确保工会工作顺利开展，为公司各项工作提供好服务保障。

**工会健康行动半年工作总结3**

工会半年工作总结

一晃半年时间过去了，在这半年的时间里，在领导和广大同事们的支持下，工会工作得以有条不紊的开展。现就这半年的工作做个总结，同时对下半年的工作计划向大家做个汇报。

1.首先，还是先汇报工会财务收支情况：工会1月-6月收入元，支出：94539元，加上年结余：元，现余：元。

2.做好职工福利发放工作，积极维护职工权益。工会的每一分钱都是职工的钱，都必须用在职工身上。在这一原则的指导下，工会及时发放过年过节等费用，保证不低于往年，甚至还略有增加。今年，工会还根据省相关文件精神，从xx年1月1日起，每月给女职工发20元劳动保护费，现上半年的费用已发放到位。

3.做好职工的慰问工作，继续落实慰问制度。凡遇职工本人或亲属生病等情况，工会一定上门慰问，让职工感受到单位的关怀，上半年已慰问十几次。

4.加强消防、保密安全意识，积极做好相关工作培训。安全工作一直是厂里非常重视的大事，为了增强职工的消防安全意识，普及消防知识，在今年4月份，请省消协老师到我厂进行消防安全知识讲座，起到了一定的效果。工会不到半个月清理一次文件，将文件送至公文销毁站销毁。

5.积极组织劳动竞赛，增强职工劳动竞争意识。在施厂长的带领下，今年五月，在装订车间进行了插页、配页等方面的技能竞赛，职工抱着积极的心态踊跃参加，通过三轮比赛，决出了前三名职工。通过这样的技能竞赛，既增强了职工的竞争意识，同时活跃了车间气氛。

下半年工作安排：1.组织全厂职工体检；2.组织全厂职工外出旅游学习；组织几场文体活动。

在这半年的工作中，肯定有些工作没有做到位或有不足之处，还望广大职工代表和车间主任、副主任批评指正，让我们一起把工会工作做得更好。

**工会健康行动半年工作总结4**

在市教育工会和学院领导关怀帮助下，在职能部门配合下，我们工会主要做了如下工作：

>一、队伍和民主建设方面

1、做好XX市劳动模范、XX市先进单位推荐工作。经过努力（传达会议精神，评选、整理材料，申报），我院荣获XX市先进单位，薛永成同志荣获XX市劳动模范。

2、加强提案工作，督促落实代表提案。去年7月份召开院第三届第四次教代会,

代表共提交提案16份，现已全部处理完毕，并推荐出两份优秀提案。

3、组织基层工会干部培训。4月29日，组织分会干部学习了总工会关于王亮先进事迹，总结了前段工作，布置了下一步工作，提高了工会干部素质。

>二、保护保障方面

1、我院举行庆祝“三八”国际劳动节系列活动。如跳绳、踢毽比赛等活动，近百人参加。

2、女性安康保险。为了维护女教职工的特殊利益，关爱女教职工的生命健康，提高广大女教职工抵御特殊疾病的能力；积极宣传办理“团体女性安康保险”的作用，提高广大女教职工的保险意识和自我保护意识。在去年参保的基础上，

xx年4月，又为94名女教职工办理了女性安康保险，已圆满完成了续保工作，受到广大女教职工的好评。

3、举行健康卫生讲座。于5月24日学院工会请大连医科大学附属第二医院金淑贤教授做健康卫生讲座。去年年底至今年年初，我院对全院教职工进行健康体检，总体状况比较不错。但常见病、慢性病也不容忽视。体检中患有高血压占25%；血脂高占20%；血糖高占7%，大量科学研究说明，慢性病是多因素长期影响所致。已经明确的相关危险因素包括超重与肥胖、血脂异常、膳食不合理，体育运动不足，吸烟等。我们要树立“一三一”健身理念，（每天健身活动一小时，健康工作三十年，幸福生活一辈子）自觉参加健身活动，释放心情，调节情绪，做生命的主人。

4、开展“送温暖”活动。我们认真贯彻市总工会开展的“掀起送温暖”工程“春风行动”通知精神，深入开展走访活动，走访教职工(生病、困难)50多人次。这些同志心怀感激，他们动情地说：“钱物不在多少，这体现党组织的温暖”。

5、庆祝我院获XX市先进单位。院工会为每位工会会员购买纪念品。

6、我院《关注女职工身心健康系列讲座》。被市教育工会评为XX市教育系统xx年女职工工作优秀成果奖。8、“五一”劳动节做环保义工。我院工会干部、基层工会干部和劳动模范响应市总工会要求，“五一节”做环保义工。

>三、文体活动方面

我们开展了一系列文体活动，主要活动如下：

1、开展多种形式文体活动。如乒乓球赛、扑克赛、象棋、围棋等。参加市总工会组织的各项文体活动。

2、俱乐部（南关岭）为教职员工、学生提供服务20余次。

3、为各分会发放体育用品，并为每位会员发放健身毽。

>四、计划生育工作

在落实区、街计划生育人口指标基础上继续做好和完善基础工作及日常服务工作。

**工会健康行动半年工作总结5**

今年上半年，xx市邮政工会在管局党委和上级工会的领导下，坚持\"围绕中心，立足维护，提高素质，依法治会\"的工作方针，全局工会各级组织和工会干部按照管局工会的工作要求，开拓进取，求真务实，在实践中取得了显著的工作成效。主要表现在：

>一、全面实施以\"发展杯\"，\"创新杯\"和\"全夜航\"为主要内容的劳动竞赛，动员广大职工为企业发 展建功立业。

突出竞赛重点，明确竞赛目标。按照我局调整业务结构，设立了函件，邮政储蓄，速递，发行等重点业务的竞赛内容，突出了竞赛考核的操作性。在\"创新杯\"劳动竞赛方案中增加了\"职工业务技术的提高和职工经济技术创新成果\"的内容，突出了职工队伍建设的考核。在\"全夜航\"劳动竞赛中，把提高质量，时限，效益作为竞赛的主要目标。全局各基层单位都围绕竞赛重点内容进行了贯彻实施，分别制定了竞赛活动方案。东区局，南区局，海淀局结合各自业务发展特点提出了\"夺杯\"措施，中心局结合近年来职工创新活动经验进一步规范创新成果评选，奖励办法，速递局提出了\"全夜航\"竞赛\"量收翻番\"的目标。

强化劳动竞赛的组织管理。召开了全局劳动竞赛委员会，研究制定\"发展杯\"，\"创新杯\"和\"全夜航\"劳动竞赛方案。召开了全局今年劳动竞赛动员会，总结了XX年劳动竞赛，布置今年劳动竞赛活动，推广竞赛先进典型经验。有11个基层单位分别召开了劳动竞赛动员会。通过加强竞赛管理，\"发展杯\"劳动竞赛的四个专业考核内容都取得良好成绩，在\"创新杯\"劳动竞赛中，各基层单位普遍开展了\"合理化建议月\"活动，征集合理化建议4000余件，确定职工经济技术创新攻关课题47项。\"全夜航\"劳动竞赛第一阶段圆满结束，我局有3个先进集体和3个先进个人受到国家邮政局的表彰。

>二、广泛开展评选推荐xx市劳动模范和全国优秀模范投递员活动，激发广大职工立志岗位成才。

根据xx市劳模评选工作通知精神，严格按照评选原则，条件和程序，完成劳动模范的推荐评选工作。我局沈智慧被授予\"全国劳动模范\"称号；韩伟等6名职工被授予\"xx市劳动模范\"称号；百万庄邮电局和航空邮件交换站被授予\"xx市模范集体\"称号。

开展了劳模事迹宣传系列活动。制定了管局《关于做好今年劳模大会期间对先进典型宣传工作的方案》。开展了\"六个一\"活动，即：出台一个表彰决定；召开一个全局劳模事迹报告会；出版一本劳模事迹汇编；制作一张劳模事迹光盘；组织一个劳模事迹巡回报告团；制作一组劳模事迹巡回展板。

结合全国邮政模范投递员评选工作，管局工会在我局评选\"十佳投递员\"活动的基础上，对投递工种先进投递员进行了重点考察和推荐，有3名投递员被评选为全国邮政模范投递员。韩伟被评为全国十佳邮政模范投递员。

>三、加强民主管理深化局务公开工作推进新体制，落实新机制。

上半年，根据xx市第五次厂务公开工作会议精神，结合我局实际情况，按照xx市第五次厂务公开工作协调小组提出的建立\"党委统一领导，行政主体到位，工会主动配合，纪委监督检查，职工积极参与\"的领导体制和工作机制的工作要求，制定了我局《今年局务公开民主管理工作意见》，调整了管局局务公开，民主管理领导小组及其办公室成员。确定了我局局务公开民主管理工作目标，工作重点和工作要求。建立了我局局务公开民主管理工作的责任追究，责任考核和\"两书一查\"制度。

各单位认真贯彻落实我局《今年局务公开，民主管理工作意见》，健全了体制，完善了制度，保证了在完善党委统一领导\"第一责任人\"的基础上，逐步推进行政主体\"第一执行人\"职责的落实。进一步细化了分工，明确了职责，加大自查自检考核的力度。一些单位在具体落实中，拓展了局务公开的深度和广度，进一步畅通了职工民主管理的渠道，提高了企业决策的透明度，把局务公开工作真正落到实处。

召开了八届三次职代会。首次对教育经费提取使用情况进行了公开和审议，对管局领导进行了民主评议，并对XX年为职工办实事情况和今年为职工办实事项目向职工代表作了报告。

>四、完善集体合同制度，提高集体合同质量有新思路。

管局工会印发了《今年xx邮政工会集体合同工作意见》，针对基层工会集体合同工作的现状，提出了七点要求。即：以提高维权能力和维权质量为重点，强化法制意识，完善组织机构，努力创造平等协商的氛围；加大培训力度，不断提高参与人员素质；拓展集体协商，集体合同的覆盖面，提高平等协商质量，强化平等协商强制力；积极推广签订专项集体合同，推动专项集体合同的试点工作，在提高集体合同文本质量方面力争有所突破。

为了进一步加强集体合同工作的领导，管局对集体合同工作领导小组成员进行了调整。二级单位对集体合同的履行情况进行了自检自查，管局工会对部分单位进行了工作检查和调研。重点检查集体合同工作的落实情况，集体合同条款的执行情况，集体合同作用的发挥情况，签订专项集体合同（协议）的情况，对集体合同工作的主要经验和主要问题等方面进行了调研，为明年的续签工作奠定了基础。

**工会健康行动半年工作总结6**

转眼间，20xx已将近过半，在过去的这半年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，努力实施“三讲三比”实施方案，加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，发挥好工会在创建“优质学校”中的作用，进一步提升了我校工会的工作能力。现将上半年度工会工作小结如下：

>一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习实践科学发展观。我们结合学校实际，开展了以“深入学习实践科学发展观，全面推进优质学校建设”为主题的落实科学发展观的学习活动，期初，学校党支部召开全体党员学习动员会，拉开了我校深入学习实践科学发展观活动的序幕。其中安排了集中学习与自主学习相结合，并要求每位党员干部上交6篇学习笔记，学校于4月底组织全体党员赴安徽宁国学习考察，从而使科学发展观在我校落到实处。

2、轰轰烈烈开展师能大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、专业技能、解题命题、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。全面发动，人人参与，并以中青年教师为重点，切实提高全体教师的教育教学能力。到目前为止，此项工作已基本接近尾声，在教师节前夕，我们将表彰一批师能大练兵的先进个人，引导教师发扬成绩，认识不足，加强学习研究，不断提高发展。

3、积极参与各项教学竞赛活动，努力提高教师业务水平。半年来，以学科中心组为单位的磨课活动进行得如火如荼，尤其是语文中心组开展的对“第一课时”的研究，一方面为职称晋升作准备，另一方面扎实开展研讨，让参与活动的教师也确有所获；此外，本学期由区电教中心组织的数学、综合实践的评优课活动，我们都能尽力参与，其中陆美兰老师还获得了区二等奖的好成绩……所有这一切，均营造了浓郁的`教研氛围，促进了教师的专业成长，为教育教学质量的提高奠定了良好的基础。

>二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。通过召开家长会、和部分学生交谈、向教职工发放征求意见表等形式，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。有关工作能在学校“校务公开”公示栏内进行公示。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏及校园网上进行公示。，绩效工资的试行方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

>三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来，为老师们做了较多的工作。如：“三八妇女节”来临之际，为全体女教师送上巧克力和鲜花让她们感受幸福、感受关怀。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。不管是教师生病住院，还是结婚、生小孩，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心本学期通过大家的共同努力，也取得了一些成绩，但也存在着一些不足。总之，学校工会发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教职工最温馨的家。

**工会健康行动半年工作总结7**

本学期，工会工作在上级工会的指导下，在学校行政大力支持下，我们着重落实“创、争”活动，加强师德建设，打造良好的教育形象，坚持履行维护职能，为教职工说话办事；进一步推进学校民主政治建设，强化教代会制度，切实推行校务公开等方面做了一些工作。

一、切实加强师德师风建设，打造良好的教育形象。

切实加强师德师风建设，是营造良好的育人环境，打造良好的教育形象的必要手段。在这方面我们主要从三方面做工作：一是开展师德师风专题教育活动。首先是学法明理，提高教师依法执教的水平，组织教师学习《教师职业道德规范》、《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等，使大家明确职业道德行为的规范要求及违规处理的规定，从思想观念上增强依法执教的意识。其次是是进行师德问题调查问卷，召开家长和学生座谈会，请家长到校开展评教助学活动。二是开展主题教育月活动，全面提高教师队伍的思想素质。在今年四月开展了活动主题是：劳动最光荣。活动中我们组织教职工在校园内拔草，目的是提高教师的劳动、服务意识。三是举行各种有益于教师身体健康和心理健康的活动，如选派教师参加区拔河比赛、师德师风演讲及集体舞培训，目的是为了进一步塑造慈湖二小教师健康向上的良好形象，增强教职工爱岗敬业的自觉性，提高全体教师的工作、生活质量。

二、扎实抓好《工人先锋号活动》争当课改标兵

“创学习型组织、争知识型教工”的群众性创新活动是学校生存的必然条件，是促进教师自身素质提高的必经之路。这一活动的开展，激发了学校领导和教师们参与课程改革的积极性。我校结合“创、争”工作，开展了《工人先锋号活动》，具体做了以下几个方面：首先制定了“创、争”活动方案，明确了活动的目的，活动的方式，并制定了具体的活动措施。其次，配合学校行政，号召教师撰写教师语录及解读，是每个教师总结出自己的教学体会、教学经验及教育心德。第三，开展了以课程改革为主题的教学竞赛活动，配合学校教学工作组织一学期一次的全方位的群众性教研活动，从领导到老师人人上好一节研究课。

三、坚持履行维护职能，为教职工说话办事。

工会是群众组织，是教职工的知心朋友，应该把教职工的冷暖时刻放在心上，随时了解教职工关心的热点、难点问题，全心全意为他们服务，为他们办事。近年来，学校领导针对教职工代表在教代会中提出的建议案，有针对性的给予解决和准备解决。尤其是绩效考核方案，经过一轮轮的提议与修订，趋于完善。工会时刻把教职工的冷暖放在心上，如韩昌霞老师生病住院，工会派代表前往看望，王群老师父亲去世，工会派人前往吊唁和慰问。三月份工会还给全体女教师买了一份特殊病种保险。通过上述方法，工会把学校党政的关怀送教职工家中，使每一位教师深感集体的温暖。

四、严格履行教代会制度，加强民主管理与监督。

教职工代表大会制度是保障教职工依法行使民主权利的主要平台和有效载体，是学校管理体制的重要组成部分。我们坚持每年召开1—2次教代会，本学期我们多次召开教代会，会上听取讨论审议并通过了《慈湖二小20\*\*年上半年奖励性绩效工资发放实施细则》、《慈湖二小教育教学奖惩条例》《慈湖二小考勤制度》等。

五、推行校务公开，促进民主化管理

校务公开是依法落实教职工民主参与、民主管理和民主监督的权利，有利于全心全意依靠教职工，有利于学校改革发展与稳定。我校大力推进校务公开、民主治校、民主管校，主要采取三种公开形式：一是教代会、教职工大会、各种座谈会、学生、家长座谈会等；二是公开栏、墙报、意见箱、家长信、联系卡。我们在公开时间上根据不同的工作内容、分别采取长期公开、定期公开和随时公开的办法，有的内容实行事前、事中、事后全过程公开。在校务公开的内容上我们分类进行，制订了校务公开内容目录表，发给了每位校级领导和中层干部，使他们对公开的内容做到心中有数，然后采用各种方式进行公开。并便于资料归档。

六、开展丰富多彩的教工文体活动，树立教师健康向上的形象

我校结合实际，经常开展一些切实可行的体育活动，如：组织教职工创编和开展多种小型多样的文体活动，如：拔河比赛、演讲比赛等等，促进教职工的身心健康发展。

经过努力，我们取得了一些成绩，如我校获金家庄区文明单称号，韩昌霞、庄毅两位老师在区演讲比赛中分获一、二等奖，多位老师在省、市业务比赛中获奖，在今后的工作中，我们还要进一步加强工会工作的落实，努力为教师办好事、办实事，起到“桥梁”与“纽带”的作用，使慈湖二小的工会工作走上一个新台阶！

**工会健康行动半年工作总结8**

今年以来，我局工会以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神和中国工会十四大精神，在电业局工会的领导下，在局党委的关心和支持下，与时俱进，锐意创新，认真履行工会组织的基本职能，按照创建“一强三优”现网代公司的总体要求，继续狠抓“三个维护”，即维护职工的政治民主，经济生活和精神文化三个方面的合法权益，进一步推进“三项工程”，即以厂务公开为主要内容的民主建设工程，以职业德建设为主要内容的素质工程和以医保、休养为重点的保障工程，坚持在改革、发展、参与、帮扶中维护好职工的合法权益，加强工会自身建设，协助局党委认真开展好党员先进性教育活动，为电力事业的改革与发展，发挥了工会的积极作用。现将上半年工会工作总结如下：

一、不断学习，加强工会自身建设。

1、认真学习贯彻新《工会法》和中国工会十四大精神，坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，转变工作理念，树原创文秘网站:第一范文网立创新意识，强化服务意识，多办实事好事，努力扩大工会组织在职工中的影响力、感召力，用“三个代表”要求统揽工会工作。

2、按照“模范职工之家”的标准、条件开展工会工作，认真做好合格模范职工之家验收的准备工作。

3、及时做好新会员的发展工作、接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。严格财务纪律，加强工会经费管理、使用。

二、积极推动厂务公开活动，坚持职代会制度，促进全局职工参与管理的积极性

开展厂务公开，不是搞形式，走过场，我局工会积极配合党、政班子通过职代会基本载体开展厂务公开工作，形成了党委统一领导，党、政、工齐抓共管，职能部门各负其责，工会、职代会组织实施，广大职工积极参与的领导体制和工作机制。今年以来，我局工会继续建立健全民主制度，制订了《深化厂务公开工作的实施意见》，重新调整了厂务公开领导小组和监督小组，活跃民主生活，克服机关的官僚主义作风，维护职工合法权益，真正做到了集思广益，在积极推动厂务公开工作的开展同时，注意收集职工群众的建议和意见，充分发挥沟通局领导和职工之间的桥梁作用。通过召开职代会，认真审议行政工作报告，统一了广大职工的思想，鼓舞了广大职工的干劲，落实了全年的工作任务。就职工关心的多经体制改革、企业经营管理秩序、重点项目资金使用等情况进行了厂务公开，广泛接受职工的监督。

三、加强道德建设，开展好“职工素质工程”，塑造电力企业新形象

1、深化文明行业争创活动。在去年争创工作的基础上，继续深化文明行业争创活动，加大文明职工、文明科室争创评比工作的力度。以班组建设原创文秘网站:第一范文网为载体，开展了建设“学习型班组”、“文明型班组”，争创“智能型班组”、“智能型职工”活动。上半年，我局三个窗口单位继续保持县市级文明窗口称号，并继续做好争创地市级文明窗口单位的工作。

2、加强职工队伍素质建设。继续深化“一日三德三做”活动的开展，密切配合局党政班子抓好职工的社会公德、职业道德和家庭美德建设，充分利用职工政治学习、宣传橱窗、内部局域网等渠道，重点提高职工的思想政治素质和业务水平。在职工中大力弘扬爱岗敬业、诚信质朴、求真创新的民族精神，引导和动员广大职工规范自身行为，在社会上树立良好的电力职工形象。

四、广泛开展文体活动，丰富职工的文化生活

工会组织职工以群众健身为宗旨，开展丰富多彩的文体活动。今年以来我们组织职工开展了球类、棋类比赛;三八妇女节组织女职工开展了联艺会和知识竞赛;配合局党委组织了庆祝建党八十四周年的系列活动;并组织青年职工踊跃报名参加市委、市政府组织的安全知识竞赛并取得优异成绩。专门聘请老师指导排练文艺节目，参加上级组织的各种文艺比赛。

通过开展丰富多彩的文体活动，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力。

五、其他工作：

今年以来，我局工会以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神和中国工会十四大精神，在电业局工会的领导下，在局党委的关心和支持下，与时俱进，锐意创新，认真履行工会组织的基本职能，按照创建“一强三优”现网代公司的总体要求，继续狠抓“三个维护”，即维护职工的政治民主，经济生活和精神文化三个方面的合法权益，进一步推进“三项工程”，即以厂务公开为主要内容的民主建设工程，以职业德建设为主要内容的素质工程和以医保、休养为重点的保障工程，坚持在改革、发展、参与、帮扶中维护好职工的合法权益，加强工会自身建设，协助局党委认真开展好党员先进性教育

一、不断学习，加强工会自身建设。

1、认真学习贯彻新《工会法》和中国工会十四大精神，坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，转变工作理念，树原创文秘网站:第一范文网立创新意识，强化服务意识，多办实事好事，努力扩大工会组织在职工中的影响力、感召力，用“三个代表”要求统揽工会工作。

2、按照“模范职工之家”的标准、条件开展工会工作，认真做好合格模范职工之家验收的准备工作。

3、及时做好新会员的发展工作、接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。严格财务纪律，加强工会经费管理、使用。

开展厂务公开，不是搞形式，走过场，我局工会积极配合党、政班子通过职代会基本载体开展厂务公开工作，形成了党委统一领导，党、政、工齐抓共管，职能部门各负其责，工会、职代会组织实施，广大职工积极参与的领导体制和工作机制。今年以来，我局工会继续建立健全民主制度，制订了《深化厂务公开工作的实施意见》，重新调整了厂务公开领导小组和监督小组，活跃民主生活，克服机关的官僚主义作风，维护职工合法权益，真正做到了集思广益，在积极推动厂务公开工作的开展同时，注意收集职工群众的建议和意见，充分发挥沟通局领导和职工之间的桥梁作用。通过召开职代会，认真审议行政工作报告，统一了广大职工的思想，鼓舞了广大职工的干劲，落实了全年的工作任务。就职工关心的多经体制改革、企业经营管理秩序、重点项目资金使用等情况进行了厂务公开，广泛接受职工的监督。

三、加强道德建设，开展好“职工素质工程”，塑造电力企业新形象

1、深化文明行业争创活动。在去年争创工作的基础上，继续深化文明行业争创活动，加大文明职工、文明科室争创评比工作的力度。以班组建设原创文秘网站:第一范文网为载体，开展了建设“学习型班组”、“文明型班组”，争创“智能型班组”、“智能型职工”活动。上半年，我局三个窗口单位继续保持县市级文明窗口称号，并继续做好争创地市级文明窗口单位的工作。

2、加强职工队伍素质建设。继续深化“一日三德三做”活动的开展，密切配合局党政班子抓好职工的社会公德、职业道德和家庭美德建设，充分利用职工政治学习、宣传橱窗、内部局域网等渠道，重点提高职工的思想政治素质和业务水平。在职工中大力弘扬爱岗敬业、诚信质朴、求真创新的民族精神，引导和动员广大职工规范自身行为，在社会上树立良好的电力职工形象。

四、广泛开展文体活动，丰富职工的文化生活

工会组织职工以群众健身为宗旨，开展丰富多彩的文体活动。今年以来我们组织职工开展了球类、棋类比赛;三八妇女节组织女职工开展了联艺会和知识竞赛;配合局党委组织了庆祝建党八十四周年的系列活动;并组织青年职工踊跃报名参加市委、市政府组织的安全知识竞赛并取得优异成绩。专门聘请老师指导排练文艺节目，参加上级组织的各种文艺比赛。

通过开展丰富多彩的文体活动，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力。

五、其他工作：

1、认真做好困难职工的扶助工作和特困户、特困生的扶贫工作。

2、时刻观注职工身体健康，做好职工体检和流行病的预防工作。

3、继续抓好退休职工管理工作，组织好退休人员的欢送工作。

4、认真细致地做好计划生育工作。

5、为改善职工就餐条件，协助局班子做好综合服务楼建设事宜。

总之，在今年上半年的工作中，我局工会充分发挥了职工之家的作用，团结和带动全局广大职工以高度的主人翁责任感、开拓创新的大局意识，配合局党政班子圆满完成了各项工作任务。

**工会健康行动半年工作总结9**

××年，××街道办事处工会按照区总工会的工作部署，团结带领广大干部职工深入贯彻落实科学发展观，以“和谐××，稳定××”为中心，服务大局，狠抓发展，广泛动员职工干部积极参与经济建设，开拓进取、与时俱进，较圆满地完成了各项工作任务。

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

××办事处工会组织辖区工会干部职工集体深入学习了科学发展观、“三个代表”重要思想，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部的综合素质，同时加强对办事处各站所、社区各服务窗口专干工作人员的技能培训，提高专业工作水平，切实保障好广大人民群众的利益。

二、加大维权力度，维护职工的合法权益

××办事处工会积极贯彻职工劳动保护政策和措施，建立健全了内部的劳动保护监督检查机制，并配合行政部门开展了安全教育、安全学习、安全检查等活动，利用“三八”妇女节等重要节日，组织辖区女性群众，从提高女职工的自我保护意识出发，加强对《婚姻法》、《妇女儿童权益保障法》的宣传教育。

三、关注困难职工，增强干部职工凝聚力

××办事处工会干部以关心职工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”。建立困难职工档案，及时到困难职工家中了解情况，并与辖区企业等社会各界爱心人士建立联系，在中秋节、“六一”儿童节等节日及时慰问，积极解决冬季取暖问题，将组织的关怀送到职工心中。

四、积极开展劳动竞赛，提高职业技能

为使广大职工干部树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动工作的积极性和创造性，××办事处工会紧紧围绕“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过宣传栏、简报的形式及时表彰工作积极分子、生活中的好人好事，同时开展了系列团队活动，不断增强干部职工的凝聚力，通过一系列的活动，职工干部的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、不断发展新会员，加强工会自身建设

××年，××辖区新建工会2个，纳入新会员100人，为辖区经济发展输送了一批新鲜血液，为企业的健康发展增强了力量，对企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

六、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

××办事处工会紧紧围绕围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，开展献计献策活动，广纳良言，为经济发展征集好建议、好点子，推动辖区经济持续健康发展。办事处工会积极响应社会号召，积极参与社区慈善事业，为社会的发展做出应有的贡献。

今年的工作任务已经圆满完成，但其中还有很多的不足，在今后的工作中，××办事处工会一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大辖区企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强××办事处整体工作的凝聚力。

**工会健康行动半年工作总结10**

>一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现工作目标作贡献。

１、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十六届五中全会精神和县工会工作会议精神。今年、组织基层工会干部参加县工会组织的培训班，培训工会干部46人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十一五”规划知识，全镇有130多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表650人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇XX等五名同志被县总工会表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

2、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各单位工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇500多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

>二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系和利益矛盾的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订好集体合同，督促集体合同到期的12家企业签订好合同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

3、积极推进工资集体协商制度。镇工会积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。至今已有43家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达86%。

>三、健全维护机制，帮助弱势群体，谋求工会保障新成效。

1、从源头上参与，加强宏观维护。镇工会对本镇困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为政府调整财政收入结构，加大社会保障金支出提供可靠依据。各企业工会积极参与企业内部分配制度改革，建立健全收入分配的激励机制和约束机制。

2、从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。镇工会及基层工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的责职，建立了工会干部挂钩结对帮扶机制，要求镇工会干部对全镇17名困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。

3、从机制上加强监督，力求维护实效。镇工会建立健全了必要的组织机构，各基层工会100%建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

>四、健全组织网络，提高运行质态，推动新建企业工会工作跨上新台阶。

1、加强新建企业建会工作。镇工会按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的建会要求，进一步加快新建企业建会工作。在新建工会时，坚持先组建再规范的工作路数，不拘一格，讲求实效。上半年全镇已有6家新建企业建立工会组织78家，其中企事业工会61家，村级联合工会17家，会员人数7520人。

2、规范新建企业工会。针对新建企业工会干部普遍缺乏工会工作知识和经验的情况，镇工会认真组织工会干部参加各种培训学习，以此来提高工会干部的理论水平和业务素质。深入开展创建学习型工会和“职工之家”活动，要求基层工会加强自身建设，提高工作水平，巩固建会成果。针对职工最关心、最要解决的问题，积极开展工作，认真履行工会职能。

>下半年的工作打算：

1、围绕年初制订的工作目标，抓好日常工作。

2、抓好企业工会的组建工作。

3、抓好村级工会联合会组织网络建设。

4、提高职工素质，培育企业精神和企业文化。

6、认真做好党委政府布置的各项中心工作

**工会健康行动半年工作总结11**

半年来，工会工作在矿总工会的领导下，在x党委的关心和支持下，紧紧围饶企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任，突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动广大职工的积极性和创造性;强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、《公民道德建设》实施纲要，大力营造安全氛围，实现了安全生产。工会贯彻落实科学发展观，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了工会工作的全新局面。

一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强基层企业和机关工会组织的组建。

塔山x党委非常注重加强基层工会自身建设。一方面把工会工作纳入党建范畴，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，支持工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好工会自身建设的同时，我们采取强有力的措施召开动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确工会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取了全体员工的支持。工会组织工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、目标责任制度。根据工会的要求，x区提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

2、会议制度。每月召开工会工作部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

3、培训制度。采用各种形式，培训员工了解工会职能、企业安全文化知识、一通三防安全知识内容，提高员工干部的素质。

二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。维护职工合法权益是工会工作的主要内容。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到很好的实现，劳动关系稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性;工会组织根据本单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活;为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。半年来由工会牵头，职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工乒乓球赛，并积极参加安全生产月的文艺演出，备战七月份的篮球比赛。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

四、抓“安全”积极改善井下作业环境

(一)是抓安全生产，促进现场安全管理

在安全教育培训工作方法上坚持“实用、实际、实效”的原则，将教育培训向生产过程延伸、渗透在班前会开展理论业务知识培训，发挥黑板报优势，每日一题学习活动安排;以“岗位练兵、技术比武”活动、提高职工的操作技能，推动生产现场工程质量和安全生产的根本好转。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，队管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导;班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，调动了职工的积极性。有效地提升了作业人员操作技能，增强了安全意识和管理意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，减少了各类安全事故的发生。

(二)是积极改善井下作业环境

为了确保回采工作面生产期间符合《安全规程》和集团公司制定的《x集团公司“一通三防”管理规定(215)》的有关规定，减少煤尘飞扬，创造良好的作业环境，确保矿井安全生产和员工的身体健康，为积极改善了井下作业环境做了以下工作。

1、坚持煤体注水直至采完，每天注水不低于6立方米。煤体注水超前工作面1米完成。

2、工作面运输巷铺设一趟4寸液压用水管、一趟3寸净化水管，回风巷铺设一趟3寸净化水管。4寸液压用水管供喷雾泵站和乳化泵站。3寸净化水管运输巷每隔5m安设一个6分异型三通截门，回风巷每隔1m安设一个6分异型三通截门，以供洗巷、净化水幕及消防使用。

3、工作面回风巷在距回风绕道口5m、运输巷距巷口5m各设置一道水幕，为固定水幕。回风巷距工作面煤壁5m设置一道水幕，随采随移。要求水幕必须覆盖全断面。

4、工作面两顺槽按规定安设隔爆水袋，确保吊挂水袋的数量和质量，牌板记录完整。隔爆水袋吊挂位置：工作面进、回风顺槽，位置设在距工作面6---2米范围内，选择顶板完整、支护完好、巷道规格的地点。

**工会健康行动半年工作总结12**

局工会在20xx年上半年工作中，本着以高速公路管理为中心，结合省交通工作会议精神要求，全面总结“十五”期间全省高速公路管理工作经验，以和20xx年的工作目标任务为主线，突出履行工会职能，关心职工生活，搞活职工文化活动为指导思想，将20xx年上半年工作总结

一、深入贯彻全国总工会十四届三次执委会精神，加强职工思想政治工作。

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与扭带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成xx大确定的各项任务上来。

二、开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于20xx年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健康情况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

三、以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新春的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了×××交通厅 “航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约15。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠;男子、女子单打前三名全部包揽;男子单打冠军长吉处\_、亚军长吉处曹磊、第三名四评处白国胜;女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

5月25日至28日我局男、女乒乓球队代表省交通厅参加了“省直属机关20xx职工乒乓球赛”。本次参赛共有男子团体76支队，女子团体38支队，参赛人数达38x人。经4天赛事，我局女子乒乓球队荣获团体冠军;男子乒乓球队荣获团体第三名。男子、女子单打均前五名，女子单打冠军四平处兰艳、长吉处张旋、待分配曲风红并列第五名;男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处\_、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

四、女工工作：

以“双”为主线：文明女工、文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

五、工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会费，上交费率达到10。

六、随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

**工会健康行动半年工作总结13**

上半年，我街道女工工作在街道党工委、办事处行政的正确领导和大力支持下，按照区总工会的工作要求和指导思想，创新思路，开拓进取，大力开展形式多样的活动，不仅维护了女职工的合法权益，丰富了女职工的业余生活，同时还激发了她们学习、工作的热情，为今后进一步做好各项女工工作打下了坚实的群众基础。

>一、加强组织建设，夯实维权

我街道现有女职工821名，其中机关女职工53名，社区女职工420名，辖区企业女职工348名。为确保女职工的合法权益得到切实维护，我街道严格按照区总工作要求，在辖区各符合条件的工会小组和独立建会企业中，建立女职工小组或委员会，并与他们签定。按照区总工会有关工作精神，按期对符合条件的工会组织进行换届选举，健全组织，健全制度，保障女职工工作的正常开展。

>二、开展各项活动，提高文化修养

“三八”妇女节，街道社区工会联合会从女性特点出发，结合辖区实际，开展了“三八”系列活动，收到了良好的预期效果。组织开展了“女性礼仪知识讲座”，让机关、社区女职工在轻松、活泼的氛围中学到了化妆技巧和颜色搭配的技巧，这一活动不仅提高了女职工的礼仪修养和审美观点，同时丰富了她们的业余生活，激发了对工作的热情和对美好生活的向往；组织各社区在风华园广场开展“展‘巾帼风采’迎‘三八’妇女节”泰山街道首届腰鼓、秧歌大赛。不仅烘托出喜庆的节日氛围，同时体现出女性热情、奔放、充满自信的生活态度及强烈的集体荣誉感；3月6日在风华园社区开展泰山街道“三八”姐妹书画展，通过对袁成兰等五姐妹38幅书画的展出，弘扬了女性“四自”精神，展现了当代女性的独特风采。

>三、加大培训力度，提高女职工整体素质

伴随着科技的迅猛发展和时代的不断进步，机关、企、事业单位对高科技人才的要求越来越高，而作为在岗的女职工，不仅要面对事业的挑战，还要兼顾家庭的琐事，所以女性朋友感到了繁重的精神压力越来越大，为此，街道社区工会联合会从实际出发，多次组织女职工参加诸如计算机基本操作技能、烹饪等职业技能培训，以吸取养分，充实头脑，不断适应高科技、信息化的世界。此外，多次女组织学习及等各种法律法规，以增强女职工自我保护意识，提高自我保护能力，切实将维权工作落实到实处。

>四、积极开展送温暖工程，维护女职工合法权益

及时对辖区下岗、失业女职工及特困职工进行走访慰问，并与矿业大学青年志愿者联手对困难职工子女进行“一对一”义务家教，即：大学生志愿者与困难职工家庭签定协议书，承诺每周六、周日到困难职工家，为其子女提供免费家教。通过这些活动，让她们切实感受到社会对她们的关爱。此外，工会同办事处民政科携手，为困难女职工提供免费职业技能培训，并为她们提供再就业机会，为她们尽快脱贫提供源源不断的支持与动力。

上半年的工作在领导的大力支持与大家的共同努力下，取得了一定成绩，但距上级要求还有一定差距。在今后工作中，社区工会联合会将加大工作力度，调整工作状态，严格要求，狠抓落实，确保高效完成区总工会交办的各项指标任务，促进工会工作再上一个新台阶。

**工会健康行动半年工作总结14**

今年上半年，工会在集团公司、党委和公司领导、各部门的大力支持下，紧紧围绕上级党委的工作部署和公司发展的核心工作，紧抓民主管理工作，强化精神文明创建，心系职工需求，开展文体活动，搭建学习平台，充分发挥工会的“桥梁”和“纽带”作用，公司工会各项工作再上一个新的台阶，现对上半年主要工作总结如下：

>（一）抓好民主管理工作，构建“民主之家”

一是深化民主管理。宣传贯彻《安徽省企业民主管理条例》，配合开展先进评选及推优工作，开展上年度先进集体、先进个人、总经理贡献奖等先进评选工作。同时，也积极参与集团公司的各类评选表彰工作。

二是不断完善职代会制度。通过与集团工会保持沟通，与有经验的兄弟单位的学习交流、寻求指导帮助，逐步结合公司实际情况制定工作任务及完成时间安排表，有条不紊递进职代会筹备工作。

三是建立健全平等协商集体合同制度。年初便明确了推进集体协商工作的目标要求和主要任务。拟定和不断完善公司《集体合同》，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动合同管理、劳动安全卫生、职业技能培训、保险福利等事项进行集体协商。

四是推行厂务公开制度。对有关干部任免、评优评先及职工关注焦点问题，均通过民主生活会、职工座谈会、通知公告栏、公司内外网等途径及时有效公开，做到让员工知情，让员工议事，让员工监督，企业管理透明化密切了企业与职工的关系。

>（二）加强精神文明创建，深化“文化润企”

一是积极打造文明新风。契合合肥市争创全国文明城市时机，通过会议宣贯、户外宣传栏、办公平台等途径，及时跟进和宣传文明创建相关动态，确保人人知晓，动员人人参与，为合肥市文明创建工作贡献了自己的一份力量，打造一股文明新风。

二是充分利用好宣传平台。根据当前工作开展情况实时更新室外、室内宣传栏内容。目前的重点宣传内容是“两个活动”及“三严三实”专题教育，确保全体员工能够第一时间领会上级传达的文件精神及活动动态，更好的推进专题活动的深入开展。

三是开展企业文化标语提炼活动。依照集团公司“凝聚力工程”实施方案里的“文化再造行动”准则，将组工文化的提炼作为子文化建设的一个方面，结合养护公司工作实际，深度挖掘公司文化底蕴，加强公司精神文明建设。目前正在将提炼过后的适合养护公司企业特点的标语统一设计，制作上墙，使其能够真实有效的发挥其宣传、激励、引导作用。

四是开辟公司期刊《xxxx》工会专栏。以工会内容为主题，宣传报道精益求精，全面、准确、及时地反映工会工作动态和实践经验。贯彻工会相关知识，让员工充分了解工会职能，宣传工会活动，丰富公司企业文化，密切与职工之间的联系。

>（三）贯彻“两个活动”主题，推行“凝心聚力”

一是选树身边典型。深入挖掘树典型，提炼精神内涵，并进行宣传、推介，推动模范带头作用，努力使得各类典型身上凝聚的正能量和闪光点能感染影响到更大的范围，促进人人进步，人人受益。

二是丰富学习形式。组织全体员工赴凤阳小岗村实地参观沈浩事迹陈列馆及大包干纪念馆，深入学习领会沈浩精神，全体员工在公司总经理张尤平的带领下，郑重签署了《弘扬沈浩精神打造模范部门》的公开承诺书；组织观看以沈浩为原型的电影《第一书记》，购臵并组织全体党员干部、组工干部等阅读领会《沈浩日记》、《红手印的褒奖》等沈浩事迹系列书籍，进行座谈交流，畅谈学习感受，并积极开展“学沈浩、聚心力、有担当、比实干”的主题征文活动，促使沈浩精神的要义和实质能够更加深入人心。

三是加强工作交流。积极推进与兄弟单位之间的沟通交流。通过实地考察学习、座谈交流，交换经验，增进友谊，合作团结，共同提高，与多家单位进行了走访交流、学习探讨。

四是开展基层调研。密切干群关系，加强基层调研，积极开展“下基层、听心声、促交流”活动，关心慰问一线员工的工作、学习、生活情况，努力为员工做好事办实事解难事，积极加强工会的吸引力和凝聚力。

>（四）关心职工需求，建设“温暖之家”

开展“暖心工程”，积极建立健全“真心联系员工、真诚关爱员工、真情帮助员工”的“三真”工作机制，想员工之所想，谋员工之所需。

为缓解职工因工伤和日常生活中的意外事故而导致的不良后果，为全体职工办理了互助保险业务，切实保障职工权益，体现公司人文关怀；定期开展困难职工走访慰问活动，及时送温暖、解难题，发挥助困帮扶体系作用；看望生病职工，带上公司全体员工的关心和祝愿，根据病情的特殊性，精心挑选适宜的营养品送至病人手中，使得慰问活动更加人性化、亲情化；为收获幸福、喜结良缘的同事送上新婚礼物，工会时刻关注每一个小家的幸福，只有把小家建设好，才能更好的投入工作，积极生活；认真贯彻执行《女职工劳动保护特别规定》，维护女职工的合法权益，真切关爱女职工的身心健康，组织女职工参加“迎三八、送健康”超早筛体检项目；通过购买生日蛋糕、发送生日祝福短信等方式，为过生日的同事送去了深深的祝福，表达了公司的浓情厚意；根据公司职工的不同年龄层次的孩子，购买不同类型的图书，发放给孩子们，开展更加有意义的“六一”庆祝活动，把对未成年人的爱护放在心里，落实到行动上。

>（五）开展文体活动，构建“文化之家”

新年伊始，工会组织举办了主题为“养护情一家亲”的20xx年度总结表彰暨迎新春联欢会，会上对上年度评选出的先进个人、先进集体进行了表彰，为大家树立了学习的典范，随后全体欢聚一堂，欣赏了由职工利用业余时间自编自演的精彩纷呈的节目，通过活动，加强了企业的凝聚力和向心力，为全年的工作开展打开了良好的局面；工团合作的拔河比赛，则是在紧张工作中注入了欢乐的因素，通过比赛和适度的奖励机制，提升了团队协作精神、拼搏精神和集体荣誉感；挑选具有现实教育意义的优秀影片，通过购买电影票发放等形式，丰富职工业余文化生活；积极组织人员参加集团公司各类文体活动，如全国安全生产优秀文艺作品的征集活动、“聚力集团正能量，喜看安徽新变化，同心共筑中国梦”摄影大赛和集团公司即将举办的“迎国庆”乒乓球、羽毛球、篮球比赛等，通过开展这些活动，切实满足职工精神文化需求，为企业整体精神文明建设注入新鲜活力和持久动力。

**工会健康行动半年工作总结15**

发展是第一要务，创新是第一动力，20-年上半年，二分公司工会紧紧围绕公司创新与发展两条主线，将工会工作深入贴近一线职工，在服务公交改革发展、服务群众中发挥桥梁作用!

一、全力做好疫情防控工作，保障职工生命安全，助力复工复产。

1、疫情期间，根据公司工会紧急通知，分公司迅速响应，通过多渠道购买口罩、板蓝根、消毒水、酒精、测温仪等防疫物资，并发放到一线，保障职工和乘客安全，助力疫情防控。分公司工会共购置防疫物资-元。

2、关怀疫情期间返鄂职工情况，由分公司工会与返鄂职工进行视频通话，了解他们实际情况，向职工传达企业关心。同时，根据公司统一安排，向返鄂职工发放一次性生活补贴，保障基本生活。

3、组织湖北返穗职工座谈会，了解职工在疫情居家期间的生活，同时向职工送上防疫礼包，叮嘱职工做好个人防护，共同面对困难、战胜疫情。

4、齐心聚力多部门联动，广泛开展宣传抗疫工作，科学防控，积极落实防疫工作，由分公司领导班子亲自带领参与，多部门联合，将最新的防疫工作指引落实到每一个驾驶员与站长都100%知晓并熟悉防疫工作指引，积极主动争取在最短时间内将各样最新防疫指引落到每一台公交车、总站、驾驶员、站长处。

二、做好宣教工作，发现身边正能量，鼓励职工提升自我价值。

1、截至5月末，二分公司共计报送信息稿195篇，发送微博及微信50条，涵盖见义勇为、助人为乐、敬业奉献等多个方面，通过宣传报道，对内对外宣传了二分公司疫情期间的优秀团队精神;

2、大力弘扬公交正能量，-微笑服务获公司通报表扬;-获得20-年度-集团“公交之星”;

3、推选优秀职工参加评选，为二分争光，推荐-参加“最美公交司机”评选;

4、参加各项公益活动，提升职工素质，如“爱心专线逛花街”等活动，参加人数达20余人次。

三、企业民主工作扎实推进。

(一)召开职工代表大会，审议文件行使“主人翁”权利。

由于疫情原因，截至5月，分公司通过线上、线下共组织召开职工代表大会共3场，审议包括《-公司工资集体协议(修改稿)》、《-有限公司双方协商代表(讨论稿)》等多份重要文件，保障职工有效行使当家做主的权利。

(二)切实做好企务公开工作，让职工了解企业发展方向。

根据公司工会要求，设立企业企务公开专栏，向职工公开发布关于企业发展方向、职工切身利益等的文件，让职工了解企业发展和自身利益，充分做好监管作用。

四、开展职工关怀慰问活动

(一)开展慰问活动，向职工送上企业祝福

1、完成春节慰问品采购及发放工作，让职工感受浓厚的节日气氛，感受企业关怀。春节前向全体在职职工派发节日慰问品，其中工会购置慰问品费用约为-元。

2、特殊时期，及时关注职工工作环境，为职工提供人文关怀：

(1)为使职工感受企业温暖，分公司于年初寒冷天气期间，多次组织煲姜茶、派姜茶茶包工作，让职工在寒冷的天气里充分感受企业的关怀，一杯姜茶暖心窝。

(2)针对春天霉雨天气，防止春困现象，提高安全生产，分公司为全体职工派发防春困去湿茶茶包，为雨季天气安全行车的一线职工及时送上关心和慰问。

3、提升职工幸福感，每月为生日的职工送上祝福。

(二)做好工会慰问探视工作，及时送上企业关怀与保障。

1、做好职工关怀工作，及时扶助住院困难职工。

发挥工会关怀职工的作用，对发生住院、结婚、生育、丧事情况的职工及时送上慰问。截至5月，二分工会共探望住院以及婚丧生育职工共69人，送上慰问品(含慰问金)-元。同时，分公司工会及时为职工申办市总和省总住院关爱计划及重疾救助，让职工得到工会保障。

2、关注困难职工，及时提供救助。

(1)切实做好困难职工帮扶，为因病致困职工申请工会救助，解职工燃眉之急。截至5月，已申请公司工会困难救助职工9人、申请公司工会定期救助职工9人，申请公司工会济难基金救助2人，共为职工提供帮扶金-元。

(2)做好市总解困帮扶工作，对符合申请市总救助、低困建档的职工，深入了解家庭情况，做好资料审查，确保职工得到帮扶。

五、发挥工会督导作用，积极推进“一室、一站、一家”建设，为职工谋福利。

(一)改善一线办公环境，增强职工幸福感。

改善一线职工办公环境，上半年完成了-总站、-总站的地面修复等3项小修小补工程，修葺费用约-元。

(二)推进职工书屋建设，成立“二分职工书屋”。

进一步丰富职工业余文化生活，增强职工创新意识，提升职工综合素质，4月，职工书屋正式在二分公司揭牌。截至5月，职工书屋藏书约达1000册，报刊30余种，书籍内容包括汽车专业技能、企业行政管理、安全管理、精益管理、修养礼仪、党廉书刊等，并配备电脑，开设多个功能板块，便于职工借阅书籍。

(三)促进职业技能探索，落成劳模技师工作室。

完善劳模技师工作室设施设备，促进职业技能探索。分公司在5月初，对原有技师工作室进行升级改造，增购技术设施和会议设备、实操道具，完善技师工作室制度上墙工作等。6月初，二分公司劳模技师工作室正式揭牌投入使用，分公司计划在本年度开展CAN总线以及车辆驾驶员座椅安全带使用方面进行技术探索和实用性改进，为公司安全生产和技术创新提供新点子。

六、提升职工幸福感，做好职工文体活动组织工作。

1、积极做好工会乒乓协会20-年协会招募会员的工作，在三汽公司工会范围内进行乒乓球协会的广泛宣传招募，为本年度集团运动会乒乓球比赛的选拔及乒乓球协会会员日活动打好扎实基础。

2、积极响应《“中国梦。劳动美”20-年-通集团有限公司工会庆“五一”劳动节、“五四”青年节系列活动之—“寻找最美逆行者”抗击疫情作品征集活动》，报送优秀防疫复工复产随手拍作品、文学类共15个，推动正能量在职工中的传播，传播责任担当、温暖有爱、守望相助主旋律。

3、为普及职业病防治知识，提高职工自我防护的意识和能力，切实保护广大职工的职业健康权益，分公司工会积极深入在职工中进行宣传贯彻《\_职业病防治法》(简称《职业病防治法》)。

七、关注女工群体建设，做好女工关爱工作。

(一)特殊时期以新颖方式庆祝三八节。

因应今年防疫特殊情况，三八节期间，组织女工参加各类线上活动，丰富女工业余生活，展现三汽女工热爱生活、朝气蓬勃的精神风貌!

(二)保障女工权益，做好保险参续保工作。

保障女工合法权益，完成新一期女工安康保险参续保工作，同时做好怀孕女职工生育保险报销工作。

(三)加强培育先进女工，女职工屡获殊荣。

分公司优秀女驾驶员马焕君，在日常工作中表现突出，得到上级领导充分肯定，受到公司通报表扬。同时，分公司女工颜捷琳，在团支部管理工作中表现优异，获评广州市优秀团干称号。分公司女职工通过不断提升自我价值，展现女职工巾帼不让须眉的风姿!

(四)坚守防疫一线工作，展现公交女职工“抗疫”决心。

1、迎战“新冠肺炎”，分公司女职工始终坚守在公交防疫一线，驾驶员落实每趟车的消毒和每位乘客的测温工作;站务员做好防疫物资的发放和保管;后勤人员做好防疫物资的采购和发放等。女工们无畏病毒，始终如一的做好本职工作，为市民提供优质的公交服务。

2、疫情期间，分公司女职工颜捷琳和家人共同录制防疫小视频，向职工宣传如何做好自我防护，共同战胜疫情，该视频得到职工们的广泛传播，反响热烈。

八、关注青年团员健康发展，开展活动。

1、在重大节假日，组织青年团员到客流重点站开展志愿导乘服务，通过志愿导乘活动提高青年团员志愿服务意识，为社会做贡献;

2、鼓励青年团员参加各类特色志愿活动，分别组织了“送修进社区”为居民修理家用电器、“志愿服务进社区”为公交站场进行绿化修整等，通过志愿服务提升青年团员社会责任感，共建和谐广州;

3、组建青年抗疫突击队，参与公交行业疫情防控工作。由公司青年团员组建的青年抗疫突击队，在疫情期间，多次到公交总站、客流较大的站点开展疫情防控志愿服务工作，提醒乘坐公交出行的市民注意乘坐公交时，应佩戴好口罩，做好个人防护。同时，突击队员参与到一线日常的防控工作中，落实车辆消毒、乘客测温等，充分发挥青年突击队员不畏病毒，勇于担当的精神!

4、完成年度团员评议，推荐优秀青年团员参评公司年度优秀团员评选;同时，分公司团支部获公司-年度标兵团支部称号。

5、分公司团支部书记颜捷琳，在团支部管理工作中表现优异，获-年广州市优秀团干称号。

九、落实工会安全生产监督职责，做好安全生产督导工作。

发挥工会安全生产监督责任，分公司工会每月参与“安全生产大检查”，对办公场所、线路总站用电设施以及消防器材等设备进行安全检查，对存在问题进行及时整改。截至5月分公司共组织安全生产检查5场，发现问题3宗，已完成整改2宗。通过工会有效监督，杜绝安全生产事故的发生，保障企业财产及员工的生命安全!

十、建设廉洁工会，严格落实工会经费使用和监督

1、定期组织工会委员会会议，审议分公司工会经费使用预算，确保工会会费能切实用到会员身上，杜绝出现铺张浪费的情况。

2、在购买工会大宗固定资产时，组织工会委员会对购置方案进行审议，严格执行招投标工作要求。

3、对申请上级救助的困难职工，严格进行资料审核，并按要求进行名单公示，确保救助情况公开化，让职工共同参与费用监督。

**工会健康行动半年工作总结16**

自成立以来，机关工会工作在公司工会、机关党支部的领导下，在各部门的积极配合下，按照重庆分公司工会20-年度工作安排，结合机关工作实际，在加强组织建设、组织歌咏比赛、关系职工等方面发挥了工会组织的作用。

1. 加强工会组织。

机关工会成立于今年4月份，共有3名工会委员，会员包括行政部、安环部、财务部30余人。机关工会成立以后，召开了工会会议，统一了思想和认识，对委员进行了分工，并明确了在工会工作中各自的组织、宣传、文体、财务、女工等方面的职责。此外，机关工会还积极响应公司工会号召先后参加了分公司工会、集团公司工会组织的理论学习。

2. 组织歌咏比赛。

机关工会成立以来第一次组织的较大活动就是组队参加建党90周年歌咏比赛。在公司领导和部门的支持下，机关工会精心组织、周密部署，率先于其他基层工会之前开始组队、练歌，每天利用业余时间精心组织排练。通过大家的共同努力取得了第一名的优异成绩。

此次活动不仅取得了不错的比赛成绩，同时对于增进机关各部门员工的相互理解和沟通，提升机关各部门的队伍形象，增强员工的凝聚力、战斗力都起到了积极作用。

3. 协助公司工会开展相关活动;

机关工会同时也是组织公司工会组织各项活动的中坚力量，在今年公司工会开展的建党-周年歌咏比赛、集团公司书画摄影巡展等活动中，机关工会积极动员职工积极协助公司工会开展相关组织工作，并发挥了较大的作用。

4. 关心员工。

机关工会平常注意收集掌握各职工的情况，遇有困难及时关心帮助，目前未发现有困难职工，最近几个月看望慰问生病员工4人次。

总体说来，从4月份机关工会成立以来，所进行的工作、开展的活动还不多，还有许多工作需要做。在今年剩下的几个月中拟开展如下工作：

1. 开展机关工会座谈会，加强各部门了解，增进感情。在年末的时候通过茶话会、座谈会的形式开展此活动。

2. 继续关注员工的工作、生活状态，收集员工的意见和建议，为职工排忧解难。

3. 开展一次机关工会文体活动，以羽毛球、乒乓球为主，适时组建机关工会篮球队。丰富职工业余文化生活。

4. 配合公司工会开展的其他活动。

**工会健康行动半年工作总结17**

>一、配合德育处开展各项活动。

1、邀请“感恩教育演讲团”来我校进行演讲，使全校师生受到一次深刻的感恩教育。

2、结合全国第四届中小学主题班会课活动，在全校开展以“尊重”为主题的班会课展示和评比，并推荐参加全国比赛。7名教师分获二、三等奖。

3、在青年教师中开展以“爱”为主题的论文竞赛，并推荐部分论文参加全国比赛，《爱使铁树开花》等3篇论文分获二、三等奖。

4、结合禁烟令，在全校开展禁烟活动，要求教师在办公室、学生面前及公共场所不得吸烟。

>二、协助做好学校教学工作

1、在全体教师中开展教师书法展示活动，每月组织一次。

2、本学期34月组织青年教师开展同题异构课，五年级语文被评为优秀年级组。

3、20XX年4月26日邀请市教育学会、教科院及区教科室领导参加我校国家级科研课题开题论证会，并对教师进行课题培训，收到预期效果。

4、20XX年5月15日北辰名师讲师团到我校为教师做专题培训。

5、20XX年4月14—15日工会出资，组织部分青年教师到北京参加新课标培训。

>三、发挥工会职能关爱职工生活

1、开展工人先锋号创建及文明办公室评选活动。

2、为教师办实事谋福利，利用食堂便利条件，为教师批发米、面，不仅方便了教师采购，同时在价钱上，也比市场便宜，深受广大教师的赞许。

3、关心群众生活，组织实施“送温暖工程”，切实解决困难教职工和特困学生的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找