# 2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结范文六篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-06

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结范文六篇，仅供参考，...*

　　百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结范文六篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结1**

　　今年以来，市人社局在市委、市纪委的正确领导下，在市纪委第二派驻纪检组的指导下，认真贯彻十一届市纪委全会精神，深入落实“两个责任”，扎实推进党风廉政重点任务，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，坚定不移地筑牢党风廉政建设防线，做好廉政风险防控工作，为推动人社事业发展提供了有利的纪律保障。现将2024年上半年工作汇报如下：

>　　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　（一）强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了2024年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展2024年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。2024年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起；对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了2024-2024年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　（二）强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题；实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示；规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　（三）深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了2024年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　（四）落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

>　　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强；二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色；三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

>　　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结2**

　　20\_年上半年以来，我办党风廉政建设和反腐败工作在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的具体指导下，认真贯彻落实中央、省、市、县各级会议精神，结合 “转变作风改善发展环境建设年”活动,紧紧围绕全年工作重点和目标任务，以落实责任为抓手，以宣传教育为基础，以制度建设为核心，以强化监督为重点，扎实工作，注重实效，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。现将2024年上半年我办党风廉政建设和反腐败工作开展情况报告如下：

　　一、提高政治站位，履行主体责任

　　上半年以来，我办严格按照党要管党、从严治党的要求，牢固树立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，进一步细化党风廉政建设主体责任，形成了科学规范的责任体系、务实有效的落实机制和严格的责任追究机制，切实做到了守土有责，守土尽责。

　　(一)落实主体责任。今年2月份，我办安排部署2024年党风廉政建设和反腐败工作，制订党风廉政建设方案，细化职责，明确责任人，同时与扶贫办4股2中心细化目标责任，使党风廉政工作切实做到有安排、有部署、有落实、有检查、有考核。

　　(二)严格落实“一岗双责”。按照党政领导班子分工及部门负责人职责，认真落实党风廉政建设和工作职责双重责任。扶贫办主任对5名党组委员履行职责内的领导责任进行了1轮个别约谈，4股2中心负责人进行了1次专项集体约谈，切实落实党风廉政建设“一岗双责”制。

　　(三)定期召开专题会议。今年上半年，我办共召开1次会议专题研究部署党风廉政建设工作;听取各股室中心关于全办党风廉政建设的工作汇报2次，对党风廉政建设工作进行定期安排和部署。

　　(四)强化督查力度，紧抓问题整改不放松。充分运用重点督查、跟踪督查、随机抽查、回访复核等多种方式和手段，加强督查指导。以问题整改为抓手，围绕安全住房、健康扶贫、社会救助兜底及作风建设等重点领域重点问题，明确督查重点，靠实责任，确保问题整改工作抓细、抓实、抓到位，不断推动精准脱贫工作向纵深发展

　　二、加强教育引领，营造廉政环境

　　(一)加强廉洁自律教育。通过党员大会、全办干部例会等多种形式组织干部学习中央“八项规定”、廉政准则、纪律处分条例、习近平总书记系列重要讲话精神和省、市、县有关党风廉政建设会议精神。通过干部例会及时传达省、市、县通报的违反中央八项规定精神的典型问题等有关内容，促使干部对照检查。

　　(二)强化领导干部廉政意识。一是严格执行领导干部廉洁从政各项规定,充分利用“两学一做”活动的有利时机，组织我办党员干部认真学习中央、省、市、县纪委全会精神，各级关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定和《中国共产党章程》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、两项法规等党风廉政法规;二是利用元旦春节、清明、五一、端午等重要节点和升学宴等开展专项整治工作，领导班子成员对干部进行集体约谈3次。

　　(三)加强廉政文化建设。以扶贫动态、微信公众平台、QQ群、政府扶贫子网站等媒体为依托，发放廉政信息，对外宣传扶贫惠农政策以及党风廉政建设工作相关信息，开展党员廉洁自律教育活动，积极营造风清气正的廉政文化氛围。

　　三、坚守责任担当，强化纪律问责

　　认真贯彻落实省委、省政府关于脱贫攻坚的决策部署，依据《甘肃省市州党委和政府脱贫攻坚工作成效考核办法》和《甘肃省贫困县党委和政府扶贫开发工作成效考核办法》定期通报各股室工作成效，通报考核结果和发现的主要问题，按照《通报》提出要求，举一反三，全面排查梳理在脱贫攻坚上存在的问题，认真制定整改方案，进行全面整改，并及时一对一反馈问题清单,督促做好整改工作。

　　(一)狠抓廉政建设责任制。

　　对照年初《党风廉政建设责任书》，细化责任书内容，分工抱抓到各分管领导，同时与各股室签订责任书，层层压实责任，层层传导压力，夯实脱贫攻坚一把手负责制，形成了横向到边、纵向到底的责任体系，统筹协调各方力量，精心谋划推动各项工作落实。

　　(二)加强机关作风建设。按照作风建设年活动要求，办党组成员率先垂范，严格要求自己，遵守各种规章制度，带头公布廉洁从政承诺书，自觉遵守个人重大事项报告制度，坚决反对“四风”，坚持述责述廉制度，与年度述职相结合，报告廉洁从政情况。严格执行民主集中制和个人行使权力清单制度，严格执行“三重一大”决策制度，不搞“一言堂”。明确责任分工，党组主要负责人不直接分管财务、工程项目建设、行政审批、物资采购等五项工作。

　　(三)切实维护群众利益。办党组坚持群众利益无小事，把贫困群众是否满意作为检验工作的根本标准。主动向群众公开投诉举报电话、电子邮箱和信箱，畅通群众诉求渠道，对反映的问题，及时调查办理，确保事事有回音，件件有落实。开展好群众信访接待办理工作，认真落实信访接待制度，妥善处置群众各种诉求，及时解决各种疑难问题，进一步密切党群干群关系。

　　(四)强化督查落实责任。加大对工作督查考核力度，对就学就医、住房安全、饮水安全、产业贷款等群众关心的问题加大督查力度，对于工作推进不力、落实不佳的及时予以通报，促进各项工作顺利开展并确保实现预期目标。坚持把党员干部执行廉洁从政各项规定和扶贫项目资金监管作为年度工作重点，对公务用车、公务接待、工作纪律、勤政廉政等问题进行重点督查，狠刹各种歪风邪气。对扶贫项目申报、审批、安排、招投标、实施、验收和资金拨付，坚持“责任跟着资金走”的原则，对每一个环节都进行严格把关、重点监督，上年共开展集中专项监督检查8次，发现问题及时纠正整改，确保专款专用，取得实效，全力推进精准扶贫，确保我县如期实现精准脱贫，打赢脱贫攻坚战。

　　四、工作中存在的不足

　　一是对深入贯彻落实中央及省市委关于脱贫攻坚的重大决策部署，规章制度的监督检查落实还有待进一步加强。如落实“一户一策”产业扶贫、精准落实扶贫政策、管好用好扶贫资金、项目检查验收制度、扶贫资金管理使用督查制度等。二是创新意识不强，忙于事物性工作多，创造性的开展工作不多。理论联系实际不够，深入基层调查研究有待加强。三是在“脱贫攻坚作风建设年”“转变作风改善发展环境建设年”活动中有工作措施不精准、工作作风不扎实的问题，反腐倡廉工作典型推介较少，总结提炼少，宣传力度不够，特色亮点不明显。

　　五、下一步工作打算

　　下半年，改进工作作风，强化纪律保障。要结合“脱贫攻坚作风建设年”“转变作风改善发展环境建设年”活动，集中力量解决扶贫领城“四个意识”不强、责任落实不到位、工作措施不精准、资金拨付慢、工作作风不扎实等突出问题。重点加强扶贫资金管理，坚决遏制脱贫攻坚中的形式主义、官僚主义、弄虚作假问题，进一步摸排扶贫领域的霸黑恶势力。

　　一是提高思想认识。深入学习贯彻习近平总书记扶贫开发重要战略思想和有关脱贫攻坚的一系列重要讲话精神，提高政治站位和思想认识，增强“四个意识”，始终把抓好脱贫攻坚作为坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，切实增强做好脱贫攻坚工作的政治责任感、现实紧迫感和历史使命感，全面完成整改工作各项任务。

　　二是开展教育活动。进一步提高党员干部自身建设，加强对领导干部的思想道德和政治纪律方面教育，组织开展廉政文化进机关、规范行政权力运行、落实党风廉政建设责任制和党风廉政教育活动，切实解决党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风中存在的问题，切实解决少数干部不作为、乱作为的问题，保持党员干部廉政勤政。

　　三是加强解放思想。在深入调研，及时掌握党风廉政建设动态的基础上，创新廉政、创新思维、创新机制，创新管理，全面推进党风廉政建设各项工作。当前应简化程序，落实承诺履约工作，解决行政效率低下的问题，创新工作方法，不断健全党风廉政建设制度体系，形成用制度约束党员干部从政行为的良好机制。

　　四是靠实工作责任。要按照省委、省政府的统一部暑，强化责任担当，从贫困群众的切身利益出发，切实抓好整改任务的落实见效。牵头单位要细化整改方案，制定整改清单，明确整改要求，建立台账，落实整改责任;配合单位要主动做好协调配合，根据职能分工，积极整改落实。五是严格督查考核。始终把精准识别、产业带动作为脱贫攻坚的重中之重。紧盯薄弱环节，补短板、强弱项。结合脱贫攻坚日常督促检查，把开展整改工作专项督促检查作为近期的重要任务，坚持精准要求，紧盯整改任务、重点工作和薄弱环节实行靶向督查，切实督到关处、督到责任方，以严督实查促整改、抓落实，着力提升脱贫攻坚的质量、水平和成效。

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结3**

　　在县、县政府的正确领导下，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的十九届三中、四中、五中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面理解和准确把握新时代党的建设总要求，深入落实全面从严治党主体责任，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，现将半年来有关工作情况总结如下：

　　一、加强领导，强化责任意识，全面落实党风廉政建设目标责任制

　　(一)严格落实“一岗双责”。坚持党组统一领导，“一把手”负总责，分管领导各负其责的原则。定期组织召开专题会议，分析党风廉政责任制落实情况;细化责任分解，严格责任考核和责任追究，通过对局党组领导干部党风廉政建设责任进行分解，明确了责任范围，责任内容，做到责任到人。

　　(二)职责层层抓落实。局党支部书记与支部成员、分管领导、股室人员之间，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层抓落实，一级抓一级，一级对一级负责的党风廉政建设工作机制，使责任制运行环环紧密相扣，确保了责任制的全面落实，推动了党风廉政建设深入开展。

　　二、狠抓制度执行，确保廉政建设工作取得实效

　　(一)把严肃党内政治生活作为基础性工作来抓。坚持持之以恒把纪律规矩挺在前面，要求全体党员干部深刻吸取严重违反政治纪律和政治规矩典型案例的教训。聚焦“四风”问题，认真落实党员干部谈话提醒制度，坚持不懈抓好作风建设。

　　(二)以加强班子建设，严格执行民主集中制。提高班子决策的科学性为主要方向，不断完善领导班子议事规则和决策程序，凡属重大事项都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，按少数服从多数作出决定。

　　(三)抓好组织生活工作，不断提高组织生活质量。认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，抓好抓实支部主题党日，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止随意化、形式化。上半年我局组织实施了包括学习传达党史学习教育精神、学习贯彻2024年两会精神、学习《中国共产党史》，以及组织观看党风廉政教育电教片、党风廉政专题学习会等，并且坚持每月组织一次主题党日活动。在活动中，增强了党员干部的责任意识，收效显著，效果良好。

　　三、加强监督，强化责任追究，搞好廉洁自律

　　(一)通过建立完善干部管理教育机制。狠抓干部的管理教育，针对我局重点工作岗位，加强对工作人员进行警示教育。在常态工作中，重点抓好科级以上干部的思想道德教育，强化监督和管理，教育干部职工在工作中正确用权，廉洁从政，坚决克服“四难”现象，杜绝吃、拿、卡、要、报等问题。落实了领导干部配偶、子女及身边工作人员从业的有关规定，落实了领导干部在住房、公务用车及通讯工具等方面的有关规定。通过完善领导干部民主生活会制度，强化了班子内部的相互监督作用，凡涉及重大决策，重大事项安排和大额度资金的使用，都能通过局党组集体讨论决定。

　　(二)严格自我要求，坚持“三个管好”。一是管好本人，按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，过好名利关、利益关、金钱关;艰苦奋斗，勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为;严于律己，勤政廉洁，洁身做事。二是管好家庭，我局各位领导都能严格管好家庭子女，教育亲友不以自己手中的权力和同事朋友关系而产生“衙内习气”。三是管好自己身边的工作人员，局领导在关心爱护身边工作人员的同时，能经常教育党员干部正确对待所处的工作环境，要努力学习，勤奋工作。

　　四、抓好巡察发现问题的整改

　　(一)自查自纠情况

　　针对巡察发现的共性问题，我局进行细致的自查，自查出五个问题：一是议事决策不规范，领导班子会、行政会代替党组会;二是党组理论学习记录简单，党组成员没有学习发言;三是对党风廉政建设抓得不够细致;四是有的财务报帐发票上缺少证明人、审核人签名;五是有发放假日值班误餐补贴费情况。

　　我局对自查出来的存在问题，立行立改，从严从实抓整改。对行政会代替党组会的问题，立即制定会议制度，对议事决策、班子会、党组会按要求单列召开;对党组学习记录简单的问题，立即制定会议制度，提出详细记录要求，并要求每位党组成员在学习时联系自己的思想、工作实际进行学习发言;对党风廉政建设抓得不够细致的问题，我局制定党风廉政建设责任制实施办法，将党风廉政教育常态化管理，主要负责同志履行第一责任人，党组成员多交心，抓好廉政风险防范工作;对财务报帐上的存在问题，我局制定财务制度，严格管理，严格落实财务制度，对报帐发票落实报销人、复核人、分管领导、主要领导签名制;对有发放假日值班误餐补贴的问题，立即停止发放。通过立行立改，我避的各项整改工作已完成。

　　(二)制定制度情况

　　在这次整改工作中，我局共完善健全了会议、学习、廉政、财务、案件查处、落实“八项规定”、联系群众等x项制度，共x条。这些制度的完善健全，为我局在各项工作提供了规范保障，使各项工作开展有章可循。

　　五、下一步计划及做法

　　(一)抓好作风建设。要认真学习党的十九届五中全会精神及习近平总书记系列讲话，特别是学透党史学习，切实提高政治站位，增强“四个意识”，使干部在思想上、行动上与党中央保持高度一致，增强党性观念，增强担当意识，不断提高自己的政治觉悟和业务水平，通过抓岗位责任制、业务培训、政策水平培训等，落实考核责任，使作风建设成为我局的新标杆。

　　(二)抓好队伍建设。严把队伍“纪律关”，加强工作规定和遵规守纪教育，通过警示教育，对有苗头性、一般性的问题，要及时咬耳扯袖、红红脸、出出汗，推动机制完善，深化制度改革，强化日常管理。敢于动真碰硬，敢于壮士断腕，铸造特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的党员干部。

　　(三)抓好层级管理。通过分管领导、主要领导层层管理，加强对党员干部的教育，严格要求自己，善于自我革新、勤于反躬自省，讲规矩、讲原则、守底线，讲自律、守本分，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉抵制歪风邪气，用科学的理论武装头脑，增强抵御各种错误思潮的免疫力，做到自我修炼、自我约束，自我塑造，在廉洁自律上作出表率。

　　(四)营造风清气正的工作秩序。我局要时刻绷紧廉洁自律这根弦。一要廉洁从政。必须牢固树立正确的权力观、地位观和政绩观，坚持人民至上观点，把从严治党向纵深推进。二是廉洁用权。要求干部职工必须廉洁用权，耐得住清贫、顶得住歪风、经得住诱惑、管得住自己，对手中掌握的权力常怀敬畏之心，管好权用好权。三是强追责。以中央环保督察“回头看”为契机，强力推进我县脱贫攻坚战取得明显成效。

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结4**

　　受党组委托，我把我厅上半年党风廉政建设和反腐败工作，以及驻厅纪检组工作向大家作一汇报。

　　今年以来，厅党组认真贯彻落实中央和自治区部署要求，明确中心任务，坚持业务工作和党风廉政建设两手抓、两不误，突出主责主业，强化监督执纪问责，扎实推进各项改革，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

>　　一、上半年工作情况

　　（一）抓好党风廉政建设，落实两个责任。今年以来，住房和城乡建设厅党组强化责任担当，党组书记张鸿同志带头履行“第一责任人”职责，部署党风廉政建设相关工作，并对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重要案件亲自督办，做到真抓真管、严抓严管、常抓长管。一是抓好党规党纪学习，提高思想认识。今年以来，厅党组认真落实中心组学习任务，坚持周三中心组学习制度，重点学习党规党纪、习近平总书记系列讲话，全文学习了《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等学习材料，及时传达了中央、自治区违纪通报，并结合工作实际组织开展了讨论，同时也加强了对支部学习的检查指导。全厅上下，形成了学习的浓厚氛围，提高了认识，坚定了信心。二是全面部署年度党风廉政建设工作。春节后第一周召开住建厅系统党风廉政建设工作会议，要求各级党组织切实担负起全面从严治党主体责任，把纪律挺在前面，持之以恒推进作风建设，保持惩治腐败高压态势。三是细化责任，传导压力。厅党组按照《落实党风廉政建设主体责任实施办法》，将党风廉政建设和反腐败各项工作细化分解到具体责任领导和部门，由党组书记张鸿同志与各处室单位负责人签订责任书，持续传导压力，督促处室单位履职尽责，把“两个责任”落到实处。四是突出主业，履行主责。驻厅纪检组突出主业主责，年初印发《驻住房和城乡建设厅纪检组监察室重点工作计划安排》，坚持从“抓早抓小”着手，让咬耳、扯袖成为常态。今年以来，出具廉政复函21人次，廉政审查意见2人次，对新任职的以及去年任职的未参加廉政测试的人员继续开展廉政测试，有19人参加，按照全年例行约谈覆盖面不小于30%的要求廉政谈话5人次。对各单位存在的具体问题进行提醒告诫，启动了对主要负责人“廉政工作纪实”制度的起草工作，预计下半年提交党组会议研究，让主要负责人切实将主体责任记在心里、扛在肩头、抓在手上。针对初核案件涉及3家单位开展了回访工作,与涉及单位负责人和被调查人员座谈，重点了解核查问题的整改情况，帮助解决新问题。

　　（二）深化作风建设“三项治理”工作。经厅党组研究，6月6日召开深化作风建设“三项治理”工作动员会，对全厅集中开展“四风”及隐形变异“四风”问题、干部不作为慢作为问题和基层干部损害群众利益问题专项治理活动，进行专门的安排部署。会后下发《自治区住房和城乡建设厅深化作风建设“三项治理”实施方案》，明确将工作情况纳入度综合考核内容，以厅党组名义下发了《自治区住房和城乡建设厅关于深化作风建设“三项”治理工作督查的通知》，决定成立三个督查组，从33个方面开展督查，有效推动了三项治理工作深入开展。

　　（三）加强纪检审查工作，始终保持高压态势。一是加大纪律审查工作力度。突出监督执纪问责职能，加大惩治腐败力度，加强自办案件工作，办案数量、质量明显上升。今年上半年，初核2件，谈话函询1件，转办信访件10件，立案1件，重点开展了对标准服务中心举报线索的立案核查工作，已将涉嫌违法的出纳谭丽移送司法，其他核查工作正有序进行。参与自治区纪委对雪克来提·扎克尔主席批示件“和田地区于田县奥依托格拉克乡搞乡村建设加重农民负担问题”调查核实工作。配合自治区纪委二室对李建新、臧小军、吐雅违纪案件相关材料的收集、送达，对部分人员的谈话联系等工作。驻厅纪检组及时对严重违反生活纪律和廉洁纪律的建筑市场监管处调研员吐雅，依据《中国共产党纪律处分条例》和《行政机关公务员处分条例》，作出开除党籍、开除公职，收缴违纪所得的决定。审查批准了xq建设技术学院对技能培训部二名工作人员因违纪犯罪开除公职，其中一名党员被开除党籍的决定。二是突出纪律审查工作重点。坚持问题导向，落实重大节日及敏感节点发布廉政提醒通知制度，整治“四风”及隐形变异“四风”问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。集中整治党政机关干部不作为慢作为问题，着重解决干部不想为、不会为、不敢为等突出问题。坚决整治群众反映强烈的突出问题，对涉及重点民生工程的重点岗位人员严格教育，严格要求，严格管理，认真受理、严肃查处损害群众利益问题及线索。驻厅纪检组督促机关服务中心整改违规分配住房问题，1人按政策补差价，1人退房。三是规范纪律审查工作。精心制定调查方案，在对个案特点深入分析和把握的基础上，精心选取调查突破口，明晰纪律审查的总体思路和各个环节的具体思路。注重调动调查组成员的主观能动性，驻厅纪检组同志广泛讨论，重点问题展开研讨，广泛发扬民主，达成共识。畅通沟通机制，发现重大情况、线索随时沟通。通过银行调取对账单、查阅复制单位账目凭证等，收集固定第一手证据。针对个案特点，按照问题线索、书证类型、逻辑顺序、时间先后等不同标准对书证进行分类和比对，以便悉知案情，及时提出意见建议，及时发现关键线索和疑点、疏漏，为顺利开展谈话突破、以证促供作好充分准备。

　　（四）扎实开展“纪律教育年”各项活动。按照《自治区住房和城乡建设厅“纪律教育年”活动实施方案》，扎实推进“纪律教育年”各项任务落实。一是根据自治区“纪律教育年”活动要求，订购下发《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等学习读本，配合相关处室抓好学习落实。二是制定下发《自治区住房和城乡建设厅纪律教育年活动实施方案》，督促指导学习教育各项工作的落实。三是驻厅纪检组和机关党委联合编印下发《党风廉政建设词意解读》。面向厅系统各级领导干部和党员发放300册，切实增强贯彻执行党内法规的思想自觉和行动自觉，提高学习理解的效果。四是牵头组织“党规党纪刻印于心”知识竞赛，以赛促学，以学促进，教育引导广大党员干部牢记党规党纪，筑牢拒腐防变思想防线。

　　（五）加强自身建设，提升纪检监察干部队伍素质。按照“打铁还需自身硬”的要求，驻厅纪检组认真开展“两学一做”活动，坚持每周学习制度，抓好《党章》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规的学习教育，确保取得实效。注重提升锻炼实际工作能力，加大外派培训和跟案学习力度，提升履职尽责能力水平，安排赴北戴河纪检监察培训中心参加培训学习2人次，跟案培训1人次，集体参加中央纪委张军副书记党课学习；加强内部管理，严格落实制度规定，强化信息报送，向自治区纪委监察厅门户网站、自治区信息督查处上报工作动态信息7条，被采用5条，健全请示报告、请销假、公文登记流转等制度，

>　　二、存在的问题

　　一是开展学习不均衡。厅党组中心组学习抓得紧，落实得好，但一些支部和处室、单位开展学习仍然存在落实不到位的问题。

　　二是学习理论与实践工作脱节。个别处室、单位存在只求完成学习任务、应付学习检查的现象，不注重学习效果的实践应用，没有很好地形成推动机关作风建设和各项业务工作的合力。

　　三是从问题线索看，个别处室、单位和业务领域反映问题集中的现象没有改变，相关处室、单位对此没有引起重视，同时也存在对反映问题的回馈和整改不到位的问题。

　　四是从纪检工作看，由于人员变动频繁，抓早抓小、提醒约谈等工作机制落实有待进一步加强，履职尽责、监督执纪的能力尚需进一步提高。针对个别问题线索的查处持续时间过长，查办案件的能力和水平还不适应工作需要。

　　三、聚焦主业，强化监督，全力抓好下半年工作

　　下一步，按照自治区党委、纪委要求和年度工作安排，我们将着力抓好以下几个方面的工作：

　　一是勇于担当，主动作为，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。今年以来，自治区纪委先后查处了我厅原党组书记李建新、建筑市场监管处调研员吐雅违规违纪案件，厅党组也先后批准对有关举报问题线索进行立案查处。对于发生在我们身边的这些问题，大家都很受震动，情绪受到一定影响，也担心年度考核的问题，但是问题已经发生了，大家就要正确对待，从政治高度和全厅大局提高认识：李建新等人违纪问题的查处，对于净化住房城乡事业发展环境，回应社会各界关注，增强对党风廉政建设工作重要性、紧迫性的认识有着重要的现实意义。我们既要认识到这些问题、这些腐败分子是极少数，更应该深刻地认识到这些问题、这些腐败分子产生的危害，坚持用身边的事教育身边的人，深入查找分析产生问题的原因，突出问题导向、底线思维，健全完善各项制度措施，始终把权力关进制度的笼子里，坚决铲除腐败滋生土壤、努力消除不良影响，用我们新的作风、新的业绩展现住房城乡建设厅新的形象。

　　二是以落实党风廉政建设责任制为重点，着力推进反腐败工作体制机制创新。从严落实“两个责任”，坚持做到“一岗双责”，抓紧修订完善党风廉政建设责任制考核标准，落实党风廉政建设主体责任、监督责任报告制度，与自治区经济发展、社会稳定各项工作紧密结合，与全厅业务重点工作紧密结合，组织开展党风廉政建设主体责任落实情况监督检查和年度考核。坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”及其隐形变异问题突出，出现区域性、系统性腐败案件的处室和单位，依法依规严肃追究相关责任。严格把好干部提拔使用、轮岗交流“党风廉政意见回复”关，完善加强“三重一大”等事项监督管理，督促落实事业单位法人离任审计制度，增强党风廉政建设和反腐败工作的针对性和实效性。

　　三是继续抓好“纪律教育年”活动落实，以纠正“四风”及其隐形变异问题为重点，持续深入推进作风建设。强化问责问效，注重从群众投诉举报、明察暗访、专项检查等渠道收集线索，严查典型案件，严肃责任追究，对违规违纪行为的处室、单位及人员公开通报曝光。深入开展“四风”及隐形变异“四风”问题、党政机关干部不作为问题、基层干部损害群众利益问题专项治理工作，严格落实自查自纠和督促检查工作机制，监督指导各处室、单位按月开展“三项治理”自查自纠、及时统计上报工作情况，每月采取明察暗访等多种形式进行集中检查，加大“三项治理”发现问题的直办、协办、督办和整改落实力度。

　　四是以加强纪律审查为重点，持续释放高压反腐信号，坚决惩治各类腐败行为。始终坚持把纪律和规矩挺在前面，积极探索实践监督执纪“四种形态”，不断加强和改进纪律审查工作，努力实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果。针对群众关注度高、影响范围广，上级交办、本级办理有困难、久攻不下的案件，积极申请上级帮助查办，实行提级办理，扩大震慑效果。加快转变执纪办案工作方式方法，查清主要违纪事实后，具备条件的尽快移送司法机关依法处理；坚持快查快办，快速审查案件，缩短办案周期，提高办案质量，把每个案件办成经得起历史、群众检验的铁案。严格执行案件线索定期排查制度，加强对信访信息、投诉举报的综合分析研究，注重从线索分析入手突破案件办理，提高案件成案率。

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结5**

　　20\_年以来，交通运输局党风廉政建设工作以党的政治建设为统领，以推动全面从严治党向纵深发展为核心，以充分履行纪委监督职责为主线，全面落实管党治党政治责任，持之以恒正风肃纪，严肃查处各类违纪违规问题，着力营造风清气正的良好交通环境。

　　一、上半年工作开展情况

　　(一)加强和规范党内政治生活，提高干部职工政治站位。

　　一是把政治理论武装摆在首位，制定了《党委中心组理论学习计划》和《干部理论学习计划》，并将学习计划细化到每月，通过学习《姜志刚同志在全市领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神贯彻新发展理念专题学习班上的讲话》《习近平总书记来宁视察重要讲话精神》等讲话精神和文件，真正让习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九精神落地生根。局党委班子成员带头学、带头讲，充分发挥示范表率作用。二是抓好学习研讨，主要开展了“履职尽责你做到了吗”“为谁敢谁来看干给谁”“四个深入思考”专题讨论，进一步树立干部职工责任感和使命感，做到对党忠诚，为党分忧，为党尽责，为民造福。围绕“党员干部如何牢固树立马克思主义民族观宗教观”主题讨论，提醒党员要发挥自己的先锋模范作用，做到信仰不动摇、工作不落后、群众不脱离、党纪不触犯，用实际行动彰显共产党员的先进性与纯洁性。三是开展讲党课，以“党的建设关乎你我他”“坚持‘三转一高’要求，着力推动灵武高质量发展”为主题进行了一堂党课教育，坚定了交通人履职尽责的“五种信念”，为交通运输局2024年“四好农村路”建设凝聚力量。四是召开支部主题党日活动，开展以“主题党日+学雷锋活动日”暨精准扶贫活动、“全面从严治党永远在路上”、“弘扬井冈山精神、重温入党誓词、争做优秀党员”主题党日活动等活动，坚定理想信念，不忘初心为运管事业做贡献。

　　(二)贯彻执行中央和区、市关于党的建设部署情况。

　　一是落实党建工作责任制。将党建工作纳入年度工作计划，年初制定了《交通局党建工作要点》，并不定期召开党委会，研究部署党建工作。组织开好领导班子民主生活会、组织生活会和民主评议党员，全面提升党组织的战斗力。二是严格“三会一课”制度。进一步规范党内组织生活，按照“六有”标准规范设置党员活动室，坚持每月15日开展主题党日活动，充分调动全体党员积极参加党建活动。1-6月共召开党员大会1次，党委会6次，党课2次，开展主题党日活动6次。三是全力推进基层党建工作。按照党建目标管理责任制要求，进一步加强基层党组织标准化建设，强化党建工作管理，不断提升党建工作科学化水平，加强党员日常管理。整改2024年度组织生活会、班子民主生活查摆的突出问题和督查反馈的基层党建工作问题。进一步创新党建工作，实施聚焦公交、项目建设等交通重点工作以及创城、扶贫等市委、市政府中心工作。1-6月开展集中扶贫活动3次。

　　(三)履行全面从严治党主体责任，研究推进党建工作情况。

　　一是全面落实“两个责任”。局党委认真履行全面从严治党主体责任和党委书记第一责任人责任，签订党风廉政建设责任制“一岗双责”责任书和党风廉政建设目标管理责任书。召开专题会议听取党风廉政建设工作情况汇报，做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。1-6月共召开党委会议6次。落实重大事项报告制度，班子成员能如实填报年度重大事项报告表，年中个人重大事项能够及时报告。二是严格执行廉政各项规定。自觉贯彻执行中央八项规定和区、市委的有关规定精神，坚持民主集中制，严格执行主要领导五个不直接分管和末位表态等制度。自中央八项规定深化年活动开展以来，我局重点对办公用房进行了再核实、再清理，目前未存在超标配备办公用房等问题。根据政府有关文件精神，及时将公务租车进行了退回。全面开展落实中央八项规定自查整改工作，2024年9月1日至2024年6月10日超标准接待问题39项，已退款项42621元，还有1项涉及资金434元已说明情况。2024年存在超标准报销差旅费2项，目前已退款15715元。退款总额58816元，全部整改到位。对涉及超标准接待和超标准报销差旅费的13名人员已进行了约谈教育。

　　(四)深化作风建设，坚决防止“四风”反弹。

　　一是紧盯“四风”问题新形势新动向，加大正风肃纪力度，坚决防止“四风”反弹、回潮，按照中央“八项规定”和作风建设相关规定抓好落实。二是建立健全纪检监督工作机制，将系统内监督执纪工作日常化，按季度组织相关人员不定时进行检查，重点检查工作人员制度执行情况、工作纪律情况、廉洁自律情况和工作落实情况。检查结果通过电子显示屏进行通报。

　　二、党风廉政建设及反腐败工作中存在的问题

　　局党委抓党建工作虽然取得了一定成效，但与上级要求和群众的期望还有一定的差距，主要表现在：1、抓党员学习教育形式单一，党员政治教育和组织纪律教育不深不透;2、在深刻理解把握党的政策实质方面还有所欠缺;3、工作创新能力有待进一步增强。为此，局党委切实履行主体责任和纪委监督责任，正视不足，建立问题清单、任务清单、责任清单、销号清单，不断提高党风廉政建设工作水平。

　　三、下半年工作安排

　　1、进一步加强意识形态教育和党建工作，坚持党委中心组理论学习制度，深入学习贯彻党的十九大精神，组织党员学习党章党规党纪，开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

　　2、按照党建目标管理责任制要求，进一步加强基层党组织建设，把纪律和规矩挺在前面，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，确保政令畅通、令行禁止，发挥党组的核心作用。

　　3、严格落实“三会一课”制度，开好领导班子民主生活会、组织生活会和党员民主评议会，全面提升党组织的战斗力，增强党员的先进性和纯洁性。

　　4、切实加强局领导班子自身建设，进一步完善领导班子议事规则，按照民主集中制原则，严格执行一把手“五个不直接分管”制度，保证科学民主决策。加强班子成员之间的沟通交流，协调抓好创城、扶贫攻坚等上级交办的中心工作，努力提升领导班子的工作能力和领导水平。

**2024上半年党风廉政建设和反腐败工作总结6**

区纪委：

　　20XX年区民政局党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中央、省、市、区纪委总体部署，不忘初心、牢记使命，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，认真落实“两个责任”，持之以恒正风肃纪，努力推动民政部门全面从严治党向纵深发展，现就区民政局党组今年上半年落实党风廉政建设和反腐败工作总结如下：

　　一、工作完成情况

　　(一)强化政治建设，落实落细“两个维护”

　　1、始终把党的政治建设摆在首位。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，落实好以人民为中心的发展思想。持续开展理想信念教育,引导党员干部提高政治站位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致。认真贯彻执行《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》等，推动全面从严治党向纵深发展。落实意识形态责任制，健全工作机制，严格制度执行，牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权，始终确保正确政治方向。

　　2、扎实开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动。根据上级部署开展“严规矩、强监督、转作风”行动,突出“严规矩”，就是要严明政治纪律和政治规矩，带动各项纪律规矩立起来、严起来、执行到位;“强监督”，就是要紧盯形式主义、官僚主义突出表现，用好监督执纪“四种形态”，推深做实“三查三问”;“转作风”，就是要教育督促广大党员干部特别是领导干部牢记党的宗旨，坚持“三严三实”，树立正确政绩观，求真务实、真抓实干。依托“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话等方式，引导党员学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。完善以党组中心组学习、机关学习、安徽干部在线学习、学习强国平台为重点的联动学习机制，统筹抓好政治理论和业务知识学习教育，切实提高民政干部的政治能力和业务水平。

　　(二)履行两个责任，着力强化铁的担当

　　1、党组履行全面从严治党主体责任情况。半年来，区民政局进一步狠抓责任落实和工作落实，全面强化党建主体责任，坚持“三会一课”，以党员活动日、“兜底脱贫助力攻坚”和“党建+业务组团发展”模式的党建创新项目等活动为载体，充分发挥支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。狠抓各项工作落实，充分发挥党建引领作用，切实将党建优势转化为民政民生工作优势。认真履行党组教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责和党组书记抓党风廉政第一责任人职责。党组班子各成员分工协作，认真履职尽责，日常各项工作稳妥有序推进。坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同要求。召开党组会议、专题学习会议，认真对党风廉政建设和作风建设等方面的政策、文件及规定等进行传达学习。同时，研究制定了《X区民政局2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》和《党风廉政建设和反腐败责任清单和监督责任清单》，对重点任务和工作责任分解细化、责任到人，形成横向到边、纵向到底、覆盖完整、责任落实的责任体系。

　　2、党组书记履行第一责任人责任。严格遵守《廉政准则》《中央八项规定》等规章制度，明确责任分工，狠抓制度落实，时刻紧绷反腐倡廉、管好用好手中权力、带头遵纪守规这根弦，不触“红线”、不越“雷池”，严格执行个人重大事项报告制度。作为主要负责人，在财务收支上始终坚持开源节流、精打细算，不乱花钱。积极履行“一岗双责”，认真种好党风廉政建设责任田，始终将从严治党的主体责任抓在手上、扛在肩上、落在实处，支持分管领导履行监督责任，强化监督执纪问责，坚持把纪律和规矩挺在前面，切实强化民政干部纪律意识和规矩意识，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律。

　　3、切实履行监督责任。落实反腐倡廉各项机制，进一步落实防控措施，深入排查廉政风险点。深化运用监督执纪“四种形态”，特别是用好“第一种形态”，立足抓早抓小、防微杜渐，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。强化党员干部日常监管，注重抓早抓细、防微杜渐，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。加强对局属各单位履行全面从严治党责任情况的监督检查，下发督查反馈意见，提出整改意见和建议。

　　4、自觉执行廉洁自律各项规定。自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实民主生活会制度，增进班子团结，增强班子活力。做到重大决策征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集中决策，保证议事决策言路畅通、公正透明。认真贯彻执行中央“八项规定”、省市区委有关规定，自觉学习，自觉遵守，按照为民、务实、清廉的要求，时刻做到自重、自省、自励，不断强化廉洁从政意识。严格按照有关规定如实向区纪委、组织部门报告个人重大事项。

　　(三)抓好巡视巡察反馈问题整改情况

　　1、中央脱贫攻坚专项巡视反馈意见整改。对照中央巡视组脱贫攻坚专项巡视反馈意见整改清单中的问题，以及脱贫攻坚中形式主义、官僚主义问题专题报告反映问题整改清单中的共性问题，我局认真分析研究,逐项逐条排定了整改措施、责任清单和整改时限，以全面抓整改落实促进脱贫攻坚工作推进，印发了区民政局《落实中央巡视组脱贫攻坚专项巡视反馈意见以及脱贫攻坚中形式主义、官僚主义问题专题报告反映问题整改实施方案》，对23个问题都明确了整改任务、责任领导、责任单位和整改期限，各项整改任务均取得了阶段性成果。

　　2、区委巡察反馈意见整改。根据区委统一部署和要求，20\_年9月20日至10月19日，区委第二巡察组对区民政局进行了专项巡察，20\_年3月19日召开巡察反馈会议进行专题反馈。对此，局党组坚持以高度的政治责任感，树立严肃认真、积极负责的态度，认真对待巡察组反馈意见，正视存在的各类问题，做到不遮掩、不回避，并采取积极有效措施，扎实做好各项整改工作。局党组认真落实巡察整改主体责任，党组主要负责人认真落实整改“第一责任人”责任，围绕反馈存在的问题，坚持立行立改，举一反三，以整改问题为切入点，从建立健全各项规章制度入手，坚决堵塞各类漏洞，扎紧制度笼子，确保整改取得实实在在的成效。截止目前，巡察反馈问题22个，制定整改措施50条。已完成整改问题19个，基本完成2个，正在推进1个，整改完成率86%。召开专题会议3次，召开民主生活会1次，建立和完善制度15项，其中新建5项，完善10项。

　　(四)开展20\_年党风廉政建设“1+N”专项整治工作。

　　结合民政工作实际，做好专项整治自选动作，制定了《区民政局2024年党风廉政建设“1+N”专项整治自选课题实施方案》，确定整治内容为开展农村低保专项整治。重点对十个方面进行整治：专项整治作风不实问题、低保认定把关不严问题、低保政策落实不到位问题、监督检查走形式问题、近亲属备案制度不落实问题、低保工作与扶贫开发政策衔接不紧密问题、“错保”问题、监督管理不到位问题、资金发放不规范问题、低保经办人员贪污冒领低保金问题，整治工作取得了初步成效。

　　(五)改进工作作风密切联系群众

　　1、开展“查民情，知民意，解民忧，暖民心”大走访活动。区民政局深入贯彻落实区委“四个年”活动总体要求，进一步转变党员干部工作作风，在全区民政系统深入开展以“查民情，知民意，解民忧，暖民心”为主题的党员干部社情民意大走访活动。通过组织广大党员干部对贫困户、低保户、五保户等民政救助对象，边缘户等进行走访。了解社情民意，宣传政策法规，下基层、接地气，查民情、解民忧，转作风、树形象，保稳定、惠民生，进一步畅通群众诉求表达渠道，切实排查和解决影响群众利益的实际问题，不断提高广大人民群众的满意度，为推动科学发展、建设美好X营造和谐稳定的社会环境，提升群众的幸福指数。

　　2、加大对帮扶村的扶持力度。开展“冬日暖阳-真情帮扶助脱贫”活动，为全村61户贫困户送去“四个一”困难慰问物资，每户“一床棉被、一袋米、一壶油、一盒鸡蛋”，本次全部物资折价约1.8万元。帮扶干部与贫困户拉家常，畅谈新年新发展、新年新希望，开展“八个一”活动，为贫困户送上美好生活祝福，传递社会扶贫关爱，将党和政府的温暖带到贫困群众身边。局党组书记给全体党员上党课，协调有关部门帮助帮扶村解决基础设施建设、农田水利建设以及环境整治，争取烈士维护经费5万元等。

　　二、20XX年下半年工作打算

　　一是根据上级有关部门工作部署，认真履行主体责任和监督责任，抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实。局党组书记作为第一责任人，要坚持书记抓、抓书记，做到党风廉政建设和反腐败工作亲自部署、亲自研究、亲自推动。党组班子其他同志要按照分管工作，抓好各自领域党风廉政工作，认真履行“一岗双责”。要督促指导各股室认真履行主体责任，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。二是扎实开展“不忘初心、牢记使命”学习教育工作，推进机关效能建设，加强局干部队伍建设，通过多种形式开展反腐倡廉宣传教育活动，进一步提高党员干部的整体素质。三是强修养，守底线。充分发挥党员的先锋模范作用，严肃党内政治生活，务实有效开展“三会一课”，进一步加大党风廉政建设工作力度，强化党员领导干部廉洁自律意识，更加自觉抵御剥削阶级思想和腐朽生活方式的侵蚀，提高思想境界。更加严格地遵守廉洁自律各项规定，发挥班子在廉政建设和作风建设中的表率带头作用。进一步构筑遵规守纪防线，严格执行局党组制定的各项规章制度，不折不扣地深入落实好中央的八项规定和省市区的系列规定，为加快建设富裕和谐美丽现代化新X作出贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找