# 医院2024年上半年工作总结及下半年工作计划

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-11

*眨眼间半年的工作就要结束,一般在这半年即将过去之际,我们都需要写一份半年的工作总结以及下半年的工作计划。本站为大家带来的医院2024年上半年工作总结及下半年工作计划，希望能帮助到大家!　　医院2024年上半年工作总结及下半年工作计划　　一、...*

眨眼间半年的工作就要结束,一般在这半年即将过去之际,我们都需要写一份半年的工作总结以及下半年的工作计划。本站为大家带来的医院2024年上半年工作总结及下半年工作计划，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　医院2024年上半年工作总结及下半年工作计划

　　一、思想政治表现、品德修养及职业道德方面。

　　半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

　　二、工作能力和具体业务方面。

　　我的工作岗位是销售内勤和仓管。主要负责统计公司线缆的发运数、上货数。另外就是将每天发货的数量报给客户，核对客户收货情况与数量，整理现款现货的客户开出收据，统计每天入库和出库的数量。

　　我本着\"把工作做的更好\"的目标，工作上发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，圆满地完成了半年的各项任务：

　　1、统计情况：能及时做到电话跟踪客户收货情况与数量核对，做到发运数与收货数统计准确。

　　2、收货情况：原材料厂家报的收货数量，跟我接收的数量要核对准确。如有多或是少的情况，要及时汇报给采购部。

　　3、仓管报表：做好每天出库、入库的台账数据，就能做到周报表和月报表的数量基本准确。

　　三、存在的不足。

　　总结半年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

　　一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，成品仓库和原材料仓库收发数有时统计存在一定的差错;另一方面，就是有的时候工作量多，时间比较紧，工作效率不高。

　　二是有时工作敏感性还不是很强，对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前完成，上报情况不够及时。

　　四、2024年下半年工作计划

　　下半年我将进一步发扬优点，改进不足，拓展思路，求真务实，全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：

　　一是加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

　　二是加强工作培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

**医院2024年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　一、狠抓医疗服务质量，继续强化医管年管理

　　1、继续狠抓医疗服务质量和医疗医管年工作，按中医医管年活动考评验收方案的要求，结合我院实际，逐项分部门，分科室、分个人进行完善，对院内的管理制度进行了修订、补充、完善，各科室认真组织了学习，并在临床实际工作中具体贯彻实施，真正使医院管理年工作落到了实处。院质控科认真履行职责，定期不定期进行了质量检查并及时进行反馈、整改，努力提高医疗质量。我院的医疗质量与科室和个人的经济、评优、职称晋升挂钩。

　　2、为保证医疗质量，我院分工业务副院长、医务科长、护理部主任具体抓该项工作。每周例会通报医疗护理质量情况，各临床科主任对所管辖病区的病人实行24小时负责制。对本科室的急危重病人做亲自参加会诊抢救工作，并及时向业务副院长、医务科长汇报，需要时组织院内院外会诊抢救。提高医务人员的理论技术水平、培训技术人才是我们常抓不懈的工作。在院内定期组织业务讲课并进行业务培训考试，选派医务人员参加各种学术会议、培训班等。这样使我院的医务人员提高了专业理论、业务水平，为提高医疗服务质量提供了可靠的保障。

　　3、医护人员严把关，确保医疗护理质量。医疗安全教育是我院中层干部例会的重要内容，对存在安全隐患或违反医疗安全制度的科室和个人进行通报批评，坚持执行各种投诉及医疗纠纷的登记、调查处理制度，一旦出现，均由职能部门认真查处，保证了我院上半年内无医疗纠纷事故发生。

　　4、对各类人员进入医院的管理要求，首先按医院发展的长远需要，并按上级部门要求，确定招聘人员条件，原则是专业学历对口、公开竞聘。对已具有执业证者优先录用，我院向上级主管部门提交了大中专毕业生需求计划，以充实医院医疗队伍。

　　5、加强了对医院感染控制管理工作，每月对处置室、手术室、产房、供应室医院感染病例环境卫生进行监测，感染率、漏报率均低于标准要求。

　　6、防保按照上级主管部门的要求，成立了传染病疫情报告小组，认真做好传染病疫报告及管理工作，做好妇幼信息管理上报。

　　7、认真落实四项监督制度，不断提升干部工作水平

　　按照“领导干部熟知、组工干部精通、干部群众了解”的要求，组织全体组工干部进行专题学习，确保组工干部做到以“四项监督制度”为指导，不断加强和改进干部选任工作。同时，将“四项监督制度”列为领导干部主体掌握的重要学习内容。不断提高关于选人用人的公信度。

　　通过对狠抓医疗质量和管理，今年上半年我院各项医疗指标均达到医管年评审标准，其中出入院诊断符合率在85%以上。

　　二、加强行风建设、提高思想道德素质

　　1、为加强我院行风建设，与卫生局签订了“行风建设目标管理责任状”，结合实际抓好具体工作。做到认真贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持以病人为中心，强化服务意识，医患沟通，严格执行“告知”制度，把病人利益、社会效益放在首位;认真遵守《医务人员医德规范及实施办法》、《执业医师法》、《护士条例》、“八不准”等规定，组织学习“八荣八耻”牢固树立社会主义荣辱观，倡导廉洁行医，杜绝了医疗服务中收受红包、器械药品回扣、“开单提成”、乱收费等不正之风。认真落实《广西医疗机构15条便民措施》。严格执行国家药品价格政策和区物价局医疗服务收费标准，狠抓医疗服务质量，努力减少医疗收费和医疗服务投诉。设立投诉电话6337975和十多个举报箱，在医院明显公众地方设公示栏，公布药品、卫生材料、医疗服务项目的收费标准和医师简况，让病人或家属可选择医师、随时查询住院费用，对收取的费用进行复核，收费合理、准确、及时。无滥检查、滥用药、乱收费、自立项目、分解收费等行为。坚持医德医风考评制度，对所有医务人员半年进行考核一次，并把考核结果存入个人医德医风档案。每月不定时向病人发放50份以上的病人问卷，了解病人对医院的满意度，每月统计病人的满意度均在90%以上。

　　2、积极做好新型农村合作医疗工作，严格遵守《市新型农村合作医疗定点医疗机构服务合同书》条款和《基本用药目录》，认真按《新型农村合作医疗制度实施细则》办事，坚持“因病施治、合理检查、合理用药”的原则，做到不乱用、滥用药品，不开大处方，不开搭车药，不开具假疾病诊断书，自费项目先征求患者同意，及时准确做好报销工作，医院组织人员下乡义诊，为群众“送医送药送温暖”，使农民真正得到实惠。

　　三、加强药械和财务管理

　　1、按上级规定，规范了药品和器械购进程序。成立了药事委员会，严格执行药品采购招标制度，按要求参加玉林市组织的药品集中招标采购工作和网上招标采购工作，对药品购进计划，先经院药事委员会集体对品种、质量、价格、数量进行审核同意后，从参加投标的药品供应企业购进。做到院长不担任药事管理委员会领导，只对药事管理委员会及药品、器械的采购进行检查监督。药品、器械的采购价格都比招标价稍低。医疗器械的购进，根据业务开展的需要，先由相关科室书面申请，经院务办公会议充分论证后交市政府招标办招标购进。切实开展党风廉政建设反腐败“一把手”工程和“阳光工程”。

　　2、加强财务管理，大额财务开支均经过院领导集体讨论直至提交职代会讨论通过后方能实施。一切财务收支活动均纳入财务科统一管理，并且严格执行财务公开制度，不设帐外帐和“小金库”。

**医院2024年上半年工作总结及下半年工作计划**

　　一、业务指标完成情况

　　上半年财务收支状况的综合反映良好，医疗收入

　　6718万元，较上年同期上涨24%，其中门诊收入1130万元，住院收入5588万元;财政补助收入858万元;药品收入2185

　　万元，药占比35%，较上年同期下降5个百分点;门急诊12万人次，住院8050人次;医疗业务成本7415万元，其中人员经费支出占总支出40%，卫生材料支出占总支出 13.56%。

　　承担区贫困小儿脑瘫免费康复项目，上半年收治100人次;承担“创建全国白内障无障碍区”任务，上半年免费为近400名xx籍病人恢复了光明;承担适龄儿童“口腔疾病综合干预”(窝沟封闭)项目，共为辖区内848名适龄儿童完成3020颗牙齿的窝沟封闭;高招体检6000余人次;高效协助区政府拆迁任务及各种会议、各项活动的医疗保障任务;健康脱贫工程救治农村贫困人口9种大病共307人次。

　　二、上半年主要工作

　　(一)立足自身特点，发展特色科室

　　院班子根据我院自身实际，坚定不移地实施“错位发展”和“优化供给侧”改革的发展思路。一是为更好的落实“白内障无障碍区”工作，为广大患者提供优质服务，与广州市第一人民医院签订了技术协作协议，全面打造眼科治疗中心。二是我院骨科与合肥市第一人民医院骨科建立骨科医联体，形成长期合作模式。三是加入上海同济医院医疗集团，签订神经外科技术协作协议。四是与专业医疗综合服务型企业蓝海之略公司合作打造现代化的健康体检中心。通过这一系列的措施，与大医院和专业团队合作，一方面邀请知名专家来院手术、诊疗、授课，让基层患者在家门口就能享受到知名专家服务，另一方面派出骨干医护人员到大医院进行，学习先进技术和管理，加快我院学科建设和管理，使用我院快速打造自身特色科室。

　　(二)严格遵守医保政策，医疗质量持续保证

　　分级诊疗逐步完善。搭建与省立医院、市人民医院等三甲医院和乡镇卫生院的双向绿色转诊平台，确保病人能够

　　“转得来、留得住、治得好”。构建起了联通上下、协同左右的医疗联合体，推动了医疗卫生资源合理流动。开设分级转诊专用窗口，上半年共接待5475人次，转往上级医院1094人次，接收乡镇卫生院转诊911人次，我院接诊能力持续提高。

　　医保管理有的放矢。年初城镇居民医保和新农合合并，我院第一时间调整科室成立新医保管理办公室，与区城乡居民医保部门无缝对接。认真研究医保政策，通过狠抓临床路径管理、单病种付费和重点药物管理，逐步降低住院次均费用，上半年控制在5000元。上半年路径出院病人占出院病人总数的55%。按病种付费病种达93个，执行率达60%。同时狠抓抗菌药物和毒麻药品管理。对依达拉奉、头孢他啶、丹红等重点药物进行严格管控。

　　(三)急诊急救快速响应，保障人民群众生命安全

　　医院重视急诊急救建设，关键时刻能够快速响应。在今年大年初四晚上，合六叶高速4辆轿车追尾，导致车上人员不同程度的受伤，我院急诊科救护车接到指令后迅速出动，同时紧急启动应急预案，院领导第一时间赶往一线指挥救援，院内开辟了绿色通道，急诊科、普外科、神经外科、ICU医生快速联动，用极短的时间将所有伤员转危为安，共收治了9名伤员，3名儿童，其中最小的只有12个月。

　　xx市120市四院急救站正在建设，医院通过科学设计，优化布局，合理安排院前急救人员，力争将我院急诊急救工作提高到新的水平。

　　(四)公开选拔中层干部，人才培养计划持续推进

　　一是通过竞聘演讲、民主测评等方式公开选拔中层干部，使用中层干部专业化、年轻化。二是派出医护业务骨干进修学习。三是定期举办科室和全院性学术讲座，形成业务学习交流常态化。四是实施绩效管理，重点向临床一线倾斜，真正实现了以岗定酬、多劳多得，充分调动医务人员的积极性。

　　(五)把“两学一做”聚焦到脱贫攻坚上

　　一是召开“两学一做”学习教育常态化制度化动员会、专题学习讨论、根据行业特色制定《推进“两学一做”学习教育常态化制度化2024年度工作方案》和年度计划。创新学习方式，建立党建微信群，支部微信群，充分利用院网站、电子屏、微信公众号等多媒体扩大党员学习面，丰富党员学习方式，逐步将学习教育融入到广大党员干部的工作和生活中，做到学习工作两不误、两促进。二是召开党总支会议，研究部署了2024年对口帮扶、健康脱贫和即将开展的“三提升”即医疗水平大提升、运行效益大提升、群众满意度大提升等重点工作。

　　党员带头，全力抓好精准扶贫、健康脱贫。传达学习上级相关文件和会议精神，

　　“两不愁、三保障”、“十大工程”特别是健康脱贫“351”、“180”工程，增强党员群众对精准扶贫政策的理解。三是注重通过支部公开承诺，党员个人承诺，党员亮身份，党员示范岗，一对一结对子帮扶，确保精准扶贫“靶向定位”，制定帮扶规划，确保精准扶贫“落地开花”。坚持把“两学一做”学习教育和精准扶贫工作深度融合，以“两学一做”活动为契机，让全院力量参与到脱贫攻坚战中，在对口帮扶村施滩村帮扶中，引导贫困户就医、现场评残近百人次，帮助申请各类补助资金，联系养殖供销，职业介绍等，截止2024年6月共派出6批次近100人次入村走户，在残疾证慢性病办理方面提供最大程度的帮助。

　　三、2024年度下半年工作计划

　　(一)持续推进县级公立医院改革。

　　(二)引进专家，成立肛肠诊疗中心。

　　(三)做好120市四院急救站建设。目前已进行装修阶段。

　　(四)持续培养人才，提高医院核心竞争力。下半年继续选派医护骨干前往上级医院进行。

　　(五)继续提高医疗质量。保证医院持续稳步的发展。

　　(六)继续做好“健康脱贫”工作。严格落实“三保障一兜底”政策措施，力求让贫困患者在就诊治疗方面得到真正的实惠。

　　(七)统筹做好其他各项工作。认真做好安全生产、党建、效能建设以及区委、区政府和上级卫生计生主管部门交办的其他各项工作。

　　(八)继续提升社会满意度。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找