# 2024年乡镇振兴党建上半年工作总结6篇

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-08-27

*深入学习贯彻党的十\_大精神以及“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，紧紧围绕城市农村改革发展稳定的大局。以下是本站为大家整理的关于2024年乡镇振兴党建上半年工作总结6篇范文，希望能够帮助大家~  ...*

深入学习贯彻党的十\_大精神以及“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，紧紧围绕城市农村改革发展稳定的大局。以下是本站为大家整理的关于2024年乡镇振兴党建上半年工作总结6篇范文，希望能够帮助大家~[\_TAG\_h2]     2024年乡镇振兴党建上半年工作总结篇1

　　我街道在基层党组织建设方面紧紧依靠辖区党员群众，按照街道“抓党建、促管理、强服务、保平安”的工作思路，以双“三实”工作作风，团结一致，开拓创新，扎实推进基层党组织建设工作，现将一年来的工作总结如下：

　>　一、基层党组织干部队伍建设情况

　　1.基层党组织建设。为了进一步加强社区党支部领导班子建设，充分发扬民主集中制原则，以社区党支部民主推荐、党工委研究审定等方式配齐配强了10个社区的党支部书记、副书记人选，14名支委，其中专职支委4名，平均年龄44岁。

　　2.不断壮大义工·志愿者队伍，积极探索服务专业化。20\_\_年，街道义工·志愿者分会共注册义工·志愿者3603名，其中义工1055人，整合社区义工·志愿者队伍69支，设立21项服务类别。

　>　二、街道社区基层干部培训情况

　　街道长期坚持集中学习制度，狠抓机关党员干部每周学习制度和“三会一课”党员教育管理制度的落实，制定了干部理论学习计划及运行大表。

　　>三、街道、社区任职高校毕业生的管理、培养和发挥作用情况

　　街道在高校毕业生的管理和培养方面，始终坚持“三个结合”原则，即老同志和年轻同志结合、党员和非党员结合、正式职工和聘用人员结合，分工不分家，鼓励党员干部勇挑重担、有经验的同志做好传帮带、年轻的同志积极创新的工作思路，将高校毕业生用到实处，提高街道、社区工作的业务水平，如：\_\_社区的、\_\_社区的等人已进入社区支部委员会，积极参与社区各项事务的管理等一批优秀的高校大学生已在街道各部门的关键岗位上发挥着十分重要的作用。

　>　四、党建经费落实保障情况

　　在党建经费落实保障方面，街道党工委严格按照《关于加强\_\_区乡村和街道社区党建工作经费管理的通知》和《关于明确\_\_乡和各街道党建工作经费标准的通知》要求，落实街道党工委书记为党建工作经费第一责任人，在规定的使用范围和使用原则上，实行专款专用，将党建经费用到实处。认真落实了《\_\_\_区党工委议事规则》，明确和细化党工委讨论决定重大问题的范围，凡涉及街道发展、人事变动及大额支出等事项都要经党工委集体研究决定。落实了党务、居务公开制度。社区将服务承诺、办事流程、经费支出等情况定期公示在宣传栏内，接受群众的监督。

>　　五、街道、社区办公服务设施建设情况

　　1.党员活动服务中心建设情况。20\_\_年，街道党工委制订、下发了《党员活动服务中心实施方案》，党员活动中心建筑面积为461平方米，内设党员电教室、流动党员之家、图书阅览厅、会客厅等11个功能室，工作人员已于20\_\_年4月到位，党员活动服务中心开始运转，现活动中心经费已到位，相关的制度也已制订，党工委经过实地勘查和多次商讨也基本定下了中心的装修方案。

　　2.其它办公服务设施建设情况。位于\_\_街道社会事务受理服务中心随着社区事务受理区和社会劳劳动保障事务受理区两大区域的入驻，已于\_\_月\_\_日正式运行。街道、社区的办公、服务场所均以达到每个社区\_\_\_平方米以上的标准。

>　　六、重点片区综合整治及后进基层组织整顿工作情况

　　20\_\_年街道开展了以社区片警、物业保安和社区义务联防队相结合为主要力量的“睦邻互防、楼道设防、商铺联防”群防群治活动。目前针对两类人员反弹现象，街道在\_\_管委会等重点片区通过与\_\_路派出所联合执法加强了片区的片警和的警力部署。在后进基层组织整顿工作方面，20\_\_年\_月，市、区派驻“四知四清四掌握”第六、第七工作队到街道所辖\_\_社区和\_\_管委会进行帮扶工作。自，街道与\_\_村联点帮建以来，已先后有党群办、司法所、城管办等5名同志在\_\_村进行党建、社会事务、综合治理等事务的帮建工作，街道帮建人员帮助\_\_村建立、完备了制度机制。

　>　七、在构建区域化党建工作格局方面

　　街道在以党工委书记为核心的5个委员的党工委班子的基础上，增加\_\_路派出所、\_\_保健站、退休管理站、物业公司中的4名同志进入\_\_路街道党工委，从而构建街道“大工委”的工作格局，在综治维稳、医疗卫生服务、小区物业、退休工人管理等方面，加强了彼此间的沟通和协调，促进了辖区各项事业的快速发展。

　>　八、完善非公有制经济组织方面

　　根据区委下发的关于印发《\_\_\_区开展非公有制经济组织和新社会组织百日集中组建活动的实施方案》的通知要求，经过前期摸底，目前已组建了\_\_市\_\_中医医院(有限公司)支部委员会和\_\_工程勘察设计院有限公司\_\_\_分公司支部委员会。

　>　九、加强管理和创新管理模式

　　年初，街道党工委与区委签订目标工作任务责任书，街道党工委与部门、社区又签订目标工作任务责任书，通过目标责任书的层层分解、落实工作任务。根据目标工作责任书的工作范围，街道、部门、社区及具体工作人员又分别制订了运行大表，街道还制作督查督办周报，对工作进行督查、督办，确保工作任务的圆满完成。街道认真落实“讲实话、办实事、求实效;听实话、察实情、重实效”的双“三实”工作作风，在坚持街道领导班子“下社区值班”制度的基础上，结合“与居民交朋友”活动，开展街道党工委委员“入户走访居民家庭”和街道机关人员“到社区服务”活动，关心、解决居民的难事。今年，街道将周一例会改在各社区轮流召开，实行现场办公，加强督查。街道通过不断加强管理和创新管理模式，从而实现全面推进各项工作的高效落实。

**2024年乡镇振兴党建上半年工作总结篇2**

　　今年是中国共产党成立100周年，我镇紧紧围绕庆祝100周年这一主线，突出党的执政能力建设和先进性建设，扎实开展党史学习教育，抓好基层组织建设和党员干部队伍建设，为促进辖区经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

　　>一、上半年工作总结

　　（一）突出履职担责，不断增强基层党建凝聚力

　　镇党委牢固树立“党建与发展并重，两手抓、两手都要硬”的主责意识，形成书记管总、分管领导一岗双责抓党建的格局。全年主持召开6次党建专题工作会，研究党建议题8项；研究解决难点问题5件。严格执行《XX基层党员先锋指数考评办法》《XX基层党组织堡垒指数考评办法》，按季开展督导、评比、表彰和约谈。强化党建基层基础工作，由驻村（社区）领导到基层支部上党课，指导党建工作形成制度，镇党委班子成员每季度至少到所驻村、社区调研指导党建工作1次，对村集体经济发展、两委换届等重点工作亲自督导落实，并带动制定完善村级制度2项。目前，已顺利完成12个村（社区）两委换届工作，村民小组长换届正在有序推进中。

　　（二）突出学习宣讲，不断增强党员队伍向心力

　　扎实开展党史学习教育。镇党委将党史学习教育作为一项重大政治任务，及时召开党委会、动员大会学习贯彻中央、市委和区委党史学习教育动员会议精神，印发《XX党史学习教育实施方案》，对全镇党史学习教育进行全面系统动员部署。组建镇党史学习教育工作领导小组，下设办公室及4个专项工作小组，提供强有力的组织保障。聚焦目标任务，列出责任清单和时限要求，细化为25项具体举措，实现了各项专题实践、组织活动安排流程化、可视化。扎实开展学习，坚持读原著，制定《镇党委理论学习中心组党史学习教育专题读书班学习安排表》，每半月开展一次学习研讨。自行购买47套学习书籍，确保机关党员全覆盖。上半年，驻村领导到所联系村（社区）讲党课12次。镇党委中心组已专题学习6次，完成新民主主义革命时期历史等专题学习研讨。镇属各党支部在完成“规定动作”的基础上，结合主题党日活动精心谋划好“自选动作”，不断增强学习教育的针对性、实效性、特色性。广泛开展宣讲，做到全覆盖。一是举办“讲好四史故事，坚定初心使命”党史故事大赛暨“学习新思想、共赞100年，奋进新征程”，来自镇机关、基层各党组织14组青年选手以情景剧、舞台剧、快板等形式生动演绎、讲述了《白公馆里的小萝卜头》、江姐入狱等经典红色故事，以“小故事”说“大道理”，从“小切口”展“大情怀”。二是开办机关青年党史讲堂，每月主题党日活动由年轻干部围绕马列经典、党史大事、先进典型等内容讲“微党课”，已累计开展5场。三是用好农家书屋、新时代文明实践站等阅读阵地，开展“读党史经典·做信仰传人”全民阅读活动，从党史经典书籍中汲取奋进的力量。四是将课堂移动到农户院坝，组织青年干部跟着全国道德模范李明素一起读党史，听模范讲故事和洪水救人的先进事迹，引导青年群体崇德向善，自觉践行道德规范。五是邀请区委宣讲团成员到镇举办党史学习专题报告。六是开展基层党组织书记开展“迎接新挑战，当好太逗人，畅想新发展”微宣讲比赛，通过各村（社区）、非公党支部新任书记讲述村（社区）发展思路和举措，明晰努力方向，增强党组织的凝聚力和战斗力。

　　（三）突出优化服务，不断增强基层组织战斗力

　　一是抓阵地建设，完善为民服务平台。投入 80余万元完成大桥村便民服务中心、农家书屋建设，争取资金20余万元打造五云山村、大桥村室内健身房。深化1210名党员联系服务群众制度、建立12个党支部工作联系点、打造完成8个党群服务站，今年拟计划再打造3个。二是发挥群工作用，打通服务群众“最后一公里”。上半年，群工系统办理群众事项52件，在反映的事项中，主要是涉及到民政、农村交通、市政环卫、人力社保、卫生医疗与人口计生、环保、住房、矛盾纠纷等方面。办结率和满意率分别达到96.6%和100%。三是做好非公党建，为企业服务到位。调整优化非公党组织，实现非公企业党组织覆盖率达到100%。创建禾芮卓非公党建示范点，启动村企联建工作，搭建非公企业和村级党总支联系桥梁，力争做到优势互补、合作共赢。四是服务群众专项经费，解决民生实事。投入服务群众工作专项经费约0余万元，用于路面整治、安装路灯、文艺活动、慰问活动等。落实党内帮扶制度，筹资3.5万元慰问困难党员74人。五是认真做好发展党员工作。举办“积极分子培训班”1期，选拔政治素质过硬的13名发展党员参加区委组织部专题培训班。2024年预计发展党员25名，新增入党积极分子20名，按照发展对象预审工作要求，严格入党手续，做好发展对象资料审核工作。

　　（四）突出作风建设，不断提升拒腐防变的免疫力

　　机关值班组开展每日巡查，在“清明节”、“五一”等关键节点，对各村、社区开展暗访8次，突击检查3次。同时，强化使命担当，切实负起意识形态工作主体责任，带头抓、具体抓，开展4次集中学习讨论，收看警示教育片2次，通过座谈、院坝讨论、社员大会等扩大意识形态受众面；通过党建门户网站进行舆论引导，共处理市长信箱、重庆问政平台等舆情12条，办结率100%。

　　（五）加强基层意识形态阵地建设，牢牢掌握意识形态工作主动权

　　贯彻谁主管谁负责、谁主办谁负责和属地管理原则，严格各类论坛、讲座、宣传文化活动的审批管理，对论坛讲座等活动宣传内容、活动地点、参与人数、活动过程及时掌握、实时监管。对辖区内能够举办20人以上会议场所进行摸排，将6处宗教场所、3家宾馆、4家酒楼等21处场所纳入意识形态重点敏感场所管理，落实信息员制度，建立动态管理台账，2024年签订信息员承诺书15份。严格管理XX广场LED刊播内容，明确专人播放，确保各类意识形态阵地可管可控。建立“周巡查、月报送”的日常巡查制度，强化动态管理，实时掌握宗教领域动态信息，定期排查安全隐患，及时报告重大情况和突发事件。坚持分类施策，定期谈心谈话、走访慰问，宣传党的宗教政策，通过综合施策，以非宗教的手段解决宗教问题，确保意识形态阵地可管可控。目前，已全面消除天主教地下势力的集会点。

　　>二、下半年主要工作

　　（一）做好庆祝建党100周年系列活动：七一表彰大会，困难党员慰问，组织党员干部收听习总书记在七一表彰大会上的讲话精神；

　　（二）持续开展党史学习教育；

　　（三）举办新上任书记专题培训；

　　（四）基层党建“双整”示范创建，按照要求进行申报；

　　（五）“三百”“五微”主题活动—学四史知识竞赛等

　　（六）开展党员骨干“乡村振兴”主题培训；

　　（七）完善2024年党员发展工作；

　　（八）软弱涣散党组织整顿。

**2024年乡镇振兴党建上半年工作总结篇3**

　　X镇地处县城，辖X个村（居），总人口X万多人。有X个企业党委，X个党总支和X个党支部，党员X名，其中农村党支部X个，党员X名；企业党支部X个，党员X名。今年以来，镇党委认真学xxxxxx关于基层党建工作的重要论述，聚力落实县委“基层党建质量提升年”部署要求，以推进基层党建工作标准化规范化建设、不断增强基层党组织政治功能和组织力为抓手，借鉴ISO9001质量管理体系的理念，建立了目标决策、过程控制、持续改进、考核监督、管理评审五个机制，实现了基层党建工作的制度化、程序化、规范化和系统化，为常态化疫情防控、决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会提供了坚强组织保证。

　>　一、突出一个抓手

　　突出基层党建工作标准化规范化建设抓手，导入ISO9001质量管理体系理念，建立了五个机制，使基层党建工作运行更加标准规范。

　　一是建立目标决策机制。工作没有目标，就没有方向，考核也没有依据，也容易使决策出现随意性。为此，借鉴ISO9001质量管理体系中“确立质量目标”的方法，建立了系统的目标决策和控制机制，使每项工作都要做到“5W1H”，也就是说在工作之前要知道做什么（what），为什么做（why），何时做（when），何地做（where），谁去做（who），做到什么程度（how），使工作目标和方法更科学、具体、量化。比如，党的建设的重大事项，都按照意向征集、调查研究、专家咨询、征求意见、公开听证、试点试行、法律审查、形成决议等八个步骤进行，避免镇、村两级党务重大决策的随意性和盲目性。

　　二是建立过程控制机制。所谓过程控制，关键就是控制程序，使各项工作程序化、规范化。对此，导入IS09001质量管理体系中“过程方法”的理念，建立基层党建工作工作的过程控制机制，就是把每一项具体工作，按“策划、实施、检查、改进”四个步骤进行分解，实施PDCA循环。比如，在发展党员工作中，实施“一册、一流程、一栏、一调查、一档”为主要内容的“五个一”发展党员质量提升工程。在导入这一理念后，党建引领作用得到了有效发挥，引领任何工作都使用“PDCA”这一循环，使各项工作做到了有安排，有实施，有检查，有改进。

　　三是建立持续改进机制。借鉴IS09001质量管理体系中“以顾客为关注焦点”的理念，将顾客定义为上级党组织和广大的人民群众，工作做的好不好，不是自己说了算，而是由“顾客”也就是上级党组织和人民群众说了算。为此，坚持多方评判，本着“群众评、领导点、组织指、部门提”相结合的原则，在全镇推行了“两卡一箱一热线”多方监督评判制度。对反馈的信息，我们及时处理，查找不足，确保发现的问题得到改进。

　　四是建立考核监督机制。围绕全镇重点工作，强化考核监督，突出过程考核、内部考核，注重内部检查，自我改进。专门成立了督查考核和贯标办公室，实行定期不定期的检查制度，每月一次专项检查，半年、全年各进行一次综合考核。同时抓好责任追究，按照目标分解情况，谁主管，谁负责，对违反程序导致决策重大失误的，不执行或擅自改变集体研究决定的，造成重大影响或损失的，要追究有关人员的责任。对发生弄虚作假问题的，年终评先树优实行一票否决，问题严重的给予党纪政纪处分。

　　五是落实管理评审机制。成立了管理评审小组，每半年进行一次管理评审。重点对各综合办公室、管理区（办事处）各项党建工作开展情况、考核情况、满意度情况进行评价和审核，确保全镇各项党建工作不断改进、完善和提高。

　　>二、夯实六个重点

　　（一）突出制度建设。深入贯彻落实党的十九四中全会精神，完善各项基层党建制度，有效推进基层治理体系和治理能力现代。围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展、决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会，在镇党委的全面领导下，建立健全常态化疫情防控机制和应急公共卫生体系；建立抓党建促脱贫、促乡村振兴的长效机制；完善和健全不忘初心牢记使命的制度，进一步完善健全“三会一课”、主题党日等组织生活七项基本制度；按照新时代新要求制定党员经常性学习、发展党员工作、流动党员管理、党员考核评议等一系列制度；完善健全党员干部诫免谈话、违纪党员回访、重大事项报告、党员干部廉政教育和民主评议党员等规定；完善健全对农村无职党员设岗定责，分类管理，科学评价制度，充分发挥党员的模范作用。

　　（二）突出整改问题落实。坚持问题导向，制定整改工作方案，对去年巡视巡察、党建巡查、主题教育检视、疫情防控发现、党建督查、党建考核、自评自查、民主生活会、组织生活会等梳理出的X类X个问题，逐一列出问题清单，建立整改台帐，确定整改时限，责任分解到人，实行销号制度。县督查考核办公室对照问题整改清单实行调度检查，对整改落实情况及时进行通报，真正使每一项整改措施都达到群众满意，确保各项工作落到实处。

　　（三）突出基层组织活动场所建设。根据县里的要求，结合县里开展的XX工程，镇党委积极实施开展“四帮一”工程，对经济落后村级班子实行结对帮扶，特别是在基层组织活动场所方面进行了重点帮扶，镇党委投资X万元，分别对X村和X村办公室进行了修缮，同时，县里也把X、X、X、X等X个村作为活动场所重点帮扶村。目前，在镇“四帮一”工作组的帮助下，以上村庄的办公室正在修缮改造中，促进了班子平衡发展。

　　（四）突出村级组织经费到位。按照上级的统一要求，及时将上级财政转移支付的XX万元资金，由镇财政所统一拨付到镇经管站，镇经管站认真审核后，及时足额划拨的各村居的帐户，各村居根据资金需要情况随时进行提取。

　　（五）突出农村基层干部待遇落实。镇根据各村居实际，按照村居大小和经济收入状况进行分类制定并下发了《关于农村干部工资待遇的暂行规定》等文件，明确了各村居“两委”干部的工资标准。档次划分由管理区（办事处）根据各村居实际情况确定，确保了全镇村居“两委”干部补贴报酬及时足额落实到位。

　　（六）突出党费收缴管理使用。为强化基层党组织和党员管理，镇党委专门设立了组织科并实行微机化管理，建立党员管理信息化平台。在党费收缴管理使用工作中，严格执行中央组织部关于共产党员交缴费管理和使用有关规定，坚决做到缴费标准明确，管理程序规范严格，足额按时上交。同时，严格贯彻执行上级关于提高建国前农村老党员生活补助标准的政策要求，对每位农村老党员每人每年补助XX元，并及时足额发放到农村老党员手中。

　　>三、发挥五个作用

　　农村基层党建工作在常态化疫情防控、决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会、实施乡村振兴战略中是基础，是保障，是关键，具有特殊重要的引领作用。主要注重发挥了党建五个方面的引领作用。

　　一是党旗引航作用。在全镇打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战的工作中，X个党组织、X名党员逆行出战，坚守在路口、村头，宣传防控政策、梳解恐惧心理，服务农户和社区居民，解决群众烦心事、忧心事，党旗始终在抗疫第一线高高飘扬，展现了坚持党的统一领导，党组织和党员越是艰险越向的英勇无畏斗争精神。党旗飘起来、支部强起来、党员动起来，发挥了支部坚强的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

　　二是规划引导作用。今年，先后制定了民营经济发展规划、乡村振兴规划、旅游发展规划、十四五发展规划（初稿），还制定了近期和远期的目标规划。这些根据镇域实际做出的规划下发到企业、村（居）后，发挥了较好的作用。

　　三是示范带动作用。在企业复工达产方面，注重抓骨干带动和膨胀规模，选取了X有限公司、X有限公司、X有限公司等骨干企业为产业龙头，从领导、资金、服务等方面实行重点倾斜，促其膨胀规模，加快发展龙头企业的品牌培植，有力辐射带动了全镇中小民营企业的发展，拉长了产业链条。

　　四是教育帮扶作用。我建立了“三个保障机制、一个保险机制”。镇里拿出专门资金，建立了贫困大学生救助机制，对考上大学的特困生，给予3000-5000元的救助；建立了特困中小学生免费义务教育机制；建立了80岁以上老人长寿补贴和建国前老党员补助机制，对全镇1600多名80岁以上老人和280名建国前老党员每年补助200元，百岁以上老人每月补助180元；建立了新型农村医疗保险机制，解决了病灾户因病返贫问题。建立了远程教育体系，利用远程教育网络，每星期一召开党员会，学习上级精神和有关知识。完善了职业教育体系，在X大樱桃基地设立了职业教育基地，有计划的组织党员群众实地学习技术。

　　五是规范管理作用。严格落实了四议两公开、党务村务公开等基层治理制度。具体操作上，实行一本操作性强的《村级工作手册》，一套严密的工作流程，一次全面的情况调查反馈，一组记录完整的村级工作档案。根据这些规定逐一绘制了流程图，以“文字十图表”的形式制作成图板，上墙公开，让干部一看就懂，一学就会，真正把方法教给干部，确保村干部办事照着标准来、按照程序做、沿着程序走，强化了依规依纪依法行政意识。村干部做到遵照《手册》规程办事，按照流程要求操作，根据调查情况改进，依据档案记录查证，把村级各项工作纳入程序化、规范化轨道，提升了基层治理能力和水平。

　　下半年，全镇基层党建工作，以上半年基层党建工作成绩为新起点，在继续“突出一个抓手、夯实六重点、发挥五个作用”的基础上，着力“实行五项行动”，推动高水平提升党建质量。

　　2024年下半年，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，以组织体系建设为重点，以党支部建设为基础，以全面增强基层党组织政治功能和组织力为目标，整体规范基层党组织的基本功能、基本组织、基本队伍、基本制度、基本保障，真正把基层党建的标准立起来、要求严起来、工作实起来，形成基层党建工作创新发展、机制健全、充满活力、亮点纷呈的新格局，涌现出一批全县乃至全市、全省、全国有影响力的重大党建典型，向建党100周年献礼。

　　在推进过程中，重点实施“五项行动”：

　　一是实施“政治引领”行动。推动基层党组织和广大党员干部旗帜鲜明讲政治，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。把把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题常抓不懈，提升基层党组织政治功能和组织力，做好组织、宣传、凝聚、服务群众工作，引领群众感党恩、听党话、跟党走，坚决贯彻落实中央和省市县委重大决策部署，在推进“XX”建设中，发挥基层党组织的领导作用和战斗堡垒作用。

　　二是实施“全面覆盖”行动。认真落实《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党农村基层组织工作条例》等一系列党内法规，健全基层组织体系，优化组织设置，不断提高各领域党的组织和党的工作覆盖质量。以非公企业和社会组织为重点，确保党组织应建尽建，党的工作全面高质量覆盖。探索村改社区、新建社区等组织设置形式，保证党组织充分发挥作用。健全“社区大党委”工作机制，实行组织联建、党员联管、活动联搞、资源联用、服务联做。建立换届提醒机制，指导基层党组织按程序定期换届选举。

　　三是实施“素质提升”行动。选优配强基层党组织书记，全面落实村（社区）书记和村（居）委会主任“一人兼”。实施农村“领头羊”工程，推动村党组织书记队伍整体优化提升。推进社区工作者职业体系建设，设立社区工作者岗位等级序列，将优秀社区党组织书记纳入编制管理。深化基层党组织书记培训，形成常态培训机制，不断提高基层党组织书记履职能力。提高发展党员质量，坚持把政治标准放在首位，落实政治审查和预审联审等制度，防止和解决发展党员违纪违规问题。从严从实抓好党员教育管理，认真开展处置不合格党员工作，强化流动党员管理。推广设岗定责、党员联系户等做法，引导党员立足岗位发挥作用。

　　四是“机制优化”行动。认真落实“三会一课”、主题党日、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本组织生活制度。建立换届提醒机制，指导基层党组织按程序定期换届选丽。落实党费收缴、使用和管理制度，管好用好党费。坚持和完善重温入党誓词、过“政治生日”等政治仪式。健全完善党组织领导的村级事务运行机制，落实村级重大事项“四议两公开”、“五步决策法”决策机制。坚持《党支部工作手册》定期调阅制度，确保党支部规范开展党内生活。建立“保障强基”机制，加大村级党组织的人力、物力、财力投入，特别是新脱贫的贫困村，按规定足额保障村级党组织办公运转经费、开展活动经费、服务群众专项经费等，形成稳定的增长机制。建好用好基层组织活动场所，做到面积达标、设施齐全、标牌统一、功能完备、制度完善，满足党员活动和服务群众需要。

　　五是实施“智慧领航”行动。加强基层党建信息化建设，主动适应新趋势新变化，促进基层党建传统优势与信息技术深度融合。推动党建网络信息资源互联共享，健全党建信息搜集、处理、发布、推送工作机制。运用信息网络手段强化基层党建功能，加强党组织和党员交流互动，提高党员群众的参与度和积极性。

**2024年乡镇振兴党建上半年工作总结篇4**

　　20\_\_年以来，在市委的坚强领导和市委组织部的精心指导下，我乡党委紧紧围绕十八大精神，认真贯彻落实市委关于加强基层组织建设的各项决策部署，加强领导，精心组织，突出重点，强化措施，进一步提升了我乡党建工作科学化水平，夯实了组织基础，现将工作汇报如下：

　>　一、抓好了“新形势下流动党员的管理”的党建项目。

　　针对我乡党员在福建厦门聚集较多现状，今年3月乡党委组建了以党委书记为组长的党建工作领导小组赴福建厦门市进行考察，考察后我乡以“同乡会+支部”形式成立了荷湖乡驻厦门流动党支部，并指派了3名经验丰富的党员干部进行指导。今年来流动党支部已充分发挥了维权维稳，招商引资干事创业、培养人才的作用，解决外出人员就业难题20多个，调解矛盾14起，为全乡提供招商信息32条，培养合格党员1名，3名入党积极分子。

　>　二、村级党组织活动场所建设如期施工。

　　针对我乡车草村党组织无活动场所，党员开会无场所的情况，乡党委高度重视，把此项工作作为党建重点项目来抓，并督促村党支部要严格按照市设计图纸施工，高标准完成场所建设，目前该活动场所已经打好地梁，铺好了地基，施工正在有条不紊的进行。

>　　三、建立了“金牌调解”制度。

　　乡党委按照市委关于成立“金牌调解”制度的要求，成立了乡党委书记为组长的工作领导小组和乡、村两级“金牌调解室”。同时，从老党员、老干部、老教师、老军人及种养能人中选聘一批群众基础好、素质高、懂法律、热心调解工作的村民代表担任调解员，并制定了“金牌调解”工作考核办法。为保证此项工作不走过场，不走形式，乡党委定期派督查组对金牌调解室进行督查，通过查台账，走访群众等形式进行满意度测评，并建立考核奖惩机制，对工作不积极的，群众不满意的村党支部实行年终考核一票否决制，对表现积极，群众满意的实行物质奖励。今年以来，我乡通过金牌调解共化解交通事故、邻里纠纷等矛盾20多起。

　>　四、远程教育学用成果转化效果明显。

　　以开展专家“三联三帮”活动为抓手，重点抓好夏梅示范村、学用示范典型，以点带面推进。制定专家服务团队考核办法，把乡专家服务团队服务情况与干部的提拔使用、评先选优挂钩，对服务称职、服务对象评价满意率达80%以上的专家，每年发放工作补贴300元。今年上半年，我乡共举办了“玉米科学种植及施肥技术”、“单季稻栽培技术”等6次培训，通过培训，我乡上半年的农作物大部分长势良好，丰收已成定局。

　>　五、加强党员教育管理。

　　抓好党员教育管理，我乡结合实际主要从以下两方面入手：一是严格把关，从源头上确保发展党员的质量。按照“三优两评三公示”要求，推选入党积极分子，并组织“先上岗、后入党”今年上半年共发展4名党员;二是加强培训，增强党员的党性修养。今年上半年要请市委党校副校长开展了以“学习十八大精神，坚定理想信念”的讲课，同时组织农村党员在村委会远程教育教室观看了“农村民房抗震指南”专题讲座。

　>　六、扎实开展民主评议党员处置不合格党员工作，加强党组织先进性建设。

　　在市委组织部召开了有关民主评议党员工作会议后，我乡精心部署，加强组织领导，成立了由乡党委书记担任组长，乡长任副组长，班子成员为成员的领导小组，负责本次工作的监督指导，同时为每个党支部指派一名指导员全程参与具体指导党组织开展民主评议工作。

　　此次民主评议党员工作全乡共有41个党支部，768名党员参加评议，按照文件精神清理入党材料731份，调阅27个党(总)支部的记录本、党费收费登记等资料对党员现状进行了“五清理”，清理了违规党员25名，其中“三不党员”8名，入党材料不齐全党员4名、违反计划生育党员7名，违规放火、不按时参加组织生活、思想观念落后等党员7名，评出了14名基本合格党员，2不合格党员。同时在调查摸底的基础上为每位党员建立更加完善的基本信息管理库，为下一步开展民主评议党员和处置不合格党员做准备。

　>　七、进一步加强基层党建工作经费保障。

　　在保证党组织活动场所能够正常运行之外，荷湖乡下拨了每个村党员活动经费2500元，保障党组织活动有场所、有经费、有人管，切实解决无人管事、无钱办事、无场所议事等问题，为村级组织建设工作扎实有效开展创造良好条件。

　　>存在的问题及下一步打算

　　一是村、组党员干部年龄偏大，大部分是不懂电脑，群众对远程教育积极性不高，导致帮带效果不明显。二是有些村级集体经济底子薄弱，部分村部还比较落后，村部建设不规范化。三是党员干部的教育培训没有形成常态化，有些党组织、党员宗旨意识淡薄，理想信念模糊，存在官僚主义，享乐主义。

　　在下一步工作中，我们将围绕年初预定的工作计划和以上存在的问题，认真梳理、整改，着重从以下几方面下功夫：

　　一是加强对党员的管理。继续加强党员先进性教育，吸纳年轻有文化的农村青年加入党组织，充实党的基层组织力量。

　　二是加大村级组织的帮扶力度，从抓班子建设、发展经济，做好规划建设等方面入手，规范村部。

　　三是完善党员的培训制度，加大对党员的培训力度，对党员进行经常性教育，提高党员的党性修养，并使之成为常态化。

**2024年乡镇振兴党建上半年工作总结篇5**

　　今年是中国共产党成立100周年，我镇紧紧围绕庆祝100周年这一主线，突出党的执政能力建设和先进性建设，扎实开展党史学习教育，抓好基层组织建设和党员干部队伍建设，为促进辖区经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

　　>一、上半年工作总结

　　（一）突出履职担责，不断增强基层党建凝聚力

　　镇党委牢固树立“党建与发展并重，两手抓、两手都要硬”的主责意识，形成书记管总、分管领导一岗双责抓党建的格局。全年主持召开x次党建专题工作会，研究党建议题x项；研究解决难点问题x件。严格执行《xx基层党员先锋指数考评办法》《xx基层党组织堡垒指数考评办法》，按季开展督导、评比、表彰和约谈。强化党建基层基础工作，由驻村（社区）领导到基层支部上党课，指导党建工作形成制度，镇党委班子成员每季度至少到所驻村、社区调研指导党建工作x次，对村集体经济发展、两委换届等重点工作亲自督导落实，并带动制定完善村级制度x项。目前，已顺利完成x个村（社区）两委换届工作，村民小组长换届正在有序推进中。

　　（二）突出学习宣讲，不断增强党员队伍向心力

　　扎实开展党史学习教育。镇党委将党史学习教育作为一项重大政治任务，及时召开党委会、动员大会学习贯彻各级党史学习教育动员会议精神，印发《xx党史学习教育实施方案》，对全镇党史学习教育进行全面系统动员部署。组建镇党史学习教育工作领导小组，下设办公室及x个专项工作小组，提供强有力的组织保障。聚焦目标任务，列出责任清单和时限要求，细化为x项具体举措，实现了各项专题实践、组织活动安排流程化、可视化。

　　扎实开展学习，坚持读原著，制定《镇党委理论学习中心组党史学习教育专题读书班学习安排表》，每半月开展一次学习研讨。自行购买x套学习书籍，确保机关党员全覆盖。上半年，驻村领导到所联系村（社区）讲党课x次。镇党委中心组已专题学习x次，完成新民主主义革命时期历史等专题学习研讨。镇属各党支部在完成“规定动作”的基础上，结合主题党日活动精心谋划好“自选动作”，不断增强学习教育的针对性、实效性、特色性。

　　广泛开展宣讲，做到全覆盖。

　　一是举办“讲好四史故事，坚定初心使命”党史故事大赛暨“学习新思想、共赞x年，奋进新征程”，来自镇机关、基层各党组织x组青年选手以情景剧、舞台剧、快板等形式生动演绎、讲述了《白公馆里的小萝卜头》、江姐入狱等经典红色故事，以“小故事”说“大道理”，从“小切口”展“大情怀”。

　　二是开办机关青年党史讲堂，每月主题党日活动由年轻干部围绕马列经典、党史大事、先进典型等内容讲“微党课”，已累计开展x场。

　　三是用好农家书屋、新时代文明实践站等阅读阵地，开展“读党史经典•做信仰传人”全民阅读活动，从党史经典书籍中汲取奋进的力量。

　　四是将课堂移动到农户院坝，组织青年干部跟着全国道德模范xx一起读党史，听模范讲故事和洪水救人的先进事迹，引导青年群体崇德向善，自觉践行道德规范。

　　五是邀请区委宣讲团成员到镇举办党史学习专题报告。

　　六是开展基层党组织书记开展“迎接新挑战，当好太逗人，畅想新发展”微宣讲比赛，通过各村（社区）、非公党支部新任书记讲述村（社区）发展思路和举措，明晰努力方向，增强党组织的凝聚力和战斗力。

　　（三）突出优化服务，不断增强基层组织战斗力

　　一是抓阵地建设，完善为民服务平台。投入x余万元完成大桥村便民服务中心、农家书屋建设，争取资金x余万元打造五云山村、大桥村室内健身房。深化x名党员联系服务群众制度、建立x个党支部工作联系点、打造完成x个党群服务站，今年拟计划再打造x个。

　　二是发挥群工作用，打通服务群众“最后一公里”。上半年，群工系统办理群众事项x件，在反映的事项中，主要是涉及到民政、农村交通、市政环卫、人力社保、卫生医疗与人口计生、环保、住房、矛盾纠纷等方面。办结率和满意率分别达到x%和100%。

　　三是做好非公党建，为企业服务到位。调整优化非公党组织，实现非公企业党组织覆盖率达到100%。创建禾芮卓非公党建示范点，启动村企联建工作，搭建非公企业和村级党总支联系桥梁，力争做到优势互补、合作共赢。

　　四是服务群众专项经费，解决民生实事。投入服务群众工作专项经费约x余万元，用于路面整治、安装路灯、文艺活动、慰问活动等。落实党内帮扶制度，筹资x万元慰问困难党员x人。

　　五是认真做好发展党员工作。举办“积极分子培训班”1期，选拔政治素质过硬的x名发展党员参加区委组织部专题培训班。2024年预计发展党员x名，新增入党积极分子x名，按照发展对象预审工作要求，严格入党手续，做好发展对象资料审核工作。

　　（四）突出作风建设，不断提升拒腐防变的免疫力

　　机关值班组开展每日巡查，在“清明节”、“五一”等关键节点，对各村、社区开展暗访x次，突击检查x次。同时，强化使命担当，切实负起意识形态工作主体责任，带头抓、具体抓，开展x次集中学习讨论，收看警示教育片x次，通过座谈、院坝讨论、社员大会等扩大意识形态受众面；通过党建门户网站进行舆论引导，共处理市长信箱、重庆问政平台等舆情x条，办结率100%。

　　（五）加强基层意识形态阵地建设，牢牢掌握意识形态工作主动权

　　贯彻谁主管谁负责、谁主办谁负责和属地管理原则，严格各类论坛、讲座、宣传文化活动的审批管理，对论坛讲座等活动宣传内容、活动地点、参与人数、活动过程及时掌握、实时监管。对辖区内能够举办x人以上会议场所进行摸排，将x处宗教场所、x家宾馆、x家酒楼等x处场所纳入意识形态重点敏感场所管理，落实信息员制度，建立动态管理台账，2024年签订信息员承诺书x份。严格管理聚龙广场LED刊播内容，明确专人播放，确保各类意识形态阵地可管可控。建立“周巡查、月报送”的日常巡查制度，强化动态管理，实时掌握宗教领域动态信息，定期排查安全隐患，及时报告重大情况和突发事件。坚持分类施策，定期谈心谈话、走访慰问，宣传党的宗教政策，通过综合施策，以非宗教的手段解决宗教问题，确保意识形态阵地可管可控。目前，已全面消除天主教地下势力的集会点。

　　>二、下半年主要工作

　　做好庆祝建党100周年系列活动：七一表彰大会，困难党员慰问，组织党员干部收听习总书记在七一表彰大会上的讲话精神；持续开展党史学习教育；举办新上任书记专题培训；基层党建“双整”示范创建，按照要求进行申报；“三百”“五微”主题活动—学四史知识竞赛等；开展党员骨干“乡村振兴”主题培训；完善2024年党员发展工作；软弱涣散党组织整顿。

**2024年乡镇振兴党建上半年工作总结篇6**

　　20\_\_年上半年，按照市委市政府和市直机关工委总体部署，我委认真学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，进一步统一思想、提高认识、明确任务，全委党员干部职工不忘初心、牢记使命、锐意进取，以新气象新作，坚持抓好党建促业务这个指导思想，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，推动了我委党建工作顺利展开，促进了旅游业的快速发展。

>　　一、提高政治站位，落实党建工作主体责任

　　(一)党组带头落实党建工作责任制。按照市直机关工委20\_\_年党建工作要点的要求，委党组4月召开会议对20\_\_年党建工作进行了专题研究，印发了20\_\_年党建工作要点、理论学习计划、党风廉政建设工作要点等文件，对夯实责任传导压力、完善机制强化保障等方面提出了明确要求，进一步强化抓党建的主体意识和责任意识。

　　(二)组织专题学习研讨，强化党规党纪意识。4月25日党组会议专题学习《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党纪律处分条例》等，5月21日党组全体成员专题学习《中华人民共和国监察法》，班子成员和各科室负责人自觉履行“一岗双责”职责，牢固树立不履行党风廉政建设责任，就是政治上失职的意识。

　　(三)深入落实《中国共产党党组工作条例(试行)》。严格执行修订后的《中共南宁市旅游发展委员会党组工作规则》。增强党的纪律观念，贯彻民主集中制，深入推进党内政治生活规范化、严格化。

>　　二、夯实组织基础，规范党内组织生活

　　(一)完善党建工作制度。先后制订印发“三会一课”、领导干部双重组织生活、组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析、谈话谈心、党员定期评议基层党组织及其班子成员、党组织党内情况通报、党组织书记抓机关党建工作述职评议考核等党内生活制度，增强组织生活的政治性、时代性、原则性和战斗力。

　　(二)严格落实三会一课制度。结合市十二届党委第二轮巡察第五巡察组对我委开展巡查工作的反馈意见，严格做好整改落实。4月3日，机关党总支召开专题会议，部暑落实整改工作，即知即改，所辖两个支部及时召开了组织生活会和开展民主评议党员工作，严肃认真开展批评和自我批评。要求各支部严格落实“三会一课”制度，独立开展党建活动。截至4月底，两个党支部均完成了民主评议党员工作，分别制定了三会一课和党员集中活动日的学习活动计划，有条不紊的开展党内组织生活会。

　　(三)加强基层党组织建设。建立党组织换届工作台账，对到期需换届的机关党总支，考虑到党和国家机构改革的实际，及时向市直机关工委申请延期换届选举。对质监所党支部因担任贫困村党组织第一书记而空缺1名委员，及时启动补选工作。

　　(四)抓好党费收缴和管理工作。严格按照党费收缴管理制度的有关规定，重新计算每个党员应缴纳的党费，并及时收缴党费，上半年共收缴党费7620元，全部上缴。

　>　三、加强作风与廉政建设，永葆共产党员先进本色

　　(一)认真落实党风廉政建设责任制。建立了“一把手”负总责、分管领导具体抓落实、班子成员按分工各司其责的工作机制，签订年度党风廉政建设责任书。形成党组书记、党组成员和科室负责人三层责任落实主体。制订《党风廉政建设和反腐败工作要点》和《党风廉政建设工作任务分解表》，层层分解责任、层层传导压力。

　　(二)提高党员自律意识。采取集中学习和个人自学相结合的方式，充分利用中心组学习，党员大会，以会代学等机会，组织党员干部职工开展对新《党章》、《中国共产党问责条例》、《习近平谈治国理政(第二卷)》、《监察法》等有关知识的学习，不断提高党员干部职工的廉洁意识和增强其拒腐防变的能力。坚持警示教育常态化，上半年，组织召开2次警示教育会议，向党员干部通报了18起违纪案件查处及问责情况。

　　(三)筑牢党员思想防线。积极开展廉政文化建设活动，通过在全办干部电脑上设置廉政屏保和转发廉政短信等方式，营造了廉政勤政的浓厚氛围，做到抓廉政教育时刻不放松。做好节假日和重要时间节点的廉政提醒，确保党员干部绷紧廉洁自律和作风建设这根弦，切实提高廉政认识和“红线”意识。针对春节、五一等重要时间节点，开展提醒式教育，今年以来已发送廉政短信100余条。

　　>四、存在的问题及下一步打算

　　(一)存在的问题

　　1.专注投入不够。主动抓党建的意识不强，对党建工作投入时间和精力不够，各支部间发展不平衡。

　　2.教育引导不够。对党员干部的政治思想教育抓的不深不实，党员教育活动形式单一。党员干部在工作、学习和服务基层、服务群众中的模范带头作用不突出。

　　3.创新载体不够。仅仅满足于按照上级的要求，落实党建载体，而对新形势下如何结合自身实际，创新和丰富党建工作载体，想的不多、不深，缺乏前瞻性和创造性，没有形成鲜明的党建工作特色。

　　(二)下一步打算

　　1.真学实干，从严从实抓党建。各党支部要按照要求沉心静气，认真开展学习研讨，建章立制，广泛调研，走进社区，走向群众，扎实开展党建各项活动。党委班子成员要发挥表率作用，经常参加联系支部党建活动，指导点拨，敲钟鼓劲。

　　2.结合旅游工作实际，强化活动措施。通过统筹安排好重点活动，创新活动载体，进一步充分发挥党组织的战斗堡垒作用。

　　3.创新思路和工作机制，探索有效工作方法。强化整改提高举措，深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求，不断增强工作的主动性，创造性地开展党建工作。

　　4.继续深化“两学一做”学习教育常态化制度化。充分调动全体党员干部职工的工作积极性和主动性，增强党员联系群众、服务群众的意识和能力，扎实推进旅游事业的全面和谐发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找