# 法院党建工作上半年总结3000字范文

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-09-17

*我院现有干警148人，16个党支部，128名党员。今年以来，随着ｘｘ区经济的飞速发展，特别是国家农业经济政策调整、机场东扩和奥运场馆建设，法院面临的形势和任务也发生了很大的变化，主要表现为：一是任务加重。案件数量大幅度攀升，今年上半年，收案...*

我院现有干警148人，16个党支部，128名党员。今年以来，随着ｘｘ区经济的飞速发展，特别是国家农业经济政策调整、机场东扩和奥运场馆建设，法院面临的形势和任务也发生了很大的变化，主要表现为：一是任务加重。案件数量大幅度攀升，今年上半年，收案6703件，同比上升12%，净增805件，有限的审判资源和不断扩张的审判任务间的矛盾十分突出；二是要求更高。今年三月初，我院被北京市高级法院命名为北京市先进法院，上级领导、人民群众和社会各界给予极大的关注，对审判质量、工作效率和司法形象等方面的要求也非常高。面对挑战，如何保持荣誉，实现法院的可持续发展，成为我院党建工作的一项历史性的课题。经过深入的思考，我们认为，司法公正是审判工作的生命和灵魂，影响公正的因素很多，但人是审判工作的主体，党员是干警这支队伍的主体，审判是否公正，根本的、决定性的因素是党员主体的素质和能力，因此审判工作必须坚持以人为本的思想，始终把党建带队建作为一项统领全局的工作。我们将工作的着眼点放在素质的提高上，工作切入点放在自找问题上，工作的落脚点放在力求实效上，坚持在继承中创新，在创新中实干，在实干中发展，重点做了以下几工作：

　　一、规划目标定位，明确工作方向，增强队伍的凝聚力和战斗力

　　建一流队伍，创一流业绩，是我院长期的工作指导思想，也是凝聚队伍的思想和力量所在。今年上半年，新xx届党组上任伊始，正是我院获得各项荣誉之时。喜悦之余，队伍中出现了“船到码头车到站”的思想，部分人员对前途感到满足和迷茫，客观上需要有一个新的发展目标和建设规划，统一思想，凝聚力量，成为引导法院继续前进的座标和航向。

　　为规划设计一个科学的、能为全院上下自觉认同的工作目标，我们改变自行研究决定的工作方法，发动群众，依靠群众。召开了党员、中层干部、高学历人员等不同层面人员座谈会，各支部进行了广泛的研讨，动员大家立足现实寻差距，着眼发展找不足，思源思进，研讨法院下一步发展。整个过程，就是一个集群力、聚群智、凝群心的过程，个人的价值追求和法院的前进方向不断协调，个人的具体工作和法院的整体事业不断统一，党组、中层干部与广大党员之间加强了沟通，增进了信任和理解，整个队伍形成新的共知和内在的合力。

　　ｘｘ区是全国文明区，我们在集中大家意见的基础上，将建设目标明确定位于“建设与全国文明区发展相适应的人民法院”，并从队伍建设、审判质量、审判机制、物质建设四个方面进行了具体规划，其中在队伍建设上是要建设一支高学历、高能力、高道德品行和高社会公信度的法官队伍。我们提出以全国文明区发展的步伐作为法院发展的步伐，以全国文明区建设的标准作为法院建设的标准，力争使ｘｘ法院早日进入全国一流法院的行列。这个目标得到了区委、区政法委和全院干警的认可，大家认为，这种定位从现实的角度看具有前瞻性，从发展的角度看具有持续性，从实践的角度看具有可行性。它既是凝聚力、号召力，也是励志力，客观上使各方面的力量聚合，形成对法院工作的整体支持。上半年，区广电中心、两办信息科、区机关工委等部门从不同角度对法院工作进行了大力宣传，区电视台制作的六集专题片《铸就金色天平》在七一期间连续播放，为法院工作创造了一个良好氛围，促进了各项工作的不断发展。

　　二、改进教育培训，以系统化的培训制度和开放性的培养模式，造就高素质的法官队伍。

　　长期以来，我院在改善学历状况和优化知识结构的基础教育方面作了很大的努力，取得一定成绩。面对新形势，我们提出，要改进教育培训的方式和内容，建立能力型、素质型的高层次教育方式，使学历转化为素质，知识转化为能力。

　　一是建立和完善了教育培训制度。明确规定对全员进行定期培训和定期考核，上岗、任职、晋级和续职都要进行专门的培训和考核，法官、书记员、法警等不同人员的教育培训实行分类管理，并制定出了教育培训三年规划，力争到XX年，从事审判业务的法官全部具有法律本科学历，其中具有研究生学历要达到10%。目前，全院本科以上学历的达到92%，其中具有硕士和研究生学历的12人。我们还组织司法警察开展警务技能培训，组织后勤服务人员进行专项服务技能培训，培训工作体现出全方位、多层次，突出了岗位特点。

　　二是强化法官的岗位培训。重点是提高法官主持庭审的能力和制作裁判文书的水平。在全面落实公开审判制度的过程中，推行了“审判操作实务公开”，将审判工作全过程中一些与群众权益密切相关的审判操作规程向社会公示，组织邀请人大代表、政协委员对公开审判活动进行明查暗访，请旁听群众为法官测评打分，增强法官提高庭审水平的自觉性和针对性。我们一直把裁判文书制作作为提高法官业务素质的一个重点，通过定期的评比、优秀裁判文书上网、讲评、专题研讨、举办法律文书展览等活动，提高裁判文书的制作水平，增强裁判文书的说理性和公信度。今年，有三起案件因裁判文书叙事清晰、论理严谨而被法院审判案例要览刊登。特别是今年5月份，后沙峪法庭庭长助理、党支部委员ｘｘｘ公开审理的原告北京美驰建筑材料有限责任公司诉被告北京世纪春天房地产开发有限公司名誉权纠纷一案。 受到了社会各界的广泛关注，众多媒体对该案进行了跟踪报导。5月16日，清华大学法学院教授、博士生导师崔建远，中国政法大学民商经济法学院教授、博士生导师杨振山，中国社会科学院法学研究所所长助理、研究员刘俊海，北京大学法学院教授河山等在北京友谊宾馆共同对该案进行了专家论证。专家们对该案的判决给予高度评价。《中国青年报》、《北京晚报》、《人民法院报》、《检察日报》、《北京晨报》《中国经营报》等众多媒体均刊载了相关报导，一个基层法院的一起民事案件能引起众多专家学者和媒体的如此关注，在全市法院也属罕见。

　　三是拓展法官提高的空间。今年，我院和中国政法大学等大专院校进行合作，开展研究人员和审判人员的双向交流，采取法官到大学旁听和针对审判实践中的问题聘请大学教师来院专题讲座等形式，提高法官的法学水平。为教育培训工作的开展提供了强大的智力支持。我们力争通过几年的努力，培养出一批高素质的法官。

　　三、改革管理模式，以从严的精神和科学的方法，推进队伍管理的现代化和法制化

　　法院的管理主要是两个部分，对人的管理和对案件的管理，从队伍建设的角度来考察，人的管理是根本，而案的管理是关键，二者是相互统一的。管理的目的就是要通过严谨、科学的制度设计和制度落实实现以案件管人，以人管案件，确保司法公正。

　　第一、定量分析和定性分析相结合，目标考评由模糊管理向数字化管理转变。我们根据队伍建设、审判、调研、行政管理等项工作的特点，制定了量化的考评考核制度，各项工作指标、工作要求、工作标准尽可能用数字来显示，使管理工作更加明确、直观。如将案件管理分解为改判发回率、上诉率、调解率、平均审理天数五项指标和相应的量化标准，审监部门按月检查案件和法律文书，对发回重审、改判的案件进行集中评查，一月一考核，一季一通报，并允许有关人员申辩。对确认为审判质量问题的，坚决予以扣罚。各项综合考核指标完成情况一季一考核，并全院通报。年底，根据有关制度，重奖完成各项任务指标成绩突出的庭室和审判人员，奖惩有度，奖罚分明，使外在的压力变成内在的驱动力，初步形成“严而不死，活而不乱”的工作局面，保持了收结案件及调研宣传等各项工作的高位运行。上半年，全院收结案分别是6703件和5241件，居我院历史同期收结案水平。审判效率大大提升，案件审理期限明显缩短。审判质量也稳步提高，上诉案件发改率大大低市高院规定指标。在各类媒体发表宣传稿件780篇，居全区之首。审判人员的调解意识不断增强，调解率大幅度上升，为平息矛盾，维护社会稳定做出了贡献。

　　第二、严格廉政纪律，加强廉政监督。上半年，我院在坚持完善廉政责任书、廉政监督卡等有效制度的同时，通过党课教育、专家辅导、民主生活会、座谈会、征文、观看反腐败录相、条例测试等多种形式开展廉政教育， 收到明显成效。 5月19日，我院召开23名外聘廉政监督员座谈会，听取他们对法院党风廉政方面的意见和建议；会后，认真归纳梳理各方面的意见和建议并加以落实，制作廉政监督员卡发放到廉政监督员手中。另外，应监督员的要求，我们将廉政监督员和我院中层以上领导干部的联系电话制作成了廉政监督员通讯录，发放到每个监督员手中，以便更好地接受监督。此外，我院还组织全院干警收看了反腐败录相片，在院党组成员中召开了民主生活会，在全院中层以上领导干部中开展了党风廉政建设征文，在全院副处级以上领导干部中进行了党纪条规知识测试等，强化了廉政意识，从思想上筑起反腐倡廉的防线。

　　三、改进思想政治工作，以丰富的活动载体和长效的工作机制，营造公正司法和奋发有为的氛围

　　思想政治工作是法院队伍建设的重要环节和基础性内容，为提高思想政治工作的实效性和针对性，我们着力改变在工作中容易出现的短期行为和空洞说教，注重解决实际问题，紧紧围绕审判中心工作和党员队伍的实际情况，研究探索新形势下党建工作的新路子。通过有效的措施营造公正司法和奋发有为的氛围和环境，提高思想政治工作的渗透力和感染力。

　　为加强职业道德，5月12日，我们结合“司法公正树形象”教育，邀请法院研究室民事处副处长、的主要作者、我国法院“法官职业道德研究”的权威蒋惠岭来院为全院干警进行了一场生动的“法官职业道德”专题讲座。我们还在全院广泛征集审判及各岗位的文明用语和忌语，统一干警的着装，法官的职业道德修养有了新的提高，树立了“公正、文明、高效”的法院形象。青年女

法官、优秀共产党员刘宏艳，在办理58名职工诉中絮棉纺厂劳动争议时，双方为解除合同和经济补偿问题发生争议，矛盾非常尖锐，在劳动仲裁阶段，58人就多次到区里、市里上访。案件到了法院后，刘宏艳本着多作工作、审慎对待、顾全大局、严格依法的指导思想认真审理。宣判前，刘宏艳把补偿标准、计算依据及相关法律法规，逐一耐心细致地给当事人讲解，在当事人明白后进行宣判，避免了集体上访。有些当事人说，要早知道这些，我们就不起诉了，刘宏艳以她严谨高洁的作风，感染了当事人，58名当事人均愉快地领取了判决，并送一面锦旗表示感谢。

　　为加强法院文化建设，我院成立了法官艺术团，组建了舞蹈队、足球队、篮球队，七一期间，我院法警队的舞蹈和女子舞蹈队表演的在区机关工委举办的五月鲜花庆七一文艺汇演中获得好评。七一前夕，我院召开庆祝建党85周年本文来自文秘之音网，在百度中可以直接搜索到文秘知音网站全体党员大会，孙福成院长代表院党组向全体党员致以节日的问候并发表了热情洋溢的“七一”贺词，全体党员面向党旗庄严宣誓。会后进行了以歌颂党、歌颂法官为主题的诗歌朗诵及文艺汇演。激情洋溢的配乐诗朗诵、诙谐幽默的小品、欢快优美的舞蹈道出了法院干警忠于党、忠于人民、忠于法律的满腔豪情和新时期人民法官的铁骨柔情，坚定了法院干警永远跟党走的崇高信念。

　　在取得成绩的同时,我们也清醒地看到了存在的问题和不足。如思想教育工作的系统性和多样性不够，工作的形式和方法比较单一；党委对党支部的领导和监督的力度不够，个别党支部的凝聚力、战斗力不强等等。对以上问题，需要在今后的工作中加以克服。

　　下半年的工作设想

　　下半年我院党建工作的指导思想是：以 “三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕审判中心工作和党组的工作部署，充分发挥党支部和广大党员战斗堡垒作用和先锋模范作用，不断加强和改进党建工作，全面推进我院党建工作向前发展，保证我院队伍建设、审判和各项工作任务的完成。

　　（一）以学习和实践“三个代表”重要思想为重点，党员队伍的思想政治建设要有新提高。引导和教育党员干部全面、正确、深入地领会“三个代表”的重要思想，牢牢把握求真务实、勇于创新、与时俱进的精神。高度重视、精心组织，采取多种有效的途径，切实把xx大精神学习好、贯彻好、落实好。通过学习，不断提高广大党员的政治理论素养，不断提高党员领导干部研究新情况、解决新问题的能力。

　　（二）以加强党委和党支部的自身建设为重点，领导班子和党员干部队伍建设要有明显加强。加强党委和党支部建设是抓好党建工作的关键。要加强班子政治理论学习，提高班子成员的政治理论水平；定期研究党员队伍和党建工作的新情况和新问题，积极探索和总结党建工作的经验；加强班子成员的自身修养，坚持民主集中制原则，开展批评与自我批评，互相尊重，协调一致，增强班子的凝聚力和向心力。

　　（三）以加强党的组织建设为重点，党组织的战斗力和凝聚力要有明显增强。坚持党的“三会一课”制度。各党支部坚持每月一次党的生活会制度，定期召开民主生活会、支部大会，机关党委要定期组织党课。要坚持对党员进行民主评议。领导干部要坚持原创文秘网站:文秘知音双重组织生活制度。要加强对党员队伍的教育和管理，利用报告会、录像、参观等多种形式对党员进行革命传统教育和廉政纪律教育。同时要严格各项规章制度，用党纪党规来约束每个党员的行为。要继续抓好党员的发展，坚持高标准、严要求，加强对入党积极分子的培养和教育，凡是不经培训、不按规定进行培养考察的不能列入发展对象。要加强党的宣传工作，围绕全院的争创工作，多渠道、多途径地宣传法院、宣传法官、宣传我院党建工作的新方法和新成果。要紧紧围绕党的中心工作和审判中心工作搞好党的建设。党委和党支部要用完成本单位审判任务和其他工作任务的实际效果来检验党建工作。

　　（四）以加强和改进党的作风建设为重点，党员队伍建设要实现新跨越。一靠教育、二靠制度、三靠监督，把加强作风建设的成果落实到立党为公、执政为民上来，落实到各项审判工作上来。把加强作风建设与审判工作有机结合起来，坚持两手抓，坚持落实“一岗双责”和其他制度，切实解决思想作风、学风和工作作风存在的突出问题。同时，要进一步坚持廉政建设责任制，加强对党员的监督，对违法违纪党员要严肃处理。要运用“争创”活动的载体在广大党员中积极开展争先创优活动，在广大党员中掀起学先进、赶先进、争先进的热潮，大张旗鼓地表彰优秀党员，弘扬正气，为我院实现争创一流人民法院的目标奠定基础

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找