# 某县派驻纪检监察组2024年上半年工作总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-10-16

*坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，是做好纪检工作的基础，也是我们应该树立的工作理念。本站为大家整理的相关的某县派驻纪检监察组2024年上半年工作总结供大家参考选择。　　某县派驻纪检监察组2024年上半年工作总结　　今...*

坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，是做好纪检工作的基础，也是我们应该树立的工作理念。本站为大家整理的相关的某县派驻纪检监察组2024年上半年工作总结供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　某县派驻纪检监察组2024年上半年工作总结

　　今年以来，在县纪委常委会的坚强领导下，派驻纪检监察组认真落实十九届中央纪委三次全会、省纪委十一届四次全会和县纪委十二届五次全会精神，以政治建设为统领，坚持稳中求进，勇于担当作为，忠实履行职责，有效推动了派驻监督工作高质量发展。

　　一、提高政治站位，加强政治监督。强化对践行“四个意识”，贯彻党章和其他党内法规，执行党的路线方针政策和决议情况的监督，督促监督联系部门党员领导干部把“两个维护”落实在实际行动上。严明政治纪律和政治规矩，严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等“七个有之”问题，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止等行为。采取进驻检查、随机抽查和交叉互查等方式，严格制定方案、对接见面、个别谈话、调阅资料、走访调研、撰写报告、反馈整改等步骤，对监督联系部门政治生态开展监督，精准发现问题，进行深入“政治体检”，做到一单位一总结一分析，为监督联系部门政治生态精准“画像”，做到见人见事、有数据有情况有分析，并针对政治生态不同特点，提出工作建议，逐个形成报告。

　　二、扛起监督首责，坚决整治形式主义、官僚主义。深入贯彻落实习近平总书记关于纠治形式主义、官僚主义重要讲话和指示批示精神和中央纪委办公厅印发《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义官僚主义的工作意见》，按照县纪委《关于认真履行纪检监察职责集中整治形式主义、官僚主义的通知》要求，坚持问题导向、坚持责任担当，通过印发通知、约谈、提出纪律检查建议等形式，督促推动监督联系部门对照中央纪委集中整治工作意见指出的四个方面12类问题，全面查摆本部门存在的形式主义、官僚主义突出问题、具体表现，形成问题清单、措施清单和责任清单，推动监督联系部门领导干部带头查摆解决自身存在的问题，发挥示范引领作用。派驻纪检监察组定期通过听取汇报、个别交流、参加会议、现场检查、查阅资料、约谈等方式，进行全方位全过程“嵌入式”监督，及时发现问题，督促监督联系部门切实履行好日常监管职责，加强内控体系建设，堵塞制度管理漏洞。坚持定期与委机关各部室建立信息共享常态化、重要问题会商研判、问题线索移送筛查、重要案件协同查办等工作机制，着力挖掘问题线索;对不履行或者不正确履行职责的，提出问责建议，及时督促整改。

　　(一)落实监督责任，促实主体责任。

　　一是派驻纪检组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，强化对“三重一大”、“三会一课”、“一岗双责”以及民主生活会、谈心谈话活动、民主评议党员、干部人事等制度的执行情况的监督，促使驻在部门党委履行从严治党的主体责任，加强对所属党员干部从严教育、从严管理、从严监督。与驻在部门“一把手”沟通党风廉政建设工作，尤其对个别单位班子不团结、单位不稳定情况，与部门“一把手”共议分析，寻求解决办法，督促驻在部门党委履行好党风廉政建设主体责任，从而促进了驻在部门整个行业的党风廉政建设工作。二是围绕中央和省市县制定出台的经济社会发展重大政策和改革措施、重点工作进行全过程监督检查，确保政令畅通，推动上级重大决策部署贯彻落实。监督驻在部门领导干部带头贯彻执行中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委“实施意见”精神以及县委作风建设方面的有关规定情况。

　　(二)深化廉政教育，筑牢思想防线。

　　1.开展廉政警示教育工作。安排部署驻在部门观看《不能僭越的红线》、《斩断伸向扶贫领域的黑手》、《贪路无归》等警示教育专题片等，并要求撰写心得体会。进一步加强党性教育，从而进一步提高廉洁从政意识。

　　2.督促廉政风险点排查。督促各驻在部门廉政风险点排查进度，针对慵懒散软中梗阻效率低下等问题开展自查自纠专项整治，进一步深化作风建设，提升机关效能、确保政令畅通，创优发展环境，切实解决政令不畅，执行力不强，作风散漫，效率低下等突出问题。

　　3.推进廉政文化示范点建设。在县纪委宣教室安排下，根据市纪委宣传部《关于组织开展省级廉政文化建设示范点和市级廉政文化建设先进单位回头看工作的通知》要求，大力和督促推进我县双语实验小学、众兴实验小学等学校的廉政文化示范点建设工作，以及众兴镇中心小学创建省级廉政文化示范点工作。

　　4.开展节日期间的监督检查工作。在节前通过单位微信群提醒相关纪律制度，要求驻在部门节前会议部署，纪检组安排人员节日期间进行检查落实，节日期间抽检不少于三次，严格执行各项制度。

　　(三)践行四种形态，严明纪律底线。

　　坚持把纪律和规矩挺在前面，按照抓早、抓小和将纪律挺起来、立起来、严起来的总体要求，坚持动辄则咎，加强监督检查，发现一起，查处一起，对发现的苗头性、倾向性问题，强化问责，积极运用监督执纪“四种形态”。自派驻第xx纪检组成立以来，共受理群众信访举报25件，其中上级批转22件、自收3件，截止目前已查清报结25件，运用第一种形态处理30人。今年以来，共立案审查13人，已查清处结。每查一案，都要进行分析、剖析，找出产生的主客观原因，总结教训、堵塞管理漏洞，做到查处一案，教育一片、规范一项工作。

　　(四)围绕纪委交办工作，推进任务落实。

　　1.参加县财经领域四项清理整治工作督查并督促驻在部门做好此项工作，进一步规范财务管理，严肃财经纪律，提高财务管理水平。2.参与县阳光办对精准扶贫领域的督查指导工作;3.参与20XX年度作风建设“社会满意度测评工作”;4.完成一般性谈话室的建设任务。

>　　二、存在问题

　　今年以来，县纪委派驻第xx纪检组虽然在原综合三组、综合八组、综合十六组工作的基础上取得了一定的进展，但也存在不足：

　　一是工作运行方面，监督的单位较多，各单位涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排。纪检组开展明察暗访频次不高、执纪效果放大还不到位以及对驻在部门开展监督不平衡。

　　二是业务素质有待加强。纪检干部因为进入纪检系统工作时间短，对党风廉政建设和反腐败斗争面临的新情况、新问题研究不深，把握不准，对纪检监察重点领域的一些矛盾和问题，拿不定主意，抓不住规律，提不出对策，缺乏独立办案、办好案的能力。希望能多参加与监督主业相关的专业性较强的培训。

>　　三、明确今后努力方向

　　1.进一步督促驻在部门落实好主体责任。督促驻在部门党委在党的建设、全面从严治党、维护党的纪律、推进党风廉政建设和反腐败工作等方面的主动作为，至少每半年会同其专题研究

　　1次党风廉政建设和反腐败工作，积极向驻在部门建言献策，与驻在部门党委一道夯实两个责任。

　　2.进一步加强驻在部门作风建设。认真学习贯彻习总书记重要指示精神，深刻认识“四风”问题的顽固性反复性，不断加强驻在部门作风建设，全面查找存在的“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义新表现，切实找准深化作风建设的着力点和突破口。在部门党组织民主生活会和组织生活会上把贯彻落实中央八项规定精神、转作风改作风情况作为对照检查的重要内容。督促驻在部门整改落实，从自身做起，从现在做起，从具体事情做起，层层压实责任，拿出过硬措施，以“钉钉子”的精神抓细抓实。

　　3.科学运用“四种形态”强化监督。坚持从政治角度出发，准确把握政策和案件特点，结合被审查人的态度认识等情况，区别对待，在处理意见上灵活运用监督执纪“四种形态”，综合运用批评教育、诫勉谈话、轻处分、重处分、职务调整等多种方式，发现问题该提醒的提醒，该教育的教育，该处理的处理，坚持抓早抓小、防微杜渐，达到教育与惩处相结合的综合效果。

　　4.持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，做为纪检干部要以学习贯彻十九大精神为指引，不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，按照“纪检干部严于一般干部，标准高于一般干部，形象优于一般干部”的要求，把带头讲纪律、守规矩要求自己，不断增强派驻纪检组的责任意识、服务意识，发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

**某县派驻纪检监察组2024年上半年工作总结**

　　上半年以来，县人口计生局在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的精心指导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实县廉政建设工作会议精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，以健全完善惩治和预防腐败体系为重点，高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，进一步认清了形势，广泛动员，明确了20XX年反腐倡廉工作任务，增强了抓好反腐倡廉工作的信心和决心，有力促进了全县人口和计划生育工作的顺利开展。现将半年来党风廉政建设工作开展情况总结汇报如下：

>　　一、工作开展情况

　　(一)廉情预警机制工作落实情况为了深入推进我局党风廉政建设和反腐败工作，根据《威宁县推进权力运行廉政风险预警防范监督“三位一体”机制建设实施 方案的通知》(威纪通发?2024?8号)精神，结合我局实际，制定下发了《关于推进廉政风险预警防范机制管理工作的实施方案》，认真做好宣传发动，成立领导小组，局长亲自担任组长，对廉政建设工作负总责。并及时召开动员部署会议，查找岗位风险，针对人、财、物管理等重要岗位，分别查找出业务流程、制度机制等方面存在的或可能存在的廉政风险，并认真细化，做到目标明确、责任到位、措施有力，保障了党风廉政建设工作与计生中心工作同部署、同检查、同落实、同考核。

　　(二)惩防体系建设情况

　　我局从着力提升计生干部自身的政治素养和廉政意识，持续深化“筑防线、保廉洁、树形象”教育活动，把党风廉政教育纳入支部组织生活，坚持每月集体学习一次，局班子主要领导带头，组织干部职工认真学习地、县各级纪检监察工作会议精神和党风廉政建设方面的重要理论和党纪条规。通过学习，使大家充分认识到，加强党风廉政建设，坚持廉洁从政、依法行政，是抓好全县人口和计生工作的前提，营造风清气正的良好氛围，是抓好人口计生工作的基础。结合学习实践科学发展观、“创先争优”活动，教育引导全局计生干部不断解放思想，更新观念，提高党性修养，牢固构建拒腐防变的思想道德防线。

　　(三)党务公开工作情况

　　为确保党务公开活动不走过场，我局把党务公开工作作为机关工作的基础性工作和关键性任务抓紧抓实，我们始终坚持实事求是、务求实效的原则，按照党务公开的内容、程序和方式，采取定期或不定期加强对党务公开工作进行认真检查，保证了党务公开工作取得实效。开设“廉政之窗”专栏，及时宣传本部门廉政工作动态，将个人公务行为置身于群众监督之中，接受群众的评议。通过党务公开及透明的办事程序，防止了“门难进、脸难看、话难听、事难办”和“吃、拿、卡、要”等不良现象的产生。

　　(四)执法监察工作开展情况

　　上半年，我们在抓好干部职工思想作风纪律教育的同时，更加注重制度建设，坚持以完善的制度管人、管事、管钱、管物，努力构建有效的警示训诫防线，通过“教育+强制”的办法，做到了对各种违纪违规行为的超前防范和动态监督，加大了从源头治理腐败的力度，从而有效预防了在各个关键环节可能出现的漏洞。重点围绕农村部分计生家庭奖励扶助、计生技术服务站建设项目、

　　计生抽查考核有吃、拿、卡、要等不良行为等方面存在的问题，积极开展行政监督监察工作，对有各种不良苗头的干部职工根据不同性质和情况，及时帮助他们认识和改正了存在的问题，杜绝了违纪违规现象。

　　(五)在环境建设年工作开展情况

　　上半年来，我局认真落实“三个建设年”持别是“环境建设年”工作，按照“环境建设年”的工作要求，认真制定实施方案，组建机构，召开动员大会，搞好学习教育，深入乡(镇)、村开展走访活动，认真开展全局干部职工测评活动，对排查出来的问题进行整改，认真梳理“回头看”。

　　(六)认真签订党风廉政责任书，落实党风廉政建设责任制。 根据年初我局与县党风廉政建设领导小组签订的目标责任书，我局局班子与各股室负责人签订的目标责任书，各股室负责人又与本股室成员签订的目标责任书，强化管理，量化考核。将廉政建设贯穿于计生工作始终，逐级明确工作职责，落实包抓责任，确定工作目标和内容，在全局形成了一级抓一级，层层抓落实的良好局面。

　　(七)案件查办工作。

　　本着群众利益无小事的原则，对所有群众来信来访问题，都坚持做到认真对待，严肃查处，上半年共收到5起计生信访案件，收到信访案件后，我们都及时的给予了调查、核实和处理，共收到干部职工违法乱纪举报2起，现正在对案件进行审理中。

　　(八)信息报送及相关工作完成情况

　　按时上报纪检监察和“环境建设年”各阶段的材料以及信息简报，半年来，共上报纪检监察信息2期，上报“环境建设年”信息3期，在“环境建设年”工作中，受到县“环境建设年”办公室的好评

>　　二、下半年工作思路

　　1、继续抓好宣传教育工作。通过正反方面的教育，进一步筑牢思想防线。

　　2、扎实开展政风行风评议工作，改善机关作风，提高服务能力。

　　3、抓目标责任落实，重点抓好考核验收和考核结果运用。

　　4、加大对党员领导干部违法生育案件的查处力度。

　　回顾半年来的工作，无论是个人还是局班子集体，在党风廉政建设责任制落实工作中做到了领导有力、责任夯实、制度健全、监督约束到位，有力促进了我县人口计生工作健康发展，全县低生育水平得到了巩固，广大育龄群众自觉实行计划生育意识明显增强，计划生育政策逐步深入人心;育龄群众对待计生干部由过去门难进、脸难看，事难办的态度，向笑脸相迎，热情相待，自觉实行计划生育的方向转变。我们在总结以往反腐倡廉工作成功经验的同时，更要不断创新机制、体制和方法，使计生局反腐倡廉工作再上台阶，促进人口与计划生育事业的持续健康发展。为构建“和谐威宁”、实现“威宁试点”两年提速、三年交卷做出应有的贡献。

**某县派驻纪检监察组2024年上半年工作总结**

　　今年以来，派驻纪检监察组以党的十九大精神为指导，全面落实XX纪委和省、市纪委全会精神，努力探索有效监督方式和监督内容，忠诚履行职责，深化标本兼治，切实把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小，关口前移，不断推进XX、系统全面从严治党工作深入开展。

　　(一)以督促落实主体责任为龙头，切实加强组织协调

　　1.及时传达工作部署要求。强化政治监督职能，充分发挥组织协调作用，及时向市XX委、市医保局、市红十字会党委(党组)，党委(党组)书记传达市纪委有关工作部署要求，督促、协助综合监督单位党委(党组)研究和落实党风廉政工作要点、责任分工和惩防体系建设等各项工作措施，定期分析单位党风廉政建设工作中存在的问题，进一步严明政治纪律和政治规矩，积极打造廉政品牌。

　　2.认真督促履行“一岗双责”。督促综合监督单位党委(党组)认真执行“三书两报告”制度，促进领导班子成员履行“一岗双责”，加强对综合监督单位领导班子成员、机关中层干部和直属单位领导班子成员的监督，督促签订《党风廉政责任书》并列入年度考核体系，层层落实主体责任。督促综合监督单位领导班子成员严格执行民主生活会、组织生活会、及谈心谈话、述责述廉和个人有关事项报告等制度，并登记录入从严治党责任“全程纪实平台”。

　　3.强化“三重一大”事项监督。落实XX市纪委《派驻(出)机构对驻在单位“三重一大”事项监督办法》，督促综合监督单位修订完善《三重一大事项决策制度实施办法》，严格执行重大事项集体研究制度。1-5月派驻纪检监察组共监督重大决策事项67次、重要人事任免49次、重大项目安排19次、大额资金使用27次。

　　(二)以预防职务犯罪为根本，强化重点工作监督

　　1.强化对设备、耗材采购工作的监督。加强对招投标等业务知识的学习，通过重要信息备案、现场查看、线索分析等多种形式，开展对市XX委直属单位的彩超、CT等大额物资采购工作的监督，推进工作流程规范化。

　　2.组织开展专项检查。开展市卫健系统党政纪处分专项检查工作，配合开展全市系统开展基层站所执法队伍集中整顿行动，办公用房情况专项监督检查，继续开展党员干部违规向企业等管理服务对象借贷、搭股、乱收费等问题专项整治、因公出国(境)团组情况专项检查，领导干部违规房产交易情况检查等工作。在综合监督单位开展干部廉政档案建档工作，就是填报有关个人事项，准确完整反映、记录和掌握党员干部的廉政情况。

　　(三)以严明工作责任为目标，推进作风行风建设

　　1.推进“最多跑一次”工作。会同市卫健委有关业务处室组织开展了对医疗XX服务领域“最多跑一次”改革工作的监督检查;同时，组织纪检监察人员开展12次明察暗访，强化日常再监督，全力助推医疗XX领域“最多跑一次”改革。督促各处室和直属单位排查梳理对外服务项目，按照“最多跑一次”的标准，推进办事流程优化、环节精简。督促各级医疗机构围绕门诊、急诊、住院三大流程，对人流、物流、信息流加快再造，全面落实医疗XX服务领域“最多跑一次”改革十大举措，创新简化程序、精简材料、数据共享和协同联办等举措，取得显著成效。

　　3.切实推进行风建设。一是推进医疗XX行风“九不准”的落实，每月抽查各家单位医务人员“九不准”的掌握情况，强化廉洁意识;设立监督举报电话，加强对收受回扣、“红包”的治理。二是开展“万人双评议”工作监督检查，组织医院第三方测评工作，不断提升服务质量、服务效率和服务态度。三是进一步强化对厉行节约、公务接待、职务消费等规定的执行，关于开展公款旅游、办公用房使用情况的排查，开展重大节点前的正风肃纪检查，不定期开展“三公”经费使用情况专项检查、涉企执法备案的检查工作。

>　　四、以打造“清廉XX”为品牌，深入开展清廉医院建设。

　　1.强化教育，提升意识。坚持发送廉政短信，在重大节假日进行廉政提醒;督促综合监督单位举办党风廉政专题学习辅导讲座，组织党员干部认真开展新的党章党规党纪、党的十九大精神、《监察法》、《公务员处分条例》、《事业单位工作人员处分暂行规定》以及有关严格党内组织生活、意识形态、宗教等专题学习活动，不断提升党员干部政治素质;组织观看有关医疗XX行业的案件介绍，使参加人员对本行业职务犯罪行为有了更为深刻的认识。

　　2.层层发动，全面助推。在每次重要会议上，及时传达了市委有关“清廉XX”建设实施意见的文件精神，深入开展开展“清廉医院”培育工作。压实“清廉XX”建设全面从严治党的主体责任，防止出现责任递减和“中梗阻”的现象，打通主体责任传导的“最后一公里”;建立完善明察暗访制度，加强对医药代表的管理，加大对医疗安全、医药产品招标采购、医疗费用控制等重点领域的监督力度，严肃查处损害群众利益的问题;坚决查处借改革之名徇私舞弊、利益输送、贪污贿赂等问题，让人民群众在医改中有更多的获得感和满足感;抓住领导干部和医疗专家这个“关键少数”，引领“绝大多数”，净化医院政治生态;抓住事关群众利益的“关键小事”，深化医疗XX服务领域“最多跑一次”改革，切实抓好“看病少排队”“付费更便捷”“检查少跑腿”“急救更快速”“配药更方便”等举措的落实，创造一个“廉洁行医，清风荣院”的良好环境。现各医院正根据本单位实际，明确创建内容和时间表，制定具体可操作的工作措施和办法，扎实推进各项工作任务的落实。为推进对医院所有行使公权力的公职人员的监督管理工作，提高监督效能，在清廉医院建设中，探索延伸监察监督，即以医院党委、党支部、科室为基础，整合和调动医院各类监督力量，根据科室、病区细分网格，设立网格监察员，明确其职责、权限和重点工作任务，实行层级管理，建立网格化的监督运行机制，对医院所有行使公权力的公职人员实行监察全覆盖 。

　　(五)以加强信访办理为突破口，严肃执纪问责工作

　　通过设置意见箱，开通投诉电话等方式，畅通信访举报途径。注重从纠风在线、市长热线、纠风在线等方面获取信息，关注行业舆情，从中及时排查重大信访苗头，每季对信访问题进行收集汇总和分析，加强信访办理工作，切实发挥“探头”作用。加大执纪审查和问责力度，正确运用监督执纪“四种形态”，严肃查处违法违纪案件，今年3名直属单位工作人员予以开除党籍，2名收受回扣的直属单位临时工作人员的予以解聘。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找