# 上半年意识形态工作总结报告3篇

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-10-16

*坚持把全面加强党的政治建设摆在首位，引导全体党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入推进专题教育常态化长效化。本站精心为大家整理了，希望对你有帮助。　　上半年意识形态工作总结报告1　　2024上半年，XX党委在...*

坚持把全面加强党的政治建设摆在首位，引导全体党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入推进专题教育常态化长效化。本站精心为大家整理了，希望对你有帮助。[\_TAG\_h2]　　上半年意识形态工作总结报告1

　　2024上半年，XX党委在集团公司党委的正确领导下，认真贯彻落实意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期的首要政治任务，围绕中心工作，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入抓好XX意识形态工作，现将有关工作情况总结报告如下。

>　　一、上半年落实意识形态工作情况

　　1.强化组织领导，提供工作保障。一是2024年以来，XX党委按照集团公司党委关于意识形态工作的相关要求，及时召开党委会对全年的意识形态工作进行重点布置，认真落实党委书记对XX意识工作主体责任，明确分管领导对意识形态工作的直接责任和具体分工;明确各党(总)支部书记是所属部门第一责任人，切实解决好在干部职工意识形态工作中存在的实际问题，形成了XX各级党组织对意识形态工作齐抓共管的态势。二是将意识形态工作纳入部门政治工作“一体化”考核，统一思想认识，明确工作方向，逐步提升意识形态工作能力。

　　2.突出政治学习，筑牢思想基础。一是通过党委中心组、支部上党课、班组政治理论学习等，以XX领导班子带头学推动XX学，重点对新冠疫情防控、“两会”召开、XX、XX等相关文件进行了学习研讨，强化了干部职工对xxx关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要指示精神的认识，切实推动XX落实“XXXX”目标任务。二是及时分析研判XX意识形态情况和职工思想状况，充分利用每周安全谈心、每月职工思想动态研判、每季度职工思想动态分析和XX党委委员下现场调研的有利契机，特别是在“两会”召开期间，加大对一线职工队伍思想领域中的突出问题和社情民意中倾向性苗头问题及时进行有针对性的思想引导，加强对“问题人”“关键人”的思想管控和疏导，筑牢XX职工思想基础。

　　3.营造良好氛围，深化宣传教育。不断深化宣传思想文化在意识形态工作上的的引导作用，紧紧围绕打赢打好“疫情防控阻击战、XX战、XX战”三大战役、“XXXX”主题宣讲，充分利用XX内“XX”新媒体平台和宣传橱窗、海报、XX等传统站宣传阵地，结合xxx关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要指示精神、XX复工复产、整治党员干部“打牌赌博”等内容，通过小视频、图文、图解、漫画等形式在各类平台开展宣传XX余次，XX范围内通过网络视频会议开展XX级宣讲XX次，开展车间级宣讲XX余次，开展班组级宣讲近XX次，开展各类政治类刊物、信息的暗查，强化对广大干部职工的理想信念教育、法纪规矩意识教育，积极营造风清气正的政治生态环境和职场环境。

　　4.紧抓舆论引导，积极传播正能量。在完善XX宣传工作制度的基础上，不断梳理和规范XX属各部门微信群、钉钉群、QQ群，加大对非工作群的掌握和引导，规范XX干部职工网络言论，积极掌握舆论主动权，壮大网络评论员队伍，积极做好涉XX、涉XX、涉XX敏感信息的跟帖舆论引导，确保弘扬主旋律，传播正能量。尤其密切关注疫情之下复工复产、“两会”召开期间、XXX等近期重大事件下XX职工尤其是重点关注人员的思想动态、网络动态，预防不当不法网络言论的产生和扩散，造成不良影响。同时利用“文明上网”活动、意识形态自查、上党课、干部学习会、XXX职工培训班等契机，强化对职工基本职业道德、社会主义核心价值观的教育，号召党员干部、青年职工发挥模范带头作用和思想引领作用。

>　　二、存在的问题

　　XX党委在落实意识形态工作过程中虽然取得了一些成绩，但是仍然存在一些薄弱环节。一是宣传效果不明显。在利用现有宣传阵地上创新意识不强，引领性不足，对内对外宣传力度还需要进一步加大。二是文化引领性不强。主要表现在对现有企业文化建设载体运用不够，对职工核心价值观教育引导的广度和深度都不够深。三是重点人员盯控不到位。随着网络媒体的日益发达，尤其是进入“人人都能发声的自媒体时代”，网络舆情监控的也日益难度加大。

>　　三、下一步的打算

　　一是进一步落实意识形态工作责任制。继续将落实意识形态工作责任制作为一项重要工作，同其他工作同部署、同安排、同落实、同考核。党委书记作为第一责任人对重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处理。

　　二是坚持抓好政治理论学习。领导干部带头先学一步、深学一层，以习近平新时代中国特色社会主义思想、“XXXXX”主题宣讲等为主要内容，不断创新学习方式，丰富学习内容，教育引导XXX干部、党员、职工把思想统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来，切实携手推进XXX整体工作。

　　三是进一步强化舆论管控。严格按照XX部关于落实网格化管理要求，进一步加强包保媒体平台的监看，加强对重点人员的摸排和动态盯控，对出现的XX负面舆情及时进行跟踪、删帖，把握舆论引导主动权。同时，结合XX热点新闻，充分发动网络信息员撰写网评文章，切实做好舆论引导工作。

**上半年意识形态工作总结报告2**

　　今年以来，在集团公司党委的坚强领导下，我公司严格贯彻落实意识形态工作责任制，切实加强意识形态建设，扎实完成各项工作任务，为全面打赢疫情防控和生产经营两场硬仗提供坚强思想舆论保障。现将上半年公司党委落实意识形态工作责任制情况及下半年思路措施报告如下：

>　　一、认识到位，压紧压实工作责任

　　公司党委高度重视意识形态建设工作，充分认识到加强意识形态建设对统一思想、汇聚力量所具有的重要意义，严格落实党管宣传、党管意识形态的要求，牢牢把握宣传工作和意识形态工作的领导权和主动权。

　　一是加强安排部署。召开党建工作会议，制定《党建工作要点》和工作清单，在对全年党建工作进行部署的同时，对意识形态工作也做了具体安排，要求加强宣传阵地建设和宣传队伍建设，重点围绕中心工作开展宣传，展示公司形象和职工风貌，扩大公司的知名度和影响力。

　　二是明确工作职责。公司党委书记作为抓意识形态工作第一责任人，与各党支部书记签订年度党建目标责任书，层层落实党支部书记抓意识形态工作职责，各分管领导根据分工抓好职责范围内的意识形态工作，各部门负责人按照“一岗双责”要求抓好本部门的意识形态工作，形成了党委书记亲自抓，分管领导协助抓，党支部书记和部门负责人具体抓的工作格局。

　　三是强化责任落实。把加强思想政治建设、职业道德教育和法治教育，宣贯社会主义核心价值观，践行公司企业文化写进《年度党建目标责任书》，作为党支部书记抓党建述职评议考核的重要内容，在新修订的 “三个办法”中，进一步明确规定“对部门范围内意识形态方面出现严重错误导向，造成不良影响，经公司研究认为确实存在问题的部门主要负责人，对其进行免职处理”。通过实施目标责任考核和责任追究制度，切实强化党支部书记和部门负责人抓意识形态工作的责任意识。

>　　二、措施到位，做好意识形态工作

　　一是加强思想政治建设。公司党委组织理论中心组学习4次，党委委员积极参加厅党组组织的学习教育活动，为全体党员配发《XXX》等学习资料，各党支部通过“三会一课”等形式，组织党员学原文、悟原理，深刻理解、准确把握XXX思想和党的十九大精神实质。在推进“XXX”专题教育常态化长效化过程中，持续深化对习近平总书记系列重要讲话的学习贯彻，强化领导干部政治意识，坚定政治站位。开展“XXX”主题党日活动，组织党员参观XXX纪念馆，现场举行新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词仪式，让全体党员深刻感受入党的庄重性和严肃性，进一步强化党员身份意识、责任意识。动员全体党员干部积极投身“不忘初心，牢记使命”主题教育，教育引导党员干部在当前严峻的市场形势下，牢记党员的政治责任和历史使命，树立党员的良好形象，永葆党员的政治本色，充分发挥带头作用、骨干作用、示范作用，以坚强的意志品质、优良的工作作风、昂扬的干劲韧劲破解发展难题，为推动公司高质量发展作出积极贡献。

　　二是加强舆论宣传管理。明确宣传重点，利用XX网站、微信公众号和依托XX门户网站、《XXX报》等平台，积极做好公司党建宣传和扫黑除恶专项斗争宣传工作，积极宣传“XXX”专题教育的进展和成效，做好“不忘初心、牢记使命”主题教育的宣传工作，向XX报送政务信息XX篇，在XX门户网站发布信息XX篇、《XXX报》发布信息XX篇，做到旗帜鲜明、立场坚定的发声，引领主流思想文化在企业生根发芽。

　　三是加强网络领域意识形态。印发通知严格规范党员干部的网络行为，强化对所属党员干部互联网账号的日常监督管理。教育全体党员旗帜鲜明传播党的声音，积极主动地在互联网上弘扬主旋律、传播正能量，进一步增强做好网络意识形态工作的责任感。严格网络信息发布，加强网络舆情监督，切实把好内容审核关，确保网络空间风清气正，提高处理网站隐患漏洞的能力，重点把控重大会议、活动等关键时期的公司网站和微信公众号、订阅号等网络平台运行工作，以防被不法分子利用，造成不良影响。

>　　三、持续深入加强意识形态工作

　　我公司扎实做好意识形态工作，意识形态领域没有发生问题，下一步，我们将保持工作力度，继续抓紧抓实抓好意识形态工作。

　　一是严格落实工作责任。公司党委组织召开意识形态工作分析研判会议，坚持把意识形态工作纳入党的建设总体布局和企业经营管理工作。公司党委牢牢掌握意识形态工作领导权，党委书记带头抓好意识形态工作，带头管阵地、把导向、强队伍，分管领导、各党支部书记和各部门负责人担当负责，切实做好分管领域和本部门的意识形态工作。

　　二是切实加强政治建设。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“xxx”专题教育常态化长效化，依托党委中心组理论学习和“三会一课”，持续深入学习贯彻xxx思想和党的十九大精神，教育引导党员干部坚决树牢“四个意识”，做到“两个维护”，坚定“四个自信”，切实提高政治站位。

　　三是努力建强企业文化。利用xx网站、微信公众号和依托xx门户网站、《xx报》等平台讲述企业好故事，传播企业正能量，展现企业好形象，切实做好公司对外形象宣传，推动党建带工建、带团建和带女工建设工作，开展职工喜闻乐见、参与度高的文体活动，当好企业发展的宣传者、保障者、支持者，为经营工作开展摇旗助威、加油鼓劲。

**上半年意识形态工作总结报告3**

　　今年以来，在省厅的正确领导和大力支持下，我公司按照全省XX工作会议部署，围绕企业发展大局，继续坚持“以数据为基础、以创新为根本、以党建为抓手、以改革为动力、以安全稳定为保障”的总体工作思路，努力在“保资金、调结构、降成本、抓管理”方面下功夫，推动公司持续、健康、稳定、高质量发展。现按照《XX厅关于2024年度目标任务上半年考核检查的通知》要求，对照省厅下达的年度各项目标任务，将我公司2024年上半年目标任务完成情况、存在问题和下半年工作措施报告如下：

>　　一、目标任务进展情况

　　(一)经营任务完成情况。近年来国内市场趋冷走缓，对行业营销的冲击不断加强，到今年五月份，行业已经连续12个月出现下滑。我公司下滑幅度大。面对困难和压力，公司研究采取有效措施，坚持创新营销和全面精细化营销，组团参加XXX，举办XXX等活动，促进XX提升，在各部门的共同努力和广大干部职工的辛勤工作下，上半年实现经营收入XX亿元，完成省厅下达目标任务的XX%，实现利润XX万元，完成省厅下达目标任务的XX%，实现时间任务双过半。

　　(二)重点工作推进情况。一是全力打好XX仗。……二是加强审计发现问题整改。研究建立党政主要领导主导、分管领导主管、财务审计部主抓、其他部门配合的审计整改工作机制，对2024年前各种审计、检查指出的47条问题建立审计台账，目前大部分问题已得到整改，对不良资产余额问题正在整理资料并按程序以坏账进行处理，工程项目财务决算正在进行。三是扎实做好安全维稳工作。逐级签定安全生产目标责任书，层层夯实安全责任，组织安全大检查2次，开展安全互检活动2次，及时整改存在的安全隐患，整改率达100%。加强网络安全管理，扎实做好意识形态安全工作，确保公司安全稳定，上半年未发生任何重大安全生产责任事故。积极开展扫黑除恶专项斗争，逐级签订《承诺书》，落实人员责任，加大宣传力度，制作印发《应知应会手册》手册，悬挂30余条横幅宣传扫黑除恶法规知识，认真组织线索摸排，目前上报涉乱线索1条。

　　(三)持续深化管理工作。一是强化职能管理部门职责。组织召开职能管理部门会议，进一步强化服务一线意识，促进提高工作效率，为经营业务工作开展提供保障。二是加强值班管理工作。严格落实值班工作责任制，加强对值班工作的组织领导，扎实做好重大节日、会议、活动期间值班工作，按时向厅值班室报送值班信息。三是加强干部选拔任用管理。根据经营工作需要，严格按照公司《中层干部选拔任用工作办法》对7名中层干部进行调动，建立企业人才库，为公司发展储备人才。四是持续推进信息化建设工作。目前已完成核心业务全面上线，实现移动办公审批应用和线上费用报销，充分利用信息化平台实现对经营业务工作的及时、有效、可控管理。

　　(四)切实加强基层党建工作。一是夯实党建工作责任。召开年度党建和党风廉政建设工作会议，制定年度工作要点，对公司全年党建和党风廉政建设工作进行安排部署，公司党委书记与各党支部书记签订党建目标责任书，纪委书记与各部门负责人签订党风廉政目标责任书，进一步明确党支部书记抓党建工作职责和各部门负责人抓党风廉政建设工作职责。二是严格党内政治生活。落实党委中心组学习工作制度，上半年组织党委中心组学习4次，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。严肃召开2024年度领导班子民主生活会，会后制定问题整改方案，明确整改措施和时限。指导13个党支部召开组织生活会，及时完成支部书记抓党建述职评议和民主评议党员工作。三是巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育。结合实际，制定主题教育整改方案，对学习教育和调查研究工作进行再安排、再动员，组织专题党课辅导，开展学习研讨交流，确保主题教育取得扎扎实实的成效。四是加强意识形态工作。加强党员干部思想教育，严格规范党员干部网络行为，强化对党员干部互联网账号的日常监督管理，积极宣传企业工作动态。

　　(五)深入推进党风廉政建设。及时修订党风廉政建设主体责任清单，明确年度党风廉政建设责任分工，深入推进违规收送礼金问题专项整治工作，组织中层干部全面自查自纠和做出公开承诺，对公司党委下属各党支部以及各部门进行专项监督检查，强化党员干部廉洁从业意识。深入开展三项专项整治工作，召开工作部署动员会，推进专题教育常态化长效化，切实解决个别领导干部在思想、作风方面存在的问题。

　　(六)积极构建和谐企业。

>　　二、存在的问题

　　上半年，我公司各项工作稳步推进，为全年各项目标任务的顺利完成打下坚实基础，但是还存在一些亟待解决的问题和困难。一是盈利能力需要提升。……。二是资金压力较大。……三是干部队伍建设需要加强。个别干部进取意识不足、责任意识不强、大局意识不够、执行力不高，不能很好地适应经营工作需求。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找