# 2024年上半年党建工作总结篇

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-10-16

*认真落实省市委全会部署，紧密围绕中心工作，始终坚持高标准、严要求，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯彻其中，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，认真完成了党建工作各项任务。本站为大家带来的2024年上半年党...*

认真落实省市委全会部署，紧密围绕中心工作，始终坚持高标准、严要求，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯彻其中，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，认真完成了党建工作各项任务。本站为大家带来的2024年上半年党建工作总结，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　2024年上半年党建工作总结

　　一、上半年党建工作落实情况

　　(一)坚定政治站位。县委始终把坚决维护xxx党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则，自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，同党中央决策部署对标对表，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。全面落实新时代党的建设总要求，严格落实主体责任，修订完善县委常委和书记专题会议议事规则，召开党的建设工作领导小组会议、县委常委会议、书记专题会议xx次，研究部署党建议题xx个，制定落实关于《关于加强和改进城市基层党建工作意见》等党内规范性文件xx个。

　　(二)筑牢思想共识。聚焦主题主线，贯彻学懂弄通做实要求，围绕学习贯彻党的十九届四中全会精神、全国两会精神等，召开县委理论学习中心组学习会xx次，学习研讨xx次。“学习强国”下载率、平均积分、活跃度居全市前列。强化制度意识，及时学习贯彻落实党的农村工作条例、党组工作条例、党员教育管理条例等党内法规。在全县xx个新时代文明实践中心、所、站，开展“举旗帜·送理论”宣讲xxx场，受众xx万人次。严格落实意识形态工作责任制。县委常委会专题研究意识形态工作x次，召开县委意识形态工作领导小组会议x次。

　　(三)夯实基层基础。确定xx个软弱涣散村党组织，坚持问题导向，突出“一村一策”、对症下药，实行“六个一”工作法，扎实推动村级基层党组织转化提升。统筹xx万元扶持村集体经济发展，确定xx个发展项目。认真落实“三会一课”、“主题党日”和“一抓双促”工程，持续加强机关党的建设，推动基层党组织全面进步、全面过硬。积极开展扫黑除恶专项斗争，建立月报告制度，摸排村干部和党员涉黑涉恶线索，坚决铲除农村黑恶势力滋生发展土壤。推进党建工作指导站规范化建设，开展社会组织党建工作推进年活动，新单建非公企业党组织x个、社会组织党组织x个。扎实推进基层党建与社会治理“双网融合”，有力推动社会治理现代化。理顺管理机制，成立县委教育工委、县总医院党委，夯实学校、医院党建工作基础。

　　(四)优化干部队伍。树牢“突出政治标准、注重面向基层、注重实干实绩”的用人导向，提拔干部xx名，重用xx名，交流xx名，其中年轻干部比例达xx%。为xx名受到不实举报的党员干部澄清正名，暂缓使用干部xx名。认真贯彻党员教育管理条例，举办科级干部、中青年干部、村干部培训班xx期、xx人次。认真做好干部举报查核，上半年共受理群众来信、来电、来访xx件，目前已办结xx件。把开展干部提醒、函询和诫勉工作作为从严管理监督干部的重要举措，上半年共开展提醒谈话xx人，函询xx人。坚持党管人才原则，兑现奖补人才资金xx万元，引进高层次人才xx名。

　　(五)狠抓作风建设。持续推进正风肃纪专项整治行动，严格落实中央八项规定精神及省市实施细则要求，问责违反作风效能规定行为xx起xx人，查处违反中央八项规定精神问题xx起x人，通报曝光典型案例xx起x人。精准运用“四种形态”，上半年共立案xx件，留置xx人，给予党纪政务处分xx人。持之以恒转作风，坚决贯彻中央基层减负要求，文件、会议、督查、考核事项同比减少xx%、xx%、xx%、xx%。深入开展以案促改警示教育，以我县被查处的xx、xx等案件为反面教材，全县各级党组织参加警示教育基地xx人次，上专题廉政党课xx场次，有力促进党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。把扫黑除恶同反腐败斗争和基层“拍蝇”结合起来，作为整治群众身边腐败问题的重点，狠抓“一案三查”，深挖彻查涉腐涉“伞”涉“网”问题。上半年，共排查收集问题线索xx件，查处充当恶势力“保护伞”问题xx人。启动县委第十轮巡察，认真做好省委巡视反馈意见整改工作，x个方面xx个问题全部完成整改。

　　(六)强化党管武装。深入落实xxx强军思想，积极争创全国双拥模范城，发放退役安置金xx万元，开发志愿兵专项岗位xx个，xx人选岗上岗。深化军民融合，积极投身疫情防控、脱贫攻坚、洪灾抢险等工作中。

　　(七)助力疫情防控。新冠肺炎疫情发生以来，全县各级党组织积极投身疫情防控一线，组建党员突击队xxx支，认领宣传、值守等岗位xx个。全县xx名党员踊跃捐款xx万元。选派x名医护人员援鄂抗疫，一线吸收党员xx名。坚持疫情防控、复工复产“两手抓”，率先开展“四送一服”暖企业大走访活动，在一线服务企业、服务基层、服务群众，全县xx户规上企业全部复工复产，xx个重点项目全部开复工。

　　二、存在的问题

　　上半年，虽然能够积极克服疫情影响，较好地推动党建各项工作任务落实，但对表对标中央和省市委要求，也还存在一些不足。一是体系建设仍需完善。对照新形势新要求，党建工作体系尚不完善，对高质量党建推动高质量发展思考谋划不够。二是工作创新力度不够。对抓党建促基层治理、促乡村振兴等工作，创新举措前瞻性、针对性不强。三是村集体经济发展思路不宽。发展模式还需多元化，措施还需深化，基层党组织的政治引领作用和服务群众能力还需加强。

　　三、下半年工作打算

　　下半年，我们将严格按照新时代党的建设总要求，牢牢扭住党建工作责任制“牛鼻子”，抓住党委(党组)关键主体，推动党建各项任务落地落实。

　　一是进一步压实主体责任。认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，建立不忘初心、牢记使命制度，带领各级党组织增强主责主业、创先争优意识，做到守责、负责、尽责。

　　二是进一步突出思想引领。始终围绕深入学习宣传贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想这一主线，全力抓好党的十九届四中全会精神轮训工作，做好十九届五中全会精神宣传、轮训准备工作。切实抓好各级理论学习中心组和党员干部理论学习。

　　三是进一步夯实党建基础。深化农村党员评星定档工作，强化党员教育管理监督力度。加强党建引领基层治理探索，继续整治软弱涣散村党组织。建立基层宣讲制度、联系村民代表制度，着力打造一批自身工作强、群众工作强的“双强”型党支部。组织开展乡村班子结构情况调研，为明年换届工作打牢基础。

　　四是进一步提升干部能力。加强干部教育培养，坚持把理想信念教育、知识结构优化、能力素质提升贯彻干部成长全过程，加大干部交流轮岗力度，注重干部多岗位、全方位锻炼干部。五是进一步强化作风建设。严格执行直接联系服务群众、住村蹲点、结对共建等制度。认真执行中央八项规定精神及省市有关实施细则，密切关注享乐主义、奢靡之风的新动向新表现，坚决克服形式主义、官僚主义。用好监督执纪“四种形态”，纪律党员干部清正廉洁干事创业。

**2024年上半年党建工作总结**

　　一、上半年主要工作

　　(一)严格落实党建工作责任制

　　年初，调整了领导班子成员分工，落实了党建工作责任分工。制定了《2024年党建工作要点》，按时推进党建工作，按期召开党建工作例会。及时完成上级党委交办的各项党建工作任务，每月按时督导各支部落实“三会一课”制度，并及时建立党员主题活动日台账，准时按要求录入智慧党建。

　　(二)引导党支部发挥战斗堡垒作用和党员先进性

　　2024年春节伊时，新冠肺炎疫情防控紧要关头，为充分体现林场各基层党支部的战斗堡垒作用和广大党员干部的先性，在疫情防控的第一时间，把党旗插在了各支部，成立了疫情防控临时党组织。不论是在上门摸排、防疫知识宣传还是消毒消杀、防疫哨卡把守，始终让广大党员站在防疫的最前沿。我们还率先成立了党员自愿服务队，在全市防疫的攻坚期，筹集了相关物资，组织了8人党员自愿者服务小分队为市区及各乡镇路口值班防守的抗疫战士送去暖心的慰问。与此同时，我们还号召广大党员干部职工自愿捐钱捐物，助力疫情防控。复工复产时，又一次把党旗插在了造林山场，分批组织了党员自愿者助力林场的植树造林，成功为林场赢回了因疫情防控而延误的造林时机。

　　(三)强化基层党组织建设

　　按照党的建设新要求，不断夯实林场基层党组织建设，6月，积极配合党总支将林场在职党员从机关分流至各分场党支部，均衡各支部党组织力量，建全党组织机构，不断提高各支部的战斗堡垒作用。同时将所有在职非党员干部职工也按支部划分，进一步增强各支部的组织力量，提高非党员干部职工的团队精神，找到组织的归属感。

　　(四)抓理论武装，努力创学习型党组织

　　不断推进学习教育常态化、制度化。年初认真制定中心组理论学习计划，扎实推动中心组按时开展理论集中学习。把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平视察江西重要讲话精神、党章党规、中国共产党纪律处分条例等内容纳入政治理论学习的重点，结合“三会一课”，通过各支部集中学习与个人自学相结合的方式，不断提高大家学习的自觉性。强化“学习强国”学习平台建设，不断探索各种学习激励机制，适时对学习强国平台的学习情况进行通报，督促大家真正用理论知识武装头脑，提高理论知识素养，学会用理论知识解决新问题。

　　(五)落实党风廉政建设工作责任制

　　成立了以党总支书记为组长，各分管领导为副组长的党风廉政建设工作领导小组，负责对全场党风廉政建设工作的落实。制定了《2024年双圳林场党风廉政建设工作计划》，细化了党风廉政建设责任分工，形成了一级抓一级良好的党风廉政建设工作机制。四月中旬，按主要领导、班子成员、部门负责人、一般工作人员的层次，全体工作人员分别签定了本年度的党风廉政建设责任书，督导林场股级以上干部认真填写了个人廉政档案基础信息表。从根源上对林场干部职工的廉政建设加强了管理、约束。

　　(六)落实意识形态工作责任制

　　成立了以场总支书记为组长的意识形态工作领导小组，加强对林场意识形态工作的全面落实。按时召开了全场干部职工的意识形态工作布置会，强调了意识形态工作的极端重要性，把意识形态工作同党建工作、其它中心工作同部署同落实。认真听取了分管领导和有关部门负责人上半年落实意识形态工作的情况汇报。扎实推进新时代文明实践中心对帮扶单位的帮扶工作。

　　二、存在的不足

　　1、党建工作质量不高。党建工作人员配备不全，繁重的党建工作应对能力下降。

　　2、各基层党组织书记对履行党建工作缺泛经验，普遍的高年龄结构与文化水平受限，不能适应新时期党的组织工作，加上基层繁重的业务工作让党建工作在基层落实上存在滞后现象。

　　3、 党建工作创新不足。抓党建工作方法墨守陈规，对党组织生活缺少创新的手段和方法，吸引力和凝聚力不够，党员学习缺少生机。

　　三、下步工作计划

　　(一)继续督导跟踪尚未完成的干部政治家访活动，认真建立干部政治家访活动台账，确保2024年干部政治家访活动按计划全面完成。

　　(二)为庆祝中国共产党成立99周年活动做好各项前期准备，以新的面貌新的气象迎接党的生日的到来。

　　(三)持续抓好“三会一课”制度的落实，对各支部重新调整的党员结构在智慧党建系统上完善新的组织架构。

　　(四)认真做好上级党委、有关部门交办的各项及时性、长期性的工作和林场的党员发展工作、新时代文明实践中心对点帮扶工作。

**2024年上半年党建工作总结**

　　2024年上半年以来，集团公司党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，按照省委、市委对新形势下加强党建工作的部署要求，以加强党的政治建设为统领，以助力企业发展为目标，以推动全面从严治党为核心，以夯实党建工作基础为关键，聚焦中心任务、坚定工作方向，围绕服务发展、提高工作水平，推动了党组织的向心力、组织力、战斗力、凝聚力不断提升，为上半年各项工作的高水平开展提供了坚强的政治保证。

　　一、上半年工作成效

　　(一)筑牢“主阵地”，让思想教育“实”起来。牢牢掌握意识形态的领导权和主动权，围绕学懂弄通新思想、鼓舞士气聚人心、塑造企业好形象的目标任务，加强宣传引导、深化理论武装。一是领导带头，提高思想教育质量。制定《2024年度集团公司党委中心组理论学习计划》，每月开展党委中心组学习不低于1次。党委领导班子成员以身作则读原著、学原文、悟原理，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神以及省、市委各项决策部署，并通过建立完善基层党组织微信公众号等宣传平台的方式，对学习内容开展专题研讨、专题宣传，不断提高思想教育的质量。二是党员跟进，掀起理论学习热潮。各级党组织常态化坚持好“三会一课”制度，以集中学习和实践学习相结合的方式，引导全体党员适应新时代、新形势，贯彻新任务、新要求。上半年以来组织党员赴XX地开展重温入党誓词活动、党建知识竞赛活动等共计XX场次，全面掀起理论学习热潮，促进政治理论学习往实里走、往深处走。

　　(二)畅通“主动脉”，让战斗堡垒“强”起来。集团公司党委以提升组织力为重点，完善基层组织建设、夯实基层工作基础。一是组织建设“无死角”。根据集团公司发展及业务调整实际，基层各单位党委积极加强组织建设，对党组织重新调整划分。上半年以来，基层各单位党委新划分产生了XX个党支部，并为各党支部配齐了支部班子成员，推动了基层党组织建设不断完善。二是制度建设“不留白”。围绕打赢疫情防控阻击战、加快推进复工复产各项工作，集团公司党委结合发展实际，制定了《关于印发的通知》《关于进一步加强党员干部政治理论学习的实施意见》《关于成立疫情防控党员干部先锋队的通知》等XX项党建工作制度，为夯实党建工作基础、促进党建工作与中心工作深度融合提供了制度保障。三是工作责任“再压实”。明确了集团公司党委领导班子成员的党建工作责任分工，组织基层党组织书记开展抓党建工作述职会议，为提升基层党建工作质量夯实了基础。

　　(三)锤炼“主力军”，让模范作用“亮”出来。一是围绕发展大局，加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，针对基层单位业务工作开展中高素质人才不足的实际，上半年以线上招聘等方式，引进工程建设、技术管理、风险管控等专业人才XX名，为重点业务领域工作的开展提供了人才支撑。对现有人才加强管理、优化配置，上半年共调整人员XX人次，充分激发了人才队伍的活力。二是加大培养力度，加强职工队伍建设。集团公司党委坚持以感情凝聚人、以待遇吸引人、以事业激励人的导向，在全面复工复产后，组织开展了职工技能大赛、“不忘初心，继续前行”演讲比赛等活动，增强了干部职工队伍的凝聚力和向心力。三是坚持党性锤炼，加强党员队伍建设。集团公司党委坚持在急难险重任务中锤炼党员队伍，自疫情发挥以来，成立疫情防控党员干部先锋队，共计XX名先锋队员分XX批深入社区、街道开展疫情防控政策宣传、物资发放等工作，为群众展示了党员的先锋模范作用、筑起了生命健康防线。

　　(四)把牢“主动权”，让管党治党“严”起来。集团公司党委从净化政治生态、维护发展稳定的大局出发，全面落实从严治党主体责任，扎实推进党风廉政建设工作。

　　一是压实从严治党主体责任。以党委中心组扩大会议、专题宣传等形式，深入学习贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，制定集团公司党委及基层单位党委《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，坚持层层压责、严字当头，构建全面从严治党一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

　　二是加大党风廉政教育力度。在复工复产的第一时间，为引导党员干部提振工作斗志、筑牢思想防线，组织XX名党员观看廉政警示教育片《XX》并开展党纪法规知识测试，在全集团内部营造了廉政教育的浓厚氛围。三是开展重点领域专项检查。针对招标投标、选人用人、竣工结算等腐败问题易发多发的领域，开展廉政风险点排查整治工作，对排查出的XX个风险点建章立制、全面防控，为企业高质量发展营造了风清气正的良好环境。

　　二、存在问题及不足 上半年的党建工作还存在以下几方面的问题和不足：

　　(一)党员教育管理力度需要加大。上半年，集团公司政工业务部门对基层党组织工作情况开展了专项检查，在检查中发现，各级党组织均存在一定程度的重业务轻党建、就党建抓党建的现象，部分分公司党委还存在“三会一课”开展不及时、内容较单一的问题，个别党组织负责人甚至出现未开展自学、未召开专题会议谋划党员教育管理工作的行为。这些工作短板反映出基层党组织管党治党的自觉性、主动性还不够，对推动全面从严治党工作的认识程度和重视程度还不够。

　　(二)干部队伍建设力度需要加大。目前，集团公司正处于业务拓展、快速发展的时期，安全生产、招标投标、项目建设等重点领域的高素质专业技能人才还较为紧缺，以至于工作开展的质量和实效均受到了一定的影响。部分基层党组织人才队伍建设的力度亟需加大，特别对于一线干部、年轻干部的培养、选拔、任用方面，工作举措还不实、工作漏洞还较多，没有形成引才、聚才、育才、用才的良好格局，导致上半年以来集团各领域的专业技术人才流失较为严重。

　　(三)廉政风险防范力度需要加大。集团公司党委能够严肃党内政治生活，自觉执行党的政治纪律和政治规矩。但是部分基层党组织还存在廉政制度执行不严、党风廉政建设风险点还较多的现象，并且廉政风险防范与业务工作开展还未能深度融合。上半年以来，集团公司排查出廉政风险点共计XX个，这些问题的存在严重影响政治生态的健康，直接反映出集团公司党委及各级党组织对加强纪律建设的力度还需要进一步加强，对从严管党治党的探索还需要进一步深入。

　　三、下半年工作举措 2024年下半年，集团公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以提升向心力为导向、以提升组织力为重点、以提升战斗力为目标、以提升凝聚力为核心，加快推进党建工作深入开展、提高质量，为下半年目标任务的顺利完成凝聚职工思想、提振职工精神、汇聚职工力量。

　　(一)以提升向心力为导向，推动思想建设展现新气象。一是理论武装要重实效。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以党委中心组、“三会一课”、党员活动日、党员培训等形式，引导全集团党员深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央、省市各项决策部署，并以检查督导等形式推动各级党组织理论武装工作往深里做、心里走、实里抓。

　　二是业务学习要常态化。采取请专家授课、外出参观学习等方式，组织全体干部职工常态化学习最新管理经验、业务工作技能，不断拓宽干部职工的知识广度和知识深度，努力打造学习型、复合型的发展队伍。三是宣传报道要有声势。关注项目动态，抓好典型引路，发掘在建工程和人物事迹亮点，记录集团公司发展历程中的闪光点，使宣传报道工作发挥弘扬先进、鼓舞士气、激发干劲的作用。

　　(二)以提升组织力为重点，推动基础建设迈上新台阶。一是严格党员管理。严格党员管理。认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》，把好发展党员政治关，对在急难险重任务中表现突出的入党积极分子优先发展，不断提高发展党员质量。二是建强基层组织。按照集团公司发展步伐同步完善党组织建设，并严格按规定配齐党务工作人员、强化党建工作力量。组织各级党组织深入学习、贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，推动“三会一课”、党员管理、发展党员等工作科学化、规范化、制度化开展，全面提升党组织工作水平。三是深化创先争优。紧密结合基层生产经营实际，坚持并深化好党员责任区、党员示范岗、党员突击队等活动，引导党员创先争优、攻坚克难，在全集团范围内营造创先争优、比学赶超、勇争一流的浓厚氛围。

　　(三)以提升战斗力为目标，推动队伍建设实现新突破。在下半年的工作中，集团公司党委将高度重视干部队伍建设和人才培养选拔工作，不断增强企业发展后劲。一是加大干部队伍建设力度。大力培养使用年轻干部，以轮岗锻炼等多种形式，加快年轻人才的成长步伐。对在下半年工作中善于化解重大风险、驾驭复杂局面、作出突出贡献的优秀年轻人才大胆使用，为干部队伍建设注入新活力。二是加大人才队伍建设力度。集团公司党委将通过深入调研、座谈走访等方式，深入了解基层各单位在人才队伍建设中的问题和困难，结合集团公司发展实际制定《人才队伍建设规划》。加大急需紧缺专业技术人才的引进、培养和使用工作，形成尊重人才、爱护人才、使用人才的良好氛围，为集团公司及基层各单位的高质量发展提供建强的人才保证和智力支撑。

　　(四)以提升凝聚力为核心，推动廉政建设开创新局面。

　　一是推动主体责任再压实。严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》要求，建立健全各级党组织全面从严治党工作责任清单，做到全面从严治党工作职责明确、责任压实。通过召开工作会议、专题党课等形式，引导各级党组织书记牢固树立管党治党的责任意识，开创全面从严治党工作与中心工作相互渗透、互相促进的良好局面。

　　二是推动廉洁教育再入心。集中开展以学习《党章》《条例》等为核心内容的宣传教育活动，以组织党纪法规知识测试、廉政教育基地参观等形式，增强党员干部廉洁从业意识。三是推动监督问责再深入。开展重点领域风险点排查，健全监督管理机制，用好监督执纪“四种形态”，及时发现、严肃处置苗头性、倾向性问题，终保持反腐败高压态势。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找