# 车间员工的上半年工作总结

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-13

*车间员工的上半年工作总结(精选8篇)车间员工的上半年工作总结要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的车间员工的上半年工作总结样本能让你事半功倍，下面分享【车间员工的上半年工作总结(精选8篇)】，供你选择借鉴。>车间员工的上...*

车间员工的上半年工作总结(精选8篇)

车间员工的上半年工作总结要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的车间员工的上半年工作总结样本能让你事半功倍，下面分享【车间员工的上半年工作总结(精选8篇)】，供你选择借鉴。

>车间员工的上半年工作总结篇1

半年的时间已经过去，我在\_车间的工作时间又增长了半年。虽然我在这里算不得是干的最久的老员工，但是也算是算是加入了老员工一列了。在这上半年的工作中，虽然我们是跟着上面的安排来工作的，但是我自己在工作中也收获了不少，也试着稍微改善了自己从培训中学来的工作技巧，总的来说，就是在工作上有了一定提升!如今新员工源源不断的加进来，作为老员工的我，可不能在工作上做的比新人还不如，虽然只是一些小成长，但是还是要一点一点的进步。对此，我总结了上半年的工作，将这些累积下来的经验都记录下来，为了在将来不断的改善。我的车间工作上半年工作总结如下：

一、在与同事的人际关系上

作为老员工，干了这么久留下来的人其实不多。我们的福利和其他人虽然差不多，但其实我认为老员工真正的优势就在于人际关系上。所以在上半年的工作后，也不忘和同事们搞好朋友间的关系。但是这个人际关系，当然不是在工作中出了错误让人帮忙掩藏这样的“人际关系”，而是在其他的方面。比如说，和技术员工熟悉以后，我们互相都会有一定的了解，频繁的遇上一点小问题的时候，他知道我们的经验可以判断出来，就会偶尔教我们一些调控机器的操作。虽然都是一些简单的操作，但是在频繁的遇上小问题的时候，确实能自己解决很多的麻烦。其次当与其他老员工搞好关系的时候，我们又能在闲聊的时候互相分享自己的工作经验，给我们提升工作能力方面带来了不小的便利。

这样互相搞好了关系，并不是为了徇私舞弊，更多的是为了能互相学习，互相帮助。

二、在工作上

在上半年的工作中，因为有人离职，但是订单紧急，我就被调到了其他的岗位。但是好在我在以前和他聊过他也常和我说他的工作中老是容易出现怎样的问提，这让我得到了很多有用的信息。在上手后确实都遇上了他说的那些问题，但是我都早有准备，所以并没有对我造成多大的影响。

三、总结

上半年的时间过去后、我们车间照例公布了这半年的工作排名。看着自己不错的成绩，我知道自己的努力没有白费。但是其实在很多的地方还是需要改善，为了进一步提升自己，我会在下半年继续努力提升自己作为老员工的经验。

>车间员工的上半年工作总结篇2

在过去的上半年中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应该就上半年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去半年的得与失，总结半年以来的酸甜苦辣，总结自己下半年该如何去做的更好。以下便是我对自己上半年的工作总结。

一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位臵，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

二、设备操作，工作领悟

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，上半年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位臵，让我能为社会做出自己该有的贡献。

上半年来，我做的已经是最好了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然半年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

>车间员工的上半年工作总结篇3

过去的上半年可以说是不平凡的半年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的上半年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将上半年的工作总结如下：

一、加强政治理论和技术知识学习

我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二、工作中发扬团队合作精神

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。根据行业协会的精神，公司要求车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

由于车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，上半年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处;将车间的主材消耗进行总结，及时上交处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三、完成作业指导书的编写和印刷工作

根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

四、认真安排好职工培训工作

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员合格后方可独立上岗。组织职工做体系知识答卷，加强了职工对体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。班职工坚持第二个早班学习，由于班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

>车间员工的上半年工作总结篇4

在车间的工作，似乎时间总是过得特别的快，一晃眼，在工厂车间的日子又过去了大半年，在这大半年里，我作为一个工厂的员工都做了哪些工作呢?我一边来回顾，一边来总结一下这上半年的工作吧!

如果要说起辛苦来，在工厂车间的工作还真的是比较辛苦了，好在本人在工厂车间干了这么多年，也已经习惯了这样的强度以及节奏了，要真是离开这里，去别的地方找一份清闲的活儿，说不定还不习惯了呢!今年上半年里，因为疫情的原因，对口罩的需求翻了几番，订单也就跟着翻了几番，作为工厂的员工工作量也就跟着翻了几番。不过幸好我们是干得多挣得多的工作，辛是辛苦了很多，但这上半年里增加的收入，足以支撑起我家两个孩子以及一个有病在身的老父亲了。

在今年上半年的工作中，值得重点记录的是关于\_公司订制的那批货。那批货是我们工厂主任带着我一起去极力争取回来的一批货，当时也是抱着争取到了就能给我们工厂带来巨大收益，没有争取到也不会给我们工厂带来损失的心态去的，没想到\_公司因为我们诚心诚意的上门到访，他们把那批货的生产权交给了我们工厂。订单下来了之后，也就是我们工厂所有员工加班加点的赶货了，那段时间还真是挺累的，但也挺实在的，因为\_公司的高价，让每一个需要养家糊口的工厂员工都愿意牺牲一点自己的私人时间来完成，我也愿意多挣一些奶粉钱，也就赶在十天之内给对方做完了。换以前，这在我们工厂或许是完不成的工作，但那一次我们却超额完成了，是我们工厂所有员工的骄傲，也是我们工厂的骄傲!

上半年里，工厂车间也发生了一些不太好的事情，有四个员工因为疫情的影响，闹着要辞职，这对于我们订单一直在上涨，人手却不太够的工厂来说，是一个大的问题所在，我便跟着我们工厂的主任一起做了这几位员工的思想工作，极力劝说他们不要走，留在工厂车间里继续做下去，告诉他们做成了老员工后，工资也会相应的提高等等，最后还是留住了两个，只走了两个，但留下的两个跟着我们一起将上半年工厂车间的工作都做完了做好了，是一个小的胜利吧!

>车间员工的上半年工作总结篇5

完成了上半年各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

一、设备管理

1.态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2.加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3.提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

二、节能降耗

1.降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2.为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

三、安全管理

1.贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2.严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3.加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

4.在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，确保安全生产的进行。

>车间员工的上半年工作总结篇6

自我来到\_\_工作现今，已有一年多的时间了。在今年上半年中，我一直在项目部工作，负责电气施工的现场管理及技术指导工作，凭借自己的努力和领导的提携，从一名普通的电气监理，进而又被提拔到兼任电仪车间技术员一职。在这期间，我除负责对南北厂区所属的车间进行电气施工监理的工作之外，还承担电仪车间技术员应尽的职责。虽然工作量比以前要繁重的多，但给我提供了一个全面了解公司整个电气系统的机会，加强了我对公司电气系统的认知和掌握，并提高了我对一些系统发生各类事故时独立分析和处理问题的能力，为我进一步从事电气技术工作打下良好的基础。下面我对上半年承担车间技术员工作进行总结。

一、员工培训工作

对员工培训工作一直是车间主抓的重点工作之一。员工技术的高低关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。我对电仪车间的所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本知识、变频器的参数设定、软启动常见故障及排除方法、直流电桥的原理及使用方法等。并在九月对所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行考核，考核合格率达97%以上，达到培训的预期目标。

二、设备资料的收集和整理

我在工程管理中注意对各种电气设备资料的收集工作。因大部分车间虽然施工已进入尾声，但施工方因人员少的原因，对竣工资料的制作和完善上，存在着许多问题，造成竣工资料不能尽快上报我方。对此，我与施工方进行协商。\_\_车间的竣工资料已基本完善;变电站资料已完善;污水站的竣工资料正在完善中;动力车间及制水站;锅炉车间;等竣工资料正在制作中。

三、工作中存在的不足和下步工作目标

在上半年的工作中，我经过自己的努力，虽然取得了一定的工作成果。但我感到离一个优秀的技术员标准还有很大差距。在突发事故中，有些新设备我对它们的性能还不是特别熟悉，还需查找资料，影响了设备故障排除的及时性;设备档案的建立还未开展，主要是竣工资料未完善，负责工程又占用了我的很大精力，在这项工作中，有点力不从心的感觉;培训工作还未纳入规范化的系统，现在培训工作虽然开展起来，但因缺乏协调性，容易正常培训的效果降低;没有把班组的设备标准化管理工作抓起来，导致班组工作效率的没有进一步提升。

针对这些不足，我计划下一步要继续加强自身的学习力度，尽快将新设备吃通吃透，并将这些新知识尽快传授给员工，提高公司整体电仪设备故障排除的精度和效率。尽快完善全公司电气设备的档案建立工作，使纸质文档和电子文档同步，提高公司电气设备的管理水平。协调与其他技术员的关系，统一制定一个统一的培训目标，将培训工作纳入员工的绩效工作中，建立员工与技术员的一个互动平台，力争把车间营造成“帮、学、比、赶、超”这样一个具有活力的集体。另为，逐渐规范班组的设备管理，对每项工作制定一个标准范本，使每项工作有据可依，在标准化的基础上提高班组的工作效率。

>车间员工的上半年工作总结篇7

我叫\_\_，是\_公司旗下一间工厂生产车间的一名普通员工，我在这里已经工作将近十年了，随着今年上半年的过去，我想我应该按照往常一般对今年上半年的工作做一个总结，这是我的一个习惯，也有生产车间主管的部分要求在里面，总之我对自己在今年上半年的表现还算是比较满意的。

首先是新员工的培训工作，这方面不是由我负责，不过我在其中负责带三名员工，其中两名是还在试用期的员工，另外一名则是进行实习的学生，我负责教导他们进行生产工作的要点，更多的时候是我边做边教，他们在一边看着我做，我以前的师傅也是这样教我的，不过他们也不是我教的第一批徒弟了，后来两名试用期的员工成功转正并选择继续在生产车间工作，那名学生在实习一个多月以后选择了离职。我在带新人方面的工作还算是做的比较好的，至少上半年我带的徒弟转正之后能够独立自主地完成自己的工作指标，虽然我只教授了一些比较基础的东西，但更多的还需要他们自行去摸索，这样的来的经验才会更加深刻。

至于我的个人工作方面，每天我都按时完成了自己的工作指标，而且由于我是厂里的老员工了，一些生产车间的规定我也了解得比较清楚，因此在上半年的工作之中我没有出现违规的行为，还因为自身表现不错获得了车间主管的表扬。在工作之余，我是一个做事比较有规划的人，因此我提前制定好了下半年的工作计划，我觉得这样对我平时的工作也有一个激励作用，也算是自己制定目标，自己去想办法完成，这在我的工作中占了很大一部分要素。

当然，我还是应该找找自身的缺点，查漏补缺一直以来都是比较重要的环节，虽然在工作中没有出现什么大的错误，但是由于年龄偏大，没有什么工作热情，因此我对待工作有些许松懈，仅仅是以做完为目的，一名优秀的员工起码应该是以做好为目的的，因此我觉得自己有种不思进取的倾向。另外则是下班后喝酒以及在宿舍打牌的事情，虽然很多员工都是这样打发自己工作之余的生活，但是这样的生活方式终归是有些颓废，应该找些更有意义的精神消费方式。

上半年的生产车间工作很平淡地过去了，在下半年的工作中我应该要表现得更加积极向上些，起到一个表率作用，而不是一直这样得过且过，对于车间员工来说，如何实现精神上的升华无疑是很有意义的话题。

>车间员工的上半年工作总结篇8

回顾20\_上半年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2.稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，之后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位SOP、相设备SOP、清洁SOP、维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3.新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年上半年较去年又新增了QG-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台、TDP-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过\_月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在\_-\_月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计下半年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于\_月份新购入了5T蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4.物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照GMP的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。上半年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

三、安全生产

1.上半年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，上半年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。\_月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3.通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在上半年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1.员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近上半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2.整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与GMP相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3.丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于\_月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、下半年的计划与目标

在即将开始的新的下半年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在下半年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合GMP要求，高标准的完成20\_年的各项工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找