# 公安表彰奖励半年工作总结(必备17篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-03

*公安表彰奖励半年工作总结1尊敬的xx总、全体干部职工：大家上午好！盛夏七月，万物竞长，到处生机勃勃。今天，我们在此隆重集会，系统总结前半年工作，明确存在的差距和不足，理清下一步工作思路，更好地组织开展好下半年工作。回首前半年生产，一波三折，...*

**公安表彰奖励半年工作总结1**

尊敬的xx总、全体干部职工：

大家上午好！

盛夏七月，万物竞长，到处生机勃勃。今天，我们在此隆重集会，系统总结前半年工作，明确存在的差距和不足，理清下一步工作思路，更好地组织开展好下半年工作。

回首前半年生产，一波三折，喜忧参半，但不管是顺行还是失常，全体干部职工不抱怨、不观望、不等待，而是团结一致，倾心竭力，奋起直追，一次次我们从被动中进步，一回回我们从困境中走出。在此，我代表炼铁厂委对当选的先进个人和先进单位表示衷心的祝贺！对全体职工的辛苦付出表示衷心的感谢！

一、前半年产质量指标完成情况：

今年1至6月份共完成烧结矿xx万吨，完成计划的xx %，环比下降了xx%，同比下降了xx%。球团矿xx万吨，完成计划的xx%，平均作业率为xx%。铁水xx万吨，完成计划的95%，环比下降了x%，同比上升了x %。其中：1#高炉x万吨，完成计划的x%，利用系数x%。 2#高炉x万吨，完成计划的x%，利用系数x%。

二、成功的做法：

1、优化原料配比，狠抓炉外冶炼

面对当前原料价格居高不下，成分参差不齐，市场疲软、利润缩水的现实，为寻求最佳经济效益点，我们认真贯彻袁总炉外冶炼的指示精神，召集各部门人员多次研讨，反复对比，借鉴同行先进做法，先后组织烧结变料6次，终于摸索出75%的烧结+17%的球团+8%的块矿的合理炉料结构，同时强化原料入仓和筛分管理，注重焦炭、煤粉等燃料质量的过程跟踪，做到精料入炉。通过一系列调整使产量提升和成本控制达到最佳，单炉日产达到 3671t,双炉突破xxxt。炉前操作严格执行标准化作业，对铁口合格率、出铁均衡率、出铁正点率提出新的更高的要求，出铁次数由原来的每日x炉x炉提为x炉、x炉，现在提到x炉x炉。基本消除了高炉“憋压”现象，也为高炉进一步强化冶炼，实现稳产、高产奠定基础。

2、转变思维模式 规范作业标准

针对3月份事故，认真组织相关人员，对炉况失常的前因后果，先后五次进行了系统的、实事求是的分析总结。通过反思，从思维上转变观念，从操作上查责任的落实，从管理上追过程遗漏，从规程和标准上找制度的漏洞。对日常管理不到位的责任进行追究，完善了应急预案。对管理制度不健全的，进行查漏补缺。各工段对管理制度、三大规程、作业标准流程逐字逐条，反复讨论修订。工段班组分组学习讨论，使干部职工从灵魂深处，深刻认识到作业随意性的危害，唤醒每位干部职工的责任心、使命感。

3、监管培训一起抓 安全生产两不误

落实安全责任状的签订，变一年一签为一月一签，大大促进了各级领导干部的主动性和自觉性。同时强化安全培训教育工作，上半年组织大班长以上中层干部培训3次，参与人数共计xx人次，班组长级基层领导培训6次，参加人数共计xx人次；对皮带工、煤气区作业人员、行车工等各组织培训一次，提高了全员安全意识。同时充分利用每月6日、18日组织的隐患、卫生大检查，将查违堵漏贯彻到日常具体工作中，上半年共查处各类安全事故隐患xx项，目前已经整改xx项，整改率98%。查处三违xx人次，合计金额达xx元。

4、重视文化活动组织，凝聚人心。

注重员工精神层次的需求，较往年文化活动组织次数明显增多。三月份各项专题培训；五四趣味活动；六月份演讲比赛、安全摄影、漫画等活动丰富了职工的文化生活，激发了大家对工作、生活的热情，尤其是刚刚结束的“七一”杯职工篮球赛，炼铁队荣获亚军，队员们打出了炼铁的精神，抒写了什么是不屈不挠，展示了炼铁人朝气蓬勃、积极向上的良好岁月，重树立了炼铁形象。

5、走出去，开拓思维，接受新知识、新理念。

一体系升级改造工作已进入设备安装阶段，xxm3高炉投产工作近在眼前，面对高端的设备，为更好的驾驭和操纵，上半年组织10名技术精英外出济钢、首秦等国内同行先进单位，进行了为期三个月的学习。通过学习，开拓了大家的眼界，学到了先进的操作方法，提升了大家的技术水平，同时与同行建立了良好的合作关系，为中钢注入新的思想、新的血液，为下一步一期如期投用奠定了一定的基础。

三、差距和不足

回顾炼铁的发展，从无到有，逐步发展，而且发展很快，我们也一个个从愣头青年逐步成长起来，但提升速度却太慢，依然处于低水平操作和管理的状态。我们每天讲思想工作，思想是战斗的武器，但我们的思想是什么。煤气管网成负压，我们不懂；球团水泵吸空，造成缺水，我们不知。全公司上下，唯炼铁是管理的败笔，这是炼铁的耻辱和惭愧。

1、设备管理欠账多

重新回顾煤气管网爆炸事故，追溯事故发生的根源，我们痛心疾首，管网压力降为负压，从操作工到班组长盲目无知，谁都认识不到后果的可怕性，不采取措施，也不反馈，造成信息断档，直接导致了事故的发生。更让人无法原谅的是，距事故不足三个月后，球团水泵房上演了类似的事故，操作工的一次责任心不到位，致使球团10根小水梁全部变形。6月20日发生在xxm3高炉的料车跳道事件，至今想起仍心有余悸。料车跳道，这不是第一次发生，为什么同样的问题会重复出现，操作工、包机人、维修工都是干什么吃的？同志们，扪心自问我们的责任心在哪？我们对得起每月几千元的收入吗？当前从领导到职工，操作技术水平整体低下，责任心整体缺失，信息传递形不成至下而上，设备管理欠帐太多。这就是当下炼铁的现实。

2、高炉长期不能坚持稳定成为制约我们发展的瓶颈。

高炉是中钢的效益核心，讲究的是均衡稳定，但3月份的持续失常和5、6月份间断性的波动，充分暴露出生产组织过程中严、细、实工作的不到位。管理者思想保守，不会跳出高炉看高炉，调剂手段不能与炉况发展相匹配。外围管理不到位，铁口跑大流、铁水流入轨道、送风装置烧损等无计划休风还时有发生，困绕着我们的生产。铁前设备作业率低，故障频繁，原燃料质量波动，尤其是烧结r2、球团sio2含量、煤粉含s、含灰等关键数据的波动，引起了炉况的波动。这些问题一刻不消除，我们的高炉长期稳顺就得不到保证。

3、基础管理薄弱

姜总多次在会上对我们的基础管理工作做出了批评，许多工作我们慌于应付，个别部门和部分岗位，人浮于事情况比较突出，部分职工在岗不作为，还要说三道四，成天抱怨；部分管理人员，能力欠缺，水平低下，管理无头绪，问题频出；各环节整体运行不协调，尤其体现在高炉系统，专业组长、副炉长分工不明，职责不清，对现场隐患及故障排除心中没底，不能预见性地处理矛盾和堵塞漏洞；区域化管理不见效，推诿扯皮现象时有发生。这些情况我都看在眼里，痛恨无所作为，悔恨用人失策！

4、工资分配机制不灵活

工资年年见涨，职工热情却不涨。工分分配机制不灵活，不能够真正调动广大干部职工的积极性和主动性，利益驱动没有起到杠杆作用。许多工作没有量化，责任到人头，内部日常考核指标制定不科学、不健全、不规范，影响班组打分排名，出现“轮流坐庄”的怪象。

5、安全管理工作

安全监管部门职能作用发挥不充分，对现场隐患的排查和监管工作做得不到位，涉及大的隐患心中没底，视而不见，尤其是煤气区域、设备连锁隐患等关键区域和岗位，更是一知半解。安全员工作作风及职业素养不高，知法犯法现象时有发生。班组安全教育力度不够，对岗位人员要求不严，约束不力，违章违纪时时处处都在发生。

四、下一步工作思路：

明确问题才能找准方向，树立正确的目标。下一步分厂将重点抓好以下几方面工作：

1、加强基础管理工作，弥补管理欠帐：

生产的频繁波动，致使很长一段时间以来，放松了对基础工作的跟踪监管以及问题的跟踪落实，基础管理工作上不去，一切工作都是空谈。随着高炉生产的逐步稳顺，下半年，将从环境卫生、日常劳纪等基础工作入手，抓执行力、抓落实。同时强化职能部门监管力度，将卫生检查、查违堵漏作为一项常规性工作来抓，各级管理人员、职能部门职工要将现场作为工作的主阵地，不能坐在办公室里搞管理。同时健全相关制度，用制度来规范和约束职工的行为，今后无论生产现场还是办公场所，必须物料放置整齐、职工精神饱满、坐行端正，形成一定的规矩。我们必须洗新革面，亮出炼铁的品牌。

2、抓好职工培训，提升操作技术水平。

现在基层培训工作形式重于实质，既浪费精力，又浪费资源。下一步，培训工作不要求全面开花，基层培训必须结合生产实际，有针对性地组织。要求工段长亲自抓，亲自备课、授课，内容以设备应知应会、三大规程、应急预案等常规性知识为主。每月培训结束，除组织必要的考试以外，要求工段长、大班长随机性抽查职工，并做好记录，制定相应的制度，根据抽查情况，进行奖惩，用奖励的手段，激发职工学习的主动性和积极性，从而切实提高职工的操作技术水平。目前运行班已经开始实施，值得全厂各单位效仿。

3、积极参与一期升级改造，做好投产前的各项准备工作和后续人才的培养。

一期1780高炉投产迫在眉睫，施工现场热火朝天，面对全新的工艺和装备，看看我们的水平，深感物力大于人力，深感任务的艰巨和责任的重大。目前已选拔60余名职工介入施工，下一步将在前期选拔优秀人才的基础上，抓好培养使用工作，争取做到一带五的传帮带，定目标，压担子，限时间，促提高，尽快进入角色，成为主工艺岗位人才，充实到一体系当中，全程参与设备安装、单体和联动试车，做好过程数据收集和施工监控等工作，为投产、运行掌握第一手资料。

4、强化外围管理，划清职责权限，树立数字理念、条件炼铁理念。

高炉操作是一项“出力不讨好的工作”，讲究的是生产的均衡稳定，指标的逐步优化，作为操作人员和管理者，要做到得意不忘形，失意不失态，更不能好了伤疤忘了痛。过去说经验炼铁，后来搞科学炼铁，今天讲条件炼铁。条件不具备，如何强化？炼铁讲究一个“稳”字，“好炉子一天休三次风，也会变成坏炉子；坏炉子三天不休风，也会慢慢变成好炉子”，正如同行一位专家对高炉操作做得形象比喻“我们都是老中医，每天都在为一个不会说话的畜牲来看病”。炼铁来不得半点虚伪、浮夸，它是一个系统工程，作为高炉生产的管理者，必须深刻研究这些问题，在生产正常时，不要随意指挥和调节，要关注外围，积极创新条件。

“千斤重担人人挑，人人头上有指标”，划清职责和权限，明确责任和分工，该谁承担的责任谁承担，进一步提高每个人的工作责任心。大高炉、千级高炉要有一个数字理念。各级要对日常运行过程中的数据做好统计，用数据系统地做出分析和判断，关键时刻拿出应对措施，做出预警预案。高炉操作的最终目标是提升效益，但我们不能急功近利，要有耐心，要沉得住气。任何事情都有一定的底线，高炉操作也一样。效仿首秦做出适合我们当前操作的高炉“攻守退”方案，做到“预防为主，恢复为辅”。尤其是针对当前现场炉缸侧壁温度高，工艺部配合高炉出台相关监控措施，做到数据分析、班班跟踪、化险为夷、防患于未然！彻底废除过去小高炉的理念，该忌讳的要忌讳，坚守操作的底线，时刻做到心中有数。总之，炼铁要树立数字底线理念，职责权限理念，条件炼铁理念。

5、安全管理要做到关口前移，划小责任单位，群防群治。

安全就是底线。安全管理要做到关口前移，划小责任单位，预防为主，群策群力，群防群治。加强安全宣传，营造一定的安全氛围。安全部整理收集同行各类安全事故，做成版面，在全厂范围内张贴宣传。营造一定的安全氛围，起到教育和警示作用。同时加强特殊群体的管理。即身边人、新调岗位职工、新进厂员工等特殊群体的管理，从点点滴滴等细节入手，对管不了的人，逐级上交。安全部树立威信，加大安全查处整治力度，任何时候，都要把安全放在首位，树立安全的尊严感和威性。

下半年，炼铁分厂将以启动xx高炉为契机，以稳定和提升高炉生产为核心，科学组织，精心管理，重点控制，为全年各项任务的圆满完成，为1780高炉的顺利投用而努力奋斗！

谢谢大家！

**公安表彰奖励半年工作总结2**

【采购】

回首昨日，感慨很多，\_\_\_\_月\_\_\_\_日加入\_\_\_\_医药公司这个大家庭，既有幸运也有荣幸，今日看来，这个决定是非常明智的。这里有和谐的工作环境;完善的公司章程;合理的薪资待遇，这都是我所向往的。部门的同事们，亦师亦友，无论是在工作上，还是生活上，都给予了我许多帮助，我很感动。

进入公司一年有余，我在这段时间内慢慢熟悉了采购的基本流程，已经能够独立完成药品、医疗器具的采购工作，并且通过周末加班及公司组织的出游活动对公司其他部门和门店有了初步了解。采购部是公司的核心部门，一旦出现差错，其造成的直接损失和间接损失不可估量。通过这段时间的学习，我对做好采购工作有了以下几点认识：

1、同种商品，多筛选几家供应商或厂家，质优价廉的为首选。

2、合理收取供应商或厂家流向费、促销费、返点费、柜台费等合理费用，为公司谋取更多利益。

3、对于近效期、破损、质量问题等商品及时与供应商货厂家做好沟通，最小化减少公司损失。

4、时刻关注商品行情，在商品出现大幅波动前做好囤货及退货准备，是公司利益化，风险损失最小化。

5、做出精确的商品库存分析和销售分析，及时补货，避免商品断货影响门店销售，同时及时消减大库存商品，使流动资金化。

6、对于门店通知的顾客订货，应在最短时间内做出反应，联系供应商或厂家进货，间接维护好这类客户。

7、拒绝行贿、受贿，吃人嘴短，拿人手软，行贿、受贿直接损害公司利益。

8、与库房、门店、各部门、供应商、厂家协调好，使工作开展更加顺利，提高工作效率。

9、遇到问题时，仔细思考，最重要的问题首先解决，次要问题随后解决，有主有次，方能不乱。

10、对于有利于公司发展的方案，提高办公效率的方法，积极献言献策。

当然，这里面有许多我现在还没有做好，但是凡事怕认真二字，我一定努力学习，不断思索进取，争取在最短时间内学会所应具备的才能，早日成为一名合格的医药公司采购员，为公司的发展贡献自己的力量。

**公安表彰奖励半年工作总结3**

总结过去，展望未来。在西南大学学生特立服务总队火热招新取得圆满成功后的一个月，通过对干事一个多月的了解后，总队举行了干部干事培训大会。

能有机会参加这次举办的培训，我感到十分荣幸，而且获益很多。我将在今后的工作当中时时刻刻以队长干部们提出的高标准严格的要求自己，尽心尽力做好总队里的每一件事情。

通过干部干事培训大会我明白了作为一名干事我应该做什么，我该怎么去做。我们必须学习以下几点。

第一，要加强思想素质培养，从中我明白了要做一个好干事就要有积极的态度，有一颗真诚的心。

第二，注重自身能力素质培养。具体包括写策划书的要求及基本流程；工作总结的写法；良好的礼仪等等。同时除了学习外还要注重人际交往和文字的功底。

第三，和总队的成员们和睦相处，金诚合作。总结过去的自己我明白我还有很多的东西需要学习，我要努力做到以上几点。最后祝我们的总队越来越强。

**公安表彰奖励半年工作总结4**

今天我们的全体人员齐聚在这树木丛生，百草丰茂，层峦叠嶂的西安祥峪森林公园，召开20xx年上半年工作总结大会。

20xx年，中国的大事不断，喜事连连。咱们开发建设专刊在上半年也是硕果累累，成绩辉煌。时间如白马过隙，总结以前就是更好的为将来做好准备，今天，我们不仅要共谋开发建设专刊未来的发展规划，更重要的是对09年上半年在专刊的各项工作发展中做出卓越贡献的员工进行表彰和奖励。

为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，请所有参会人员关闭移动电话。要求所有人员不要在会场随意走动，大声喧哗，或交头接耳。谢谢合作。

现在我宣布20xx年上半年工作总结大会现在开始。首先介绍到会领导：(我们再次用热烈的掌声感谢许志成书记)

下面我们进行大会第一项：有请09年上半年工作报告。

在上半年的工作中，引进了很多新鲜的血液，他们走出校门，踏入社会，在短短时间内，就取得非常不错的成绩。

下面进行大会第二项：颁发09年上半年“新人奖”，请看大屏幕(请获奖员工致获奖感言。)

的讲话让使我们看到了的新生力量，希望所有的新人能向学习，担当起刊的重任。

今年，在经济危机的影响下，各个行业都显示出疲软状态，在国家拉动内需，激刺经济的背景下，五月初，提出了“大干50天，我为做贡献”的口号。

为了表彰在大干50天期间，表现突出的员工，

现进行大会第三项：颁发“贡献奖”。请看大屏幕。

有请获奖员工上台领奖。请大家用热烈的掌声有请颁奖嘉宾

的发展离不开大家的努力，员工们的干劲，让我们的事业更有前途。

责任是我们的使命，业绩是我们的脉博。大家的拼博，使我们专刊业绩一天比一天强。

下面进行大会第四项：有请上半年综合业绩最激动人心的时刻到了，(请获奖者致获奖感言。)

太历害了，我们佩服二位员工的工作成绩，他们的成就带给我们很大的震撼。

大会第五项：

现在我宣布009年上半年工作总结大会圆满结束。

最后，为表达对上级领导一直以来的支持和各位员工半年来取得工作成绩表示感谢。我们特准备了丰富的晚餐和文娱活动，请大家休息半小时后准时参加。谢谢大家。

[半年总结大会主持词]

**公安表彰奖励半年工作总结5**

20-年是全县公安机关的“全面推进年”，县局以开展保持\_员先进性教育活动为重点，以正规化建设为主线，以提高“四个能力”为要求，通过探索新时期党员教育机制筑牢党的建设基础，通过推进队伍正规化建设增强公安机关战斗力、通过大练兵工作增强队伍整体素质、通过从优待警激发民警工作积极性和创造力，狠抓“全面推进年”各项工作的落实，在提高民警政治素养、实现队伍正规化、增强实战技能培训、激活队伍战斗力等方面都有了新的突破。

一、以深入扎实开展党员先进性教育活动为契机，提高公安队伍整体素质。

县局充分认识到开展保持党员先进性教育不仅是加强党的执政能力建设，推进党的建设新的伟大工程的一项基本内容，更是纯洁公安队伍、树立良好警风、全面提高公安队伍政治素质的一次绝好契机。根据上级的统一部署，县局有计划、按步骤地开展了保持党员先进性教育活动，取得了良好的教育学习效果，有力地推动了各项公安工作的开展

(一)落实制度、丰富载体，学习工作相促进

在先进性教育活动的第一阶段(学习动员阶段)，县局党委共组织全体党员集中培训7次、召开专题座谈会55次，全局党员共撰写469篇，每位党员集中学习时间都超过了40学时，确保了思想发动一个都不漏、学习培训一个都不少，教育内容一项都不缺。县局党委在认真组织教育学习的同时，积极筹划“自选动作”，运用“六大载体”，制定学习制度，将教育活动与各项工作结合起来，确保学以致用、学用相长。

(二)突出主题、立说立行，整改提高抓实效。

在先进性教育的第二阶段(整改提高阶段)，县局进一步深化学习教育，紧密结合公安工作实际，坚持领导干部带头，充分发挥党员领导机关和领导干部的表率作用，以树立先进典型为抓手，把整改提高与开展主题活动相结合，着力解决群众反映强烈的治安热点、难点问题，建立健全保持党员先进性的长效机制，不断巩固民主评议、效能建设和正规化建设的成果。在这一阶段中，县局党委针对群众反映强烈的各类问题制定了多项整改措施，确定整改责任人和时间表，确保了先进性教育活动真正落到实处。

党的十八届六中全会于10月召开，县局把对这次会议精神的学习作为开展党员先进性教育一次巩固提高的契机。县局采取集中学习与专门学习等多种形式，认真组织党员民警学习领会党的十六届五中全会精神，并以此作为指导新时期公安工作的指针，积极推进各项工作的展开。

指挥中心党支部首先就十六届五中全会精神进行了贯彻传达，并且将学习贯彻十六届五中全会精神列入了县局十月份的理论学习计划。与此同时，县局还采用了邀请党校教授进行五中全会精神专题讲座和征文的形式，使理论学习更加生动，提高了学习的主动性，更好的推动了对五中全会精神的学习，把党员先进性教育不断推向深化。

二、以指挥畅通、内务规范、工作高效、保障有力的新型警务运作机制为目标，确立正规化建设长效机制。

县局一直坚持把正规化建设工作摆在重要位置，紧密联系实际，突出工作重点，狠抓措施落实，在“务实”和“落实”上下功夫，整肃工作作风，改进工作方法，扎实推进正规化建设工作，以中心工作的绩效来验证正规化建设成果，取得了初步成效。

(一)、加强组织领导，认真研究规划。

首先在健全组织，落实责任上做文章，成立了队伍正规化建设领导小组，组成了专门工作班子，加强对正规化建设的指导、推动和落实。同时，县局还制定正规化建设工作责任分解，明确各单位具体职责，细化工作措施，制订工作目标和进度表，定内容、定人员、定时间，认真落实责任。

形成了定期对各部门责任落实情况进行检查，通报工作进展情况的工作制度，确保了各项工作任务落到实处。按照全市公安机关正规化建设的要求，县局已经在落实派出所长进班子、统一公安标识等方面已经取得了初步成效，县局所有派出所的所长均进入所在街道(乡镇)的班子，公安派出所和警用交通工具外观标识都进行了统一。

(二)、突出工作重点，稳步扎实推进。

县局从队伍的基本环节和基本要求入手，以确定的试点单位%%派出所为侧重，重点抓好两个方面的工作：

一是规范执法执勤。从最基本的要求和最容易出现的问题入手，规范工作程序和办事程序，县局已全面启动“阳光作业”，不仅使执法执勤过程受到全程监督，使办案工作更加的规范化，而且使办案效率有了大幅度的提高。在抓硬件的同时，县局督察部门多次对县局的正规化建设工作进展程度进行检查督导，及时发现问题，对工作实绩进行考评，充分发挥了督导提高的作用，促进了正规化建设的健康发展。

二是规范警务保障。以民警权益保障、优抚保障和后勤保障为重点，县局着重落实了民警年休假制度，绝大部分的单位在今年已经分批组织了民警进行休假;县局还专门建立了民警电子健康档案;同时在民警勤务保障方面，县局统一为派出所等勤务单位购置了武装巡逻中使用的警务装备，对民警在执行勤务时的形象形成了一种良性制约，规范了着装与仪表，促进了规范行为习惯的养成，并且对民警减少不必要的伤亡发挥了重要作用。

**公安表彰奖励半年工作总结6**

今年以来，xx区按照市委、市政府开展“城镇带动”大会战总体部署，结合区情实际，认真部署落实全区城镇带动大会战，主动作为，攻坚克难，建管并重，创新突破，上半年工作取得了有效进展。现将有关情况总结如下：

一、迅速成立指挥机构、完善工作机制

全市城镇带动大会战动员会召开以后，xx区按照“四个突出”要求，迅速启动城镇带动大会战各项工作。成立了城镇带动大会战指挥部，由廖可元区长任指挥长，指挥部办公室设在区住建局。将城镇大会战工作纳入全区绩效考核，对项目建设和征地拆迁实施月报、季考、年评制度，对于不积极履责的部门和个人督办问责。建立定期会商制度，区政府每月召集区住建局、征拆办、棚改办、江北投资公司、住保办、安置办等成员单位听取工作情况汇报，协调调度、督办交办工作。

二、扎实推进各项工作，加快任务进度

1、征地拆迁顺利推进。上半年我区共完成征地亩，签约1012户，倒房550户。窑港路、新河水系南段一期、碑吉边路高坪头段、富强花园、芦荻山卫生院原址新建、财院农科所部分、湖南财经职业技术学院、东鹏陶瓷二期、丹溪北路9个项目已交地。太阳大道二期、过江隧道、太阳大道朗州―皂果、红旗路、河老镇棚改、都市花园、仙源路7个新项目启动征拆工作。同时，完成扫尾项目12个。

2、棚改征收攻坚克难。上半年全区棚改项目累计签约1062户，重点推进3大片区、3个停车场、利民巷、贾家湖、公交公司及河老镇等棚改项目。城东片区启动了原有线电厂和唐家溶地块棚改项目，确定市经泽公司为业主，计划7月开签原有线电厂地块；唐家溶地块即将启动征收。桃花源大桥北段片区棚改项目正在入户调查摸底，即将发布房屋征收补偿方案征求意见稿。建设桥一村、二村棚改项目城拆部分已正式启动征收程序，正在由评估公司完善前期调查摸底工作。启动第三批对外公开遴选民营企业参与棚改项目的工作，确定了仙源片区棚改项目业主单位。太阳大道、东溪路、安贞妇产医院、朗州北路4S店等征收项目有序推进，区老年大学项目完成协商签约30户。完成长胜桥项目1户强腾。

3、安置工作加快进度。上半年共完成安置入住325户，562套。目前腰路铺一期安置小区主体工程已完工，二期正在进行桩基础施工；三闾安置小区三期地下室工程已完成；东风三组安置小区二期正进行前期施工报建。此外还对各安置小区进行了安全隐患排查，对已满五年的小区，对物业进行差额拨付，逐步引导安置户交物业费。

4、保障房建设顺利推进。仙源三期、四期保障房进展顺利。三期已顺利封顶，正在进行配套设施建设，仙源四期已建设至8层。加强争资力度，成功争取到1800万配套资金，现待市财政拨付。

5、重点项目强力推进。①积极推进丹洲生态城项目前期准备工作，今年将启动两个安置点和美好大道的建设。目前丹洲生态城总规已通过市规委会。长湖安置小区、明月安置小区已完成立项，正在进行详细方案设计和土地报批，美好大道的方案设计正在进行中。②河小镇棚改项目需征收私产1171户（国有土地征收761户和集体土地410户），公产26处，企业11家，共计1208户，目前已签约私产559户，公产10处，企业3家，共计572户。③移动互联网产业园项目已完成美好大厦的土地过户。招标代理、地勘、设计、造价咨询机构的招标工作已顺利完成，计划20xx年元月动工建设。园区2号路启动建设，8月份完工。④区社会福利中心项目计划今年完成两栋楼主体建设。目前1号楼地下室及地上两层已完成施工，9月可封顶；2号楼完成地下工程，10月可封顶。⑤全民健身活动中心项目启动青少年妇女儿童和全民健身服务中心（以下简称“三中心”）场馆建设，预计总投资为8000多万，总建筑面积为12228平方米。4月份“三中心”项目正式开工。建设合同将于近期签定。根据场馆建设实际情况增加护臂桩项目，按照相关程序正在上报。“三中心”建成后将填补常德城区没有公益性体育馆的空白。⑥区老年大学项目正进行规划图则和设计要点公示，7月7日公示期满，下一步进行方案报批和土地划拨手续；需拆迁48户，已签约30户；10月底前先行启动老年大学建设，待c区征拆完成后再启动回迁楼建设。⑦建筑垃圾消纳处理中心项目分两部分，东江浮桥地块正在进行办公用房、过淤池、周边围墙修补等基础设施建设，计划7月10日投入使用。西边地块正在办理选址意见和土地征用手续。⑧义乌小商品批发城项目已全面启动征拆。目前农拆33户已签约30户，1户在走强拆程序，2户需市国土资源局注销其国土证后才可进行农拆，相关资料近期将汇报至市国土资源局；城拆4户已倒房2户，1户中石化正走公司内部程序，1户对征收价格有异议，正自己聘请评估公司进行评估。⑨常德现代物流医药中心项目一期156亩征拆工作已完成，预计7月份进行土地挂牌。⑩常德兴隆国际物流中心项目用地亩已批回；设计方案正报市规划局审定；一期土地征拆由鼎城区负责，179户已签172户，4户正走司法程序，2个厂和1个加油站在一事一议。棚户区改造货币安置5427户目前已签订征收补偿协议904户（其中货币补偿848户）。另安置住房开工463套，政府搭桥居民选购商品房安置2200套，合计完成开工套数3511户，开工率。

6、城市成为亮点。一是着力开展火车站市场群集中整治行动，效果显著。从4月底开始集中开展火车站市场群及周边的经营、市容、环境、交通等秩序综合整治行动。期间，对沿街商户下达责令改正通知书近150份，收缴出店、占道的各种经营性工具100余件，清理农机市场各类占道工程机械80余台，在市场内公共区域划定公共停车位400余个，规范非机动车停放300多次，同时对建材城内的垃圾堆、牛皮癣等进行了清理。区城管局派驻了10名市容监督员，区环卫处也加强了清扫力度，目前火车站市场群秩序环境较前有了较大提升。二是对城区25家农贸市场进行城市管理综合整治。联合街道、区城管局、区食品药品监督局、工商xx分局等单位对农贸市场的卫生、秩序进行综合整治，取得了初步成效。三是控违拆违严控到位。违法建设发案率相比往年大幅减少，出台控违拆违考核奖惩机制，严格责任落实，拟展开“控违拆违两年攻坚”逐步消解存量违法建筑。

三、主要工作措施和存在的困难不足

1、领导靠前指挥、高位推动。区委区政府高度重视城镇带动大会战工作推进，将棚改、征拆、项目建设列为全区工作重中之重，区委书记、区长多次以会议督办、现场督办调度，区级领导包片联系棚改项目，成立了东、西片棚改攻坚分指挥部，分管区级领导周调度，月总结，出台工作奖惩办法，明确奖罚。区委书记还亲自带队组织到外地学习棚改推进经验。

2、工作部署有力、调度得力。每月都召开城镇带动大会战会商会，定期梳理当月工作进展，明确下月工作任务。年初排出征拆、棚改任务分解表，逐月明确任务并进行考核督办，下大力优化联络协调，争取市直各部门的通力配合。

存在的困难不足：

一是棚改片区安置问题。城东片区、桃花源大桥北端片区大量征收户诉求回迁安置。虽然我区在棚改工作中积极宣传货币补偿安置，但涉及众多征收户的回迁安置要求，光凭货币安置恐难满足所有征收户的诉求；

二是市区棚改工作职责不清。目前区棚改办不仅要办理相关征收繁杂程序，督促签约，逐户审拨资金，还要迎接市棚改办进度考核，办理前期工作及协调市直单位和业主单位。加重了区棚改办的工作负荷。

三是扫尾项目清零难。这些扫尾项目由于国有土地使用证、公告超期问题影响了强拆程序，需要市直相关部门支持解决，难度大，清零难。部分谈不下来的户走强拆程序要7个月周期，涉及到国有土地使用证注销的需要市国土资源局协助，时间难以预计。

四、未按计划完成的项目及原因

目前进展不顺的项目主要有常德钢材物流中心项目和甘露寺蔬菜批发大市场易地搬迁项目。

常德钢材物流中心项目目前第一期土地挂牌已暂停。20xx年5月份的市土地管理委员会第一次会议上暂停了对一期土地的挂牌工作，市领导责成市国土、市财政、市商务等部门进行调研钢材大市场搬迁的可行性。今年5月11日，在市领导调度下，市国土资源局与星达置业有限公司就现钢材大市场一期的征收补偿问题进行了多次谈判，由亿元协商为亿元。星达置业有限公司召开董事会和公司股东大会已表决通过该征收补偿方案。20xx年6月7日，市政府常务会没有通过该征收补偿方案。甘露寺蔬菜批发大市场易地搬迁项目因原引进常德宏进农副产品物流园项目甲方自身诸多问题无法开工，原框架协议暂无法解除，另选新址重新建设新的同类型农产品物流中心项目面临法律障碍，如新建将面临巨额违约赔偿。区政府已多次向市政府汇报。目前该项目暂无进展。

五、20xx年下半年工作安排

一是狠抓21个剩余扫尾项目攻坚。进一步加大签约谈判力度，找准症结，加快注证、强拆程序等工作的推进。

二是全力推进新项目拆迁。确保三季度夏家水系、前进雨水泵站、新河水系南段二期、新河渠护城河连通、刘家桥机埠、滨湖路西延线、仙源路、渡缘路等项目完成拆迁交地。

三是及时跟进新项目前期工作。按照“轻重缓急”、“三个一批”的原则，统筹调度确保新项目前期工作与拆迁工作同步跟进。

四是加快棚改征收工作进度，严格对照每月棚改工作任务表落实具体项目工作任务，加快推进3大片区、3个停车场棚改项目等重点项目，力争7月份原有线电厂、衣巷子、北正街、原粮贸宿舍4个项目开签，确保葫芦口联片、鑫龙公司二期及长胜桥等扫尾遗留问题有进展。

五是抓好江北投融资转型。促进江北投资公司启动和拓展PPP融资渠道，将美好大厦、丹洲生态城等投入大、回报周期长的项目，通过PPP模式引入战略投资者，减少江北投资公司负债。通过各种手段，增加资产规模，提高公司信用评级，争取2年内达到AA+以上。启动企业债券发行辅导工作，探索直接融资渠道，谋划设立企业基金、企业三板上市等融资渠道。不断拓展盈利性自营项目，争取尽快将江北投资公司做大做强，实现盈亏平衡，为区政府公益性项目建设提供坚强保障。重点从医养产业、工业地产、建筑工程、旅游、棚改等产业上开发精品项目，建设打造江北投品牌，做大做强江北投资公司。

**公安表彰奖励半年工作总结7**

20\_年，-县公安局在县委、县政府的坚强领导下，紧紧围绕全县经济社会发展大局和市局下达目标考核任务，凝心聚力、奋力拼搏，主动作为、创新发展，实现了重点任务点上突破，整体工作全面推进，为促进全县经济社会健康快速发展创造了较为安全稳定的社会治安环境。

一、主要工作完成情况

(一)创新警务机制，深化公安改革。全面开展案件办理法制全程监督、规范侦审相对分离的预审制度、落实案件办理网上告知、涉案财物专人管理、案件受理统一归口案管中心管理五项改革;扎实推进户籍制度改革，推行城乡统一的户口登记制度、省内户口迁移“一站式”办公、出入境证件网上受理预约服务，增加2个派出所为出入境证件受理点， 公开办理所需材料、办理时限和办事流程，一次告知，应办尽办。

(二)社情引领警务，保持政治稳定。紧紧围绕重要节会、敏感节点强化社会面维稳工作。对2起治安案件引发的网络舆情进行及时、果断、有效处置、正面引导、以正视听。对774起民间纠纷进行妥善化解，快速查处\_类案件3 起，受理办结信访事项9件，保持了社会面大局稳定。

(三)坚持严打快处，巩固维稳成果。先后组织开展打击“盗抢骗”、破案会战、严查严惩严重道路交通违法行为等一系列专项行动，破获各类刑事案件602起，打击处理刑事作案成员310人，抓获各类逃犯59人，挽回受害群众直接经济损失1000余万元。

(四)强化基础工作，提升警务效能。以扁都口治安卡口为龙头，以国道227线为主干，以县乡道路为辐射，坚持不间断巡逻查控工作，织密点、线、面巡控网格;保持和巩固连续15年“一级无毒县”成果;加强交通安全管理工作，重新施划城区道路交通标线10200平方米，增设交通标志12块，维修更新信号灯18组，设置禁令标志牌10块，重新喷划公交车停车位置，开通城区8个十字电子警察抓拍不按导向车道行驶、逆向行驶和违章调头功能，在8个重点路段架设视频抓拍监控设备，取消东西大街东门十字至广场西口所有临时停车泊位，协商本县八家保险公司、依托两家汽修厂启动运行交通事故快速理赔工作，有效缓解”小事故、大堵车“交管顽疾;加强消防管理工作，深入开展夏季消防安全大检查、重大节日消防安保、劳动密集型企业消防安全专项整治、建筑工地、人员密集场所、学校幼儿园、老年福利中心、工业园区、易燃易爆危险品仓储场所火灾隐患排查整治行动;加大治安行政案件查处力度，查处各类治安行政案件87200起，处理违法人员86508人。

(五)紧扣队伍管理，深化规范建设。扎实推进机关作风建设、建设学习型党组织和创先争优活动，大力开展中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系、人民警察忠诚警魂等主题教育，引导广大民警进一步增强\_意识、使命意识和忧患意识，增强忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的坚定性和自觉性;召开公安局第三届公安特邀监督员座谈会议，广泛征求监督员对公安机关和公安工作的意见、建议，并分类予以改进;强化信息收集、公文撰写上报工作，充分利用报刊、电视、广播、网络等新闻媒体，及时总结经验性、典型性做法，集中反映公安机关为维护社会稳定所作的艰苦努力，多层次、多渠道地推出亲民爱民、执法为民的先进典型经验，增进人民群众对公安工作的理解和支持。年内，全局在各级媒体刊发新闻稿件809篇，公安局连续12年保持为省公安厅调研联系点;深入开展“两学一做”学习教育，积极落实从严治党“两个责任”和两级领导“一岗双责”责任制，强化党风廉政建设。通过持续不断的强警练兵、暖警爱警、主题实践活动，队伍的正规化建设更加规范，民警的整体面貌和核心战斗力不断增强。在全市公安机关第二届警体运动会上，我局在54式手枪精度射击、64式手枪精度射击、拔河比赛三项团体竞赛项目中分获第二名的好成绩，3名民警在个人三项比武中分获1个第一名、2个第二名、1个第三名的好成绩。1名民警在全市法学会调研论文评选中喜获三等奖。

(六)突出行业职能，服务双联扶贫。加强与-县南丰乡张连庄村和双庄村(后者为“双联”大走访回头看专项行动联系村)两个联系点的帮扶对接工作，在政策、资金、人力、物力等方面给予重点帮扶，不断完善基础设施，加强产业培育，提振群众信心。20-年，张连庄村被列为全县重点打造的6个省级美丽乡村之一，按照年度工作目标，针对建设资金缺口加大的实际，充分发挥“双联”行动和精准扶贫精准脱贫组长单位的作用，强化与该村6家市县帮扶单位的沟通联系，跟进帮扶措施，提升脱贫绩效。今年在继完成9项扶贫建设项目的基础上，相继完成占地面积3500平方米村文化广场和迎宾文化广场、观景台建设任务、1500平方米金菊、一串红等应季花卉、1470棵云杉种植任务、330米道路硬化、6800米巷道人行步道铺设、85盏街巷路灯架设、60幅彩色瓷砖画铺装、34家农户门面改造、及村内围墙粉刷等8项建设项目。配合村委会实现土地整体流转4000余亩，张连庄村的公共服务基础设施建设实现了全面达标。

二、下一步工作打算

20\_年，-县公安局将以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，全面贯彻落实《关于全面深化公安改革若干重大问题的框架意见》及相关改革方案的文件精神，以建设法治公安为引领，以全面深化公安改革为动力，以大力推进公安“四项建设”为载体，大力弘扬“忠诚、勤廉、务实、创新”的-公安精神，按照“优势工作继续保持领先、重点工作全面推进、改革难点着力突破、整体工作升位晋级”的总体思路，不忘初心、开拓进取、扎实工作，全面提升公安机关软实力和硬件建设水平，为推进全县经济社会转型跨越，提升“三县”建设步伐营造更加和谐稳定的社会治安环境。

**公安表彰奖励半年工作总结8**

为认真贯彻县局、支队公安工作会议精神，总结上半年公安交通管理工作，8月1日，\*\*县公安局交警大队组织全体民警、辅警在大队一楼会议室召开了上半年工作总结表彰会议，认真分析当前交通管理形势，安排部署下半年工作。县局党委副书记、政委\*\*\*出席会议。

会议首先对20xx年上半年交通管理工作中涌现出的2个先进集体，14名先进个人进行了现场表彰，颁发了荣誉证书。其次，由各部门负责人结合20xx年交警大队交通管理工作安排、本部门上半年工作计划及完成情况进行总结发言，并剖析了存在的问题。再次，交警大队大队长\_根据县局上半年总结大会上杨彦局长的重要讲话精神，全面回顾了大队上半年的工作，找准交通管理工作中的薄弱环节，正视差距，直面问题，认真总结，并对下半年的工作进行了安排部署。

政委\*\*\*在会上全面肯定了交警大队上半年工作，代表县局党委对受到表彰的集体和个人表示祝贺，对辖区高速公路、国道、农村道路等重点路段的重点违法行为、道路交通安全隐患进行分析。他指出，交警大队上半年工作成绩显著，全体民辅警要提高政治站位，牢固树立总目标意识，加强各项工作措施落实;车管、违章、事故、路面执勤等部门要勤于学习，形成工作合力;加强队伍建设，从严治警，牢固树立红线底线意识，将心思放在工作上以及对家人的关怀上。

最后，大队长\_号召全体民辅警要感念县局党委的各项从优待警措施，在工作中主动作为，攻坚克难，全力做好辖区道路交通事故预防工作。

**公安表彰奖励半年工作总结9**

半年工作总结大会（范文）

8月12日单位组织开了半年工作总结大会，并邀请到了余大全老师和谢亚松老师参会共同展望新目标和落实当下工作，两位老师都有各自观点都值得参考和学习，完后又到附近德庄厨娘用餐。照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结照片描述：20xx年工作总结8

**公安表彰奖励半年工作总结10**

【预算员】

由于本人来公司时间不长，但能成为公司的一员深感荣幸。自从进本公司以来，在业务主管和同事们的大力支持和帮助下，本人认真学习，严格履行工作责任，较好地完成了本职工作任务。20\_\_\_\_年又快过去了，回顾今年来的本人工作情况，现将工作总结如下：

1.作为一名预算员，我能按照公司及项目部的各项规章制度，按时按质地完成领导给安排的各项工作。

2.服从公司领导的工作安排，积极做好本职工作。

本人在工作中，总是以大局为重。在工作中积极参与公司的各项数据的对比工作。无论自己手中的工作多忙，总是服从公司领导的工作安排，加班加点，合理、科学地运用时间，完成领导安排的各项任务。

3.积极适应和遵守执行公司的各项管理制度的改革，进一步增强工作责任感。

今年以来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，本人总是积极适应这种情况，以公司各项现行的规章制度和预算员的职业道德为准则增强工作责任感，及时做好本人的各项工作，为企业做好本人力所能及的服务工作。

4.运用工作之余的休息时间增强学习。

平时留心收集有关现行的定额资料文件，并增强学习工程量计算的技巧等业务知识。努力学习计算机知识，提高自己的工作效率。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战。我会继续努力，将我的工作能力提高到一个新的档次，不辜负大家对我的期望，我会尽我所能的工作，为公司的发展尽一份力，相信公司的明天会更好!

**公安表彰奖励半年工作总结11**

20xx年，我村两委认真贯彻落实镇党委、政府的各项工作部署，坚持以经济建设为中心，坚持加强班子、干部、党员队伍建设为保障，坚持长抓计划生育工作为重点，坚持优化综治维稳环境为条件，坚持正确实施民生工程为动力，扎实推进各项工作开展，并取得了显著成效，现将情况总结如下：

一、坚持经济建设为中心，狠抓机遇，显著改善了全村的重要基础设施。

村两委十分重视狠抓中央对农村扶持的绝好机遇，一直向上积极争取基础设施建设扶持项目，在镇党委、政府的重视支持下，终于获得了库区移民后续建设项目和扶贫整村推进建设项目。项目批准后，及时组织人力、物力投入项目施工，在不到两个月时间内，相继完成了新建白果树公路、地保护大堤，大修尧Y至南门村级公路。新建粉房公路桥，改建大塘梢水库放水涵四个项目，极大地改善了全村重要的基础设施，为加快经济发展，方便群众生产生活提供了良好条件。

二、坚持以村为主工作机制，积极主动地抓好计划生育工作。

村两委始终把计划生育工作为重点工作来抓，坚持村为主工作机制，实行分工负责，分片包干，严格执行计生例会、工作奖惩等各项制度，努力提高质量指标和效果指标。利用宣传品、公开栏和上门工作机会，广泛宣传计生政策和优生优育知识，提高群众计划生育意识，通过各种渠道，经常深入排查隐性和特殊婚姻，提高早孕率和孕情准确率，严抓政策外生育。扎实工作与优质服务结合。及时完成两检和四术任务。规范村室软件建设，提高计生管理与服务水平，全面认真准备，顺利通过了上级检查考评

全年计生工作达到了上台阶，进先进的目标。

三、坚持高标准严要求，认真开展党建工作

1、按照《主题教育实施方案》，全面完成了zzzz年度党员、干部主题教育各项任务，村班子和党员干部队伍建设得到了进一步加强，战斗堡垒作用和先锋模范作用得到了进一步发挥20xx年村两委年度工作总结工作总结。

2、严格按照法规和程序顺利完成了村级换届选举工作，村级组织和各项制度建立健全，为更好地推动全村改革发展提供了坚强保障。

3、按照各项制度规定，认真开展了双培双带，双向承诺，双向互动，无职党员设岗定责，便民服务，村勤廉“一建三管”等各项工作，有效发挥了村党组织和党员的应有作用，提高了村级班子的执政能力和服务水平，实抓党群干群关系，促进了社会和谐与发展。

四、围绕平安和谐目标，狠抓了综治和维稳工作

（1）坚持矛盾纠纷排查调处工作制度，定期排查，及时调处各类矛盾纠纷，把各种不稳定问题化解在初始和基层，没有出现越级上访，群体性的事件和恶性案件。

**公安表彰奖励半年工作总结12**

20\_年，我局按照市委、市政府和省厅党委关于政务公开政务服务的工作部署，始终坚持“以公开促公正、以公开促清廉、以公开促实效”的工作原则，深入贯彻落实党的十八届六中全会精神，以开展“两学一做”教育活动和“双提升”工作为契机，进一步推行“阳光警务”建设，不断探索建立政务公开新机制，多措并举推动政务公开工作更直接、更现实、更有效地惠及群众、服务发展，构筑起了全面细致的政务公开警务体系，主动适应人民群众的新期待、新要求。促进警民关系和谐，进一步落实便民利民措施，执法公信力和群众满意度持续提升，在全局上下的共同努力下，政务公开工作水平逐年提升，现将我局20\_年政务公开工作情况总结报告如下：

一、加强组织领导，明确工作责任

我局始终把政务公开作为转变工作作风、接受群众监督、提高办事效率、密切警民关系的一件大事来抓。

一是根据省厅和市局领导的工作要求，结合-公安工作实际，制定印发了《20\_年全市公安机关政务公开政务服务工作要点》，并将文件印发全局贯彻落实。

二是召开了由治安、消防、网安、保安监管、法制、办公室等部门领导参加的政务公开协调会，会议学习了《-省公安厅关于印发的通知》和《-省公安厅办公室关于-公安网网站群20\_年2月份监测情况的通报》，并对通报情况进行了详细的解读，会议要求各相关职能部门要按照省厅文件精神，进一步加强事中、事后监管工作力度，做好台帐记录，规范监管行为，按季度上报、公开相关工作情况，接受社会群众的监督，政务公开成员部门要各司其职，充分利用省厅、市局政务公开平台，进一步提高市局政务公开工作水平。

三是统筹“行政许可和行政处罚信用信息公示”录入工作，推进-市社会信用体系建设。确定了“行政审批处具体牵头负责，各分局市局相关部门齐抓共管”的工作机制。并将双公示录入工作纳入绩效考核，进一步提高各单位、各部门对双公示工作的重视度。按照“谁产生，谁公示、谁负责”的原则，在规定的限期内将行政许可和行政处罚信息在门户网站予以公示并将数据推送市有关部门。

截至目前，我局共录入、推送“双公示”信用信息3916条，其中行政处罚3833条、行政许可83条。公安办事窗口线下可以办理我局绝大部分行政许可、公共服务事项，查询公安机关行政处罚结果和部分行政强制结果，极大方便了群众办事，推进了政务公开。

二、结合公安实际，推进信息公开

20\_年，我局进一步明确了政务信息公开的范围、内容、形式和工作制度。

(一)全局各单位结合自身工作性质和特点，把社会群众关心的热点、难点，以及事关民生、民心、民意的问题，及时、全面、真实地向社会主动公开，做到了“八公开”，即：1、公开服务事项名称;2、公开提供服务部门;3、公开服务类型;4、公开申报条件;5、公开申报资料;6、公开服务流程;7、公开法定办理期限;8、公开承诺办理时限。

今年1至11月，-公安网共发布警务信息3002条，其中公示公告、警方提示等服务类信息1425条，政务公开信息条289条，网站访问量达40万余次。按照全市政务公开重点工作任务分工推进会(20\_年7月4日)的要求，在政务公开网增加3个一级栏目、10个二级栏目、4个三级栏目，并完成新增栏目的信息发布。1至11月，在政务公开网页发布信息324条。

(二)认真做好政府信息依申请公开工作。我局高度重视政府信息依申请公开工作，进一步完善和细化政府信息依申请公开工作流程，优化受理、审查、征询、答复等环节，确保答复合法有据、准确及时。对工作中出现的新情况新问题，我局组织法制等部门共同研究，依法依规、妥善处理并及时回复公民依法提出的政府信息公开申请，维护公民的合法权益。规范应用县政府信息公开网上管理系统，在线受理政府信息公开申请，拓宽公民申请渠道，节约公民申请成本。

在消防服务方面：1、进一步规范审批窗口建设。本着为地方经济服务的原则，方便群众办事，提高工作效率，根据市政府有关工作要求，消防支队将整个审批建制入驻窗口，在市政务中心增设1个消防审批窗口，

1名现役警官和1名文职雇员，将消防行政许可(建设工程消防设计审核，建设工程消防竣工验收)的办理均进驻市政务中心窗口，同时，进一步规范窗口的工作流程，健全受理登记、审批制度，严格落实2人执法，加强内部监督，增强了政务活动的透明度和行\_力运作的公开性，提高行政效率，防止滥用权力等腐败现象。

2、稳步推进消防信息公开化。按照《\_政府信息公开条例》规定，坚持“以公开为常态，不公开为例外”原则，不断扩大公开范围，细化公开内容，消防支队信息公开工作有效开展。支队对区县大队双公示系统的录入实行月通报制度，不定期对网上公开进行巡查督促。日常通过微信群和电话告知等方式与各大队加强沟通协调，做好解疑释惑工作，对发现的问题督促相关大队认真整改落实。

在户政服务方面：

1、丰富载体，拓宽信息公开渠道。为方便公众获取信息，市局治安支队进一步加强户政政府信息公开载体建设，依托派出所警务公开栏、公安局门户网站、腾讯、新浪微博，关注民意民生，广泛收集意见建议和网络舆情信息，发布政务信息。

目前全市户籍派出所均通过警务公开栏对相关户口、身份证政策，办理流程、办理时限、收费标准进行了公开，通过户政监督板向社会公开了省、市、县(区)的监督电话和户籍民警的信息，接受群众咨询、监督投诉。支队还通过公安局门户网站对《-市户政管理工作规范》进行了公开，代市政府草拟的《-市人民政府关于解决无户口人员登记户口问题的实施意见(征求意见稿)》也通过公安局门户网站面向社会公开征求了意见。

2、严格监管，提升政务公开效能。支队设立了户政公开咨询投诉电话，广泛接受社会监督，不断增强工作透明度。对群众来信、来访来电、市民心声网、“市长热线”电话反映的户政问题，建立相关工作台账，做到底数清、情况明，对于群众的诉求，件件有回复、件件有落实，至今无一起上访或投诉的违纪事件。20\_年以来户政接待窗口共接待来访群众500余人，接听群众咨询电话3000余个，回复市民心声网帖200余贴，处理“市长热线”督办单300余件，帮助协调解决各类户政信访问题200余件。

3、规范政务服务行为，简化优化服务流程。 今年治安支队还大力推进 “微信办理户政业务” 、“互联网+”、 “身份证预约受理平台”建设，让户政业务申请从“群众跑”变为“手机传”、审核审批从“网下跑”变为“网上传”， 群众办事从“多次跑”到“一次结”，确实做到“让网络多跑腿，群众少跑路”;户政业务办理流程及所需材料公开透明，即方便了群众，又便于群众监督，杜绝了各类违规情况的发生。目前微信平台已开通四大项十三小项户政业务的咨询和预约办理;“互联网+”已开通二十二小项户政业务的咨询和预约办理。

4、加强作风和能力建设，持续提升服务效能。 结合开展 的“ 两学一做 ” 学习教育，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。在户政窗口实行首问负责制，依法公开工作职责、办事流程、法定时限、办事内容、收费标准和依据以及服务承诺等，主动接受群众监督。同时，强化监督检查力度，对工作中搞形式主义、做表面文章，落实不力地，限期整改。对弄虚作假、侵犯群众合法利益的，严肃追究责任。

在交管服务方面：

1、规范和丰富内容，进一部提高政务信息公开质量.除涉密和不便公开外，及时公布公安交管工作的重大决策和部署;及时公布交通管理工作的法律法规和规章制度;及时公布交通秩序整治、查酒驾等工作开展情况;及时公布便民利民措施;及时公布出行指南、警方提示等。在互联网上设立交管局主页，开辟警务公开、警务公告、办事指南、表格下载等专栏。20\_年，在互联网主页发布信息736条，极大地方便了群众。

2、加强各类载体建设，进一步创新政务公开形式。一是不断完善“电子政务”，逐步完善交警网上警民互动功能。我局“-交警在线”微信微博订阅平台实现双微互通，“-交警在线”微信订阅平台拥有粉丝量达35000余人。二是做大做强96598咨询、查询电话。

96598安排专人值守，一年来接受各类咨询、查询6000余次，极大地方便了群众。三是大力推广交管e点通，开展预约服务。车管所、驾管所在全省率先实行“网上预约、周末办理、一小时办结”便民服务新举措，周末办理车驾管业务常态化。四是开展延时服务。车驾管工作人员中午实行轮流就餐，确保业务流程正常办理，不让办事群众等候。五是在-汽配城设立车驾管业务大厅，在4S店设立车管服务点，特别是流动车管所亮相街头，民警放弃节假日开展便民利民服务，受到人民群众的欢迎。

3、主动接受监督，进一步增强社会效果.20\_年，我局以“两学一做”专题教育活动为契机，在窗口单位实行首问负责制，依法公开工作职责、执法依据、办事流程、法定时限、办事内容、收费标准和依据以及服务承诺等，主动接受群众监督。同时，强化监督检查力度，对工作中搞形式主义、做表面文章，落实不力地，限期整改。对弄虚作假、侵犯群众合法利益的，严肃追究责任。

在出入境证件办理方面：

1、 提升服务水平，推进政务公开。面对日趋增长的出入境受理量，-出入境管理部门积极打造“123”办证布局：即一个市局受理大厅、两个县级受理大厅、三各区受理中心，进一步巩固、完善和提高接待窗口的软、硬件建设，完善出入境政务公开栏和承诺制，设置专门的咨询电话及咨询值班台，公开办事程序、收费标准、监督投诉渠道等，例如在民警办公室设置工作台牌，公布民警姓名、职务、警号、照片以主动接受监督。

以微笑服务群众，做到一杯清茶解渴、一张笑脸相迎、一条凳子让座，从而树立行为规范、文明礼貌的良好形象;为使群众能顺利地办好业务，要把办理各项业务所需要提供的材料印制成卡片，免费供给群众取阅，实行一站式服务，从而不断改善受理接待环境，大力推进文明窗口建设。改变单一受理方式，增加多种申请渠道，吸收借鉴先进的受理方式，努力为群众提供优质、高效、便捷、到位的服务。例如开设网络新型平台：网上申请，即在互联网上设申请网站，申请人登陆后输入申请信息，再按照预约时间到办证大厅提交材料办理相关业务。

2、深化警务公开，完善监督机制。随着人民群众维护自身合法权益意识的增强、社会透明度的提高、各方面对公权力监督制约的强化，人民群众对公安机关执法的公平公正提出了热切期盼。

(1)公安出入境管理部门进一步深化警务公开，完善各项内部监督制约机制，公开政策、公开办事制度和办事程序，在接待大厅设置意见箱，公布投诉电话、建立投诉档案，接受社会各界的监督，增强办事透明度，扩大群众的知情权、参与权、监督权，消除警民隔阂，融洽警民关系，继续以规范执法为核心，严抓民警执法规范、窗口服务规范和警务公开规范的落实。

(2)认真落实政府网在线回复工作，倾听群众意见和建议，收集“热点”，重视问题的解决，消除警民隔阂，融洽警民关系，把接受社会监督作为出入境管理工作的动力。

(3)实行出入境特邀行风监督员和窗口接待日制度。聘请人大代表、政协委员、民主人士为行风行纪监督员，建立申请人抽样调查、分析制度、出入境窗口预警机制，接受执法监督，及时讲评、纠正执法过程中出现的问题，保障严格、公正、文明执法，全面提高出入境队伍的战斗力。

三、加强微博建设，丰富公开渠道

20\_年，-市公安局政务微博@-公安在线共发布2265条，其中警务信息1455条，办理网民留言178条。通过微直播、微发布、微主题等多种微博活动形式开展政务微博工作，不仅展现了-公安的亲民、为民形象，同时更有效拉近了警民关系，及时了解社情民意，促进公安工作发展。

一是开展微直播。1月8日下午，市局党委委员、副局长缪全带领市局110指挥中心、消防支队、交警支队、互联网警务处负责人做客-市政府网站在线访谈栏目，与广大网友围绕“群众的110，守护平安30年”这一主题进行交流。市信息办副主任何云生主持了本期在线访谈;“-公安在线”同步在“微访谈”栏目进行了直播。今年1月10日是全国第30个110宣传日。为大力宣传公安机关110接处警工作，全方位展示30年间特别是党的十八大以来110接处警工作的发展进步，根据省厅统一部署，市局组织开展形式多样的110宣传活动。

本次在线访谈是我局20\_年“110宣传日”集中宣传活动的重要环节。在一个小时的访谈活动中，缪全副局长和指挥中心李军副主任向广大网友详细介绍了我市公安机关110的基本情况、具体职能和近年来在市局党委的领导下取得的工作业绩，回答了网友关于如何正确拔打报警电话、如何应对几类常见警情等方面的问题，增进了市民对110接处警工作的了解。广大网民对110接处警工作十分关心，踊跃提问、频频互动、气氛热烈，访谈收到了良好效果。

5月13日上午，市局邀请了新闻媒体领导和记者朋友们参加经侦支队新闻发布会。发布会由市局党委委员、副局长缪全主持，市局宣传处、市局经侦支队负责人参加。发布会上向媒体记者朋友们通报了20\_年以来我局经侦支队主要工作情况。“-公安在线”同步直播新闻发布会内容，共发布13条微博，7张图片，阅读量近两万。

二是及时微辟谣。3月14日，市局办公室(互联网警务处)根据市局110指挥中心核查情况，通过官方微博“-公安在线”对一网络谣言进行了辟谣，提醒广大网民提高安全意识，不要轻信、传播谣言，广大网民积极转评。3月12日、13日，我市市民的微信朋友圈广传“我市毛集地区出现一群外地人抢小孩、偷小孩器官”的文字和视频信息”的谣言，因附有52秒的视频使得有一定表面可信度，众多市民纷纷转发，相互告知，造成一定的社会影响。同时市网信办与市局110指挥中心联系求证，部分微博用户通过微博及私信“-公安在线”求证。

市局110指挥中心通过毛集分局指挥中心进行核查，确定未发生此类案件、未接到此类报警。同时互联网警务处仔细辨别，广泛查找，初步证实相关视频为“今年一月份湖南衡阳破获的系列杀人案现场视频”。为避免谣言的进一步扩散，“-公安在线”立即发布微博公开辟谣，提示广大网民我局暂未接到此类报警，请广大市民注意甄别信息，不要轻信谣言、传播谣言!“-公安在线”通过市局110指挥中心的核查信息，迅速辟谣，使得微博、朋友圈很快恢复了正常的网络环境。-大V“-帮”和“-发布”迅速转评，进行协助辟谣。“YA热带的企鹅”、“nana2828”、“GX翔子GX”等网民纷纷私信“-公安在线”，称赞-公安辟谣及时，稳定群众情绪。

三是发布微主题。20\_年，全年共发布52个微主题，涉及到民警工作第一线报道、交通安全、防盗防骗、儿童安全教育等等多方面内容，宣传安全知识，针对新诈骗新盗窃手法进行详解应对方法。如#-治安“五一”我在岗#、#消防安全#、#交通安全#等， #护航高考#高考期间，发布车辆限号、道路限制通行、禁止噪音、交警帮助考生等等信息，不仅服务高考考生，更为道路交通安全做好宣传。共发布微博12条，图片22张，网友点评数69次。#护航中考#高考期间，发布车辆限号、道路限制通行、禁止噪音、交警帮助考生等微博4条，图片4张，网友点评12次。

#暴雨安全提示#6月21日，由于我市连续降雨天气，特别制作长图形式的暴雨天气的警方提示进行发布，网友纷纷转发相互告知!11月我市迎来初雪，雪势较大，路面积雪、结冰，“-公安在线”分别以#雪景•雪警#、#守护雪夜#、#雪天安全出行注意事项#、#雪后清理路面#、#民警雪中守护学生上下学#主题，展示交警雪天执勤工作、雪夜坚守岗位的尽职尽责，民警在雪天值守学校门口重点路段，保证师生安全，并制作提示市民注意出行安全长图，共发布微博9条，图片16张。

20\_年我局办理的政协提案、人大建议在微博政务平台也进行了政务公开，获得的政协委员、人大代表以及网民们的一致好评，纷纷称赞-公安政务公开多样化、网络化、全面化!

四、接受社会监督，提高工作绩效

一是市局政务公开办公室及时受理社会各界对各窗口部门承诺事项的投诉，依纪依规进行调查处理，切实落实政务公开责任追究制度。

二是聘请人大代表、政协委员及服务单位代表，担任特邀监督员。将政务公开纳入评议政风、行风的范围，对评议中收集的意见和建议，及时研究、整改并答复。

三是适时开展全面督查。开展警务公开监督检查，及时查纠不公开、假公开、不规范公开等行为。对弄虚作假、侵犯群众合法权益的，严肃追究责任。并将工作全过程纳入“中心电子监察系统”，接受全方位的监督。四是将政务公开政务服务工作纳入全局工作绩效考核，进一步提升政务公开政务服务工作水平。

20\_年，我局政务公开工作稳步推进，取得了一定的成效，但与新时期群众的新期望、新需求相比，还存在着一定的差距。20\_年，我局将全面落实市委、市政府和省厅党委关于政务公开政务服务工作部署，继续加大政务公开工作力度，进一步突出重点、强化措施、加大力度，扎扎实实做好警务信息公开各项工作，努力推进政务公开工作再上新台阶。

(一)进一步加强政务公开力度。根据上级关于政府信息公开工作的总体要求，结合公安工作实际，根据市政府关于政务公开工作的考核要求，明确工作目标，细化工作任务，确保公开不缺项，政务公开工作考评成绩上台阶。

(二)进一步丰富政府信息公开形式。及时向社会发布公众关注度高、涉及面广的重要警务信息、工作信息和警方提示。同时，充分借助公共媒体资源，加大法制宣传和信息公开力度，提高为民服务的能力和水平。

(三)进一步提升网上办事服务水平。进一步利用好公安局网站，巩固和优化现有网上服务，继续推出网上便民服务措施，进一步提升网上办事服务水平。

**公安表彰奖励半年工作总结13**

您好!非常感谢您给我到贵公司从事工作的机会，对此，感到无比的荣幸。

本人xxx，毕业于xxxx大学，所学专业为xxxx，于XX年x月x日开始在电商部工作，目前职位为客服专员。进入公司参加工作的几个月试用期经已接近尾声。工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。在这段的工作学习中，对公司有了一个比较完整的认识;对于公司的发展历程和管理以及个人岗位职责等都有了一个比较清晰的认识。在熟悉工作的过程中，我也慢慢领会了公司诚信、勤奋、求实、创新的核心价值观，为公司的稳步发展增添新的活力。下面就是我试用期自我鉴定，也是对自己的工作表现的总结。

工作上，我的主要岗位是客服专员。在工作中我努力做好本职工作，提高工作效率及工作质量。在本职工作做好之外，在天猫新店铺的准备期间和部门开发新产品的过程中，配合数据专员，利用自身优势，帮助其制定了一系列的表格，总结了相关数据;归纳了行业在电商领域(淘宝)的热销产品，并且结合自身产品，对标题进行第四次标题优化;在京东平台上，对产品进行了导入等等。作为售前客服，要做到以客户为先，尽量满足客户的要求。在学习产品知识和掌握客服相关技巧期间，严格要求自己，刻苦钻研业务，就是凭着这样一种坚定的信念，争当行家里手。为我以后的工作顺利开展打下了良好的基础。

1、能力学习和素质提升是一个推陈出新的过程。

随着公司发展和电商部规模的扩大，可预见更多的产品会面世，会接触到更广的客户层面，所以产品知识的更新、学习，客服经验的总结、完善，是需要始终坚持的过程。对于新产品的网络推广，结合已有案例，配合部门各位同事共同努力将是下一阶段的工作重点。

2、树立全局观，加强兼容性发展。

电子商务部门的日常工作与生产销售各个部门都紧密相关，客户服务工作也与部门内策划、运营、推广等等分不开，所以在做好本职工作的同时，个人需要加强各方面信息的涉猎，对各个职责岗位有所了解，加强沟通，互相进步。

3、危机公关和关键点控制。

尤其在活动期间工作内容增加，许多电子商务工作中的细节问题逐渐显现出来。客服事务中的应变、处理是最直接最有效解决方法，所以在历次活动中注重并总结这些关键部分会使工作开展更加效率;历次活动中存在的不足也积累了经验教训，预先的判断、危机意识的培养会使工作的开展更加游刃有余。

半年时间里，公司氛围、人文气息、工作状态都深深吸引着我，崭新的一年相信我会与xxx共同成长!

**公安表彰奖励半年工作总结14**

会上，庞大集团副总经理杨家庆宣读了《关于对斯巴鲁大区、五菱大区及69家半年完成全年任务的单位进行表彰奖励的决定》，并宣读了奖励半年完成全年任务单位的出国指标；集团公司领导向半年完成全年任务单位颁发奖牌；霸龙大区贺凯介绍了开辟新市场、发展新网络、增销增效方面的经验，冀东物贸集团专用车总公司张树银讲述了进行资源整合、提高效率的策略，保定分公司姚筱玉介绍了适时开发农用车市场的做法，红旗大区陈志奇介绍了精品销售带动业绩发展的先进经验，北京石景山东风日产店冯日介绍了拓展保险业务的窍门，他们的做法对各单位进一步开拓市场、强化管理、搞活经营很有学习、借鉴、推广的价值，为各单位今后在经营管理上实现新的发展和突破提供了宝贵经验。

董事长庞庆华在会上做了重要讲话.他指出，上半年集团公司所属单位，紧紧围绕“会战年”主题，深入开展网络大会战、服务大会战、技能大会战和整合大会战活动，各项经济指标再创新高，取得骄人业绩。概括为经济指标再创新高，网络建设大提速，管理服务大提升三个方面，对表现突出的单位和个人进行了表扬，并发自内心地表示对广大干部员工的衷心感谢。集团公司在中国企业500强中的名次得到大幅度提升，由去年的238位提升到第181位，提升了57位，中国服务业500强，从第77位提升到第63位。

最后，他就今后工作提出四个转化，一是品牌代理要向高新品牌转化，二是消费信贷要向融资转化，三是由单一汽车经营向建设汽车文化园区转化，四是落实“会战年”向打造庞大品牌形象转化，为庞大荣誉而战。他还要求，今年下半年，面临新的机遇和挑战，广大干部员工要共同携起手来，同心同德，鼓足干劲，乘势而上，再攀高峰，向更高的目标发起总攻，为会战年的大胜利而努力奋斗。

**公安表彰奖励半年工作总结15**

20XX年（今年）以来，在省司法厅和市委、市政府、市局的关心指导下，我处以教育实践活动为核心，以“人民满意”为标准，认真贯彻落实省、市各项工作部署，真抓实干、主动作为，积极做好公证法律服务工作。上半年我处共办理各类公证6071件（办证数占全市办证总数一半以上），其中国内经济公证3859件，国内民事公证959件，涉外民事公证1093件，涉港、澳、台公证80件，提存公证3件，出具执行证书77件；收费180多万元；共涉及标的近亿元，避免和减少当事人经济损失500多万元。

一、高定位、树立公证服务良好形象

一是一言一行代表司法行政机关的形象。公证处作为司法行政机关窗口单位，公证人员的精神面貌、工作作风、办事效率、服务态度、公证质量等都影响着公证的公信力以及司法行政机关的形象。每一位工作人员都必须以积极进取的工作态度，强烈的职业责任感，爱岗敬业、主动作为，认真做好各自本职工作。二是一举一动体现司法行政职能作用。公证工作从接待咨询、审查受理、到询问出证等每个环节都是提供法律服务的过程，也就是法律宣传、预防纠纷、调处矛盾的过程，通过我们的公证工作，可以体现司法行政的主要职能作用。所以，我们要求每一位工作人员都要充分认识公证工作的重要性，今年上半年我处结合群众路线教育实践活动，坚持以“群众满意”为工作标准，进一步优化服务环境、在工作中做到热情、耐心、严谨、公正，确保为当事人提供优质、高效、便捷的公证法律服务。三是在工作中感受职业自豪感。每当我们看到接待大厅和办公室挤满办证的人群时，看到的也是群众与社会的需求，就深感自己工作的责任；每当看到当事人拿到公证书时满意的笑容，在辛苦忙碌的同时也感受职业的自豪感，我们坚信：“给别人一个微笑，就是给自己一缕阳光，给别人一点帮助，就是给自己一份愉悦。”。

二、高标准、保障公证法律服务质量

公证质量的好坏，是取信于民，取信社会的根本。我们始终将公证质量问题作为重中之重工作来抓。一是制定高标准，确保程序规范。今年来，我们规范办证程序。对办证涉及的申请、受理、告知、询问等事项进行完善，制定统一的高标准，同时加强了对当事人申请公证的目的、用途及真实性的审查。二是严把审批关，强化监督约束。今年，我处制订了公证员、处主任双重审批制。一般类型公证事项由公证员审批，但对出具《执行证书》、外出办证以及重大公证事项除公证员审批外，还需经处务会讨论确定，由主任审核方能出证。三是明确责任制，提高风险意识。强化质量检查。每月10日前将办结卷宗及时归档，组织公证员对卷宗进行检查（数量不少于10%），逐卷进行点评，发现问题及时纠正和改进。实行过错责任追究制，承办公证员终身负责制，并与年度考核挂钩，提高公证人员风险意识。

三、全方位，履行公证法律服务职能

一是服务发展大局，为我市重大活动提供优质法律服务。今年以来，我们积极参与园区建设、土地拍卖、企业融资等重大社会经济活动，为我市经济发展提供有效法律服务，取得良好的经济和社会效果。今年3月，我们全过程参与了“20XX洋河?梦之蓝封藏大典”活动。在办理中，我们与洋河集团进行多次沟通、协调，对活动程序、公证监督提出法律意见，我处委派公证员先后五次往返洋河股份公司，深入车间、酒厂窑池、实验室等进行实地拍照、收集证据材料，保证了公证的真实性和公信力。大典活动当日，两名公证员在全国各地众多媒体和嘉宾的关注下现场致公证词，彰显了封藏大典活动的庄重与公正，也展现了公证的良好形象。

二是参与社会综治管理，稳妥处理社会热点难点问题。依法介入征地拆迁、不动产处置、选房入学摇号等社会难点热点问题，从源头上预防矛盾，促进社会和谐稳定。如宿迁嶂山森林公园扩建提质房屋征收工作中，我们及时与当地政府、房屋评估机构等部门紧密配合，依法对产权不明的大面积房屋进行保全证据公证，以法律形式固定被征收房屋的面积、结构等，有效维护了房屋征收人和被征收人的合法权益。半年以来，我们已办理涉及房屋征收公证事项10多起，办理房产抵押贷款公证3125件。三是关注基层民生，公证服务温暖当事人。公证工作中最多的是面对基层群众，服务群众的需求。今年，我们不断完善便民服务措施，落实公证服务承诺，建立周末固定值班、上门办证、快速出证等工作制度；强化对“老、弱、病、残”人的服务力度。今年6月，宿城区仓集镇的李某到我处申请办理捐肾救子相关声明书公证，虽然相关当事人有2名在仓集且行走不便，还有2人在南京某医院中照顾病重的孩子，但我处还是急当事人所急，当即受理，并委派公证员前往仓集与南京上门加班办理，鉴于当事人因治疗儿子花费巨大，我处报局领导批准，免去当事人所有公证费用，承办公证员当场捐赠500元。当事人深受感动，连声说，还是政府机关好，为我们老百姓着想……。（楚风夜话进行了全程报道）。类似这样的为人民群众着想的事情还有许多，今年我处启用绿色通道，加班加点为残疾人员、家庭贫困人员、军人军属等办理公证超过百件，为弱势群体减免公证费用近十万元，切实履行了公证贴近群众、服务群众的教育实践活动的宗旨。

四、存在问题：

与此同时，我们也清醒地认识到，我处公证工作距离社会经济发展要求以及群众期待还有一定差距，主要表现在公证体制改革不到位，制约着整体事业长远发展；公证职能作用发挥还不充分，特别是针对新兴服务需求，业务拓展和规范有待加强；公证员忙于办理具体业务，加之对公证改革及公证发展前景信心不足，对新出台的法律法规研究不深，撰写公证业务理论性文章和信息较少，等等。这些问题需要我们高度重视，切实采取措施，认真加以解决。

五、20XX下半年工作计划：

总体思路是：认真落实省、市各项工作部署与要求，坚持以人民满意为标准，围绕中心、服务大局，深化公证机构规范化建设、打造公证服务全覆盖体系，提升服务发展能力，为我市跨越发展做出新的更大的贡献。

一、积极打造“全覆盖”服务体系，进一步提升服务能力

一是不断完善便民服务网络。贯彻落实省厅《关于加快构建覆盖城乡的公共法律服务体系的意见》，设立公证处办证点、联系点，统筹协调好执业秩序与便民服务之间的关系。着力推进在经济园区、大型企业等设立联系点，进一步延伸公证服务触角。

二是不断创新利民服务举措。全面参与 “法润江苏春风行动”，积极开展创新利民活动与举措。如：“公证敬老”、“公证助残”等公益活动，进一步创新完善对老、弱、病、残等特殊人群的服务举措。认真落实服务社会“八项承诺”公证内容，严格执行周六固定值班、预约上门办证等制度，进一步提高服务便捷性。建立群众满意度评价机制，提升群众对服务的满意度。

三是不断打造惠民服务产品。围绕服务企业转型发展“十项措施”，主动挂钩政府重大项目、帮扶小微企业，推出企业融资、知识产权保护、对外贸易与旅游等服务产品，为企业防范和化解经营风险提供公证服务，及时满足经济社会发展需要。跟进12348网络服务平台，推出网上业务咨询、遗嘱查询、救灾募捐事宜公证等一批减免收费公证事项和服务，进一步彰显公证公益性。

二、积极打造公证文化品牌，进一步提升公证公信力

一是打造宣传研究平台。组织公证员撰写上报公证业务调研文章，积极参与“公行天下”论坛活动。加强与新闻媒体合作，广泛宣传公证服务经济建设、保障民生幸福、化解矛盾纠纷、维护社会稳定的职能作用，进一步扩大社会影响。开展“公证开放日”、“公证宣传日”等活动，大力宣传行业职能特点和服务发展成效，进一步提高行业社会公信力。

二是培育行业先进文化。以党的群众路线教育实践活动为契机，深入查找、切实改正执业工作中的问题和不足，把“提高公证质量”作为工作根本核心，把“人民满意”作为工作根本标准，推动公证工作更加贴近群众、方便群众、服务群众，培育行业服务为民的典型人物，增强从业人员职业自豪感。通过型式多样宣传活动，提高公证社会知晓率、公信力，引导群众通过公证方式维护自身合法权益。

三、积极打造实战型公证队伍，进一步提升业务水平

一是坚持业务培训经常化。坚持每月两次开展政治与业务学习，提高风险意识与业务能力。

二是坚持业务培训系统化。组织公证人员积极参加省、市举办的各类业务培训，鼓励公证人员参加法律资格考试，系统学习法律专业知识。

三是坚持业务培训专题化。每月进行一次专题研讨与培训，逐项明晰各类业务要求。

四是坚持业务培训多样化。采取讲授、以案说法，集体讨论、业务考试等方式方法，提高培训效果。努力打造人民满意的实战型公证队伍，满足群众与社会发展的需要。

四、积极打造公证服务精品，进一步提升业务质量

一是加大质量监管力度。我们将进一步严肃执业纪律，加大对公证业务质量监管力度。强化公证卷宗质量的检查，严格对照省厅公证卷宗质量标准，对卷宗进行自查，实行每月必查。

二是完善绩效评价体系。完善公证绩效评价指标体系，在注重业务数量的前提下，提高业务质量和投诉情况在绩效评价中的权重。

三是提高检查结果运用。对检查出存在的问题及时进行梳理分析，跟进完善执业规范，消除质量隐患，力争在今年全省卷宗质量检查中取得比较好的成绩。

**公安表彰奖励半年工作总结16**

-年年来我分局在自治区森林公安局和地区森林公安局领导下，在县林业局、公安局的大力支持协助下，在全体民警共同努力下,紧紧围绕创建平安的奋斗目标,牢固树立“立警为公，执法为民”的思想，开展“规范执法行为，促进执法公正”全面加强队伍建设

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找