# 维修部年终总结

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-29

*维修部年终总结（通用15篇）维修部年终总结 篇1 20xx年已将过去，在这年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。这年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年稍微写一下，为下半年的工作确立新的目标。 ...*

维修部年终总结（通用15篇）

维修部年终总结 篇1

20xx年已将过去，在这年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。这年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年稍微写一下，为下半年的工作确立新的目标。

一、思想认识。

在这年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，这年来，我能圆满的完成安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。在明年，我将更加努力工作，勤学苦练。

二、维修工作。

在维修工作方面，这年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。平时工作中也是争取每个维修机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。这年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习， 领会积累每次的工作经验。

三、制度方面。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。明年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

四、安全工作

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。这年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰， 出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在明半年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在明年的工作加强学习，更好的完成20xx年的全年工作。

维修部年终总结 篇2

时间如梭，转眼间，又跨过半个年度之坎。回想过去的半年工作，在综合管理科直接领导下，在全组成员的共努力下全市场水电、广播、监控等设备正常安全地运行，圆满地完成了本年度的工作任务，简要总结如下：

一、精诚团结，攻坚克难，市场供电网改造顺利完成。

1、随着市场发展今年供电改造工作的重中之重。

全组成员配合科室经过艰苦努力，于年初完成新增1000KVA厢式变压器1台;新建与改造10KV线路2.412千米，低压工程新建与改造线路12.832千米，铺设高低压铜芯电缆270米;新架钢杆6根。同时完成市场东西配电房高温酷暑期降温配套设施(屋面隔热层、喷水降温)建设，确保供电设备平稳运行。

2、由于市场发展繁荣，在夏季高温用电高峰期时经营户申请安装空调剧增，全组人员不顾休息和早晚完成了各组团的空调主线路的增设，安装了167台空调进户线。

3、确保全市场路灯系统、监控和广播系统正常运行，及时调整和安装肓区路灯。调整晚间监控光源控制，图像达到预想效果。

4、协助施工单位对浙南鞋料市场线路改造;对国、地税，提升办等有关单位发生线路，电器设备故障及时处理。

二、落实安全生产责任。

1、科室领导把安全生产放在第一位，每天晨会x科长重复叮嘱。特别对各种生产工具x科长和x工程师亲自检查和监督，发现严重缺陷、破损的工具及时消毁。全年里未发生人身、电网、设备、火灾等一切事故。

2、在6 9月中，为确保高温高峰期市场安全用电及用电质量，科室安排东西配电房、厢式配电室专人值班制，及时排除设备故障并每一小时做好设备运行记录，确保各回路运行可靠。

三、认真开展检查工作。

1、每天对市场的水电常规巡视，发现情况及时处理。在市场日常维修派出870余次。

2、配合综合管理科每月白天和晚上对市场生产、消防安全大检查工作。对检查出水电方面有隐患的事项及时整改。

3、配合管理一科、二科对店面户内电表箱、用电设备与线路检查工作。整改了无电表箱、电表箱缺盖将 约400户，有效防止因电表、设备、电线老化而产生的安全隐患。

4、每星期五定期对市场定时断电控制系统、路灯、广播监控系统检查，并作好检查记录。发现异常情况随时调整处理疑难的及时向科室领导汇报。

5、定期对市场内给水管网检测，对老化、人为破坏的给水龙头和消防栓及管道破裂及时抢修，杜绝市场内滴、漏现象。配合科室对消防管道的压力测试。

6、在每次台风来临之前对市场内供电线路网、电线杆及拉线等用电设备 ，户外广告牌、电动卷门、排水管道、等 全面检查，做到未雨绸缪。

四、全力配合设备修试，加强设备维护保养。

1、为适应市场发展的需求，中心投入巨资增设1000KVA厢式变压器，6月9号正式投入使用，在使用的过程中对存在的缺陷(电压偏低、接地线电阻偏差、线路调整分流等)给予相应的整改措施使其使用达到最佳性能。

2、结合市场用电低谷期机会，克服困难分路拉电，x月中旬对所有设备进行了轮换检修、预试及消缺等工作。

东西配电房设备检修与施工人员密切配合，完成了停送电设备的倒闸操作、安全措施布置、现场安全监督管理。其中对3台主变更换已老化的高压耐油密封圈，低压端导电管，绝缘瓷瓶等对东西配电房低压柜更换隔离开关(600A)8组，主柜DW10断路器(20\_\_A)1组，轴流风机5台，电容切换接触器5只，零星小配件等。

同时，对高压房部分锈蚀设备的底座、拉杆、箱面等部位进行了防腐处理。检修中对单一设备的操作、电源投切和清扫维护，检修后设备的验收等工作。

五、做好全组本职工作，建立水电、广播、监控档案。

1、今年x月份在科室的指导下，水电组对整个市场的水、电表进行彻底查看，更换坏表、死表198户，要求对市场用电(水)大户每月抄度一次，并对每户的电表的容量、表号、每次的抄度录入档案。

2、每月对市场的13处总水表，东西配电房、厢变有功无功电表抄度，每次的数据登记归档。

3、做好供电设备维修、年检报表。建立主要设备专户对每次维修的项目，更换设备材料的型号、数量和检修后设备运行情况记录存案。

4、管理好电工仓库工作。定期做一次物品耗用报单及物品进出库存放表，对常用的备品、备件应保证一定的库存，对出库的材料，用在的地点做好登记。

六、存在的不足

1、需加强安全意识(特别是自身安全)。

2、加强本职工作的责任心。

3、加强对专业知识的学习。新来的成员对配电房操作规程不够熟练，对市场场貌不够熟悉，特别是支线路的分布情况还不了解及日常维护中经验不足。

4、加强常用工具及材料的管理。

以上是维修部半年的工作总结，即将迎来的下半年里，望大家对我们维修部提一些宝贵的建议，让我们在今后的发展中不段的完善自已，为市场发展作出一些贡献。

维修部年终总结 篇3

20xx年设备部的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备部全面贯彻公司20xx年TS16949的推广， 提高管理、提高知识、提高专业能力 的方针，以制造部 提高生产、降低不良、节约成本 的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现 最大限度的满足生产需要，培养一只高效专业团队 的部门年度目标。纵观设备部20xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，11个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。20xx年设备部KAIJO机台金线使用量降低了3%，，每年降低成本合计约为人民币200万元。降低设备故障率和提高设备的运转，目前焊线零库存

细则如下：

一、节约成本：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

二、降低不良：

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

三、提高生产：

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

四、员工流动：

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白。夜班技术带班2人()，保养维修人员3人()，新提升人员2人()，人员稳定，圆满完成公司给设备部20xx的设定目标。

五、队伍建设

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行;并负责对特殊产品(加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作)，在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

六、工作中存在的不足

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，( 三严三实 专题教育总结汇报)凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

七、总结

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证20xx年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备部的管理上台阶，工作上档次。

维修部年终总结 篇4

光阴似箭，日月如梭，转眼间又到了年终岁尾。古话说以铜为鉴可以正衣冠，以人为鉴可以佐言行，以史为鉴可以知兴替。其实一年一度的年终总结也正像一面镜子。透过这面镜子我们可以看到过去这一年来都做了哪些成绩，又出现了哪些失误，还有哪些长处没有发挥，哪些不足还有待改正。对自己这一年来的工作做一翻回顾的同时也为下一年的工作理清思路，明确目标。现就20xx年维修工作简要总结如下：

20xx年维修班在大家的共同努力下比较顺利的完成了全年的维修工作。总的来说一切都都算安全，没有什么事故。但是工作中也有不少的问题凸显出来了。工人在操作设备的时候野蛮操作对设备本身造成很大的损害。提高操作者对设备性能的了解是一个很重要的事情。再者就是对重要设备的定员定岗，加强对设备的操作熟练度。这样一来他对设备也可以起到一定的维护保养，会对设备本身的损耗降低也同时降低了维修成本。

今年的维修费用高过去年很多，其中原因有不少，设备改造和老车间照明改造是新增的费用。电缆老化更换这一块也不少。车间吊车的维修频率很高也是很难避免的。因为咱们车间使用率过高，再有就是工人在使用当中的一些不当操作也加速了吊车的老化磨损。对吊车今年更换了遥控手柄发现一些问题。工人随手扔手柄甚至吧上面的配件弄丢了也没有发现。现在车间换遥控器的手柄已经坏了5个。其中有设备自身的原因，但是和我们平时的操作保护跟不上也有一定原因。吊车配件的使用寿命和我们平时的操作方式有很大的关系。维修只是处理它的病灶而不能改变它的运行状态。在恶劣环境下设备的磨损是比平常高出很多倍。

在使用特殊设备上面我们没有做到精工精做。无稀喷涂设备本身对环境、油漆、和使用保养有很高的要求。而我们的环境和油漆对设备造成的损害已经是很惨了。无稀喷涂设备的维修费用已经可以买台新设备了。以后再喷漆的时候一定要把重要部件洗刷干净以免油漆对设备造成损害。数控钻床的日常保养不到位导致了液压有的浪费和滑块的损坏致使设备的精准度下降。单就车间所有液压部分今年的损耗就是一个惊人的数字。对设备我们要做到人走机器净。这里的净是干净和安静断掉电源。停止设备空载运转。

打沙机的皮带和护板磨损严重，致使购买配件花费一定的费用，对于打沙机的修理工作大量增加。在正常生产中影响到产品的品质，除锈不干净和电费的浪费。坏了维修需要花费很长的时间耽误下道工序流程。对打沙机应该在平时就养成谁看护谁保养每天开机前和关机后检查一下设备。看是否有小毛病立马解决。不要等坏的不能正常运作了再去修理，那样就费时费力。

电焊机的维修也是一大问题。在产量增加的情况下几乎每天都有这样那样的问题，这和咱们购买的设备质量有很大的关系，不适合在长时间的情况下连续作业。单焊机的模块损坏率就很高了，这个部件也是很贵的，再有就是电路板子的损毁严重。模块在坏的同时会引起电路板的损坏，以后应该重视电焊机的日常保养。不能使焊机上面灰尘厚。焊把线磨损粘连短路也会造成焊机线路板损坏，应该在平时的工作中尽量避免烫坏。

过去的20xx年维修班的同志们都辛苦了!为了能保证车间的正常生产都付出了辛苦，我在此感谢你们的配合。没有你们的支持我们就不能顺利的完成维修任务。20xx年我们应该再接再厉，努力做好维修设备的任务，降低设备的损耗。为了多维的明天更加美好，我们就应该做好我们的本职工作。希望在新的一年大家都有一颗奋进的心!在此先祝大家在新的一年里开开心心，快快乐乐!

维修部年终总结 篇5

20\_\_年上半年工程维修部的工作已接近尾声，并取得了明显的进步和突破，最大限度保证了设备安装、调试、整改等方面的进度和质量，对于投入使用的设备保证了其在“良好、稳定、安全、有效”的状态下运行。

纵观上半年工作，工程维修部一方面表现在认真落实了工作部署中的各项工作，努力实现了最大限度的满足各个部门的需要，也组建成了一只高效维修团队的年度目标;另一方面表现在工作思维上的巨大转变，20年有限公司各工程、设备设施基本竣工且验证完毕，在此过程中，我们遇到了许多困难，工程部经理的领导下，公司质量部，生产部及各部门大力支持和配合下，最终圆满完成了工作任务。现将20\_\_年上半年的工作总结如下：

一、设备维护

1.维修：

对各车间设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，范文写作迅速排除故障，不出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排设备空闲时间加班加点组织大修;另外积极配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足生产要求，提高设备的使用效。

2.保养：

按照年初制定的设备保养计划，在不影响生产的前提下，针对各车间设备进行全面安全检查，对全厂的 跑、冒、滴、漏 ， 捆、绑、扎 进行整治，分区保养。实行 预防为主，维修为辅 的检修原则以后。公司基本是新设备，投入运行处于磨合状态，加上新员工使用中误操作多，造成突发故障较多，为此，工程维修部一方面加强自身新技术的学习，另一方面积极配合厂家做好设备维保期内设备检修服务，同时也对部门提出的整改意见进行合理整改。为各个部门工作的顺利进行提供了保障，也使维修部员工的技术得到提高。

3.对一些常用的急缺零件，维修部及时加班加点进行加工制作，对于不能加工的零件及时外送加工，最大限度保证不耽误各部门工作的进行。

4.本年度上半年工程部通过对内部纪律整顿、细化工作、明确职责分工，对维修质量、维修态度、维修效率等都提高了要求，并形成制度，最全面的范文参考写作网站努力保证各部门各设备的正常运行。

二、节能减耗方面：

1.电能：上半年由于新厂刚刚投入运行，水电的使用和考核很难找到历史数据来比较，但是工程部通过对每月用电量的统计下，基本掌握了用电量的规律。特别是5、6月姜经理、杨主管、贾主管到公司后，通过对高压室、配电房、各电线电缆清理整理、联系厂家更换改进电能补偿、发电机试用等，同时和EHS进行协调，对公司进行节能意识宣传且做出相应规程后，保证了电能质量，节约了公司用电又保证了整个公司的运营。

2.蒸汽：

2.1 上半年公司工程部通过对锅炉及管道等加大了设备维护力度，保证了锅炉的正常使用。但蒸汽管道等存在许多缺陷和问题，在x月份对锅炉房至注射剂车间的蒸汽管道做了整改，重新更换蒸汽管道，保证管道的材质的同时也对管道间焊接做出了严格的要求，彻底解决了以前漏气漏水、焊接不牢、虚焊假焊的弊病。

同时对宿舍供热系统做出更换、改进，有效的保证了能源的高利用率，也保证了车间蒸汽的使用。对没有保温材料包装的蒸汽管路进行保温材料的包装;增加对蒸汽管道阀门的管控，保证不浪费蒸汽，节约能源，减少公司支出。

2.2 配电室6月以后采用日报表数据跟踪，发现用电数据发生大偏差，及时通知电力相关部门查明原因，进行纠偏。

三、工程项目调试和技改项目

上半年工程部维修情况(部门填写了维修单的)如下表：以下表只是大略的统计且不包括办公楼与宿舍，统计时间由1月-6月15日。

上半年工程部人员流动较大，到6月才算基本稳定下来，由于新员工刚开始都不太熟悉公司维修保养规程，而且各个部门又处于紧张的验收验证阶段，时间紧工作任务重，所以对于6月期间，基本是只要知道设备有问题就去维修，出维修单的时候较少。所以很多维修保养工作就没有纳入统计中。

总的看来，注射剂车间的维修保养工作主要集中在x月，在这4个月中，工程维修部派出2个员工跟踪注射剂车间灌装线调试，努力协助厂家和注射剂车间员工。

x月开始M车间开始做PV，工程部自x月起，都尽力做好各方面工作来保证M车间灌装顺利，从设备运行结果来看，在M车间灌装期间，工程部设备维护工作完成的很出色。但同样，M车间冻干机检漏还在紧急抢修检漏中。对于其他部门的维修工作，维修工们也兢兢业业的完成，力保每个部门，每个设备高质量，高效率，低耗能的运行。

上半年工程维修部组织较大的蒸汽管道整改工程，设备电气、机械、管道技改共十余项，为各部门工作顺利进行提供了保障。

四、维修部队伍建设

上半年工程维修部人员流动较大，现有员工8名，其中维修主管1名，维修组长1名，维修员工6名。拥有药厂工作经验超过5年的3名，大专以上学历4名。

维修种类包括电焊、氩弧焊、电工、机修、电控、管道、木工等工种，维修部员工相互帮助，相互学习，团结友好，齐心协力，能出色的完成任务。我们通过工作中遇到的实际情况，不断的自我进行专业教育，并制定了相应的对策和处理办法。

对新进员工进行系统的培训，以老带新，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

五、工作中存在的不足

1.由于都是新设备，对设备损坏估计不足，造成常用备品备用库存量及在库量不够，当设备损坏时，没有备件维修。以后工程维修部将根据设备情况及设备运行时间及时制定备品备件的采购计划。

2.设备维修部和生产部门的对接存在问题，主要体现在，设备调试跟踪以前基本是生产车间操作人员跟踪，当设备运行中损坏后，维修人员不能及时作出判断、操作和维修。

3.设备管理文件还不完整，计划下半年完善。

4.设备维修，保养记录，安全记录等需要进一步完善。

在过去的半年里，我们以积极、健康的心态投入工作;在今后的工作中，我们有责任、也有信心正视困难，迎接挑战，不断设定新的目标，并在通过GMP认证目标中一步步提高，在追求中不断前进，铸就辉煌。

维修部年终总结 篇6

20已经过去，20正在来临，回收20年，我自觉加强学习，努力提高自身素养和思想道德修养，提高自己的文化理论水平和专业知识、技能，尽努力做好本职工作。做好日常维修工作的同时，积极做好技术交流和创新，完成多项设备的更新改造任务。先将一年工作总结如下：

一、不断学习，提高个人修养

要说这一年工作的感触，我想说：选择了综合维修行业，就选择了终生不断的学习。其一是自觉地学习知识技能，综合维修是当今社会发展最快的行业，天天在发展，时时在更新，维修理论日新月异，新设备层出不穷，时刻感觉到知识和能力的不足，是自己工作的障碍。

其二，做事先做人，多年的工作和学习过程中，留心向周围的师傅学习他们做人做事，多看他们身上各自的优点，从别人上学习到了不少的知识、技能，也学到了不少做人的方法和道理，对自己是一种很大的帮助和教育。尤其是技术性要求很强的行业来不得半点虚假，踏实工作，虚心学习，不得有一点马虎和差错。

其三，注重修养，养成良好的职业道德和修养，摆正自己的位置，端正自己的态度，找准自己的定位，服从领导的安排和指导。对自己的工作认真负责，勇于承担责任，虚心诚恳地听取别人指点和建议。其四，不断学习，提高自己思想素质和觉悟。我是一个有着年党龄的党员，定期参加党员学习和活动已成为了习惯，听广播，看电视，看报纸，及时了解新闻，领悟精神实质和发展趋势。

同时也认识到，人的社会性，决定了人必须融入国家、社会和团体，我们必须保持符合当前时宜的思想觉悟和行为规范，成为一个国家、社会、团体需要的人，有用的人，对家庭、对自己负责任的人。人，都要属于某一群体，团体意识、团队精神，是不可或缺的。不断地学习，保持思想的先进性，眼光的长远性，成为一个有胸怀、有志远的人。

二、踏实工作，打铁还得自身硬

日常工作中注意养成认真仔细，一丝不苟，发现问题就必须解决，决不能潦草应付，深知隐患则是后患无穷，特别是安全隐患，这就是我们的责任，也是考验。20\_\_年中心成立机动室，做机电修班长，一线的故障和问题都得自己拿方案、想办法，带领大家一起做好设备的维修工作，有急、难的故障自己首先走在前头，干在前头，首先做好带头作用，承担责任。做大家的思想工作，首先做的是自己的思想工作。

三、注重形成团队合力

日常工作、学习中，社交中，同事、朋友是一个重要的组成部分，平时就要注重真心相待，诚心相处，搞好同事间的交流沟通和互助合作，形成一个良好的团队和集体。团结就是力量，有团队才能做好每一项工作，才能有个人发挥的空间，起到传、帮、带的作用，履行好自己的职责，在一个团体中起到模范带头作用。

从事维修电工工作以来，经过自己努力工作，不断学习，积累了一些技能和知识，凭着自己的能力，解决了一些生产中的技术难题和故障。受到了领导和同事的好评，给了不少荣誉，是对我的极大的鼓励和促进。同时感谢领导和同事的指导和帮助，给我提供了发挥自己一技之长的平台和机会，成为一个为社会承认的、有用的人。相信我会努力的，认真做人、做事。在新的一年里，我要注重加强学习本专业知识和技能，不学习就要被淘汰，这是客观现实。

维修部年终总结 篇7

20年综合维修队在公司党委的正确领导下，在各级领导的关怀、指导下，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“抓队伍、促稳定、防事故、保平安”这一工作重点，通过全队干部、职工的积极努力，圆满的完成了我队今年的工作目标和任务，在新的一年来临之际，现将20年工作总结如下：

一、精细管理，全面完成20年工作目标

20年综合维修队在克服了工作人员少、业务任务重、工作压力大的实际困难，在管理的精细上下功夫，层层分解任务目标，圆满完成了全年任务目标，全年共计完成任务：垃圾清运方;楼宇门维修扇;屋面防水m2;外墙维修m2。

二、在提高班子素质、加强队伍建设上下功夫

高素质的队伍是保证生产的前提和基础，是发展的根本保证。我队结合员工队伍实际，着力提升队伍的思想素质、业务能力和文化品位。

第一，加强基层班子建设，增强整体合力。企业发展的关键在干部，在班子。加强基层班子建设是基层建设的首要问题，要针对作业生产及服务保障部门的工作特点，引导班子成员自觉实践“三个代表”重要思想，加快培育学习力、提升内聚力、打造执行力、提高创造力、增强约束力，用优秀班子带队伍，靠高素质的干部创业绩，把班子建设成为团结和带领员工顽强拼搏，锐意进取的坚强核心。

第二，加强职工技能培训，提升职工能力。落实人才强队战略，从职工技能培训入手，努力建设一支高素质的管理人才队伍、一支高水平的专业技术人才队伍和一支高技能的操作人才队伍。高度重视人才的培养使用，不惟学历，不惟资历，做到知人善用，有效激励。搭建人才培训平台，构筑人才成长基础，拓宽人才培养渠道，发挥人才聪明才智。

第三，加强团队建设，构筑发展实力。打造学习型团队，塑造一流队伍。通过组织职工技术学习，加强岗位培训等办法，提升职工的技术素质，增强全体职工的学习自觉性，使学习成为每名职工的自觉行动。打造合作型团队，树立一流形象。

三、抓好安全生产促进工作的全面发展

1、为进一步做好安全生产工作，切实加强对安全生产工作的领导，我们把安全工作列入重要议事日程，成立了以队长为组长的安全生产工作领导小组。还根据安全生产工作的具体形势，把涉及安全生产的各块内容进行认真分解落实到人，从而形成了全队干部、职工齐心协力共抓安全的良好局面。

2、不断完善各项安全生产工作规章制度。我们建立健全了岗位安全生产责任制和责任追究制，把安全生产工作列入考核内容中，严格执行责任追究制度。与各班组层层签订安全责任书明确了各班组的安全工作和应负的责任。将安全生产工作作为对班组考核的重要内容，做到职责明确，责任到人。

3、建立安全意外事故处置预案制度。建立以队长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。并对可能发生的火灾事故、安全事故、自然灾害事故的处理提出了具体的操作流程及应对措施。定期进行紧急预案的预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

一年来我队干部、职工精心团结，积极参加社区和公司组织的各项活动，有力的配合了社区和公司各项工作的顺利开展。我队以安全为第一，以服务为天职，做到了安全正点运行，优质高效服务，班组安全无事故，也使单位的管理水平与整体服务质量得到了不断的提高。

维修部年终总结 篇8

忙忙碌碌中20xx年就要过去了。作为维修部的一员，我在这一年中干了许多，也学到了许多。大量的维修丰富了我的维修技能，使我在工作中发挥了自己的特长。总的来说，今年主要做了以下六点：

1、配合电梯维保公司对电梯进行维护保养。

2、配合某某服务中心、振兴路服务中心画停车线，规范了小区内车辆停放秩序，为业主提供了方便。

3、对各小区的室外管道进行检修保温，延长了管道的使用寿命。

4、定期对二次供水设备进行检查，以便发现问题，及时解决问题，避免了事故的发生，保证了业主的生活用水。

5、供暖前对各区片泵房设备进行了保养、调试保证了冬季的正常供暖。

6、供暖以来配合各区片房管，对暖气管道进行定期检查，及时维修，为业主创造了良好的生活居住环境。

在20xx年工作中存在很多不足，我会在20xx年努力学习业务知识，加强自身能力的提高，为公司发展贡献我的一份力量。

维修部年终总结 篇9

20xx年是辉煌的一年，我来到某某物业工作，在领导和同事的帮助下，各方面能力有了提高，并且逐步了解到维修在物业管理企业中的重要性。

对20xx年的工作总结出以下几点：

一、来到公司时，正值某某社区交工验收时期，配合房管员交房验收，并对该小区的设施设备及其流程操作进行熟悉，为以后的维修工作夯实基础。

二、在配合各区片维修，我们接到电话，第一时间到达现场，坚持当日事，当日毕，秉承小修不过夜的宗旨，为全体业主创造了良好的生活环境。

三、为保证全体业主的生活用水，对二次供水设备定期检查，以便发现问题及时处理，避免了事故的发生，为业主的生活带来了方便。

四、对各区域供暖泵房设备进行了维修，保养工作，为今年冬季供暖奠定了基础。

以上是20xx年的工作总结，不到之处敬请领导给予指正，我愿为公司的发展贡献我的一份力量，在新的一年里，我会加倍努力工作。

维修部年终总结 篇10

岁月如梭，时间飞逝，转间20xx年即将到来，在过去的一年里在领导和同事的帮助下，业务水平和综合素质有了明显的提高，回顾过去一年里工作总结如下：

1、20xx年2月份公司领导交给我一个新的任务司机，在开车的时候做到不抢，不快，不酒后驾驶，做到了安全第一，维护好车，把故障消灭在萌牙状态，在出车前细心的检查好车辆轮胎的气压，刹车制动转向灯，仪盘表，做到安全出行。

2、积极配合各区片维修，做到时报时候在维修中思考找出捷径把工作做好，在维修时和业主沟通讲解安全用电，日常维修的常识和故障排除方法。

3、电梯的运行和维护，在电梯出现故障的第一时间到达现场，确保被困人员的安全，积极和电梯维护人员学电梯维修技术，确保电梯正常运行。

4、对发电机组的维护保养，保证发电机的良好性能，做到停电不停电梯，不给公司造成不好的影响。

5、对地热井供暖系统的维护保养，检查维护控制盘、线路、开关、确保供暖期间不出故障。

在新的一年里跟上公司的发展，找出自己的不足，加强学习提高技能争取为公司多做贡献，愿公司的明天更辉煌灿烂。

维修部年终总结 篇11

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年，在这不平凡的一年中，我们机电犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

一、一年来的工作表现

1、强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过一年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

2、严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

3、强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

1、情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重;如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

2、立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

3、传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

1、深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作;当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

2、以“5s”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

3、以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显;以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟;以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

4、以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程;做到软性管理有据可查、有条可依。

5、以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

维修部年终总结 篇12

回顾，维修部在XX厂的领导下，3月平稳完成原装备科、机修车间、电仪车间的合并重组。在安全管理、设备管理、目标指标完成等方面做工作，为XX厂的安全生产打下了坚实的基础。总结如下：

一、 安全管理

，维修部牢固树立红线意识和底线意识，坚持 以人为本、安全发展、依法治安 的宗旨，进一步完善安全管理组织体系和责任体系，全面落实安全生产主体责任，不断夯实安全管理基础，着力提升应急管理水平，有效防范和坚决遏制重大安全事故，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产工作，具体如下：

1、完善安全管理制度：完善危险源管控制度，对我部门生产检修中存在的危险源进行了辨识、风险评价并制定了风险管控措施;完善了维修部安全考核细则，根据安全质量环保部《安全绩效考核细则》制定出《维修部安全绩效考核细则》;

2、夯实安全管理基础：建立安全设施台账，明确各类安全设施使用规定、巡检频次、维护保养周期及日常管理要求。强化隐患排查治理，组织工段、部室定期对现场进行隐患排查，安全员除定期检查外还进行不定期的隐患排查。对检查出的隐患明确隐患整改措施、整改期限、整改责任人及整改要求。

3、安全教育：充分利用班前会、班组安全活动、安全每日一题、安全培训、安全生产月等多种形式的活动提高员工的安全思想意识。以 2208 班前会为基础，组织每位员工每天进行安全学习，每日学

习一个安全知识题，加深安全认识;每班每月开展2次班组安全活动，提升安全意识;根据年初制定的安全培训计划及安全质量环保部的培训要求，组织员工进行培训，学习各种安全管理办法、安全技能、事故报告等，将思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合;安全生产月组织员工观看宣传视频、安全知识竞赛、安全征文、隐患大排查等活动，贯彻落实安全生产月的活动思想，促进维修部安全管理工作。

4、开展事故应急演练： 核料位计事故应急演练 等，在演练中模拟了核料位计突发泄露等情况的应急处理。在演练中发现了许多不足，也积累了许多宝贵的经验，为以后的工作打下了坚实的基础。

5、电气安全工作是重中之重，我们以 电力春季安全检查 为契机，在电气两工段开展了安全技术培训、隐患排查、制定整改方案、利用一切可以利用的停机、停车机会进行了排查和整改。使排查率在没有专门安排停电的情况下达到了95%。

一年来维修部安全工作完全受控，圆满完成公司和XX厂年初确定的各项安全指标。

二、 设备管理工作 1、 深化基础管理 (1)建立设备管理体系 方针：安全可靠、经济合理

目标： 设备安全隐患整改率100% ;

设备完好标准定期检查率100%;

设备完好评分平均率85分以上; 设备泄漏率2 以下;

设备目标体系：

① 计划效果目标: 大修完成率100% 项修完成率100% 预防性维修完成率 90% 清洗换油完成率100% ② 维修价值目标：大修费用不超过20xx万

设备日常维修费用不高于2800万 ③ 设备利用目标：设备可利用率 85% 主要生产设备完好率 95% 设备故障停机率 1.5% 检修质量返工率 5% ④ 人资利用目标：维修工年平均工作2200个工时

⑤ 能耗利用目标：万元产值综合能耗0.757吨标煤/万元以下 万元产值维修费用40元以下 万元产值耗电200元以下 设备管理最终目标：

管好、用好、修好 是XX厂设备管理的根本目标，各车间围绕上述方针目标、目标体系创造性开展各自车间设备管理工作，努力为工艺生产提供最可靠设备基础保障，实现企业设备管理效益最大化!

(2)全面推动制度化建设

按照集团公司的要求并根据XX厂的实际情况完成了《XX厂设备管理办法》的编制审核并发布实施。设备管理制度的实施为生产设备正常安全运行提供了制度保证，使XX厂的设备管理有法可依。在此基础上，根据不同专业的具体要求分别制定并实施了《设备巡检制度》、《交接班制度》、《值班管理规定》等一整套维修部的管理制度，并在此基础上组织员工不断学习讨论制度的执行情况并不断修订和完善，为维修部的管理工作迈向制度化奠定了基础。 (3)完善基础资料管理

维修部自成立之日起，部室机、电、仪专工全面完善了XX厂设备、电气、仪表台账;同时完善了各车间的设备运行台账、润滑油台账、设备故障台账、检维修台账、随机备件台账、工器具台账等 ;建第一文库网立并完善了XX厂特种设备、固定资产台账、A类设备运行记录等。

设备检维修规程现已修订，同时已完善了XX厂维修部机、电、仪以及主要设备(包括汽轮机、聚乙烯挤压造粒机组、聚丙烯挤压造粒机组、离心式压缩机、螺杆式压缩机及各类泵)的检维修规程，检维修规程的修订将更科学的指导设备的维护检修工作、不断提高设备检维修质量和管理水平。

(4)承接装备管理职责及重点项目完成情况

A、完成PP挤压造粒系统大螺旋抢修焊接工作，为PP装臵的前工段生产平稳运行奠定了坚实的基础;

B、完成XX厂各车间压力表的两次校验工作(1700台\*2次)，目前

正在出具第二次压力表的年度校验报告;

C、完成XX厂7600台/套仪表NC台账的建立和录入工作; D、完成计量仪表27台/套技改项目的安装投运工作;

E、完成MTO装臵换热器排污管线260米的技改焊接安装工作; F、完成废碱液管线1100米技改焊接安装工作; G、完成丙烷管线1200米技改焊接安装工作; H、完成集团企管部要求的150幅WEB发布流程图; I、 完成包装装卸平台1500平米的制作; J、 配合生产技术部完成能源管理体系的认证; K、 完成现场气体检测器335台的校验检定工作;

L、 完成PE装臵反应器清理粉料工作(.10.27日~.11.1日) M、 完成56台换热器和空冷岛的清洗工作(截止时间12月7日) N、 完成MTO装臵水洗塔平台的制作 O、 完成MTO装臵水洗塔在线高压清洗工作

P、 完成包装、PP、PE车间新增监控10台，敷设电缆1800米以及

新增地磅房的电气安装，电缆敷设500米

Q、 积极配合监督施工单位对XX厂的火灾报警及A区的尾项工程

的施工。

R、 完成PP装臵膜回收的机电仪安装调试工作。 2、 推动全员参与，重视人才的使用与管理

维修部自成立以来，致力于提高人性化管理水平，为人才发挥大量提供开放的平台;截止目前维修部共培训合格上岗人员165名，，

运行电工17人，检修电工25人，仪表工48人，机械维修工62人，管理人员13人，其中机电仪专业工程师11人。

维修部自成立之日起，每周二召开一次生产协调会，参会人员为班组长及以上管理人员，协调会上参会的专工、工段长、班长和员工代表积极发言，集思广益，充分发挥民主管理的优势和广大员工的聪明才智。

在设备故障处理过程中专工和员工一起进行研究处理，特别是在电气工段，每次故障的出现和解决都会作为案例在所有电气人员中进行讨论和学习，较好的避免了员工的短处，充分发挥了他们的理论优势和老员工的实战经验，为故障的尽快排除和长期解决问题发挥了很好的作用。

3、 实施科学维护和检修优化技术性能

维修部要求各工段严格按照《XX厂设备管理制度》和《机电仪检维修规程》实施设备管理和检修工作，灵活运用理论知识和设备设计思想，在检修过程中优化设备技术性能，尊重规律，科学维护使XX厂各类设备基本达到了当初制定的设备管理目标。

三 、目标指标完成情况

1、设备检修作业计划完成率

完成率=

2、维修成本控制率：

万元产值维修费用率= 维修费用总额

?100%

XX厂维修部

4、 主要设备故障停机率(1~11月 总时间8016H)

设备故障停机台时

设备故障停机率?100%

实际开动台时+停机台时

5、电量统计(单位0.451元/kwh)

6、防晃电措施的实施：

1、针对22台高压电机1套主风机软起的参数及保护定值的效验重新整定。 2、完成对XX厂变电所的快切装臵11套的参数效验及传动试验。 3、完成20台变频器参数及保护定值的设定。 4、完成PP\\PE装臵2套EPS的切换试验。 7、仪表三率

仪表投运率=

95%

90%

XX厂维修部

仪表三率未投用事项说明：

(1)自调回路：工艺条件不具备。各装置部分自调阀门和液位串级调节投运以后，对系统波动比较大，无法满足工艺要求，9月份已以工作联系单的形式申请化工生产部同意进行手动控制，车间制定预防措施并实施。

(2)联锁回路：工艺条件不具备。各车间在厂生产技术部严格审核并制定预防措施的情况下，9月份通过向化工生产部申请办理了长期解除联锁手续，维修部仪表工段已完成联锁解除工作。 (3)仪表完好率：未投运原因如下：

7、备品备件计划提报

为保障各车间设备良好、连续正常运转，对各车间提报的备品备件及工器具计划进行审核。目前备品备件计划各车间提报设备类累计1744项，电气仪表类累计提报 1043余项。 8、设备验收

目前XX厂设备验收工作主要针对基建实业部自采设备，除去报给法务部处理的四个合同和两个消防类合同外，其余合同全部完成是，总共 76个设备供货合同,827台/套设备，到货验收合格750台/套，未合格77台/套(共3个合同)，三级验收合格676台/套(70个合同)，未合格151台/套(6个合同)。供应公司提供了28份合同，共549台/套设备，三级验收合格451台/套设备(24个合同)，未合格98台/套设备(4个合同)，其中两个合同设备未投用，另外两个合同设备无安装资料。 9、特种设备和固定资产

A、完成XX厂压力容器台账的建立，配合锅检所完成压力容器(共

计386台)安装监督检验报告的办理，并且已经完成了342台注册登记手续;

B、完成XX厂固定资产台账的建立，办理相关资产的调拨手续。配合信息部完成了固定资产信息化上线的基础工作。

C、完成XX厂安全阀在线校验工作的招标、定标工作，确定在线校验单位并组织对XX厂全厂510台安全阀进行在线校验，联系维修厂完成了62台安全阀的离线校验工作，确保了生产工艺操作安全、平

稳运行。

D、完成XX厂35台叉车的首次检验工作并挂车辆内部牌照，联系宁东质量技术监督局完成了叉车注册工作，取得使用许可证，手续齐全。

E、完成XX厂压力管道的安装监督检验工作，取得了压力管道安装监督检验报告并建立了压力管道台账。 四、亮点工作：

1)备件管理：各车间设备工程师/技术员负责各车间的备件管理工作，包括备机计划提报、台账的建立、备件的分类存贮、日常保养等。维修部不定期对各车间备件管理情况进行检查、盘点。

2)润滑管理：各车间建立润滑油站，建立润滑油管理台账、润滑油加油/换油记录。车间润滑管理执行 组长、技术员、润滑员 三级管理，XX厂润换油站将设臵润滑管理看板，各车间严格按照看板要求进行 三级过滤 、 五定 。

3)点巡检、包机管理：XX厂执行A类动设备五包机(操作工、机械专业、电气专业、仪表专业、维修部专业工程师)和B类动设备四包机(操作工，机械、电气、仪表 )的管理制度;点巡检实行A类设备5级巡检(厂级领导巡检、维修部专业工程师、车间设备工程师/技术员、操作工、机电仪维护人员)和B类设备每日两次的3级巡检(操作工、机电仪维护人员、车间工程师)的管理办法;每周由维修部组织机、电、仪各专业进行一次设备检查，每月由设备厂长主持召开一次全厂设备分析例会。

五、工作中存在的问题

1、设备管理方面：设备管理力量薄弱，技术人员缺乏设备管理的相关知识以及设备检维修经验;设备技术人员管理思路不清晰，管理重点不突出;设备管理团队意识不够强。车间操作人员对设备了解较少，没有设备意识，对设备相关知识的学习缺乏主动性，导致设备故障时有发生，同时对设备故障的分析不足，无法做好事前维护保养。 2、员工自主安全保护意识有待加强; 3、个别工段班组建设需要进一步落实和完善;

4、修旧利废工作需要尽早计划和安排，为节支增效打好基础; 5、进一步发挥员工的能动性，鼓励员工科技创新; 六、设备管理合理化建议

1、集团定期或不定期地组织外出学习或者聘请相关专业人员进行涉及电子、液压、机械、管理等相关培训或技术指导，以适应新形势，掌握新技术，更好的服务生产。

2、集团对各厂进行设备管理检查不应带着考核任务进行检查，应以帮助各厂提高设备管理水平为主。

3、现行的工器具管理制度中配发标准与各厂实际需求严重不符，建议根据各厂实际情况重新调整配发标准。同时制度中要求各单位对所有工器具每月盘点一次，执行难度较大，建议各厂根据实际工作安排进行不定期盘点。

4、无服务类合同验收制度及验收单模板，希望制定服务类验收制度。例如：现场换热器清洗，XX厂水洗塔开孔的验收。

5、请管理部门制定常规检查的台账模板以及需要建立台账的种类，以便各厂台账统一化，提高标准化管理。

总之，维修部的工作，有成绩也有不足，有欢乐也有苦涩，但收获却是主要的;在的工作中，XX厂维修部将坚持安全发展，稳中求进，全面完成各生产车间下达的各项检修任务，保证设备检修率 98%以上，检修返工率 5.0%;严格控制各车间维修费用、确保设备完好率在97%以上，减少设备故障率，加强设备管理，精心维护，保证XX厂各装臵安、稳、长、满、优运行，为XX厂生产建设再做新贡献。

工作计划

一、日常管理 1、安全管理

每周组织一次安全、文明生产综合检查;每周召开一次安全会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患，提高隐患整改率;下半年组织一次事故应急演练，提高事故应急处理能力;定期对各班组内业资料进行检查;每月至少组织一次安全培训;做好新员工的车间级安全教育培训;做好特种作业证取证及复审工作，保证特种作业人员持证上岗; 2、做好设备各项基础工作：

维修部各工段维护人员要根据设备运行情况做好每日、每周、每月、每年的设备检维护工作，并做好维护记录，发现问题及时处理。确保安全生产，根据各车间每月计划检修项，合理安排检修计划，做

好各项检修工作，确保检修完成率100%;

3、贯彻执行设备四包机制度(A类设备及主要设备5包机)，科学的划分各级包机内容，加强每个环节的考核力度，推进各级包机保养的力度。

4、对于故障设备的维修，简化报修流程，在规定的时间内做出响应，并到达故障设备现场。快速找出故障点并确定维修方案。

5、加强特种设备监管力度，做好特种设备定期年检、定期检查、维护、修理工作。

6、做好设备润滑管理工作，保证设备的正常运转和延长使用寿命，巩固和提高设备的完好率。

7、跟踪主要备品配件的库存和采购情况。

8、加强员工学习培训，全面提高员工安全素质与技术素质，建立一支高素质、高战斗力的检修队伍，以适应更高难度的生产检修任务; 二、质量管理

1、及时完成各车间提报的检修计划 ;

2、机、电、仪日常设备维修合格率达97%以上，年度大修合格率达100%以上。维修作业完成后，按照设备管理制度进行记录。 3、杜绝特大、重大设备责任事故。 三、现场管理

1、深入展开设备现场检查：检查缺陷、隐患，并针对检查中发现的问题，进行专项整治活动，采用督办、督查，视完成情况进行考核。 2、完善、规范设备点巡检制度，对点巡检记录进行不定期的抽检。

3、对于设备的管理实行专业化的服务，要求设备管理人员 四到现场 ：设备管理到现场，设备检查到现场，设备工作协调到现场，设备问题处理到现场;使设备的专业服务及时准确可靠;信息反馈畅通，对现场设备进行动态的检测维护。

4、机、电、仪部室专工每周对重点设备运行状况进行定期现场检测，判断。确定设备技术状况，分析设备故障，尽可能做到预知性维修，避免重大设备损坏事故。

5、开展现场设备 6S 管理工作：

(1)整理：工作现场，区别要与不要的东西，只保留有用的东西，撤除不需要的东西;

(2)整顿：把有用的东西，按规定位臵摆放整齐，并做好标示进行管理;

(3)清扫：将不需要的东西清除掉，保持工作现场及设备无垃圾、无污秽状态;

(4)清洁：将整理、整顿、清扫进行到底，并且制度化，经常保持环境处在整洁美观的状态。

(5)素养：每位成员养成良好的习惯，并遵守规则做事，培养积极主动的精神;

(6)安全：重视成员安全教育，每时每刻都有安全第一观念，防范于未然。

总之在中，维修部的工作将会更加繁重，维修部168名员工在部室领导下，振奋精神，共同迎接更大的挑战，共同享受更

大的喜悦，因为我们每名员工不仅仅是一个单调的音符，只有当每个音符都紧紧的凝聚在一起的时候，才能成为一首气势磅礴的乐曲，才能使自己的价值得到最充分的发挥。

维修部年终总结 篇13

光阴似箭，11年上半年已经过去。在这六个月里，维修部全体员工在公司领导正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证了小区所有设备的安全运行。取得了一定的成绩，为公司及全体业主做出了应有的贡献。

一、日常工作中，工程部全体人员严格遵守公司的各项规章制度。

严格按照公司的要求去做。能够认真传达、贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务，认真对待业主的报修、上半年我部完成日常住户维修2700余次，有效投诉处理及时率100%，多次得到业主的好评。

二、业主房屋装修巡查及违章处理与验收;对容易违规的住户我们增加了装修押金，使其违规成本增高。

监督检查重点在于外墙违章打孔、违规拆墙、屋面跃层违章作业、占用公共走道、占用公共采光井，对违规的31号楼310、30号楼710、7号楼903R22;的业户，我们耐心的解释室内装修应注意的事项，对其中情节特别严重的扣除装修押金。

三、工作中，我们负责小区所有电气设备设施的维修工作，保证它们能够正常运转。

我们克服了人员少，工作量大的困难，合理安排人员，本着应修的必修，修必修好;定期保养的原则，认真对待每项工作。及时解决业主合理的要求：水压过低、室内开关跳闸、排水不畅通、联系有线电视电话工作人员、楼上楼下装修相互影响(楼上渗水漏水、楼下打坏上面水管线管、钻孔相互打穿等)、工程遗留问题、地下室渗水等。做到事事心中有数，及时解决业主的心中疑惑，为业主提供优质的服务。在工程遗留问题上，我们既要维护业主的合理要求，也要了解开发商的难处，协调事情还要多钻研、多咨询，多方配合才会做得游刃有余。

四、遗留问题处理

工程建设遗留问题包括挑窗渗水、外墙开裂渗水、跃层渗水、玻璃破损、防盗门问题、室内水管破损漏水、墙面顶面高低不平、卫生间渗水等。对业主提出的问题一一落实到位，特别辣手的问题报开发公司批准后由物业公司派人处理(费用由开发公司支付)。但也有不尽人意的地方，需要我们在以后的工作中处理。特别是交叉施工的地方老是得不到解决，还有部分施工单位不及时维修，让我们的工作很被动。

五、设备设施运行

电梯基本正常运行，荾怡电梯公司进行了二次维保，有针对性的维修多次。近段时间这次大的检修确保二期所有电梯安全运行。生活水泵运行正常问题较少，但维保单位后期服务还需加强。进入夏季用电高峰，发现二期变压器处于超负荷运行状态，已不能满足业主正常用电，我们合理的调配了负荷量，并及时的上报开发公司批准后新增变压器一台近期投入使用，确保小区正常供电。

六、28号楼设备设施的安装及设备设施资料的熟悉

28号楼的生活水泵、集水井潜污泵、电梯、排烟风机、消防控制联动主机、消防水泵、配电设备(变压器、高低压配电屏、控制屏)、排水设施(化粪池、排水、污井、管道)、给水设施(自来水管网、阀门、减压阀、水箱、管道)等已基本到位，在未来的工作中我们将熟悉其线路走向及各设备设施的运行性能。由于机动车道闸、中央空调压缩机、消防配套设施在施工，就会对已有的设施设备运行产生影响，我们会对正在施工的工程提出合理化的建议，协助开发商完成配套设施的安装、调试与运行

七、员工思想状况比较稳定

我们大多数员工的思想较为稳定愿意长期扎根物业公司，具体表现在行动上如班长工作高度认真负责，在突发事件到来时知难而进，能起到表率作用，在6月7日，8号楼东侧供水管道爆裂，以前都是我们自己维修费用效大，经过和置业公司对接复印了供水合同，查清了和自来水公司双方的权利义务，然后又和水厂高厂长进行了交涉使其认可了这是他们的维修范围。从上午一直到夜里加班加点到12点多毫无怨言。自始至终班长许伟表现出了强烈的责任心一直到供水正常才回家休息。我们的维修工张洪涛、刘三杰、陈宗法在疏通排污管道时，粪便经常会溅到身上、脸上，胡乱擦擦，继续作业R22;R22;这就是我们维修部的员工，当然这些都是他们应该做的。6月24日晚上30号楼北侧变压器因负荷量过大温度过高造成变压器跳闸，值班人员张泽军遇事沉着冷静，在90度高温的变压器房内一步一步按照操作规范，把负荷量全部调整到共用变压器上确保了正常用电。值班工作看似轻松，但实际上，要求值班人员具有较高的责任心和操作经验，才能保证发现隐患后，及时有效的做出处理，保证系统正常运行，为设备运转、业主生活提供电力保障。

八、存在的问题和不足

1、由于我们的员工技术水平参差不齐，维修技术有待提高。

2、少数员工工作热情不够高，工作标准不够高;

3、少数临聘人员由于工资结构以及切身利益的原因，导致积极性不高;

4、由于我们员工文化水平偏低，沟通能力有待提高。

九、下一步计划和打算

1、通过员工培训强化操作规范的执行，提高整体技能、服务水平;

2、改变旧的思想观念、把工作效率、经济效益作为开展工作的目标;

3、统一思想，团结一致，利用绩效考核机制，调动员工的工作积极性：

4、做好专业培训计划。

总之，在下半年度，我们要抓住日常制度的管理和专业考核这两条，以管理要效率、以考核出技术，将我们维修部打造成一支人员素质高、服务态度好、服务质量硬的团队。

维修部年终总结 篇14

设备部的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，在部门经理和主管的指导帮助下，我的业务技能突飞猛进，同时在经理和主管的直接领导下，工作开展的也比较顺利，作为设备部的一个设备员首先提高自身技能，才能更好的工作，为了使自己的技能更上一个阶梯，现总结个人一年来的工作以便更好的开展明年的工作。

一、每日巡检面对24小时不停运转的设备

只有加强检查才能更好的了解设备的健康状况，对将要发生的故障隐患提前清除，以达到防患以未然。我每天上班开展工作前，都会巡视油漆线的每台风机的运转情况，检查风机马达和机轴有无异响、固定座和螺栓有无松动脱落;检查EN进风系统内热交换器有无裂痕漏水现象;检查冷水机工作有无报警;检查焚烧炉燃气压力、水压力、工作温度是否正常，马达有无噪音;检查脱水机压差是否在范围内，有无报警(如有报警根据故障解决);检查脱水区的电机是否运转正常(现脱水区一台电机运转有异常我一直在监控);检查链条线是否运行正常;检查空压房内的4台空压机和2台干燥机的压力、温度和工作运行的情况;检查蒸汽房、软化水房内的水温、水压的运行情况并查看电机水泵是否运转正常。经过整个喷涂线过程设备的巡检让我时刻掌握每台设备的运行状况，并根据每台设备的实际情况来开展维护保养工作，从而延长设备的使用寿命，降低生产维修成本，最终最大限度的提高企业效率。

二、设备运行和保养记录除了对设备的检查外，我还提倡设备维护人员和生产操作人员的良好互动，力求做到设备缺陷早期发现、及时检修

充分摸透每台设备的脾气和病灶，以利于快速、有预见性的开展设备维护工作，并对易损易耗件重点跟踪和备件库存。对设备的各个加油点周期性做润滑工作，这样就不会因为润滑不好造成设备磨损而增加故障率。对于喷涂线各个喷房的排风风机我不但每日检查而且还定期用红外测温仪监测风机的机轴和电机马达的温度并形成记录。不仅如此，我对喷涂线的所有轴承、皮带、水管管件、滤网虑棉、水泵密封等常用的东西做好记录并跟踪库存，以便在维修更换时更加及时、迅速。也配合部门领导制作了设备的作业指导书、保养规程、设备运转、巡查维修保养记录等。

三 、设备维修保养对于在公司正常生产时我发现的故障隐患如果能及时解决的都已经及时排除

有些需要停线时解决的都先写下来并在第一时间排除，解决不了的就向经理和主管请教，比如年中的时候对我平时监测的喷房排风风机发生振动，在经理的带领下全部风机做了校正平衡后故障隐患解决。对于反渗透设备电导率高的现象，我加强观察并增加清洗的次数，并更换了保安过滤器滤芯效果明显。每次停线我都会对喷涂线的链条设备、进风设备、排风设备、各种循环水泵、以及空压机、干燥机、脱水机、冷却机、焚烧炉、刮渣机、溴化锂设备、2TDI系统、 3TDI系统、热水循环系统的全面维护保养，确保了所属设备24小时运转全年低故障率的运行。

四 技能提升我认为工欲善其事，必先利其器，君若利其器，首当顺其治。

我们每一名设备维修员只有严格加强设备管理和保养工作，改变设备维修的被动局面，才能使生产正常运营。经过近两年的设备维修工作，在经理和主管的细悉心培训下，我的技能和入厂时相比发生了翻天覆地的变化，自己也利用书籍和网络查询了所属设备的相关资料，尽可能地多去了解和掌握它们的性能、安全规程和维修保养等方面。同时自己也加强电工方面的的学习，争取使自己在机械、电气维修领域都能独挡一面。

五 需要改进的方面通过自身维修水平的提高

努力在设备维修成本上节省开支，如对已损坏价格昂贵的部分进行分解修理使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的备件。减少设备外修次数，加大内部修理力度。对于设备维修，通过变更保养频率保证设备的使用性能，减少故障停机时间。

总结，作为公司设备部的设备员，自己有责任、也有信心不断加强学习，提升自身维修技能，围绕公司制定的年度目标，求真务实积极工作，全力配合直接领导和生产部门的工作，同时，加强同事间的配合，提高相互协作能力，使班组部门更加团结、更富有战斗力，在今后的工作中我相信自己有能力、有信心在部门经理的带领下勇于面对困难、迎接挑战，不断完善自我，并在新的一年里不断前进!

维修部年终总结 篇15

光阴似箭，20xx上半年已经过去了，为了更好地完成20xx年的工作，为公司20xx年达到1个亿的业绩，需对过去的半年工作做一个总结，总结维修部在过去的工作中所取得的成绩及存在的不足，以便在今后的工作中扬长避短。

1市场业绩总结

表1：20xx上半年有偿维修及回款情况统计表。

2售后服务工作总结上半年维修的工地有：杰赛光电科技、柏狮电子、江门电镀、中山织染、江门华天、中山达进、至卓飞高、台山华美、华盟电子、安美特，王氏港建等。每项都按时完成任务。

3其它工作总结

现在维修部有管理人员1员，工人6人。麻涌协忠2人，中山织染办事处2人，广州2人，工作内容主要是售后服务及有偿维修工程项目。总的来说，维修组的宗旨就是服务优先、力争有偿、节约成本、增收节支。同时努力提高员工的工作积极性，营造一个积极上进、团结和谐的维修团队。

1.人员的培训。

上半年人员的培训主要是针对维修人员在实际维修工作中对遇到的问题难点进行讨论分析，总结，加深员工对这个问题的认识，力求维修人员通过培训学习，了解并掌握设备的构造和控制原理，从而提高维修水平。

2.有偿维修工程的维修。

有偿维修工程的维修工作内容主要有维修前的维修项目了解及统计。含详细的维修事项、需要更换的设备及零部件、维修需要的时间和人数等。其次是将统计好的维修事项交给商务报价。最后是客户确认后申购材料最后进行维修。

3.在平时的下工地的过程中，将各工地中所存在的问题用图片的方式反映给工程和工艺人员参考，并组织研究讨论，使我们的工程得以改进。

4.规范了员工外出维修的;加强了员工的从而提高员工的平，降低了公司的维修费用支出。

二、维修部上半年的主要工作是

1，对公司新验收的6个工地进行售后服务(分别是金悦通，杰赛，华美，华天，华盟，达进)。

2，完成对至卓飞高的2个项目的有偿维修。

3，正在跟进的5个有偿维修项目(安美特，美新，达进，史丹利，康城五金等)。

三、基本经验

经过半年的维修总结，发现今年主要故障率出现在：

1、川源泵的故障。

水封：各个工地普遍出现漏水现象，主要根源在于，部分在于人为操作，同时也存在叶轮的腐蚀和磨损，主要是操作不当而引起，使本来中性的水质偏酸或偏碱，从而令叶轮磨损。

2、螺杆泵故障。螺杆泵衬套易损坏(华盟工地)，原因有三：是操作不当，没水干磨;二是螺杆泵吸程过长造成负荷过重加速了衬套磨损速度，请设计部门在设计时加以注意;三是质量问题。

3、脱水机故障。脱水机主要是调偏问题(至卓飞高和金悦通)。引起调偏问题主要是调偏挡板断等，不过在设备公司的不断改良下，此问题已得到解决

4、沉淀池爆气头支架的螺栓被腐蚀。原因有二：一是操作者操作不当令到池水偏酸性从而腐蚀螺栓。二是螺栓虽然是不锈钢，但不是316材质。这也是令我们维修部与客户辩论时处于劣势。由于维修量大、用时较长，所产生的维修费用支出要比一开始就选择316材质多出好几倍。建议选回316材质。

5，隔膜泵的问题，加药泵前面需加Y格过滤器，以防杂物堵塞隔膜泵，在气源方面，建议在设计时就讲明压缩空气的压力和品质，最好在总气源处加过滤器，以防杂物进入隔膜泵。

6，加药气动阀的问题(华美)， 由于气压偏高，气缸动作太快，导致药液进入气路管道， 药液中有杂物也是气缸胶皮处断裂的原因。

7，爆气头支架与管道的连接扎带易断(采购品质问题)，从而令到整个池子的爆气头上浮，严重影响我司的声誉，(金悦通)。

四、工作中存在的问题和教训

第一、由于维修材料的申购周期过长，直接影响了维修的及时性。亦都知道采购中心有其难处，希望大家共同努力克服这一难点。

第二、维修部人员持证上岗人员偏少。正在逐步解决这个问题

第三工作的技能方面欠佳影响进度，还会在甲方的印象中造成不良，影响公司形象。特别在与客户沟通方面须进一步加强平时养成相互学习相互交流的好习惯

第四工作过程中未记录好各配件的型号及技术参数材料统计还不够细，遗漏、少报材料，重复的跑工地造成公司人力和物力的浪费并影响工程进度

五、下半年规划

1完成6个工地的验收并做好售后服务，

2完成年初公司下达的有偿维修的指标80万，

3每个月将各工地存在的问题(如工艺，工程中心，设备公司等部门的问题)以文件和图片的形式反馈给公司，以供改善，

4组织4个维修工的出外培训，并拿回证件，

5组织3次以上的动力设备培训，分别是隔膜泵，减速机，压滤机(去厂家现场实操学习)。

随着公司业务的不断扩大，工程量的增多、工作量的不断增加、以及用户的要求也不断的提高、我们必须要不断调整自我，充实自我去迎接新的挑战。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找