# 工会年终总结报告范文：工会总结报告大全

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-10-16

*工作总结是做好各项工作的重要环节.通过它，可以全面地，系统地了解以往的工作情况，可以正确认识以往工作中的优缺点;可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，以下是本站分享的工会总结报告大全，希望能帮助到大家!　　工会总结报告　　20XX年...*

工作总结是做好各项工作的重要环节.通过它，可以全面地，系统地了解以往的工作情况，可以正确认识以往工作中的优缺点;可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，以下是本站分享的工会总结报告大全，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　工会总结报告

　　20XX年以来，XXX公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了用心的作用。

>　　一、全年工作开展状况

　　(一)在思想文化教育方面

　　1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20XX年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、\*职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方应对工会20XX年工作进行了周密部署。

　　2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个\*、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终持续良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担职责、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要资料的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、职责感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

　　(二)在网络宣传和典型选树方面

　　1、抓好宣传报道，做实XX品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体状况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识;坚持每周网页信息发布不间断，构成强大的舆\*势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在XX主页发表信息148篇，《XXX报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了“XXX”品牌。

　　2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推XXX队安全文化建设经验;用心宣传XXX同志的先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀\*员标兵XXX、优秀\*员XXX，标杆党支部XXX党支部，先进党支部XXX党支部，透过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

　　(三)在职工\*和厂务公开方面

　　1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会用心发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的用心性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和推荐，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

　　2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。用心落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和资料。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作状况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

　　(五)在职工之家建设方面

　　今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动资料，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在建立职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

　　(六)在送温暖、扶贫帮困方面

　　公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

　　在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去2024元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有好处文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**工会总结报告**

　　各位领导、各位代表、各位工会会员：

　　值学校一届五次职代会隆重召开之际，我受学校第一届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请全体代表予以审议。

　　在过去的三年里，学校工会在区教育工会、集团工会和学校党政的领导和支持下，积极配合学校行政工作，依靠全体工会会员，团结一致，在继承传统的基础上，尽我们的力量，求真务实，开拓创新，努力履行好工会的职责。

　　(一)加强学习，弘扬师德，提高全体教职工的思想素质

　　1.配合学校党政，以党的xx大精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，组织广大教职工学习理论，正确把握和理解《工会法》、《教育法》、《教师法》、《中小学教师职工道德规范》等法规条例，引导广大教职工与时俱进，追求卓越。

　　三年来，工会紧紧把握服务全局这一指导思想，自觉地把工作放到大局中去考虑。特别是围绕学校改革发展这一前提，把工作重点由福利型转向活动型，再由活动型向人文化。围绕学校中心工作，开展多种宣传教育活动，取得了较好的效果，提高了教职工的凝聚力和向心力。

　　2.开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化建设和精神文明建设。三年来，暑期安排读书活动，并进行评比和总结，及时召开表彰大会并对先进个人予以表扬。我校每一位老师都能认真学习，写好读书心得，业已成为我校提高教师专业化的传统做法。

　　3.开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会;组织开展了“吾夸吾生”的主题教育活动，拉近了师生心灵的距离，促进和谐师生关系的形成。

　　4.每年召开一次初三“贤内助”会议，增进家庭和学校的了解，增进“另一半”对爱人工作的理解与支持。

　　5.规范从教行为，积极弘扬教职工中的先进事迹，组织师德评优活动，用好上报区、市优秀教师和“五一劳动奖章”的机会，营造以德治校、以德育人、以德修身良好氛围。

　　全校教职工师德素养的提高，体现在我校老师在多次社会活动中的积极行动。三年来，我校教职工积极响应政府扶贫、救灾，助残等号召，积极募捐义款、善款，如：今年我校为淮安中学闫红双老师捐款近7万元，汶川地区发生强烈地震后，我校共募捐近6万元;为南方旱情严重地区捐款近4万元，为新安老师捐款近4万元，三年助残一日捐活动一直走在教育系统前列。三年来，我校老师克服个人困难，将集体利益、集体荣誉放在第一位的感人事迹，，得到了社会的一致好评;许多班主任喊出 “同学们，要求你们做到的，老师首先做到，请同学们向我看齐” 的口号，成为学生生命深处最动人的音符。这些，充分体现我校广大教职工对生活、对事业的热爱，充分体现了我校广大教职工爱业敬岗崇德的博大胸怀和高尚情操。

　　(二)紧扣中心，把握重点，提高广大教职工的业务素质

　　学校的首要工作是教育教学，以培养新时期的优秀人才为目标，要提高学校的教育教学水平，教职工队伍不但要思想素质好，还必须业务素质高。学校工会能重视教师教学能力的培养，倡导全体教职工立足本岗位，加强学习，勇于实践，不断探索进取，通过教育教学实践活动来提高自身的业务水平。

　　1.进一步实施“青蓝工程”，特别关注青年教师的成长。积极开展青年教师社会实践活动，通过师徒结对、沙龙经验交流，帮助青年教师成长。我校青年教师有2人获全国优课竞赛一等奖，有6人获省级优课竞赛一等奖，有16人获市级优课竞赛一等奖，有多人在区级优课竞赛中获奖，有3名青年教师成为集团年度人物。

　　2.召开教师代表会议，对学校进行的教学改革进行评议，将老师对教学的想法及时向校行政反映。

　　3.召开校周边业主会议，了解他们对我校工作建议和意见，并聘请他们为我校校外管理员和宣传员，取得了很好的效果。

　　4.举办多轮教师培训和教育教学理论比赛。三年来，校领导和骨干教师多次开设讲座，提高全体老师对新课程的认识和理解;邀请外地专家多人次来校进行教学指导。

　　5.严格检查卫生。工会根据学校整体安排，联合团委、学生会定期对教师办公室、处室等办公场所进行严格的卫生检查，有力地推进了学校卫生环境的建设。

　　(三)坚持校务公开，实施民主管理和民主监督

　　教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用，教职工以主人翁精神参与学校的民主管理和民主监督。

　　1.民主管理：教代会代表经全校教职工民主选举后产生;代表们能广泛征求老师们的意见、建议，群策群力，共商学校大事;民主评议校领导，并对中层干部的竞岗进行评议;定期对任职干部进行民主测评;每学期开展一次家长评校活动。

　　2.校务公开：对校务公开，学校领导高度重视，建立了以党、政、工、团、教职工代表参加的校务公开监督组。监督组成员就财务管理、招生、教师职称的评审考核和奖励等方面进行了监督。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，发扬教职工的主人翁精神，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

　　3.及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

　　4.定期对食堂、宿舍管理进行民意调查，并及时向相关部门反映情况，以利于相关部门调整工作作风与服务质量。

　　(四)关心教职工生活，营造温暖的“教工之家”

　　在生活上关心、爱护教职工，帮助教职工解决实际困难是工会工作的一项重要任务。

　　1.做好对生病、受伤的教职工的关心慰问工作。

　　2.做好教职工的新婚、生日的祝贺工作。对新婚的教职工，工会都会送上鲜花和新婚纪念品。对老师的生日，工会送上鲜花和生日蛋糕，祝老师生日快乐,努力把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

　　3.认真做好退休教职工的退休慰问工作。在老师退休时,工会都请校领导、老同事陪他们谈一次心，送一点纪念品。

　　4.在传统民间节日来临时，工会邀请外籍老师聚餐，并开展联谊活动。

　　5.每年定期组织全体教职工进行体检。

　　6.关心教职工子女的健康成长。在“六一儿童节”来临之际，向全校教职工子女祝贺节日，为他们送去节日礼物;全力解决教职工子女上学问题，从幼儿园直至高中，花费学校大量的人力和物力。

　　7.工会审时度势，想教师所想，急教师所急，多渠道联系有关单位，举办未婚青年教职工与许多外单位优秀人士联谊活动，为他们创造一个相识的机会。

　　8.协同校长室做好教职工分房工作。

　　(五)开展文体活动，丰富教职工的业余生活

　　紧紧围绕校园文化建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化建设，是工会工作的重要内容。三年来，工会在各个不同时期和节假日组织开展了各项文体活动。

　　1.开学初，举办卡拉ok大赛，教职工积极参与，气氛活跃。

　　2.三八妇女节，开展了专门为妇女设计的文体活动。

　　3.国庆节，举行教职工象棋、扑克比赛，教职工积极参加，增进友谊。

　　4.元旦，举行了教职工趣味运动会，全员参与，愉悦身心。

　　5.每学期中途，定期开展教职工篮球比赛、教职工乒乓球比赛，年级与年级之间、组合与组合之间的拔河比赛，促进人际关系进一步优化，促进教职工身心的健康发展。

　　6.开展与兄弟学校和友邻单位的文体联谊活动。如与城区各学校的篮球比赛。

　　三年来，我校工会被评为市级“模范教工之家”;被评为市级“和谐劳动关系、履行社会责任”三星级单位。

　　以上是我校工会三年来工作的汇报，虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还有一定差距，与广大教职工对我们的期望相比，还有许多不足。

　　1.在维护学校整体利益的同时维护好教职工的合法权益方面工作力度还有待进一步加强。

　　2.在如何充分发挥广大教职工关心、支持、参与、监督和推进校务公开的作用方面还有待进一步研究和加强。

　　3.学校工会活动的广泛性、工作的针对性、形式的多样性、内容的丰富性方面还有许多需要改进和提高的地方。

　　4. 健全和完善教代会制度，进一步推进制度化建设有待加强。

　　同时，希望校新一届工会在党政的领导下，带领全体教职工继续深入学习党的xx大精神、“三个代表”重要思想和科学发展观，围绕学校中心工作，调动一切积极因素，推动学校的改革和发展，进一步发挥工会的桥梁和纽带的作用，根据学校发展的实际，积极引导教职工充分认识我们所面临的挑战，统一思想，与时俱进，抓住机遇，深化课程改革，为把文通中学办成省内一流的品牌学校而努力奋斗。

　　以上报告，请代表们们审议，不妥之处请指正。

**工会总结报告**

　　一年来在上级工会的关心指导下，在街道党工委、办事处的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，认真学习贯彻党的xx大精神，按照落实科学发展观和构建和谐社会的要求，主要做了以下几个方面的工作：

　　一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

　　二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

　　三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

　　四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检;对患病住院职工进行慰问，送去关怀;为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

　　五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

　　六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

　　一年来，街道工会按照《工会法》和上级工会的要求，在上级领导、有关部门的帮助和职工会员的支持配合下做了一些工作，取得了一定的成绩，但还存在一定的差距和不足，一是工作任然停留在老地方，老套路上。二是工会工作缺乏活力不够创新。今后，我们将继续努力，认真贯彻《工会法》，维护会员的合法权益，积极做好以下几项工作：

　　1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

　　2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

　　3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

　　4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

　　5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

　　今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找