# 建筑公司年终工作总结开头(热门41篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-10-16

*建筑公司年终工作总结开头1回顾过去的一年里，历经紧张忙碌奔波辛勤的工作环境中，渡过了难忘的一年。迎来了目标奋进光辉灿烂的20xx年。在新的一年里，本人将一如继往的全面服从公司领导、严格遵守公司各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理...*

**建筑公司年终工作总结开头1**

回顾过去的一年里，历经紧张忙碌奔波辛勤的工作环境中，渡过了难忘的一年。迎来了目标奋进光辉灿烂的20xx年。在新的一年里，本人将一如继往的全面服从公司领导、严格遵守公司各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理技术水平，在项目部的.整体安排下，积极努力配合同事们做好本职份内工作。

>一、加强学习，更新观念

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

>二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

>三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好的发挥。

在此并祝公司在新的一年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意！也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意！

**建筑公司年终工作总结开头2**

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。公司、建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

>一、认真贯彻职代会精神，全面落实机构改革的要求

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗。三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于x月xx日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金x万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

>二、加强经营工作力度，经营工作有了一定的成效

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走出困境，一年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效，一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上年共参加投标项目xx项，中标6项，中标总造价x万元，建筑面积xxx平方米，有效跟踪项目x项。

>三、质量安全管理到位，安全生产形势来势较好

质量安全管理工作历来是施工企业的一项重要工作，一年来，按照我们创一流品牌的要求，把施工质量、安全当做一项党抓不懈的工作去认真抓好抓实，一是制定了《公司质量安全管理规定》下发到各项目部，同时对上级主管部门和公司有关规定及时复印下发，使项目部及时明确各级的要求，并认真抓落实，二是认真贯彻学习宣传《\_安全生产法》，购买《安全和生产法》3本发至项目和各科室、队，并组织了《安全生产法》知识竞赛，提高全员安全生产意识，三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于x月份组织职工代表对在建项目进行了一次工作检查，通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。

通过以上措施，全公司质量、安全、生产形势来势较好，现有在建项目11个，已完成主体项目x个，主体中检全部优良，x月份，市建设局组织的检查评比中，制药厂制剂车间项目部、市变电管理所办公楼、市城东变管所办公楼项目部、公司自建双新村x#综合楼被评为市文明现场工地，其中制药厂制剂车间项目部和市变电管理所办公楼项目部已同意推荐为省文明现场工地。上年，完成施工生产产值xxx万元，工伤事故为零。竣工项目6个，均已申报市优，预计优良率可达8%以上，已申报省优质工程的市人寿保险公司综合楼、县法院综合楼已基本评定。

>四、解放思想转变观念，促进就业，大胆劳务输出的偿试

公司现有职工xxx人，到去年底上岗人数只有xx多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，xx建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。公司和建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输出做了大量的工作。一是在职工中广泛开展了解放思想，转换观念的思想教育工作，使全体职工甩掉固定职工有优越性的包袱，打破职工民工界限，二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃苦耐劳的班组，做为劳务输出的骨干，重新组建了x个泥工班，3x个木工班，x个砼班，x个钢筋班，x个机械工班，x个架子班、x个塔吊小组等xx个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输出组织了基本力量。三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理，对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗x多人。

>五、发挥党组织的政治核心作用，严格执行党和政府的规定，做好职工的稳定工作

公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾出资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

>六，存在的主要问题

在公司正确领导下，在公司各职能部门的指导下，我们虽然取得了一定的成绩，有了一个好的开端，但是，我们仍存在许多问题：

1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标3%。

2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。

3、资金问题仍是制约公司发展的主要原因，现有施工任务和效益难以维持公司正常运转。

明年，我们将更进一步努力，团结协作，力争通过我们的努力，全面完成公司下达的各项经济技术指标。

**建筑公司年终工作总结开头3**

20xx年，莘县新兴建安公司在县住建局的正确领导和大力支持下，坚持“诚信是金、合作共赢”的经营理念，公司上下齐心协力、锐意进取，圆满完成了年度生产计划，各项经济指标到达历史最高水平。本着回顾过去，总结经验，查找不足，促进工作的原则，就莘县新兴建安公司过来一年的工作总结如下：

>一、各项经济指标的完成状况

1、全年施工面积24万平方米，竣工万平方米，产值12710万元，纳税380万元，纳税位于全县第27名。20xx年x月，董事长刘勇和总经理张建涛同时获得“富民兴莘”劳动奖章。

2、职工工资发放12月，全年总额元，比去年增加了12%。为职工足额缴纳社会养老保险金、工伤、生育保险、失业保险、医疗保险，全年总缴纳元。

3、全年在建工程33处，按工程合同要求质量等级达标率100%，竣工20处，竣工验收合格率100%。

4、我公司承建的燕塔C区1、2号楼被评为市级安全优良礼貌施工现场，燕塔嘉苑3号楼被推选为全省建筑业安全礼貌施工综合样板工程。

5、农民工工资及时发放，无拖欠现象，无因拖欠工资上访投诉现象。

6、全年无重大质量安全事故发生。

>二、20xx年工作目标

今年是我公司成立10周年，是公司发展至关重要的一年。在认真、按时完成和局党委签订的工作目标和各项经济指标的基础上，另外公司领导群众研究决定，拓展经营项目是今年工作目标的重中之重。

公司多方筹集资金，成立了莘县新兴节能建材有限公司，公司原有车间2300平方米，金属、节能门窗生产经营正在有序进行。计划新上项目节能塑料建筑模板已经启动，已建成标准化车间3000多平方米，今年计划再投资20xx万元，拟再建车间3000平方米、办公室1000余平方米，生产设备已订购，3月上旬将进入安装调试阶段。预计年产值20xx万元。

总之，20xx年任务繁重，目标艰巨，公司上下将更加紧密团结，以良好的精神状态、昂扬的斗志、必胜的信心，为顺利完成20xx年各项工作目标、实现公司跨越式发展努力拼搏！

祝各位领导身体健康，工作顺利，谢谢！

**建筑公司年终工作总结开头4**

今天，我们激动地欢迎年度年终总结会议。我们在这里总结过去，交流经验，展望未来

>一、积极推进科学的项目管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅是经济效益和社会荣誉。就21#大楼工程而言，美化工作环境，改善工人住宿条件，制定先进个人选拔制度，不仅调动了工人的积极性，而且使周围居民对我们有了新的看法，我们被评为xx市建委外部管理办公室评估的“文明生活区试点”，是对我们社会管理的肯定，我们将坚定不移地走这条路。

去年，我们的项目参观了机场工程项目部的钢筋扳手，得到了很大的启发，回到施工现场后，经过反复的探索和实践，我们试制了一款理论上能够满足箍筋弧度要求的扳手，得到了专家的认可但在使用过程中发现其耐久性较差。今年对其进行了创新，制造简单，结构合理，耐久性强。他是新事物，不可能十全十美。我们将在今后的工作实践中继续探索和改进

（一）学会应用新技术

定期挑选高级人员，以实现点对面只有调动员工的积极性，才能提高工作效率。这是我们大家都认可的一点。我们的项目在这一点上制定了严格的奖惩制度。对于那些工作积极主动、能够高质量、高效率地完成自己工作的人，我们都同意具有先进经验的个人应在报纸上表扬，并给予物质奖励，从一点到另一点，形成工人之间比较、学习、追赶、帮助和超越的良好局面，使之带动其他员工，使每个工人都意识到自己在项目中的地位和责任，全心全意为项目服务

（二）完善流程交接制度，将责任分配给员工

我项目部逐步总结完善各项规章制度，制定了质量例会制度、月度考核奖惩制度、工序交接检查制度、质量经济联动制度、挂牌施工制度，使项目部每一位经理明确各自的责任、权利和利益，确保每个人对每项工作负责，充分发挥每个人的主观能动性

（三）加强成本管理，严格控制材料

我公司项目部按照公司指令精神进行成本核算，自科学院21#大楼工程开工以来，我公司实施了“三定”“劳动成本合同，取消了工头记录制度，工头直接记录工作，公司会计直接向工人支付工资。建立了完善的工程物资进场制度，物资的申报、签字、审批、进场验收和使用完全按照公司制度进行，没有因物资不合格而发生事故。此外，还制定了废物处理相关规定，安全生产和文明施工安全第一是我公司安全方针的重中之重。在今年的施工过程中，20栋建筑装饰工程和21幢楼基础施工工作复杂，工人人数众多，但没有人员伤亡。在公司月度考核中，连续获得总分第一名。

文明施工情况与安全生产情况相同。在我们的工作中，我们不仅要与甲方和监理保持良好的关系，还要与当地居民保持良好的关系，这样我们才能大胆前进。20号建筑项目就是这样一个先例，也就是说，在这样一个前提下，我们赢得了21号建筑项目的冠军，然而，这一切都已成为历史。在今后的工作中，我们还需要努力逐步完善安全体系和文明施工管理体系

（四）总结20号楼的施工经验，确保21号楼的稳步完善

对于20号楼项目，我们实现了“结构长城杯”和“完工长城杯”“，以及可观的利益。这是我们扎实的工作。此外，我们与甲方、监理和大院居民的关系非常好。我们在施工过程中积极采用新技术，严格管理，改善员工的工作和生活条件，调动员工的积极性，并在21#大厦的建设中加以发扬；然而，20在建设中也存在一些弊端，尤其是未能加强数据管理，这充分体现在长城杯的验收上。我们应该从这次教训中吸取教训，加强数据管理，加强内部系统建设

>二、20xx年工作目标

20xx年是值得庆祝的一年，但很快就会成为历史；这是充满希望的一年。她正向我们走来。20xx年，xx建筑市场正式开放。xx的建筑面积将超过1亿平方米，建筑市场的机遇即将到来。对于我们的四大装饰，必须加强企业管理，提高各项目经理部的生产竞争力；就我们的项目而言，除了继续建设21号楼外，我们还积极运营石科学院和xx20号楼的其他项目。该项目将继续建设

**建筑公司年终工作总结开头5**

来到公司九年多了，一直奋斗在施工第一线上在长期的工作中，我养成了吃苦耐劳的工作习惯，我热爱施工管理工作，工作上积极上进，努力钻研建筑工程施工技术，先后承担了：xx工程，xx住宅楼工程，xx工程、xx住宅楼工程。

作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我总结了一系列自身的成长以及不足，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。

>一、执行岗位职责

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

>1.工程质量管理

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

>2.班组的管理协调工作

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

>3.安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

>4.与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的最好体现方式。

>5.技术管理

对施工技术要求更为严格，必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求

>二、工作中存在的问题

>1.自身方面

有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

>2.在施工技术方面

由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的\'教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

>三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

**建筑公司年终工作总结开头6**

20xx年度建筑公司在董事长的正确领导下，在各部门的大力支持，经过全体员工的共同努力，按照董事长“政令畅通，塔式管理，层层落实”的管理概念，依照在整个管理过程中实行制度化管理的工作方针，应对任务重，时间紧，工程量比较大的实际情况，合理理顺管理组织机构，在企业调整，完善管理体制过程中，求发展，抓落实，重创新，取得了一定的成绩，完成了公司下达的全年工作任务，在此我谨代表建筑公司对一年来给予我们工作正确指导，帮助，理解与支持的各位领导，相关部门表示衷心的感谢!同时对一年来勤奋努力工作，为完成全年施工生产任务和各项工作而做出贡献的建筑公司所有员工表示衷心感谢!

下面就20xx年度主要工作存在的问题以及20xx年对存在的问题采取的措施等三方面进行总结。

>第一个方面，20xx年完成的主要工作任务

一、20xx年度公司加强制度化管理，建筑公司在推进制度化管理上做了大量的工作。利用日考核和各项目部早例会，对全体员工进行思想教育，使每一名管理人员都充分认识到推进制度化管理的重大意义，我们深深认识到制度化管理是企业规范化管理的根本，也深深感到在管理中存在制度是摆设，好的制度不能够坚持，领导干部宁愿相信人不相信制度的观念大有人在。通过学习讨论，全体管理人员在推广制度化管理上，统一思想，为此年初开始建筑公司从完善相关管理制度入手，先后制定完善了安全生产责任，奖罚制度，项目经理绩效工资考核制度，项目经理节点指标管理和项目经理管理细则。这些制度的起草，制定，补充，完善对日常管理起到了非常显著的作用，填补了一些管理过程中的漏洞。加大了贯彻执行规章制度的力度，营造了一个执行制度不手软，在制度面前人人平等的良好管理氛围，对违反制度的分包队伍，管理人员，项目经理，按照制度条款坚决进行处理。一年来，累积共处理违反相关制度的事件起。

通过对这些制度事件的处理，起到了在管理中有章可循有法可依的作用，也真正让全体管理人员认识到制度面前人人平等，不管是谁违反了制度都要受到惩罚，真正认识到制度的严肃性和重要性。

二、一年来按照公司的整体部署和任务，各工程项目采取了落实管理责任到人头上，明确管理者的责任范围，并签订项目经理责任界定书，得到了非常好的管理效果，对完成全年施工生产任务起到了非常大的促进作用。

三、认真贯彻集团公司三项考核工作，建筑公司一年来一如既往的坚持推行三项考核工作，通过三项考核工作，各部门，各项目部全体员工提高了觉悟，转变了思想观念，在施工过程中，为提高工程质量标准，工作计划实施，安全文明施工管理起到了积极作用。通过有效考核，在过去一年工作中，建筑公司涌现出了一批优秀员工，他们是我们建筑公司全体员工学习的榜样。项目经理在工作中认真负责，肯于吃苦，时刻以公司利益为先，遇到困难敢于迎难而上，对每项工作都亲临现场指挥，甚至带病坚持工作，极大的发挥了团队中的领导作用，他们积极负责的态度和勤劳肯干的工作精神值得我们学习。项目经理几位同志工作中敢抓敢管，一心一意抓进度，抓质量，有着积极进取、勇于争先、不服输的拼搏精神，充分发挥了项目经理的主导地位，为建筑公司和项目部树立了良好的表率作用。

质检员，土建工程师，档案员，电气工程师，在各自岗位中突出的表现得到了企业领导及全体员工的认可，我对你们在工作中取得的出色成绩感到非常的高兴，并向你们表示深深的敬意，你们用专业，汗水，奉献构筑了我们金都人不倒的精神长城，值得我们去学习和发扬。当然，他们只是我们众多优秀员工的代表，还有一大批尽职尽责，兢兢业业的员工，施工员xxxxxx，安全员xxxx等同志，他们任劳任怨，踏实肯干，专业技术娴熟，工作能力突出。另外在各项工作中，特别是在施工一线，我们还有一批女同志为公司的工程建设做出了很大贡献，她们舍小家为大家，和男同志一样奋斗在各自的岗位上，做出了突出的贡献。我们的优秀员工还有很多，我就不一一列举，正是这样一批不讲条件，勤勤恳恳，爱岗敬业的员工默默为公司长久发展奉献着智慧和力量，展现着我们金都人顽强拼搏的精神。在这里，我再次对这些优秀的员工致以深厚的敬意。

>第二方面建筑公司存在的实际问题

在一年工作当中我们也面临过很多困难，通过各项目工程出现质量问题和不同类型的施工质量案例，通过个别管理人员违反考核制度，个别项目部人员无视材料计划管理制度，随意填写材料计划单，个别项目经理对材料计划不认真审核，以及施工现场材料的不合理使用和浪费，施工计划任意拖后等，可以看出在日常管理工作中存在很多问题。归纳总结如下：

一、我们个别领导和管理人员责任心不强，没有很好地贯彻执行公司相关文件制度管理规定，对管理职责范围内的本职工作内容不是不清楚，而是不作为，有的项目经理虽然管理责任明确，但没有认真用心管理，个别领导和项目部检查出问题也不按规定进行处理，虽然技术交底很清楚，但在实际施工管理中又控制不严，工程师与质检员没有按技术交底的标准去检查验收。在企业利益受到损失面前，人情化要大于公司利益。个别领导在管理工程中形式化，没有一套系统管理程序和思路，没有管理的具体手段、方法和措施，没有问题一好百好，出现问题整个管理工作的弊端暴露无疑。

二、个别管理人员怕承担责任，遇到问题能解决而不去解决。本来是自己职责范围内的工作，只要自己的利益不受损失能推就推，个别领导虚荣心比较强，容不得别人提出意见，对自己分管的工作存在的问题不敢面对，更不愿主动解决，一旦出现的问题能找出各种客观理由，来掩盖自己的.过失。我们的员工没有错，公司的管理制度也没有错，错就错在我们个别领导干部对自己主抓的工作不称职。

三、材料采购计划对企业、对工程项目是不可缺少的重要环节，是企业成本费用控制的关键，个别项目部在实施过程中，对材料计划不认真审核，项目经理对进场的材料数量、质量、型号标准不闻不问，盲目在计划单上签字，超出材料计划单的材料都不清楚，想起什么提什么，根本不掌握现场材料使用情况和剩余情况，多提漏提现象时有发生，不仅耽误了施工进度，也大大增加了材料采购成本，另外一些项目部对进场材料管理混乱，材料浪费、丢失等问题依然存在，这给企业造成了非常大的经济损失。

>第三个方面，20xx年工作中需要持续改进的问题

一在企业的统一领导下，健全完善建筑公司各项规章管理制度，统一思想，强化制度化管理的有效性。

在新的一年里，企业将根据各项合理化建议，针对不同的规章管理制度和流程进行合理的改进与调整，针对问题较为突出的材料采购申请流程、分包付款流程等要进行合理简化，针对在质量、安全等管理上经常出现问题的，企业要建立健全一套务实的质量管理体系和安全管理控制体系，通过具体的量化指标来明确划分我们各级管理者的责、权、利。建立明确合理、公平公正的奖罚制度，出现问题一究到底，绝对不可以不了了之，真正做到制度面前人人平等，对违反制度者绝不姑息。同时，作为企业的领导、部门领导、项目经理等更要以身作则，统一思想，主动遵守企业的各项规章管理制度，起到领导榜样带头作用，不要成为制度的破坏者。当然在制度面前我们允许大家提建议，但一旦做出决策，就应该坚决执行。

**建筑公司年终工作总结开头7**

为了确保我乡建筑施工安全生产有序发展，有效效杜绝各类建筑施工安全事故的发生，根据省安委会办公室转发《\_安委会办公室关于深刻吸取近期事故教训进一步加强建筑施工安全生产工作的紧急通知》文件精神，结合我乡实际情况，组织开展建筑施工安全工作，下半年未出现一起建筑施工安全生产事故。

>一、认真落实建筑施工安全生产责任。

为了认真落实县安监部门的安全生产工作精神，我乡在接到文件后立即召开建筑施工安全工作会议，将建筑施工安全监管责任分解落实，层层落实。把安全目标责任落实到了片区。

>二、加大建筑施工安全检查力度。

为了加强建筑施工安全监管工作，我乡结合实际情况，坚持开展建筑安全施工检查工作，对检查工作进行了全面部署。通过检查，既掌握了我乡各个建筑施工安全生产的管理情况，对存在安全隐患的要求立即整改。

>三、继续深化建筑安全施工整治工作。

为了贯彻落实文件精神，切实加强我乡建筑施工安全生产工作，有效遏制事故多发势头，保障人民群众的生命财产安全，并与安全生产月宣传工作一起进入工地。提高建筑施工的安全生产意识。今年我乡共有两个重大的建筑施工项目：南昌村小组危房改造和响毛公路硬化工程。我乡具体的做法如下：

1、村小组危改工作是我乡安全生产检查重点，结合安全生产月的宣传。我乡安全检查组半年内共到施工现场检查6次、宣传安全建筑施工2次。

2、响毛公路硬化改造工程是县重点项目，我乡安全检查组就一直注重该项目的施工安全工作，该路段共有6个涵洞修建，几十处的挡土墙，检查组多次提出凡是施工现场都必须拉警戒线和警示牌。

3、特别预防事故的重点是：洞口、物料提升机、施工升降机、起重机械安装、维修、脚手架搭拆作业、幕墙、等易发生高处坠落的部位。同时，我们把安全专项整治与日常安全管理工作结合起来，通过平时的监督检查，深化了安全专项整治，消除了一批事故隐患，逐步形成安全生产的长效监管机制，促进安全生产形势的进一步好转。

>四、狠抓安全生产薄弱环节。

我乡始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针加强对安置点、建筑施工地等工程安全管理薄弱护环节的监管工作;强化施工队伍对施工现场危险源的控制能力，乡检查组定期进行安全生产形势分析，及时发现安全隐患，找出薄弱环节，加大对事故多发地区和薄弱环节的监督检查力度，狠抓事故超前防范。通过采取这些有针对性的防范措施，遏制了施工生产安全事故的发生。

**建筑公司年终工作总结开头8**

今年，我公司在住建局的正确领导下，在社会各界同仁的大力支持下，在全公司员工的共同努力下，按照上级管理部门对建筑行业的统一要求和公司全年的工作部署，面对建筑行业无序竞争的严峻形势，公司经营班子继续团结和带领全体员工，以“立足自身地利优势，提升三产保值态势，强化员工服务意识，力求企业稳健发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使公司各项业务稳步推进，较好的完成

了年初制定的各项任务，确保了公司持续、稳定的发展局面。

>一、主要经济指标完成情况

全年完成产值20万元，实现营业外收入45万元，上缴税收25万元，完成全年计划的85%。

>二、回顾一年来的主要工作成绩

（一）、xxxx年办的几件实事。

1、企业自身建设投资20万元，完成了小吃街路面硬化，这一工程建设作为金桥商城、小吃街商业环境优化的必要投入，达到了规划的预期目标。

2、投入3万元，完善了南拐角楼由写字楼变住宅楼的改造工程。

3、物业办、小吃街管理工作进一步规范。潞建小区配合供热公司节能要求，安装了热力表，这也为小区来年节能改造工程奠定了基础。

4、潞城市体育中心综合训练馆配套用房工程，交工资料、工程签证及决算全部完成。

5、职工工资、福利全部兑现。

6、职工养老保险、医疗保险、工作保险、失业金按时上缴。

（二）、加强工程施工安全、质量管理，确保双向达标。

一年来公司把工程项目施工质量和安全管理列入企业管理的中心工作，在工程施工中实行项目负责制，项目分管责任制和业务部门职能制的管理方式，上下联动，层层把关，全方位落实工程项目的安全，实现了年度安全质量管理目标。

（三）、加强了职工队伍建设和基础建设管理，一年来公司在加强企业队伍建设和基础建设管理方面，做了很多卓有成效的工作，确保公司机构的正常运转，为公司生产经营管理提供了良好的保障，

一是认真落实科学发展观，坚持“以人为本”的管理思想，营造“以企为家”的工作氛围，加强了管理人员的自身建设，提高了业务管理水平；

二是根据政府主管部门的要求，适时完成了各种证件的年检工作任务；

三是完成了年度企业动态考核任务；

四是完成了各种人员的在岗培训和继续教育任务，全年培训人员达30多人次；

五是及时完成了各种统计报表工作任务；

六是不断完善了各种管理规章制度。

>三、工作特点和主要措施

为完成xxxx年工作任务和责任目标，着力加强了以下几个方面：

1、增强企业意识；

一是树立企业的政治意识、行业意识和社会意识。为行业争光，为社会服务，树立行业信誉和创造社会效益。

二是树立法规意识，按法规办事。

三是要树立关爱企业意识，立足本职，爱岗敬业，勤奋工作，尽职尽责，多做贡献。

2、增强发展意识；坚持科学发展观，树立发展才是硬道理的思想，只有发展才能提高抗拒企业风险的能力；只有发展才能实现把公司做大做强；只有发展才能保证企业稳定、和谐。

3、增强管理意识；管理工作是个系统工程，管理出效益。从目前的管理工作现状看，

一是要进一步提高对管理的思想认识，提高管理工作的自觉性，

二是要加强落实法规和规章制度的管理，进一步建立和完善各种规章制度，做到令行禁止，雷厉风行，遵纪守法。

三要强加工程建设项目管理，做到纵向到底，横向到边，确保工程项目顺利完成。

四是加强公司的财务管理，按建筑企业财务管理的基本要求，把公司财务工作做好。严格执行工程项目独立核算制度。严格落实好月报、季报和年报工作。

五是要加强工作作风管理。立足本职，求真务实，使公司的工作事事有交代，件件有落实。

4、增强责任意识；责任是胜利的基础。加强公司责任意识管理的重点是：

一是要加强业务管理分工部门的职能作用；

二是要加强和发挥个人岗位责任制的作用；

三是要加强和发挥团队作用，做到职能明确，分工明确，岗位明确，责任明确为完成部门的工作任务尽责，为完成本职工作尽责。

>四、存在问题、

（一）职工队伍老化，人才匮乏，整体素质和管理水平较差，有待进一步充实和提高；

（二）工程项目管理水平较差，

一是制度不健全；

二是管理执行和手段不够；

三是创优措施不得力。

（三）整体签到考勤较差，

>五、xxxx年工作思路和奋斗目标

（一）、工作思路

1、我们要在第三产业保值增值上下功夫，众所周知，街面上的商铺正在运营的，即将启动的，准备上马的比比皆是，在这样激烈的市场竞争中，我们必须清楚地认识到自身的特点和优势是什么，不足和劣势是什么，才能做到知己知彼、扬长避短，准确定位，保证在残酷的市场角逐中立于不败之地。

2、我们要在发展物业管理事业上做文章。通过近几年的物业管理，我们已经具备和掌握了一些管理经验和方法，但我们的规模很小，很不规范，我们要敢于拿来，向大公司的成功做法学习，找到不足和努力方向，开拓创新，让我们的物业管理事业能够走出去，做大做强。

3、我们要时刻准备着，把主营业务抓起来。我们要不断寻找商机，抓住商机，多打几个翻身仗，把我们的现有设备和中转材料充分运用起来，把我们的企业潜能充分发挥起来，把我们的职工士气充分调动起来。把潞建公司建成名副其实的一流建筑企业。

（二）、全年工作奋斗目标和任务

1、全年实现产值xx万元，实现营业收入xx万元，实现营业外收入万元（房租费），实现税收xx万元，实现利润xx万元。

2、努力做好潞建小区墙体节能保温工程建设工作。

3、规范和完善小吃街、物业办管理工作。

4、加强行政、后勤、财务、安全管理工作，保障公司的正常运转。

5、在主营业务方面，力争承揽到好的工程项目，增加公司收益，提高职工收入。

**建筑公司年终工作总结开头9**

20xx年的日历已悄然翻过，伴随着时代前进的步伐，回首自己一年来经历的风雨路程，我作出如下个人工作总结：

>（一）务实工作，自我加压。

今年我在万科工地工作，作为一名管理人员，我能够负责任的心态完成领导部署的各项任务。由于工作经验缺乏，我平时注意自我加压，利用时间多看建筑行业知识书籍，多向业务精的同事请教。

>（二）正视不足，以期完美。

“用心工作、踏实做人”，一直是我的座右铭。尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过一年来的努力，工作没大的起色，也没大的失误，平庸的业绩使我更清醒地看到了自身存在的问题：

>（三）工作体会

今年是我在万科的第一个年头，在基层工作的这一年，我感受颇深：“只有学才知道”我刚来的时候我们的姜工让我计算工程量，对于我来说是第一次，我感觉有点紧张也有点惊喜。通过我不断的请教终于完成了我第一份答卷，此后在四号楼主体施工过程中我分别计算了混凝土工程量，模板工程量，轻质隔墙，内墙抹灰以及外墙贴砖的工程量等。通过计算这些工程量大大提高我对图纸的阅读能力，也提高我的计算能力。

“不经历风雨，怎么见彩虹”。锻造自我是每个人必经的路，通过反思问题，我深刻意识到一个人最难战胜的其实就是自己，我们的行动有时就在闪念之间，向左向右就在于心态，选择积极上进还是选择散漫停滞都在于自己。选择前者，必将朝气蓬勃、意气风发；选择后者，势必死气沉沉、意志薄弱。工作中缺乏热情，就会丧失斗志，人就没有动力前进，甚至与机遇擦肩而过，因为机遇只会留给有准备的人。

>（四）工作打算

总结过去是为了更好地面对未来。对今后的工作，我给自己提出如下打算：

一是想从事预算，因为我对预算很感兴趣，也相信公司给我一次机会，如果给我机会我一定会尽心尽责的完成每一项任务。

二是自我解压，调整心态，创新求变。心态决定工作的好坏，所以在工作中要不断自我调适，把控积极乐观情绪的方向，时刻以饱满的热情迎接每天的工作和挑战。只有不断在思维上求创新，工作才能出亮点。

岁月无声，步履永恒。我迈过一道道坎走向明天，只要认认真真踏踏实实的工作，我想我的明天定将更美好。

**建筑公司年终工作总结开头10**

屈指算来，到已一年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了一个学生到企业职工的转变，现在已基本上融入了这个大家庭。同时对的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：

每月统计当月的实际施工产值及成本情况，及时参加成本会议，对项目部每月的盈亏情况做出报告;平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理;向提交有关的报表;做好分包结算，项目竣工结算工作;负责投标算量、报价、成本等工作。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢;投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会;过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足;工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对现行管理制度也有自己的看法。应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现关爱员工的人性化管理。

总之，我将以的经营理念为坐标，将自己所学知识和的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和技术，为的发展尽我绵薄之力。

通过这几年的工作实践，我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。企业的发展是每个岗位上的每个职工辛勤努力的结果，所以无论在什么时候，努力干好自己的本职工作，是头等重要的，我愿意为公司的发展贡献自己微薄的力量。这让我想起一句名言：“不积跬步，无以致千里;不积小流，无以成江海。”

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

光阴似箭，转眼间我在公司工作已经三年多了。我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快!我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。

转眼间，一年的是时间即将过去，在突飞猛进，日新月异的今天，建筑业正以它崭新的姿态，推动着社会的进步，创造着世界的文明，去迎接着人类更美好的未来。

我从事建筑业三十多年了，深深的热爱着自己的专业。作为项目总监，我坚持强调以合同管理为主线，以质量控制为中心，实行规范化管理。建设单位和施工单位都没有过电话和文字投诉，未被公司巡检考评为C类或D类，杜绝了安全质量事故的发生。从而使监管工作得以顺利进行。

去年11月至今年的4月公司派我到技术部做巡检，走遍了全川各地，在项目巡视检查中;不怕苦不怕累，以查带纠，互相学习，共同提高，每周均超量完成了公司下达的巡检任务。一心为公司着想，巡检时为了节约成本经费，精打细算，从未超标准为个人享受，有时为了节俭20元钱就要跑几处才住下休息吃饭，最大努力为公司考虑。巡检中监理业务水平和思想素质都受到了各项目部和大多数总监的好评。

1.担任项目总监以来，始终贯彻了“严格监理，热情服务‘的宗旨。严格科学的贯彻执行建设工程相关的法律，法规，标准，规范。严格的遵守公正，诚信，科学的工作准则，以取信于业主和施工方。在我的带领下，项目部全体人员能团结一心，在工作中兢兢业业、一丝不苟、尽心尽职，从不记较个人得失。不管烈日炎炎，还是狂风大雨，工作中没有一声怨言。在日常的加班加点(晚上10点多钟验收钢筋)、节假日正常上班没有补贴和加班费，为公司的荣誉而任劳任怨的付出。从而为公司争荣，体现出了元丰企业精神，赢得了建设单位和施工单位的好评。

2.项目监理资料管理良好，过程资料及时、规范、完整;所有的办公设施均按公司规定配置和管理，资料按照相关规定有始有终的闭合规类并有序存放规档。

3.工作认真负责，认真执行上级行政主管部门的规定;本人月出勤不少于95%天，在每一个周未和国假日期间，高新区安监站对本项目总监、项目经理、甲方代表实行查岗考勤，均无缺勤。例如;10月底至11月，我爱人在老家生病住医院一月之久，我作为一个丈夫没有尽到做丈夫的责任回家看望一眼，但得到了贤惠妻子的理解和支持。又如;11月6日同父所生的大哥去世，也没有时间为他守灵，只是到了他安葬之日才离开工地一天。我为的啥?我想到的是我肩负着公司的重任，想到的是工程的质量，安全。为了肩负的重任、为了元丰的信誉，我尽心尽力地履行监理合同约定的职责。

4.为加强建设工程施工质量及安全的监督管理，依据相关的条文、政策的规定;体现施工过程中的“验评分离，强化验收;完善手段;过程控制”的指导方针、体现出元丰管理的规章制度，对施工过程中的质量控制、安全监督和实施，实行了相应的奖惩制度。使认真遵守公司管理制度，严格执行部门管理规定，按章办事履行合同约定职责成为己任。

5.认真履行了一名总监的本职工作;编制了监理规划及专项监理细则、组织每周一次的监理例会及协调会、组织了每周每月各一次的专项安全检查、审批施工方案，审核往来函件、审签监理日志。并不定期的与业主和施工方相应人员沟通、协调与工程相关事宜。每周组织了项目部监理人员学习规范和监理职责及规章制度。随时掌握了解了每个员工的思想状态，使他们能发挥出各自的积极性，履行职责发挥出了主动性和能动性。提高了他们的专业技术水平和管理能力，为更好地履行监理合同目标值积极为公司培养出新一代精英才子,受到了项目部各位员工的爱戴和尊敬。

6.本人通过多年的工作实践，积累了丰富的实际工作经验和较强的施工现场监督管理能力。在实际工作中有一定的组织协调能力，有较强的工作责任心和吃苦耐劳的奉献精神。在工作中以精心服务于业主的宗旨，以“守法、诚信、公正、科学”的准则执业。所担任总监项目从未发生过质量安全事故。去年担任总监的项目被评为“优秀监理部”荣誉称号。每管理一个项目均受到了甲方和施工方的好评。

作为总监，在今后的工作中，我将更加努力的工作，对技术精益求精，总结经验，不断创新，为公司多培养既懂技术，又会管理的复合型专业人员。更加努力积极配合公司的日常管理，使我项目的每一个员工都能成为更加出色的监理工程师，为建设的发展更上一层新台阶，为社会出更多的力。

**建筑公司年终工作总结开头11**

时光飞逝，转眼间又过去一年了。在20xx年里我在公司党委、公司董事会的正确领导下，坚持以效益为中心，以经营为重点，以管理为根本，认真贯彻落实公司工作部署，带领公司班子成员以身作则，精诚团结，紧紧围绕公司经济发展这个中心，以为职工谋福利、为企业创效益为目的，在队伍建设、优化管理等方面取得了一定的成就。现就20xx年工作履职情况总结如下：

>一、生产经营情况

在20xx年我们四海分公司能做到在上级各职能部门及总公司的正确领导下，紧紧依靠团队力量，充分发挥四海建筑分公司部门的作用，团结干部员工一道攻坚克难、开拓创新、扎实工作，在20xx年这一年来，我们分公司的全体员工都能做到一直认真贯彻和执行总公司下达的各项指标任务，以求真务实的态度和勇于拼搏的精神圆满完成了预定的产值和各项责任目标。20xx年共完成工程项目xx项；总产值xx万元，其中文留区域内工程xx项；工程总产值xx万元，文留区域外工程项；工程总产值xx万元，全年工程结算挂账xx项；工程总产值xx万元，本年度已竣工项目均达到安全生产无事故，已挂账项目合同竣工率100%，合同履约率100%，能做到全年都没有安全生产事故的发生。

>二、安全完成任务，加强管理质量

（一）全年的工作情况

我们建筑企业由于生产天然气。因此，我们的工作是一个安全事故多发的生产岗位，特别是今年下半年在采油一厂高架计量站改造项目中，这些施工项目比较零星，分布面广，安全管理比较困难，并且要求的施工工期比较紧张，但是我们分公司有效地控制了安全事故的发生，20xx年我们四海分公司未发生一起安全生产事故，圆满完成了公司下达的安全生产无事故的目标。这说明在大家的共同努力下，分公司安全生产理念和管理水平进一步提升。

（二）加强制度管理，质量管理与服务情况

一是推进管理革命，补充完善各项管理制度：根据上级公司下发的各项管理制度的要求，我针对现阶段管理存在的不足，要求各项目部、公司机关各科室根据管理上的不足，详细补充了原有管理制度的不足之处，进一步使得公司对所属单位的管理更加全面、完善和规范，从机关到项目部，管理的层面和范围都有了新的突破，过去一些比较容易模糊和混淆的事情也有了明确的界定，使员工在工作过程中步步有法可依、有章可循，推动了企业管理水平再上一层楼。同时在完善和修订相关制度的同时，狠抓制度的落实，将综合管理源头监管，各项工作全部进行分解，层层签订目标责任书。解决了干与不干、干多干少一样职工反应强烈的问题，在制度面前人人平等，保证了全年各项工作顺利完成。

二是在质量管理与服务方面，分公司一贯要求员工认真落实责任，加强质量监管，及时跟踪服务，排除隐患。虽然今年我们分公司的工程项目相对比较零星，比如说外部挂靠项目白罡及渠村初级中学改造的教学楼、学生餐厅等项目，但是我们分公司从不因为是小项目就认为可以忽略其质量和服务。比方说，今年我们文留镇扩增长拉内需的项目有卫生院病房楼、文留镇文化站、文留镇计划生育服务站，这些项目我们在濮阳县的同等项目中，我们的施工进度、质量安全管理、资料和竣工备案等，可以说在我们全县都是第一流的。20xx年，我们分公司在已完工程项目中，工程质量合格率100%的责任目标已完成。

>三、来年的工作打算

在新的一年里我重点做好以下几方面的管理：一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。二是物的管理。也就是材料的管理。20xx年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

**建筑公司年终工作总结开头12**

我叫xxx，现任xx公司担任施工员一职。来到公司九年多了，一直奋斗在施工线上在长期的工作中，我养成了吃苦耐劳的工作习惯，我热爱施工管理工作，工作上积极上进，努力钻研建筑工程施工技术，先后承担了：xx发行中心工程，工程建筑面积35000㎡，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、xx技术学院35#、36#住宅楼工程，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、xx文化街C区、D区，该工程为群体工程、水岸花园9#住宅楼工程，工程建筑面积5521㎡，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、xx小区工程，工程建筑面积80000㎡，该工程获得“省级安全文明优良工地”、“市级优质结构杯”等称号。

作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我对20xx年以来的工作进行总结，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。

>一、执行岗位职责

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

2、班组的管理协调工作

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

3、安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的.人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

4、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的体现方式。

5、技术管理

对施工技术要求更为严格，必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求

>二、工作中存在的问题

1、自身方面

有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。

在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。

在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面

由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

>三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

**建筑公司年终工作总结开头13**

20xx年，是我公司在建设公司领导下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在应对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

>一、各项指标完成状况

今年，公司共完成国内：企业总产值10200万元，其中：完成自找任务2500万元；完成国外产值：13000万元；

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人；办理退休15人；调出公司：5人；分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0；工伤重伤率亿元产值≤（重伤事故为0）；工伤伤亡率≤2（轻伤一齐，与20xx年相比下降50%）；全年无新增职业病人；机械事故率为0；交通事故为0；特种人员体检覆盖率未达标；环境污染事故为0；各项环保指标全部达标。

>二、认真贯彻职代会精神，全面落实各项工作要求

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了“围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升”的20xx年工作思路。一年来，我们围绕“建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务”的目标，不断加强公司两级领导班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设，一是基本上解决了对公司发展信心不足的问题，广大员工在今年任务极度不饱满的困难面前，不气馁、不泄气，充分用好建设公司给予我们的减负政策，寻求主动、苦练内功，加快改革步伐，用心做好准备；二是在彭州项目工程中，不断克服这样或者那样的困难，基本解决了我们在项目管理中管理粗放的问题，为下一步不断提高项目管理水平，努力化解经营风险进行了有益的探索；为了经营部生存空间，公司今年还成立了机电工程处；三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

>三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1、彭州灾后重建项目：该项目是公司20xx年重点建设项目，汶川地震后，彭州被国家划为十个极重灾区之一，灾后重建任务异常繁重。彭州市xxx等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在彭州市xx镇xx村、xxx镇xx村、xx镇xxxx村、xx镇xx路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场“三通一平”没有完成、协调难等状况下，立即开始了项目部的组建工作。针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部用心配合业主解决完成这些工作。虽然6月25日项目部就进场，但是由于业主方的原因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、职责大，在工程开工以后，项目部严格控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，职责做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是通过全体干部职工的共同努力，到此刻为止整个工程已经完成工作量1000多万。xxx、xx两镇9月10开工，建筑面积XX平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。后期xxx10月20曰、xx10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬“艰苦奋斗，追求卓越”的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲礼貌施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2、瑞丽工程处：在市场竞争激烈远离公司的状况下，工程处不等不靠、用心主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了瑞丽畹町木薯淀粉厂土建及钢构工程，完成工作量xxx余万元，建筑面积约4000平米；腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约xx万元；海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量xx万元；姐告xxx仓库土建及钢构工程，完成工作量万元；姐告xx市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20xx年，瑞丽工程处完成产值约xxx万元，实现利润约xx万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：x元，人均x元。支付上缴公司各项社保费用：元，其中建筑公司分摊社保费用：x元，支付上缴公司住房公积金：x元。

3、成都工程处：20xx年，成都工程处在全体员工的共同努力下，共完成xxxx万元的产值。其中：广东xx喷煤系统约1500万元（该项目己全面完工，正在办理结算。）；江西xx钢绞线扩产工程约1600万元（该项目己进入终审阶段，初审约1630万元）；德阳xx电炉工程约600万元（该项目已完工进入办理结算阶段）。

**建筑公司年终工作总结开头14**

时间过的真快，转眼间一年了，在这里也学到了蛮多做事做人的道理，在这里让我感受到广大劳动人民的辛勤劳动，用汗水在耕耘，用体力付出，也知道父母为了工作为了生活在外面奔波劳累，总之一份耕耘，一份收获，现在有一下总结回顾一下今年的工作情况：

对于建筑施工员，自己必须先对每天的工作内容有掌握，对每天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人能力的地方，不光是对技术的掌握更是体现在对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。

在这一年的施工员工作中，我收获很多，不仅仅是施工知识的掌握，同时对与各种层次人员的交流有了很大的提高，这里包括与同事的相处，与分包的相处方式，甚至与建设单位和监理之间的交流，这一切的一切都让我受益匪浅。

在施工技术方面，我曾经有一次因为没有看技术组发出窗户和门的变更导致门窗洞口位置留错，幸好上报时被我们工长发现并纠正。这件事给了我很大的触动，作为一名合格的施工员，必须对技术敏感，我们在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要第一时间了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。资料整理方面做的.不好，落下了很多资料，临时突击补资料搞的自己很狼狈。以后一定做到施工资料并行，保证认真工作态度，给以后的资料整理打下基础。

建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。我们要相信付出不一定有回报，但不付出一定没有回报，我们作为年轻的一代更应发扬吃苦耐劳的精神在工作的同时应抽空跟工人沟通交流，在一起聊聊家常啊，给工人师傅一支香烟，工人也会看作是我们尊敬他的一种意思，之后跟工人技术交底，工人也会很乐意的听从并接受，对于工作也能很好的开展，正所谓时时刻刻的密切联系群众联系工人，让工人感受到我们项目部的温暖。

在一年的工作当中我们都尽了自己的努力，为老板节约材料，告诫工人不要浪费材料，能够用的半砖块全部用上，二次结构植筋尽量全部用切割下来的短材料，大河有水小河满。

明年的综合楼也即将上马，综合楼基本上包含了土建工程的全部内容，有工程量之大工程难度之大特点，在我看来是一种学习的契机，我们应该迎头而上携手为xx公司再创辉煌。

以上为我参加工作以来的一些心得和体会，我会在以后的工作和学习过程中逐渐给自己定好位，为以后的工作作出更好的规划与总结。建筑是一门艺术，我们都是建筑的艺术家，择了建筑，选择了，我相信这是我可以为之奋斗终身的事业。

**建筑公司年终工作总结开头15**

经济指标完成较好

1-10月份完成xx总产值亿元，实现利税780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。xx小区11#楼创省级安全文明优良工地。

狠抓了施工中的安全管理

年初与各分公司(工程处)层层签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

工程质量稳步提高

坚持“百年大计，质量第一”的方针，不断强化了广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意率98%以上。

**建筑公司年终工作总结开头16**

20xx年的工作已经结束，在此辞旧迎新之时，总结过去一年的工作，有进步、有收获、有成绩，同时也存在着不足……

>一、整体工作状态

（一）上半年的工作——紧张而忙绿

由于公司刚成立不久、人员配备不足，20xx年年底有多个项目同时开工的情况下，上半年我同时负责安徽拓山重工机械有限公司综合楼工程、安徽马氏铸造设备制造有限公司的厂区工程、安徽美诺华药物化学有限公司8#车间工程的现场管理和资料的收集、整理工作，由于三个工程的开工时间相对集中，同时进行主体施工，因而显得紧张而忙碌，只好白天进行现场管理，晚上加班整理资料。尽管如此，仍出现过几个工地同时有事情要处理，因不能同时到场而被抱怨的情况。

（二）下半年的工作——相对轻松

下半年，美诺华、马氏铸造、拓山重工和苏村幼儿园相继进行竣工验收，此外两名实习生也可以帮我分担一部分工作，因而下半年的工作相对轻松起来。

>二、岗位职责的履行

1.全面负责工地施工的组织、协调和指挥工作

每个项目部成立后，我均在第一时间协助项目经理进行现场查验，绘制施工现场平面布置图，合理规划施工道路、料场、施工机具及临时设施的位置，配合公司安全科指导现场临时用电的设置，几个项目基本上一次性满足施工规范和安全验收标准。

在项目实施期间，我在接到公司及各级领导部门的指示后均做到了及时向下传达和实施，并及时反馈实施情况。在工作中多次协调与建设单位、监理单位之间以及项目部与班组之间的关系，避免分歧和矛盾的发生。

一年来，各项目部工作的开展均算顺利，施工生产得到健康、有序的进行。

2.技术指导工作

（1）工程开工前认真研究图纸，并汇总监理及各班组发现的各种问题，及时在图纸会审中一一解决。

（2）每个工序开工前及时对班组负责人进行技术交底，关键部位的施工坚持旁站，发现问题时及时给予解决。

（3）在施工过程中发现图纸设计存在问题或存在施工难度大的，积极寻找解决方案，并与现场监理及设计人员沟通，确保施工顺利进行。

3.质量控制

（1）严格控制进场材料的质量，包括核对质保资料，检查材料外观，并及时送样检测，杜绝不合格材料在工程中使用。

（2）施工规范及质量要求均及时的向班组负责人进行交底，并检查其执行情况，增加检查频率及力度，避免出现返工和质量隐患。

（3）严格执行“三检”制度，在任何一个环节发现有质量隐患的，均要求相关人员立即进行整改，整改合格后方可进行下道工序的施工。

4.进度控制

（1）开工前制定总进度计划，在施工过程中制定月进度计划及以特定工序（如砼浇筑时间）为对象的进度计划，并检查进度计划的执行情况，必要时进行合理的调整。

（2）协调各班组相互配合，合理安排交叉施工，在确保质量、安全的前提下，最大限度的加快施工进度。

（3）时刻关注天气状况，以便调整作业计划，减轻受天气的影响程度。

5.成本控制

（1）在计算材料需用量的时候要力争正确，多与经验丰富的施工人员进行交流，合理确定材料损耗量，尽可能避免因计算不准而增加购置成本及储存成本。

（2）合理利用能重复利用的材料，避免不必要的浪费。

（3）加强指导及管理工作，减少因返工造成的损失。

（4）合理加快施工进度有效降低成本。

6.安全管理

（1）经常对班组负责人及工人进行安全教育，提高工人的安全意识。

（2）施工现场悬挂安全标语及警示标识，营造一个良好的安全生产氛围。

（3）加强安全检查频率和力度，及时消除安全隐患。

（4）对安全隐患整改不力及不服从安全生产管理的，给予惩罚，必要时将其清离施工现场。

**建筑公司年终工作总结开头17**

工程项目审计的范围，涵盖项目开工前，在建期间和竣工验收阶段的所有工作，不仅涉及到建设单位的财务收支，更重要的是涉及到决策、规划、设计、概预算、招投标、施工管理、竣工验收等与建设项目有关的管理活动。它侧重于督促和帮助被审计单位堵塞管理漏洞，完善内部控制，提高管理效率。

当前，受拉动内需，扩大消费等因素影响，固定资产投资规模不断扩大，而现行的投资管理体系还不够完善，项目管理的科学化、专业化水平还不高，建设过程中的决策、规范、设计、招标、材料采购、施工管理环环相扣，哪个环节出了问题都有可能导致巨大损失，影响建设项目的社会和经济效益。因此了解项目建设中存在的问题，并及时解决这些问题已迫在眉睫。我就审计工作中发现的一些问题和解决办法谈几点看法：

>一、招标工作中存在的问题

存在回避招标、围标等行为：在实际工作中，我们发现一些项目存在回避招标、围标招标等行为，回避招标就是将应纳入招标的建设项目分解成几个小项目或是几个标段来建设，使大项目化成零星工程来回避招标和审计监督。围标：就是一个工程招标时，参与竞标的人是一个施工队借多家建筑公司的资质证来参与竞标，由于竞标的虽是多家建筑公司，但真正操纵的是一个施工队，所以招标报价很高。

存在转包、分包、肢解发包等现象。有些中标了的施工队，在收取一定费用后将工程转包给其他施工队，甚至转包给没有资质的人，造成管理不善，质量低劣，由于收取了转包费，增加了费用，基建队只有采取偷工减料的办法来节减开支，造成豆腐渣的工程等一列问题。

存在个人借建筑资质来投标的现象，一些非工程专业人员，借建筑资质证来投标，中标后，由于他们不懂建筑，也不懂管理，给建筑质量和施工管理带来很大威胁。

>二、在施工过程中存在的问题

一些施工单位中标后，以种种理由增加工程造价，常见的有：

变更工程设计，增加工程造价。如：一些投标人在中标后，以种种借口增加工程造价。在实际工作中，常用方式有：改变中标材料、增加材料单价;土方工程中以挖方土质太硬为由变更成石方计价;房屋建筑工程中以土质太软或是土质疏松为由变更基础，即：加深基础或改为满堂基础;道路工程中以增加路基清淤工程量或以挖方土质太硬为由变更成石方计价等方式来变更设计、增加工程造价。而有些单位基建管理人员随意签证，监理人员和设计人员又不负责任，施工队提出要求，碍于情面，同意变更设计，从不考虑后果，这些隐蔽工程变更。势必给建设单位造成巨大损失，同时也给审计工作带来一定的难度。

通过签证增加工程量或提高材料单价，增加工程造价。有些建设单位在签证工程量时，没有认真测量，以施工队上报数为准，随意签证，增加了工程量;二是在签证材料单价时，没有认真寻价，由于不了解行情，签证价格高于市场价很多，有的超出几倍，或是在签证时不注明材料品牌、规格，只签证单价，造成施工队改变品牌和规格，偷工减料、以次充优，降低工程质量。

偷减工程工序。有些施工队不按设计要求施工，偷减工序，造成质量低劣，而在计量工程造价时，没做的工序也计算工程量，工程造价不减。

**建筑公司年终工作总结开头18**

今年公司承接了xx工程，按照公司的总体部署，按照三个有利于的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、安全文明施工以及稳定工作有了良好的开端。以下是今年的工作总结。

>一、成本管理工作

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。xx工程是承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力气降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。

项目部从进场时就狠抓材料管理，加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。施工中，分公司坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。

>二、职工思想教育情况

自分公司成立以来，分公司一直把对职工的思想教育当成重点来抓，重视精神文明建设，积极开展对员工的思想教育。坚持以人为本，营造人才强企的文化氛围。在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从理才和留才上下了功夫。

>三、经营管理思路及内部建设规划

通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

>四、经营开发方面

坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

>五、项目管理创新，实施精细核算

将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摈弃原有事后算的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

面对多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找