# 园林员工年终总结

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-17

*园林员工年终总结优秀5篇总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性结论的书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，因此我们需要回头归纳，写一份总结了。总结怎么写才不会流于形式呢？以下是小编整理的园林员工年终总结，欢迎大家...*

园林员工年终总结优秀5篇

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性结论的书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，因此我们需要回头归纳，写一份总结了。总结怎么写才不会流于形式呢？以下是小编整理的园林员工年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**园林员工年终总结【篇1】**

今年以来，我单位按照市委、市政府年初提出的振兴三大经济、推进三大目标的发展思路，统一思想，凝聚力量，锐意进取，真抓实干，各项工作均取得了明显成效。现将20\_\_年园林绿化工作情况及20\_\_年工作计划汇报如下。

一、20\_\_年园林绿化工作情况

根据全市经济工作会议确定的今年城市园林绿化工作任务，我单位承担国家园林城市创建工作。目前，国家园林城市创建工作已完成，进入提档升级和巩固成果阶段。

（一）公共绿化建设

今年绿化建设任务新增绿化面积20万平方米，年底预计全市共新增绿化面积21.4万平方米，其中道路绿化新增0.44万平方米，公园绿地新增2.25万平方米，居住区及单位庭院新增绿化面积6.7万㎡，生产绿地新增绿化面积4万㎡，生态建设新增绿化面积8万㎡。

1、完成新田路分车带绿化升级改造工程。新田路分车带绿化升级改造范围自风雷街向东至原大运二级路口，路长5000余米，花池总长8500余米。绿化提升面积2.4万㎡，工程建设已完成，目前进入苗木管护阶段。中间分车带花池增植连翘、丁香、紫薇、榆叶梅、花石榴等花灌木1500余株，对缺失的桧柏、黄杨球、大叶黄杨、月季、毛白杨进行了补栽补植，以期达到三季有花、四季常绿的效果。

2、加快实施动物园改建呈王公园工程。该公园占地52亩，绿化面积1.97万平方米，人工水系面积1500余平方米，绿地率64%，规划建设秦汉风格的仿古建筑、广场、水系、摩崖石刻、驿亭、群马雕塑、树木栽植等，目前景观建设工程已完成85%，其他工程加紧实施，力争入冻施工期结束前完成园内景观工程。

3、完成新田路人行道加宽绿化苗木移植工作。从合欢街至五道口路段，人行道加宽绿化苗木移植已全部完成。现进行浇水、打药、疏松土壤、修剪、清理枯枝等工程苗木精细化管护工作。

4、完成呈王路立交桥配套绿化工程。对4个长280延长米，宽2米的呈王路立交桥花池实施绿化，内植卫矛、金叶女贞、海棠、碧桃四个品种，同时对立交桥两侧栽植雪松、黄杨等植物，新增绿化面积3000余平方米。目前正在进行工程苗木管护阶段。

5、完成春季苗木补植工作。今年春季，为积极配合大西高铁项目及新田路改造工程，对新田路、市府路、浍滨街、大运高速连接线、文明东路、北环路和各游园缺失苗木进行了补植补栽，共移植雪松、毛白杨、桧柏、黄杨球、卫矛、金叶女贞、月季等乔灌木7万余株，确保大西高铁项目及新田路改造工程的顺利实施。

6、完成市府路架设观景花盆工作。为打造文明示范路，在市府路全线广告杆上安装铁艺花架，悬挂鲜花花盆，目前进入养护阶段。

（二）社会绿化建设

居住区及单位庭院新增绿化面积6.7万㎡。计生服务中心、财富家园小区、路东办等社会单位正进行新栽植苗木的管护工作。惠泽苑二期、锦都经典二期、财富家园等小区绿化工程已完工。

（三）绿化管护工作

1、推动园林到园艺的转变。在新田路、市府路部分街头游园及新田广场、市民公园进行春季植物局部修剪造景，并对造景植物进行后期养护和精细修整，初步尝试了园林到园艺的转变。

2、推动粗放管理到精细管理的转变。中心继续按照“两个办法，一个标准”即：《园林中心绿地管理办法》、《园林中心绿化检查考核办法》及《园林绿化养护管理标准》，创新园林管理机制，通过采取年初建帐、季度考核、奖优罚劣等措施，加大苗木管护力度，推行园林绿化标准化管理新模式，全面提升园林养护管理水平，从而推动粗放管理到精细管理的转变。今年，为打造文明示范路，我单位对新田路、市府路等道路行道树进行了五次枯枝修剪及精细修剪。对绿带内枯枝死叶、白色垃圾等实施了六次清理整治，并进行中耕除草、树穴松土、树枝等垃圾清理管护工作。同时督促沿街社会绿化单位对所属路段绿化进行精细化管护。

3、苗木日常规范管护有序进行。今年以来，为缓解春季旱情，3、4月份中心共出动浇灌车200余车台次，喷灌设施全部启动，进行抗旱保苗。在市区主要街道分车带、街头游园、广场公园的春季修剪工作中，绿篱及模纹带修剪面积达30余万平方米。对望桥街、文明东路、高速引线、紫金园、各街头游园、市民公园的蚜虫、蛴螬等病虫害进行防治，施药面积20余万平方米，对新补植苗木进行重点管护，保证成活率。

4、市容环境整治。为整治市容环境，中心共6次粉刷树木25万余棵。重点清除北环路、合欢街绿带内杂草9万余平米、清除垃圾360立方。

（四）新田广场、市民公园建设与管理

1、在建设方面，新田广场（市民公园）：相继完成了湖底清理、湖壁修复、湖内景石砌筑、平台栏杆粉刷等四项工作；广场舞台亮化设施改造已完成，广场外围的景观灯已安装完成，亮灯运行，共安装路灯28盏、庭院灯26盏、钻石灯2盏、射灯10盏，并为高杆灯安装新光源40盏。今年，广场苗木补栽、移植等绿化改造面积约5000㎡，共栽植地被植物1500㎡、草坪20\_\_余㎡、金叶女贞等模纹带1800㎡、灌木4000余株。

2、在管理方面，新田广场管理处依照“科学组织，纪律严明，分工明确，责任到人”的总体思路，紧紧围绕一个“勤”字核心，即“工作勤奋，纪律勤抓”，“勤检查，勤落实”，重点抓好新田广场、市民公园的卫生、绿化、秩序、设施运行维护、重大活动管理等五个方面的工作。

（五）省级园林单位、小区、道路创建工作

组织北方风雷、锦都佳园、城市先锋等社会绿化单位申报省级园林单位，大运高速引线申报省级园林道路。目前已完成材料汇编和报送工作。

（六）严格执法、依法治绿工作

今年以来，我中心继续严格执行《国务院城市绿化条例》、《山西省城市绿化实施办法》和《临汾市城市绿化管理办法》等各项法律法规，加大对破坏城市园林设施行为的查处力度。截止目前，中心执法巡查队共查处损坏绿化设施案件10余起，挽回直接经济损失5万余元，有效地维护了我市城市绿化建设成果。

（七）党风廉政建设工作

1、继续完善党风廉政建设各项制度，认真落实党风廉政建设责任制。

2、进一步完善惩治和预防腐败体系建设，今年我单位无大操大办、吃拿卡要、公车私用、迂腐案件发生。

3、健全完善公务用车管理使用制度。加大对公车管理使用的日常监督检查力度，严肃查处违规配备和使用公务用车的行为。

4、继续开展制止大操大办借机敛财集中整治活动，狠刹大操大办借机敛财歪风邪气，继续实行婚丧事宜申报审批、公示及现场监督制度。

（八）开展集中教育整顿活动工作

今年，我单位根据市委、市政府关于做好“开展“夯实基础管理、落实工作责任”集中教育整顿活动有关文件精神，认真开展了“夯实基础管理、落实工作责任”集中教育整顿活动。经过五个阶段的集中教育整顿，通过仔细查找，认真剖析，总结出当前园林工作中存在着三个比较突出的问题：

1、绿化管护简单粗放，与国家园林城市标准还有较大差距。

2、在工作中由园林向园艺转变的意识不够，园艺修剪造景艺术性不强，还停留在简单的修剪、绿地管护上。

3、社会绿化管理薄弱，亟待加强。

为解决上述问题，我们充分利用查找问题阶段的成果，重点围绕思想认识、责任落实、制度建设、工作作风等方面存在的突出问题，分类、分领域、分层次梳理出了整改项目，建立了整改台帐，确定了整改责任人，明确了整改时限。对我单位已制定实施的《绿地管理办法》、《绿地植物养护技术标准》及《绿地考核检查办法》，进行了修订和完善，对各科室的工作职责进行了重新划分，进一步细化了任务与责任，从而推动城市园林绿化工作向精细化、标准化、规范化迈进。

二、20\_\_年工作计划

1、实施北环路（浍滨街—东环路段）隔离带绿化工程、新田东路（五道口—凤城段）绿化工程、新田路绿化升级改造工程。

2、围绕明年5月召开的月季花卉，在全市范围内栽植月季20万株。

3、加强现有苗木及新栽植苗木的日常管护工作，同时做好抗旱、防涝、病虫害防治等工作。

4、实施绿色图章制度，解决社会绿化管理薄弱的问题。督促指导各单位、居住区做好庭院绿化、居住区绿化工作，大力开展市级园林单位、园林小区创建活动。

5、借鉴长治市园林绿化管理模式，结合观摩学习的经验与思考，逐步建立分工明确、责任到人、监督有力、科学规范的园林绿化长效管理机制，进一步推动园林到园艺、粗放管理到精细管理的两个转变，全面提升园林绿化建设管理水平。

今年是我在公司的第六个年头，也是比较成熟的一年，感觉有压力，但却对所有工作感觉最满意的一年，回想这一年，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点，但更多的是思考，园林绿化工作总结。现就这一年的工作做以下总结：

之所以感觉有压力，是今年工程与养护分离最彻底的一年，对于新南工程及西区等全是新栽植的苗木，对我及养护组都是一个严峻的考验。年初，我们制订了一些常用的硬性养护制度;根据不同季节，及时制订不同的`养护办法;具体落实了一些养护措施，配合每月的检查条款，上下管理者具体真正的落实到位(比如浇水量、浇水频率、甚至每一棵有问题的树，上下管理者与该片养护工人都心中有数)。在日常养护中，组织大家不断的总结、交流经验。经过这些努力，终于看到了与以往明显不同的景象：“苗木成活大大提高，去年完工的\'工程苗木成活率值得骄傲。也终于摆脱了以往死不拉叽的局面。现在进入我们的范围，终于可以理直气壮地和人家比效果”。

由于今年我们的养护工人工资都偏低，以至于在管理方面我们无法和其他公司相比，所以，经过与小组长商议，决定以感情的方式来管理比较适合。没有大的过错的情况下，管理者都以朋友或平等的关系相处。现在，大家觉得，高建公司虽然工资不高，但干起活来心里舒坦，再苦再累的活都没有任何怨言。

在这一年的工作中，也存在着很多不足：由于用人不当，西区的养护工人没有尽到职责，导致红继木大量死亡，虽全部开除，可还是造成了很大的损失。

\_\_的养护也一直是个头痛的问题，一个屁大的地方，老是有那么多的不满意。

新南片区局部因蜗牛危害，当时没有引起足够的重视，导致多处马蹄金危害严重，虽然没有造成经济损失，但影响了观赏性。

新的一年里，一定要加强监管力度，坚决要把这些烦人的问题解决。杜绝这些因为拖沓造成的损失。除了做好本职工作，我还应该学习更多的知识。这是很多次公司例会上\_\_总讲话后给我的启发，每一次开会都有值得我学习、深思的地方。职位可以短时间原地踏步，但思想决不能原地踏步，自己必须要有短期和长期的理想，然后向着理想的方向前进，也许很多理想不能实现，但我觉得自己以后该这么做下去。如果我长时间停留在施工、养护的心理状态，将很快就会被公司淘汰，甚至被社会淘汰。面对以后的机遇，我将努力学习更多的东西。我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

崭新的20\_\_已经到来。我将用更大的激情迎接20\_\_年，去学习、去奋斗。为我、公司及家庭交上一份不错的答卷。

**园林员工年终总结【篇2】**

今年以来，我局围绕果品生产提质增效的目标，以无公害果品标准化生产技术为主要内容，继续抓好示范基地建设，全面加强林业科技推广，积极推进各项工作顺利进行。现将上半年工作总结如下：

一、林业技术推广工作开展情况

1、果品无公害标准化生产

今年以来，我局与\_\_种植专业合作社合作在漳河店镇推广种植了600无公害薄皮核桃示范基地，基地采取统一供苗、统一技术标准、统一管理措施进行无公害薄皮核桃的生产，并聘请\_\_核桃种植专家\_\_为生产技术顾问。通过统一组织以及标准化的果园管理，确保将来生产出优质的无公害核桃，使果农能真正的增产又增收。

2、果品质量安全

为加强全县林果生产安全，今年以来，我局采取了发放宣传资料、技术人员下乡宣传和培训等形式，在全县果品生产重点乡镇\_\_镇的果品生产大村，开展了宣传《食品安全法》、《农产品质量安全法》、《河北省农产品市场准入办法》等法律法规，通过宣传和培训，增强了人民群众食品安全法律意识和监督意识。

同时，在果品基地和果园推行建立两卡制，分别是生产投入品使用记录卡和生产管理记录卡，明确专人深入基地督导，强化投入品使用的监管，严格控制高毒、高残留农药、化肥、激素及其他有毒有害物质的使用。在无公害生产上。推行改变传统的重树上管理轻地下管理的生产理念，树立果园土、肥、水综合管理的新理念，全面推行增施有机肥，提高果园土壤有机质含量，达到提高果品质量和效益目的。加强病虫害的预测预报，大力推广诱娥灯、生物农药等防治措施，加强病虫害预测预报，积极引导果农科学用药、合理用药，测土平衡施肥等先进使用技术，进一步提高全县果品质量安全水平。

3、林果技术培训

按照县、乡、村三级技术网络，我局林果技术人员具体负责全县的技术指导和推广应用工作，乡（镇）、村由科技副乡（镇）长、科技村主任和专业技术人员组成的技术推广机构，逐级开展技术推广和培训工作，大力推广无公害果品标准化生产技术、果品质量安全，科学灌溉，增施有机肥，推行配方施肥，适度修剪，加强果园病虫害综合防治。

截止目前，共在全县开办技术培训15次，其中聘请\_\_大学教授到乡镇讲座2次，受训人数达3300人，发放各种技术明白纸5000余份。同时我局林果技术人员也深入果园与果农面对面，随时解决生产中存在的问题。为全县林果产业的发展提供技术支撑。

二、美国白蛾疫情防控情况

1、各级政府高度重视

县政府于20\_\_年\_\_日就印发了\_\_美国白蛾防治实施方案，并成立了\_\_县美国白蛾防控领导小组，同时制定了\_\_县美国白蛾疫情防治应急预案，今年以来，林业局及乡镇、工业区依然按照去年制定的实施方案严密监控美国白蛾疫情。

2、加大宣传，搞好监测

今年我局将监测点扩大到21个，并在部分监测点安装上了诱虫灯，同时对防控工作进行了重新安排部署，林政、检疫、技术推广站等科室、站全体职工采取分包乡镇，到各村建立联系点，改由重点监测为全面监测，做到不漏乡、不漏村，每天向领导小组办公室汇报监测情况，同时印发了20\_\_余份美国白蛾防控知识明白纸，通过广泛宣传，进一步提高广大群众对美国白蛾的识别和查防重要性的认识。

3、加强检疫监管和检疫执法

林业局加强了执法队伍建设，执法大队挂牌上岗，对从疫区调出的木材及其产品、包装材料和运载工具进行了严格检疫检查和除害处理，做好疫情封锁，对没有植物检疫证书的林木种苗和来源于疫区的美国白蛾寄主植物及其产品的运输坚决不予受理。

4、建立三级联防机制，明确责任人

根据我县美国白蛾防治实施方案，建立了县、乡、村三级防治领导小组，县级防治领导小组组长由政府县长任组长，主管县长、林业局长任副组长，绿委会各成员单位一把手为小组成员，各乡镇、工业区明确行政一把手为乡镇防控第一责任人，各村支部书记为村防控第一责任人，层层明确责任人，并相应成立了领导小组，坚持落实“属地负责、联防联治”的原则，形成政府统一领导、上下齐抓共管、多方协作联动、部门各负其责的领导体制和工作机制。

三、基层林业技术推广体系改革进展情况

我县共有5个乡镇林业工作站，目前都拥有了独立的固定办公用房，全县基层林业工作站站房面积500平方米，平均每个乡镇林业工作站站房面积达100平方米。

全县5个乡镇林业工作站，属县级林业主管部门的派出机构。经县编委定编15人，每个乡镇定编人数3人，林业工作站人员经费全部纳入县级财政预算，全额拨款15人。每个基层林业工作站都配备了电脑、固定电话、GPS、农药残留速测仪、高枝剪等必要工作器械。

四、下一步工作打算

1、林果技术培训工作

按照全市统一安排，继续搞好林果农科技培训，提高林果农的科技意识。具体工作采取由推广站人员分包林果种植重点村，全面负责林果技术的推广工作。

2、果品的安全生产工作

一是建立果园用药日常巡查制度，组织专门队伍对果园用药情况开展经常性的监督检查，在6至9月果园用药高峰期每周查1次，其它生产季节每月查1次，同时还要在果品成熟上市前半个月进行1次专项检查。

二是建立健全对违禁农药、非法添加剂查处的长效机制。积极会同农业、工商、质检等部门，严厉打击违规经营甲胺磷等五种禁用高毒农药行为，从源头上确保果品质量安全。

三是加大检测力度，扩大抽检范围，增加抽检批次，督促果品企业、农民专业合作社和果品批发市场100%开展自检或委托检测。

四是在果品基地和果园推行建立两卡制，分别是生产投入品使用记录卡和生产管理记录卡，明确专人深入基地督导，强化投入品使用的监管。

3、基层林业技术推广体系改革

按照上级部门的有关文件精神，继续做好基层林业推广体系建设，积极争取上级资金支持，发挥好基层林业站的服务职能。

4、美国白蛾的监控防控工作

继续做好各监测点监测工作，利用广播、电视、明白纸等形式大力宣传美国白蛾的防控知识。及时发布虫情信息，科学指导林业有害生物防治。

5、在植树造林季节，推广站全体人员统一思想，按照全局统一安排分配到各路段参加植树造林工作。

**园林员工年终总结【篇3】**

我叫\_\_，一九九三年七月毕业于陕西省林业学校林业经济管理专业。同年九月，，被组织费配到南郑县木材加工厂工作，一九九八年三月调至南郑县圣水林业工作站工作至今，20\_\_年八月，被县职评小组评为林业技术员。自进入本站工作以来，我主要从事林业技术推广，林业有害生物测报和防治，自用材采伐设计，退耕还林，天然林保护和植树造林等工作。截至目前为止，工作中认真仔细，克难奋进，求实创新，从未发生过大的失误。现具体总结如下：

一、积极做好林业科技宣传，广泛开展林业新技术的推广和应用。在“送科技下乡”活动中，聘请市科协的有关专家向广大林农宣传举办林业科技培训多期。历年来培训农村技术人员323人次。同时，通过报刊、网络等形式，广泛搜集事宜我市发展的各种林业技术资料800余份。从而，达到了增强生态效益与经济效益的和谐统一，使林业技术的科技含量得到进一步提高。

二、扎实开展林业有害生物的调查、测报和防治。广泛宣传，提高认识。尤其是20\_\_到20\_\_年，连续两年参加了林业外来有害生物调查。经过两年的艰苦努力，基本摸清了我片区外来有害生物种类，以及为害状况。共采集幼虫标本15件。根据调查了解状况，及时向县森防办做了汇报，为县森防办制定有效的防治方案提供了第一手资料。从而有效遏制了林业有害生物的大面积发生和蔓延。

三 、积极参与我站的油茶容器育苗试点工作，虚心向懂技术的同志们学习，扎扎实实的掌握油茶容器育苗技术要点，观察油茶容器育苗的生长过程。并通过网络等突进了解油茶的生活习性。

四、认真做好自用材的采伐设计工作。根据县上制定的年度辖区木材采伐限额及有关申请，到伐区进行外野勘察，严格确定采伐范围，调查林分状况。严厉杜绝不到采伐现场情况，严格一户一证。

五、配合站上其他同志完成了历年来退耕还林验收，严把钱粮对县关;做好天然林保护工作，确保森林资源安全，维护林区秩序;积极参与义务植树及农业综合开发项目，确保造林质量。

尽管我做了大量的工作，但仍然存在一些不足。在今后的工作中，我将再接再厉，刻苦钻研，多看多问，勤动脑勤动手，为南郑林业再创佳绩贡献自己的力量。

**园林员工年终总结【篇4】**

本人是\_\_市绿景园林工2程有限公司的一名绿化工，今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我公司本着“科学发展、和谐生态”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的景观效果进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

一、挖掘内部潜力，发挥专业优势，提高管理水平。

近几年来，我单位陆续投标建设了大大小小数个工程，其中绿化工程由我担任项目经理，在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及所属工程绿化合同办事的同时，我注重积累超多第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程带给直观依据，力争为我市园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把职责落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

二、立足本职工作，不断发挥园林专业优势

近几年来，我充分发挥自身专业优势，踏踏实实地抓好相关绿化工程建设项目，用心参与我市的各项园林技术规范的编制工作及园林活动。提高工程质量，在工程建设中依据具体状况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身多年的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，为市民带给良好休息空间。

三、保证绿化成果，大力做好绿化维护管理工作

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，应加以侧重，以结果为主，建立动态健康良好的监控体系。并逐步合理编制专项资金计划，使投入与产出构成良性循环。

在养护工作中还需要区分建设与管理的区别。绿化工程建设通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊状况没有很大的变化。

3、时限性。即工程建设一般需要在必须的时限内完成，具有必须的紧迫性。

而绿化养护管理工作不一样于绿化工程建设，相应具有以下特点：

（1）重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生状况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

（2）工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每一天需要开展哪一项工作需要根据实际状况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大，

（3）季节性。养护管理工作主要随着季节不一样而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要贴合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与建设工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使监控过程有序、合理、可操作性强，促进行业发展。

结合在我单位的具体运作和工程养护工作，我发现去冬今春，气候偏暖，具我多年经验，如不做好病虫防范工作，病虫害将可能于初夏大面积爆发。我组织单位内相关人员，对病虫害进行了全面普遍的防治工作。同时对绿化苗木进行了全面的修剪与整枝。并且清除绿地内杂草最大限度的阻断害虫越冬途径。对草坪、乔灌木进行了全面的施肥，确保其能安全越冬，并对承建项目进行全面补缺。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内到达理想的\'景观质量，提高绿化环境质量和工程景观效果。

由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的`质量取得了可喜成果。

四、抢抓机遇，努力实现园林事业新突破

建立全国卫生城市的步伐将进一步加快，构建园林城市工作也在紧锣密鼓的进行中。在绿化工作中我们更就应振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，用心分解制定切合实际的二级目标，扎扎实实地抓好各方面工作，加大建立、养护工作力度。建立更加正常、良性的园林绿化监管秩序，完善工作程序，做到管理秩序化、办事公开化、处理人性化，同时结合有关地市行政规范典型拟出适合我单位自我的管理办法。加强对各类人员的培训，提高工作人员的业务素质，加强业务学习，完善知识结构。积极参加市园林协会和市市政园林管理局举行的园林行业的培训活动，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。

在将来的工作中，我就应在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为园林绿化事业的发展，发挥自我的光和热。

**园林员工年终总结【篇5】**

时光荏苒，20\_\_年很快就要过去了。回首过去的一年，宁波滕头园林绿化工程有限公司在各级领导部门、滕头集团公司的关心指导下，坚持“营造一流企业，争创一流工程，提供一流服务”的宗旨，充分发挥领导班子的领导核心和模范带头作用，通过公司全体同仁的努力，在园林绿化行业竞争日趋激烈的形势下，克服种种困难，取得了不错的成绩。20\_\_年全公司完成产值1。625亿元，实现销售额1.41亿元，与去年同比增长30%、35%，全年实现利税1390万元，同比增长39%。下面将我单位20\_\_年的工作情况总结如下：

一、锐意进取，开拓创新，提高效益

公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1。5个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路—大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果。20\_\_年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达62。6万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竟争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的`竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20\_\_年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业在社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的.经济效益。20\_\_年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用AAA级企业。

四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识和经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点：

1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年。20\_\_年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找