# 园林行业员工年终总结

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-17

*园林行业员工年终总结精选5篇时间飞快，一段时间的工作已经结束了，相信大家这段时间以来的收获肯定不少吧，让我们好好总结下，并记录在工作总结里。我们该怎么去写工作总结呢？以下是小编整理的园林行业员工年终总结，欢迎大家借鉴与参考!园林行业员工年终...*

园林行业员工年终总结精选5篇

时间飞快，一段时间的工作已经结束了，相信大家这段时间以来的收获肯定不少吧，让我们好好总结下，并记录在工作总结里。我们该怎么去写工作总结呢？以下是小编整理的园林行业员工年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**园林行业员工年终总结（篇1）**

近三年对于大连田野绿化工程有限公司来说是全面发展和进步的一年，更是收获的一年。公司始终坚持“诚信为本、开拓进取”的宗旨，审时度势，统揽全局，抓机遇、求发展，公司全体员工，齐心协力、团结拼搏、真抓实干，以力争打造“大连田野绿化工程品牌效益”的企业目标，切实完成了集团下达的各项建设任务。

一：工程概况以及完成情况

工程完成情况

①金州新区大规模造林重点绿化——建设项目施工八标段：丹大高速公路两翼绿化工程堤八标段

金州新区大规模造林重点绿化建设项目施工八标段：丹大高速公路两翼绿化工程堤八标段该工程总造价为元，主要建设项目绿化、养护、栽植等工程。工程现在已经顺利验收。

②普兰店市星台吴姑城公园景观建设等绿化工程

普兰店市星台吴姑城公园景观建设等绿化工程该工程总造价7559000元，主要建设项目有栽植乔木、灌木、播种草坪、花卉等作业绿化工程。工程现在已经顺利验收。

③普兰店市星台吴姑城公园景观建设等绿化工程

普兰店市星台吴姑城公园景观建设等绿化工程该工程总造价4255000元，主要建设项目包括栽植乔木、灌木；播种草坪、花卉等作业绿化工程。工程现在已经顺利验收。

④普兰店经济开发区绿化工程施工第一回合段

普兰店经济开发区绿化工程施工第一回合段于20\_\_年5月开工建设，主要建设项目有绿化管理边石维修。工程现在已经顺利验收并移交物业公司统一管理，进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式。

⑤大连长兴岛临港工业区海防林、荒山造林等绿化工程6标段大连长兴岛临港工业区海防林、荒山造林等绿化工程6标段工程遵循“高起点规划，高标准建设”的宗旨，重点打造精品工程，主要建设包括绿化工程施工，工程总造价元，现已完成绿化工程施工。

⑥长兴岛临港工业区20\_\_年绿化工程施工长兴岛临港工业区20\_\_年绿化工程施工于20\_\_年5月10日开工建设，主要建设项目有绿化工程施工工程现在已经顺利验收并移交物业公司统一管理，进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式。

⑦长兴岛临港工业区20\_\_年绿化工程施工长兴岛临港工业区20\_\_年绿化工程施工于20\_\_年5月10日开工建设，主要建设项目有绿化工程施工工程现在已经顺利验收并移交物业公司统一管理，进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式。

⑧前革“三新”工程农民新居

前革“三新”工程农民新居于20\_\_年9月11日开工建设，主要建设项目树木移栽工程现在已经在20\_\_年9。月25日顺利验收并树木移栽完工，该工程造价为19139080元现在已进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式。

二：日常事务及完成情况

制度建设工作

1、根据公司最新制度要求，结合绿化公司实际工作情况，绿化公司及时完成了《绿化公司管理制度》的修订工作。

2、为了做好绿化公司各项目工程——重大质量安全事故应急处置工作，指导应急抢险，确保科学、及时、有效地组织应对事故，消除隐患，绿化公司依据集团应急救援预案，结合绿化工种和施工现场的实际情况，公司自主编制了一本参考性强、可操作性强，通俗易懂的《绿化公司应急救援预案》。

3、为了提高员工的工作积极性，改善员工收入水平，激励员工投

身公司生产和集团建设中，公司根据集团薪酬改革方案，编制了一套《绿化公司绩效考核管理办法》。

4、根据绿化公司工作需要以及具体工作内容，制定了全新的《绿化公司工作流程》，使各项工作按照工作流程顺利开展，节约了工作时间，提高工作效率。

安全、文明施工管理工作

1、按照公司管理制度，与所有项目部及项目部管理的施工单位签订安全、文明施工责任状2份，使安全文明施工责任到人。 ——

2、各施工项目部建立了完善的安全文明施工保证体系，健全了各项目部的安全文明管理措施，

3、工程部牵头，对个项目部安全文明管理工作进行不定期的检查，全年抽查各项目部施工现场15次，共形成安全文明检查记录15份，按照检查记录要求，全部整改完成，全年未发生一起安全文明事故。

三：采取的主要措施及方法

1、对公司机构、人员进行了重组

为了提高工作效率，提高员工工作积极性，不断提高管理水平和施工水平，绿化公司今年对原有机构和人员进行了重组，使全员达到优化配置，各尽其职，各尽其能，各负其责。

2、完善工程管理体系，提高施工能力

我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。与项目部和各家施工单位签订工——程质量责任状，由项目部管理人员现场管理，工程部、技术部配专职人员进行抽查，避免发生质量事故。安全文明方面，与各项目部逐层签订安全文明责任状，责任到人，定期对各项目区的安全文明施工进行检查，发现安全隐患及时要求限期整改。全年未发生一例质量、安全文明事故。

3、积极响应集团各项方针政策，努力配合集团其它公司处室工作为了落实集团制度化管理精神，绿化公司根据公司实际情况，积极配合集团其它公司处室的工作，

四：存在的问题

1、景观工程包含的内容零散，点多面广，各工作内容相互衔接较多，工程实施起来比较困难。

2、与其它公司交叉施工多，协调多，难度大。整体配合、协调不够，缺少沟通和交流。

3、工期紧、任务重、施工单位难管理。

4、景观工程包含的内容零散，根据施工现场具体情况而产生的变更较多，工程竣工后结算问题较多。

五：合理化建议

1、进一步加强各公司的沟通、协调及配合。

2、集团各部门之间应完善工作程序，提高办事效率。

3、根据具体情况，重新制定工程变更结算办法。

4、制定切实可行的施工单位管理办法，提高整体施工管理能力和水平。

5、制定科学合理的培训方案，全面提升管理层的综合素质。

六：今后工作安排

1、积极筹划和准备开工条件的新建项目，具备一个开一个，充分利用有限的施工季节。

2、“坚持质量安全第一，建设优质高效工程”的原则，全力打造田野绿化品牌。

3、加大对现有人员的考核、培训，——充分发挥主观能动性和才能，使职、责、权、利统一。

4、采取多种形式，全力提高现有人员的综合素质。

总之，在以后的发展思路中，不断的探索新的发展机遇的，充满挑战新市场，我们将继续用---统揽全局，以饱满的热情、激昂的斗志、百倍的信心，不断增强责任感和使命感，圆满完成各项工程建设任务，为大连田野绿化工程有限公司作出新的贡献！

**园林行业员工年终总结（篇2）**

今年是我在公司的第六个年头，也是比较成熟的一年，感觉有压力，但却对所有工作感觉最满意的一年，回想这一年，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点，但更多的是思考。现就这一年的工作做以下工作总结：

之所以感觉有压力，是今年工程与养护分离最彻底的一年，对于新南工程及西区等全是新栽植的苗木，对我及养护组都是一个严峻的考验。年初，我们制订了一些常用的硬性养护制度;根据不同季节，及时制订不同的养护办法;具体落实了一些养护措施，配合每月的检查条款，上下管理者具体真正的落实到位(比如浇水量、浇水频率、甚至每一棵有问题的树，上下管理者与该片养护工人都心中有数)。在日常养护中，组织大家不断的总结、交流经验。经过这些努力，终于看到了与以往明显不同的景象：“苗木成活大大提高，去年完工的工程苗木成活率值得骄傲。也终于摆脱了以往死不拉叽的局面。现在进入我们的范围，终于可以理直气壮地和人家比效果”。

由于今年我们的养护工人工资都偏低，以至于在管理方面我们无法和其他公司相比，所以，经过与小组长商议，决定以感情的方式来管理比较适合。没有大的过错的情况下，管理者都以朋友或平等的关系相处。现在，大家觉得，高建公司虽然工资不高，但干起活来心里舒坦，再苦再累的活都没有任何怨言。

在这一年的工作中，也存在着很多不足：由于用人不当，西区的养护工人没有尽到职责，导致红继木大量死亡，虽全部开除，可还是造成了很大的损失。

×的养护也一直是个头痛的问题，一个屁大的地方，老是有那么多的不满意。

新南片区局部因蜗牛危害，当时没有引起足够的重视，导致多处马蹄金危害严重，虽然没有造成经济损失，但影响了观赏性。

新的一年里，一定要加强监管力度，坚决要把这些烦人的问题解决。杜绝这些因为拖沓造成的损失。除了做好本职工作，我还应该学习更多的知识。这是很多次公司例会上x总讲话后给我的启发，每一次开会都有值得我学习、深思的地方。职位可以短时间原地踏步，但思想决不能原地踏步，自己必须要有短期和长期的理想，然后向着理想的方向前进，也许很多理想不能实现，但我觉得自己以后该这么做下去。如果我长时间停留在施工、养护的心理状态，将很快就会被公司淘汰，甚至被社会淘汰。面对以后的机遇，我将努力学习更多的东西。我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

崭新的\_\_已经到来。我将用更大的激情迎接\_\_年，去学习、去奋斗。为我、公司及家庭交上一份不错的答卷。

**园林行业员工年终总结（篇3）**

一年来，在市园林局的指导支持下，我部抢抓机遇，深化改革，开拓奋进，以国家园林城市评定标准作为准绳，围绕新区的“绿文章、水文章”，努力提高发展能力，破解发展难题，让新区天更蓝、水更清、景更美。经过一年来的努力，较好地按计划完成了年初确定的任务，城市园林绿化实现了跨越式发展。

一、城市绿化总量和绿化水平不断提升，城市园林绿化建设投入不断加大

1、新增园林绿地31.54万，其中包括：

①公共绿地11.24万。其中匡河公园绿化6万，科技绿轴南段绿化1.14万，街头空地绿化4.1万。

②新建道路绿化3.4万。其中集贤路东侧绿化2万，龙图路、嘉和路、万佛湖路、汇林路绿化1.4万。

③建成单位、居民区附属绿地10.3万。其中A室外绿化0.4万，B室外绿化0.3万，C等区内其它开发项目室外绿化9.6万。

2、完成区级重点园林绿化项目建设：D景观绿化6.6万。

3、做好四季莳花的栽植、养护与更换工作。全区主次干道交口、各景点1.4万平方米栽植面积共完成草花的栽植更换计30万盆次。

4、以迎中博会为契机，组织全面的补植补栽，共补植香樟250株、各类灌木约9000株、草皮一万多平方米。

5、做好新区内的国庆花展的组织、实施工作，一方面在公园广场、主干道两侧布置了9处共计17万盆草花，另一方面鼓励区内各建设项目如E、F等布置花展，圆满的完成国庆花展的`举办工作。

二、绿化养护有较大突破，全区绿化质量整体提高

1、参照合肥等地园林绿化管理标准和有关规范，结合实际情况和已有工作经验，制定和实施“园林绿化管养规范”，使日常养护如除草、培土、施肥、修剪以及病虫害防治等具体养护细节有一个指导性的`衡量标准和衡量规范

2、组织园林养护工人进行纪律教育和技术业务学习，培养技术业务骨干和管理人员，建立一支能严格遵守规章制度、熟悉技术操作养护管理工作队伍。

3、与城管执法部门联动，做好各类绿化违章、举报案件的查处，绿化抢险事件处置；

三、建立全区绿化信息档案，确保全区绿化工作可持续发展。

1、积极响应市政府及城市园林规划要求，认真落实和开展新区内园林绿化的规划实施、建设、管理、协调与检查工作；

2、建立和完善植物养护管理技术档案，方便总结、分析和改进工作，时做好养护备案制度；

3、定期向市政府及园林绿化行政主管部门报送新区内的绿化动态、工作经验；

4、做好新区内园林绿化统计工作，安排专职统计人员，按时报送各类绿化统计报表和年度工作总结。

20\_\_年，全区绿化工作已由原来的建设阶段逐步走向管理阶段。在新的一年里，我部将继续学习、改进绿化管理模式，从小事抓起，从基层工作抓起，使绿化工作具体化、规范化。认真贯彻园林局的工作指导方针，通过分类分步改革，为园林发展注入新的动力，为园林深层改革奠定基础。我们在园林绿化工作方面虽然取得了一定的成绩，但是还必须看到工作的不足，进一步增强搞好城市绿化工作的重要性认识，集中力量，高标准、高质量地完成我区园林绿化任务，这是改善生态环境，造福当代、惠及子孙的伟大事业，也是每个公民义不容辞的责任。

我们将携手共进，为把\_\_区建设成为春意盎然的魅力新区、时尚新城，实现经济发展，环境优美，人民安居乐业的目标而努力奋斗!

**园林行业员工年终总结（篇4）**

20\_\_年6月在两院(海南大学)完成四年制园艺(果树方向)专业的学习，获得农学学士学位;20\_\_年1月应聘到四川国光农资有限公司花卉园林部工作至今，主要从事园林植物养护技术的培训、试验研究和技术推广工作。下方就本人的工作作一总结。

1、试验研究方面：致力于除草剂、植物生长调节剂、杀虫杀菌剂等方面的药效试验研究，今年2月份至十月份在广东、海南、四川、福建等地负责和参与设计、操作和跟踪记录的药效试验达400个，取得了很好的成效;个性是在生根剂、绿篱固形剂及棕榈科植物病虫防治方面，受到业内的一致认可。为园林养护的实践工作带给依据和经验。

2、园林单位技术培训会与技术推广方面：参与了福建、海南、四川等地的一些园林事业单位员工的技术培训工作，主要推广大树移植、园林植物病虫害防治和草坪日常养护技术，如在泉州亿兴物业有限公司主讲《园林植物常见病虫害防治技术》课程、福建海峡两岸花博会与农博会等会展上推广园林养护新技术，为城市绿化和技术推广尽自我的一份力。

3、基地宣传和技术推广方面：学以致用，注重实践，长期在基地推广养护技术，实地指导病虫害防治和大树移植养护，总结海南、广东、福建和四川等地的不一样气候不一样树种的移植和养护管理技术和经验。2月份至5月份在海南和广东推广绿篱控长固形、减少修剪的技术，走访海南和广东的十多个城市的一百多家绿化工程单位、园林系统和酒店绿化部门，讲解绿化养护和绿篱固形技术，并负责和参与了300个药效试验的设计、操作和跟踪记录，取得很好的成效和得到普遍认可。7月份至10月份在福建和成都推广大树移植的基本原理和新技术，在基地和移植现场指导大树移植累计一百多天，现场讲解会达120场，栽植大树5千多棵。同过对大树移植基本原理与基础知识;移植方法及处理;大树移植后日常管理技术及大树移植病虫害防治技术;个性是大树移植新技术的推广和普及，大大提高了大树移植的成活率。

4、员工培训方面，参与了花卉部新员工入职培训的工作，主讲《园林植物病虫害防治基础知识》及《肥料与农药基础知识》课程。公司定期招收新员工，组织员工培训工作，带领新同事实践操作和积累，壮大我们的技术团队。定期培训植物生理学知识、病虫防治技术和其他养护技术，为之后的工作和学习打下扎实的基础。

5、之前实习工作总结：20\_\_年2至20\_\_年10月在两院园林绿化中心做园艺工，从事草花的育苗和栽培管理工作;20\_\_年至20\_\_年在海南大学园艺园林学院基地香蕉园、芒果园和荔枝园做技术员和果园管理员，主要从事果树栽培和日常管理工作。在做这些工作的同时也积累了丰富的知识和经验，对之后的工作起到很大的帮忙。

6、技术业务方面，在工作过程中，用心主动运用专业知识，使理论和实践得到有机结合。学习专业知识，不断总结工作，寻找自我薄弱的环节。注重理论与实践相结合，认真学习，使自我的专业知识进一步提高，经过4年的专业学习和几年的工作实践总结，专业知识已有必须的积累，但仍十分欠缺经验和有很多不足，在今后的工作学习中再接再厉、精益求精。

在职期间，本人安心本职工作，用心完成公司的工作安排，超额完成单位的工作定额;在政治思想上能严格要求自我，关心时政，关注国家的改革与发展。长期以来，以正确的政治观和人生观要求自我，拥护国家领导方针，坚持四项基本原则，用心学习社会主义理论，不断提高自我的政治思想素质;坚决以一个优秀共产党员的标准来要求自我，拥护党的领导，执行党的决策，勇于开拓创新，勤奋工作和学习。热爱群众，用心参与群众的各项组织活动，有良好的群众荣誉感。尊敬上级，团结同事，乐于助人，在与同事的团结协作中不断提高自我的思想道德情操。

以上是我在工作和学习方面的总结。虽然自我在一些方面有了必须程度的提高，但还是存在很多不足。透过总结，今后我将更认真努力地在工作岗位上发挥我的专业与特长，继续努力工作，刻苦钻研业务技术，努力提高专业技能，认真完成自我的工作，争取在自我的岗位上做出成绩。

**园林行业员工年终总结（篇5）**

时光荏苒，岁月流金。在即将过去的一年里，我公司在金箔集团及各级领导的正确带领下，紧紧围绕全集团校园绿化、文化建设的重点，以建设美好校园推动陕西校园文化建设的契机，按照“节约型、景观型、精品型、科技型”——发展理念，大力加强精细化目标管理，努力建设优美高质的文化建设。经过全体碧轩员工的不懈努力，圆满的完成年度各项工作任务，为集团公司的发展工作做出积极的贡献。

一、20\_\_年工作总结；

1、20\_\_年工作完成情况：

我公司自从20\_\_年初成立后，今年一年完成了富平县淡村镇仲勋学校校园文化建设一期工程、宜君县高级中学、宜君县第二小学、宜君县第二中学、宜君县五里镇中心小学、宜君县第一中学、白水仓颉中学、白水县幼儿园等学校的校园文化、园林建设工程。

2、工作中采取的有效措施：

1）、”早谋划、早着手”为全年的顺利发展打下坚实基础；

一年之计在于春，春节刚过，我公司人员缺少，工作面大，在整体专业素质不高的情况下，经集团公司领导的大力支持，提前组织员工业务知识的培训学习，提高了整体人员专业素质，为以——后的施工打下基础，对春天园林苗木的栽植、对乔木灌木的统一修剪，有效的避免了树形生长杂乱、养分流失过多，积极改善相关土壤结构，增加数木养分；冬季对各类树种进行重点的过冬保护，增加棚膜的覆盖，对所有树种进行一次灭虫处理。加大对冬灌的力度，以保证苗木冬季对水的依赖。公司同时对所做项目安排专人养护，以确保冬季苗木的死亡率。

2）、查遗补漏，以避免事故发生；

公司在对已施工完成的工程进行一次性全面排查，在排查中发现灌木人为踩坏的及时补栽。对新栽植的大树支撑杆重新绑扎，避免新栽植的大树因浇水后形成歪斜、倒塌，对人员的伤害。在对校园文化建设中的标牌安装施工工作中发现有些文化标识牌在安装后四角都是铝合金质品，十分锋利，对人有一定的伤害，发现后我们及时安排人员对所有铝合金质品全面认真检查，对所有——能产生伤害的地方及时处理，避免事故发生。

二、工作中存在问题：

虽然在2103年中我们公司较好的完成集团公司领导安排分配的各项工作任务，但在实际工作中还是存在问题：。人员基础知识和施工经验不足，在一些工程中不能合理安排工作节点，出现小部分重复工作，不能有效的提高工作效率；。设计工作薄弱，不能很好地完成设计要求，出现了一套图纸改三次以上的现象；。专业知识不足在专业采购和施工中出现了对树种的错认现象；以上问题我们需要集团在集团各领导的关心和支持下，加大对人员的业务知识的培训，力争把各项工作做好、做实、做细。

三、20\_\_年工作安排：

1、工作思路和目标；

在20\_\_年我公司将严格按照领导的工作部署，进一步贯彻和落实---、创新观念、团结协作、真抓实干，——不断强化目标责任制，开阔视野，提高自我认识，把握集团大局，推进集团精细化管理，加强员工业务及思想教育。提升自我的相关专业知识水平，努力将校园文化、园林建设提升到一个新的台阶，为集团全力打造一个金子招牌而努力。

2、工作重点和措施；

在新的一年里，我们公司将在金箔集团领导的带领下，坚持“走出来，引进来”的战略，不断完善相关文化建设和园林建设，逐步探索新的发展模式，统筹各项人力、物力、财力向科学管理要效益，加强成本核算。提高资金使用率。积极做好对外宣传工作，主动吸引有实力的企业参与建设，实现双方效益共享。

为此，我们将紧紧围绕集团20\_\_年工作重点，团结协作，顽强拼搏，不断开创校园文化、园林建设的新局面为集团公司的良好发展做出自己的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找