# [国企2024企业职工工资]国企2024年终工作总结

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-19

*年终总结,既要对一年来的工作进行检阅,又要为下一年的工作积蓄好前进的力量。下面小编整理的 2024国企年终总结范文，欢迎借鉴。　　2024国企年终总结范文　　同志们　　今天，我们召开公司年半年工作座谈会，目的是总结上半年的工作，分析面临...*

　　年终总结,既要对一年来的工作进行检阅,又要为下一年的工作积蓄好前进的力量。下面小编整理的 2024国企年终总结范文，欢迎借鉴。

**2024国企年终总结范文**

　　同志们

　　今天，我们召开公司年半年工作座谈会，目的是总结上半年的工作，分析面临的形势，进一步统一认识、坚定信心、理清下半年工作思路，抓好贯彻落实。上午，我们传达学习了南方电公司半年工作会、省委、省政府有关会议精神，专题学习了袁懋振董事长的讲话;市场部、计发部、贵阳局、遵义局等7个单位或部门负责人作了发言，谈了下半年的打算。刚才，王和书记对公司学习实践科学发展观活动、党建和企业文化建设等工作进行了总结和安排;兆媛副书记也对党风廉政建设等工作提出了要求。下面，按照公司半年工作会的部署，结合大家的发言，我再讲三方面的意见，希望大家下去以后要认真领会本次会议精神，切实抓好贯彻落实，确保全年各项任务的完成。

　　一、对上半年工作的简要回顾

　　在年初的工作会上，我们对公司新一轮的发展进行了科学谋划，明确了今年公司工作主线就是“保增长、抓建设、强基础”。当时，会议也指出，由于国际金融危机、国内经济低迷的影响，今年将是公司发展面临重大机遇和严峻挑战的一年。时间已过去半年，事实说明，我们对形势的判断和把握是到位的。面对省内用电持续疲软、电建设任务繁重、经营压力加大等前所未有的困难，公司上下坚定信心，在南方电公司和省委、省政府的领导下，认真开展以“提高供电可靠率、做强电保增长、科学发展上水平”为主题的学习实践科学发展观活动，深入践行南方略，按照公司XX年工作会和各专业会要求，扎实有序的推进各项工作，公司安全生产形势平稳、经营管理向好，做到了学习实践活动与当前工作“两手抓、两不误、两促进”，为顺利完成全年工作任务打下了良好的基础。

　　(一)增供扩销初见成效

　　按照年初公司工作会议精神，我们提出了“争5”目标：省内售电量586亿千瓦时，同比增5.01%;送广东电量450亿千瓦时，同比增40%;全年售电量达1063亿千瓦时，同比增17.54%。为保证电量增长目标的实现，我们坚持以提高供电可靠率为总抓手，转变管理思路，从“以设备为中心”转变到“以客户为中心”，一切流程围绕用户转，全力增供扩销。一是强化供电可靠率小指标管理。将可靠率指标纳入安全目标考核体系，占生产指标权重30%，从严考核。大力推进综合停电管理，实施转供电、带电作业等，城市配停电同比减少451次，带电作业同比增加50次。减少重复停电2986条次，增供3104万千瓦时电量;停电时间同比减少20.67小时,与XX年比减少停电时间6.8小时。二是灵活采取“一厂一策”等措施，挖掘存量。配合政府稳步推行直购电试点，稳定中铝xx分公司和遵义铝厂等龙头企业用电，日电量增加320万千瓦时。积极参与丰枯电价政策制定，高耗能企业开工率从6月底的57%上升到目前的64%。调整电费回收考核办法，稳定存量负荷。三是主动服务、培育新增负荷。优化业扩报装流程，对省内538个重点项目逐一跟踪，新增容量75万千伏安。排查出农“卡脖子”公用配变17200台，制定措施着力解决;配合家电下乡，开拓农村居民用电市场。城乡居民用电同比增长20.41%。1～6月，公司完成售电量490.14亿千瓦时，同比增长16.13%，其中，省内完成284.71亿千瓦时，同比增长0.2%;送广东194.87亿千瓦时，同比增长52.10%。

　　(二)电发展思路更加清晰

　　通过开展深入学习实践科学发展观活动，我们对电薄弱制约公司科学发展有了更加深刻的认识。只有把电做强做优，提高供电可靠率才有根本的物质基础。计划XX-XX年投资xx电330亿元，着力改善xx地区电薄弱现状，重点建设220千伏地区主干电和城乡配电，相当于再造一个xx电。我们明确了电规划建设的思路为“一加强三提高”(加强电结构，提高装备水平，提高自动化水平，提高信息化水平)，提出了3至5年要达到的目标：一是电结构得到加强。地区实现220千伏环供电，区域之间实现220千伏电互联，110千伏电基本满足n―1要求，县级电实现110千伏及以上多路电源供电;主要城市中心区和重要用户满足n―1―1要求。二是电装备水平、自动化水平和信息化水平得到提高。充分依靠科技进步，密切跟踪世界智能电发展趋势，加大新技术、新设备推广应用力度，提高电科技含量和装备水平。积极开展无人值守变电站和集控中心建设，XX年220千伏及以下变电站无人值守率达到100%。XX年，贵阳、遵义等重点城市的用户年平均停电时间不超过4.82小时，配电综合线损率低于4.5%。加快企业信息化建设，今年达b+，明年达中央企业\*\*\*水平。三是农村电供电水平基本改善。目前xx还有43%的行政村未改，19%的配变“卡脖子”，我们计划三年内解决这两个问题。今年投资县级电40.27亿元(占总投资40%)，解决50%的“卡脖子”配变和2.9万无电户通电，实现电覆盖范围内“户户通电”。

　　(三)城农建设开局良好

　　今年电建设改造投资123亿元，超过过去三年投资总和。面对艰巨的任务，我们全力以赴。一是加强组织领导。各级成立城农建设改造领导小组和工作小组;公司了组建电建设管理中心和电发展研究中心，设立调度指挥中心，加强对全省城农建设工作的指挥、统筹、协调;加强建设规划、工程、管理力量。二是建立起了政企双系统责任考核保障机制。春节一过，公司系统、政府系统就对应签署电建设改造战略合作协议，各自层层签订电建设责任书，责任落实，横向到边、纵向到底;同时促成省政府出台加快电建设改造工作指导意见，为电建设创造了良好的环境。三是加强规划等前期工作。要求各供电局结合当地社会经济发展规划，在做好城市电可靠性、装备及自动化水平、信息化水平三个评价分析报告基础上，完成地区电规划。贵阳、遵义的XX-XX年电规划报告通过南专家评审并得到一致好评。四是实施阳光招标。工程设计、施工、监理、设备招标项目上公布，公开招标;建立投标单位诚信档案49个，取消4个不诚信单位(资质虚假)的投标资格;与中标单位签订经济合同、廉洁协议“双合同”，规范双方经济行为。五是抓好电建设全过程监控、监督。完善电建设管理制度，成立电建设督导督查领导小组和四个工作组，不定期对电建设改造进度、资金、安全、廉洁等情况进行检查，抽取30%的项目进行审计，抽检35家建设单位，提出整改项目276项，确保了电建设“三不发生”，即：不发生资金挪用，不发生“豆腐渣”工程，不发生以权谋私行为。上半年，国家四个部委五次到公司对城农项目进行检查和指导。国资委检查组认为我们的一些工作走在了央企的前列。至6月底，xx电共完成投资34.3亿元，占年计划的32.75%。其中中央预算内投资项目34亿，202项工程，做到了“三个100%”(开工率、资金配套率、整改率)。

　　(四)基础管理水平进一步提高

　　一是安全生产一体化建设更加深入。在云南大理南方电风险体系建设座谈会后，我们重点强化了各级干部安全管理“一体化”意识。安全生产“体系化、规范化、指标化”建设得到了扎实推进。贵阳、遵义、安顺三个供电局风险管理体系建设通过了公司组织的审核。生产管理规范化建设试点初见成效，编制了《供电局生产管理规范化建设标准》，完成了170份作业指导书范本和《作业指导书管理标准》。将信息安全和农电安全纳入安全责任目标考核，传递机制更加到位。明确XX年xx电安全生产十大风险及防范措施，共排查一般隐患434项，整改率83.9%。实施6条220千伏及以上线路的防雷综合治理和390条线路的加固技术改造。城市供电可靠率rs-1为99.871%，同比提高0.476个百分点。

　　二是深入开展“创先”活动。编制完成公司指标框架体系，启动部门级指标体系管理试点，从指标入手，探索建立覆盖安全生产、经营管理、党建政工的管理指标体系，推进标准化管理。贵阳供电局明确了97项创先提升任务。遵义供电局开始了对核心业务流程的梳理，安顺供电局探索固化电建设、内部审计、营销服务流程，兴义供电局加强了变电站施工队伍及施工物资的规范化管理。创先工作有序开展。

　　三是努力挖潜增效。加大资金集约化管理力度，公司资金归集率达97.25%。以风险控制为核心，建立完善关键领域的内控机制，通过审计促进增收节支1594万元。严格控制成本，会议、业务招待、差旅、办公、外事等五项费用实现“零增长”。上半年，公司资产、销售收入稳步增长，资产负债率、电费回收处于可控、在控状态。受销售电价、脱硫电价未疏导，建设投资增加等政策性因素影响，上半年亏损6.96亿元，比上年同期减亏3.8亿元。

　　四是加强干部员工队伍建设。深化 “四好”班子建设，以学习实践活动为契机，继续抓好南方略的深入践行，强化干部真抓实干的作风。大力推进以班组长和一线员工为重点的全员培训，培训员工19942人次，其中班组长和一线员工占68.7%。

　　五是灵活多样地宣贯南方略。努力弘扬南\*\*\*色文化，在南文化进入基层、进入县级供电企业上下功夫，着力推进文化转化。开展南方略深植基层班组课题研究，切实把南方略的文化基因切入业务、植入行为。六是推进县级供电企业一体化管理。开展33家县级供电企业财务审计和清产核资，深化5家县级供电企业规范劳动用工与薪酬管理试点，着力抓好县级供电企业线损管理，推进农电一体化管理。七是节能降耗取得成效。落实XX-XX年节能降耗目标，完成线损四分计量完善工程和“四分管理技术支持平台推广项目”的审查，开展2024台高损配变更换。稳步推进节能发电调度，节约标煤160万吨，减少二氧化硫排放41万吨。《节能发电调度的研究及在xx电的实践》获南方电科技进步一等奖。

　　二、面临的形势和困难

　　当前，我国经济运行正处在企稳回升的关键时期，上半年国内生产总值同比增长7.1%;xx经济稳步回升，上半年全省生产总值增长9.6%;南方电6月份发受电量同比增长5.4%，实现了去年10月份以来首次单月正增长;经济回升的有利条件和积极因素增多，增强了我们战胜困难，完成全年任务的信心。同时，我们也清醒的认识到，国际金融危机影响还在延续，国内外经济环境不确定、不稳定因素依然很多。公司面临不少挑战。一是完成省内电量增长5%的任务依然艰难。目前电量回升，有丰枯电价预期因素，也有政府强力推动因素;应该看到，经济回升基础还不牢固，外部需求不旺、产能过剩等问题短期难以解决;省内售电量保5%增长任务依然艰巨。二是电建设进度滞后。设计、核准瓶颈严重影响到110千伏项目开工实施;10千伏工程点多面广，管理难度大，推进不平衡。征地、赔偿等依然制约工程建设。三是安全基础需进一步夯实。上半年事故总数上升，暴露了部分单位人员安全意识薄弱、管理基础不牢问题。随着工程全面铺开，基建安全压力增大。四是经营风险加大。电价矛盾尚未疏导、丰枯电价实施、大用户直供推行、电投资增大，使得经营管理存在诸多不确定因素。

　　三、下半年主要工作任务

　　面对新的形势，我们要把思想统一到南方电公司战略部署上来，继续抓好整改方案的落实，着力构建学习实践科学发展观的长效机制，不断与时俱进、突出重点、抓住关键，想尽办法去完成每一项任务，下半年重点抓好以下工作。

　　1、积极推进安全生产体系化、规范化、指标化建设，确保电安全稳定运行

　　要从讲政治的高度认识电安全稳定的重要性。在党中央国务院一揽子扩大内需政策的刺激下，部分企业逐步恢复生产，绝不能因为电安全，影响到用户的生产经营。要认真落实各项风险控制措施，确保电安全稳定。一是按照董事长的要求，在四个方面拿出具体措施。第一，如何深化与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，增强全员安全意识;第二，如何使安全责任传递机制更加到位、有效;第三，如何加强设备的缺陷管理、找准薄弱环节;第四，如何做好应急预案，在关键时刻发挥作用。二是认真落实迎峰度夏方案和电风险控制措施。加强对西电东送、外送重庆等周边地区相关通道、设备的特巡特维;强化隐患整治和设备缺陷管理。年内线路加固改造完成总数的99%。抓紧安装50套备自投装置，提高互供互倒能力。三是开展风险管理体系和生产管理规范化推广应用。完成生产班组、地调规范化管理试点工作，110千伏及以上变电站标准化率年内达100%，贵阳、遵义、安顺、兴义供电局和送变电运检公司维护的输电线路实现标准化管理。四是推进生产技术指标创优活动。完善安全生产指标体系，推广到县级供电企业。深化线损“四分”管理，加强线损小指标考核，年内3个供电局达标、4个供电局达省标，不断提升线损管理水平。各地区供电局要把安全生产和线损管理考核深入到县局，并要求县局每年都要有统计分析报告。五是以防止人身事故为重点，加强县级供电企业安全生产专业化管理。结合县级供电企业实际，启动“三体系一机制”建设，逐步提升县级供电企业的安全管理水平。

　　2、加大增供扩销力度，确保售电量实现“争5”目标

　　要坚持以提高供电可靠率为总抓手，切实树立以客户为中心的理念，围绕缩短客户停电时间，重新修编制度、再造流程，重构管理、生产、服务体系。一是管理和技术并举抓好停电管理。细化可靠率指标，规范统计，从严考核;统筹停电管理，减少计划停电，先算后停，努力避免重复停电、超时停电和临时停电;优化检修流程，缩短检修时间，将停电时间纳入检修管理。深入研究并大力推进带电作业、转供电、发电机保电、状态检修等举措，最大限度减少客户停电时间;各单位一定要提出安全有效的措施，力争有较大突破。二是提高市场预测和主动服务能力。密切关注省内经济恢复和煤化工、煤矿和水泥、建材等行业新增负荷的供电情况，主动为政府当好参谋，提出决策建议;进一步优化流程，减少客户报装到搭火接电时间，协助客户提前组织投产，扩大增量。三是认真总结推广一厂一策经验。重点关注工业硅、铁合金、电解铝等高耗能行业的市场变化情况，稳定现有企业安全用电;采取更加灵活务实的措施，充分利用丰枯电价政策等价格杠杆开拓低谷用电市场，盘活存量。四是千方百计增加西电东送电量。加强与南方电公司有关部门、省政府的汇报和沟通，依托南方电大平台，努力争取向广东多送电，力争全年完成黔电送粤450亿千瓦时的目标。要组织公关，提前做好“xx”黔电送粤框架协议签订的有关准备工作。五是努力开拓农村用电市场。积极助推“家电下乡”、“家庭电气化”，对农村用电的高峰时段、同时率等进行测算和分析，尽快解决“卡脖子”问题，进一步开拓农村市场。

　　二季度以来，省内电量逐渐回升，5月、6月环比都增长了4个以上百分点。进入7月后，发电量屡创新高，22日达到3.61亿千瓦时，负荷1794万千瓦，均创历史新高。要采取有效措施，巩固目前良好发展的势头，贵阳、遵义供电局是保增长的重点，必须下大力气尽快扭转电量回升缓慢的局面，唱好“重头戏”，带好头。随着宏观经济好转，丰枯电价出台可带动电量回升。我们预计全年可完成售电量1058亿千瓦时，增幅16%。其中，省内电量588亿千瓦时，同比增5.27%，超额完成争5目标;送广东电量450亿千瓦时，同比增40%。

　　3、加快电建设步伐，规范高效完成全年建设任务

　　今年任务能否完成，关系到公司新一轮发展目标能否如期实现。大规模电建设改造工程已全面推开。希望各单位、各部门统筹兼顾，落实责任，采取措施，全力推进。一是进一步将政企双系统责任考核保障机制落到实处。要进一步加强与政府及有关部门的汇报、沟通与联系，定期召开联席会，提出需要解决的问题，并督促地方政府及有关部门充分发挥绿色通道的功能和作用，切实做好协调配合与服务。二是在保证质量、安全的前提下，想方设法加快进度。公司上下务必要统一思想认识，牢牢抓住电建设改造机遇不放，以只争朝夕的精神推进电建设。必须看到，随着经济形势的好转，如果信贷、土地等政策进行调整，电建设的机遇就有可能错过。三季度是关键时期，必须确保9月底所有工程开工率达到100%，各电压等级所有项目投资进度达到75%以上，10千伏项目进度达到80%以上。三是着力加强工程施工投资、安全、质量管理。加强投资管理，强化技经工作，认真执行公司工程造价管理办法，合理有效控制工程造价。建立安全、质量事故单位退出制度，实行施工单位安全、质量一票否决制。开展达标投产工作，实现工程零缺陷移交。特别要抓好中央投资项目的建设管理，清理、完善相关手续、资料，做好迎接国家后续检查的准备。四是进一步加强电规划工作。认真总结各级电XX-XX年专项规划的编制经验，提高各级规划人员的技术水平。7月底初步完成《xx电力工业“xx”及中长期发展规划》，12月底完成主及九个地区电二次系统“xx”规划。五是要超前开展项目前期工作。进一步落实前期工作责任制，全面推行工程项目标准设计，颁布执行公司10-110千伏输变电工程可研、初设深度规定，提高设计效率;充分利用各级政府电建设“绿色通道”，加快项目核准进度。力争XX年、XX年已开工建设的236项110、220千伏项目年内全部核准。11月份落实XX年项目并下达全部设计任务，年内完成XX-XX年电建设和技术改造项目库，为明年项目提前实施做好准备。六是实现工程项目闭环管理。进一步发挥纪检监察、审计等部门作用，对工程建设项目开展的进度、内容、资金、管理、安全、质量进行监督检查，确保投资安全、项目安全、干部安全。

　　4、充分依靠科技进步，提高科技水平和电科技含量

　　认真落实6月23日南方电公司领导班子碰头会精神，抓好科技创新工作。密切跟踪智能电发展动态，开展相关研究，特别是要深入研究如何提高配智能化水平、提高终端负荷侧的科学管理水平。广泛地采用新技术，开展紧凑型变电站、数字化变电站、500千伏h-gis、gis、pass、增容导线等新设备、新技术的试点应用，提高电现代化水平。建设配电gis、dms和配电生产综合管理信息系统，推进配智能化，启动贵阳供电局城市配自动化试点建设。推广应用油色谱在线监测系统、变压器分接开关无载改有载等成熟的设备和技术，积极推进省地一体化svc、 avc控制系统的研究应用，实现电压的分级实时控制，提

　　高电运行的安全性灵活性。在电运行方面，随着新设备、新技术的广泛采用，我们要大力推广在线监测技术。9月份，围绕在电规划中要求提交的城市电可靠性、装备及自动化水平、信息化水平三个评价分析报告举办一次电发展专题(或叫做专题汇报会)，请各供电局局长或分管副局长汇报本地区电经过3-5年建设改造后所能达到的状态，请调通局和试研院也分别就电控制和新设备、新技术应用进行演讲。

　　要扎实推进xx电信息化“登高计划”的实施。认真落实公司信息化领导小组今年第三次会议精神，各部门已明确的信息化负责人(部门主任是责任人，具体工作由1名副主任亲自抓)，要切实负责，亲力亲为，抓好分管项目的实施，今年务必完成财务、人事、营销、生产四大系统的实用化，确保公司信息化建设今年达到中央企业b+级水平，明年必须达到\*\*\*水平，如果因为工作不力影响到目标实现，要进行严厉问责。今后，公司的审计工作也要加上这项工作内容，要对有关单位和有关部门在推动信息化工作方面进行评价。

　　5、强化依法经营，提高依法治企的能力和水平

　　南方电公司高度重视依法治企，成立伊始就颁布了依法经营2号令，明确指出，要坚持把依法经营作为保证公司健康发展的生命线。各级干部一定要有清醒的认识，牢固树立依法经营的意识，“清白做人，干净干事”，做到不踩红线，不触禁区，严格管理，依法治企。近期，中央颁发了《中国\*\*\*巡视工作条例(试行)》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》4个法规文件，各部门、各单位一定要抓好贯彻学习，以此为契机，提高公司治企能力和水平。一要提高经营水平。我们是企业，而且是关系国计民生的国有产业。既要承担社会责任，注重社会效益;又要挖潜增效，注重经济效益。随时掌握企业经营动态，对生产经营指标了如指掌，对所在企业盈亏平衡点心中有数，在复杂的经营形势下保持清醒头脑，正确决策。二要提高风险应对能力。建立健全有效的内控审计和风险审计机制，做好风险评估和应对管理。将内部控制的要求与公司的业务流程进行有机结合，进一步规范招投标、劳动用工、合同管理等工作;针对资金管理、工程物资采购、工程发包、资产转让和电力购销等关键领域，提供法律服务和法律支持，推动公司系统法律风险防范体系建设;加强对丰枯电价、直购电试点的研究，超前谋划，规避风险。三要提高财务管理能力。进一步强化资金集约管理，加强税收策划，充分利用国家在扩大内需、科技创新、节能减排等方面的税收、财政优惠政策，减少财务费用;积极争取国家电价政策支持，力争电价有效疏导，提高公司经营效益。探索资产全生命周期管理，推动规划、设计、采购、建设、运营全过程的投资优化和成本控制，做好投入产出分析，科学控制工程造价，优化购电结构，全方位降本增效。进一步深化全面预算管理，确保会议、业务招待、差旅、办公、外事五项费用实现“零增长”。四要扎实抓好“审计整改年”活动。按照袁懋振董事长在xx电公司视察时提出的“凡没有按国家和上级政策、有关规定做的事，都要进行清理，自查自纠”的要求，严肃认真抓好审计发现问题的整改，提高现代化管理水平。

　　6、以“创先”为载体，提升基础管理水平

　　结合“电强、队伍强，服务好、管理好、形象好”的国内先进现代化电企业的公司发展目标，建立公司战略管理体系。一是启动指标化管理工作。重点建设以公司战略目标为导向的绩效管理体系，建立公司综合指标管理体系，并在三季度试行实施。二是抓好流程优化。以减少客户停电时间为目标，立足六个关键领域，通过一、两家创先试点单位的流程管理项目实践，建设公司系统的流程标杆，在公司系统进行推广。年内提交流程优化情况报告。三是推进农电一体化管理。要着力配好县级供电企业领导班子，积极推进符合条件的代管县级供电企业上划，建立健全制度、标准、办法，规范农电管理。强力推进农电专业垂直化管理，各地区供电局要切实负起责任来，加强对县级供电企业的指导，今年安全生产垂直化管理要率先推行。继续深入开展县级供电企业基础管理达标活动，线损超过15%的县局年底减少到3家以内。要认真总结农电劳动用工和薪酬管理试点经验，第三季度深入1―2家县局，掌握工作进展情况及效果，年内完成试点并提出实施的指导意见。

　　7、坚持以人为本，加强干部员工队伍建设

　　一是深化“四好”班子建设。着力提升各级班子尤其是县级供电企业班子的层次和水平，修订《xx电公司领导干部管理规定》，出台《xx电公司关于加强培养选拔年轻干部工作的实施意见》，建立完善干部选拔、使用、考核评价机制，引导干部肯干事、能成事、干好事;按照袁懋振董事长要求，做到“三个弘扬”：弘扬良好的学风，弘扬求真务实之风，弘扬调查研究之风，提高各级干部领导科学发展和带队伍的能力。二是加大技术、技能人才培养力度。继续开展大规模教育培训。动态修订与实施公司教育培训规划，构建三级培训基地，完善公司教育培训体系。加强年度培训计划执行情况跟踪与目标考核闭环管理，提高培训实效。班组长培训率100%，一线专业技术、技能人员培训率超过70%，全员培训覆盖率达95%以上。三是完善用工和薪酬管理。出台劳动用工标准，合理定员，规范劳动用工;加强收入分配的调控和管理，理顺规范内部薪酬管理关系。尤其是各级领导干部薪酬，必须控制在零增长。加强人力资源优化配置，改善员工队伍结构，提高员工队伍素质。四是深化企业文化建设。做好南方略深植班组课题研究，着力推进县级企业文化融合，深化子文化建设。五是高度重视维稳工作。党政工团齐抓共管，逐级落实责任制，深入细致做好不稳定因素的疏导和化解，突出人文关怀，努力营造稳定\*\*\*的公司发展环境。

　　同志们，下半年工作更加艰巨。我们一定要树立信心，坚定决心，把思想和行动统一到中央对形势的分析判断上来，统一到南方电公司半年工作会的工作部署上来，团结一致，振奋精神，改进作风，狠抓落实，确保全年工作目标的实现，以优异的成绩向建国XX周年献礼。

**2024国企年终总结范文**

　　你们好!不知不觉我们送走了201X年的上半年度。为了理顺过去半年里本人所做过的重要工作，也为促进自己的进步、更好地完成自己的本职工作，创造更高的利益。为此，我现将这半年来本人的工作情况进行了一个半年总结，希望你我共同分享，彼此监督，一起进步!

　　一、办公室的日常管理工作。

　　说实话，办公室对我来说几乎是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人，我清醒地认识到，办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、协调左右、沟通内外、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料，数据。有档案管理、文件批转、文书处理、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

　　1、努力做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字工作，负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼，并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作;公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

　　2、及时了解本公司与其他相关行业的情况，为领导决策提供依据。作为XXXXX企业，土地交付是重中之重。由于XXX的拆迁和我公司开发进度有密切关联，为了早日取得土地，公司成立土地交付工作小组。我作小组成员之一，利用一切有利资源，采取有效措施，到XX、XX拆迁办等单位，积极和有关人员交流、沟通，及时将所了解的拆迁信息、工作进度、问题反馈到总经理室，公司领导在最短时间内掌握了XXXXXX及拆迁工作的进展，并在此基础上进一步安排交付工作。

　　3、认真落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事、工资管理和员工的考勤控制监督工作，根据人事管理制度与聘用员工签订了劳动合同，按照有关规定，到劳动管理部门办好缴纳社保(养老保险、失业保险、医疗保险)的各项手续。体现公司的规范性，解决员工的后顾之忧。

　　4、理顺关系，办理公司有关证件。公司成立伊始，各项工作几乎都是从头开始，需要办理相关的手续及证件。我利用自己在XX部门工作多年，部门熟、人际关系较融洽的优势，积极为公司办理各类证件。通过多方努力，我只用了月余时间，办好了XXX证书、项目立项手续XXXX产权证产等。充分发挥综合部门的协调作用。

　　5、做好公司董事会及其他各种会议的后勤服务工作。董事会在XXXX召开期间，认真做好会场布置、食宿安排工作。落实好各种会议的会前准备、会议资料等工作。

　　6、切实抓好公司的福利、企业管理的日常工作。按照预算审批制度，组织落实公司办公设施、宿舍用品、劳保福利等商品的采购、调配和实物管理工作。办公室装修完毕后，在X月份按照审批权限完成了购置办公用品、通讯、复印机、电脑等设备的配置工作。切实做好公司通讯费、招待费、水电费、车辆使用及馈赠品登记手续，严格按照程序核定使用标准。

　　7、积极响应公司号召，深入开展市场调研工作。根据公司(0X号办公会议精神要求，我针对目前XX房地产的发展情况及房屋租售价格、市场需求、发展趋势等做了详细的市场调查。先后到土地、建设、房管部门详细了解近年房地产开发各项数据指标，走访了一些商业部门如XX，XX又到XX花园、XX花园、XX小区调查这些物业的租售情况。就X号地块区位优势提出 “商业为主、住宅为辅、凸现区位、统筹兼顾” 开发个人设想。

　　二、加强自身学习，提高业务水平

　　进入办公室当负责人以来，我一直感到自己身上的担子很重，但自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，庆幸的是，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

　　三、存在的问题和今后努力方向

　　半年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

　　第一，办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;

　　第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位;

　　第三，自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。

　　在下半年里，我决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

　　第一，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩;

　　第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

　　第三，加强学习，拓宽知识面。努力学习房产专业知识和相关法律常识。加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。

　　我将严格按照自己的工作计划来完善自己，希望各位领导和同仁帮助我、督促我，让我成为更适应时代、更适合本公司的人!

猜你喜欢：

1.2024个人年终工作总结范文3篇

2.2024年度个人总结范文6篇

3.2024个人工作总结范文3篇

4.年终总结范文 2024年度个人年终总结

5.2024个人工作总结

6.2024党员个人总结范文7篇

7.2024年终工作总结大全

8.2024年个人年终总结演讲稿

9.2024个人工作总结思想方面

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找