# 2024公司年终工作总结

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-23

*20\_公司年终工作总结7篇是总结有什么要求呢？它可以全面地、系统地了解以往的学习和工作情况，那么如何把总结写出新花样呢？下面是小编为大家精心整理的20\_公司年终工作总结，希望对大家有所帮助。20\_公司年终工作总结篇120\_\_年即将过去，在这...*

20\_公司年终工作总结7篇

是总结有什么要求呢？它可以全面地、系统地了解以往的学习和工作情况，那么如何把总结写出新花样呢？下面是小编为大家精心整理的20\_公司年终工作总结，希望对大家有所帮助。

**20\_公司年终工作总结篇1**

20\_\_年即将过去，在这一年里，本人感觉在这个大集体里，对自己的工作有了更进一步的认识，押运年底工作总结报告。就今年的工作与学习情况本人做一个简短的总结，为了不断充实与完善自己的业务水平，也为20\_\_年度新的工作，奠定更高的起点与要求。继往开来，再接再厉，更创辉煌同时也使本人在公司的蓬勃稳健的发展步伐中与公司共同进步。以下就本人在本年度的学习、工作情况以及内心想法向各位领导汇报一下，望各位领导多提宝贵意见。

一、学习情况：

在本年度的工作中，本人在熟练掌握业务技能的同时，在遵守公司各项管理制度与勤务流程的同时，不断摸索中得学到在本公司的业务工作中的些许经验，同时也掌握了一套属于自己的工作理念。即以下几点：

1、认真听取：认真听取每一次培训与会议内容，从中深刻领会其中含义，正确理解中心内容。再与实际工作相结合，同时在勤务工作中也要结合领导要求，认真分析其中重要思想内容，使其达到理论与实际相衔接地理论高度。

2、细心记录：在每次工作会议与学习讲座的同时，认真做好各项记录工作。俗话说得好，“好记性不如烂笔头”。从而，在今后的工作中遇到以前学习到或者开会中讲到、工作中遇到过的各项问题，都可以事后总结，日后查阅。这些都可当做自己的工作经历。在以后遇到相似的各种问题时可以查阅前期的处理方式，与风险评估。但切记不可按部就班，要做到具体问题具体分析，经请示领导后，具体问题，具体处理。

3、认真总结：在每次工作会议与公司组织学习的同时，认真进行总结内容与精神，并结合平时工作中所遇到的问题进行认真分析，并总结其中的中心思想与操作方法，以备在今后工作遇到同样的问题而积累更多宝贵的实际经验。

4、严格执行：严格执行公司一切规章制度以及平时工作中公司提到的各种要求，对于这一点在本公司是非常重要的。因为，我们在勤务工作中遇到的每一个环节都与安全、纪律等问题密不可分，每一条都牵系着公司发展的各项重大因素。因些必须非常重视，所以在内心要时刻树立严格要求自己，时刻秉承高度的纪律性以及安全意识和认真负责的工作态度，这样才能把本职工作做好。

5、及时反馈：在公司各项会议与学习后，通过以上总结得出的思想认识与在工作中遇到的各种问题发生矛盾冲突时，要及时反馈向上级领导以寻求正确而高效的解决方案，为了把工作真真切切的落到实处而不懈努力。

二、工作情况：

1、纪律性：从以上学习总结当中的“严格执行”可落实在实际工作中，就是严格执行公司对与平时勤务的要求规范以及安全意识，实际运用到平时的工作当中，认真落实每一个环节的勤务任务，从时间性要求、着装要求、枪械管理要求、持枪站位要求、警戒与警惕性要求、勤务交接要求、保密要求、勤务对象要求、沟通要求、业务流程要求等都需要有严格的纪律性，只有这样，才能把勤务工作真正落到实处，工作总结《押运年底工作总结报告》。

2、安全性：以上各项纪律性要求，都必须紧扣安全性这一个大环节上，它就像一个大的钥匙环，把我公司部要勤务工作内容贯穿到始终，每一个环节都必须在保证100%安全的性况下进行，只有这样，我们的的勤务工作开展才有实际意义，不管是开车还是枪械，不管是站位还是勤务交接，不管是工作沟通还是日常生活，都不能忘记安全性是我公司的发展大计。

3、高效性：在保证以上两点的同时，高效性同样是一个必不可缺的一部分，在不论是平时学习、开会还是勤务保障，认真高效的处理事情也是工作的根本。如果背离了这点，就说明在工作与学习当中，没有用心，马马虎虎。其实他是对工作与学习的认真情况的一个最终体现，只有认真有序安排工作，才能高质量的完成勤务工作，例如：开车线路顺序、款箱的车内摆放顺序、一天的工作内容时间安排等都需要在有序、认真、安全、守纪的情况下的进行。

4、可执行性：此点，是在保证公司纪律性、安全性、有序性及熟练撑握业务流程的同时对于特殊情况和突发事件的应对机制和灵活处理能力体现，例如：同事遇到特殊情况需要临时换班换线，等以上问题都需要我们可以给出可执行性方案以争求领导参考决定；切记任何情况都不可擅自做主。

5、可持续性:对于以上要求的事项，在今后工作中的持续性也是一个非常重要的，在今后工作中要保持以上要求，持之以恒。不可以虎头蛇尾，敷衍了事。只有这样才能保持自己的先进带头做用和主人翁责任感。也只有每个同事都保持这样的工作作风，公司才能真正实现持续稳步的发展步伐。

以上是本人在今年工作中自己总结出来的经验与思想，本人也是把这些深刻的溶入到我的工作与学习当中去的，时刻用工作与学习方式来要求自己。同时也把这些工作经验与同事一起交流，从而到互帮互助的作用，在共同努力完成每日工作的同事也增进了同事之间有友谊，我希望我的同事们都能在工作中天天进步，稳健的发展下去，从而推动公司的长远发展目标而共同努力，共同奋斗。在新的一年即将来临之季，敬祝公司各位领导、同事、新年快乐，事事如意！也敬祝公司在新的一年里，业绩蒸蒸日上、发展欣欣向荣！

**20\_公司年终工作总结篇2**

进入20\_\_年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，物探公司工会紧紧围绕企业发展目标，以创先争优活动为载体，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为推进公司稳健发展，实现建设“中国第一，世界领先”的山地地震勘探工程技术服务公司的发展目标，作出了积极贡献。较好地完成了今年的各项工作任务，取得了一定的成绩。以下是本年度工会工作总结：

一、加强民主管理，落实各项制度，认真履行组织职能。

（一）、广泛深入的开展民主管理

根据上级要求和年度工作安排，公司工会在20\_\_年3月6日至8日，成功召开了公司二届二次职代会、工代会。大会听取和审议了《物探公司工作报告》、《物探公司工会工作报告》；对公司领导班子及班子成员进行了民主评议和民主测评；表彰了20\_\_年度先进集体、劳动模范、三八红旗手等多项与工会有关的评比结果。6月推荐了254队民主管理先进材料参加首届工会干部培训暨厂务民主大会上交流。今年公司工会继续坚持对公司、经理部、物探队三级厂务公开项目实施责任考核，评选出了7个厂务公开民主管理先进基层单位。5月至11月，公司工会开展了“深化与规范职代会厂务公开工作”征文活动，采用征文稿件36篇，评出一等奖3篇，二等奖5篇，三等奖10篇。

（二）、加强劳动保护，预防劳动争议

按照上级要求，公司工会于今年7月和10月中旬，分别对公司所属的物探255、252、2116、254、248、213、259队的劳动保护执行情况进行了监督检查。对劳动保护用品发放的品种、数量、质量以及职工体检等多项内容进行了深入仔细的检查，并针对存在的问题提出了相应的整改意见，撰写出了《关于基层物探队开展劳动保护工作的调查报告》，受到了上级组织的好评。公司工会对公司新集体合同进行了重点的宣传，针对容易引起劳动争议事项的源头加强了预防工作，先后接待并解答职工及遗属政策咨询和信访3余起。有效地做好了劳动争议预防工作。

（三）、紧抓基础工作不放松

在20\_\_年的基础上，工会继续督促、检查了公司工会09年制作并下发的《基层工会工作手册》内容执行情况，该手册明确了基层工会、职代小组、工会小组、女工小组的构成、任务和职责；对各级工会资产进行了全面的清理；继续办理公司会员新会员证；针对工会专兼职工会干部现状，在4月下旬举办了全公司工会主席和干事培训班。在财务管理方面，工会继续坚持在计划、使用、开支、报销、资产管理等方面均按规定执行，特别是对重大开支进行程序控制，实行严格的审、报、批制度，管好用好了资金，工会资产做到了帐物相符。公司工会经审委定期或不定期对公司工会及所属工会经费收支情况进行检查，做到事前初审、事中监督、事后复查，有效发挥了经审的监督职能

（四）、工作水平不断提高，员工积极性增强

工会立足自身的基本情况，积极进行工作理论等方面的探讨。完成了省总工会、工会安排的全国总工会“安康杯”征文，所撰写的《关于新时期国有企业“安康杯”竞赛活动工作的研究》一文获全国安康杯竞赛理论与实践征文活动一等奖；完成了省总工会、工会安排的工运政研课题，所撰写的文章获省总工会二等奖。上报工会信息50余篇。在工会努力提高自身工作水平的同时，基层的合理化建议和技术改进活动也硕果累累。公司先后有1500多人（次）参加了合理化建议和技术改进活动，占全公司职工总数的38%，取得技术改进成果21项，采纳21项，实施21项，创社会经济效益100余万元。物探252队针对今年工区，该队技术攻关小组，将QPY型钻机改良成了“山寨风钻”，既解决了缺水问题，又突破了岩层坚硬的瓶颈，提高了钻进速度，保证了井深质量。

二、积极开展劳动竞赛，大力宣传先进事迹，为完成企业任务建功立业。

（一）、高度重视，认真执行

各级党政工组织对开展劳动竞赛和宣传先进事迹高度重视，层层建立建全了劳动竞赛组织，由单位主要负责人亲自挂帅，人员变动及时填缺补齐，不落空档。并按照上级要求，结合本单位实际，对当年劳动竞赛工作，均以正式文件形式作出详细安排，同时做到各类竞赛活动，由分管领导组织具体实施，将劳动竞赛工作作为一项综合性、经常性的工作来抓。坚持以文件形式下达竞赛安排，并逐项检查落实，全年检查、督促、指导近10个队，形成了书面汇报和经验材料。年末各物探队评比有总结、有依据，严格按公司相关考核办法，由基层考核推荐，充分体现了公开、公平、公正的评先树优原则。

（二）、突出重点，奖励到位

工会坚持以生产建设为中心开展劳动竞赛活动。按照突出主业的思路，劳动竞赛项目仍以生产、安全、质量为竞赛重点，继续在各物探队开展“争金夺银”活动，并围绕公司生产经营重点，在物探研究中心开展了地震资料、剖面分析处理竞赛，在山地公司南疆片区物探队、川内安岳项目开展了“比质量、比速度、比安全、比队伍建设”劳动竞赛，在高石梯——磨溪构造三维项目开展了“班组建设和明星员工竞赛”，配合安全质量环保部、规划计划部开展了“交通运输”、“统计分析”竞赛，同时，还按照上级要求在物探公司各单位开展季度钻井安全生产创新集体、个人劳动竞赛。劳动竞赛紧密结合工区实际，对每个班组的考核内容、评分标准、奖惩办法等都作了明确而严格的规定，做到了奖罚逗硬，有效调动了职工积极性。全年产生劳动竞赛表彰经费共计67.8600万元余。

（三）、比赛活动，服务生产

255、213、254等物探队，在开工前都要组织职工进行钻井、测量等岗位练兵活动，分别进行了理论与实际考试，并把成绩作为评比的依据，调动了职工学业务、钻技术的积极性。今年3月完成了钻探工程公司首届物探（钻井、测量）专业技术比赛。这次比赛从筹备到比赛结束，历时5个月，完成一系列文字、筹备（文件起草、指南起草、场地布置指导等30多项内容）工作。参加这次物探（钻井、测量）比赛的共有物探公司所属的23个物探钻井、测量代表队，共计135名选手参加比赛。此次比赛分理论考试和实际操作两个部分。经过6天的紧张较量，川东经理部所属的259队等5个钻井、测量代表队技压群芳，分别获得本次钻井、测量代表队比赛的团体第一至第五名。212队田继周获得钻井工比赛第一名；259队测量工杨波获得测量专业观测第一名，259队测量工陈睿获得测量专业外算第一名，425队测量工江宁获得测量专业内算第一名。在3月31日举行的闭幕式上，钻探工程公司劳动竞赛委员会当众授予获得钻井工和观测、外算、内算4个岗位各第一名选手为“技术标兵”；杜俊涛等16名钻井、测量选手获“技术能手”称号。川东经理部获钻井、测量团体总分第一名，川西获第二名，川东经理部获组织奖。省总工会领导、公司领导、公司相关部室及物探公司的负责同志现场为获奖的集体和个人颁奖。这次竞赛物探公司各单位精心组织，制定了详细的培训练兵计划，各基层单位采取多种形式组织职工进行岗位培训和技术练兵活动，提高技术素质和安全操作技能，并将其充分运用在各项生产建设中，以赛促练，以练促干，做到了生产和培训练兵两不误。这次比赛得到了四川省总工会、公司、工会领导的高度评价。有八名获奖选手被推荐参加省总工会“技术标兵、岗位能手”等光荣称号的评比。7月组织推荐公司9名汽车驾驶参加首届汽车驾驶员技术比赛竞前培训和筹备等工作，最终获公司团体第六名。为深化岗位练兵和技术比赛工作，公司竞赛委通过多种竞赛形式服务生产，先后开展QHSE、安全知识等近10多项技术竞赛，有20\_\_多人（次）职工参加，并根据项目内容评出了各类先进。

（四）、加强宣传，树立榜样

工会认真组织撰写各类先进事迹材料，并加大对先进集体和个人的宣传力度。今年上报省总工会“工人先锋号”、公司模范集体、先进集体、公司先进企业、“工人先锋号”、劳模事迹等专题材料150多个，约20万余字，做到了撰写事迹突出，中心明确。在“三八”和“五一”期间，汇同党群工作部，先后在《山地物探报》专版宣传公司三八红旗手和劳模先进事迹，还在出窗上专版宣传他们的先进集体等事迹，这样有效宣传了级以上劳动模范、先进集体队、“工人先锋号”集体和班组等先进事迹。在年初公司“四会”上表彰公司先进集体、三八红旗手、劳模、优秀共产党员、HSE管理星级、质量星级等9类先进的表彰牵头工作。还整理了公司20\_\_年以前局以上在册劳模的基本情况。

三、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

（一）、送温暖活动实施到位

在“五一”、“国庆”、“中秋”等法定节假日里，积极走访慰问困难职工、生病住院职工141人次、共计24万元。对野外生产一线的物探队进行现场慰问，共发放慰问金32.47万元。认真落实高温补贴慰问，为在夏日炎炎施工的基层作业队伍送去了降温物质和补贴，共计22万元。依据公司工会的文件要求，组织全公司干部、职工开展“扶贫帮困献爱心”募捐活动，共计捐款28.79万元，已全部上缴上级工会。

（二）、给符合条件的困难职工和疗养人员积极申请各种福利待遇。

针对公司工会对帮扶范围的调整，今年公司工会重新为95名困难职工和遗属建立了困难职工档案。全年向公司工会申请帮扶患大病职工8人，15.5万元；根据新的职工疗养办法，公司工会清理并建立了符合疗养条件职工档案资料，今年已对年满20-29年以上工龄的1550名职工办理了领取费用自行疗养手续工作，共计511.5万元。

（三）、妥善处理死亡职工相关事宜。

今年公司因病死亡职工4人，均按政策妥善处理了善后事宜。经过清理登记，公司现有享受抚恤金的死亡职工供养亲属50名，均按地方政府和上级有关文件及时提高了抚恤金和最低生活标准，并足额发放到位，全年共发放21.4556万元。

四、认真开展女工工作，调动女职工工作积极性。

（一）、建立健全组织保障体系

按照女职工组织建设和工会组织建设同步推进的要求，工会对下属单位的女工组织建设进行了调研，并针对实际情况积极促成女工委员缺位的单位及时进行了选举，每个物探队均设立一名女工小组长负责本队女工工作。增补了女工委员3名，女工小组长7名。建立了层层有组织保障的工作体系，并明确相关的职责，确保女工工作的顺利开展。在20\_\_年上旬，组织召开了女工委员工作会，安排和部署了当年的女工工作。

（二）、切实做好“两个工程”建设

围绕公司发展战略目标，在女职工中继续推进了“女职工素质提升工程”和“女职工建功立业工程”，弘扬“自尊、自信、自立、自强”四自精神，开展了“争做知识型、技能型女职工”主题活动，以此为平台提升女职工素质；通过技能竞赛、师徒结对等方式，促进女职工学习文化知识、提高岗位技能；采取多种方式，激发调动女职工爱岗位、钻业务、练技术的积极性和自觉性。女职工每年接受一次以上培训、学习的人次率达到100%。并鼓励女职工积极参加自学进修、业务培训以及职称考试。继续开展了“女职工建功立业示范岗”活动，组织动员女职工立足岗位，争创岗位一流业绩，为公司战略目标的实现做出贡献。

（三）、切实关心女职工生活

把多年未调整的女职工生理卫生保健用品的费用标准实现了适当的增长，为女职工争取到了实惠，全公司共发放24万元保健用品。组织全公司女职工进行了专项妇检，并认真开展复查工作。在女职工生育、生病或受伤住院等情况下，女工委主任或女工委员都及时到医院或家中探望，送去女工组织的关心与温暖。一年来，据不完全统计各级女工组织看望生病住院、生小孩的女职工达30多人次，送去慰问金5万多元。对单亲困难女职工家庭进行及时姐妹献爱心帮扶，帮扶11人次，帮扶资金1.1万元。对公司特困职工子女进行了摸底调查，对困难职工子女进行了帮扶，春秋两季共助学51人.次，帮扶资金共计4.68万元。在“石油儿女心向党党旗飘飘代代传”活动中，送优秀员工子女到施工探区看父母，并在“六一”送关爱给明星员工子女的活动中为员工子女共送上了1.2万元的书籍与学习用具。

五、积极组织各种活动，丰富员工业余生活。

（一）、工会积极组织员工参加各类文体竞赛。

组织了1000余名职工参加首届“铁人杯全国职工工会知识大赛》获二等奖；组织职工参加了《四川油气田“爱石油、爱生活”职工AV大赛》；4月22日组队代表参加“成华区第四届运动会棋类比赛”获团体第二名，围棋第一名；5月26日，由物探公司工会组队川西经理部职工表演的排舞代表公司参加四川省首届职工排舞大赛获得集体项目规定曲目和自选曲目两个一等奖；团体比赛特等奖；同月组队参加“公司首届职工羽毛球比赛”获团体第二名；男双冠军及第四名、男单亚军、女双第四名、第五名、女单第四名。7月，组织合唱团参加“工人心向党、满怀深情唱红歌”活动获二等奖。

（二）、丰富员工的业余文化活动

今年，在全公司范围内组织了“物探公司庆祝建党九十周年职工男子篮球运动会”及“机关男子篮球运动会”；与此同时相关部门配合举办了“物探工人心向党，满怀深情唱红歌”大型文艺晚会；7月，在华阳片区职工中进行了爱国主义教育，观看了《建党伟业》，这些活动充分展示了物探员工的精神风貌和团队协作精神，为调动职工积极性，展示队伍活力起到了工会应有的作用。全年开展各项活动共发生费用190.54万元。同时，公司工会还为物探研究中心增配置了健身器材等设备，为基层建家工作作出了应尽之力。

六、20\_\_年工作重点

20\_\_工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。“工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，公司工会要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，全面实现公司20\_\_年生产经营目标建功立业。主要工作将围绕“七个一”开展如下：

（一）、围绕一个重点——劳动竞赛

(1)20\_\_年公司劳动竞赛活动要全面的与公司生产、安全、质量、经营实际有机结合起来，改变过去由工会牵头，以重点项目为主的劳动竞赛，引导各基层单位自觉开展，以生产之所急。同时开展创新竞赛奖，“安康杯”，基层先进集体和同工种金、银牌队以及职工合理化建议、技术革新和挖20\_\_年工作重点潜增效、节能降耗竞赛活动。

（二）、盯住一个层面——基层建设

（1）要坚持把“为企业服务、为基层服务、为职工服务”作为加强工会自身建设的准则。工会组织在安排布置工作、开展各种活动和处理日常事务中，都应首先考虑是否有利于企业的生产经营和长远发展，是否方便于基层、不增加额外负担，是否符合职工群众的根本利益、对广大职工有好处。

（2）继续规范和完善工会基础资料，着重在“实”上下功夫。工会干部要进一步转变观念，强化服务意识，努力提高服务企业、服务基层、服务职工的能力和工作水平，做到与时代同步，与企业同力，与职工同心，发挥好工会“钢性桥梁，柔性纽带”作用，把工会打造成学习型、服务型、创新型的群众组织。按照公司下发的基层建设考核标准，继续建立和完善工会基础资料，做到有据可查，不断强化工会基础资料管理工作，实现规范化、科学化管理。

（3）抓好基层职工的政治学习和宣传教育工作。各级工会组织要把加强对职工正面的思想教育、宣传引导作为一项重要工作来抓，坚持正确的舆论导向。采取多种形式，对金银牌队、各级劳模、经理部优秀员工等进行广泛宣传，充分发挥先进典型的示范和导向作用，教育和带动职工向身边的模范学习，树立正确的人生观、价值观和效益观，积极适应新形势下企业改革、发展的新变化、新要求。教育职工立忠诚之志、务责任之实，着力培养“忠诚企业，技术精湛，管理规范，作风过硬，执行有力”的物探队伍新形象。

（4）坚持做好工会会员发展和工会考核评比工作。各级工会组织要主动向新来企业的员工宣传《工会法》，尤其是工会章程中规定的性质、权利和义务，及时把他们吸收到工会组织中来，努力保持公司年入会率100％；围绕《工会法》、《四川省工会工作条例》等重点内容，拟在一季编制工会知识手册，二季度前开展一次工会工作知识竞赛；继续按照上级有关规定和要求，加强对基层工会工作的年度考核、检查及先进评比表彰工作。

（5）有效履行新时期工会工作的职责和制度，配合有关部门做好新一年工会系统相关制度的修订与完善；强化基层工会专（兼）职干部的服务意识和工作责任感，提高分析、认识问题和主动开展工作的能力；通过多种途径，开展工会工作业务培训，按照“复合型”人才要求，逐步实现“一专多能”，公司工会拟在二季度举办一期工会专（兼）职人员培训班。在三季度举办一次民主管理厂务公开交流会。

（6）加强工会信息工作，确保工会系统信息渠道畅通，努力完成上级下达的信息工作任务。凡涉及企业重大生产经营事项、队伍稳定、“民心工程”及突发事件的信息，要及时上报，提高信息的上报率和采用率。为提高通讯报道质量，拟在一季度举办一期写作及摄影培训班。

（7）继续按照新会计制度的要求，抓好财务基础工作，提高财务人员素质；坚持预、决算制度，“一支笔”审核报销制度和三重一大的民主决策等工作制度；严格执行财经纪律，完善经费审查监督制度，确保工会经费的合理使用；做好增收节支、开源节流工作，使工会有限的资金更好地为企业、为职工、为工会事业的发展服好务。

（三）、拓宽一个渠道——帮扶工作

准确摸清员工的家庭生活现况，以帮扶为渠道，坚持做好“冬送暖、夏送凉”的一线职工慰问工作和元旦、春节困难职工的慰问；做好困难职工的帮困送温暖工程；做好单亲困难女职工的调查摸底及困难补助的申办工作，做好困难职工子女助学金的申办和发放；做好职工疗养费及就医证的办理以及死亡职工供养直系亲属生活费和职工供养直系亲属死亡后丧葬费的发放等工作。把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

（四）、搭建一个平台——《工会职工之家网站》

开设《工会职工之家网站》，以之为平台，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

（五）、强化一个意识——关心员工

（1）以人为本，把职工的利益放在第一位。把关心和服务职工作为第一职责，积极为职工说话办事。关心职工身体健康，做好劳动保护工作，按规定发放职工劳保用品，做好职工健康普查、职业病的防治。吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

（2）为女职工搭建成才平台。

1、深入贯彻《两纲》和《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，切实保障和依法维护女职工合法权益和特殊利益，拟在二季度举办女职工“保健知识和相关法律法规讲座”，增强女职工遵纪守法和自我保护能力。

2、坚持把实施“311”工程活动作为动员和组织女职工投身企业“三个文明”建设的工作载体，重点抓好女职工特殊权益专项集体合同的签订，实现从源头上维护女职工的切身利益；继续搞好女职工知识竞赛及业务讲座，有效开展“创建和谐家庭”活动，促进企业健康、稳定发展；各基层单位女职工组织要结合实际和女职工工作特点，教育引导女职工把个人的成长、进步和幸福与企业的发展紧密结合起来，充分调动广大女职工立足本职、爱岗敬业、自觉为企业多做贡献的积极性。

（六）、丰富一个栏目——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，开展热爱祖国感恩企业活动，组织参与组织开展的各种文体活动。为凝聚人心，让职工身心活起来，工会将在四季举办职工体育健身大联赛，大赛以“我参与，我快乐，我健康”为主题。两级工会要合理使用好有限的工会经费为职工服好务，因地制宜地开展好各种体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项职工文化娱乐活动，活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼，丰富和活跃职工文化生活。

（七）、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年又好又快发展做出应有的贡献。

**20\_公司年终工作总结篇3**

20\_\_年马上过去，不知不觉中，我在新的岗位上结束了一年的工作，现总结如下：在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕\_\_内部保洁为中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率。较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

一、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。我坚持以诚待人，爱岗敬业，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。经过一年的学习和摸索，我能够把\_\_单位内部各项保洁工作有条不紊的完成。

（二）严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，脚踏实地，埋头苦干。在工作中，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，不断改进工作作风，不计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

**20\_公司年终工作总结篇4**

一、克难奋进，突出重点，圆满完成各项运输任务。

交通运输行业是与人民群众生活密切相关的窗口行业，关系到社会稳定和发展。虽然今年随着国际油价的不断上涨，运输业遭受了前所未有的困难和压力，但我们依然克服种种困难，较好地发挥了专业运输企业的工作职能，在做好日常运输工作的同时，突出运输重点，圆满完成了各项运输任务。

每年春运等节假日旅客运输是我们工作的重点之一，运输压力也非常严峻。尤其是今年新增加的高二能力测试、女足超级联赛、“两节”活动等重大的政府性运输任务，公司上下高度重视，针对时间紧，任务重等特点，党政行管人员，放弃节假日休息，全心投入到车站，维持秩序，导乘导购。各部门也相互配合，客运公司及旅游分公司克服节假日车辆紧张、调度难等不利因素，认真组织，周密安排。安保科对所有承担运输任务的机驾人员进行安全教育、车辆进行检测，期间加强检查、指导和督促，保证了高峰期间运输工作忙而不乱，确保了旅客走好、走了、走满意，得到社会各界的一致好评，树立了良好的企业形象。

二、强化管理、落实专项整治，不断净化运输市场环境和秩序。

随着客运市场格局的不断变化，为适应现代客运市场和满足广大旅客的需要，我公司逐步把不适应现代运输条件的车辆提前报废更新，车辆逐步向新、中档、高档化方向发展，不断改变运输条件，提升企业形象。今年公司投资320万元新增旅游高一级客车5辆，投入56万元农公线更新了6辆中巴上线，至20\_\_年11月底公司共有大客31辆、中巴158辆、普货4辆，其中旅游客车18辆，车辆总数已达193辆。随着车辆的逐步增加，给运输管理工作带来了许多压力与困难，主要表现在： 1、驾乘人员因收费服务问题方面时有举报发生，尤其是薛埠线为不缴乡下站点停车费，先后多人上访; 2、并线车辆争道抢行、高峰期间短途客拒载、分组不合理常有断档;3营运车辆带病行驶，违章行为时有发生，今年来的几次事故都是由于驾驶员的安全意识不强造成的等等。面对以上存在的诸多问题，公司结合市处客运市场专项整治活动，认真进行了调查研究，查找问题根源，多次召集各线长商讨，拿出切实可行的合理方案，7-9月份公司会同公安、运管等三部门对问题尤为突出的西阳、登冠、薛埠三条线进行线长改选和重新分组，事实证明，合理的分组，选出各线大家信任的线长，能净化运输市场环境和秩序，营造和谐的客运氛围，确保旅客运输安全。

三、勤练内功、强素质，不断提升服务质量和水平。

一是围绕安全、生产等中心工作，做好宣传教育，发挥了宣传喉舌和鼓劲加油的作用。随着我公司新客运站的投入使用，公司的软硬件建设得到了进一步的加强，公司专门开辟了宣传阵地，采用横幅、标语画廊、黑板报、电视广播等形式和载体，画廊、黑板报坚持每月更换一次，3月份我们通过江苏经济频道专门制作了专题片，进行宣传，从形式到内容都有了充实和创新。4月份，公司组织办公室文秘人员参加了常州交通局组织的信息员培训班，从新闻写作、摄影摄像、节目制作等方面的进行业务培训，不断强化和充实信息员的业务能力，提高了宣传队伍的整体素质，保证了宣传工作的水平和质量。下属各部门也根据公司的部署和要求，紧紧围绕企业改革、生产经营、劳动竞赛等活动，认真组织宣传发动和跟踪报道工作，有力促进了中心工作的顺利进行。

二是加大培训力度，提高了职工队伍的整体素质。今年年初，公司新录用了一批站务员，公司党总支部和工会对其进行了岗前培训。为全面加强企业干部职工的思想政治教育，提升职工的业务技能水平，丰富企业的文化内涵。

四、以“安全管理基础年”活动为契机，强化安全管理和检查。

运输行业是服务性行业，也是高风险行业，“服务和安全”是运输工作的“左右手”，哪一个都不能偏废。今年公司调整了安委会成员，并根据局“安全管理基础年”活动要求，重新建立健全了各项规章制度和工作台帐，建立领导、部门、岗位三级安全管理网络，逐级签订安全目标责任书，进一步明确各部门和各岗位的安全职责，层层分解安全责任，倡导互相监督，互相协作，相互提高，齐抓共管的和谐氛围。

在日常工作中，安委会坚持每月召开一次专题会议，及时传达上级文件精神、解决公司存在的安全问题。每月定期召开驾驶员安全例会，由公安、交通分管领导对典型的交通事故案例进行学习、剖析事故原由，吸取经验教训，不断向机驾人员灌输安全知识，强化安全意识，有效地消除了事故中的人为隐患。为了不断强化全体员工的安全意识和安全理念，公司采用展板、展块、横幅、标语、安全宣传画、竞赛活动等多种形式加以教育和宣传。遇有冰冻、大雾等恶劣天气，及时利用广播、黑板进行车前喊话提醒注意事项。同时结合交通环境综合整治、安全月、“安康杯竞赛”、“两节”开幕、“安全管理基础年”等活动，分批对全体员工进行安全知识学习、岗位培训、安全知识竞赛，力求宣传形式多样化，调动一切积极因素，掌握安全生产的主动权。据统计安保科全年仅出板报就达12期、黑板提醒22次。

在加强宣传教育的同时，公司安委会要求安管人员和各部门负责人加大检查整改力度，不留后患。今年公司共组织安全大检查十多次，检查车辆5950台次;稽查队和安管人员定期、不定期上路上线检查车辆1280辆次，查出各类违章120余人次。通过一系列措施的落实，消除了一些隐患，推动了安全工作的正常进行。今年以来共发生一例死亡事故、2起重伤事故，伤亡人数和经济损失同比去年分别下降了75%和55.6%，安全形势日趋好转。

五、加强党组织自身建设，工青妇等群众组织作用加强。

一是狠抓了党员干部的学习，提高了党员干部的理论水平和业务水平。公司党总支部3月中旬下发了《20\_\_年中心组学习计划》，明确了学习的内容，对党员干部的政治学习和业务学习提出了具体要求。4月8日召开了党建思想政治工作会议，对公司党建思想政治工作作出了全面具体部署，中心组每月至少一次的学习，班子成员坚持做好了学习笔记，写好了学习心得。3月份，公司2名入党积极分子参加局组织的党校培训班。

二是狠抓了党组织自身建设和党员队伍建设，发挥了党组织和党员的重要作用。公司党总支部下属的三个支部于去年进行了改选，公司按照标准健全了企业党组织，坚持了正常的组织生活制度。对党支部的考核进行了深化细化，修订了考评细则，纳入了文明创建的考核。“党员示范岗”活动更加扎实有效，涌现出了一批优秀党员示范车、示范岗。6月初，公司向局推荐了三名常州交通系统“三个十佳”先进典型候选人，并上报了事迹简介和先进事迹材料。

三是狠抓了党风廉政建设，密切了同职工群众的联系，按照“八个坚持，八个反对”的要求，继续加强各级干部的作风建设。坚持党风廉政建设的各项制度，组织广大党员干部收看了反腐倡廉录像片，加强治理商业贿赂“回头看”专项工作。党员干部进一步转变作风，经常深入基层、深入一线，及时解决职工工作、学习和生活中的实际困难。

四是支部积极组织好职工和妇团活动。今年以来开展了大量内容丰富、形式多样的活动，如：春节期间，工会举办了迎新春文体活动，“三八妇女节”组织妇女党员干部及全体女职工开展了集体活动、5月份组织人员积极参加市总工会、劳动局等部门主办的第九届“翔天杯”驾驶员技能比赛，并取得了优异的成绩。6月中旬，团支部完成了换届选举工作，并选出了参加局团代会代表人员。8-10月份组织职工积极参加局系统运动会;年初公司还开展了“送温暖工程”、“献爱心”等活动，对50名退休工人进行了慰问，慰问金6千余元;对3名困难职工进行补助，补助金600余元;春节、端午用于发放职工福利20\_0元左右;向慈善总会捐款5200元。通过一系列活动的开展，使广大群众感受到企业的温暖，支部的凝聚力得到进一步的加强。

20\_\_年我们取得了一些成绩，但我们也清醒地看到工作中还存在着不少困难和问题，主要体现在：

第一、生产活力不够，经济效益增长缓慢。

第二、驾驶员的安全管理工作有待进一步加强，今年以来的几起交通事故都是由于驾驶员安全意识薄弱造成的。

第三、创建工作中缺乏特色，客运服务软环境有待进一步改善和加强。

上述问题，我们高度重视，采取切实措施，在今后的工作中有针对性地认真加以解决。

**20\_公司年终工作总结篇5**

20\_\_年，我自觉加强理论学习，在镇委、镇政府的指导下，带领\_\_公司全体职工钻研业务，努力提高公司业绩。在这一年中，我自身在思想、学习和工作等方面取得了新的进步。现总结如下：

一、立足本职岗位，求真务实，扎实工作

在工作岗位上，我时刻要求自己要坚持原则，秉公办事，服从政府的统一指挥，树立大局观念，善于抓住主要矛盾和关键环节，求真务实，以身作则地带动全体职工共同为公司服务。

20\_\_年，在镇委、镇政府的支持下，\_\_公司迎难而上，财务状况稳健，利润增长平衡，总体上取得不错的成绩。在具体工作方面，我着力加强公司的内部管理，楼盘款项催收，促进新项目的发展建设和历史案件的处理等方面。在工作中，认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二、严于律己，加强锻炼，提高修养

在政治思想方面，我一直在各方面严格要求自己，不断加强理论学习和实践学习，坚持以优良作风投入到工作中。同时，在公司支部建设方面，由于支部成立时间尚短，所以我集中在完善支部各项工作建设，促进支部的不断发展壮大，认真部署重点工作，狠抓干部队伍建设，以增加公司的凝聚力。

三、查漏补缺，不断完善工作计划，保证完成工作任务

通过对20\_\_年的工作总结，我查漏补缺，不断完善工作计划，争取能更好地完成工作目标，为公司带来更大的利益，为镇的城市建设贡献一份力量。对于土地资源的有限性，我筹划在20\_\_年能够在做好现有项目的基础上，寻求新项目增长点，实现公司可持续发展;作为公司的决策者，我将不断地完善公司制度建设，提升管理水平，加强队伍建设，强化工作措施，和全体干部职工共同实现公司的经济建设工作;对于困扰我公司多年的历史案件，我将不断寻求创新的方式，争取多部门的支持和合作，以便早日解决这些案件。

回顾一年来的工作，在同志们的关心、支持和帮助下，各项服务工作均圆满完成，取得了不错的成绩，得到领导和群众肯定。我个人在思想、学习和工作上也取得了新的进步，在今后的工作中，我将自觉把自己置于群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的员工，为我公司的发展和镇的城市建设作出自己的贡献!

**20\_公司年终工作总结篇6**

我调任到如今财务部出纳，在财务部业务种类繁多的地方，我的职责是现金收支，现金日记账的登记和账务核对，手写支票，工资及奖金的核对和发放。回顾这一年来的工作，我虚心学习新的专业知识，积极配合同事之间的工作，努力适应新的工作岗位，以最快的速度和的状态进入自己的工作状态。我的缺点也是不可掩饰的。我的述职报告请大家评议，欢迎大家提出宝贵意见。

首先，在领导的帮助下我了解了出纳岗位的各种制度及其日常的工作流程。在同事们的指导和帮助下使我学到了很多工作中的知识，使我最快的熟悉了这份新的工作。在工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，来体现人生价值。同时为了提高工作效率，平时自学电脑知识和erp的出纳知识及操作，利用erp使工作更加准确和快速。

其次作为公司出纳，我在收付、反映、监督四个方面尽到了应尽的职责，过去的一年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

一、日常工作：

1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。

2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。

3、根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

4、坚持财务手续，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。

二、其他工作

1、迎接公司上市财务审计，准备所需财务相关材料为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。在工作中，我忠于职守，尽力而为，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励。

2、完成领导交付的其他工作。

三、回顾检查自身存在的问题，我认为：

1、学习不够。当前，以信息技术为基础的会计软件的应用及理论基础、专业知识、工作方法等不能完全适应新的工作。

2、对针对以上问题，今后的努力方向是：

（1）、加强理论学习，进一步提高工作效率。

（2）、对业务的熟悉，必须通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的能力，努力学习，争取在明年取得会计从业资格证书。

综上所述。在过去的一年中，付出过努力，也得到过回报。人到中年，用严肃认真的态度对待工作，在工作中一丝不苟的执行制度，是我们的优势。我坚持要求自己做到谨慎的对待工作，并在工作中掌握财务人员应该掌握的原则。作为财务人员特别需要在制度和人情之间把握好分寸，既不能的触犯规章制度也不能不通世故人情。只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。在即将到来的，财务部紧紧围绕集团公司的发展方向，在为全公司提供服务的同时，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作。站在财务管理和战略管理的角度，以成本为中心、资金为纽带，不断提高财务服务质量。在x年做了大量细致的工作：

一、严格遵守财务管理制度和税收法规，认真履行职责，组织会计核算。

财务部的主要职责是做好财务核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从收费到出纳各项原始收支的操作；从地磅到统计各项基础数据的录入、统计报表的编制；从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到各项资金的统一调拨、支付等等，每位财务人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、以实施erp软件为契机，规范各项财务基础工作用。

在经过两个月的erp项目的筹建和准备工作后，财务部按新企业会计制度的要求、结合集团公司实际情况着手进行了erp项目销售管理、采购管理、合同管理、库存管理各模块的初始化工作。对供应商、客户、存货、部门等基础资料的设置均根据实际的业务流程，并针对平时统计和销售时发现的问题和不足进行了改进和完善。

三、制订财务成本核算体系，严格控制成本费用。

根据集团年初下达的企业经济责任指标，财务部对相关经济责任指标进行了分解，制订了成本核算方案，合理确认各项收入额，统一了成本和费用支出的核算标准，进行了医院的科室成本核算工作，对科室进行了绩效考核。在财务执行过程中，严格控制费用。财务部每月度汇总收入、成本与费用的执行情况，每月中旬到各责任单位分析经营情况和指标的完成情况，协助各责任单位负责人加强经营管理，提高经济效益。

四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模。

由于原材料市场的价格不稳定，销售市场也变化不定，在油品生产与销售方面需要占用大量的资金。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销售货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓；另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地配合资金部安排融资进度与额度，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

五、加强财务管理制度建设，提高财务信息质量。

财务部根据公司原制定的《财务收支管理细则》的实际执行情况，为进一步规范本集团的财务工作、提高会计信息的质量，财务部比较全面的制定了财务管理制度体系，包括：财务部组织机构和岗位职责、财务核算制度、内部控制制度、erp管理制度、预算管理制度。通过对财务人员的职责分工，对各公司的会计核算到会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

**20\_公司年终工作总结篇7**

20\_\_年，在公司的统一领导下，国电电力酒泉发电有限公司热力公司围绕既定目标强化基础管理，着力提升供热质量，坚决服务公司发展大局，确保供热各项任务顺利完成。

细化管理，责任上墙

公司根据“四大管控体系”以运行部各专业为主管，建立以项目经理为主体的生产体系。细化管理，逐级落实责任，形成各负其责、齐抓共管，照单履责的安全格局。

严格落实外包标准化

今年7月，随着外包标准化的试行，公司严格按照标准规范，从基础设施、人员培训、运行规范、设备治理、风险评估、应急管理等全过程管控，全面推行了标准化的规范工作。今后将持续按照标准化规范要求认真执行各项任务。

节能减排，保质保效

20\_\_—20\_\_年度采暖季城区供热面积746万㎡，总供热量433。74万GJ，月热指标43。4W/㎡。环比供热面积增加了47万㎡，换热站平均供热量0。58GJ/㎡。节省电量750000KWh。公司结合实际情况，利用废旧物资，制作泵体防护罩、管网路面警示标识、禁停标志、配电柜防护底板等一系列安全防护措施。

排除隐患，夯实安全

公司自4月初开始对一级主管网、中继泵站、换热站全部设备设施进行检修、保养工作，彻底排查治理隐患，确保设备的可靠性。

截止8月底，圆满完成清洗和保养计划，校验安全阀89个，热流量计校验40台，新装润和园、农行换热站2台热流量计。

为保证中继泵站两路电源可靠性，停暖期对两路电源的快切装置进行试验，并对中继泵与首站热网循环泵进行联锁试验。更换中继泵10kVⅡ段工作电源开关1013线路综合保护装置，检查DCS控制系统。

进行DCS系统UPS充放电实验和10kV直流电蓄电池放电实验

调试金水湾、联片、百信苑、和胜地下换热站排污泵自动启停装置，可实现自动排水，保证了地下换热站设备的安全可靠。

制定应对措施，保障热网安全

停暖期对一级管网的9个分段阀门井、62个支线阀门井、8个放气阀门井、8个补偿器阀门井内设施全部进行打磨刷漆，防止阀门的锈蚀，保障热网安全运行。

供暖前夕，重新修订完善热网运行规程、注水打压方案、保供热措施和应急预案，确保及时有效的处理各类突发供热事件。供热信息网了解到为保障供热安全稳定，9月修订《供热事故专项应急预案》，进一步规范安全风险隐患排查管理制度，开展隐患排查工作，为今冬供暖工作安全运行奠定了基础。

供暖期间，为确保管网设备安全，由检修人员对一级主管网、补偿器、支线阀门井进行定检。发现隐患及时上报，随时处理。安全员不定期对中继泵站、换热站设备设施进行隐患排查，有效杜绝安全隐患。

增强风险意识，提高应急能力

为落实“风险预控年”方案，公司定期召开风险预控培训，利用安全学习对风险预控执行情况进行通报。按照要求编制热力公司风险辨识库、风险预控票。严格落实作业安全措施内容，有效的增强了员工的风险意识，提高了安全生产效率。

定期检查应急物资储备，切实提高了应急需求的可执行性。全年共开展应急演练8场，顺利完成全年应急演练计划，并按时上报演练方案及反事故评价报告。

热力公司新年工作展望：

国电电力酒泉发电有限公司副总工程师方启悦，对20\_\_年的工作导向：

加强新蒲项目部的全过程管控，全面推行外包标准化。

建全应急管理体系，提高应急处置能力。

推动运行、检修标准化工作的执行，进一步提高管理水平。

确保冬季供热工作，提高供热设备，供热管网的安全管理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找