# 中心卫生院年终工作总结范文

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-24

*中心卫生院年终工作总结范文7篇总结是一面镜子，通过总结可以全面地对自己的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。下面是小编给大家带来的中心卫生院年终工作总结范文，希望能够帮到...*

中心卫生院年终工作总结范文7篇

总结是一面镜子，通过总结可以全面地对自己的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。下面是小编给大家带来的中心卫生院年终工作总结范文，希望能够帮到你哟!

**中心卫生院年终工作总结范文篇1**

区人民医院在农科区党工委、管委会、区社发局领导的大力支持和关心下，全院干部职工发扬“艰苦奋斗、勤俭建院、奋勇拼搏、创一流业绩”精神,全面提升基本医疗及公共卫生服务水平，现将一年来我院工作情况总结如下：

一、强化公共卫生服务，确保人民身体健康

公共卫生服务，服务公共卫生工作是关系到全区人民身体健康和社会稳定的一件大事。作为卫生部门，履行公共卫生职责是我院卫生工作的一个重点。半年以来，我院依托市、区两级卫生执法监督所和疾控中心的技术指导，积极开展了我区的卫生监督工作。

1、强化食品卫生督导检查。一年，积极重点对学校、单位食堂、场镇餐饮馆、农村群体性聚餐工作进行认真督导检查，共检查18次，特别强化学校、幼儿园春季开学前检查和开学后定期不定期检查，学校校医坚持每日检查、防保科每周一查分管，院长每月一查，遇重大节日如春节、五一等特邀游仙区卫生执法大队对进行检查，有效地防范了食品中毒及餐饮企业使用违法使用添加剂的发生，确保师生和群众生命安全。

2、积极开展健教宣传活动。上半年，我院共开展各类健教宣传活动5次，如特邀三医院精神科主任以《职业应激与耗竭及其干预》为主题为全区干部讲授心里健康知识；4月25日开始开展了儿童预防接种宣传周活动；4月26日开展了“全国疟疾日”宣传活动；以及艾滋病、结核病预防知识宣教活动；同时制作健康教育宣传专栏2期，向全区群众发放宣传资料30000余份。

3、积极推进九项公共卫生服务工作。积极推进九项公共卫生服务工作。服务工作半年以来，我院认真按照国家基本九项公共卫生服务工作要求，认真扎实开展公共卫生服务工作，截止6月初我院城乡居民健康档案管理8219人次，建档率达41%；0-6岁儿童健康管理846人次；妇女保健人次3862人次；老年人保健人次2304人次预防接种2946人次；高血压患者健康管理948人次；糖尿病患者健康管理1620人次；重性精神疾病患者管理210人次。家庭医生服务工作。家庭医生服务工作。进入村社签定家庭医生服务协议3000余户，覆盖人口9000余人，家庭医生覆盖率40%。加强传染病信息报告工作。全年我院各类传染病报告及时准确，真实可靠，报告率100%。

二、规范内部管理，强化医疗质量及安全工作

规范内部管理，医疗质量是医院的生命，是医院管理的核心和永恒的主题。一年来我们积极开展“医疗质量万里行”活动。在医院质量管理方面做了大量的工作，取得了一定成绩。健全规章健全规章制度。制度。为使医院的管理步入变人管理为制度管人，实现管理程序的标准化、规范化、制度化。我院在原有的管理制度基础上结合其他医院的管理制度，经过认真分析、总结，制定出了较完善、操作性强的管理制度。同时为保证各项规章制度的顺利实施，医务科加强质控、院感控等医疗业务的管理工作，随时对医疗业务进行严格监督检查，逗硬奖惩，从而使违纪违规现象得到了有效的扼制，1-6月无重大医疗差错事故发生，有效地防范了医疗风险，促进了医疗业务的快速增长。

三、全国文明城市创建工作

一年来我院彻按照市、区绵阳市创建全国文明城市及城乡环境综合治理活动，打造“六个绵阳”目标要求，积极开展创建活动。3.10我院组织职工积极参加管委会组织的义务植树活动；积极开展送温暖献爱心活动：春节前到敬老院为老人们进行了健康检查并送去食品水果、预防感冒药，让他们过上一个欢快的春节；积极组织开展“经典颂读”活动。

四、新农合工作有效开展

新型农村合作医疗是我国的一项重大的民生工程，为使党的惠民政策落到实处，让群众真正受益，半年来我院一直把新农合工作作为医院的民心工程来抓。为严格执行政策，采取措施，努力降低自付药报销比例，确保参合农民利益，把党的惠民政策贯彻落实。参合农民受益情况。1-6月份本镇新农合对参合农民门诊统筹补偿2961人次，补偿金额150011.80元；住院补偿821人次，补偿金额499746.90元；慢性病门诊补偿86人次，补偿金额22976.10元；住院分娩补助37人，补偿金额14800.00元；门诊家庭余额补偿1732人，补偿金额48575.50元；合计共累计补偿5637人次，补偿金额736110.30元。

五、切实抓好药品和医用器材集中采购工作

**中心卫生院年终工作总结范文篇2**

一年结束了，在这一年来，我院在我们县卫生局和地方党委的正确带领下，通过我们全院职工的共同努力下，建立了健全的规章制度，使我们院的业务大幅度的提升。这都亏于我们全院的所有的人的共同努力，我们的职责就是救死扶伤，所以，我们的业务越多，说明了我们救的人也越多，我们也很高兴。下面是具体总结：

一、院内管理方面

建立健全各项规章制度，充分调动职工的积极性和主观能动性，发扬职工主人翁精神，团结协作，各项事务落实到人，医院工作秩序正常，业务工作正常开展，充分改善医院环境，强化训验职工的业务技能，充分改善职工的服务态度，严格纪律要求，不断提高医院服务质量和服务水平，全年医院门诊人次达1万伍千余人，比去年同期增长了50%，住院总人次360余人，比去年同期增长36%，全年业务总收入70余万元。医院不断购进和更新硬件设施，争取上级主管部门的支持，确保医院业务正常开展。

二、免疫规划工作经及妇幼卫生工作

充分发挥防保组机构取作用，每月定期召开防保例会，对辖区内村卫生人员进行培训和指导，不断提高村卫生人员的业务素质，我镇共有居民20561人，防保组按时保质保量完成了全年冷链运转，免疫规划工作取得了新的进展，脊灰糖丸应种儿童699人，实种678人，完成97%，卡介苗应种儿童170人，实种151人，完成88%，乙肝疫苗应种737人，实种671人，完成91%，百白破疫苗应种649人，实种622人，完成95%，麻苗应种634人，实种621人，完成97%，甲肝实种96人，流脑实种157人，切实抓好入托入学及免疫规划工作。妇幼卫生方面，充分落实项实项目上的政策，抓好产科质量建设，大力宣传住院分娩，充分提高农村孕产妇住院分娩。

三、公共卫生方面

我院共有两个卫生监督员，两个监督员不定期向辖区中集体食堂进得检查，公共场所，饮食摊点进行抽查，全年共进行公共卫生监督6次，通过努力，全镇未发生一起食物中毒事件和突发性公共卫生事件。

总之，通过全体职工的共同努力，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，力争将卫生院建设成为普安县门大门上的一个明珠。

**中心卫生院年终工作总结范文篇3**

在院领导的正确领导下，在市卫生局安排和指导下，院控烟领导小组积极开展工作，努力完成上半年度控烟工作计划，并为我院创建无烟医院积极做好准备，各项措施均取得了较好的效果，促进了我院的控烟工作，现总结如下。

一、领导重视，认识明确。

医院领导能够正确贯彻市创卫办对控烟工作的各项要求，专题研究我院控烟工作，作出了控烟工作年度安排，要求控烟工作领导小组坚决贯彻，积极落实。

二、多种方式，加大宣传。

年初，我院印制了1500多份控烟教育宣传资料，分发给每一位医务人员、病人及其家属，院内举办专栏、黑板报，形成多方位的宣传氛围，加大宣传力度，为控烟工作造势，以取得良好的宣传效果。

三、制定制度，严格控烟。

医院明确规定，在门诊，病房，输液室，办公室等公共场所，一律禁止吸烟，并张贴了醒目的禁烟标志。发现病人及其家属吸烟，要及时讲明道理，加以劝阻，发现医务人员吸烟，按制度处罚，绝不姑息迁就。制度实施以来，引起全院高度重视，大家都能严格遵守，达到了令行禁止的目标。

四、认真组织“无烟日”活动。

一是安排客服部人员，带着宣传资料1300份，在院下属点指定位置，向公众进行宣传。

二是聘请两名已经成功戒烟的人员，现身说法，讲述以前吸烟给他们带来的危害，现在戒烟以后，对身体健康带来的好处，在病员中反响强烈，收效良好，戒烟人数，与日俱增。

五、坚决杜绝烟草广告。

医院各科室绝不允许张贴烟草公司提供的广告画、招贴画，绝不允许采用任何形式的促销手段销售烟草。

总之20\_\_年上半年我院的控烟收到了较好的效果，且我院已经做好无烟单位检查的准备工作，今后会继续把我院的控烟计划进行下去，对市爱卫办负责，更主要的是对医院所有医务人员及病人、家属负责。

**中心卫生院年终工作总结范文篇4**

20\_\_年即将过去，在这一年来，既有收获也有失钞，平凡忙碌中伴着充实，创新扩展中伴着快乐，院领导运筹帷幄，领导有方，及时为我科购进所需的手术和处置器械及办公用品，科室同事也给予我大力支持和鼎立帮助，使得我取得了一定成绩。

现将我一年来的工作总结如下：

一、认真做好眼科医生门诊手术的协助工作，做好环境、器械消毒，积极准备手术所需物品并做好术后清理工作，保障门诊手术的顺利开展实施。全年无感染病例发生。

二、患者对眼科处置和手术有很大的恐惧心里，针对这一点做好患者心理护理，积极与患者沟通，最大可能的消除患者心里紧张，真正的把人性化护理体现到工作之中，同时提高注射技术，减轻患者疼痛，增强其治疗信心。

三、在实际临床工作中，我深知开展眼科处置业务的\'必要性，将眼科处置室的业务由原来单一的结膜下注射、取结石扩展到颞浅注射，半球后注射，沙眼滤泡打磨术，取异物，并通过自己的努力和虚心学习新增“泪道冲洗、泪道探通术、电睫倒睫、睑板腺按摩”填补我院的空白，增加了本科室的业务收入，得到了良好的社会声誉。09年仅新增项目开展一千余例，在原来业务收入的基础上增收万余元，治愈率达85%以上，总有效率99%，得到了患者及临床医生的好评。

工作计划

一、把眼科护理工作规范化，做到细致入微。

二、加强业务学习，在原有开展项目基础上进一步向上级医院虚心学习泪道激光术，这样可以解决因泪道完全堵塞后探通术无法解决的难题，使这样的病例得以有效治疗，大幅度增加科室经济收入。希望院领导给予支持。

眼科门诊手术室亟待改善和提高情况；根据眼科门诊手术室流程要求，目前业务用房紧张，布局不合理，增加手术感染风险，为了避免医疗风险和医患纠纷，希望在我院新住院部大楼落成后，在业务用房上给协调解决。

**中心卫生院年终工作总结范文篇5**

人力资源部将继续在公司大环境的要求下进一步将人力资源工作落实到位，藉此，未来我们公司人力资源发展的方向是基于胜任力的人力资源管理体系，与目标管理相结合的绩效管理体系。人力资源工作要做到人力资源管理的三化：规范化、标准化与职业化。\_\_年虽然取得了一定的进展，但在同时也还存在着很多问题需要我们不断地探索和改进，具体如下：

根据公司现在的人力资源管理情况，参考先进人力资源管理经验，推陈出新，建立健全公司新的更加适合于公司业务发展的人力资源管理体系。

（一）、实现制度化管理

1、完善各项规章制度。

2、完成各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据。

（二）、完善绩效向导的薪酬体系

1、绩效管理

\_\_年的考核工作的重点主要从以下几方面来着手：

1)、加强绩效控制。

绩效控制工作主要集中在各考核人，人力资源部的作用主要是确定绩效考核工作确实有在公平公正的进行而且对业绩提升有帮助。\_\_年，为了实现绩效考核切实到位，人力资源部将加强对考核过程的跟踪和交流。

2)、根据各部门工作计划，建立部门经营目标管理考核机制，对部门进行绩效考核。

中层管理者增加kri指标考核，该项考核暂时不计入工资，但其考核结果会作为人力资源规划的参考内容参与\_\_年工作计划及长期计划。实施kri考核的想法主要基于现有中层员工整体品格需要得到进一步提升，而kri的引入可以促使大家注意在工作当中的职业化表现及自身良好品格的培养。

2、绩效评估

1)、建立岗位关键责任目标评估及考核机制。根据绩效评估的结果来决定谁会获得晋升工资或其他报酬。

2)、建立绩效评估投诉制度。

3、薪酬机制

1)、将部门考核结果与员工的绩效考核相结合，平衡员工绩效工资。

2)、完成公司现有薪酬状况分析，结合公司组织架构设置和各职位工作分析，提交公司薪酬设计草案。

**中心卫生院年终工作总结范文篇6**

转眼20\_\_年过去了，回首过去的一年，就我个人而言，在院领导正确领导下及各位同事的支持与帮助下，顺利完成了一年的工作。作为住院服务部主任主要分管全院的医疗废物收集转运、被服的下收下送、各种检验标本的收送、破损被服的修补、部分新物品加工等，现将一年的工作情况总结如下。

我们住院服务部共有员工6人，全院各科室医疗垃圾每天下收两次，各种输液瓶除外（输液瓶单独收运）。26个科室的处置室每天下收焚烧类医疗垃圾约150公斤，使用垃圾转运车配放塑料储物箱防止漏水，收完后使用84消毒液消毒后转运至指定位置存放。

还肩负着全院各科室的被服及手术室的手术包单手术衣收送工作，在过去的一年里仅收送被服一项工作就约有156451件。一年两季的换季季节被子还要统一更换、统一存放管理。

各科室的各种标本是上午负责收两次标本送一次化验结果，下午是收一次标本送一次化验结果。

除保证各种收送工作的完成外，还要对破损的被服进行分类整理修补。还要加工很多科室用的物品，如大腹单、中单、治疗巾、手术洞巾、60——120包布、长沙巾、短沙巾、大方垫、手术室床罩、被罩、内外科治疗巾、约束带、眼科洞巾、妇产科洞巾、检查床罩等等。

我们住院服务部的任务越来越重，但我们不怕辛苦，为保质保量的把各项工作做好，不惜加班加点，按时把所有收送的物品收送到位，保证住院病号能够用上干净整洁被服。把科室产生的医疗垃圾及时转运到垃圾暂存处。

存在不足，主要表现在个人业务水平不高，管理工作经验不足，不能更好的服务于一线科室。

由于我参加工作时间不长，学历偏低，对管理工作的经验积累的不够，在今后的工作中还需进一步学习，加强院内感控防范意识，提高管理工作水平，为医院的发展做出更大的贡献。

**中心卫生院年终工作总结范文篇7**

一、20\_\_年工作计划

1、加强支部建设，党支部已成立了五年，支委们都是流动党员，且年龄偏大，现我院在册党员3名，流动党员27名，将进行换届选举，将组成以在册党员、年青党员和流动党员的新的支部委员会。

2、探索与行政工作相结合的方式，更好地配合医院的大政方针，促进医院的医疗、服务和经济效益的全面发展。

3、认真完成区卫生局领导安排的一系列工作任务。

4、在党员中开展为建设美丽学府作贡献的活动，增强服务意识，学习新技能，开展新业务，比比看谁的患者口碑好，谁在岗位发挥的作用大。

5、做好党员发展工作，特别是帮助年青人加入党组织。

6、加强帮助共青团的建设工作，青年人是我院的生力军，让共青团组织好我院的青年们发挥他们的聪明才智体现出他们的正能量，与学府一起成长。

二、20\_\_年上半年工作

1、支部委员经常碰头商量支部工作，正式召开支委会三次，为今年支部工作按阶段性的安排。

2、因我院的人员流动大，清理医院现有的在册党员和流动党员并重新登记。

3、今年是我院转型的一年，共产党员多为科室的主任及骨干，支部要求党员积极配合医院。特别是在此次开展“我为医院发展献计策金点子活动”作为评选优秀共产党员的条件之一。

4、对现有积极分子进行排队，对他们进行严格要求，上半年讲党课一次。现有参加了党校学习已有四人，准备今年发展一名。（需要上级党组织给指标）

5、为庆祝党诞生九十五周年：

（1）支部决定评选优秀共产党员，支部文件已发，并请医院全体员工参与，在中层干部会上进行评选，在“七一”前进行表彰。

（2）参观遵义会址，重温党的历史，此活动正在安排中。

6、今年“五四”青年节，党支部配合团支部共同在\_\_区小区进行义诊活动，接待群众一百余人，收到好的效果，简报已传至区团委。

7、支部在学府医院微信群中发了正能量、励志性的微信数十条。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找