# 校长工作总结年终汇报

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-07-04

*校长工作总结年终汇报20\_七篇身为校长，要和学校其他领导班子同心协力，保持步调一致，争创特色校园教育。下面是小编给大家带来的校长工作总结年终汇报20\_七篇，欢迎大家阅读转发!1校长工作总结年终汇报多年来我校法制校长工作在州委、州政府的正确领...*

校长工作总结年终汇报20\_七篇

身为校长，要和学校其他领导班子同心协力，保持步调一致，争创特色校园教育。下面是小编给大家带来的校长工作总结年终汇报20\_七篇，欢迎大家阅读转发!

**1校长工作总结年终汇报**

多年来我校法制校长工作在州委、州政府的正确领导和上级业务部门的指导下，在全州广大学校师生的积极配合与协助下，受聘的法制校长勤奋工作，不辱使命，在全州各类学校有效地开展了法制宣传教育、整顿校园周边秩序、制订健全学校内部安全防范措施、调处学校治安、民事案件等方面做了大量的工作，为全州学校安全、和谐、稳定创造了良好的环境，有力地推动了我校法制校长工作的进一步深化和发展。我们具体抓了以下几项工作：

一、严格选聘，加强培训，建设一支高素质的法制校长队伍。

为建设一支高素质的法制校长队伍，首先是要把好入口关。调换选聘法制校长时，要严格按照《法制校长考察办法》的标准严把入口关。二是要把好培训关。主管单位每年要对受聘人员进行专业知识培训，开展经验交流活动。促进法制校长队伍素质提高。三是要把好出口关。对于工作不负责，不适宜担任法制校长的干警坚决调换、解聘；对因工作不负责造成严重后果的要坚决予以严肃处理。

二、改革制度，确保“品牌”，建立完善工作制约激励机制。

为使法制校长工作不断发展，我们有一套更加严格、完善、操作性强的激励制约机制做保障。一是法制校长派出单位建立法制校长工作责任制。对法制校长工作考核分三类考评，工作年度考核不达标的，予以“黄牌”警告。二是法制校长管理办公室每年度要严格按照《法制校长目标责任书》的内容对法制校长进行考评，受聘法制校长工作年度考核不达标、不称职的要进行解聘调换。对在法制校长工作岗位上成绩突出的干警予以表彰奖励，特别突出的要优先提拔重用。

三、明确责任、突出重点、扎扎实实开展法制副校长各项工作。

1、加强法制宣传教育，提高师生法律素质。为切实提高全县广大师生的法制观念，增强法律意识，法制校长根据学校的特点和实际，采取形式多样的方法，有针对性地开展法制宣传教育，如宣传学习《中华人民共和国未成年人保护 法》、《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》、《中华人民共和国治安管理处罚法》等法律法规，收到了良好的效果。同时，法制校长还指导学校充分利用黑板报、墙报等阵地和新闻图片资料进行法制宣传教育。有的法制校长根据学校和学生实际对部分或个别问题比较特殊的学生有针对地进行教育、谈心。这种教育方式产生了非常明显的效果。法制校长通过多方式地对师生开展法制宣传教育，有效地提高了全州广大师生的法律素质，收到了较好的效果。

2、整治校园周边秩序，创造良好学习环境。一年多来，全州各地多次开展了校园周边环境专项整治活动，法制校长充分发挥了主力军作用。针对一些学校周边影响学校正常教学、学习、生活秩序的摊、店、电子游戏厅等现象进行全面整治。收到了明显的整治效果。有效地维护了学校的教学、学习、工作、生活秩序，促进了学校与周边居民的和谐相处。

3、加强校园安全防范，落实学校安全措施。为把创建安全文明校园活动落到实处，建立预防为主的长效防范机制，法制校长充分发挥职能作用，深入学校积极主动指导和协助开展创建活动。一是指导和帮助学校建立和完善各项安全制度；二是建立学校安全防范组织，学校成立巡逻队、护校队等组织；三是深入学校排查处置安全隐患。四是主动参与学校管理，与学校保持密切联系，掌握学校治安动态。受聘法制校长经常与学校联系，掌握学校工作情况。五是为学校提供法律服务，当好法律顾问。六是快速反应，及时处置突发事件和各种影响教学秩序的矛盾纠纷。做到有求必应，有困必帮、有难必解。

4、协管部门积极配合，队伍管理力度加大。法制校长工作的管理离不开法制校长派出单位的重视和协同管理，州公、检、法、司把法制校长作为一件大事，列入议事日程，定期进行研究，定期检查，各协管单位出台了《法制校长考核管理办法》，并与本单位各法制校长签订了责任状，年终对照责任状进行考核，把法制校长工作情况视同干警的职责，作为年终考核干警的依据之一，对学校不满意的法制校长，单位党委（组）安排人员逐一进行谈话。

5、法制校长精心指导，学校管理规范化。绝大部分法制校长与学校工作配合密切，学校研究重要工作，制订工作计划、出台治校制度、解决处理重大问题等，邀请法制校长参加，从而有效保障了学校决策和办事合法性。多年来，由于全体法制校长的努力工作，无私奉献，使全州学校治安有了进一步好转，涉学涉教案件明显下降，法制校长们用辛勤的汗水换来了校园的安宁和和谐。

**2校长工作总结年终汇报**

根据南教综〔20\_\_〕87号《\_\_市教育局关于开展中小学校长(幼儿园园长)“带教师、带教研、带教学”专业练兵活动的通知(试行)》精神，我校能够认真研读文件、领会精神、制定方案、采取措施，扎实推进校长“三带”工作常态化，具体小结如下：

一、学习文件，营造氛围。

学校校长多次组织学校行政人员、全体教师认真研读校长“三带”文件，领会其精神实质，明确“三带”的目的、意义和工作目标。大造声势，为校长“三带”工作的顺利施行创造良好的工作氛围。

二、明确目标，细化分工。

在认真研读文件的前提下，逐项、逐条梳理校长“三带”每月、每学期、每年的目标任务，经学校行政人员集体研究，制定目标明、项目清的《\_\_市第一小学校长“带教师、带教研、带教学”专业练兵活动方案》。然后，又再次召开全体教师动员大会，学习《方案》、压实任务，进一步动员全体教师齐努力、共奋斗，一起落实《\_\_市第一小学校长“带教师、带教研、带教学”专业练兵活动任务分解表》，确保各项工作按时序推进，按要求完成，扎实取得成效!

三、紧跟节点，扎实推进。

带教师：

一是带头读书，努力创设“书香校园”。带头学习教育名著《教育因适度而精彩》，做好读书笔记;带头网上学习，把张局长推荐的文章收藏在手机，有空就学，并及时转发在“一小，一家老小”微信群，供教师学习、参考;为教师统一购买教育名著、教学用书，供教师学习、教学所用，要求教师在各学科组举行读书分享，已连续做了三个学期，效果不错;订阅《人民教育》《中国教育报》等综合性、权威性的报刊杂志，营造浓浓的学习氛围。

二是青蓝结对，促进教师专业成长。针对我校新教师多、代课教师多的现实情况，扎实开展“传帮带”——青蓝工程结对，期初举行师徒结对签约仪式，制定学习培养方案，采取多种方式、方法，促进新教师、合同制教师尽快熟悉教材、掌握教法、抓好常规工作等;组织教师学习各级骨干教师、学科带头人、名教师的任职条件，对标找差，创造条件，鼓励教师朝着目标，奋力前进;指定20\_\_年毕业考录新教师——阮宝算，作为结对培养对象，采取推门听课和专题研讨办法，加速该师专业化成长，在本次\_\_市课堂教学评优中荣获三等奖。

三是搭建平台，引领教师健康成长。邀请\_\_市教师进修学校小学教研室刘小坤、吴朝晖、尤金田、雷美玲、吕新鹏等到校为教师开讲座、听评课，促进教师教育教学水平的提高。近日还将邀请省教育学院鲍道宏教授等人莅临我校上课、评课、开讲座;组织教师前往本市兄弟学校、泉州、厦门、福州等地参加学习培训、研讨观摩等活动，本学期参加人数达70多人次;期中考后，将组织参与面较广的教师“三笔一话”大练兵活动;每月一次“\_\_市第一小学教师讲堂半小时”都能按时间节点进行，校长亲自主持点评，全体教师一起学习，共同分享教育成果。

四是机制激励，建好教师队伍。逐步完善适应现代教育教学需要的评价、激励机制，把教育教学质量优劣作为教师年度考核、绩效考核、职称评聘、评优评先的重要依据，严格执行。努力建设好一支“四有”好老师队伍。

带教研：

一是积极主动参加“关注学习起点，引导有效学习”主题研修，并且把全校教师分成“语文组”“数学组”“非语数组”三大组，敦促教师全员参与，促进校本教研常态化开展。

二是参与“省级教改示范校建设”项目——“立足核心素养 构建新型课堂”专项教研，主抓申请报告、自评材料、十三五规划的撰写，主持各种活动10多次，撰写教改工作阶段性总结，教改取得一定成效，参加\_\_市小学课堂教学评选活动中取得了可喜的成绩，在20\_\_年“一师一优课、一课一名师”活动中我校苏瑾萱老师获得省级“优课”。目前，学校共有课题10多个，学校不惜血本，提供一切“人力、物力、财力”支持，确保每个课题都能顺利结题，收获预期的教改成果。

三是主抓数学教研组。能与数学老师一同研究教材，进行集体备课，每月至少一次;参与数学试卷命题活动，提高试卷命题质量;参与数学试卷评析会，共同商讨教学策略。重视毕业班和新一年工作，召开专题会议研究、部署工作，确保“抓好两头带中间”，提升教学质量。

带教学：

一是参与教学常规检查。严格执行《\_\_市第一小学教学常规管理办法》，定期或不定期对教师进行备课、上课、作业批改、试卷批改与评析、辅差工作等方面的教学常规检查，抓好常规、打好基础，力促质量提升。

二是开齐上足各门课程，并且利用星期一下午第三节开展书法、朗诵、舞蹈、篮球等兴趣小组和校本课程活动;还与青少年学生户外活动中心联盟共建，开设22个活动项目，利用节假日进行。促进学生个性、特长的养成，全面发展。

三是实行校长巡校、巡课制度。校长带头推门听课，能够与授课者一同探讨课堂教学情况，如：预习探究、交流展示、质疑释疑、主题训练、拓展延伸等环节的问题、情景与策略。坚持每周听评课2—3节，坚持解决问题在一线，促进教学改革纵深发展，取得实效!

校长“三带”取得一定的成效，主要得益于领导的关怀与重视，得益于行政人员的齐心协力，得益于全体教师的共同努力!“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，校长“三带”永远在路上，\_\_市第一小学将不负众望，砥砺前行!

**3校长工作总结年终汇报**

一年来，在县教育局的正确领导下，在中心校领导的亲切关怀和指导下，在东旧学校全体教职工的大力支持和积极配合下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我始终坚持以一个共产党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守，兢兢业业，不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知，做到从理论中来，到实践中去，在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行党务、政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高，而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任东旧学校校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。一年来，组织成立了“东旧学校理财领导小组”，设立了“意见箱”，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是充实完善了《教职工考勤制度》、《教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，重大疫情晨午检测制度，文明习惯养成准则和来客的登记制度。五是加强学生日常行为常规教育规范了“两操一活动”。六是积极开展了诗歌朗诵、文艺汇演、广播操比赛等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展，学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好的校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重，任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变。同时，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设。一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载;二是开展强师德、正师风、树形象教育活动;三是制定了教师“十不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人;四是积极实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高。促使一大批优秀教师脱颖而出。有二名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在国家级、省级、市级、县级刊物上发表论文，有二位教师分别被评为县级教学能手，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获，一年来，东旧学校领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果;二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”;三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了新课改宣传标语、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为;四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。五是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路。

今后的奋斗目标：

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫，细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。

4、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献，为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

**4校长工作总结年终汇报**

我们应该多关注托班孩子，了解托班孩子，开展各类适合于他们的活动，以促进孩子更加健康愉快地成长。新的学期新的开始，为了让幼儿健康快乐地成长，在成长中不断进步，本班制定了班务计划如下：

一、班况分析

我班有幼儿28人，全都是刚入园的新生，年龄在20\_\_年2月\"20\_\_年10月之间。决大多数幼儿以入园一学期，已适应了幼儿园生活，生活习惯、卫生习惯、自理能力等方面比上学期有了很大的进步。通过对幼儿的观察，发现班上幼儿活泼好动、爱玩玩具、做游戏、听故事、唱歌……但本学期新生仍存在哭闹现象，生活自理和常规方面较差，加上幼儿经过一个假期的休息，情绪也出现波动，集体意识纪律性较差。

二、教学计划

1、教育目标

帮助每个幼儿顺利地适应托班集体生活，为每位幼儿提供能充分表现其发展水平和特点的机会;观察每位幼儿各方面的发展情况，有针对性地组织各种活动，促进幼儿身心的和谐发展。

2、主题目标

本学期针对幼儿年龄特点选择贴近幼儿生活的材料，制定下列主题活动。

《春天来了》知道春天来了，花儿开放了，小草变绿了，天气暖和了。在老师的引导下，会用多种感官感知春天的主要自然现象，并从中感受到春天的美，知道爱护花草树木不乱摘乱踏。

《宝宝真聪明》培养和训练孩子的语言、数的初步概念、与人交往、生活自理等方面的认知与实践能力。

《宝宝真快乐》培养和发展孩子与人合作、解决问提、动手动脑、运动等方面的协调与创造能力。

三、保教计划

1、坚持明天对幼儿进行晨检、午检，对幼儿细心照顾，根据天气的变化及时为幼儿增减衣物。

2、保教工作从幼儿心理特点出发集体教育和个别教育相结合，对于个别发展缓慢的孩子要加强个别指导。

四、绿色活动

1、召开家长会，宣传绿色知识请家长配合做到家园共育。

2、创设‘自然角’种植绿色植物。

3、开展‘春游’活动，增进幼儿对大自然的情感使之萌发初步的环保意识。

五、节日计划

1、认识‘五一劳动节’知道是全国劳动人民的节日，教育幼儿从小爱劳动。

2、认识‘六一国际儿童节’知道是全世界小朋友的节日。

3、知道‘八一建军节’尊敬解放军叔叔。

六、家园合作

让家长了解孩子在幼儿园内各方面的表现，了解教师是如何教孩子，同时支持幼儿园的教育活动。

1、家长园地：以文字的形式定期对家长进行指导。

2、家长会：通过家长与教师的交流互换教育经验。

3、接送交流：让家长了解孩子在幼儿园的一日生活表现以及让教师了解幼儿在家庭里的行为表现，加强沟通交流经验，共同促进幼儿发展。

4、半日活动开放日：邀请家长和幼儿一起来园，使家长从整体上了解自己的孩子在幼儿园的表现以及幼儿园的一日教学活动。

七、安全工作

三位教师齐心协力，每天对教室、寝室和和活动场地进行检查杜绝事故的发生，对幼儿的玩具、用具合理摆放每天进行坚持并定期消毒，发现不安全因素及时处理，幼儿户外活动时不能离开教师视线到不安全的地放活动。

**5校长工作总结年终汇报**

一年来，我们遵照“为学生终身发展奠基”的办学思想，以争创“文明校园、安全校园”为工作目标，以教师队伍建设为抓手，以现代教育手段为支撑，推行四制改革，加强学校管理，不断提高教育教学质量，现就一年来我校的各项工作汇报如下：

一、德育工作

学校坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为学校教育的根本任务，以创建“温馨校园、温馨班级”为基点，加强教师队伍建设和学生教育工作。紧紧围绕学校三年发展规划，不断改进工作方法，扎实开展德育工作。

(一)、健全和强化德育领导机构。

成立德育领导机构并夯实各负责人的职责要求，加强考核，促进德育工作的安排与落实，使工作扎实有效开展。同时，成立了关教工作领导小组，对困难学生进行帮扶，并走进他们的家庭进行教育指导，是他们感受到学校的关爱，实现德育教育多渠道并施。

(二)、充分发挥班主任在德育工作中的主力军作用。

一年来召开班主任培训会四次，经验交流会四次，班主任例会40次，班主任业务得到进一步提高，管理班级的方式和教育学生的方法明显转变，学生受到了教育，学习得到了提高。

(三)、扎实开展德育常规工作。

1、开学初制定德育工作计划，主题活动安排和少队工作计划，学校按计划有条不紊地开展德育工作，避免德育工作开展的随意性和盲目性，

2、坚持日检查周评比工作。学校一直把“值日检查”作为学校德育管理的一项重要内容，做到责任到人，分工明确，要求值周领导，教师切实履行好值周职责，对课间纪律、校园卫生、值勤巡查、放学路队和学生到校情况等方面加强检查，发现问题及时处理，促进学生文明行为习惯的养成。

3、每周班务主题，开展各项班级活动，在班内以板报、演讲、召开主题班队会等做好宣传教育工作，转变了班风，促进了学风。

(四)、强化落实德育考评工作。

1、以卫生先进、文明班集体的评比为抓手，认真检查，严格考核，从而强化了班级管理，促进了班级进步，为学生的发展创造良好的氛围。

2、加强教师师德的考评，学校通过家长、教师、学生、校委会等民意测评来考核教师，促使我校教师道德修养不断提高。

(五)、加强校园文化建设

充分利用周四红领巾广播站对学生进行教育，学生踊跃投稿，每学期累计投稿一百一十余份。文化宣传板报共达30余期;利用每周一的国旗下演讲等活动,教育陶冶师生的品德修养;周二、周四下午开放图书室，每学期师生借书达1300人次;同时充分发挥公示专栏的作用,及时公示学校事务。

(六)、组织学生活动，丰富校园生活

1、文体活动：先后举办庆祝“五一”趣味体育比赛，庆祝“六一”文艺表演，庆“五四”篮球赛等大型活动。同时，我校积极组织学生参加县中小学生田径运动会，并取得了优异成绩。

2、感恩教育活动：积极开展三讲两实践活动、四项德育实践活动和四心教育活动。

3、绿色实践基地：我校以龙首村的蔬菜大棚和冯家沟村的大棚食用菌为实践基地。

(七)阳光体育方面

依照上级部门精神，坚持每天学生教师体育锻炼一小时制度。

二、教学工作

(一)、教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。

1、首先从常规教学抓起。规范教案，定期抽查，坚持提前一周备课。一直要求教师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。每次考试，实行交叉监考，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

2、教学为中心、管理是根本。在教学工作中，实行量化管理，科学评价教师的各项工作，从备课、课堂教学、早操、课间操、早晚辅导、作业(检测)的批改、教学成绩、教育效果、课外辅导、发表论文、后进生转化等方面对教师进行全面考核，作为教师评优的依据。通过考核，激励先进，鞭策落后，奖优罚劣，大大地提高了教师的工作积极性，为提高教育教学质量打下了坚实的基础。

(二)、教研教改持续开展，促进了教学水平的提升。

1、提升教研教改理论修养，拓宽教师教学视野。继续推行走出去，请进来的方法，加强业务学习和经验交流。本学年，积极组织教师在黄陵中学听专家报告三场，观摩优质课两节;赴延安参加语文作文教学展示，听报告，观摩教学;学科教师参加各类培训9人次，专业培训两人次。学习的教师归校后做专题讲座6人次。

2、围绕课堂深化教研，依托教研优化课堂。组织教学能手上观摩课，其余教师上公开课。组织进行了语文组、数学组的课堂竞赛活动。从课堂教学实际出发，找问题、、找差距。对于个别教师实行重点听课解决存在问题;对于个别班级实行专项整改，彻底解决问题。教师的责任心强了，比拼精神足了，课堂效果较以前也有了明显的转变，涌现出一批优秀的教学能手，其中霍娟、孙金娟两位教师参加了优秀课例评选的录制，并推荐霍娟老师参加课改新秀事迹展评，蔡丽娜和孙金娟两位教师参加优质课展评，李玲利等6位教师的论文受到市县奖励。

**6校长工作总结年终汇报**

回首走过的\_\_年，是\_\_中学建校以来工程最多，工作最多、发展最快的一年;也是成绩最显着、教育教学水平不断提升的一年。就整个学校而言，大家都比以往更加努力、更加辛苦，就我个人而说，也深感工作更繁重、责任更重大。在工作中，大家给了我有力的支持、配合和帮助，在此我表示衷心的感谢!下面把我一年来的工作汇报一下

一、坚定不移的狠抓教学质量。

我坚信“发展就是硬道理”，并始终把这句话作为自己治校的指导思想和行动指南。一所学校，归根到底是靠教育教学的质量来说话，要用教育教学的质量来向社会、向老百姓作出交待。学校在分析现状的基础上，继续深化初中“聚焦课堂、关注生命、提高质量”的课堂教学改革，强调以学案为载体的“合作、互动”课堂教学模式，培养学生的自主学习、交流合作等能力，在改革中也提高了教师的专业能力，已收到初步效果。\_\_年我们完成了中考“保三争二”，高考“本科上线超百人”的既定工作目标，再次向社会交上一份圆满答卷，学校连续\_\_年获初、高中教学质量优秀校称号。初高中均被评为西青区课改优秀校。

二、持之以恒地加强德育工作。

我始终认为“德育是教学的前提和保证”。在德育工作中，我们以学生良好的文明行为习惯的养成教育为出发点，以培养学生的能力为目标，以全校上下齐抓共管、提高学生自我管理能力为措施，加强了我校德育工作力度。一年来，自己全力支持德育处工作，重视德育队伍建设，出台并启动了青年班主任培养和考核方案。小小在综治工作检查、消防工作检查、交通安全工作检查中受到好评。学校在此被评为西青区社会综合治理先进单位，我再次被评为先进个人。

三、坚持不懈的强化教师队伍建设。

我始终主张在学校管理中要“以教师为本”“。建设高素质的教师队伍是学校发展的源泉。为此我一再强调，我们的老师必须进一步更新教育教学观念，不断提高教育教学的艺术和能力。作为校长我无时无刻不在提醒自己要知人善任，用其所长，要致力于教育人、关心人、发展人，尤其是年轻人。我全力支持各处室组织的各种做课、展示、教师基本功比武等活动，大力倡导教师读书活动，坚持请进来、走出去，开阔教师视野，通过校刊，、博客为青年教师搭建交流展示发展的平台。今年学校组织了35岁以下青年教师全员说课、作课，并推荐优秀教师参加各级比赛活动，并取得佳绩，谢广玲、卿俊英在全国高中信息技术与学科教学整合优质课大赛获一等奖;孙乃芹在全国初中信息技术与学科教学整合优质课大赛获二等奖;孙慧宾在天津市第五届青年教师学术荣获二等奖;邢楠等30位教师参加区级“同课异构”优秀课评比，其中10位教师获一等奖、10位教师获二等奖、10位教师获三等奖，获一二等奖比例名列全区各校之首，受到教研室领导好评。教师在各类评比中获区级以上奖励为做课达48 人次，论文128篇，教学案例：教学设计24篇，参赛课件获国家奖2人次。教师们的实践成果还集结在《智慧的教育》一书中。

四、竭尽全力的提高学校硬件水平。

我一向认为，干工作不干则已，干就要干好。要树立服务意识，关心教职工生活，为教师教育教学保驾护航。\_\_年学校出资安装了8套多媒体设备，购置了照相机、扫描仪、录音笔、书籍，光盘等，切实提高教师现代信息技术的应用能力并为教师备课提供资源保障。在上级领导的支持和关怀下，学校改扩建工程现已进入收尾阶段，标准400m操场于\_\_年暑期竣工并投入使用，体育馆、报告厅、食堂将于\_\_年投入使用，届时将极大改善现有办学条件，使我校硬件水平再上新台阶。

五、如饥似渴的提高自身素质。

陶行知先生说：一个好校长，就是一所好学校。作为校长首先应做首席学习者。所以日常工作中，自己也能坚持不断的学习，同时注重不断积累，把学习看做是一种享受，坚持上网，如看名家博客，阅读书籍，开阔视野，并把看到的好的文章及时通过自己的博客与其他教师共享。在\_\_年，撰写了两篇论文《建设高素质的教师队伍是学校发展的源泉》《新课程理念下如何构建人文的化学课堂》参加了西青区创新杯评比并报送市里参评。另外《刚柔相济，让教师充满幸福感的工作》在天津市第三届名校长高峰中获得一等奖并进行了大会发言。《践行办学理念，让师生共同成长》在天津市初中教育委员会举办的年会上被选为书面交流材料。

六、全心全意的维护班子团结。

作为支部书记、校长，是班子中的领军人物，工作中尊重其他领导的建议和意见，支持各位领导的工作，出现问题敢于负责，做他们的坚强后盾。也同时要求干部对个人分工负责的工作敢于大胆负责，不推诿扯皮，形成良好团结协作的氛围。虽然自己是班子中的一把手，但同时是班子的一名成员，工作中认真坚持民主集中制，维护班子的权威。议事严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，在贯彻落实上级大政方针、重要工作部署、人事、经费等重大问题上，坚持集体讨论决定，不搞“一言堂”，作到会上充分发表自己的意见，虚心听取其他成员的意见，会上一旦决定的事，首先身体力行，决不在会下乱说。在自身形象塑造上，自己做到廉洁奉公、无私无畏，严以律己、宽以待人、兢兢业业、恪尽职守。

七、真挚热情的为教师谋福利、办实事。

为教师谋福利、办实事，急教师所急，想教师所想，是我的一贯宗旨。除了想方设法提高教师福利以外，工作中把教师的事情当大事去安排，在现有条件上尽可能给老师们提供良好的办公条件和周到的服务。在岗教职工及其父母有大病校领导、工会前去探望，教职工父母、公婆、岳父母病故学校为其丧失补贴200元，并前去吊唁。在教师婚庆等重要时刻，我都力所能及为教师提供必要的帮助，这也是我作为一名校长的职责和义务。学校在\_\_年春节组织干部及部分教师对退休教职工进行春节慰问并送去慰问金，对家庭生活困难的教职工、孤老户等定期探望，春节前夕组织红十字青少年前去做卫生、送上春联。教师节组织离退休教职工参观杨柳青石家大院、游览杨柳青名镇，并同现岗教职工联谊聚餐，使老教师们非常感动。

回顾一年的工作，取得一些成绩，得到了老师们的认可，但也存在一些不足。如对老师关心的还是不够，对教学的指导力度还不到位，工作中还欠缺深入细致等。希望老师们真诚提出宝贵意见，帮助我改进工作。

老师们，我的工作离不开全体教师的支持。一年来，全校教师和我同甘共苦，风雨同舟，共同创造了\_\_中新的辉煌。我没有一天是离开了大家的帮助和支持，没有一天不庆幸自己工作在这样一个优秀的团队里。如果说我的工作有一点成绩的话，这个成绩是属于大家的。因此，我要真诚的说一声，感谢老师们!\_\_中未来发展面临的问题和困难还很多，面临的竞争和压力也相当激烈，我们还有很多的差距需要弥补，还有许多困难需要克服。发展才是硬道理，改革才有出路，我要以务实的思想作风和工作态度，坚持改革方向，下大力气狠抓内涵发展。为此我一天也不敢有丝毫懈怠。

**7校长工作总结年终汇报**

时光荏苒，转眼间\_\_高中创办已一年了。一年来，在公司领导的关心下，在学校领导的指导下，在办公室几位同志的配合下，我服从安排，加强学习，认真履行职责，全面提高自己的认识和工作能力，较好地完成了各项目标任务。但由于我校尚处创办初期，办公室的工作还有待完善，我们将为此作出长足的努力。现将过去一年的工作情况总结如下：

一、认真履行职责，协助领导做好行政管理工作

办公室是学校行政管理单位之一，协助领导做好行政管理工作是其重要职责。

1、每周一次行政干部会议，每二周一次全体教师会是我校日常工作的大事，我室长期坚持做好会前准备工作，会中记录工作和会后的保密及归档工作。

2、认真做好材料的撰写、打印、信息上报和档案管理等工作，确保及时撰写和上报，做好文件的收发工作。

3、完成20\_\_年的行政工作计划、总结等的编写工作。

4、完成本学期开办公的档案收集、整理和归档工作，并监督学校其它处室的相关工作，完成各项统计报表的上报工作。

5、学校创办至今，上级机关多次来我校进行评估验收和检查考察，社会上各方面也很关注我校发展情况，办公室目前共接待上级领导15批次，接待社会人群180批次。

6、及时参加市教委及其它上级部门的活动，及时了解和传达上级精神，完成上级交代的各项任务。如：组织职工参加卫生防役站的体检等。

二、加强组织协调能力，保障学校重大活动的顺利开展

学校由多个处室构成，各个处室的和谐发展是学校工作顺利运行的重要保证。从办公室的职能分析，组织协调是办公室各项工作的重要组成部分。我室在上一年度中曾协助各处室组织过多场活动，如：20\_\_年\_\_月，协助政教处、教务处、团委等举办了我校第\_\_届诗歌朗诵比赛，取得圆满成功。

教职工是学校的细胞，丰富教职工的业余生活，创造和谐良好的工作环境是办公室的另一个职责。在上级领导的关怀下，办公室曾多次组织教职工的业余活动，如：20\_\_年x月x日组织女教职工座谈会、看电影、看黄梅戏，并每人发一份纪念品。今年五四节期间，我室协助库校长组织全体青年教师到九江参观学习等。

本着我校人性化管理的方针和规范化管理的原则，办公室有的放矢地开展工作，积极为创造和谐健康的校园环境作出了自己应有的贡献。

三、积极参加政治理论学习，作好思想作风建设

思想有多远，我们就能走多远。思想是建设的先导，是指挥棒，加强思想建设是优化办公室各项工作的前提。因此，我室同志一年来始终把学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。

我们正确认识到自身的工作和价值，正确处理苦与乐、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持诚实敬业，一年到头，经常加班加点，从不叫苦叫累，就算领导批评也不言悔，从而保证了各项工作的正常运转。

四、主动工作，为招生大计出力献计

不同时代有不同的国情，我校现在也有特殊的校情。学校创办只有一年，各项工作尚在起步中，有的甚至处于艰难的境地，需要全校每位同志的共同努力，办公室也没有置身事外，而是密切关注，积极参与，主动承担责任。

譬如招生工作。去年创办\_\_，我作为学校的一分子，从开始的申请办学，到后来的派发宣传单、粘贴宣传广告，再到上门走访，最后终于为我校贡献了大量生源。

今年的招生同样受到公司领导的关心和大力支持，部署早就启动，到现在为止我们已完成了三期宣传工作。期间，我代表学校到大金中学、四望中学、铁石中学、徐建中学等初中发送宣传材料，到实验中学、\_\_中学、小桥中学等校装订招生简章的宣传牌;另外，我正起草好《\_\_招生宣传细则》材料，为学校下一步的招生工作做准备。

综上所述，办公室在这一年中基本能够完成各项工作，但离领导和同志们的要求还有不少差距：

1、由于时间关系，工作条件和人员安排上的限制，办公室的各种规章制度还不够健全，有些工作展开得不够具体深入。

2、个人工作经验不足，导致工作中缺乏强有力的管理，开展工作时缺乏魄力。

就目前的状况，我作了深入地思考，并制定了今后工作的思路走向：

1、没有规矩，不成方圆。办公室的特殊地位和工作性质要求办公室必须是一个制度健全、管理严格的战斗集体。要本着从严、从细、可行的原则，进一步完善办公室的各项制度。

2、办公室主任是管理者也是实践者，是领导意志的体现，也是基层问题的反馈者，因此，更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任的伙伴。

3、在工作中要开动脑筋，主动思考，充分做好领导的参谋，积极为领导出谋划策，探索优质的工作方法和思路。

4、积极与领导进行交流，希望领导能及时对我的不足进行批评指正，使我的工作更加完善，在现有的基础上更上一层楼!

新的一年有新的气象新的目标，我一定会在公司、学校领导的领导下，带领办公室人员坚持以人为本的的原则，加强学习，围绕学校中心工作和重点工作，建立合理的管理制度，协调好各处室、各教职工之间的关系，为学校的健康和谐发展作出更大努力!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找